

2023年政府工作报告的意义和作用有哪些 (精选9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

政府工作报告的意义和作用有哪些篇一

1、制定修改的时间不同。有新民主主义革命后期的（七大）、有社会主义革命完成期的（八大）、有社会主义革命建设探索期的（九大、十大、十一大）。

2、制定修改的内容不同，有正确的（七大、八大）、有错误的（九大、十大）、有部分错误的（十一大）。

《中国共产党章程》发展和完善的重要时期（十二大——）

1982年9月，经历了““””十年内乱和两年徘徊之后，在全面拨乱反正的基础上制定的十二大党章，最具有特色之处：在总纲中体现了新形势新任务对执政党建设的新要求；在国际共产主义运动史上第一次增加禁止个人崇拜的内容；增加了“党的干部”一章，提出了干部队伍“四化”方针；首次写入党誓词。这表明在改革开放的新时期，中国共产党开始了执政党建设的新探索。党的十二大党章第一次比较全面而正确地回答了新时期执政党建设的目标、途径和方法等基本问题，是一部至今仍在发挥重要作用的好党章。

现行党章的主体是1982年9月党的十二大修改制定的。30年来，在保持党章基本内容稳定的前提下，根据形势和任务发展变化，党的十三大、十四大、十五大、十六大、十七大都对党章作了不同程度的修改。

正的形式对党章进行修改。修正案共10条，总共有13处增删改动，着重体现在党的领导体制和党内选举制度的改革方面，表明党的建设正在走上一条不搞政治建设，而靠改革和制度建设的新路子。

1992年10月党的十四大党章第一次郑重提出邓小平“建设有中国特色社会主义理论”的概念，阐述了这一理论的科学内涵和历史地位，适应建立社会主义市场经济体制的需要，对党的思想建设、组织建设、作风建设提出了新的更高的要求。

1997年9月党的十五大党章，只有7处150字的修改，这部改动最小却意义重大的党章，第一次明确提出将邓小平理论的科学概念，并把它确立为党的指导思想，这是我们党从历史和现实中得出的不可动摇的结论，也反映了全国各族人民的共识和心愿。

2002年11月党的十六大党章将“三个代表”重要思想确立为党的指导思想，对党的性质作了“两个先锋队”的表述，充实了全面建设小康社会等内容，并增写了“党徽党旗”一章。

2007年10月党的十七大党章写入了科学发展观，增加了关于中国特色社会主义道路和理论体系、中国特色社会主义事业总体布局、构建社会主义和谐社会等问题的论述，增写了党的组织制度、工作制度方面的内容。这是党的十二大以后对党章内容修改最多的一次。

90多年来，党的事业和党的建设的发展对党章建设不断提出新的要求，党章不断实现与时俱进，也有力地推进了党的事业和党的建设的发展。在新的征程上，党章建设必将不断揭开新的篇章，党章必将在推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程中，继续发挥不可替代的重要作用。

这段时期对党章进行了5次修改，党章的修改、发展和完善，是历史的必然、是人民的选择、是时代要求，从这个意义上

讲，党发展成熟到什么程度，党章就发展成熟到什么程度，这是不以任何人的意志为转移的。

猜你喜欢：

政府工作报告的意义和作用有哪些篇二

建立工程信息筛选跟踪机制。对建筑市场上的招投标信息进行认真分析，分清项目的立项和审批证件的真伪，判断是否具有跟踪价值，去伪存真。切忌听到信息就追，四面出击，做无效花费。建立投标报价压价预警机制。以本企业历史数据或同行业报价中标资料为依据，结合项目类别、投资主体、地区差异等因素分别制定造价最大降低幅度。造价最大降低幅度不应侵蚀直接成本和经严密测算的管理费指标，否则应考虑投标风险问题。

企业要以国家预算定额为依据，结合本企业管理水平，按科学合理、平均先进的原则编制本企业的施工成本定额，作为本企业成本管理的指导文件，并以此为依据进行项目评估。按分部分项工程编制项目目标责任成本预算，测算项目盈利水平，然后依据评估结果并综合考虑其他因素签订项目目标责任合同，明确利润指标、其他指标和对项目的考核、奖惩标准。项目目标利润计算公式如下：项目目标利润=目标总收入-税金-目标责任成本预算总额。

1、必须根据项目施工生产组织的特点和管理需要，按可控性原则合理划分成本中心和费用中心，以此作为成本费用归集、考核的对象。工程项目实行分包的，分包作业队视同成本中心单独核算。成本中心、费用中心的划分必须涵盖所有的工作内容与程序，避免出现控制真空。

2、必须对项目目标责任成本预算按可控性原则二次分解到各成本中心、费用中心，作为对各成本中心、费用中心考核和奖惩的标准。上级成本中心、费用中心与下级成本中心、费

用中心以经二次分解后的责任成本为依据签订目标责任合同，实施考核、奖惩。分包作业队责任成本必须依合同价包死，无特殊情况不得变动，施工中的增减变更在取得业主认可的基础上可作调整。

3、必须定期对各成本中心、费用中心执行责任成本的情况进行分析、考核与奖惩。通过分析发现问题，及时纠正。

4、必须健全管理制度、施工现场管理制度、合同管理制度、工作业绩考核与奖惩制度等，并在实际工作中严格执行，为项目规范、有序、高效地施工和完成项目评估指标做好制度上的保证。

5、必须加强上级业务部门对项目成本管理工作的检查、指导和监督。重点包括目标责任成本预算的执行情况以及项目各项管理活动遵循成本效益原则的程度。发现成本管理中的不规范行为，及时提出纠正措施和改进意见，避免企业遭受更大的损失。

平时项目核算人员应按月做好原始资料的收集和整理，核算月度实际成本，并与目标成本进行对比分析，找出两者的差异。并即使反馈到各个责任部门，采取积极的防范措施纠正偏差。

一是项目完工后要及时进行竣工审计。要以目标责任合同中确定的各项指标为依据，逐项核实、对比、分析，精确计算各项考核指标，客观地进行审计评价，为项目绩效考核提供依据。二是根据审计结果兑现奖罚，并对项目遗留问题作出处理。剩余财产物资作价变卖或转场使用，退场设备性能应恢复到规定标准，后期债权债务应指定专人负责清理，对于项目遗留问题要抓紧时间追踪处理，以防久拖不决，给企业留下悬案，造成不必要的损失。真正做到完工一个、清理一个、考核一个、奖惩一个。

政府工作报告的意义和作用有哪些篇三

第一章 党员

第二章 党的组织制度

第三章 党的中央组织

第四章 党的地方组织

第五章 党的基层组织

第六章 党的干部

第七章 党的纪律

第八章 党的纪律检查机关

第九章 党组

第十章 党和共产主义青年团的关系

第十一章 党徽党旗

政府工作报告的意义和作用有哪些篇四

不想从事教学工作的话，教师资格证也是个人能力的一个重要体现。教师资格证考试涵盖的范围非常广，能够拿下它说明自身有一定的文化素养和学习能力，是职场中的重要加分项。

2、考编

有了教师资格证后，就可以参加教师编制考试。考上编制的

老师享受国家事业编，薪资待遇等同于公务员，每年还可以享受寒暑假两个超长假期，工作稳定有保障。

3、考特岗教师

除了参加教师编制考试外，想要进入编制还可以参加特岗教师招聘考试，特岗教师是国家出台的一项针对西部及偏远地区教育发展不均衡的一项特殊政策，考取特岗教师后，服务期为3年，服务期满后自动转入当地事业编制，薪资待遇也等同于当地公务员，工作稳定有保障。

政府工作报告的意义和作用有哪些篇五

人才测评严格来说并不隶属于人力资源管理学科范畴，它自身就有庞大的体系，可用于多个领域。下面是小编整理的人才测评对企业的意义和作用，仅供参考，欢迎大家阅读。

说起人才测评，很多人可能还不知道，其实这种最初被应用在军事的战争中的测定工具在国外已经被广泛应用到企业管理当中，尤其是人才的招聘与选拔方面，人才测评对企业的意义和作用。目前在国内的使用情况还不太乐观，一方面是我国人才测评起步晚，发展缓慢，另一方面缘于很多的企业对它还不够了解与重视，但毫无疑问的是，人才测评的发展前景是光明的。

1. 人才测评是企业人力资源管理的起点。雇佣一个不合适的员工入职，会破坏整个团队的和谐性与降低工作效率。所以如何提高招聘的成功率，提高培训的产出效益，减少人员工作适应及培训和能力开发的成本，是所有企业人力资源部门都必须认真考虑的问题。

2. 人才测评是企业人力资源科学配置的基础。通过人才测评，不仅了解其能力与职位要求的匹配度，同时可以了解其工作

动机、性格气质特点等与职位发展的匹配度，实现人与事的科学配置，从而消除这些人事配置中的主观臆断的弊端。

就目前人才测评在国内的实施情况来看，人才测评对企业的作用主要可以表现在六个方面，显然人力资源管理是个重点。

1. 了解员工队伍的工作态度、个性、能力状况、工作绩效等基本状况。通过人才测评让企业管理者对员工的了解更加深刻，有利于员工的管理和激励。

2. 为企业的人员选拔、晋升、考核、调动、任免工作提供决策依据。这是人才测评在企业中比较重要的应用。

3. 为员工的职业生涯规划、人职匹配、培训、奖惩等提供参考依据。结合人才测评，可以帮助企业对员工进行职业规划以及培训工作，效果会很不错。

4. 为企业的人员招聘提供系统科学的现代工具，帮助企业在团队建设上提供参考依据，一般来说志同道合、兴趣爱好相同的人在一起工作效率会更高。

5. 辅助企业更好的完善绩效考核执行与实施，助力企业的绩效管理工作。

这应该是最基础的应用，科学的人才测评方法、流程、工具能够快速帮助企业精准高效的做出评估。适合企业高级管理人才、稀缺性人才、重要岗位的人才等。

通过人才测评，可有效的帮助岗位胜任力评估，利用素质模型作为标准。帮助企业进行有计划的人才储备、选拔，还可以通过用人才测评来了解人才的优势、劣势，可针对性的放在合适的岗位。也可通过人才测评，对储备人才了解不足，进行针对性培养训练，帮助人才提升成长。

科学的职业规划,须建立在科学的人才测评基础上。只有通过人才测评,对被规划的对象进行全面了解,才能有针对性的做出相关规划建议。从我过往的实践中来看,人才测评在职业规划中起到的作用是巨大的,可以说没有科学的人才测评作基础,合理的职业规划是做不出来的。

通过科学的人才测评,可以加强对自己的认知了解,更加客观的看待自己,认识自己的短处与不足。这是非常良好的自我觉查方法,也可以通过人才测评充分了解自己的差距与不足。

能力、兴趣等。有助于与其和谐相处。团队之间相互了解,相互包容。夫妻间、家庭里成员间加强相互理解。

有效的人才测评,能够更好更快处理招聘问题,大大节约企业用人成本。

政府工作报告的意义和作用有哪些篇六

协会是市场经济条件下实现资源优化配置不可或缺的重要环节,那么,协会建立的意义和作用有哪些呢?下面是小编收集整理的相关协会建立的意义和作用的相关内容,希望对您有所帮助!

协会是有一些商人和一些企业家组成的协会,他们定期举行一些茶话会之类,用于互相帮助和交流信息,或者互相认识并介绍朋友认识,以达到资源共享,互相帮助,从而有助于自己的事业发展。

协会是市场经济条件下实现资源优化配置不可或缺的重要环节,是实现政府与商人、商人与商人、商人和社会之间相互联系的重要纽带。协会一般具有以下四个法律特征:公益性、民间性、自律性、法人性。

在市场经济的环境下，企业更需要协会组织

中国入世后，经济越来越融入世界经济之中，国内市场与国外市场越来越融合，企业要做大、做强，就必须面向国内外市场。在这个过程中，如何发挥行业协会的作用就显得非常重要，因为作为单个企业，在市场经济活动中一定会碰到许多干扰，比如用户与消费者、媒体、政府，以及同行业的各种竞争手段等等。对这样的现象，单个企业去应付，力量有限，只有形成一个行业组织，通过群体的力量，才能在这些问题的出现的时候有一个应对的条件和平台，协会就是要起到这样的作用。

同时，单个企业需要在行业中参与一些行业共性问题的探讨和研究，只有这样，企业才能不断克服困难，不断发展。因此，在发展市场经济环境中，企业是非常需要行业协会的。同时，协会在中国几十年，在国外几百年的发展历史也充分说明了这一点。

协会如何为企业服务

按照建立社会主义市场经济的要求，必须加快政府职能的转变，关键是要实行政企分开，把对企业生产经营的直接管理变为间接管理，把综合经济部门改组为宏观调控部门，调整和精简专业经济部门，加强执法监督部门，培育和发展中介组织。

在市场经济运行系统中，政府要作为中心、轴心，在宏观上规划、调控和引导经济发展的走向和态势。随着我国社会主义市场经济的逐渐成熟和市场经济体制的日益完善，客观上需要功能更强的沟通宏观面和微观面的中间协调层。

在政府与市场主体——企业之间，有一个中间组织，仿佛一个纽带，连接着众多的部件在轴心的动力下有规则地运转；又仿佛润滑剂，润滑着各个部件与中轴的摩擦，这个组织就是

行业协会。政府领导、支持、规范着协会，协会是政府的帮手，是政府工作的支持者，它服务于政府，服务于企业，在政府与企业之间发挥着无法替代的中介作用。

伴随着市场经济的产生而产生、发展而发展的协会，是市场竞争的必然产物，也是维护正当市场竞争和有序市场秩序的社会组织形式，是整个市场经济运行系统中不可或缺的中间环节。它比政府更加接近企业特别是中小企业，更熟悉企业界出现的问题和困难，能够在政府的利益与企业的要求之间做出平衡；它不是一个行政管理或执法机构，因此能更加灵活地做出决策，对中小企业提供及时的帮助或援助。市场经济越成熟越发达，市场经济体制越健全越完善，就越需要协会组织发挥中介作用。

协会组织的主要表现在：

5、承担流通企业标准和经营市场资质的制定和修改；

7、开展行业检查、行业评比活动；

8、负责企业统计和市场信息的收集、分析、发布，组建行业信息网络；

9、维护会员企业的利益和本行业的利益。

如何在当前情况下运作协会的工作

从事协会工作一个根本要求是在协会工作的人员首先要认识到协会组织不同于政府，没有行业管理职能(除部分是政府委托的项目以外)，也不同于企业，是以盈利为目的的经济体。协会是在这两者之间的一个沟通双方、协调各方利益，保证行业利益的中介组织，他除了维护自己的生存外，不应谋求任何盈利。

协会组织的工作人员(指专职人员)，首先必须是一个社会活动家，要具有与各方进行沟通的能力，这是非常重要的。同时从事协会工作的人员还要有一种奉献事业的精神。在协会工作是不会发财的，好的企业有高工资，协会则没有，政府有权利，协会也没有。但是协会有与企业建立关系的资源，这一点十分重要。

因为协会与众多会员企业有密切联系，并且经常为会员企业做各种服务性工作，而这些企业都是社会的经济来源，各种经济活动必须有他们参与才能完成，才能产生效益。所以说协会组织掌握着进入这些企业的门票。因此，协会在当前情况下就是要努力为会员企业多服务，密切与企业的关系，让企业把协会作为企业之家，只有这样，协会才能更好地开展工作。

目前在办协会过程中存在的问题

目前我国协会组织尚处于发展初期，协会的作用远远未得到发挥，有的尚处于刚刚组建阶段，有的虽已组建但工作难以开展。

存在这种情况，首先是协会还没引起政府重视，未得到企业认可，协会还没有明确的权利和义务，没有为企业解决问题的手段，企业的重要决策和需要解决的问题仍然依赖于政府，企业将协会看作一般的民间组织而很少理睬。

其次，由于协会的职能尚未到位，还未被社会所承认，致使协会发展会员单位的工作难以开展，更谈不上发挥作用。

第三，协会的自身建设相当薄弱，思路不清晰，工作力度不大，工作难以开展。

目前我国协会的现状与我国历史上的协会组织和目前国际上的协会组织形成了很大反差，这种差距的加大势必会影响我

国经济与国际接轨和发展步伐，欲尽快改变我国协会目前的现状，急需解决的主要问题是各级政府应提高认识，切实重视协会工作，赋予协会必要的职能。

在当前政府机构改革中，有关部门迟迟不愿将分流出的职能移交社会中介机构，仍由政府有关部门包揽，形成既管又不管，管又管不过来或管不好的局面，影响了协会组织工作的开展。随着我国市场经济体制的日趋完善，协会作为社会主义市场经济体制的重要组成部分，要使协会发挥应有的作用。各级政府必须站在发展和完善社会主义市场经济体制的高度，从世界经济一体化的视角，摆布协会的位置，赋予协会必要的职能并以法规的形式加以明确，将政府管不过来又管不好的职能分流给协会管理，加快与国际协会接轨的步伐。

在当前情况下，使协会能健康发展的几点建议

5、政府和协会共同做工作让企业重视协会的作用，积极参与协会的各项活动，只有这样，才能使协会具有生命力。

协会未来工作展望

在世界经济一体化的新形势下，随着我国加入wto[]迫使我国的经济管理模式与国际接轨，遵循国际市场规则，协会的地位将会非常重要，在国际商贸交往中将起到更加重要的作用，通过与外国协会开展合作交流，开发引进利用国外知识、技术和资金等资源，促进我国经济的发展。

在国际贸易中，协会作为行业代言人，在运用国际贸易规则实施反倾销、反补贴，维护本企业的合法权益中将发挥积极作用。中国电子协会就是世界电子商协会组织的重要成员，参加这个组织给我会带来很多好处。另外加入世贸组织后，随着市场竞争的加剧，失业人员将会增加，社会矛盾将日趋突出，协会将成为公益事业的重要力量。

为化解社会矛盾在政府、企业和公民之间建立起沟通和对话机制，协会将在维护社会和经济运行的正常秩序中发挥重要作用。

同时，随着各级政府对协会组织的不断重视和支持，协会将得到迅猛的发展，职能作用将日益得以发挥。协会组织内将会培植一批大而强的龙头企业，这些企业在相同产品市场上拥有最大的市场占有率，在价格调整、新产品导入、市场覆盖面及促销密度等方面占据优势，从而可大大提高国际市场竞争能力，使协会的凝聚力和权威性大大提高。

我认为，对行业协会来说，这是最现实的问题。具体言之，就是用协会的行动来体现出一种新的得失观，并让会员真正认识和树立起这种新的得失观，从而造就出更多的企业家。这可以说是协会的根本任务。

以五金机电行业为例。《全国工商联五金协会简介》表明：有众多的会员借助协会牵线搭桥，广交朋友，广获信息，广拓渠道，广播信誉，广聚财源，生意越做越大？。这就是成为五金协会会员后之所得。

事实也确实如此。

在经济社会中，交换是最基本的经济活动之一。从经济活动的眼光来看待会员从协会所得与交会费之间的关系，这仅仅是发生在会员与协会之间的交换活动而已。从上述所引例子中不难发现，会员从协会所得远远大于会员所交的会费所值。

用循环经济、循环资源的观点来看协会及会员，他们都是资源，是一种互为因果、互惠互利的互动资源。如果会员从协会获得了供求信息、管理智慧、合作伙伴等资源促成了会员企业的大和强，这本身也同时是协会资源的大和强，使会员和协会都在发展壮大，会员和协会都只得而不失。循环资源也在为新的得失观作注解。

如果把视野拓宽一点还会看到，会员企业的发展能够带动和促进本地区、本行业经济的发展。而振兴中华的伟大战略目标，正是由这一个个不断发展的企业、地区、行业所肩负来完成的，一业兴衰系民族兴亡天下兴亡，匹夫有责，正是此理。

改革开放以来，中国究竟涌现出多少家民营企业？二十多年过去，经过商海搏击沉浮，现在成功了多少？无须去一一考证，但有一点可以肯定：适者生存，不适者淘汰，老天爷要选择适应能力强的。

经济全球化的今天，商海惊涛骇浪更非当年下海时的散兵游勇独行侠所能抗抵，需要有平台的借助。协会就是市场化发展到一定程度的必然产物，是单个民营企业（从广义上讲是所有企业）在商海搏击过程中惟一可以借助的平台和力量。

在完全市场经济的国家中，只存在政府、企业、非政府组织三种组织形态，民间行业的协会、学会等属于非政府组织形态。全国工商联副主席张龙之曾指出：在美国，至少有七成的美国人至少加入了一个协会，有1/4的美国人加入了行业协会。

商海浩瀚，孤军难挡狂风巨浪；而协会平台，集百家企业成航空母舰能乘风破浪于商海，带领会员驶向远方。这个道理还需要老板们自己从心底去体会，实质上，这是一个从老板到企业家的发展过程，也就是对市场化的适应。

协会由市场化而催生，协会出现后又集合会员推进着市场化的发展。企业之所以要成为协会会员，正是为了提高自身对市场化的适应能力，然后才能谈得上发展能力。这是一个简单的道理。然而，能否认识而且做到，却不是一个简单的问题。

市场经济中的每一个企业，都在经受适应能力的考验，进而

从适应能力?提升到驾驭能力?。协会为企业适应市场进而驾驭市场提供了一条捷径。由老板升华到企业家，当然希望能通过考验的企业越多越好。

政府工作报告的意义和作用有哪些篇七

1、 成本管理意识不强

目前的项目部大部分是自我经营、在承揽任务过程中，尽其所能，确保中标。但工程项目一旦中标，就容易产生万事大吉的感觉，管理意识也松懈下来，在工期、进度、质量、管理等方面都不能给予足够的重视，进而造成成本加大，甚至造成项目亏损。

在项目成本管理中，公司级管什么，项目部管什么，责任不明确，虽然一再要求要做到先算后做，但实际经常是干了后算或边干边算。财务、材料、合同、计划统计等部门工作脱节，有预算无核算，无项目经济分析比较，没有具体的节超建议和措施，有的需要找建设单位办理签证手续，但遇到建设单位不愿签或有意拖的情况，无及时采取措施，干完了活甚至多干了活因无完善必要手续和证据而收不回工程款。

2、 人员素质不高，责任心不强

有部分具有施工管理和组织经验的人，成本管理能力有限，文化水平及专业理论知识水平不高；具有理论知识水平的大学生经验又不足；具有理论知识、实践经验及成本管理经验的复合型人才不多。尤其是项目没有责任制、没有目标成本分解、责权利落实不到人，则更滋长了项目部人员的消极怠工情绪。加上现场人员流动较频繁，工作不连续，干多于少收人差不多，责任心不强。

3、 材料管理不严，浪费现象严重

材料费用占整个工程造价的65%左右，材料费用的盈亏直接影响到整个工程的盈亏。有些项目部没有严格执行领料用料制度，从库房领料有数，超量无还库，尤其是计件承包只包工不包料，班组只顾干活，材料、物资消耗超量；或下料计算不准确，损耗率超标，造成闲置浪费，材料供应量与实际不符。

4、 成本核算趋于形式化

项目虽然配有预结算员，其工作也只是按图按现场指令算量，作为结算依据之一，在施工过程中未将成本预算和成本核算结合起来，没有实际成本与预算成本、计划成本的比较，因此没有起到项目施工指导作用。没有分阶段分项目成本控制，没有分部分项成本控制，所以最后项目完工后成本也就没有有效控制，有时甚至到结算时才知道项目亏损。

5、 施工中习惯于传统操作，忽视科技创新的巨大作用，对施工新方法、新工艺、新技术、新材料等“四新”成果不重视、怕投入、嫌麻烦、怕费时，从而使该降下来的成本未降下来，该少投入的地方却多投入了许多。现纰漏，都会造成项目成本不必要的损失。

1 、 建立责权利相结合的成本管理责任制

规范的成本管理体系和责、权、利相结合的成本管理模式和体制，施工项目经理部是以项目经理为核心的相对独立的经济实体，施工企业成本管理的主体是施工项目经理部，成本管理的主体是施工工程项目、项目全体管理人员及施工作业队全体施工人员。

项目经理是项目成本管理主体的核心领导，这样形成了一个以项目经理为核心的成本管理体系。对该体系中的每个部门、每个人的工作职责和范围要进行明确的界定，内部应该分人头落实管理责任，有考核制度进行奖惩，提高积极性参与感。

赋予相应的权利，以充分有效地履行职责；在责任支配下完工作任务后，需要用一定物质奖励去刺激，彻底打破过去那种干好干坏一个样，干多于少一个样的格局。这样层层落实，逐级负责，使项目成本管理工作做到责权利无空白，无重叠，事事有人管，责任有人担，杜绝了推倭扯皮，一切有章可循，有据可查，使项目的成本管理工作形成一个完整的体系。

2、 从质量成本管理上要效益

对施工企业而言，产品质量并非越高越好。无论是质量不足或过剩，都会造成质量成本的增加，要通过质量成本管理加以调整，找到一个质量成本最低的理想点。 项目管理的目标是在保证质量前提下，以成本控制为目的进行有效地进度控制。质量控制是无容置疑的，必须保证。偷工减料忽视质量，自以为节约了成本，孰不知导致业主甚至潜在客户对企业不信任，失去合作机会。这是无形的更大的损失。

3、 从工期成本控制上要效益

工期成本的管理与控制对施工企业和施工项目经理部来说，并不是越短越好，而是需要通过对工期的合理调整来寻求最佳工期点成本，把工期成本控制在最低点。工期成本表现在两个方面，一方面是项目经理部为了保证工期而采取的措施费用；另一方面是因为工期拖延而导致的业主索赔成本。

一般来说，工期越短，工期措施成本越小；但当工期短至一定限度时，工期措施成本则会急剧上升。而工期损失（如停工、窝工、返工等）则不然，因自然条件引起的工期损失，其损失额度相应较小，通常情况下不予赔偿或赔偿额度较小，该部分工期损失可不予考虑。因施工项目内部因素造成的工期损失，随着时间的推移，经验的积累会逐渐减少。综合工期成本的各种因素。就会找到一个工期成本为最低的理想点。

4、 强化经济观念，树立全员经济意识

施工企业必须加大宣传力度，树立全员经济意识。首先要统一思想认识，从项目管理人员到普通施工人员进行经济教育，灌输经济意识，把一切为了效益的意识深深地刻在每个职工的脑海里，对于施工作业队除组织大规模的教育，使每一位职工都能把工程成本管理工作放在主要位置。其次是组织培训，提高专业人员的素质，这是实现成本目标的保证。

5、提高技术水平，降低成本

施工技术水平的高低对降低成本有着直接影响。在一定时期，一定技术水平条件下，成本可以通过加强管理来降低，但这种方法不可能使成本一直降低，因此，企业管理者为了降低施工项目成本，就需要不断总结经验，改进工作方式，提高技术水平。

如果技术人员及工作人员的技术水平差。项目的合格率就会下降，这样不仅浪费了建筑工程项目也浪费了时间，使成本大大的增加了。我们应该看到市场明天的需求，引进先进的施工技术，先进的施工工艺。先进的设备，加强对员工的技术、技能及道德品质的培训，让员工真正感受到自己是企业的主人，企业的兴衰与自己是密切相关的。

6、 创新

创新是改进成本管理的首要问题，包括管理观念的创新、成本管理制度创新、成本管理人员及手段的创新。加强成本控制是改进成本管理的关键环节，只有把现代的成本控制和管理手段有效地运用于实践当中，才能真正解决建筑工程成本管理工作中容易出现的问题。

项目成本控制是个系统工程，不只是财务，管理，技术的事情。项目管理人员应该用以上各点进行项目成本的控制。只有在工程施工中全方位、全过程严格把关，才能做好工程施工项目的成本控制工作，使企业在激烈的市场竞争条件下站

住脚。

总之，施工项目成本管理是现代企业制度的重要组成部分，建筑施工企业中有搞好施工项目成本管理，才能达到提高经济效益的目的，才能求得全方位的社会信誉，从而获得更为广阔的生存、发展的空间。

政府工作报告的意义和作用有哪些篇八

第一、在签订劳动合同时，单个劳动者处于弱势而不足以同用人单位相抗衡，因而难以争取到公平合理的劳动条件。由工会代表全体劳动者同用人单位签订集体合同，就可以规定集体劳动条件，集体劳动条件是本单位内的最低个人劳动条件。因此，集体合同能够纠正和防止劳动合同对于劳动者的过分不公平，使之比较公平合理，也使劳资双方在实力取得基本的平衡。

第二、许多在劳动合同中难以涉及的职工整体利益问题，可通过集体合同进行约定，如企业工资水平的确定、劳动条件的改善、集体福利的提高等。根据工资方面的法律规定，用人单位在制定工资分配和工资支付制度时应当听取工会和职工代表大会的意见，这实际上就是工资集体协商的基础。

第三、在劳动合同的有效期内，如果企业经营状况和社会经济形势等因素发生了较大变化，那么可以通过集体合同调整和保障劳动者的利益。根据劳动法的有关规定，用人单位需要裁减人员，应当征求全体职工意见。因此，在集体合同中明确规定这方面的内容，实际上是将经济性裁员规范化，有利社会的稳定。

第四、劳动关系的内容涉及方方面面，如果事无巨细均由劳动合同规定，那么每份劳动合同都将成为一本具有相当篇幅

的小册子，订立一份劳动合同将成为一件很不容易的事情。通过集体合同对劳动关系的内容进行全面规定之后，劳动合同只需就单个劳动者的特殊情况作出规定即可，这样就会大大简化劳动合同的内容，也会大大降低签订劳动合同的成本。由于集体合同和劳动合同具有上述作用，集体合同被认为是劳动合同的“母合同”。

第五，实行集体合同制度，有利于从整体上维护职工的劳动权益，更好地保护劳动者个人的合法权益，调动职工生产劳动的积极性、主动性和创造性，增强职工的企业主人翁意识，实现我国《劳动法》维护职工合法权益的根本立法宗旨，体现我国社会主义市场经济制度的优越性。

第六，实行集体合同制度，在劳动关系的调整上可以在国家劳动法律法规的调整与劳动合同的调整中间增加集体合同的调整这一层次，实现对劳动关系的多方位、多层次调整。集体合同对劳动关系的调整，同一般的劳动法律法规相比对不同企业劳动关系的针对性比较强，同时也有利于消除或弥补劳动合同存在的某些随意性，给企业劳动关系的调整提供一种新机制，从而使企业劳动关系更和谐、更稳定、更巩固，更有利于促进企业发展。

第七，实行集体合同制度，有利于更好地发挥工会在稳定企业劳动关系中的积极作用，使工会在协调劳动关系和维护职工劳动权益的职能发挥得更直接、更生动、更有效，使工会的“维权”职能实现法制化。

第八，实行集体合同制度，有利于缓和和解决劳动争议和劳动矛盾，有利于劳动争议案件的减少和处理，有利于职工和企业之间的沟通和理解，有利于维护和发展企业生产经营的良好秩序，促进企业的稳定和发展。第九，实行集体合同，有利于政府从救火队到裁决者的角色转变。当前很多劳动纠纷，劳动者权益受到侵害，比如矿难问题，社会把矛头都指向政府，认为政府没有尽到责任。但是平心而论，政府在这

方面是花了很多功夫，发了很多的文件，三令五申，却没有收到实效。究其原因，是因为我们的政府管了很多不该管的事，而该管的事却没有管。如果国家有健全的集体合同法律制度，如果在用人单位实行集体合同，劳动者完全可以通过自己的力量维护自身权力，政府居中裁决，就不会发生这么多悲剧，政府的压力也将大大减轻。

第九，实行集体合同，有利于政府从救火队到裁决者的角色转变。当前很多劳动纠纷，劳动者权益受到侵害，比如矿难问题，社会把矛头都指向政府，认为政府没有尽到责任。但是平心而论，政府在这方面是花了很多功夫，发了很多的文件，三令五申，却没有收到实效。究其原因，是因为我们的政府管了很多不该管的事，而该管的事却没有管。如果国家有健全的集体合同法律制度，如果在用人单位实行集体合同，劳动者完全可以通过自己的力量维护自身权力，政府居中裁决，就不会发生这么多悲剧，政府的压力也将大大减轻。

政府工作报告的意义和作用有哪些篇九

俗话说：“大寒小寒，吃饺子过年。”那么春节为什么要吃饺子？春节吃饺子的习俗是怎么来的？春节吃饺子的意义是什么？春节吃饺子的传说你知道吗？下面本站小编为大家介绍春节吃饺子的传说及意义。

俗话说：“大寒小寒，吃饺子过年。”过年，是中国人一年一度最隆重的节日。为了过好年，旧时农家一进腊月的门槛，就开始忙年。从腊月二十三，俗称“小年”的时候起，就进入了过年的倒计时，张彩灯、贴对联、打扫庭院，准备迎接远方的亲人，过个团圆年。在北方，到了大年三十的晚上，最重要的活动就是全家老小一起包饺子。

年夜饭有吃饺子的传统，但各地吃饺子的习俗亦不相同。有

的地方除夕夜吃饺子，有的地方初一吃饺子。吃饺子是表达人们辞旧迎新之际祈求愿望的特有方式。饺子的谐音“交子”即新年与旧年相交的时刻。过春节吃饺子意味着大吉大利。另外饺子形状像元宝，包饺子意味着包住福运。

根据文献记载，春节时候吃饺子这种习俗至迟在明代已经出现。那么尤其值得注意的是，到了清代，这种习俗已经非常广泛，已经把它固定下来。这种习俗和中国古代的计时法有关系，中国古代用十二地支来记录每一天的时间。就把每一天分为十二个时段，那么每天开始呢是子时，子时就相当于今天半夜二十三点到一点这个时间，那么到了每年的年底，年三十的时候，那么这就不仅是新旧两天的更替，而是新旧岁的更替，中国人管它叫“交子”。中国人非常注意界限，尤其是辞旧迎新这个界限，那么在这个时候，应该搞一些仪式来祈求来年的吉祥如意，那么在这个时候吃饺子，饺子和这个“交子”正好是谐音，而且饺子还有那么丰富的寓意吉祥的文化涵义，所以北方中国人才慢慢形成，在春节、在大年初一、在交子这个时刻，吃饺子这么个习俗。对崇尚亲情的中国人来说，在除夕夜里，窗外雪落无声，屋内灯光暖人，锅里热气腾腾。把所有的思念与祝福，都包进那薄薄的饺子皮！红红的火苗滚开的水，越煮越觉得有滋味，伴随着辞旧迎新的鞭炮，盛上饺子，也盛出了对来年美好的期望。

正是农历正月初一的伊始，吃饺子取“更岁交子”之意，“子”为“子时”，“交”与“饺”谐音，有“喜庆团圆”和“吉祥如意”的意思。

有些地区的人家在吃饺子的同时，还要配些副食以示吉利。如吃豆腐，象征全家幸福；吃柿饼，象征事事如意；吃三鲜菜，象征三阳开泰。中国台湾人吃鱼团、肉团和发菜，象征团圆发财。有些地方还会把一元、五角、一角的硬币包在饺子里面，意为在新的一年里财源滚滚、好运不断。

民间传说，这与我国东汉名医张仲景有关。说有一年冬天特

别寒冷，很多穷苦百姓的耳朵都冻烂了，张仲景见了非常难受，就从冬至这天起架起大锅，熬制了一种“祛寒娇耳汤”向穷人施药治伤。“祛寒娇耳汤”的做法是用羊肉、辣椒和一些祛寒药材在锅里熬，熬好后再把这些东西捞出来切碎，用面皮包成耳朵状的“娇耳”，下锅煮熟后分给病人食用。“娇耳”很管用，人们吃下它后血液通畅，治好了冻耳。张仲景施药一直持续到大年三十。除夕夜，人们感激张仲景施药的善举，就仿照“娇耳”的样子做过年的食物吃，并把这种食物称之为“饺子”。于是，饺子这种吃食就诞生了。

糖尿病人：一要避免油量过大，由于包饺子的面皮占整个饺子的分量有限，糖尿病患者需要多吃几个饺子。

胃肠道功能较弱或有胃溃疡、十二指肠溃疡的人、功能性消化不良如常拉肚子的人、胃肠道手术后处于恢复期的人：最好不吃或少吃韭菜、芹菜馅的饺子，因为这类青菜所含的纤维较高，会增加胃肠道的负担。

胆囊炎、胰腺炎病人：饺子中的油不可过多，青菜的量也不可过大。

肝脏病人：尽量吃用瘦肉做的饺子，用纤维较少的青菜，以免消化不良。

痛风患者：尽量不吃用海鲜做的饺子，因为海鲜中嘌呤的含量较高，吃海鲜饺子易使导致痛风发作的嘌呤摄入超标。