

# 乡镇应急能力建设调研报告(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 乡镇应急能力建设调研报告篇一

### 市委机关干部作风建设状况的调研报告(1)

根据市委常委会深入学习实践科学发展观活动的统一安排，前不久，我组织带领市直机关工委、市纪委、市委组织部和市委政研室有关同志，通过开展万人问卷调查活动，召开市开发区和市辖三区及区直机关有关部门负责人、人大代表、政协委员、企业家和创业者代表、\_及无党派和新闻界人士代表等多层次的座谈会，走访市行政服务中心、市“1584”政风行风热线和部分基层党员、离退休老同志以及普通群众，广泛听取了方方面面的意见和建议，基本掌握了市直机关干部作风存在的突出问题，并对发现的问题进行了原因剖析，提出了对策建议。现将有关情况整理报告如下：

发展”的目标;20xx年，在全市开展了“解放思想，科学发展”主题实践活动，着力解决机关干部作风上的“慢、小、怨、扯、怕”等问题，为促进科学发展、加快发展、和谐发展注入新的动力。通过这一系列活动的开展，市直机关服务大局、服务发展的意识不断增强，从政行为、内部管理逐步规范，办事效率、工作质量有明显提高。这次万人问卷调查收回的9317份有效问卷统计结果显示：对市直机关干部作风总体评价为“好”和“较好”的占58%，评价为“一般”的占36%，评价为“差”和“较差”的仅占6%;认为近年来市直机关干部作风“明显改进”的占23%，“有所改进”的占64%，“没有改进”的仅占13%。总体上看，市直机关干部作风主流

是好的，作风建设的成效是显著的，社会反响也普遍较好。

决实际问题的一项重要内容来抓。从调研情况看，主要问题集中体现在以下四个方面：

一是点不燃的工作激情。在对市直机关干部精神状态总体评价问卷回答中，有42%的调查对象选择了“一般”和“较差”。诚然，市直机关有相当一部分干部开始从事工作时，往往热情很高、干劲十足，但时间一长，饱满的激情逐渐被平淡的工作磨平，取而代之的是精神不振和不在状态。有的在现实和理想出现反差时，精神上萎靡不振、暮气沉沉，工作被动应付、降低标准，缺乏主动为企业、为基层服务的热情。有的精于谋权谋位，疏于谋事干事，一旦在感到提拔无望、进步受阻时，对凡是与自己利益无关的事概不关心，上班混日子、出勤不出力，缺乏对党性修养和人生观的正确认识。有的领导急、办事人急，但经办人漫不经心，对受理的服务项目只强调依规章行事、按程序办事，只强调手续齐全，不愿意主动从办事人的角度、从发展的大局思考问题，且对所需材料一次性告知不清，导致办事人费时费力、跑“冤枉路”，缺乏在原则和职责范围内“变通”的服务意识。有的甘当“好好先生”，信奉“多栽花少栽刺、留得人情好办事”的个人主义，对明显违背原则、有悖发展的现象见怪不怪、麻木不仁，缺少据理力争、拍案而起的勇气和魄力。

指标进行调查分析，认为\*\*在金融支持、文化与社会规范、市场开放程度、基础设施支持和获得服务等方面相对落后，这也从一个侧面反映了干部思想解放的程度还不够。

办；本来一件很急的事情，工作人员答复要30个工作日才能办结，但如果通过领导协调，5个工作日也能办下来，这证明承诺期限仍有很大的提速空间。他们深有感触地说，同样的事情对重点骨干企业如此，要是搁在名不见经传的小企业或新办企业身上，不脱几层皮才怪。

## 乡镇应急能力建设调研报告篇二

（一）部分干部思想认识不够充分。在活动中，大部分的干部能充分认识到此次活动的重要性，认识到为人民群众服务的紧迫性，做到深入基层扎实开展工作，为群众排忧解难。但是还有部分干部官僚作风严重，或者是心浮气躁，作风漂浮，纪律松散，没有沉下心来融入到为民办实事的氛围中。

（二）处理问题的效率比较低。有的干部发现问题较及时，对问题的症结也认识的较清楚，但由于部分问题具有复杂性，且所牵扯人员、部门较多，便产生懈怠心理，缺乏工作的主动性、积极性。因此，处理问题的进度还比较缓慢。

（三）部分干部缺乏纪律性。据调查，此次活动中还有少部分干部有接受村委请吃饭的现象。

工作机制，激发干部工作的积极性，消除懒散作风，并有效指导问题的解决。同时，要确立严格的责任机制，对拖沓现象进行严格的问责。

（三）提高纪律性，强化干部作风意识。镇党委应该加强监督检查，发现问题及时纠正；设立举报电话，畅通监督举报渠道，认真受理群众反映的问题；由纪委、组织、党政办等组成督查小组，采取明察暗访、定期检查、专项评议等方式，及时发现苗头性、倾向性问题，及时纠正处理。

不够严格，个别同志受享乐主义、拜金主义影响，生活涣散，不尚节俭，贪图享乐、铺张浪费。

和自由散漫现象。第三篇：作风建设调研报告关于我区教育系统进一步加强作

作风建设，增强广大干部教师的服务意识、责任意识、质量意识和创新意识，通过座谈会、个别谈话、发放征求意见卡

等方式广泛收集意见建议，对我区教育系统作风建设进行了深入的调研，具体情况汇报如下：

一、作风建设方面存在的突出问题

- 1、思想消极不进取。一些同志不求有功但求无过，过安稳太平日子。工作要求低，安排了就做，没安排就拖，不动脑筋思考，不善于运用新方法、新手段解决工作中遇到的新情况、新问题，没有长远打算，安于现状。
- 2、学习应付无实效。学习的自觉性差，部分干部教师对学习疲于应付、没有自觉学习、主动学习、系统学习的意识，仅仅是被动的接受集中学习的内容，学习的效果较差，不能静下心来，悉心研究思考问题。
- 3、工作漂浮不务实。官僚主义、形式主义在少数干部身上还比较严重。不深入实际，不调查研究，工作主动精神不强，工作效率低下。

## 乡镇应急能力建设调研报告篇三

实行村民自治是宪法确立的一项重要制度。农村居民是村民自治的主体，其总体素质的高低和自治能力的强弱直接影响着村民自治制度在农村的实行。《\_国村民委员会组织法》开始实施以后，特别是实行“海选”以来，我县村民参与选举的热情空前高涨，一定程度上反映了农村居民的民主法制意识不断增强，参政议政能力不断提高的崭新局面。

### 一村民自治能力建设状况分析

村民自治制度的有效实施需要有一批高素质的具有现代民主意识的村民。综合分析我县农村现状，由于受经济社会文化等因素影响，其存在的问题，我们依然不能忽视。

#### (一)青壮年大量外出，降低村民自治主体的素质

由于经济社会发展相对滞后，近年来我县外出人口越来越多，而且绝大多数是青壮年。由于他们长期在外，和村里的联系越来越少，对本村公共事务也很少过问，选举等村民自治活

动对他们的影响整理文章由越来越小。农村的精英人才大多数集中在青壮年团体，他们的缺席，对村民自治是一种不可忽略的损失，使得村委会吸收不到优秀的人才，造成参加村务管理的村民整体素质下降。这种状况严重的影响了村民自治功能的发挥，而这反过来又影响了村委会在村民心中的地位和村民的参与热情。

## (二) 村民整体文化素质较低，影响参与自治活动的成效

目前, 我县农村居民受教育水平还是较低, 18岁以上村民还是高中以下文化程度让主体。农民的受教育水平低, 影响了农民对政治参与的认识水平和能力, 对村民自治的理解就更多地停留在朴素的宗族和乡土观念水平上, 与村民自治所要求的现代民主和参与意识有较大的差距。主要表现在参与村务自治管理过程中: 参与村民自治活动不深入, 理解村民自治政策不全面, 制订执行村规民约不到位, 开展民主监督不主动, 表达自身利益诉求不科学等。这些都和村民的整体素质是密切相关的。

## (三) 缺乏现代民主意识, 难以正确使用手中的权利

虽然我国村民自治村民选举等民主制度已通过立法形式予以固定, 但现代民主理念在农村的灌输落实还需一个过程。受传统宗族观念影响, 村民在选举时倾向于支持自己的家人亲戚或同姓同族当选, 容易操纵选举结果。与家族意识相伴随的是一种乡土观念。很多选民觉得大家都是亲友, 抬头不见低头见, 不如卖个人情, 投自己的亲友, 至于这个人是否适合当选没有过多考虑。这种意识和观念使村民在村干部的人选问题上扭曲了标准, 形式上体现出了一定的现代民主, 本质上还是家族制。

## (四) 组织化程度较低, 制约村民群体力量的发挥

实行家庭联产承包责任制后, 农户家族之间相对独立, 经常性

的经济联系很少,共同的经济利益和共同承担的风险不多。在参与村民自治活动中,组织化程度较低,缺乏统一的力量和共同的行动,造成各行其是的局面,导致村民政治活动目标难以实现,从而挫伤了农民政治参与的热情和积极性。如参加村民选举是村民自治的最重要内容,村民选举的魅力就在于竞争,竞争应该是利益团体之间的博弈,但是在村民还没有被组织起来时,这个竞争往往是某一方占明显的优势,其结果达不到理想的均衡。这种情况下的选举难以反映村民的普遍意志。

#### (五) 监督机制不健全,容易出现村民选举权被收买的现象

在当前的村委选举中,由于从上至下的纵向监督体系不健全,公众的监督权和舆论监督权未真正发挥。一些意欲当选的村民就在“一票一权”上下功夫,公开请吃喝,或者送财物,或者许诺选任后给予某种利益等等,千方百计贿赂村民,拉选票,某些民主意识薄弱的选民往往接受贿赂,被人收买手中的选票。从而造成选举权利物化,逐渐丧失自身在村民自治中的话语权,参与自治权利被弱化。

### 二提高村民自治能力建设的几点思考

针对目前我县农村居民自治能力较弱的现象,我们要围绕县委提出的“五个发展”战略,从经济社会文化教育民主法制等多方面着手解决:

#### (一) 增强县域经济内生力,确保村民有条件参与村民自治

村民大量外出是时代发展的趋势。关键是怎样做到既能让农民外出发展又能与农村自治事务紧密地结合在一起。做到这一点,唯有通过增强县域经济内生力,让大部分的村民留在县城和附近的中心村镇谋生创业,以最大程度实现离村不离事。所以要加大中心镇培育力度,构建等级规模优化空间分布有序特色优势互补的城镇体系,形成以县城为中心,以沙湾东坑两大中心镇为次中心,以等乡镇为发展走廊的城镇体

系空间结构，把人口和产业集聚在县城和中心镇，才能使村民有条件的实现参与农村自治。做到这一点，当前重点要加快城北110工业区块区块及外舍王金洋复合产业区的建设，全力打造新型工业化发展平台。同时，其它中心村镇也要结合本地优势大力发展能引人聚人留人育人的主导产业，为人口集聚和城镇化发展增强产业支撑力，把农村青壮年集聚在县域内，使大部分村民有条件有机会参与村民自治活动。

## (二)发展壮大农村集体经济，提高村民参与自治意愿

只有集体经济较强的村子，村民自治组织才享有较高威信，村民参与自治的主动性才更强。由此可见，搞好村民自治，关键要发展农村集体经济。所以我们要整合资金等要素资源，加快培育富有畲乡特色的“山区经济”。立足“三县并举”战略，以“美丽乡村·魅力畲寨”工程群众增收致富奔小康工程为载体，重点扶持几个农业主导产业，优先抓好东坑澄照等粮食生产功能区和大东景等现代农业综合区建设；稳妥推进小型村撤并和自然村缩减工作，优先发展景区等乡村，让这些区域内的村集体经济先壮大起来。然后再逐步带动其它一些较为边远的山村发展，以充分调动和发挥村民自治建设的积极性主动性和创造性。建议我县抓住大均电站建设机遇，从欠发达地区奔小康工作中拿出部分资金入股电站，为全县各行政村分配适当的股份，通过股份分红为各村壮大集体经济。同时争取允许村民个人投资入股，真正发挥的资源为农民增收农村经济发展发挥造血功能。

## (三)大力发展农村文化教育，加快培养民主法治意识

发展农村文化教育，提高村民和村干部的民主法治意识是保证村民自治规范运作健康发展的主要条件和必要前提。要通过各种有效途径，加大文化惠民工程建设力度，如加大在村干部中选拔行政事业干部力度，形成村民重视学习善于学习的良好氛围。通过出台政策和措施吸引有知识有文化的农村青年回乡创业，继续实行大学生到农村去任职制度，以提高

村民村干部的整体素质。同时，要把握正确的政治导向价值导向和舆论导向，加强对农民群众的民主法制教育，培养他们良好健全的民主法制观念参与意识，使他们努力提高自身有序政治参与的意识 and 基本素养，努力消除政治冷淡和各种非制度化参与现象。

#### (四) 多渠道发展农村经纪人组织，提高村民的组织化程度

分散性是制约农民参与自治的一个重要因素。只有把农民组织起来，让农民置于集体的力量之中，农民的作用才能真正显露出来，农民的参与热情才能提高起来。在今后随着农村产业化的推进，利益相同的经济实体将会不断增多，我们争取出台优惠鼓励政策，发展壮大经纪人队伍，引导他们成立自己的组织，让社会的力量真正强大起来。这就需要我们加大经纪人队伍培训，大力扶持发展农民专业合作社产业协会等基于相同的经济利益而自愿结合的自治组织。这在某种程度上可提高村民的话语权和正确的选择权，减少宗族势力在村民选举和农村事务中的影响力。

## 乡镇应急能力建设调研报告篇四

班组是企业的细胞，是企业最基层的组织，企业的一切工作，归根结底终将由班组来完成。近年来，铁路改革步伐加快，管理跨度的突增，给现场管理带来了诸多不适。目前全党正在深入学习实践“科学发展观”活动，作为一级组织如何确保“安全发展，和谐发展”，发挥处于管理链的终端——班组的作用就显得极为迫切。通过调研，本文对目前车站班组建设中存在问题进行了剖析，提出了提升班组自主管理能力的必要性和对策措施。

### 一、选题理由

在路局直管站段的大背景下，车站顺应形势，对车间、班组也作了生产力布局调整，管理跨度的扩大和日益严峻的安全



生产压力，给我们的班组管理提出了更高的要求，要求之一就是增强自主管理能力。“自主管理”是指组织依靠自身建设，通过自己管理自己，实现组织各项目标的一种管理方式，与之相对的是“依赖式管理”或“被动管理”。

在运输站段，增强班组自主管理能力的意义在于以下四个方面：

(2) 实现班组自主管理将有助于发挥班组的突击队作用，增强生产一线的安全保障能力；

(4) 实现班组自主管理将有助于传递安全压力，舒缓上一管理层的工作压力，使上层有更多的精力投入到专心处理重大问题上。

## 二、现状分析

目前，北郊站共有8个车间、44个班组、114个安全自控型小组，分布在四大行政区。近几年，车站领导非常重视班组建设工作，制订了《北郊站班组建设实施细则》，具体明确了班组管理的“责权利”，成立了班组建设领导小组，下设管理办公室，由劳动人事科、职教科、安全路风科、技术统计科、党群办公室等等齐抓共管，在班组建设上取得了明显成效。调研中发现，绝大部分车间对班组管理的重要性都有较高的认识，其中不乏一些好的做法和尝试，如：桃浦站曾在班组长选拔上大胆尝试用个人竞聘、民主推荐、车间考察相结合的方法；北郊运转车间对安全自控型小组长加强监督考核；杨浦运转车间班组长管理能力较强；北郊货运车间班组长考核权行使较好；何家湾货运车间班组长业绩与月度奖金挂钩力度较大等等。但从班组管理实际发挥的效果和班组细胞活力上看，目前车站的班组管理总体水平还偏低，各个地区的班组建设水平参差不齐，班组长的作用发挥还不理想等等。主要表现在以下五个方面：

（一）自主管理意识尚未深入人心，自主管理缺乏思想保证

长期以来，半军事化的管理体制，造成了铁路各级组织的自主管理意识不强，某些时候，“自主”甚至与“自我、不听指挥”划上等号，作为企业最小管理单元的班组，更是缺乏有效的自主管理。工作中，绝大多数车间习惯于家长制的做法，对班组管理往往抓而不放，不敢给予班组过多的空间。班组过多地依赖于车间，被动执行多，主动管理少；应付了事多，积极思考少。“当一天和尚撞一天钟”在班组中大有人在，即便是上级对自主管理提了一些要求，也是口号多于落实，“蜻蜓点水”般得不到重视。

## 乡镇应急能力建设调研报告篇五

4月6日至12日,我局调研组深入到交通各行业进行调研,为认真查找制约我县交通科学发展的突出问题,分析其原因,寻找科学解决的办法和途径,使全局党员干部抛弃不适应科学发展的思想观念,提高推进改革开放,领导科学发展,促进社会和谐的能力,如何研究探讨这些问题、研究对策,是对当前交通领导班子提出的一个重要课题。

一、基本情况

二、存在问题

（1）公路度较低。

（2）公路的等级较低。到去年底全县公路通车里程为3348公里。其中高速公路通车里程为0，二级公路通车里程167公里，占总程5%，三级公路通车里程为36公里，占总里程的，四级公路通车里程1801为公里，占总里程的。

全县尚有2642公里的公路是砂土路，占全县总通车里程的。公路等级还相当低，急需升级改造。

(3) 客运站场建设滞后。我县到目前为止，建成营运的只有一个二级客运站（\_\_\_\_\_客运站），3个五级客运站（上江、三坝、东旺），其余为简易站场或落客点。

(4) 水路交通发展滞后。金沙江在我县境内流域375公里，航道在我县境内有168公里，航道利用率相当低，到目前我县仍未有上档次、上规模的码头，天然航道建设滞后。46艘船舶属“三无”船舶（无证、无设计图纸、无检验证书自造船只）

2、公路养护存在“三低”，重建轻养的情况、比较突出。

(1) 养护队伍结构不合理，专业化水平相当低。

(3) 县道以上有专门部门养护，乡、村道建、养脱节，乡、村道养护无法保障。

3、行业管理水平提高不快，难以适应经济社会发展的需求。

(2) 是超限超载虽然得到遏制，但仍不同程度存在暴力抗法等情况；

(3) 维修市场监管的力度不够，超类别维修仍然存在；

(4) 路政管理不到位，公路两旁控制区内违法违章建筑和占路集市贸易、摆摊，设置各种交叉道口、破坏和侵占公路路产、路权等现象日益突出。

4、运输市场发育不健全。

(1) 县城客运主枢纽的作用得不到发挥；

(3) 城市公交发展缓慢。脏乱差现象不同程度存在（.4）货运发展较慢。虽然我县区位优势明显，但货运市场发展缓慢，全县无上规模的货运交易市场，货源分散，物流业发展滞后。

5、安全生产存在较多隐患，形势不容乐观。

（1）路况比较差，道路安全系数难以保障，容易发生道路交通安全事故；

6、机关管理和党的建设不够高效创新。

（2）党的建设需要进一步加强。近年我局党支部工作建设有新的进展，但组织还有待提升，党员活动模式过于单一，党组织的监督职能未能充分发挥。

### 三、原因分析

（识不强。相当部分的党员干部满足于取得的成绩，和兄弟县市横向对比较多，和发达地区纵向对比较少。对存在的困难归究客观原因多探究主观原因少，没有用科学发展观的思维和方式思考问题，解决问题。

（三）行业管理存在问题的原因分析。客观原因：

1、政策法规不配套。随着经济社会的发展，交通行业管理出现了许多新情况、新问题，而政策法规没有跟上，在处理时缺乏充分的法律依据。

2、取证困难。交通行业执法讲起来容易，实际操作有很大的困难，如非法营运等很难取证，在执法过程中经常处于被动状态。

3、群众的意识淡薄。交通法律意识淡薄，对交通行业的违法违规行为认识不足，不但没有积极抵制，而且还不自觉地参与。主观原因： 1宣传不到位。

对交通的法律法规宣传的力度不够，平时比较注重执法工作，宣传工作不到位特别在基层农村，群众对交通的法律法规知

之甚少。

2、执法的力度不够。平时比较注重征费工作，对行业的监管不够重视，打击的力度不够。

3、交通行业管理体制需要理顺。交通行业执法门类多，有公路路政执法、运管执法、港航执法等多种执法，没有统一的综合执法队伍，容易产生多头执法的情况。

（五）安全生产存在问题的原因分析。客观原因：

1、我县是山区县，交通基础设施的标准不够高，如道路弯多路窄，存在较多的安全隐患。

2、历史欠帐较多。我县是经济欠发达地区，财政比较薄弱，对交通安全的投入不足，欠帐较多，交通安全的整治跟不上形势发展需要，如农村的桥梁由于设计标准低，使用时间长，相当部分存在安全隐患。

3、安全意识不强。交通行业从业人员的素质较低，相当一部分人的安全意识不强，只注重经济效益，不注重安全生产。如从业人员没有培训上岗，货运输超员超载等现象还比较普遍。

主观原因：1交通安全的宣传力度不够。交通安全宣传限于贯彻文件和上上课，没有根据交通行业的实际进行各种的宣传。

2、交通安全的执法力度不够。安全执法人员编制少，年龄结合不合理。

3、交通安全的投入不够。对存在安全隐患投入的资金少，整治不够到位。

四、主要措施和办法：

1、进一步加大交通基础设施的建设力度。交通基础设施是区

域间调整优化经济结构，全面提升产业素质的重要条件，是提高区域合作水平的基础，是统筹城乡发展和建设社会主义新农村的关键。因此，我县必须进一步加强交通基础设施建设，按照适度超前的意识，建立健全我县经济社会发展水平相适应的现代基础设施体系：