

# 2023年党委工作报告征求意见(优质9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 党委工作报告征求意见篇一

按照党委征求意见座谈会的要求，我代表党委作以下发言：

从近几年的工作情况看，党委认为党委班子是一个政治坚定、结实干、作风民主、敬业精神强、有战斗力的班子。具体表现在以下几个方面。

一是思想积极进取。党委领导班子各成员都能够自觉学习马列主义、毛东泽思想、邓小平理论，特别是认真学习实践“三个代表”重要思想，坚持用科学的理论武装头脑，指导行动，并将学习贯彻始终。思想积极上进，努力学习和掌握发展社会主义市场经济、全面建设小康社会的基础知识，努力学习掌握现代科技知识。

二是政治要求从严。党委领导班子能够坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策，学习和实践“三个代表”重要思想，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，维护中央权威。坚持既分工负责，又结协作，认真履行各自的职责，充分发挥了战斗堡垒作用。

三是工作进取有为。党委能够认真贯彻落实中央的各项方针政策和重大工作部署，牢固树立并全面落实科学发展观，牢记的历史使命，按照“发展壮大，”的工作方针，围绕“服从一个大局，参与三大建设，选准四个突破口，做大一个垦区”的工作思路，狠抓落实，有力地促进了经济社会全面发

展，为维护新疆稳定大局、加强各民族结，促进兵地融合发展发挥了重要作用。使工业化、农牧业产业化和城镇化进程明显加快，经济实力显著增强，各项社会事业全面进步，职工群众的生活水平进一步提高。这些成绩的取得得益于中央的大力支持，更得益于党委领导班子的超前谋划，大胆决策和有效实施。党委领导班子善于宏观调度和综合协调，贵在真抓，重在落实。在全面推进各项工作的同时，突出重点和关键，抓大事、抓落实、抓薄弱环节。如企业的改革、改制、重组，小城镇建设，“金边工程”，经济开发区的建设等事关改革发展的大事要事，在党委的直接领导和运作下，都取得了显著成效，体现出了党委领导班子极强的工作能力和领导水平。

四是作风扎实高效。党委领导班子成员都能够深入基层、深入群众，深入进行调查研究，及时分析总结工作中存在的问题和不足，并制定切实可行的措施，全面贯彻落实。党委领导班子成员每年都要带着课题进行大量深入细致的调查研究，摸清情况、理清思路，对推动今后工作发挥了重要作用。

五是自身廉洁清正。党委领导班子各成员分工明确，各负其责，都能自觉遵守中央反腐倡廉有关规定，牢记两个务必，不断加强自身建设，从不给下级单位提出工作以外的要求，在落实“三个代表”重要思想方面，做到了率先垂范，在全带头兴廉洁之风，创业之风，朴实之风。

开展保持共产党员先进性教育活动以来，党委领导高度重视、精心组织、周密部署、扎实有序地推进学习阶段的各项工作，使先进性教育活动取得了初步成效。

## 党委工作报告征求意见篇二

按照党委征求意见座谈会的要求，我代表党委作以下发言：

从近几年的工作情况看，党委认为党委班子是一个政治坚定、结实干、作风民主、敬业精神强、有战斗力的班子。具体表现在以下几个方面。

一是思想积极进取。党委领导班子各成员都能够自觉学习马列主义、毛东泽思想、邓小平理论，特别是认真学习实践“三个代表”重要思想，坚持用科学的理论武装头脑，指导行动，并将学习贯彻始终。思想积极上进，努力学习和掌握发展社会主义市场经济、全面建设小康社会的基础知识，努力学习掌握现代科技知识。

二是政治要求从严。党委领导班子能够坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策，学习和实践“三个代表”重要思想，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，维护中央权威。坚持既分工负责，又结协作，认真履行各自的职责，充分发挥了战斗堡垒作用。

三是工作进取有为。党委能够认真贯彻落实中央的各项方针政策和重大工作部署，牢固树立并全面落实科学发展观，牢记的历史使命，按照“发展壮大，”的工作方针，围绕“服从一个大局，参与三大建设，选准四个突破口，做大一个垦区”的工作思路，狠抓落实，有力地促进了经济社会全面发展，为维护新疆稳定大局、加强各民族结，促进兵地融合发展发挥了重要作用。使工业化、农牧业产业化和城镇化进程明显加快，经济实力显著增强，各项社会事业全面进步，职工群众的生活水平进一步提高。这些成绩的取得得益于中央的大力支持，更得益于党委领导班子的超前谋划，大胆决策和有效实施。党委领导班子善于宏观调度和综合协调，贵在真抓，重在落实。在全面推进各项工作的同时，突出重点和关键，抓大事、抓落实、抓薄弱环节。如企业的改革、改制、重组，小城镇建设，“金边工程”，经济开发区的建设等事关改革发展的大事要事，在党委的直接领导和运作下，都取得了显著成效，体现出了党委领导班子极强的工作能力和领导水平。

四是作风扎实高效。党委领导班子成员都能够深入基层、深入群众，深入进行调查研究，及时分析总结工作中存在的问题和不足，并制定切实可行的措施，全面贯彻落实。党委领导班子成员每年都要带着课题进行大量深入细致的调查研究，摸清情况、理清思路，对推动今后工作发挥了重要作用。

五是自身廉洁清正。党委领导班子各成员分工明确，各负其责，都能自觉遵守中央反腐倡廉有关规定，牢记两个务必，不断加强自身建设，从不给下级单位提出工作以外的要求，在落实“三个代表”重要思想方面，做到了率先垂范，在全带头兴廉洁之风，创业之风，朴实之风。

## 党委工作报告征求意见篇三

加速xx全面建设小康社会步伐

——在中共xx七届三次全体会议上的报告

中共xx委员会书记

xx(XXXX年x月xx日)

各位代表，同志们：

这次会议的主要任务是：以“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，总结去年工作，部署今年任务，动员全镇各级党组织和各族干部群众，振奋精神，务实创新，攻坚克难，强力推进经济社会又好又快发展，促进社会和谐，加速xx全面建设小康社会步伐。下面，我代表中共xx第七届委员会向大会作工作报告，请予审议。

一、统筹兼顾、协调发展，为着力构建和谐xx夯实基础 XXXX年，镇党委坚持以经济建设为中心，以加快发展为主线，以

农民增收为目标，按“工业强镇、项目立镇”指导思想和工作思路，团结带领勤劳朴实的xx人民，同舟共济，锐意进取，攻坚克难，开创了全镇政通人和、事业兴旺、经济发展、欣欣向荣的新局面。

## 1—

—薄膜等实物形式发放到大箐村、彰保团山村、左所辣子箐村的种植户手中，扶持其种植高山反季无公害大白菜xxx亩，大白菜种植成为山区少数民族群众增收致富的有效途径。

## 4—

—来流动党员的教育管理，加强了对党员的教育和管理，增强了党组织的凝聚力和党员的战斗力，党员的先进性得到进一步体现。七是积极营造良好的“保廉、促廉、尚廉”氛围，切实加强党风廉政建设。镇党委年初与各党支部签订党风廉政建设责任书，层层落实责任制；加强行政效能监察，进一步深化软环境建设；开展形式多样的宣传活动，进一步增强党员干部拒腐防变的能力，为全镇经济社会发展提供坚强有力的纪律保障。八是严格执行发展党员公示制及发展党员预审办法，严把党员入口关，确保党员质量，保持党员的先进性和纯洁性。一年来，全镇共计发展党员xx名，全部实行了公示制及预审制。

## 5—

—建设，目前各项工程进展顺利。

——社会事业实现了新进步，为和谐xx建设注入了生机。一是坚持“二为”方向和“双百”方针，把文化建设与党建、经济发展紧密结合，以镇文化服务中心被评为州级示范文化站为契机，认真实施好“文化活镇”活动，加大文化基础设施投入力度，加强文化阵地建设，激发文化活力，丰富文化

内涵，推进文化工作向前发展。二是教育工作再创佳绩，全镇中小学教育教学水平处在全县先进行列，其中高中上线率达xx.x%□楚一中上线xx人，并产生了全县中考状元。三是医疗卫生工作再上新台阶，新型农村合作医疗运行平稳，全镇xx个定点医疗机构累计门诊减免xxxxxx人（次），万元，减免费用平均占医疗总费用的xx.x%□累计住院补偿xxxx人次，元，%，切实降低了农民群众的医疗费用支出，减轻了农民医疗负担。%，为历年来最高。四是人口和计划生育工作进展良好，紧紧围绕稳定低生育水平，提高人口素质的工作方针，切实转变工作思路、改进工作方法，全面开展计划生育优质服务工作，计划生育率达xxx□□二查率达xx□□五是农村富余劳动力得到合理转移，群众非农业收入增加，完成劳务转移输出xxx人，贫困地区劳务输出xxx人，增加农民收入xx万元。六是整村推进项目得到落实，彰保村委会团山村整村推进项目通过州扶贫办组织验收，投入xx万元实施了大箐村委会沙帽山、老吴箐及马鞍村委会梅子箐x个扶贫村整村推进项目建设工程，全镇争取到上级小额信贷扶贫资金xxx万元，扶持种植业农户xxx户、养殖业农户xxx户。

## 6—

一真开展专项整治工作，依法打击各种犯罪活动，完善“四级”治安防范网络和“五户”联防制度，加强社会治安综合治理，着力解决好人民群众关心的热点、焦点和难点问题，贯彻党和国家的民族宗教政策，加强对宗教事务的管理，坚决遏制邪教组织在农村的滋生，积极引导宗教与经济社会事业发展相适应，加强民族团结，促进平等互助，共同繁荣。

回顾走过的路程，我们可以欣慰地说□xxxx年是奋力开拓，不断推进经济社会发展的一年；是努力拼搏，不断融入市场经济的一年；是夯实基础，开放搞活的一年，是群策群力不断推进精神文明建设的一年；是加强党建，不断提高政治保障机制水平的一年。辉煌的业绩，饱含着县委、县政府和上级

部门的关怀，凝聚了各基层党组织和全体共产党员的心血，浸透了广大干部群众的汗水，受到了社会各界的热情关注；是历届镇党委、政府班子精诚团结，协同作战的结果，是全镇基层党组织和广大共产党员真抓实干、无私奉献的结果，更是勤劳朴实、不甘人后的xx人民同心同德、辛勤劳动的结果！在此，我代表镇党委向鼎力支持党委工作的各基层党支部、广大基层党员干部，向关心支持xx工作的历届历任领导，向关注支持xx发展的社会各界人士表示崇高的敬意和衷心的感谢！

一矛盾和问题，创新发展思路，优化发展环境，强化发展措施，抓住发展机遇，主动迎接挑战，强力推进xx经济社会又好又快发展，这是全镇各族人民的共同心声，也是时代赋予我们的历史责任。

## 二、深入贯彻落实科学发展观，加速xx全面建设小康社会步伐

xxxx年，镇党委总的指导思想和发展思路是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领经济社会发展全局，以加快发展为主题，以结构调整为主线，以扩大开放为动力，解放思想，更新观念，改进作风，优化环境。大力实施“农业稳镇”、“兴工强镇”、“开放活镇”、“科教兴镇”、“文化名镇”、“城镇带动”六大战略，着力培强烟草产业、冶金矿产业、生态农业、畜禽产业、经济林果业、建筑建材业六大产业，以新农村建设为突破口，拓宽农业农村经济社会发展 and 农民增收渠道，努力把xx建设成为投资环境良好、经济特色显著、人与自然和谐、人民生活富裕的农工互补型经济强镇。

围绕上述指导思想□xxxx年的主要经济目标是：实现生产总值（按可比价）万元，增长 %；工农业生产总值（按可比价）

达 万元，增长 %；农民人均纯收入达 元，增长 %；财政自收收入达 万元，增长 %；人口自然增长率控制在 /xx以内。

（一）以落实《xxx县党建工作考核评价体系指标分解责任书》

x

8—

一是认真贯彻落实好党的十七大精神。二是认真贯彻执行各级党委制定的长效机制及县委第十二次党代会精神。三是强化理论武装，切实加强思想建设。坚持党委理论学习中心组制度，完善干部理论学习考核、激励和约束机制。四是巩固执政基础，切实加强组织建设。在加强党建与发展经济相融互促上下功夫，创建新机制、丰富新载体、搭建新平台，把基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒。五是密切党群关系，切实加强作风建设。大力发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能团结、特别能奉献的精神，营造靠实干加快发展、靠实干树立形象、靠实绩赢得群众拥护和组织信赖的良好氛围。六是着眼科学规范，切实加强制度建设。不断完善党委工作规则，力求工作更加科学、更加规范、更加高效。坚持领导干部民主生活会制度、党内情况通报制度、重大事项集体讨论决策制度，探索推行党务公开的新途径。七是继续开展“活力领导班子建设”活动，进一步激发思想活力、干部活力、体制活力、经济活力和文化活力。八是坚持标本兼治，切实加强党风廉政建设。深入开展纠风治乱工作，着力解决好损害群众利益的突出问题。

9—

一施好马鞍村委会鲁家村、清水村委会大坝河村两个散杂居工程建设项目。

x继续加大对烤烟、冶金矿产、建筑建材、经济林果、畜牧、



生态农业等优势产业的培植力度，推进矿产资源、林业资源、水资源的合理开发利用，努力培育新的经济增长点。

x□要坚持以市场为导向，加大种植业结构调整力度，大力发展优势高产农业，增加农民收入。全面巩固提升万亩萝卜、万亩油菜、万亩优质稻的种植和加工水平，扩大经济作物种植比例。要切实抓好万亩优质稻基地建设，确保粮食生产稳步发展；要不断改进农产品加工工艺，提高产品的市场竞争力；要充分发挥山区、半山区优势，因地制宜，发展名、特、新、稀产品，推广高山反季大白菜等果蔬种植，积极探索农民增收新路。

x□要继续扶持好农业龙头企业的发展，带动农业增效、农民增收。要改进对龙头企业鑫旺公司的扶持方式，支持公司进一步做好农产品的收购、加工及营销工作，努力打造绿色无公害品牌。坚持走“支部带协会”的路子，推进“公司+协会+农户”的经营模式，促进农业产业化发展，带动农民增收。

x□坚持科技兴农，增强农业发展保障。要改进农技推广方法，适应农民现状要求，采取农民喜闻乐见和容易接受的方式，加大对农民科技培训力度，使科技推广到田、试验示范到人；要加大良种推广力度，办好示范样板，循序渐进地做好农技推广应用；要大力推广“三熟”立体套种技术，提高土地利用效率；要加强对专业技术协会的管理和引导，拓展“公司+协会+农户”的发展模式，推进农业产业化进程。

—10—

x□要坚持“兴工强镇”战略。坚定不移地走新型工业化道路，加大招商引资力度，扩大招商引资成果，坚持“放宽准入、降低门槛、让利于人、创新思路”的原则，营造良好的投资环境，为企业提供优质服务，积极引进项目和资金，发展xx工业经济。要依法管理好铁、铜、煤、钛等矿产开采加工企

业，抓好企业安全生产工作，提高安全生产水平，做到既支持企业发展，又不让资源和税收流失；要妥善解决好企业发展与生态保护、企业建设与当地经济社会统筹协调发展的关系，促进企业持续、健康发展；要扶持好银鑫公司、恒生公司、福铃公司、制管厂、华鑫公司等重点企业的发展，引导企业走“相互协作、资源共享、和谐发展”之路。

x□继续加强建管并举，稳步推进城镇化进程。要实施好城镇带动战略，加强城镇基础设施建设和管理，抓好xx米大街建设，做好第三期商住小区开发；抓好集镇区公厕、垃圾池扩建工程；科学规范集镇管理，加大集镇环境卫生整治力度，规范交通秩序，整顿占道经营、乱停乱放行为，提升集镇文明水平，增强集镇吸引力，带动第三产业发展；加强土地管理，积极推进土地使用权依法合理流转，加大土地使用权的管理审批工作和执法监察力度，依法经营管理土地，盘活城镇土地资源。

### （三）狠抓财政增收节支，增强资金保障

—11—

财务“双代管”取得的成果，把有限的资金管好、用好，发挥最大的效用，保障重点项目的实施。要进一步壮大村集体经济，切实解决村集体经济“空壳村”和村集体无钱办事的问题。

（四）突出解决“三农”问题，扎实推进新农村建设 要按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的要求，抓好x个新农村建设试点村村容村貌整治示范工程。要开展以改路、改水、改厨、改厕、改厩为重点的村庄环境整治，进一步改善农村生活环境，推进“三村四化”建设进程。要严格用地审批，规范用地，严肃查处违法用地行为。通过加强引导、政策扶持、典型示范，扎实稳妥地推进新农村建设。

## （五）加快社会事业全面发展，推进和谐xx建设

x□牢固树立“富民强镇、教育为先”的理念，认真实施“科教兴镇”战略。要认真贯彻落实“两免一补”政策，健全和完善贫困学生救助制度，开展好“寒窗助学”等活动。努力改善办学条件，巩固“两基”成果，不断提高教育教学质量，为提高劳动者素质、实现xx可持续发展提供智力支持和人才保障。

x□要坚持“二为”方向，贯彻“双百”方针，认真抓好文化服务中心建设，开展好“文化活村”活动，加大对乡土文艺人才的培养力度，引导文艺人才创作新剧目，发扬“仁和则兴”理念，认真组织好“乡风文明”建设系列活动，在群众中弘扬新风尚，继续推进“村村通”广播电视工程进程，扩大有线光缆联网覆盖面，丰富群众精神生活，促进“三个文明”健康协调发展。

—12—

型农村合作医疗工作。加强对药品的管理，规范进药渠道，降低药品价格，解决群众看病难、看病贵的问题，切实减轻农民负担。

x□全面落实人口与计划生育目标责任制和红黄牌警告制度，坚持“三为主”方针，抓好流动人口的计划生育管理，落实好农业人口独生子女“奖优免补”政策，控制人口增长，提高人口素质，人口自然增长率控制在x‰以内，促进人口与经济社会协调发展。

x□进一步加强劳动和社会保障制度建设，完善医疗保险和就业制度。及时向群众提供用工信息，积极引导农村富余劳动力转移异地就业。切实抓好城镇居民最低生活保障、社会优扶、民政救助等工作，关心支持老龄、妇女、儿童、残疾人

事业，实施好妇女发展规划和儿童发展规划。

x□积极争取上级支持，抓好农村公路建设，不断解决群众“行路难”问题；加强道路管理，加大农机监理力度，做好农村道路交通安全防控网络建设，建立预防道路交通事故长效机制。

x□坚持开发式扶贫的方针，积极争取项目、资金，抓好扶贫开发促增收工作。实施整村推进、小额信贷扶贫等工程，改善贫困村、贫困人口的生产生活条件。全面推进农村综合改革，认真落实粮食直补、良种补贴等政策，巩固农村税费改革成果，使农民真正得到实惠，不断提高群众生活水平。

#### （六）加强民主法制建设，努力推进平安xx建设

方式，以“以案释法”等群众易于接受的方式开展法制宣传教育，切实开展好“五五”普法和“三五”依法治镇工作，提高群众的民主意识、法制意识、防范意识和忧患意识。加强法制宣传教育和法律监督工作，增强公民的法制观念和依法办事能力。要加强村级矛盾调处队伍建设，加强对村“两委”班子法律法规的培训，提高村干部调处矛盾的水平和能力。

要全面落实社会治安综合治理责任制，加强社会治安防控体系建设。深入开展禁毒斗争，抓好艾滋病预防工作。严厉打击各种违法犯罪活动，确保社会稳定。切实加强信访和人民调解工作，积极开展法律援助，努力预防和有效化解各种社会矛盾。认真贯彻落实党的民族和宗教政策，依法管理宗教事务，加快少数民族地区的发展。加强国防教育，增强全民的国防意识，深入开展“双拥共建”活动，发挥好退役军人和军烈属在经济社会建设中的积极作用。

（七）切实加强自身建设，确保预期目标圆满完成 全面完成xxxx年的各项任务，必须按照“经济调节、市场监管、社

会管理、公共服务”的职能要求，牢固树立执政为民的意识，切实加强政府自身建设，进一步提高行政管理效能。

一要建设勤学善谋的进取型政府。增强学习的紧迫感，争做学习型干部，坚持理论联系实际，注重调查研究，不断丰富学习内容，创新学习方式，提高行政水平，树立清新的政风。努力营造崇尚创新、创业的干事氛围，形成团结一心、共谋发展的强大合力。

—14—

责任制和评议考核制。自觉接受人大的监督，主动加强与社会各界的联系。进一步深化政务公开。

三要建设以民为本的实干型政府。不断增强为人民服务的自觉性和主动性，大力倡导求真务实之风。统一思想抓落实、更新观念抓落实、健全机制抓落实、强化监督抓落实、改进方法抓落实、转变作风抓落实，切实把各项工作落到实处、抓出实效。把政府的责任落实到为人民办实事上。

四要建设廉洁高效、勤俭务实的节约型政府。加强机关效能建设，进一步提高政府行政效率，强化政府服务职能。强化节约意识，牢固树立过紧日子的思想，坚持勤俭办事。精简会议和文件，努力降低政府运行成本，树立勤政、廉洁、务实、高效的良好形象。

同志们，团结诞生兴旺，凝聚产生力量。振兴和发展，是三万多xx人民的共同心愿，是我们共产党人的不懈追求，能否为后代创造下丰厚的基业，历史将检验我们。我们这次大会的任务，就是动员全镇各级党组织和广大党员干部人民群众，以奋发图强的精神风貌，求真务实的工作作风，义无反顾地担起历史赋予的重任，我们要以“全面建设xx小康社会社会”为目标，凝成万众一心抓建设的新合力，开创一心一意抓发展的新局面。让我们更加紧密地团结在以胡锦涛同志为

核心的党中央周围，全面贯彻落实科学发展观，在中央和省、州、县党委的正确领导下，以更加饱满的热情和昂扬向上的精神状态，团结带领全镇各族人民，凝心聚力，开拓进取，扎实工作，为促进我镇经济社会又好又快发展、早日实现xx小康社会而努力奋斗！

—15—

## 党委工作报告征求意见篇四

— 一在蒋乔镇第十届人民代表大会第四次会议上

刘国明 2011年1月22日

各位代表：

我代表蒋乔镇人民政府，向大会作工作报告，请各位代表予以审议，并请列席人员提出意见。

回顾2010：奋力开拓 创造佳绩

2010年是“十一五”收官之年。在区委、区政府和镇党委的正确领导下，全镇广大干群积极应对挑战，抢抓机遇奋进，竞相发展争先，开拓进取，奋力拼搏，推动了全镇各项工作再上新台阶，保持了经济快速增长和社会事业蓬勃发展的良好态势。

一、不断加大经济建设力度，综合实力明显增强 工业经济发展强劲。全年累计完成工业销售收入65亿元，同比增长23%，工业利税7.6亿元，同比增长15.8%，提前2个月超额完成全年目标任务，两项指标总量全区占比均达到1/3；固定资产投资25亿元，同比增长98.42%。中船设备、正茂集团、韦岗铁矿等大型企业贡献份额全区领先，支撑作用明显。

三产经济全面提速。按照成场兴市要求，迅速调整发展思路，大力发展现代服务业。全年完成三产营收25.4亿元，三产利税1.5亿元，三产投入20亿元，同比增长4.5%、23%、194%。农批市场、工业品城、引资大道沿街汽贸等服务业态日益凸显。

农业经济集聚效应。加大缩粮扩经力度，累计完成果树、茶叶、蔬菜等产业结构调整1800亩，绿化造林1000余亩。全区高效农业现场观摩会在我镇成功召开。蝴蝶兰组培研发中心项目落户蒋乔。新增农村三大合作组织3家，新增省级“四有”农民专业合作社1家。

财税经济高位增长。进一步加大护协税和建安市场的管理，不断做大“财税蛋糕”。全年实现全口径财政收入4.66亿元，同比增长24%；一般预算收入1.98亿元，同比增长30%。连续三年跻身全市乡镇财政十强的同时，在位次上实现了前移，由去年的排名第九跃升第五。

二、不断加大项目建设力度，发展后劲强势集聚 存量项目稳步推进。汇科电子办公楼整体实施搬迁，骁翔实业、嘉源电力实现竣工投产。东亚碳素二期余热发电项目全面开工建设。联合水泥粉磨站项目也正在深度洽谈中，目前已初步具备开工条件。农批市场、工业品城正步入高速发展轨道。去年11月5日，由我镇协助东亚碳素承办的中国有色金属工业集团三届二次常委会成功召开，实现了与央企中铝集团初步对接。

招商引资卓有成效。主动转变招商思路，实行网络招商、上门请商、以商引商，做好现有项目推介工作。先后前往西安、宁波、上海、深圳、台湾等地开展招商工作。爱商项目地块实质性盘活，目前正与中亚商贸汽配城紧密磋商中。成功签订了总投资66亿元卡通奇境嶂山主题公园和投资100亿元的香江控股家具cbd两个项目的框架性协议。

发展平台全面提升。整合资源，腾笼换鸟，浓厚氛围，

以“保姆式”、“一站式”的服务，着力培育亲商、富商的发展环境，为项目落户拓展承载空间，打造优质投资兴业平台。储备了东山温泉城、凯发副食品仓储物流、索普建安研发培训行政中心等一批超亿元项目信息，为2011年蒋乔的快速腾飞奠定了基石，积聚了后劲。

三、不断加大城镇建设力度，镇村面貌焕然一新 切实抓好征地拆迁工作。出色完成五洲山路、交巡警支队、338省道、风投收储、扬溧高速南出入口环境整治的征地拆迁工作，确保了市区重点工程顺利建设。抽调精兵强将参与健康路西延马家山地段拆迁，圆满完成区委、区政府交办的拆迁任务。去年12月份作为属地单位全力投入到官塘地块首批555户、15万平方米的拆迁工作中，目前已完成签约431户，占比78%。

全力抓好防违治违工作。落实“保增长、保底线”土地工作精神，不打折扣地执行市、区土地冻结政策，坚决打击违法建设。乔家门违法用地专项整治和平山专项拆违行动成果明显，违建蔓延风气得以遏制。全年共调查拆除违法建设案件198宗，违法建设6258平方米。

高效抓好各项整治工作。高标准完成沪宁城际铁路沿线环境整治工作，秀山段成为全市铁路整治示范段。投入50余万元对扬溧高速南出入口整治出新，提升了窗口形象。全力做好黑臭河整治工作，对辖区内团结河、周家河等河道两侧违章种植、规模化养殖、污染排放等开展集中整治，成为全区整治示范亮点。投入10余万元对乔家门团结河、韦岗燕子窝水库集中清障，除险加固。全面部署全镇夏、秋两季秸秆禁烧工作，连续二年实现“零焚烧、不冒烟”目标，受到市、区两级高度赞许。官塘桥村、秀山村成功创建成为市级生态村。

四、不断加大维稳工作力度，社会局面和谐安康 信访稳定工作成效明显。狠抓“全国两会”和“上海世博会”期间的信访稳定工作，期间无进京上访和去省集访发生。全年化解省备案信访老案5件，化解各类信访矛盾70余件，妥善处理群体



性事件10余起。尤其是在去年4月份的“信访积案化解月”活动中，及时调整充实镇信访办人员队伍，以周密的方案、过细的劝解、过硬的举措和必胜的信心最终将3件信访老案全部案结事了。

综治平安工作扎实有效。坚持打防结合，群防群治，大力构建“社会治安社会抓，综合治理综合治”的群防群治工作格局，使社会治安综合治理工作进一步制度化、经常化、科学化，社会治安秩序更加稳定。社区矫正、安置帮教、以案说法工作有序开展，维新矫正基地吸引全国各级司法部门多次前来参观学习。目前，我镇“平安”和“法治”创建工作已通过市级考核。

安全生产工作长抓不懈。扎实抓好防汛、防火、防灾和山体滑坡等自然灾害防治工作，加强群众安全意识教育，及时添置相应设备，积极应对突发险情。定期开展安全生产大检查，并抓好重点时期的安全生产工作，组织人员专项检查了蒋乔水泥厂、黄山水泥厂等辖区企业，及时排除隐患。妥善关停韦岗村的1个采石场和2个石灰窑。去年7月，我镇在乔家门金字服饰开展的“政企1+1”活动全市首开先河，国家安监局为此专门报道。

五、不断加大民生建设力度，社会事业全面繁荣 社会保障进一步加强。2010年农民人均纯收入达到11509元。积极落实城乡居民最低生活保障政策，力求做到应保尽保，发放各类扶贫解困救助资金138万元。在韦岗村试点集体林权制度改革成功的基础上，在全区率先完成全镇1.26万亩的集体林权制度改革。高效利用市农机局、供销总社为我镇免费配送的高效植保机和喷雾机。及时足额发放各项农资和农机综合补贴130余万元，继续抓好农民放心消费工作，发放家电、汽车、摩托车等下乡补贴35万元。全年社会养老保险扩面增缴新增基金450万元。

科教文卫进一步发展。组织申报各类科技项目7个，其中省级

社会发展计划项目1个，科普及惠农兴村计划1个，成功完成镇科协换届工作。平山一品红草莓协会荣获全国科普及惠农兴村先进单位。筹措资金着力解决镇中心幼儿园老师养老、医疗保险等遗留问题。健康教育工作成为区样板模式。有序推进新型农村合作医疗工作，2010年全镇参保7920人，参保率在98%以上。积极组织春、秋季除四害工作，全年查灭螺面积45.5万平米，乔家门社区成功创建成为市级卫生村，平山村、秀山村成功创建成为省级卫生村。

创业氛围进一步浓厚。扎实推进创业型城镇工作，全年完成私个注册资本6.5亿元，组织茶叶采摘班、syb培训班等12期，培训人数671人，开办农家乐5家，转移劳动力150余人。建成的6000平方米平山村创业楼已有15家经营户进驻营业；加层后的5000平方米嶂山村创业楼正在进行招商工作；韦岗村、秀山村两幢近20000平方米的创业楼于去年底集中开工建设，2010年村（居）创业楼“保四争五”的目标基本实现，创业就业平台日益完善。

文化事业进一步繁荣。2010年初首届农民春晚央视专题报道，影响深远。庆三八妇女歌咏大赛、迎五四青年演讲比赛等活动活力四射，激情洋溢。5月初润州广场印象蒋乔“生态文化体验年启动仪式以及“喝彩世博、体验农耕”广场文艺演出，市民热情高涨。10月在官塘中学举行的乡村体育集锦赛和全民健身月闭幕式等活动趣味横生，村民健身理念日益形成。镇文化站摘得全省优秀文化站奖牌，我镇成功入围全省优秀体育乡镇行列。此外，计生、人武、工会、资产、统计等工作也措施扎实，成效显著，亮点频现，为全镇的发展做出了突出贡献。

六、不断加大自身建设力度，行政效能日益提升 推行依法阳光行政。实行网上公开、透明运行，限时办结。主动接受人大的监督，办理人大代表议案7件，满意率100%。真诚倾听群众呼声，认真处理12345政府服务热线，全年办理回复127件，办复率100%，群众反映的环境整治、道路出行等一批问题得

到圆满解决。全面完成“五五”普法任务，100%的村、社区达到民主法治合格单位标准。

增强政府服务效能。树立终身学习的理念，开展“双周三”学习活动，狠抓机关作风建设，稳妥实施完成机构改革和6个村（居）两委会的换届选举工作，进一步改进机关干部作风，提升服务效能。不断强化量化考核等措施，加强镇村干部日常考核和实绩考核，保证工作落实，提高办事效率。

健全督查督办机制。大力推进权力节点监控，突出拆迁安置、资产管理、工程建设等重点领域监管，加大行政监察和责任追究力度，注重从源头上预防和治理腐败。严格实施政府重大事项、重点工作督查推进，确保了政令畅通。各位代表、同志们，过去一年我们克服了重重困难，取得了骄人业绩。这些成绩的取得是区委、区政府和镇党委正确领导的结果，是镇人大监督支持的结果，也是全镇上下和衷共济、克难制胜、团结奋斗的结果。在此，我谨代表镇人民政府向为蒋乔经济社会发展作出贡献的各位代表、广大人民群众，向所有参与、支持和关心蒋乔经济社会发展的社会各界朋友表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

回顾一年来的工作，我们深刻体会到：坚定信心是赶超的动力源泉。信心比黄金还重要，信心就是我们前行的动力，无论是项目建设还是征地拆迁，我们都得用攻克万难、攻无不破的信心去破解难题、突破制约，变“不可能”成为“可能”，让“梦想”成为“现实”。顽强拼搏是跨越的充足砝码。“爱拼才会赢”。我们要树立拼的意识，历练抢的作风，在全镇范围内比学赶超，在全区层面上去谋得位次，用顽强的意志去博取佳绩。开拓创新是争先的最优捷径。在飞速发展的当今社会，不进则退，小进同样是退，我们必须创新思路，不能固守成规；必须大胆作为，不能亦步亦趋，才能在争先赶超的氛围中占据主动。踏实苦干是收获的坚强基石。说则必干，干则必成，不讲空话，不讲大话，做“实干家”，在各项工作中持之以恒瞄准目标，一着不让狠抓落实，埋头

苦干创造佳绩。

各位代表，在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，全镇经济社会发展中仍存在不少困难和问题，主要表现在：一是项目建设整体水平有待进一步提高；二是招商引资短腿问题依旧存在；三是新市镇建设步伐须进一步加快；四是由于征地拆迁带来许多新情况、新问题和新矛盾，影响社会和谐的不稳定因素增多。针对这些问题，我们将在今后的工作中正确加以对待，积极探索研究，采取措施加以解决。

跨越2011：抢先发展，加速腾飞

2011年是“十二五”规划的开局之年，也是我们蒋乔抢抓机遇破题起航、建设新城聚势腾飞的重要之年，做好2011年政府各项工作，责任重大，意义深远。我们将进一步坚定信心，振奋精神，励精图治，真抓实干，抢抓新城建设开发的大好机遇，发扬不甘落后、永创一流的精神，坚定奋力冲刺、埋头苦干的信念，秉承乘势而上、跨越赶超的追求，全力实现镇域经济的跨越腾飞。

2011年，政府工作的总体要求是：全面贯彻党的十七届五中全会、中央经济工作会议精神以及市、区党代会、人代会的要求，紧扣全区“加快转型、加速升级”的主题，咬定“强镇富民美环境，创先争优抢第一”的发展目标，强势推进官塘新区建设、经济建设、城镇建设、民生建设和政府自身建设五大工作重点，锐意进取，矢志跨越，合力开创“魅力新城、秀美蒋乔”的新局面。

2011年全镇经济社会发展的预期目标是：实现工业销售70亿元、工业利税8.5亿元；财政总收入、一般预算收入分别实现6亿元、2.5亿元，两项指标增幅25%以上；实际到位外资1750万美元；农民人均纯收入增长12%以上；全社会固定资产投资继续保持较大增长，力争超30亿元。吸纳引进超10亿元大项目3个、超亿元大项目5个、超亿元新型产业项目2个。

为实现上述目标，我们将重点做好以下五个方面工作：

## 一、抢抓机遇，在新城建设中开启新篇章

高速度推进拆迁。坚持“依法、阳光、惠民、和谐”拆迁原则不动摇，进一步完善“三公开一监督”的模式，强化属地负责制，以大拆迁促大建设，以大建设促大发展，迅速推动官塘新区建设和重大项目的实施。加快城市化步伐，快速完成首批地块的拆迁扫尾工作，圆满完成市、区交办的官塘新区二期、三期拆迁任务，真正拆出“蒋乔品牌”，让拆迁速度跟上新城建设的步伐。

高品位招商引资。2011年将是我们全速推进官塘新区建设的“招商年”，我们将密切与交投公司沟通协调，及时全面把握官塘新区发展动向，全力宣传推介官塘片区的投资优势，围绕“宜居、宜游、宜商”的规划思路展开招商，吸纳集聚一批创意、会展、动漫、传媒、商居等新兴产业和优势项目落户入驻，为“魅力新城”的打造积聚优势。

高效率抢先作为。以主人翁的姿态站在城市型经济发展的最前沿，以服务新城、服务项目、服务发展、服务群众为宗旨，以拆迁来保障建设，尽心解决好因该地块拆迁而产生的新问题、新矛盾，促使该地块市、区路网改造、安置小区等重点工程的项目快速实施，相关配套基础性工作得以迅速开展，新区开发的框架抢先拉开。

高起点谋划长远。充分利用好规划预留地的空间，积极寻求镇、村经济升值空间，主动与交投公司协调，通过购置、预留等方式争取土地资源，在大规划下合力布局镇村经济增长点，大力发展商业、服务业，同时超前谋划、精细考虑镇村办公区、中小学校、中心幼儿园、卫生服务中心、敬老院等综合服务功能区划，全面提升新区建设层次。

## 二、转型升级，在经济建设中集聚新优势

现有企业力求做精做强。以韦岗工业集中区为主体，大力推进节能降耗、技术改造、产品升级，通过余热发电、废物、尾矿利用等方式，积极引导韦岗铁矿、联合水泥、船山集团等规模企业快速转型升级，强化企业科技支撑，提高资源利用效率，增强新的竞争力，实现低碳发展。快速转换工业品城发展定位，辐射引进一批现代物流企业，构建沿312国道物流走廊。全面拓展农批销售市场，确保农批28层食品大厦上半年开工建设，力促农副产品批发市场全面成场旺市。

项目引进力求实质突破。对接新城建设开展招商引资。抓紧与承兴国际投资方深入磋商，在前期签订框架性协议的基础上，力争投资66亿元的卡通奇境主题公园项目尽快签约落户。利用韦岗温泉资源和乔家门东山山水资源，加紧与投资主体沟通，力促占地2000亩的香江国际温泉城项目成功落户。全力推进总投资超1亿元的中贸汽车销售、凯发副食品仓储物流，总投资超5亿元的索普建安研发培训行政中心，总投资超100亿的香江控股cbd家具基地等项目落户、开工、建设。

发展平台力求推陈出新。结合官塘新城的开发建设，引导官塘工业园区内工业企业全面迁出，合理选址建设官塘新型经济园区，着力发展电子商务、房产市场、商旅会所等新型服务业态，快速发展现代服务业，推动城市型经济发展。巧妙盘活金太阳项目地块，3月底完成金太阳地块的拆迁工作，为中投bt集团投资的青少年科技馆项目成功落户做好准备。

财税经济力求做大蛋糕。瞄准乡镇财政十强前三的目标，进一步加强对全镇财税的管理，在历经企业搬迁带来税源大幅减少的同时，要寻找争取新的税源，尤其是路网工程的建筑税票开据，万科地产、南山一品、秀山美苑等形成销售后税源管理。深入挖掘企业财税增值潜力，助推汇科电子、嘉源电力、骁翔实业等项目提速显效，形成新的增长税源，最大限度减少企业搬迁的阵痛期。

### 三、塑造精品，在城镇建设中彰显新活力

以更为超前的思想打造主城区。发挥官塘中心城区的区位优势，按照“宜居、宜商、宜游”的发展思路，把城镇规划与调整产业布局、改善投资环境、优化人居环境等结合起来，超前规划好中心城区的核心办公区、集中居住区、旅游生态区，加快推进“一年启动、三年完成”的官塘桥路、谷阳路、秀山路等“三横三纵”骨干路网改造工程，拉开新区开发的整体框架，打下加速发展的坚强基石。

以更加科学的定位做亮集镇区。放大官塘新城中心区的辐射效应，充分利用乔家门片区的山水资源和十二五规划启动的大好机遇，加快推进乔家门集镇城中村改造工程实施，了却百姓多年夙愿。抢抓国家扶持新农村、新市镇建设机遇，推动农村“三集中”建设，推进韦岗地区规划编制，优化功能布局，完善城乡基础设施。

以更加高位的标准建设新社区。立足我镇地区独特风貌和人文风情，完善对秀山美苑一期、南山一品一期、九华山庄社区、划字桥等居民区的管理，物业管理寻品牌上水平，配套相应休闲娱乐设施，改善生产生活条件，展示农村新面貌，倡导文明新风尚，着力打造小而精美、全而优质、独具特色的新型农村社区。

以更加完善的制度抓城乡管理。深化“责权统一、属地负责、部门联动”的运行体制，逐步完善农村垃圾处置的长效管理机制，做到集中整治和日常管理相结合，打造干净整洁、漂亮卫生的生活环境。做好全镇的防违治违工作，做到守土有责，进一步壮大防违治违队伍，力争发现一处，拆除一处，杜绝违法用地和违法建设的现象发生。

#### 四、民富民享，在民生建设中扮靓新家园

为民办事办出实效。配套拆迁工程，高标准、高质量推进秀山美苑二期、德润景园、板桥新花园（暂定）等安置小区建设，妥善安置拆迁群众。大力加强片区路面、绿化等配套设

施建设，同时继续抓好污水处理厂、改水、农村道路相关的实事推进工作。继续抓好农村环境卫生整治、黑臭河治理工作。快速推进韦岗自来水进村入户工程，实现当地居民吃上自来水的愿望。

综治维稳稳出品质。强化大调解工作机制，规范信访事项办理程序，畅通信访出口通道，避免社会矛盾的“淤积”，确保“老案不反弹、新案不添乱、苗头不轻视”。通过深入细致说服教育工作，立足做好老案化解。提升“平安蒋乔”、“法治蒋乔”创建层次和水平，营造和谐、文明、安定、有序的社会环境。

全民创业创出氛围。继续加大创业型城镇工作推进力度，力争私个注册资本达到8亿元，新增私个经济400户。力争年内建成5000平方米的韦岗创业楼、11000平米的秀山创业楼，同时及早规划启动平山、官塘以及嶂山第二幢的3个村创业楼建设，力争培植建立创业孵化基地1个，搭建起村民就业致富的平台，浓郁全民创业的氛围。

高效农业形成产业。依托平山一品红草莓、嶂山果品协会等专业合作社组织，积极推进平山生态农业观光园、秀山生态农业园以及官塘显阳生态种植园的建设 and 壮大工作。结合镇文体活动中心等优质平台和山水资源，大力发展档次高、品位特、服务优的“精品”农家乐旅农经济，鼓励村民借势开办农家乐，与生态体验、红色旅游、温泉度假等融合，拉长延伸产业链，以农业项目的发展辐射带动农民就业、致富、增收。

文化体育放大效应。深挖乡土文化潜力，提升文化发展品位，着力打造社区15分钟“文化活动圈”，让文化的“软效应”创造出更多的“硬实力”。重点发展嶂山生态游、韦岗红色游和秀山千亩花卉观光游。确保今年蒋乔民间故事成功申报省级非物质文化遗产，在城市客厅举办“蒋乔农副产品展示暨广场文艺汇演”活动。强塑“运动、健康、快乐”理念，



开展农民运动会等全民健身活动。

## 五、务实高效，在效能建设中培塑新形象

加强法制建设，强化依法行政。深化政务、村务公开，切实保障广大人民群众依法行使民主权利。加强和扩大民主，完善公开办事制度，重大决策和工作充分听取群众意见。进一步规范项目建设、征地拆迁等办事程序，力求按章办事，依法行政，自觉接受镇人大代表和广大人民群众的监督。

强化服务意识，转变政府职能。强化终身学习理念，开展各类知识培训，进一步提升机关干部服务群众、服务发展的本领和水平，当好“专家”的同时做“多面手”。继续抓好机关作风建设活动，建立健全抓工作落实的责任机制，完善目标责任考核体系，加大奖优、罚劣和治庸力度，加快工作节奏，提高办事效率。

坚持廉洁从政，密切干群关系。深入开展反腐倡廉工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举的方针，着力健全各项规章制度，确保权力在阳光下运行。积极倡导廉洁从政之风、勤俭节约之风，严格遵守党风廉政建设各项规定，带头廉洁自律，把全部精力用在干事创业、推进发展上来，以廉洁勤政的形象赢得群众的信赖，进一步密切融洽干群关系，提升政府的良好形象。

各位代表、同志们，形势催人奋进，目标令人鼓舞、发展刻不容缓，实现强镇富民、跨越腾飞，任重道远。让我们在区委、区政府和镇党委的坚强领导下，在镇人大的监督支持下，更加精诚团结，更加上下齐心，更加扎实苦干，更加锐意进取，合力开拓“实力超群、风景独特、人气旺盛、民风纯正”的蒋乔新天地！

## 党委工作报告征求意见篇五

20\*\*年，组织部工作任务重、头绪多、责任大，在校党委的正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下，组织部紧密围绕学校中心工作，以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作，推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进作风、提高效率，保障重点工作，兼顾常规工作，同时重视加强组织部自身建设，努力开创组织工作新局面。

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重，为确保党代会筹备工作有序推进，组织部作为党代会筹备工作的责任单位，在校党委的领导下，精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏，全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》，掌握相关规定和要求，明确工作程序和步骤。根据校党委工作安排，先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》，做好筹备工作的动员和部署，确保筹备工作有序开展。

起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代表组织了资格审查并分组；起草了《关于做好中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法；组织对“两委会”委员候选人的“三上三下”酝酿提名。

起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表；起草了代表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选

提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系常委的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查；领取和发放《论群众路线一重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费一重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料12000余册；做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排；做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作，同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20\*\*年度目标责任考核工作，提前编印、发放《领导班子和班子成员2012年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会，各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学2012年度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作，认真分析，深刻研判，查找班子和成员存在的问题、不足，提出切实可行的整改意见，形成了《西安理工大学领导班子和领导干部综合研判报告》。

6月补充配备了两名专职副校级干部，组织部认真配合，做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长，组织部积极配合，组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话

考察，120余名干部、教师参加书面征求意见，及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作，及时提供罗兴锜副校长相关材料。

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

## 1. 以新“十六字”方针指导发展党员工作

认真学习中办发[2013]4号文件精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系转接介绍信，修改了入党外调函;积极开展发展党员工作自查，认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

## 2. 积极开展基层党组织活动创新案例征集工作

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省

委教育工委。

### 3. 严谨细致开展党内统计工作

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

### 4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的十八大报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的十八大精神和新党章的学习更加深入。

### 5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校2011年党费收支情况，并对2012年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

### 1. 严格遵守组织程序，做好干部选拔、任用和管理工作

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，

提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7人)；退二线4人(其中正处3人)；免职5人(其中正处2人)。

(2) 科级干部：提拔17人(其中正科5人)，试用期满正式聘任1人(正科级)；平调5人(其中正科2人)；退二线6人(正科级)，免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作，整理、送达49名科级干部考察通知，填写66份科级干部考察记录表，在有关单位的配合下，已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名；校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3) 干部竞聘：组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行)，共公布岗位28个，报岗人员97名。通过前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤，提拔处级干部11名，科级干部6名。

(4) 干部考察、管理：年内累计组织20场28名干部述职、测评，参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次，撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次；在干部考察过程中，坚持原则和工作要求，尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库，补充、完善了处级干部任免审批表；妥善保管处级干部档案，做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份，校核院管科级干部任免职文件8份。

(5) 干部信息报送和年报统计工作：根据高教工委要求，及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行2013年干部年报的通知》要求，认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高，干部队伍结构合理，活力较强。

## 2. 积极做好干部挂职锻炼和参加培训推荐、组织工作

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职；李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记，推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

## 3. 细致完成干部个人事项报告工作

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求，及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》，正确引导领导干部进行自查自纠。

## 4. 安排好干部民主生活会和校属单位年终考核工作

为深入学习贯彻党的十八大精神，切实加强全校党员干部思想作风建设，制定了召开干部民主生活会的实施意见，有序安排了2012年度干部民主生活会，形成了有关工作报告。协调、组织好2013年度校属单位考核工作，共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作：就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项，对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研；配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次，办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次，办理退休人员行

政职级认定9人次，办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下，办理参加分房排队人员行政职务审核200余人次，并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照2012年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排，申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

2013年，组织部以党的群众路线教育实践活动为契机，明确人员分工、加强团结协助，部门内部真诚开展批评与自我批评，及时进行沟通、交流，始终保持了良好的工作状态和工作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、十八大精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作中缺少跟进、督促和研究；面对新形势、新问题，与基层沟通不够，解决问题欠主动；党建及干部工作制度建设滞后。

20\*\*年，我部要进一步加强理论与业务学习，积累工作经验，进一步规范工作流程、提高工作效率；要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工作实施意见，加强党建理论与工作创新；要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》，合理安排、把握节奏，做好各项干部工作。



## 党委工作报告征求意见篇六

1、强化了“两个作用”。一是党员的先锋模范作用。在先进性教育活动中，党委领导班子都能够充分发挥党员的先锋模范作用，在工作中振奋精神、昂扬向上，为全的经济发展和 社会进步废寝忘食，争当事业和全面建设小康社会的先锋。二是党支部的战斗堡垒作用。作为党支部的一员，党委领导班子成员都能够不断加强学习，努力提高自身素质，服从组织监管，积极完成支部交给的工作任务，为增强党支部的凝聚力、创造力、战斗力添砖加瓦。

2、加深了“三个认识”。一是加深了对开展先进性教育活动重大意义的认识。开展先进性教育活动，是党中央综合判断国际国内形势、深入分析我们党肩负的任务和党员队伍的现状、经过全面考虑做出的重大决策。从党和国家的大背景看，这是时代发展的需要。只有保持党员的先进性，充分发挥党员的先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用，才能更好地履行的职能，推进各项事业的发展。二是加深了对“三个代表”重要思想的认识。特别是深化了对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位的认识。能够努力实践“三个代表”重要思想，做到真学、真懂、真信、真用，牢固树立和认真落实科学发展观和正确政绩观，解放思想，实事求是，与时俱进，扎扎实实做好本职工作，努力创造一流业绩。三是加深了对胡锦涛同志提出的“六个坚持”基本要求的认识。通过认真贯彻落实“六个坚持”的基本要求，把保持先进性视为责任和义务，并积极转化为压力和动力，时刻提醒自己、激励自己，为保持自身的先进性和党的先进性而尽职尽责、不懈奋斗。

3、增强了“四个意识”。一是增强了党员意识。作为党员，党委领导班子成员都能够牢固树立党的观念，时刻牢记自己是一名共产党员，始终用党员的标准严格要求自己，主动履行党员义务，积极维护党的利益。二是增强了执政意识。通

过先进性教育，提高了对党的执政能力建设的认识，增强了立党为公、执政为民意识，把心思和才智全部集中到干事创业上来，积极为履行伟业和全面建设小康社会做贡献。三是增强了先进意识。通过强化先锋队意识，始终保持在思想上、政治上、行动上的先进性，努力实践“三个代表”重要思想，自觉争先创优，做人民满意的公务员。四是增强了服务意识。虽然我们远离，但我们时时可以体会到党委领导班子党的宗旨意识不断增强，为基层服务的本领不断提高，工作作风不断改进，工作质量不断提高，在以实际行动实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益。

## 二、对党委和领导班子工作的建议

### 党委工作报告征求意见篇七

为提高民主生活会质量，\*\*公司采取多种形式，广泛征求基层各单位意见建议。共召开座谈会13个，发放征求意见建议表146份，谈心80人，走访38人，共征集各方面意见建议18条。经过梳理汇总、归纳整理，形成对公司领导班子意见建议7条，对班子领导人员意见建议11条。

1. 建议加强宿舍管理。(1)职工家属居住、宿舍煮饭现象较为普遍，生活垃圾杂物造成下水管路多次堵塞；(2)职工宿舍窗帘使用年限较长，建议更换。
- 2、公司会议召开频繁，效率较低。
- 3、公司劳保补给不及时，导致劳保未能及时发放。
- 4、职工食堂、职工宿舍未安装自动报警和自动喷淋装置，达不到消防要求。建议协调资金安装。
- 5、通防工区分管通防的管理人员较少，建议公司酌情补给。

6、在培养年轻的领导干部上加大力度，对提拔的干部加强绩效考核和监督力度。

7、加快推进证办理工作。

1.\*\*\*\*

(1)对公司管理人员及职工进行培训，加强思想教育、素质教育，提升中层管理人员、全体职工的素质，提升企业形象，培养干部、职工忠诚、担当、高效、生态理念，夯实公司稳定、高效发展基础。

2.\*\*\*\*(党委副书记、工会主席、纪委书记)

(1)建议多组织员工开展文体、娱乐活动，增进职工身心健康。

(2)合理配置党支部人员，建议将生产科室党员分专业融入至区队党支部建设。剩余人员单独成立生产党支部。

3.\*\*\* (党委委员、副总经理)

(1)多向技术人员传授技术规范和工作经验。

(2)多组织专业(煤矿)知识方面培训工作，增强培训时间。

4.\*\*\*\*(党委委员、副总经理)

(1)建议多组织安全管理方面培训，提升中层干部在安全管理方面的工作经验。

(2)建议多到区队传授安全生产知识。

5.\*\*\*(副总经理)

(1)建议加强机电管理人员及职工的培训工作，提高机电管理

水平及管理人员业务水平，提升机电队伍整体素质。

#### 6. \*\*\* (副总经理)

(1) 多向辅助区队传授一些管理经验和环保知识。

#### 7. \*\*\*\* (财务总监、总法律顾问)

(1) 建议加强龙山物业的安保即加快小区房产证办理的速度。

(2) 加强经营管理和法律工作，为矿井高产高效提供经营保障和法律保障。

## 党委工作报告征求意见篇八

各位代表、同志们：

刚刚过去的2009年，潘二矿已建成投产20周年，二十年的风雨经历，潘二人不会忘记，二十年的辉煌成绩，也将永载史册，二十年的宝贵经验，必将为矿井今后发展奠定基础。

2009年，矿井产量达到了316万吨，这是历史性的突破，进入了集团公司生产矿井第二方阵，这将预示着矿井的发展从此进入了快车道，这不仅是潘二人的贡献，也是潘二人的骄傲。同时，也把我们对企业发展的责任推到了一个新的起点。在全矿上下认真贯彻集团公司首次党代会精神的时候，认真总结过去，展望未来，更重要的是把握住当前和现在，不辱使命，不忘责任，集全矿智慧，把潘二矿建设好。

### 一、矿井发展的成果体现了党组织的先进性

过去的一年，我们在集团公司正确领导下，依靠全矿职工，矿井实现产量316万吨。职工收入跃升至6.6万元。岩巷总进尺、重点头以及单进水平超额完成计划任务。高度重视瓦斯

治理工作，自主创新的可调式高负压自动放水器，填补了国内此项技术的空白，并申报了国家专利。全矿上下深入开展学习实践科学发展观活动，加深了对科学价值观方法论的领悟与运用。职工主人翁意识和对矿井的归属感进一步增强。矿井发展的实际成果体现了党组织的先进性。

党委提出的“规范、精细、创新、严管”的工作要求取得了实效。从领导决策程序到基层组织的执行程序，从干部的管理行为到职工的操作行为，从规程措施的制定到现场的监督落实，从制度的制定到制度的执行无不体现着这个工作要求。职工感到变化最大的就是我们综采技术的成熟和“一通三防”齐抓共管责任的落实。09年，综采工作面几乎没有因为管理上不到位而影响生产，瓦斯治理在实现零超限目标上迈出了可喜一步，地质控层技术，岩巷单进、质量标准化、煤质管理等都上了一个新台阶。

学习实践科学发展观活动产生了深远的影响。活动本身不走虚，不搞形式，与矿井的管理实际、与党员干部的思想实际紧密结合，活动载体灵活多样，活动内容便于操作。集团公司党委提出的企业核心价值观、干部价值观的七种品格以及五种基本方法论深入人心，党员干部在工作实践中能自觉对照应用。根据学习教育的成果，矿党委对不同层级干部提出工作方法、思维方式上的要求，这些要求对提升党员干部的工作效果将会产生积极的深远的影响。

基层党组织的活动作用明显。矿科两级党组织始终紧扣安全生产主线，注重党组织的凝聚人心作用和党员岗位示范作用，赋予“创先争优”活动以新内容和新抓手。一年来，基层党组织的“创岗建区”活动，“四无”班队竞赛活动，班队长“重品行、尽职责、爱职工”主题教育、技术人员“敢于吃苦、善于实践、勇于创新”主题实践活动，职工职业道德教育活动都取得好的效果。十佳职业道德模范、“十佳大学生”和“十大功臣”选树活动，产生了积极的影响。

坚持用严管促干部作风转变。制定下发了《潘二煤矿副总以上领导人员授权问责的有关规定》、《关于实行管技人员动态监管累积扣分的问责规定》以及干部下井、跟班、反“三违”、查隐患等方面的从严管理规定。坚持联合执法组、两规范督察组、安监处动态督查的方式，加强对干部作风的动态监管，对干部作风不实，工作违反规定的，利用通报、经济处罚、组织处理、纪律处分等形式进行问责。并对动态扣分达到预警线的干部进行谈话。

强化培训促进职工全面素质的提升。注重多种措施的运用，搞细搞实培训工作，做到职工的安全行为、业务技能、文明素养同步提升。发挥好两规范及“手指口述”平台，注重行为引导和处罚纠偏。两规范及“手指口述”突出重点岗位及班队长，坚持月度点评，季度考核，并实施垂直监管。职工培训从班前会抓起，以机电工为重点，多种培训方式并存，并积极开展技术比武、大拿结对子、青工“五小”、“潘二讲坛”等系列活动，为职工整体素质的提升搭建平台。实行了入井人员佩戴安全共性化和个性化标识以及进矿入井列队行走管理，做到“进矿讲文明、入井讲秩序、工作讲规范”。

企业文化建设蓬勃发展。坚持月月有主题、全年不断线的思路，开展了庆祝建国60周年以及纪念矿井投产20周年系列活动，举办了摄影、烹饪等10余次专场知识讲座，参加了集团公司相声、武术等10多项比赛，承办中国煤矿文工团慰问演出。编印出版了《跨越》杂志以及纪念矿井投产20周年画册、图书，矿井连续保持了集团公司企业文化建设活动基地称号，在满足职工精神文化需求方面奠定了良好的基础。

回顾2009年，成绩值得肯定，但差距不容忽视。三起事故暴露出我们的安全基础不牢靠；少数干部自我满足、不思进取现象存在；执行力、控制力不够；部分人员工作作风漂浮，工作标准不高，用心度不够；尤其是矿井进入了第二方阵，干部的能力与矿井快速发展不相适应。这些问题，必须高度重视，认真加以解决。

## 二、完成矿井2010年工作任务

大卡;保护层面积18.3万m<sup>2</sup>□岩巷进尺7600m□煤巷12000m;职工人均收入力争突破7万元。

为此，矿井2010年定为“调整年”。

要实现上述工作目标，矿党委要求全矿各级党组织和党员干部必须把“规范、精细、创新、和谐”作为推进工作的总要求。

规范——各项工作制度规范。依制管理、闭合管理、决策规范、执行规范、管理规范、操作规范。

精细——坚持从细节抓起，强化过程精细化管理，杜绝粗放随意性管理，做到“思路不出偏、措施不失误、数据不失真、管理不随意”。

创新——坚持从创新的角度出发，在思路创新、方法创新、机制创新、技术创新、党建思想政治工作创新上有所突破，做到高目标引领、高标准落实。

和谐——坚持人本管理、和谐管理，坚持严管出和谐，和谐聚人心，注重相互沟通、相互支持，真心把职工当工友，做到安全和谐、管理和谐、关系和谐。

新的一年，党建思想政治工作重点是：

### （一）开展科学价值观方法论的教育实践活动

一是要把集团公司党委的要求与我矿实际结合起来，做到执行上级决策不走偏，自选动作有特色。特别是矿领导班子成员要按照集团公司的要求，参加好培训、轮训和有关活动。

二是要充分掌握思想政治工作的规律和特点，不能把活动走偏。价值观方法论教育是思想政治范畴，有些抓手和载体如果用不好，就会使活动效果大打折扣，各级党组织特别是党组织负责人要吃透活动的精神实质，结合工作把矿党委提出的十个方面领悟思考题与岗位结合具体细化，组织并参与好学习、讨论、交流、点评、分析、论坛、对照检查等活动环节。

否做到“重品行、尽职责、爱职工”，标准是下井质量高，任务完成好，职工满意度高。专业技术人员能否做到“勤实践、精技术、塑特长”，标准是能吃苦，融入职工，技术精细不失误，善于思考有成果。科学价值观方法论的学习教育成果就要看年度工作任务的能否高效、高标准的完成，展期目标在当期是否有欠帐。

## （二）加强党组织自身建设

集团公司党委在[2009]62号文中对基层党组织发挥政治核心作用提出了明确要求，如何把党委的“四项职能”履行好，“四个作用”发挥好，必须加强党组织自身建设。

强化基础。从党组织“三会一课”抓起，今年矿党委在1号文中明确规定，支部党员大会每季度不少于一次，支委会和党小组会每月不少于一次，党课每季度不少于一次。“三会一课”要围绕一个时期安全生产重点工作，以党群部门负责人和基层支部书记宣讲为主，矿党委成员也要定期为基层上党课。要定期召开好两级班子民主生活会，并做到主题明确，准备充分，剖析深刻，整改有力，基层民主生活会分管领导和党群部门必须参加。党委工作部已经把基层“五簿三册五上墙”基础资料配备到位，各单位必须有专人负责此事，把它作为推进基层组织建设的项重要基础工作落实好。

强化教育。要按照中央要求，创建学习型党组织。党委中心组学习制度必须坚持，并不断丰富其学习内容，做到党委中



心组成员自学，集中学，扩大学，内部学，外出学相结合。基层党组织成员及党员学习制度必须健全，今年要为每位党员配备学习记录本，为基层配发必要的学习资料，明确每周的一天为党组织活动日。党群部门要抓好入党积极分子培训班，党员培训班，总支（支部）书记培训班的落实工作，并组织好集团公司培训的选送工作，做到在职党员受教育面不低于90%。各级党组织还要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，做好党员的发展工作，做到无空白班组，“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”。

强化管理。完善党委在“抓大事，管干部，强监督，做保证”四项职能的参与方式和履程序。基层党组织也要把《基层班子集体议事制度》的有关要求落到实处，党内议事必须执行民主集中制的要求。对重要工作进行决策，做到会前正职充分沟通，有议题和方案；会上认真讨论，充分发表意见；会后按分工职责抓好各项工作的贯彻落实。同时，各级组织和党员干部要经常反省自己，工作中有没有决策不规范导致决策失误的现象。

### （三）选好用好管好干部

的各个环节。

树立正确的用人导向。矿党委要把选拔培养科区级干部作为重点，基层科区要把班队长的选拔任用作为重点，做到用人不失误，用人不失察，用人看民意，坚持德才兼备、以德为先。让能干事的有机会，会干事的有舞台，让有为的人有位。积极拓宽用人渠道和方式，拿出适当岗位在全矿进行公开招聘，班队长跨口选用；尝试推荐干部票决制。矿党委在职代会后将下发《关于科区级管理人员选拔任用办法》，明确选人用人的标准及程序，把矿党委选人用人置于全矿党组织和党员干部的监督之下。基层科区要严格按照《班队长队伍建设实施办法》，做好班队长的选拔任用，不得任人唯亲，不得搞小团体，小圈子，矿党委重点“管职数、管结构、管条

件、管程序”。每月召开一次党委会，专题听取党委工作部关于班队长使用情况的汇报。

从严干部管理。加强对在职干部的业绩考评，坚持年度科区级班子及科级干部综合考评，对工作碌碌无为、工作不在状态、工作业绩不明显的干部实施素质性淘汰。对工作失误，在安全、作风、经济上出现问题的干部强化问责，根据情节给予组织处理或纪律处分。这里重点强调，凡是有克扣截留职工工资奖金的一律撤职；凡是有违反禁酒规定的一律撤职；凡是在入井打卡问题上弄虚作假的一律撤职；对群众有议论、反映强烈的干部，先行免职，再调查处理。今年科区级干部总体问责淘汰率不低于3%。

强化后备干部培养。科区级后备干部原则上要有管技人员和班队长工作经历，班队长后备人选要是生产中的骨干，要有意识合理地给他们交任务、压担子，并注重岗位交叉、专业交流，全方位、不落台阶的培养。既注重近几年分配来的高校毕业生的培养使用，也要兼顾到在一线具有管理带兵及实战经验的优秀班队长的使用。要注意干部学历、资历的把握，既不唯学历、资历，但要重视学历、资历。今后选拔党总支、直属党支部书记时原则上要有安全生产经营工作经历，选拔科区行政正职要注重有党务工作经历；有意识地选拔优秀的专业技术人员、班（队）长担任队级支部书记或科区级总支、支部副书记，作为科区级的锻炼平台；要有意识地遴选一些综合素质好的大学生从事党务工作。

总之，选好用好管好干部，对事业、对组织、对个人都重要，我们要靠境界做保证。

#### （四）抓实职工培训工作

要牢固树立“不重视培训的干部就是不合格的干部”、“不认真学技术的职工不是好职工”的思想，把培训工作上升到战略的高度加以重视。重点是把培训抓实，难点是杜绝培训

中的“造假”。

实施置换和淘汰。培训部门和机电管理部门年初就要建立机电工培训名册，对他们的学历、年龄、技能等级进行全面分析，提出培训目标。今后，凡是从事机电工作的职工必须先培训后上岗，由人力资源部负责。基层五级安教室和职工培训中心举办的各类培训班和短训班要实施计划管理，采取教、考、监分离，切实提高培训质量。矿有关部门要建立培训考核问责体系，对培训工作不到位的实施问责。

重视班队长的培训。继续办好中专班，鼓励班队长参加技能等级鉴定，到今年底，所有班队长在学历、技能上都必须达标。分期分批地对在职班队长进行轮训，除推选参加上级培训以外，矿自培必须做到全覆盖。深化“重品行、尽职责、爱职工”主题教育，开展“做白国周式的好班长”活动，引导班队长要自觉做到管理上三个手段一起用。

注重用活各种培训方式，怎么有效怎么抓。继续坚持技术比武、“大拿结对子”，机电工委培，新技术培训，职工培训中心脱产培训，外出学习培训等方式，并进一步拓宽培训方式方法。科区长、班队长的培训要通过“潘二讲坛”、引进高层次讲座，在专业技术干部中开展新技术讲座。今年要尝试把培训课堂延伸到井下，把职工培训成绩与岗位与工资待遇挂钩。

#### （五）创新党组织活动

各级党组织必须充分发挥组织优势，不断创新组织活动方式，在围绕中心、服务大局、凝聚意志、协调各方、用好载体上着力。

牵头调研。根据一段时期矿井的重点工作，围绕领导关注的，或者上级安排事项确定调研课题，由党群部门牵头，组织调研，调研要求真务实，唯事实，唯证据，不带观点与偏见，

今年党群部门每月都要确定1-2个主题，进行调查研究，通过调研，一方面为领导决策提供依据，一方面帮助基层发现问题、解决问题。矿副总以上领导，每个季度要组织口内相关人员，包括班队长和技术人员，到兄弟矿井围绕新技术、新工艺、新装备的使用进行调研，带着问题去，形成方案回。党群部门还要围绕思想政治建设、制度建设开展调研，提出建议。

督查督办。坚持并完善督办工作机制，针对矿井要项工作，形成周督办工作重点，由党委副书记牵头，排定责任部门负责人，利用《督办信息》、督办工作例会的形式，对督办的工作进行闭合。加强对干部作风的督查，矿综合执法组、两规范督察组、安监处进行的各类检查活动，都要把干部作风的督查作为重要内容。对矿上提出的“5+1”、“8+3”干部工作要求，以及干部在井下现场的工作状态作为督查的重点。对双休日、节假日等薄弱时段要加大督查频率，查出的问题要及时处理，对查出的安全隐患和“三违”行为要做到“日查日清”。

规范是实现安全生产的基础工作，各级党组织要围绕两规范和“手指口述”开展“党员示范岗”、“党员责任区”活动，党员身边“四无”活动，党员与职业道德后进“一帮一”活动，促进两规范在现场的落实。围绕职业道德教育，继续开展职业道德好职工和后进职工的评比活动。按照“高标准，有亮点，重过程，真问责”的思路，围绕质量标准化创建工作，开展创优质工作面、文明大巷、示范区活动，对达到标准的头面、示范区，矿将进行验收命名。各级党组织还要结合工作实际，开展丰富多彩的特色活动，矿将在活动经费和工作资料上给予保证。

## （六）强化党风廉政建设

要采取教育、监督、查处并重的方式，强化党风廉政建设。矿党委每半年要召开一次党风情况通报会，党委主要负责人

要为党员干部上廉洁从业教育党课。每半年党委组织召开一次党风廉政建设为主题的中心组学习会，对科级干部以及权力部门要害岗位进行廉洁教育培训。矿长书记要与班子成员进行警示提醒谈话，并通过多种渠道强化各级党员的廉洁从业教育。纪委要定期安排好廉政教育片的播放，适时邀请人员来矿开展专题教育活动，始终做到廉洁从业教育不放松，警示教育不间断。紧紧围绕打钻、抽采、安全、质量标准化等工作开展效能监察，关注工程管理、废旧物资出售、设备外修、招投标的过程管理；加强禁酒制度的落实、工资奖金分配等方面的监督。用好举报工作平台，强化案件查处力度，发现问题决不手软，发现一起、查办一起、处理一起。强化人力资源管理，清除管理中的不健康因素，通过优化劳动组合，提高工作效率，保证职工带薪年休假制度的落实。

要进一步发挥工会、团委等群众性团体的作用，继续开展扶贫帮困、大病救助、送温暖活动。大力开展企业文化建设，不断满足职工日益增长的精神文化需求，办好潘二矿第二届职工运动会，组织开展职工喜闻乐见的文体活动，提高参与面与覆盖面。形成年度有主线、月月有重点、周周有活动、节庆推高潮的企业文化氛围。一如既往地重视计划生育、综合治理等工作，努力构建和谐矿区。

各位代表、同志们，未来几年，矿井将立足西四采区、全面开发四槽、稳妥打开a组煤，积极推进矿井产量再突破，技术再创新，管理再强化，效益再增长，文化再提升，努力把矿井建设成为安全高效、文明和谐的现代化矿井。

目标催人奋进、愿景鼓舞人心，让我们在集团公司的正确领导下，用科学的价值观和方法论为指导，始终保持良好的精神状态、以严细实的工作作风，团结带领全矿职工，为顺利实现年度各项工作目标做出积极的更大的贡献！