

最新党建工作情况的报告 党建工作报告(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

党建工作情况的报告 党建工作报告篇一

1、扎实开展基层组织整顿

针对农村情况复杂，工作繁琐的实际，名村党支部班子难免会出现这样那样的问题。我村党支部把村班子整顿作为一项经常性的工作来抓，全面增强了党支部的凝聚力、向心力和战斗力。年初，全乡开展基层组织整顿，我村及时进行了全面整顿。具体通过召开专题民主生活会、走村入户调研、设立群众举报信箱等形式，广泛征求党员干部群众的意见和建议，并进行归纳梳理，准确掌握我村“两委”班子和党员干部队伍中存在的问题，以及影响经济发展的制约因素，及时制定有效整改措施，令其限期改正，并指派专人进行全各监督，从而从源头上扼制了影响班子团结、影响支部凝聚力、战斗力的因素。

2、加强干部队伍建设

我村党支部充分认识到干部队伍建设的重要性，坚持以打造一支特别能吃苦，特别能战斗的高素质干部队为出发点，能更好的适应未来各项工作的新挑战。

3、狠抓了党员队伍建设

严把党员发展关，我村党支部在发展党员工作中，坚持“注重质量，慎重发展”的原则，严格按照发展党员“十六字”方针，严格把握“三高三强”的标准。“三高”即：政治素质高、群众威信高、文化水平高；“三强”即：工作能力强、致富能力强、带动能力强。从具备“三高三强”条件的入党积极分子中精挑细选。

(二) 在学习培训中拔高素质

我村党支部坚持把理论学习作为开拓发展思路，提高干部执政能力的重要措施来抓。一是及时制定了“干部理论学习计划”和“中心组理论学习计划”，强化理论学习。规定每周一、周五为“两委”干部集中学习时间，以党的方针政策、法律、科技、业务知识学习为主，第一季度我们主要学习了县委、乡委扩大会议精神、宪法读本有关知识、“温在两会上的政府工作报告”等到。在此基础上，为丰富学习，我们还征订了《建设社会主义新农村学习读本》、《科学发展观学习读本》、《加强领导干部作风建设大参考》、《宪法读本》等学习资料。为确保学习效果，要求学习必须有笔记。二是创造良好的学习环境，营造浓厚的学习氛围。为此，我村专门设立的农家书屋，并在村办公区域以名人警名的形式创造了务实、高效、廉政的学习环境，以浓厚的学习氛围促进村两委干部的学习。三是抓好远程教育工作，进一步提高党员干部的素质和水平。村党支部依托远程教育站点优势，组织党员利用远程教育接收站点收看讲座，并形成记录。

(三) 在开展活动中激发活力

1、全面开展创造争优活动，进一步增强党组织的服务能力和广大党员干部的创业积极性。我村坚持“党建带工建”、“党建带团建”、“党建带妇建”，广泛开创建先进集体、争当先进个人活动，形成创先争优的良好氛围。在开展创先争优活动中，我村始终坚持切实维护各方合法权益，努力扩大党建工作的覆盖面，不断推动群团工作的开展，以

党员队伍的生机和活力、党组织的凝聚力带动工建、团建和妇建工作，使广大团员青年的妇女的理论水平和政治觉悟有了明显提高。

2、认真开展了党员帮扶贫困工作。党支部把党员帮扶结对子工作摆上重要议事日程，在调查研究的基础上，确定帮扶对象，落实帮扶任务。党支部成员与贫困党员结成对子，开展扶贫帮困活动。按照“送一份温暖，办一件实事，送一本科普书籍，指一条致富门路，提供一条劳务”的五个一要求，深入贫困党员和特困户家中，交流思想，详细了解家庭善，积极为贫困党员和特困户想办法，出主意。从思想上引导他们树立信心，并帮助他们解决生产生活中面临的实际困难和问题。

3、在党的作风建设中争先锋

一是村党支部成员进一步改进工作方法，密切联系群众，深入基层调查研究，确实树立了党支部心系群众，廉洁自律的良好形象。二是广大党员干部进一步转变作风，坚持从群从中来，到群众中去的工作路线，放下架子、扑下身子，倾听群众的呼声，及时了解民情社情，把握了群众脉搏，并帮助群众解决了生产生活中实际困难。三是大力开展经常性党风、党性教育，认真落实党风廉政建设责任制和责任追究制，切实树立了“认真、务实、为民、清廉”的良好形象，加大从源头治理腐败问题的力度，纠正了一些损害群众利益的不正之风，做好了减轻农民负担工作，以实际行动取信于民。

党建工作情况的报告 党建工作报告篇二

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部

每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

(二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理。20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关。20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的

比例。认真对待党员发展过程中的信访问题□20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务□20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

(三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条

件，村级集体收入无形中提到了提高。

(四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垵村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垵村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垵搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

(五) 抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

党建工作情况的报告 党建工作报告篇三

各村党支部：

为了加强对基层党组织落实基层党建工作责任制情况的考评，进一步强化乡党委书记抓基层党建“第一责任人”的责任，不断深化完善基层党建工作新格局，提高全乡基层党建工作科学化水平，制定本方案。

一、考评内容

(一) 落实基层党建领导责任

1、健全领导责任机制。各村党总支每半年至少召开一次总支委会议，听取各个专业党支部关于党建工作情况汇报，研究村级党建工作，督促完成村级党建工作各项任务。

2、建立报告述职制度。认真开展基层党组织书记履行基层党建工作责任述职工作，各村党总支书记每年向乡党委报告履行抓基层党建责任情况，同时要向党员和群众代表进行抓党建工作的述职。每年1月上旬前各村党总支（专业党支部）书记都要完成“双向述职评议”活动。

3、建立落实重点调研制度。各村党组织要结合基层党建工作实际，每年确定1个重点课题，组织力量进行专题调查研究。各村党总支书记每年至少开展一次专题调研，撰写一篇调研报告。采取理论研讨、经验交流等方式，开展好基层党建工作研究。

4、坚持完善定点联系制度。乡党委班子成员根据日常分工情况，建立基层党建工作联系点，每年至少要深入联系点检查指导工作2次。坚持联系和服务群众，乡党委班子成员每月至少深入基层一次，听取群众意见建议，解决群众反映的问题。乡党委班子成员每次深入基层都要建立工作记录，各村也要将乡党委班子成员参加村级会议情况予以记录。

5、坚持完善党建目标责任制度。各村党总支每年年初要结合实际，根据乡党委党建工作安排，确定基层党建工作重点任务，细化各项工作要求。乡党委每年年初要与各村党总支签订基层党建工作目标责任状。

（二）加强基层党组织和干部队伍建设

1、健全党的工作机构。按照有关规定，合理设置基层党的工作机构，做好党务干部队伍的选拔培养工作。乡党委按照要求，选好配强基层党组织书记，及时配齐配强工作人员，按时进行换届选举。在村“两委”换届中，积极推行党组织与

村自治组织成员交叉任职和书记、主任一人兼任。

2、发挥专业党支部作用。继续优化各村专业党支部党员的合理管理和分配工作。要本着“分离管理、发挥作用”的原则，及时做好相关专业党支部与党员之间的组织关系，使之发挥其最大的积极作用。

3、开展主题实践活动和创先争优活动。继续在各村党组织中开展“和谐发展我奉献，开发开放做先锋”主题活动，在机关事业单位党组织中开展“发展走前头，服务看机关”主题活动。在此基础上，各村党总支要按照基层党组织和党员队伍建设的目标要求，结合本单位实际，开展特色鲜明的主题实践活动。深入开展创先争优活动，细化“五个好”、“五带头”、“五个强”标准，每年“七一”进行评比、表彰一批先进党组织、优秀共产党员。

4、推进党群联动。加强以党组织为核心的基层组织配套建设，建立健全党建带团建、妇建工作制度，积极支持群团组织开展工作，帮助解决工作中遇到的问题；每年至少组织召开一次群团组织工作会议，每半年至少听取一次工作汇报。

人用人程序，提高选人用人公信度。抓好村级后备干部队伍建设。加强对村两委干部的日常教育和监督管理。

7、加强党务干部培养教育。制定基层党务工作者培训规划，每年都要组织基层党组织负责人开展培训。

（三）加强党员队伍建设

1、坚持“三会一课”制度。村级党（总）支部每月分别召开（总）支委会、党小组会至少各一次，每季度召开一次党员大会，每季度上一次党课，相关记录齐全。不断改进形式和内容，提高学习质量，增强实效性。

2、做好发展党员工作。加强申请入党人和入党积极分子队伍建设，完善申请入党人台帐和入党积极分子名册、档案；科学制定中长期规划和计划，注意改善党员队伍结构和分布；落实发展党员工作制度，全面推行发展党员推荐制、公示制、票决制、报告制和失误责任追究制等五项制度。通过严把党员标准和工作程序，确保新发展党员质量。

3、做好党员教育培训工作。完善党支部集体学习制度，每月组织一次集体学习。根据不同领域、不同行业党员的特点和不同需求，有针对性地制定培训规划、方案和计划，确定培训内容，明确培训方式，严格落实分领域、分类别培训的时间要求，落实好有关保障措施。完善和落实学习考核制度，每季度调阅一次党员学习笔记，每年对党员学习情况进行一次检查。

4、加强流动党员管理。建立完善流动党员登记制度，发挥村级党员服务站作用，积极为流动党员提供就业、培训和权益保障等方面服务。

5、实施党内关爱。树立以人为本、关爱党员的观念，建立工作制度，积极开展帮扶活动。帮助生活困难党员和老党员解决实际困难。每年“七·一”和春节前都要走访慰问老党员、生活困难党员。

6、做好党费收缴工作。按规定标准收缴党费并按时、足额上缴。

（四）推进党内基层民主建设

1、扩大党内民主。健全党内情况通报制度，畅通党内信息上下互通渠道。推进基层党组织党务公开工作，认真落实“四议一审两公开”制度。拓宽党员意见表达渠道，建立健全重大决策征求意见、党内重大事务公示、党员旁听村两委会议、党员定期评议村两委干部等制度，切实保障党员民主权利。

扩大“公推直选”村级党组织成员范围，探索有效实现形式。

2、坚持民主评议党员。坚持和完善民主评议党员制度，开展党员党性分析评议活动，每个党员根据评议情况，认真制定整改措施。制定工作方案，坚持标准，严格程序，妥善处置不合格党员。

（五）健全基层党建保障机制

1、建设党建活动阵地。加强基层党组织活动阵地建设，做到活动室相关工作制度、图板内容及时更新。充分发挥活动场所的阵地作用，积极开展各项活动。

2、健全经费保障机制。在党员教育经费等基层党建工作经费列入市级财政预算、企业管理费中的基础上，多渠道、多层次、多形式筹措党建资金，满足党建工作需要。

二、考评方式

（一）日常考核。乡党委采取定期和不定期相结合、全面检查和重点抽查相结合的方式，对各村基层党建工作日常情况进行检查。

（二）单位自查。各村每半年进行一次全面自查，实事求是地反映基层党建工作的总体情况和取得的实效，并形成自查材料上报，作为综合考核的参考。

（三）述职量化考评。每年1月上旬前各村党组织及党组织书记都要完成“双向述职评议”活动，乡党委将安排专人负责各村评议表的收集和统计工作，并将述职结果量化。

（四）量化考核。每年年末，乡党委成立考评工作小组，采取“听”、“看”、“谈”、“查”等形式，深入各村进行考核。听取开展党建工作的举措、效果、经验、问题等情况；

实地查看村级经济社会发展、党建工作进展等有关情况；与基层党员干部群众访谈，了解工作实际情况；查阅有关工作记录、材料等。

（五）综合考评。汇总分析日常考评、述职考评和考评情况及其他相关信息，按照定量与定性相结合的原则，作出综合评价和总体排名。考评结果在一定范围内通报。

三、考评结果应用

（一）在综合考评的基础上，将考评情况提交乡党委会议审议。考评结果作为村干部工资待遇、领导干部评先选优、培养教育和奖励惩戒的重要依据。

（二）总体排名靠前的村党组织，推荐参加市以上相关表彰。总体排名靠后、干部群众意见较大的党组织，将被列为基层党建薄弱村。对该村党总支及相关负责人要予以批评，并督促其研究制定整改措施，限期整改。不认真履行职责，责任范围内基层党建工作存在严重问题没有及时解决、造成不良影响和严重后果的，要依据有关规定追究村党组织和相关责任人责任。

（三）基层党建工作考核结果将及时向各村党组织反馈。各村党组织应当对考核结果进行分析，研究提出加强和改进工作的措施。

四、考评组织领导

各村落实基层党建工作责任制考评工作由乡党委具体负责实施。

各村党组织要根据本考评办法制定针对所属党组织落实基层党建工作责任制的考评工作方案，并具体负责实施。制定考评办法要遵循群众满意原则、突出重点原则、激励创新原则，

突出对专业党支部的分类指导。各村党组织要切实提高认识，加强组织领导，严格考评工作纪律，对考评中虚报、伪造相关数据和工作成绩的，按照有关规定，给予相关责任人党纪政纪处分。

党建工作情况的报告 党建工作报告篇四

党的建设即马克思主义建党理论同党的建设实践的统一，下面是本站小编给大家带来的党建工作报告，欢迎阅读！

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作

作为自己的第一责任。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

(二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面

的教育和管理□20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关□20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题□20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务□20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时

掌握思想动态。

(三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

(四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实

做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

(五)抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

采取集中学习，个人自学、交流助学等多种方式，组织全镇党员干部通读《论群众路线》和《厉行节约、反对浪费》两本读本，、李鸿忠等领导人关于群众路线的讲话、杨征民《我把家乡当母亲》典型事迹报告文章和中省市县关于改进工作作风、密切联系群众等文件，观看了我县斑竹当镇车家垵村支部书记范礼铭、原麻豪口镇福利院院长刘德芬、全国优秀共产党员郭明义的先进事迹和《焦裕禄》影片，邀请市委党校副校长徐建祥教授上关于群众路线的党课和县纪委袁丹君作了干部作风建设专题报告，并开展“创三个一流、争当好干部”专题讨论活动，促进党员干部以榜样为参照，以践行为基础。

通过发放民主评议表，成立干部牵头，党员包组到户工作专班，走访农户5263户，收集意见建议385条，党委开会集中研究后梳理形成关于领导班子“四风”方面问题9条，工作、民生、发展方面问题19条。

镇党委把对群众的承诺归纳为今年黄山头十大实事，即一是启动沿河大道建设；二是完成游客接待中心建设；三是完成北宫咀新农村示范小区建设；四是加大农田水利基础设施建设，新建老贯溪泵站和完成曾口泵站更新改造升级；五是启动虎东干堤黄山拦河坝至天保15.3公路堤面水泥路建设；六是彻底解决全镇饮水不安全问题；七是完成曾口村及上升村1万亩高产农田土地整治项目；八是实现全镇15个村智能广播“村村响”；九是完成北宫咀社区和界沟社区办公场所建设；十是完成黄山头中学、黄山头小学和北宫小学三所学校操场升级改造。

肖家咀村、邵家岗村、新堤村三个软弱涣散党组织，均属于村部建设达不到标准，经村两委与党委政府、村党员及村民

代表研究，肖家咀村支部对村部进行维修，资金投入12万元，将村部进行危房整体加固，更换门窗、整修屋顶、添置办公设施等，资金全部由村级自筹。邵家岗村支部对村部进行新建，资金投入50万元，在外成功人士捐资10万，上级配套10万，县包村干部支持20万，村级自筹10万，目前选址已完成，规划设计正在进行中。新堤村支部对村部进行新建，资金投入50万，县民政局支持5万，上级配套10万，现有村部变卖25万，村级自筹10万，此外还在结合“两委”换届，建强干部队伍。进一步规范“三会一课”制度，深入开展民主评议党员活动，确保村“两委”班子的工作规范化、制度化和程序化。发展集体经济，增强造血功能。加快土地流转，因地制宜，提高经济效益，增加农民收入。

在整改措施上一是建立健全各项制度。健全完善了20xx年黄山头镇机关管理制度，明确了考勤、值班、请假、财务、小车管理等七项制度，镇纪委牵头采取电话抽查、现场检查等办法对全镇党员干部在岗履职情况进行检查，确保干部在岗在位。公务用车和餐饮由党政办负责进行统一管理，最大限度地降低公务经费支出，着力解决脱岗、旷工、迟到早退、占位不作为、等工作纪律松散、工作作风漂浮的现象。目前已全镇已通报处理在班不在岗人员1名。二是改会风文风。少开会、开短会。能不开会解决的决不开会，能在一次会议中解决的决不开多次，能开短会的决不开长会，少发文，发短文，杜绝空洞无物的文件材料，反对“以文件落实文件”的做法，让党员干部腾出时间，集中精力下基层多干事、干实事、求实效。今年以来，全镇共发文34件，与去年同期相比减少40%。共开会15次，合并开会5次，减少开小会次数11次。三是加强督查力度。镇纪委与党员干部签订《廉洁自律承诺书》，实行干部办酒席申报制度，确保干部不违规办酒席，成立由镇纪委牵头的作风建设督查小组，不定期开展督查，并及时通报督查情况，对督查中发现的问题，将对责任人进行约谈，并责令限期整改。同时对全镇大操大办、树拱门之风严格制止，发现一起查处一起。

三、存在的问题

- 1、北宫咀村村部规划设计，由于北宫咀村为新农村建设示范点，准备将其打造为荆州一流村部，希望县委组织部在内部规划设计方面给予合理建议。
- 2、根据省市县软弱涣散基层党组织标准，我镇现有三个支部属于软弱涣散党组织，村部需要维修或新建，希望在资金方面给予支持。
- 3、部分村干部思想观念陈旧，工作方法落后，思想不够解放，缺乏改革创新意识，对农村工作普遍存在着“硬办法不敢用，软办法不顶用，新办法不会用”的困惑，直接影响了农村各项工作的开展。
- 4、集体经济结构单一，抵御市场风险能力不强，大部分村的集体经济收入主要还是来源于集体土地的承包。

四、下阶段工作计划:

- 1、继续抓好党的群众路线教育实践活动。为民主生活会的召开做好充分的准备，抓好第三阶段的整改落实。
- 2、做好村两委班子的换届选举工作。做好流动党员管理示范点的建设。做好村级廉政文化示范点的建设。
- 3、加快新建村部和维修村部的建设，确保年前投入使用，提档升级党员群众服务中心，实现五务合一，提升村级服务功能。
- 4、加强农村信息化建设，利用远程教育、手机信息平台，发布政策法规、农业科技等农事服务信息，解决老百姓信息不畅通问题。

5、发展产业。发展产业是基层党建的永恒主题。今年新堤村将发展红提产业，规模将发展到1000亩，并成立新堤种植专业合作社，我们将突出抓好党员“双带”和样板引领，实行连点成线、连线成片，扩大销路，带动产业发展，增加农民收入。

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途

径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分□20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资□20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

(二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理□20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关□20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题□20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务□20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

(三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的

种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

(四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

(五) 抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

采取集中学习，个人自学、交流助学等多种方式，组织全镇党员干部通读《论群众路线》和《厉行节约、反对浪费》两本读本，、李鸿忠等领导人关于群众路线的讲话、杨征民

《我把家乡当母亲》典型事迹报告文章和中省市县关于改进工作作风、密切联系群众等文件，观看了我县斑竹当镇车家垱村支部书记范礼铭、原麻豪口镇福利院院长刘德芬、全国优秀共产党员郭明义的先进事迹和《焦裕禄》影片，邀请市委党校副校长徐建祥教授上关于群众路线的党课和县纪委袁丹君作了干部作风建设专题报告，并开展“创三个一流、争当好干部”专题讨论活动，促进党员干部以榜样为参照，以践行为基础。

通过发放民主评议表，成立干部牵头，党员包组到户工作专班，走访农户5263户，收集意见建议385条，党委开会集中研究后梳理形成关于领导班子“四风”方面问题9条，工作、民生、发展方面问题19条。

镇党委把对群众的承诺归纳为今年黄山头十大实事，即一是启动沿河大道建设；二是完成游客接待中心建设；三是完成北宫咀新农村示范小区建设；四是加大农田水利基础设施建设，新建老贯溪泵站和完成曾口泵站更新改造升级；五是启动虎东干堤黄山拦河坝至天保15.3公路堤面水泥路建设；六是彻底解决全镇饮水不安全问题；七是完成曾口村及上升村1万亩高产农田土地整治项目；八是实现全镇15个村智能广播“村村响”；九是完成北宫咀社区和界沟社区办公场所建设；十是完成黄山头中学、黄山头小学和北宫小学三所学校操场升级改造。

肖家咀村、邵家岗村、新堤村三个软弱涣散党组织，均属于村部建设达不到标准，经村两委与党委政府、村党员及村民代表研究，肖家咀村支部对村部进行维修，资金投入12万元，将村部进行危房整体加固，更换门窗、整修屋顶、添置办公设施等，资金全部由村级自筹。邵家岗村支部对村部进行新建，资金投入50万元，在外成功人士捐资10万，上级配套10万，县包村干部支持20万，村级自筹10万，目前选址已完成，规划设计正在进行中。新堤村支部对村部进行新建，资金投入50万，县民政局支持5万，上级配套10万，现有村部变卖25

万，村级自筹10万，此外还在结合“两委”换届，建强干部队伍。进一步规范“三会一课”制度，深入开展民主评议党员活动，确保村“两委”班子的工作规范化、制度化和程序化。发展集体经济，增强造血功能。加快土地流转，因地制宜，提高经济效益，增加农民收入。

在整改措施上一是建立健全各项制度。健全完善了20xx年黄山头镇机关管理制度，明确了考勤、值班、请假、财务、小车管理等七项制度，镇纪委牵头采取电话抽查、现场检查等办法对全镇党员干部在岗履职情况进行检查，确保干部在岗在位。公务用车和餐饮由党政办负责进行统一管理，最大限度地降低公务经费支出，着力解决脱岗、旷工、迟到早退、占位不作为、等工作纪律松散、工作作风漂浮的现象。目前已全镇已通报处理在班不在岗人员1名。二是改会风文风。少开会、开短会。能不开会解决的决不开会，能在一次会议中解决的决不开多次，能开短会的决不开长会，少发文，发短文，杜绝空洞无物的文件材料，反对“以文件落实文件”的做法，让党员干部腾出时间，集中精力下基层多干事、干实事、求实效。今年以来，全镇共发文34件，与去年同期相比减少40%。共开会15次，合并开会5次，减少开小会次数11次。三是加强督查力度。镇纪委与党员干部签订《廉洁自律承诺书》，实行干部办酒席申报制度，确保干部不违规办酒席，成立由镇纪委牵头的作风建设督查小组，不定期开展督查，并及时通报督查情况，对督查中发现的问题，将对责任人进行约谈，并责令限期整改。同时对全镇大操大办、树拱门之风严格制止，发现一起查处一起。

三、存在的问题

1、北宫咀村村部规划设计，由于北宫咀村为新农村建设示范点，准备将其打造为荆州一流村部，希望县委组织部在内部规划设计方面给予合理建议。

2、根据省市县软弱涣散基层党组织标准，我镇现有三个支部

属于软弱涣散党组织，村部需要维修或新建，希望在资金方面给予支持。

3、部分村干部思想观念陈旧，工作方法落后，思想不够解放，缺乏改革创新意识，对农村工作普遍存在着“硬办法不敢用，软办法不顶用，新办法不会用”的困惑，直接影响了农村各项工作的开展。

4、集体经济结构单一，抵御市场风险能力不强，大部分村的集体经济收入主要还是来源于集体土地的承包。

四、下阶段工作计划：

1、继续抓好党的群众路线教育实践活动。为民主生活会的召开做好充分的准备，抓好第三阶段的整改落实。

2、做好村两委班子的换届选举工作。做好流动党员管理示范点的建设。做好村级廉政文化示范点的建设。

3、加快新建村部和维修村部的建设，确保年前投入使用，提档升级党员群众服务中心，实现五务合一，提升村级服务功能。

4、加强农村信息化建设，利用远程教育、手机信息平台，发布政策法规、农业科技等农事服务信息，解决老百姓信息不畅问题。

5、发展产业。发展产业是基层党建的永恒主题。今年新堤村将发展红提产业，规模将发展到1000亩，并成立新堤种植专业合作社，我们将突出抓好党员“双带”和样板引领，实行连点成线、连线成片，扩大销路，带动产业发展，增加农民收入。

1、加强理论学习研讨。结合党的群众路线教育实践活动，深

入组织各基层党组织学习党的xx届三中全会以及系列重要讲话、重要批示精神。通过运用集中自学、班子“夜学”、党支部书记上党课、专家辅导、专题讨论、先进典型报告会、观看警示片和教育片等方式组织党员干部原原本本研读规定的必读篇目、作风建设制度规章、党内法规法纪、政策文件，并联系实际交流体会和参与理论学习测试。为从根本上解决思想和作风问题，广泛开展“践行群众观、争做好干部、共筑大城梦”、“假如我是服务对象”大讨论，不断提升党员队伍能力和素质。

2、加强学习型党组织建设。围绕“我与改革同行”主题读书活动，“五四”前夕(4月30日)，机关党委组织全系统青年骨干开展“感悟青春正能量、立志践行农业梦”的主题论坛交流活动。广大青年干部结合日常工作实际和成长中遇到的困惑，就如何加强自身建设，更好地履职尽责、服务三农畅谈体会和感受，并对群众路线教育实践活动中的所学所获，交流心得和体会。

3、加强职工文化技能建设。为丰富党员干部职工文化生活，正式组建了象棋、乒乓球、羽毛球等兴趣小组，因地制宜开展健康有益的文化活动。为持续推进农业系统干部队伍能力素质提升工程，通过以比促学、以赛提能，逐步形成学本领、强素质的浓厚氛围，拟在今年10月组织第三届“农产品质量安全检测技能大赛”活动，目前正在制定方案。

4、深化精神文明创建活动。一是以“社会主义核心价值观我先行”实践活动为契机，大力宣传身边的先进典型。深入挖掘农业系统“富民专家”费甫华、“柑桔专家”闵泽萍”扎根基层、献身农业、为民造福的生动事迹在各类媒体进行宣传。费甫华同志的事迹在三峡日报连载刊发，市三万办一期简报专发，新华社亦将其作为“践行社会主义核心价值观”的典型大篇幅推介。二是大力开展“三关爱”志愿服务活动。局直属机关党委将“三万”、“百千万”、“三进五访”、“在职党员进社区”等活动统筹结合，先后组织系

统238名党员进驻“三万”联系点和社区结对帮扶，认领岗位224个、认领难题39件、结交困难群众78人，力所能及帮助解决实际困难、化解生产生活中的矛盾和问题；组织50多名志愿者开展无偿献血；组织2次保护长江珍惜鱼类增殖放流活动；组织10多名青年志愿者参加“绿化美化·青年先锋”义务植树活动；组织4名“青年志愿者”与市特殊教育学校结对帮扶、关爱残疾儿童。三是深化道德建设。今年将继续办好“道德讲堂”，目前正在制定实施方案，拟在6-9月分批举办4期道德讲堂活动。

二、深入开展群众路线教育，转变党员干部作风

1、扎实开展党的群众路线教育实践活动。按照市委统一部署，以为民务实清廉为主题，聚焦“四风”，扎实开展党的群众路线教育实践活动。一是深入扎实抓学习教育。坚持规定动作质量提升，自选动作切合实际，确保党员学习教育覆盖面达到100%，确保要求学习的内容全部学习到位，不走过场，入心入脑。二是真心诚意听取意见。采取多种形式，充分听取了单位党员干部职工、局属单位领导班子成员、基层农业干部、“两代表一委员”、服务对象和农民群众等六个层面的意见和建议510条，其中涉及局党组“四风”方面问题159条，经“集体会诊”后梳理归纳为31条。三是动真动情为民服务。教育实践活动开展以来，市直农业系统共筹集资金33万元，直接为基层和群众办实事80多件。四是碰硬较真边查边改。局党组对群众反映“四风”方面的突出问题，深刻剖析问题根源，立行立改初见成效。对涉农乱收费、办公室面积超标、机关作风“庸懒散”等问题进行专项整改，初步建立了农情直报联系点、财务集中监管、科室相互协作等制度。五是查漏补缺认真“回头看”。对发现的问题限期“补火补课”、限时整改落实。六是精心部署安排，扎实开展“查摆问题、开展批评”环节的各项重点工作。

2、深入开展“百千万”活动。统筹结合“三万”、“三进五访”、“访农情听民声送服务”、“农情联系点”、群众满

意机关创建、文明创建、“五星级”服务型党组织创建等重大活动，在市直农业系统开展“百千万”活动。一是围绕深化推进“幸福村落”、“文明社区”，以“双五星”创建为总抓手，结合群众路线教育实践活动，市直农业系统在驻点村和联系社区分别开展“五个一”的活动：即“1次村(社区)情调研、走访1批困难群众、召开1次联席生活会、制定1项规划，兴办1批实事”。二是围绕“农业执法、农产品质量安全监管、农业技术培训推广服务、惠农政策实施”等普通百姓关心的现实问题，市直农业系统多次组织党员干部深入一线体验，副科级以上换位体验137人，征询服务对象意见136条，提出改进建议89条，解决实际问题36个。三是市直农业系统党员与创业户、困难户、五保户、“五老”、空巢老人和留守儿童等开展结亲认友。党员干部认领亲友154人，满足“亲友”的“微心愿”109个，解决衣食住行等力所能及的实际问题74个。

3、深化“群众满意机关”创建及整改活动。围绕转变机关作风，提高行政效能，提升为民服务能力，深入开展“查、创、改”活动。一是建立纠治“四风”督查制度。对照中央、省市委改进工作作风、密切联系群众的要求，推进纠治“四风”工作常态化，着力解决“三难”问题，确保中央八项规定落地生根。二是深化机关服务品牌创建。进一步巩固和拓展《惠农手机报》“十佳服务品牌”功能，不断充实服务内容、改善服务质量、扩大服务群体、惠及更多受众。三是扎实整改群众意见。结合教育实践活动征求到的意见建议，以及“群众满意机关”创建中群众反馈的意见进行对照自查，从市“双争”办反馈来的3条个性、12条共性意见中，结合农业部门实际梳理了7条整改意见，建立了整改台账，实现整改内容销账制，专题下达了整改任务，已经落实到本系统各单位和各科室限期整改，预计将在8月底前基本完成。

三、贯彻落实全市党的工作会议精神，落实党建责任目标

1、及时传达市直机关党的工作会议相关精神，制定并下发了

市直农业系统党建工作要点。一是在3月21日召开了市直农业系统党的建设暨反腐倡廉工作会议，及时传达相关会议精神(中纪委xx届三次全会精神、省纪委十届四次全会精神、黄楚平同志在市纪委五届四次全会上讲话的主要内容)20xx年全市党风廉政建设和反腐败工作的总体要求和主要任务、全市文明创建工作会议主要精神、市直机关党的工作会议主要精神)。二是结合部门实际，提出了市直农业系统20xx年党建工作要点，内容包括学习教育、党员干部作风建设、全年党建工作目标以及群团、统战和信访工作等。

2、积极开展机关党建示范点创建。为打造机关党建工作精品工程，充分发挥示范点的引领示范作用，推动机关党建工作整体水平和科学化水平的不断提高，我局在市直农业系统积极开展创建“机关党建示范点”活动，推荐市农业科学研究院机关支部、市动物卫生监督所党支部在全系统内引领示范，市农业科学研究院机关支部初步探索出了“三先三找”工作法，市动物卫生监督所党支部也初步探索出了“四抓四促”基层党建工作模式。

3、筹备庆“七一”庆祝建党93周年活动。一是制定《关于开展庆祝建党93周年活动的通知》(宜农直党字[20xx]11号)工作方案;二是积极开展评先表彰活动，通过支部推荐，直属机关党委集中讨论，向市直机关工委推荐了一批先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务干部。市直农业系统也将在“七一”组织相关评先表彰活动;三是组织开展党务工作培训。计划在6月中下旬，组织市直农业系统各基层党组织书记和纪检干部集中开展一次党务工作培训，同步推进党组织书记双向述职工作。

四、聚焦正风肃纪，推进党风廉政建设

1、开展反腐倡廉宣传教育。扎实开展第十五个党风廉政宣教月活动，宣传勤政廉政典型。一是召开动员会议，专题部署反腐倡廉工作。会上，传达了省委、市委召开电视电话会议

精神，明确了“深入学习党章，严明党的纪律”主题，下发了《关于开展第十五个党风廉政建设宣传教育月活动的通知》。二是开展警示教育。认真组织观看了警示教育电教片《加强领导干部作风建设，弘扬八个方面良好风气》、《思想溃堤后的堕落人生》；并计划在6月左右，将组织局机关副科级以上干部、局属各单位班子成员、纪检委员到市警示教育基地参观学习。三是宣讲执纪要求，全面肃纪正风。局党组成员、纪检组长颜学早先后3次在局组织召开的工作会议上宣讲党风廉政建设要求，对在近期检查中出现问题的单位及其相关人员在作风建议方面存在的问题提出公开通报批评，进一步严明纪律，正风肃纪。四是安排局监察室干部参加了全市纪检监察机关查办案件工作会议暨业务培训班，并拟在6月中下旬组织全系统纪检干部集中培训。

2、严肃查处违纪违规行为。坚持有案必查、有腐必惩，突出重点，严肃查处违反政治纪律、损害群众利益、贪污渎职以及作风建设中的违纪违规行为，保持惩治腐败的高压态势。20xx年，我们先后开展了涉农领域收费、公务用车、办公用房、会员卡清理等一系列专项治理行动。针对干部作风纪律不严的问题，4-5月，我们组织专班在市直农业系统集中开展了3次作风建设专项督查暗访，对发现的问题及时进行了督导纠正，对违犯党纪政纪的党员和干部及时查处、通报和教育。共约谈违纪对象15人，对6名违纪党员干部给予党纪政纪处分。

3、严格落实各项规章制度。按照中央关于作风建设“八项规定”、省委“六条意见”、市委《实施意见》的总体要求，认真落实局党组《关于贯彻落实改进工作作风、密切联系群众八项规定的实施办法》，厉行“三短一简一俭”、不断改进文风、会风和事风，坚决刹住歪风，大力整治庸、懒、散、软、奢等不良风气。同时，紧紧围绕“四风”问题，结合农业部门实际，下发了“四风”突出问题专项整治任务分解的通知，将10个专项整治内容根据科室职责进行整改任务分工和部署，预计9月底前将基本完成。目前，全市农业系统基本

杜绝了节日乱发钱物、公款送节礼、春节会餐、超标准接待、同城吃请、中午饮酒、公车私用等现象；超标办公用房得到及时改建和调整；“三公”经费同比减少32%。严格执行相关规定、厉行勤俭节约的良好风尚已经形成。

存在的问题：一是党建工作开展不平衡。少数基层党组织思想认识不到位，重视党建停留在嘴上，没有落实到行动上；有的被动应付，推一下动一下；有的党建和业务工作两张皮，结合不好。二是创新党建工作方式不够。亮点、特色工作不够突出。三是党务干部力量单薄，不能有效应对新形势下党的建设工作需要。

党建工作情况的报告 党建工作报告篇五

我们机关事务管理局机关党委下辖6个党支部，现有正式党员106名。近年来，我们机关党建在市级机关工委和局党组的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，以《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和省委《实施意见》、市委《实施办法》为依据，以三严三实专题教育实践活动为契机，紧紧围绕服务中心、建设队伍两大主线，重教育，提能力，强服务，为局各项工作任务圆满完成提供了有力保障，机关党建工作不断迈上新台阶。

一、加强组织领导，坚持把机关党建工作摆上重要位置

机关党建是党的建设的一个重要组成部分。认真学习《条例》，熟悉《条例》，以《条例》的要求来抓机关党建工作。近年来，局党组高度重视，坚持把机关党建工作摆上重要位置，抓紧抓实抓好。

一是强化领导班子。副局长任党委书记，并配3名副书记，其中1名专职书记，3名党委成员。

二是建立党建工作责任制。明确了各级抓党建工作责任分工，坚持一级抓一级，一级带一级，认真履行好机关党建各自的职责。

三是领导带头抓机关党建工作。机关党建工作开展好坏，很大程度上取决于行政一把手对机关党建工作重视程度。我局坚持一把手“一岗双责”制度，对机关党建工作亲自部署、亲自参与、亲自检查，做到党建工作和业务工作两个目标一起订、两项工作一起抓、两个责任一起担、两个成果一起要，实现了党建工作与业务工作相互促进。

四是做好各项保障。开展党建活动时，在人力上保证人员到位，不得随意请假；在经费上纳入年度财政预算，确保党建活动顺利进行。

二、强化基层组织建设，夯实机关党建服务基础

基层党组织是党的组织基础，是我们党的细胞。只有细胞持续保持活力，基层支部才有凝聚力和战斗力，党的整个肌体才能保持持续活跃、健康。

一是配齐建强支部班子，形成战斗堡垒。我们的特点：下属单位支部不是一般的支部，原来基础差，问题多，我们突破口是加强支部建设，充分发挥支部的战斗堡垒作用。一个基层党组织能否有效发挥作用，关键在班子；班子能否成为一个坚强堡垒，主要在班长。因此，我们结合行政职务，尽量把党性观念强、有组织协调能力、具有一定影响力的党员干部担任支部书记，并及时配齐、配好班子成员，当好书记的助手，做到“一个支部一个堡垒”。同时形成能上能下、能进能出的用人规矩。

二是科学划分党小组，充分发挥具体组织者的作用。党小组是机关党支部的组成部分。我们根据局机关的实际情况，科学设置了党小组的数量与组成人员，建立了15个党小组，并

选好配强党小组组长，从而为顺利完成各个党支部布置的各项工作任务奠定了坚实的基础。

三是慎重发展新党员，确保质量。发展新党员，补充党员队伍新鲜血液，是党持续健康发展的客观需要。虽然每年有不少群众写入党申请书，有的态度很坚决。但我们不单纯追求数量，更讲求质量。我们的标准是：思想成熟、业务过硬、对党有感情。不成熟，如投机者、表现一般、认识不到位的，宁可浪费名额也不发展。这几年我们基本上每年发展一个，正面影响较好，实现“一个党员一面旗帜”。

三、注重学习教育岗位培训，增强机关党建服务能力

建设一支高素质的党员队伍，是机关党建工作的根本任务。我们始终把做好人的工作和着眼人的全面发展紧密结合起来，把以人为本的发展要求体现在机关党建的具体工作中，充分调动机关和基层党员的积极性和创造性。

一是加强“三严三实”专题教育，强化政治素质。及时成立“三严三实”专题教育活动领导小组，下发《嘉兴市机关事务管理局关于开展“三严三实”专题教育的实施方案》。坚持领导班子和领导干部先学一步、深学一层，党组先后16次组织学习，系统学习了xx届四中、五中全会精神及系列重要讲话精神。截止目前，局领导带头上党课4次，全局系统专题学习研讨3次，学习教育阶段共收到学习心得体会45篇。

二是加强业务学习，熟练业务技能。建立健全各种学习、培训、考核与激励制度，树立全员学习、终身学习的理念，营造崇尚学习的浓厚氛围。引导广大党员干部重视机关后勤管理专业知识的学习，不断提高党员干部的履职能力。结合《机关事务管理条例》赋予我们的职责，着眼机关事务工作的热点、难点、重点问题，组织党员干部进行知识更新培训，并开展在全市开展机关事务管理系列法律法规知识竞赛，全市共计4200余名干部职工参与了活动，真正在全市掀起学法

用法的热潮。

三是加强道德建设，积极扶贫帮困。建立覆盖全局上下的“道德讲堂”网络，传播平民道德故事，营造了“讲道德，做好人，树新风”的浓厚氛围。截止9月底，与建林村、格林社区、双石桥村困难户结对帮困3次。通过开展结对帮扶活动，确保帮扶对象基本生活得到保障，引导帮扶对象树立坚定战胜困难的信心和决心。结合下基层活动的开展，制定局机关领导干部与困难职工家庭结对帮扶工作的实施方案，由局领导挂帅，以支部为基础，对本局困难生活职工进行结对帮扶，送去慰问金慰问品近万元。

四是加强岗位锻炼，提高服务能力。对学历高、实际工作经验尚缺乏但有发展潜力和前途的年轻党员干部有意识地进行多部门、多岗位交流、锻炼，平时多交任务、多压担子，经受实践的锤炼。实践证明效果良好。

五是加强廉政建设，树立良好形象。组织党员干部认真学习了相关文件、规定和领导讲话，将廉政教育纳入党员干部培训教育计划。党组书记每年以党课形式对机关党员干部进行一次廉政教育；党组每季度组织一次机关党员干部观看反腐倡廉电教片。

六是严格党内生活，增强党员意识。按照市里统一部署，对照“三严三实”要求，在组织学习、谈心交心、撰写对照检查材料的基础上，召开了党委、支部班子会议和党员大会，专题教育中查找三严三实问题33个，截止12月，全部完成整改。

四、着力开展创先争优，提高机关党建服务水平

实践中我们感到，机关党建工作要取得实效，必须坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促中心”，着力找准机关党建与局中心工作的切入点和结合点。近年来，我们自觉把机关党建“红船先锋”创先争优(先进党支部、优秀共产党员)活动

与局各项管理事务有机结合起来，融合于业务工作的各个环节，渗透于业务工作的各个方面，贯穿于业务工作的整个过程，充分发挥其动员、协调和组织功能，最大限度地调动党员职工的积极性，促进了各项业务工作的顺利完成。机关党委下属各支部紧扣活动主题，立足各自实际，积极主动服务，提高服务质量。机关幼儿园打出“快乐幼教”品牌，幼儿人数突破650余名，教师各类科研获奖14项。在园幼儿获20xx年“萌芽杯”金奖，“西湖童歌”金奖，幼儿足球嘉兴市一等奖等，成果丰硕。机关服务中心打出“健康食堂”品牌，让机关干部吃好的同时更吃得舒心、放心、安心，深受机关干部欢迎；机关文印中心打出“快印专家”品牌，引进先进的数码打印机，印刷速度快、质量好，在八项规定减少文件数量的前提下，通过扩大经营范围、开办汽修厂等方式，经营收入不降反增。机关车务中心打出“红船车队”品牌，积极做好领导、机关和老干部用车服务，做到用心、贴心、安心。圆满完成市两会、五水共治、全国畜牧现场会、全国新型城镇化论坛、市纪委接待中央领导等一系列重大公务活动的用车保障任务。

制度建设在党的建设中带有根本性、全局性的问题，是巩固思想、政治、组织、作风各方面建设成果的保证。为此，我们注意在实践中思考、总结和探索，以便建立一套便利、管用、有约束力的党建制度，并把制度建设贯穿于机关党的建设的始终，用制度建设解决党建工作中存在的问题。一方面，建立完善党建相关制度。《党章》和《机关基层组织工作条例》中就党建工作规定了一些制度，如“三会一课”等，但机关党建实践中还是存在的一些薄弱环节，必须加以明确和细化。比如，针对机关党建中有的重视不够、职责不明确的问题，我们制定了《嘉兴市机关事务管理局党建工作责任制》；针对机关基层支部党员教育管理不够有力、规范的问题，出台了《嘉兴市机关事务管理局党员教育管理制度》，在强化党要管党的同时，也强调了“服务”的理念，重视党员的合理诉求、意见，重视党员个人的全面发展，体现以人为本的思想。修订完善了56项制度，依法管理机关事务工作。另一

方面，加强对制度落实的督查力度。制度制定的再好，没有很好的落实，也仅写在纸上，挂在墙上，起不了作用。对此，我们重视制度执行落实情况 and 效果，加大督查力度，除上下半年定期各检查一次外，平时也进行随机抽查，防止出现本上有记录而实际没有落实的情况。

近年来我们局在机关党建工作中下了不少功夫，做了一些工作，但与上级要求、与兄弟单位相比还有不小的差距，特别是随着形势的发展、任务的变化，对机关基层党建工作和服务提出更高的目标、标准和要求，我们将借这次督查的契机，认真领会和把握上级的精神，学习和借鉴兄弟单位一些好的经验和做法，把机关党建工作推上一个新台阶而积极努力、有所作为。