

# 社区调研工作方案 调研工作报告(大全7篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 社区调研工作方案 调研工作报告篇一

今天，自治区调研团的领导、专家同志们不辞辛苦莅临我镇，调研指导“双语”工作，这充分体现了教育厅对基层双语教育事业的重视和关心。在此，我谨代表镇党委、人民政府及全镇各族人民，对“双语”调研团的各位领导、专家同志们的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢。

目前，全镇有中小学10所（其中：完全中学1所、小学9所）、双语幼儿园有4所，中小学教职工314人，其中：初中专任教师112人，学历合格者为112人，学历合格率为100%，取得三级以上职称的教师为112人，任职条件达标率100%，小学专任教师146人，教师学历合格率为100%，取得三级以上职称的教师为142人，任职条件达标率97.3%；现有中学校长1名，小学校长9名，均经过上级业务部门培训取得岗位培训证，合格率为100%。小学“双语”教师65人，其中：参加过“双语”培训的教师64人，民靠汉教师3名，没有参加过“双语”培训的“双语”教师81人。已取得汉语水平8级的教师8人，7级7人，6级23人，5级11人，4级12人，3级6人。

全镇在校生4146名，其中：高中227名，初中1376名，小学2543名，其中：小学“双语”班学生2543名，班级数73个。

为努力实践“双语”教学，我镇从20xx年在中心小学开设了一个“双语”实验班□20xx年又在色根苏盖提小学开设了一

个“双语”实验班□20xx年9月份认真总结前两年的“双语”教学经验，“双语”班教师缺少情况下争取县教育局的支持，我镇9所小学统一，从一年级开始开设了“双语”教学。目前“双语”班学生升到了小学六年级。

## 第一、加强领导，强化组织保障。

一、我镇始终把“双语”教学工作，作为检验各学校领导任期最大政绩的一项标准，努力在全镇上下形成浓厚的“汉语”学习气氛，扎实推进“双语”教学工作。把“双语”教学工作纳入全镇目标管理考核体系之中，进一步完善了评价检查制度，把“双语”教学工作的绩效与各学校评先表彰、激励奖惩相挂钩；与干部的调动、任用、晋级、考核相挂钩，对完不成目标任务的实行“一票否决”。对办学条件改善、学生入学等工作进行动态考核，明确奖惩制度，规定：凡没有做好“双语”教学工作的相关学校领导要评为“不合格”。

我镇切实把“双语”教学工作摆在重要议事日程，全面实施了“双语”教学工作“一把手工程”和“帽子工程”，成立了由镇长任组长、教育办主任的领导任副组长，各学校的校长为成员的“双语”教学工作领导小组，并相应成立了镇“双语”工作领导小组。规定每学期至少召开一次“双语”谈论会、座谈会，专门听取“双语”教学工作推进情况，研究“双语”教学工作重大事项，及时解决工作推进中存在的问题和困难，并制定出台了□xx镇教育系统“双语”教师管理制度□□□xx镇教育系统“双语”教研工作制度□□□xx镇教育系统“双语”推进实施方案》。确保了“双语”教学质量。

## 第二、强化了“双语”教师队伍

加强教师培训，提高民语教师的汉语水平。为努力造就一支政治坚定、师德高尚、业务精湛、社会公认的民语小学双语教师队伍，切实加强双语教学，提高少数民族教育质量。我镇根据民语教师超编的实际情况，有目的、有计划、分期

分批地选派学习有潜力、年富力强、有责任感和事业心的中青年骨干教师，参加国家和自治区、地区、县教育局组织举办的各类汉语强化培训、参加自治区举办的1—2年的脱产培训。各级教育主管部门的大力支持下22名教师正在在乌鲁木齐、阿克苏等高等院校参加培训，他们明年9月份毕业回到我镇从事“双语”教学工作。

### 第三、为“双语”教学打好了良好的基础

为了确保“双语”教学工作顺利开展，积极争取教育局的支持□20xx年3月份首次成立了“双语”幼儿园。在各级政府的大力支持下今年重建此“双语”幼儿园，又新建了3所“双语”幼儿园。为改善“双语”幼儿园教学条件，镇党委、政府在财力十分困难的情况下，千方百计筹措资金对全镇教育事业加大了投入。

调整过程中，加大了“双语”教学宣传工作力度，加强校园文化建设，注重校园文化氛围的营造，努力培育各有特色的校园精神，同时，充分利用学校黑板报、宣传栏、广播媒体，按照学生的身心发展规律，充分发挥学生个性特长，开展了形式多样的“双语”校园文化活动。

### 第五、健全规章制度，强化常规管理。

为贯彻落实□xx县教育系统关于大力推进“双语”教学工作的决定》要求，认真贯彻落实《决定》精神，我镇制定了《关于加强“双语”教师管理，提高教育教学质量的意见》。

《意见》中对如何加强小学校长队伍的培养与培训，努力提高管理水平、加强师资队伍和学校内部管理、教育教学研究、加大经费投入，改善办学条件等方面提出了具体要求。在加强“双语”教学工作上，我们以汉语教学为突破口，积极抓好“双语”教学研究，安排镇村两级教研组加强对“双语”教学的研究，具体指导学校做好双语教学的推进工作；在学校内部管理上，我们在9所小学成立“双语”教研组，

配备民考汉或懂民语言的汉语言教师任教研组长，组织以镇教育办和学校为单位开展了多种形式的汉语竞赛活动，提高学生的汉语听、说、读、写能力。

第六、采取对口支援和挂职挂教学习的形式，转变学校领导观念，提高民语教师的汉语水平和教学能力。

按照干部队伍“革命化、年轻化、知识化、专业化”的选拔方针和德才兼备的原则，选拔政治坚定、有开拓精神，改革意识强和懂管理的汉族教育教学工作者进入学校任书记副校长或校长助理，同时，分期分批安排民语学校的副校长、教务主任参加汉语强化培训。

今年开始，我镇组织教学质量比较高的学校对口支援民语系学校，组织教学水平较高的学校数学、语文骨干教师到教学水平差的学校任教，以教师“结对子”的方式进行传、帮、带，加强学校的理科教学；组织各学校跟班听课，以听课代培训；定期组织民语学校的骨干教师、有丰富教学经验的老教师组成讲师团，去基层各个学校进行巡回培训，以学科讲座、公开课、示范课、听课、评课等多种形式促进民语教师提高汉语水平和使用汉语教学的能力。

第七、加强学校之间的交流学习，促进双语教学工作的均衡发展。

我镇采取定期召开“双语”教学经验交流会、“双语”教师课堂教学调讲赛和组织观摩学习等形式，进一步推进“双语”教学工作。20xx年组织了“双语”语文教师预习班，各学校的“双语”语文教师每周五下午到中心小学复习下一周要上的课，这样提高了“双语”语文教师课堂教学水平。

我镇教育系统每年组织举办全镇汉语教师课堂教学大奖赛，安排、组织各学校民语学校教师到中心小学双语实验班观摩学习，产生了很好的效果。

第一、双语教学覆盖面不断扩大，而教学质量不高的问题尤为突出。目前少数民族群众要求接受“双语”教育的强烈愿望与我镇的汉语教学质量不高的矛盾很突出。

第二、“双语”教师的整体水平与“双语”教学工作的要求不相适应。我镇“双语”教师队伍中存在“双语”教师数量少，口语表达能力低的现象。从事“双语”教学的少数民族教师即使达到hsk(汉语水平考试)相应等级，但汉语发音和书写基本功不过关，实际水平和等级之间还有一定差距，无法熟练地用汉语完成教学任务。另一方面，“双语”班授课的汉族教师，懂维吾尔语言的不多，能流利用维语与学生沟通的很少，完成教学任务有一定困难。

第三、“双语”教学的要求与我镇的学习语言环境不相适应。大家都知道学习语言中学习学习环境最重要，目前我镇的维吾尔族人多，汉族人少，当地的汉族人也差不多会维吾尔语，语言环境比较特殊，学生在学校学习汉语以外，在家里、社会上没有学习语言的空间，家长也不懂汉语辅导不了孩子。所以很完成“双语”教学任务。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。尊敬的各位领导、各位专家，我镇将以这次检查为新的起点，以“三个代表”重要思想和十七大精神为指导，牢固树立科学发展观，大力发扬自强不息、开拓创新的人文精神，以更加饱满的激情，更加理性的思路，更加扎实的工作，强化师资队伍，优化教育结构，继续推进“双语”教学水平，全面推进“双语”教学工作健康、持续、快速发展！

## 社区调研工作方案 调研报告篇二

1. 基层工会重视支持女职工工作，每年定期听取女职工工作汇报，帮助解决女职工组织建设和工作中遇到的困难和问题。
2. 认真落实《工会女职工委员会工作条例》，坚持女职工工

作与工会工作同步安排、同步检查、同步落实，将工会女职工工作纳入同级工会年度目标任务考核。签订了女职工权益保护专项集体合同，且履约情况良好。

3. 女职工工作和活动经费列入基层工会经费预算。

1. 基层工会中有女会员10名以上的建立女职工委员会，不足10名的设女职工委员。

2. 女职工委员会与工会委员会同时建立（换届），工会女职工委员会主任、副主任与工会委员会主要成员同时报上级工会，工会女职工委员会的组成名单报上级工会女职工委员会备案。

1. 女职工委员会主任由基层工会女主席或女副主席担任，专职女职工委员会主任享受基层工会副主席待遇，并进入基层工会委员会。

女职工100人以上的企事业单位工会女职工委员会配备专职女职工干部。基层工会女职工委员会根据工作需要配备专职或兼职女职工工作人员。

1. 基层工会女职工委员会每年至少召开一次全体委员会会议，研究部署女职工工作。每年至少一次向基层工会委员会和上级工会女职工委员会报告工作。

2. 女职工工作年度有计划、有总结、有考核。各项制度完备，女职工委员会牌子、组织网络、工作职责、工作制度上墙。

3. 组织建设和工作档案资料健全，做到组织建设情况清、工作台帐内容清和困难女职工底子清。

4. 坚持开展女职工干部培训工作，每年至少举办一次女职工干部培训班，积极组织女职工干部参加上级工会举办的培训

班。

1. 女职工组织作用发挥突出，特色明显。在促进企事业改革与发展中发挥了积极作用，当好女职工群众的第一知情人、第一报告人、第一帮助人。 2. 女职工委员会在组织、维护、服务女职工方面示范作用突出，能较好完成各项重点工作。组织开展女职工建功立业和素质提升活动，并取得了显著成效。

3. 企事业单位女职工专项集体合同制度落实较好，女职工合法权益和特殊利益得到保障。定期组织女职工进行妇科体检，开展健康知识讲座。组织女职工参加“女职工互助保障计划”，女职工特殊疾病保险参保人数达到50以上。

4. 企事业单位职代会代表中女代表比例与女职工占职工总数的比例相适应，确保女职工行使好各项职权。

5. 女职工组织建立健全帮扶机制，每年至少开展1—2次有影响的‘慰问帮扶活动，将单亲困难女职工列入重点帮扶对象。

6. 开展形式多样的主题教育和群众性的文体健身活动，女职工参与面大，活动开展影响大，效果好。积极参加上级工会女职工组织开展的各项活动。

## 社区调研工作方案 调研工作报告篇三

建设新型农村社区是统筹城乡发展、加快推进城镇化进程、提高社会主义新农村建设水平的重要载体，是优化农村土地资源的重要措施。为全面了解城市近郊村新型农村社区建设情况，加快新型农村社区建设步伐，我在××村进行了深入调研。

××村地处焦店镇北部，面积××亩，有3个自然村，4个村民小组，人口××人，党员××人，3个自然村成品字型分布

于北环路和西环路两侧，交通便利，区位优势明显。村主导产业以煤矿产业为主，养殖业、物流业及其第三产业正在逐步壮大。

（一）新型农村社区建设可以有效优化土地资源配置。新型农村社区建设首先是要坚持科学规划，优化社区建设布局，按照农村的自身特点，因势利导，因地制宜，统筹安排，合理确定社区建设规模，科学规划空间布局，重新配置土地资源，解放土地生产力，从而最大程度地发挥新型农村社区的发展潜力。其次是通过建设新型农村社区可以节约土地资源，减少农村基础设施重复建设浪费。目前，××村3个自然村仅群众住房和基础设施占地面积就达600多亩，通过社区建设可以将3个自然村合并到一处，既能避免基础设施重复建设，又能节约土地400亩。节约出来的土地，适合复耕的就复耕，发展高效农村；适合退耕还林的就植树，美化环境；适合发展工业、服务业的，就引导群众发展经济，从而最大程度地发挥土地的使用价值。

（二）新型农村社区建设能够有力推动农村经济转型。

一是新型农村社区建设能够充分利用居住方式变化对生产方式形成倒逼机制，推动农村土地流转，促进农业结构调整和规模化经营，积极发展高效农业。根据张庄村距离市区近、交通便利的特点，可以建设“菜篮子”工程，发展大棚蔬菜，以及发展养殖业，开办养猪厂、养鸡厂等。二是依托当地产业优势和区位优势，积极发展第三产业。通过新型农村社区建设，将建设整合节约出来的一部分土地留作集体用地，建设产业集聚区，为新型产业发展拓展空间，促进产业转型升级。××村位于西环路与北环路交叉口，毗邻××矿、××矿、××矿等矿区，交通便利，区位优势得天独厚，非常适合发展交通运输业、物流仓储业、汽车修配、餐饮服务等第三产业。目前，××村的物流仓储、汽车修配等行业已初具规模，发展新型农村社区，建设产业集聚区能够有力地推动第三产业发展，带动更多群众致富，实现农村经济转型。



### （三）新型农村社区建设必然带来农村社会管理的创

新。新型农村社区建设就是要根据农村的自然环境和人文历史传统，尊重和保护农村经过长期的历史积淀而形成的淳朴、厚重的民风民俗，通过土地整理、村庄革新等方式，着重建设一种既有现代工业文明因素，又保存着优秀传统文化印记的“田园式”新社区，从而实现农村与城市的一体化发展。城乡一体化的发展新格局，必然会促使政府部门的职能延伸到农村社区，实行一体化管理和服 务，推动农村社区创新党建模式，完善党组织领导下的社区居民自治制度，健全社区工青妇等群团组织，培育发展社区服务性、公益性、互助性社会组织，形成政府行政管理与社区自治有效衔接、良性互动的管理机制。所以说，建设新型农村社区是加快城乡一体化进程的现实要求，也是创新农村社会管理的有效载体。

新型农村社区建设是统筹城乡发展的崭新课题，现在仍处于探索阶段，因此，在具体实施过程中，新型农村社区建设难免存在一些问题和不足。

#### （一）建设资金缺口较大。

一是财政扶持资金有限，难以弥补新型农村社区建设及维持正常运转的资金缺口。

二是农村集体经济基础比较薄弱，农民收入分配不均，主要靠群众自身筹集解决困难很大。

三是外部引资还没有探索出成功模式，仍旧在“摸着石头过河”，在管理监督、权益分配等方面还没有形成清晰的思路，风险比较大，一定程度上影响了大家主动筹资的积极性。

（二）部分群众积极性不高。受传统居住观念影响，广大农户形成了相对封闭的生活习惯，习惯于独门独院式的居住生

活方式，且生产生活成本相对于新型社区较低，再加上入住社区会使生产设备存放不方便，致使部分低收入群众对于建设新型农村社区的积极性不高。

（三）部分干群的思想认识不到位。一方面，少数干部思想认识有偏差。有的对城乡一体化建设的重要性、长期性和艰巨性认识不足。有的存在畏难心理，怕资金难筹而导致举债建设或“乱尾工程”，怕征地拆迁的难度大、影响干群关系。另一方面，农民存在模糊认识。许多农民群众虽有提高生活质量的强烈愿望，但对农村新社区建设的了解不多、认识不足，影响了主体作用的充分发挥。有的认为新社区建设是政府的事，与己无关或关系不大，“等、靠、要”思想严重。有的担心农村新社区建设是“一阵风”，政府承诺的优惠政策日后难以兑现。

（一）创新组织形式，健全工作推进机制。进一步加强对新型农村社区建设的领导，抽调相关单位业务骨干，组成一支业务熟、素质高、能力强的新型社区建设队伍，具体负责新型农村社区建设的组织协调、政策拟定、措施落实、施工管理、监督检查等工作。形成“政府统筹推进、部门协调配合、村（居）积极运作、农民参与联动”的工作推进机制。

（二）搞好宣传发动，突破常规推动建设。充分利用广播、电视、网络、简报等各种宣传载体，对社区建设进行了广泛深入的宣传。在规划建设、创新内容、建设标准、运作模式等方面，充分听取群众意见，公开透明、阳光操作。在宣传引导的基础上，因地制宜，分类指导，梯次推进，加快新型农村社区建设速度。

（三）强化资金统筹，形成多元投入格局。明确以镇为主的新型社区建设资金统筹主导地位，加大力度，整合扶持项目。实行市场化运作，采取多种途径，争取社会资金为新型农村社区建设提供财力支持，推进了新型农村社区建设的顺利开展。

（四）加强社区管理，深入探索农村服务社区化的有效形式。推进农村服务社区化，要坚持因地制宜、注重实际、分类指导、科学谋划的原则，推进硬件建设再提高，软件建设上水平。构建公共服务管理体系、社区服务体系和安全管理体系。强化服务意识，拓展服务领域，切实以“富民、便民、亲民、安民”为目标，保障社区农民可以享受到像城市社区居民一样快捷高效、周到全面的服务。

## 社区调研工作方案 调研工作报告篇四

为切实抓好精准扶贫工作，按照云扶贫搬迁办发〔20xx〕13号文件精神，我街道结合党的群众路线教育实践活动，深入开展精准扶贫调研。现将调研结果报告如下。

### 基本情况

青龙街道位于全县政治经济文化中心，是一个城乡结合的道路，属城市建设规划区域。幅员面积38平方公里，常住人口10万人(其中农村人口占1.12万人，建卡贫困户195户604人)。

截止20xx年，街道农村村级公路里程47.3公里，其中硬化公路里程25.8公里。耕地面积8796.9亩，其中撂荒土地787亩。农村产业主要以种植玉米、水稻、蔬菜、柑橘，养殖牛羊兔鱼等第一产业为主。

### 贫困户贫困成因

地理位置偏远，地形复杂交通不便，生存条件差。

受教育程度低，脱贫意识低，缺乏发展技能。

农村贫困人口多数为初中以下文化。相当一部分贫困人口思想观念陈旧，传统小农意识根深蒂固，思维方式和行为方式

落后。生活上往往靠帮靠救济，脱贫意识极其薄弱。几乎没有懂现代农业专业技术的人员，缺乏自我发展的能力和动力。

产业附加值不高，缺乏劳动力，收入水平低。

多数贫困户是从事第一产业的农户，家庭经济收入主要依靠责任田，缺技术、缺资金、缺门路，日常生活比较艰难。加之第一产业要有产出，主要依靠人工劳力，且产业附加值不高、收入低，费力不讨好，两相对比之下青壮劳力大多选择外出务工。在家的多为老弱病残，即便想要发展产业也是有心无力。

教育负担重，抗风险能力低，因学因灾因病返贫现象严重。

再穷不能穷教育。文化知识的培养是贫困户最终改变贫困命运的关键。目前国家已免去了义务教育阶段的主要费用。但就读高中、大学阶段的贫困学生家庭负担仍然相当重。一个高中生每年需支出一万元左右，有些贫困户家庭往往为了孩子上学负债累累。二是在贫困户收入来源中农业收入所占比重过大，缺乏抗风险能力。一旦遇到干旱洪涝等自然灾害，收入便大幅下降，迅速返贫。三是家庭收入主要靠劳力。一遇到家庭中有住院或慢性病的，既要支出高额医疗费用，又减少了家庭收入，这一增一减，对于贫困户家庭无异于雪上加霜。因学因灾因病返贫现象严重。

## 思路和建议

加大基础设施投入，灵活运用搬迁政策。

一是针对贫困户地理位置偏远，地形复杂交通不便，生存条件差的问题。加强道路交通、人畜饮水等基础设施建设，改善农户生产生活条件。二是对于确实过于偏远的农户，要灵活运用扶贫搬迁、生态移民等扶贫政策。将农户调整集中安置到自然条件较好，交通便利的地区居住。三是迁入地要积

极为搬迁户协调解决宅基地，土地以及上学、卫生等必须的生产生活配套设施，并积极为搬迁户规划产业发展，确保搬迁户搬得出、安得稳、能致富。

加强教育培训，提高产业技能。

一是认真组织各种短期技能培训，培训坚持就近就地原则，分散办班，分类指导。为使学习劳动两不误，尽量安排农闲时间组织招生，要针对不同地区农村的特点，实行随到随学，只要达到要求和学习目的就行，在课程安排上以当地主要产业的管理为主，增强学习的针对性和实用性。二是同时对当地懂技术、有经验、能力强的致富带头人，要鼓励他们积极帮扶贫困农户并给以适当的奖励。

优化产业模式，提高收入水平，吸引劳动力回巢。

一是引进产业附加值高，有市场竞争力的龙头企业。鼓励企业安排扶贫对象劳动力就业和辐射带动周边扶贫对象发展生产，吸引劳动力回乡就业。二是通过土地流转，统一规划。以本地区特色优势产业为依托，扩规模，提档次，集中力量整合产业项目，打造地区产业品牌。改变农户个人自产自销、粗放经营的低竞争力模式，提升产业竞争力。从而提高农户收入。

加强各项保障政策，减轻农户负担，提高抗风险能力。

对于贫困户教育负担重的现状。一是着力抓好雨露计划等贫困户学生读书优惠政策。建议加大对高级教育阶段的贫困学生家庭的补助，同时积极与教育部门衔接，合理组织安排贫困学生在校勤工俭学，大力推进贫困助学贷款等优惠政策，减轻贫困学生家庭负担。二是制定相关灾害救助政策，着力减小农户遭遇自然灾害时的损失。同时积极借鉴合作医疗、保险等较成熟的措施，与社保、保险公司等有关部门联合推出农业生产保险，以帮助农户规避自然灾害的风险。同时利

用专业合作社、集体与企业协议生产等形式大力提高农业产业化水平，提高农民组织化程度，增强农业抵御市场风险的能力。三是积极整合农村合作医疗、大病救助等医疗政策。同时加大贫困户就医看病时农村合作医疗、大病救助以外费用报销的政策支持力度，确保农户看的起病，减少因病返贫现象的发生。

## 社区调研工作方案 调研工作报告篇五

近年来，街道党委高度重视社区党组织建设，面对原来后进班子多，干部整体素质弱的实际，加强领导，强化措施，加大力度，狠抓整顿建设，取得了一定的成效。

1、切实加强领导，认真履行管党职责。街道党委领导班子认真履行管党职责，坚持把加强社区党组织整顿建设作为首要任务来抓。根据各社区实际情况，实行了机关干部分工包社区制度。通过落实责任、领导带头，调动了广大党员干部的工作积极性。

2、狠抓组织整顿，精心选配党支部班子。街道党工委高度重视社区领导班子建设，并对各社区班子进行全面的考察，通过召开座谈会、问卷调查、入户走访，全面掌握社区组织建设的情况，找症结，定重点并确定了“促强、帮弱，配套联动，整体推进”的工作思路。

3、加强教育培训，全面提高党员干部素质。针对社区党员干部思想、工作、生活等方面存在的突出问题，有针对性地加强了党员干部的教育培训。对奉献意识差的党员干部，突出加强了世界观、人生观、价值观的教育，引导他们正确处理“大家”与“小家”的关系，发挥带头作用；对思想保守、畏难发愁的党员干部，突出加强了解放思想的教育，启发引导他们发扬敢闯敢试、百折不挠的精神。

通过社区居委会换届选举，对洛阳路街道办事处13个社区

进行了调查。通过调研，一半以上的社区党委对两委班子建设比较重视，能够及时处理社区班子建设中的突出问题，可以说，社区党委班子建设总的形势是好的，呈现出了积极、健康的发展态势，为促进社区的和谐发展奠定了良好的组织基础。同时发现，社区党委班子建设中还存在一些问题，影响着党和政府在群众中的形象和威信，影响着社区的发展和稳定。

1、社区领导班子整体素质不高。主要表现在三个方面：一是文化程度偏低。社区党委干部的文化程度较以前相比，有了很大程度的提高，但高中以下文化程度的比例仍然很高。二是学习的积极性不高。部分社区干部只注重干一些具体的工作，忽视了对政治理论的学习。三是民主、法律意识淡薄。个别社区干部工作方式简单，领导方法陈旧，导致工作中与群关系紧张，矛盾增多。

2、社区干部队伍后继乏人。一是社区班子年龄结构老化。这一点普遍得到广大社区干部的重视，有些社区在换届选举中及时为班子输入新鲜血液。但目前领导班子老化现象还比较严重，大部分社区党委干部都在50岁以上。二是社区后备干部缺乏。现如今有头脑、有能力的年轻人都把眼光放在经济发展上，真正愿意服务社区、扎根基层的人越来越少。三是社区干部待遇低。社区工作环境艰苦，任务繁重，不少社区干部不安心本职工作，人心思动现象较普遍，甚至干脆“撂担子”。

3、社区办公设施不够完善。虽然近年来，政府在社区发展方面的投资力度越来越大，但由于受到地域差异的限制，建设发展不平衡，如香里社区处在老城区，基础设施不够完善，除了完成政府布置的行政性工作外，只能为居民提供一些简单的社区服务。也有很多社区都建立起社区服务站、托儿所、运动场所、医院等基础设施，但与社区居民日趋增长的需求相比，这些基础设施还远远满足不了他们的需要。

1、进一步加强对社区班子建设的重视和领导。加强队伍建设，努力实现社区工作专业化。建立和完善社区专职工作者的选任聘用、工资福利、考核评议、教育培训等制度，逐步推进社区工作者队伍的职业化、专业化进程。特别是结合这次换届选举，大胆起用一批年富力强、有思路、有能力、懂经济、会管理的人才，进入社区“两委”班子，优化班子结构，不断提高服务居民、管理社区的能力和业务水平。

2、切实解决好干部队伍和党员队伍老化问题。增强危机感，采取过硬措施，抓好后备干部和入党积极分子的培养，同时注重发展优秀青年入党，切实改善社区班子和党员队伍结构，提高基层党员干部的整体素质。在党员发展上，实行指导性和指令性计划相结合的办法，限定发展党员年龄、学历等结构比例，优化队伍结构；进一步充实后备干部人才库，各社区在换届前，必须充实一名35岁以下的年轻干部，进行重点培养，条件成熟的，尽快吸收进班子，推进班子新老交替，不断优化社区班子的年龄和知识结构。

3、加强基层党建工作考核力度。要按照“细化、量化、科学化”的要求，确定社区党委承担的党建责任目标。要建立奖惩机制，对完成责任目标好的，给予物质和精神奖励；对于不能完成的，实行末位淘汰、黄牌警告、诫勉谈话等制度，并与工资待遇挂钩。充分激发社区干部的工作潜能。要从法律上对社区工作站性质进行明确定位，统一社区工作人员的养老、医疗保险购买标准与方式，彻底消除社区工作人员的后顾之忧，以良好的精神状态安心社区工作。

xx年1月8日

## 社区调研工作方案 调研工作报告篇六

### 一、存在问题

#### （一）影响社区安全的因素多



1、道路交通安全方面。一是社区道路密集、弯急；二是社区道路沿线植被茂盛，弯多弯急，视野狭窄形成安全隐患；三是驾驶人员交通安全意识薄弱，驾驶技术良莠不齐；四是部分路段安保设施和警示标识标牌不齐。

2、治安安全。社区人流大、类别多，人口结构复杂，由各种利益纠纷引起的不稳定因素增多。

3、其它方面安全。包括学校安全、居家安全、森林防火安全、涉水安全、施工安全、公共场所安全、食品药品安全等，类别多、范围广，安全工作形势严峻。

## （二）安保基础设施弱

一是硬件设施跟不上。社区居民聚居点分散，道路交通无护栏、医疗卫生条件差、人居环境安全隐患多等现象突出。

二是软件设施跟不上。受各方面因素影响，网络服务还未彻底实现，社区还不能做到及时、准确联系上每一家住户。

三是服务水平比较低。人员有限，社区的服务工作并不能真正做到经常入户，实时了解社区居民所需所求。

## （三）体制机制不完善

一是上下联动乏力。近年来，市政府高度重视安全社区创建工作，积极开展各类活动，努力创建和谐校园、敬老模范社区，虽然各社区也积极动员参与，发挥了基层创建主体作用。但是，基层组织与市党委、政府沟通乏力，不能将基层的具体实际反映到政策决策上来，导致社区安全监管工作中还存在盲点和弱点。

二是区域壁垒存在。目前，较为普遍的现象是，各社区之间沟通较少，只自顾本社区的安全监管，方法简单、区域监

管乏力，未真正整合力量、相互监督、优势互补。尤其在社区交界处，责任不明晰，遇事推诿扯皮现象时有发生，亟需打破偏安一隅的区域壁垒，整合部门监督、行业监督、社会监督等各方力量，形成合力，健全安全监管网。

三是工作创新不足。安全社区建设工作立足于本地实际，借鉴了其它先进安全社区建设的成果经验，取得了较好的效果。但是，在一定程度上没有更好的接地气、合民情，在创建中没有新特色、新成效。

## 二、安全社区建设的建议

合、社会参与，壮大安保监管力量，严格落实各项安全措施，排除安全隐患，健全监管机制。

（二）加大基础设施投入。采取政策扶持、项目争取、对口挂帮、社会资助等方式，加大资金、技术、人才投入力度，切实改善民生环境。

（三）完善体制机制建设。建立、健全有效的信息交流沟通机制和全民参与机制。各类安全信息沟通做到有载体、有渠道、有效果，结合“安全生产月”、“百日安全大检查”、“六打六治，打非治违”等专项治理活动，建立以民事调解员、治安巡逻员、交通协管员、农业技术员、公益服务员等为抓手的志愿者服务队伍，大力推进安全网格化管理，形成全民广泛参与、社会力量并肩作战的安全监管格局。

## 社区调研工作方案 调研工作报告篇七

本世纪初，作为农业新经济形式和新型载体的农业科技示范园区在我县应运而生，在推动农业发展等方面发挥了积极作用。目前，园区面临着设施老化、运转困难等诸多问题，如何定位园区的功能、激发园区活力，实现可持续发展，是我们面临的主要问题。近期，由县委办公室会同林业、农牧等

部门，就农业科技示范园区长远发展作了上深入地调研与思考，现报告如下，不妥之处，请批评指正。

农业示范园区始建于20xx年3月，由园区管委会负责经营管理。20xx年8月，县委、县政府将管理权及人员整体移交给镇政府。园区管委会与镇龚阳村农民签订了15年的土地租赁合同，租赁土地1148亩。5年来，县镇两级共投入资金1134万元，相继建成了302.5亩的优质核桃种苗繁育基地一处。20xx年2月智能自控温室一座，二代节能日光温室39座，配套建设了供暖、供电、供水、交通、绿化等基础设施。

园区管委会按照“自负盈亏、独立核算”的原则和县委办[20xx]6号会议纪要精神，组建了园区核心企业“农业科技开发有限责任公司”，公司现有资产共计438万元，包括房屋5间、智能自控温室1座、二代节能日光温室39座；现有核桃基地187亩，药材基地50亩，绿化苗木繁育基地30亩。截止目前，公司负债67万元，累计经营性亏损69.1万元。

园区成立以来，先后引进了核桃新品种14个；刺柏、云杉等绿化苗木品种11个；花卉、蔬菜、食用菌品种46个。有关山林管局苗木繁育中心、农牧局疾控中心等4个单位，基本形成了“核桃苗木栽桩，绿化苗木主导”的产品结构布局，特别是核桃产品加工包装，提升了农业知名度。

一是土地问题。在建园初期，园区土地按照“反租倒包”的形式，与农户签定了15年的租赁合同，目前已不符合国家的土地流转政策，这是制约园区可持续发展的首要问题。二是设施陈旧老化。20xx年修建的39座日光温室已连续生产5年，部分设施严重老化，导致温室保温性能差，冬季已不能正常生产。三是资金投入困难。园区发展资金主要依靠政府投入，投、融资渠道狭窄，园区发展经营所需的资金无法解决，发展规划得不到落实，发展壮大的目标无法实现。四是没有发展优势。园区自成立以来先后与临洮新兴花卉公司、食用菌

技术研究中心、兰州市农科所、市农科所、农校等科研单位和企业进行过技术合作，但最终都没有形成固定的技术协作关系，园区在技术、品种以及人员素质上没有明显的比较优势，科技含量不高，效益低下，因而带动能力不强，辐射面不宽。同时，由于园区生产规模小，产品进入大市场缺乏价格竞争优势，抵御市场风险能力差。五是债务大、负担重。园区公用部分土地租赁费县上解决至20xx年，20xx年起每年16万元的土地租赁费由园区承担，成为园区的一个沉重负担。同时，公司外欠帐务多达20万元，回收困难，直接影响到园区正常生产经营。

1、利用现有设施培育优势产业。一是把握近年来小城镇开发和城市扩建的机遇，开发引进适合当地气候环境的高档次绿化苗木。二是利用现有设施，引进技术和人才，发展油桃、杏子、西瓜等反季节林果业。三是借助矿区蔬菜消费量大的优势，在设施农业区大力发展反季节中高档精细蔬菜，建成反季节蔬菜生产基地。通过培育优势产品，逐渐形成园区的特色优势，促使其不断发展。

2、努力提高科技含量。一是与农业院校、农业科研单位建立稳定的技术合作关系，通过高新技术的推广和应用来提高产品的产量和品质，从而达到提高效益的目的。二是聘请已退休的专家、教授，担任园区长年技术顾问，指导园区科技试验推广。

3、保证农民利益不受损。入驻园区的单位土地租赁费欠帐较大，导致每年土地租赁费不能及时兑付给农民，引发不稳定因素。园区管委会要想方设法，及时兑付土地租赁费，坚决杜绝给农民打白条或拖欠的现象。在土地流转上，要在《土地承包法》许可的范围内，允许农民以土地经营权入股，实行保底分红，规范农民与园区的关系，更好地维护农民利益，更好地推动园区规范化发展。

4、创新体制机制。对目前的区域功能重新定位，通过招商引

资走整体承包经营的路子，引进龙头企业经营管理。目前，可以依托地产药材优势，新建一个药材加工厂；依托核桃生产优势，招商引资新建一个核桃系列产品加工厂，通过龙头企业的建设和发展，切实带动园区发展。园区管委会主要从事宏观指导、基础设施建设、信息服务等工作。