

人才工作总结及下半年工作计划 人才工作总结(大全6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

人才工作总结及下半年工作计划 人才工作总结篇一

20xx年，水务局党委在县直机关党工委的领导下，以党的十九大精神为指导，结合水利工作实际，注重政治学习、开展党性教育，不断推进党的思想、组织、作风建设，较好地发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，有力地推动了评审中心各项工作任务顺利完成。

根据水利工作的特点，20xx年初，局党委就把学习实践科学发展观和推进机关效能建设等作为加强政治建设溶入党建工作中，加强领导，把准脉搏，确定重点，进一步建立健全党建工作的组织体系和运作机制，确保了党建工作的有效开展。健全了“一把手”负总责、主管领导分工负责，支部具体抓的党建工作领导体系，构成了统一领导，上下联动的党建工作格局，在班子中开展“树新形象、创新业绩”主题实践活动，提高领导干部综合素质，树立新形象；在党员干部中开展“创先争优”主题活动，凝聚全体党员干部的思想、行动和力量。同时，实行党建工作与思想政治工作、评审业务工作同安排、同布置、同考核、同奖惩的考核制度。

在全局开展深入学习实践科学发展观活动，局党委按照“全覆盖、多渠道、求实效”的要求，做到“悉心谋划、全心投入、精心组织”。全体党员干部以高度的政治职责感和饱满的政治热情，进取参加学习实践活动。同时在抓好科学发展学习实践活动的基础上，继续进取开展创立学习型机关活动，

进一步激发水利技术人员“团结奋进、争创一流”的工作热情，促进了党员队伍整体素质的提高，保证了各项水利工作的顺利开展。经过有特色，有亮点的方式方法激发中心干部的学习热情和进取性。结合今年的防汛工作，于5月份组织全县乡镇干部进行防汛知识业务培训，累计培训70余人次，为造就一批高素质、精业务的水利专业队伍打实基础。

一是完善制度，建立长效机制。按照中心《水务局学习制度》、《民主生活会制度》、《党委、党支部工作职责》、《党风廉政建设责任制实施办法》等项制度，围绕党建工作务实创新、创优的工作思路明确了下半年中心党建工作目标。

二是强化管理，认真执行“三会一课”制度。在党课教育中，将政治学习与水利实践结合起来进行交流，经过支部和部门讨论，起到了相互启发、共同提高的学习效果。围绕“创先争优”这一主题开展工作，坚持民主制度和群众评议制度，开展批评和自我批评，肯定了成绩，找出了差距。

三是注重“凝聚力工程”建设，为党员干部创造良好的学习生活环境。结合建党90周年纪念活动，全体党员庄严宣誓，重温入党誓词，激发工作热情。

我局肩负着全县水利工作的重任，所以局党委始终把施教于先摆在突出位置，深入开展反腐倡廉宣传教育。今年上半年，我局以县委、县政府提出的争创“四型”机关为活动宗旨，组织开展了“创业服务年”专题教育活动。一是组织全体党员干部进行了《廉政准则》专题学习和讨论；二是进取开展廉政警示教育。组织党员干部观看《警钟长鸣》专题警示教育片、举办预防职务犯罪讲座、开展廉政谈话，敲警钟，要求党员领导干部严格遵守《廉洁从政若干准则》中的相关规定，自觉把“清正廉洁”四牢记于心，为做好我县各项水利建设工作供给强大的纪律保障。

党建工作仅有围绕经济发展和机关职能的履行，围绕水利工

作的难点、焦点和热点，才能找准位置，发挥作用。随着近几年我县经济的快速发展，水利工作任务越来越重，质量要求越来越高，水利专业技术人员少、力量不足的矛盾也越来越突出。局党委注重发挥...员的先锋模范作用，要求党员异常是班子成员要有情系水利、乐于奉献的主人翁意识。较好地履行了水利各项职能，体现党员队伍的良好风范。

人才工作总结及下半年工作计划 人才工作总结篇二

（一）实事求是，科学制定旅游人才五年发展计划。为做强做大我市旅游产业，更好地实施建设韶关“国家旅游产业集聚区”的发展战略，作为“百千万金凤引航工程”首批实施的11个单位之一，我局对照市委组织部、市人社局有关要求，结合全市旅游业人才工作实际，认真起草、修改和完善《xx市旅游人才发展计划实施方案（20xx-20xx年）》。方案由三个子计划组成：一是政府搭台引才。重点招聘引进30名以上旅游策划、品牌设计、市场营销、经营管理等领域的旅游高端人才队伍。二是校企结合育才。重点培养教育300名以上旅游管理、企业经纪人、人力资源总监、营销总监、专业培训师等旅游骨干以及导游等窗口服务人才队伍。三是园区项目留才。通过项目企业平台建立起3000人以上相对稳定的旅游高端人才、旅游管理人才和导游服务人才三支队伍，并用待遇留心。

（二）精心备战，全力做好省扬帆项目资金竞评工作。为确保xx市旅游人才发展计划的落实，争取资金支持。我局成立了以局长为组长的项目工作小组，多方筹备，并在获得财政局资金支持承诺下认真准备竞评材料。在今年11月21日广东省委组织部在省委党校举办2013广东省扬帆计划的竞聘会上，我局参与竞评的《xx市“十百千”旅游人才希望工程》经过资料评审、现场陈述和答辩三个环节的激烈比拼，获得专家组的肯定并通过评审，成功为我市争取了150万元旅游人才发展资金。

（一）借脑引智，举办旅游专题讲座。4月22日，市委中心组理论学习（扩大）会议暨第五期“韶关学习论坛”在市委党校举行。广东商学院旅游管理与规划研究所所长、广东省重点学科旅游管理学科带头人张伟强教授应邀到场作了题为《生态文明与区域旅游发展》的主题报告。市四套班子领导、各县（市、区）领导以及旅游局负责人、企业代表、导游人员共500多人参加。与会人员就当前旅游产业发展的新趋势和结合现有生态旅游资源打造和管理现代旅游营销中品牌进行专题研究和学习，为提高干部对旅游产业发展态势的分析把握能力提供了有效平台。

（二）规范程序，抓好导游队伍管理工作。一是做好第二届政务导游选拔和管理工作。根据市领导的指示精神和市场经济的形势要求，在总结过去工作实践的基础上，我局出台第二届xx市政务导游员选拔工作方案。于6月22-23日举行第二届政务导游选拔赛，聘请院校专业教师、旅行社负责人等专业考评员担任评委，通过笔试、面试和考察产生了第二届政务导游19名。并通过政府采购外包管理服务的方式由导游管理专业委员会对政务导游进行管理。二是继续组织做好今年两次导游资格考试考务工作。全年共计186人获得导游资格证书，考务工作获得了省旅游局巡考员的充分肯定。三是开展好导游（ic卡）刷卡工作。根据省政府关于不再开展导游证年审（粤府函[2012]335号文）的工作要求。我局取消了导游证年审工作清退部分导游交缴的导师年审费，但仍按规继续开展导游证（ic卡）的刷卡工作。于今年5月-6月期间分两批进行，共刷导游 ic卡752件。

（三）招贤纳士，不断壮大旅游人才专家队伍。在20xx年聘请10位旅游专家任我市旅游产业顾问的基础上，我局于今年1月增聘中国著名旅游创新传播专家、中国休闲旅游文化研究中心主任贾云峰同志为顾问，12月拟增聘香港百胜旅运有限公司董事长蔡百泰先生为顾问。专家库的完善将进一步提高全市旅游工作决策的科学性。

11月20日由市政府主办，市旅游局承办的2013韶关旅游专家问策会在莱斯大酒店国际会议厅正式举行，来自全国各地的13位专家学者就xx市如何建设成为“国家旅游产业发展集聚区”建言献策。国家旅游局综合协调司司长、驻香港特派员张坚钟，中国旅游报社社长高舜礼国家旅游局信息中心副主任蔡家成等领导专家，以及市领导艾学峰、陈波、林平杰、林嘉等参加会议。会上，市委副书记、市长艾学峰向与会专家学者介绍了xx市旅游、交通等情况。中国营销学会丁一会长、中国品牌营销学会李易洲常务副秘书长、中国旅游营销专家委员会专家郑泽国、广东省著名旅游文化化学专家黄伟宗、中国生态学会秘书长胡恒学、湖北大学马勇院长、北京交通大学王衍用教授、广东商学院张伟强教授、韶关大学宋会群院长和中国品牌营销学会会长李易洲等13位专家围绕韶关如何建设“国家旅游产业集聚区”进行精彩纷呈的献策发言，专家的观点新颖、思路清晰，为韶关旅游业发展提出了很好的建议和意见。让与会旅游委单位代表和旅游企业代表开拓了思路，激发了动力，增强了信心，为进一步推动我市旅游业跨越发展、加快建设国家旅游产业集聚区打下坚实的思想基础。

(一)认真做好《旅游法》培训工作。5月16日国务院和省政府召开贯彻落实《旅游法》电视电话会议。7月8日，广东省旅游局以电视电话会议形式举行全省旅游主管部门学习《旅游法》培训班。我局按照国家 and 省的部署，迅速行动，积极配合做好两次会议培训的组织工作，动员全市旅游系统召开贯彻落实《旅游法》动员大会。并于8月30日举办《旅游法》培训班，培训班邀请了市公职律师事务所主任冯水清律师对《旅游法》做全面解读。市旅游局全体工作人员，各县（市、区）旅游行政主管单位，旅行社、景区（点）、酒店等相关旅游企业负责人以及部分导游员近300人参加培训。实施培训抓学习宣传、抓配套建设、抓执法守法，为旅游法的正式实施做好了准备工作。

(二)精心组织客运（旅游）从业人员培训。12月3日，为进一

步增强我市客运从业人员对韶关历史文化和旅游概况的认识，提高职业道德和文明修养水平，由市旅游局与市交通运输局联合举办的xx市客运从业人员培训班在市中等职业学校报告厅开课。来自全市客运企业200多名客运从业人员代表参加了当天开办的两期培训。此次系列培训活动，采取集中培训和企业自训相结合，由市中职学校老师担任培训师，对全市近2000名客运从业人员进行培训。通过培训将切实提高我市旅游服务质量和接待服务水平，提升客运从业人员素质。

(三) 依托院校师资平台，学用相长。10月30日下午□xx市旅游局领导班子及骨干人员一行15人与学院主要领导及教师代表10多人在韶关学院旅游与地理学院召开了韶关旅游发展策划座谈会，双方就下一步的旅游发展思路 and 措施进行了探讨。学院主要领导和教师代表结合实际，分别对我市旅游业发展的现状和制约瓶颈进行了剖析，并对我市旅游发展的突破点和关键点提出了建设性的意见和建议。会上，双方就今后在旅游发展课题研究、涉旅人才培养等方面的合作方向、合作层次提出了初步意见，形成了一定的共识。

(四) 继续做好旅游业农村劳动力培训转移就业工作。今年7月至11月期间我市xx县开展了客房服务员、餐饮服务员工种的旅游业农村劳动力转移就业培训，共培训转移农村劳动力250人，推荐就业并签订合同250人，就业率为100%。

我局严格按照《干部任用条例》和《关于采取“两推一评”方式选拔任用市直单位中层领导干部的暂行办法》（韶组通[2009]69号文）规定的民主推荐、考察、酝酿、讨论决定、依法任免等程序选人用人。客观、准确地衡量干部的政治素质和作风、领导能力和业务素质、创新意识和创新能力、工作实绩和群众公认程度以及廉洁自律情况，将政治素质好、组织领导能力强、工作业绩突出、群众公认的干部选拔为局中层干部。今年，我局共调入干部2人，新提任干部4人。

1□20xx年，我局将在市委组织部的指导下，对韶关“十百千”旅游人才工程有计划有步骤地加以落实。主要在人才招聘、引进、培养教育以及创业平台建设等方面开展有关工作，我们将严格按照省市有关专项经费使用管理规定使用好人才资金。

2、组织一次分管人才资源领导或企业人力资源总监赴珠三角学习活动，重点学习旅游信息化人才管理技术。

3、开展市县旅游培训工作，重点是对三支旅游队伍进行轮训。

4、组织一次外出旅游人才招聘活动。

人才工作总结及下半年工作计划 人才工作总结篇三

我乡充分利用各种会议、专项技术培训等形式对农村实用人才进行了技术培训，一是联系市劳动就业培训学校举办电脑培训班两期，培训学员220人。二是聘请市农业局专家进行沼气的建设和维护的培训，共培训学员61人。通过培训，使大家对此项技术掌握得更加精通，更能熟练操作。我乡xx村的xxx□参加培训后，自己带领十几个人外出为农户建沼气，仅今年冬就建沼气池100多个，收入近30万元。三是举办创业培训一期，培训学员30人，为青年人的创业打下坚实的思想基础和理论基础。四是组织养殖专业户进行养殖技术和畜禽疾病防疫等方面的学习培训，受益人员70多人。五是改进服务方式，拓宽服务渠道，为人才的选拔使用提供良好的平台，为人才的健康成长和创业发展创造宽松的环境。截止目前共安排就业200余人。

一是加强非公企业人才培训和劳动力素质培训。在企业对在职工工进行了近200人的培训，收到良好效果。同时注重私营企业主、企业主要负责人等的个人素养及业务水平的提高，多次参加省、市各级对企业管理方面的培训授课，成效显著。二是加强企业人才引进工作。以重点项目建设为契机，积极

组织本乡企业参加人才招聘活动，为我乡企业发展提供有力的智力保证。

一是制订公务员业务提升方案，立足岗位，全员参与，进一步深化和推动岗位练兵活动的持续开展，以业务提升促能力提升、效率提升和作风转变，确保乡党委、政府各项战略部署全面完成。二是拟订公务员绩效考核暂行办法，实现机关干部考核的日常化，全面考核公务员的德、能、勤、绩、廉，特别是工作实绩，不断提高公务员队伍的整体素质。三是开展带头创先争优、争做人民满意公务员活动。以推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众为主题，坚持以人为本、执政为民，激励广大公务员紧密联系实际，兢兢业业做好工作，立足本职创先争优，始终做到为人民负责、为人民服务、受人民监督、让人民满意。

上半年的人才工作，经过全乡上下的共同努力，取得了一定成绩，得到了一些突破，但仍存在部分问题和不足，集中表现在：人才结构单一，优秀拔尖人才尤其是高层次、紧缺性人才匮乏，人才引进、培养、使用、服务和工作运行经费紧张，制约了部分人才工作的开展和推进，人才工作领导小组思想还不够解放，服务意识不强。这些方面，在以后的工作中，我们将继续努力，加以改进。

1、进一步建立完善人才工作机制，创新工作思路，拓展服务领域。要突出抓好人才培训工作，提高人才队伍综合素质。按照“实际、实用、实效”的原则，整合培训资源，扩大培训规模，提高培训质量，丰富培训形式，优化干部队伍。

2、建立科学的人才评价机制，加大人才选拔力度，制定和完善人才选拔管理办法。建立激励机制，对做出重大贡献、取得突出成绩的优秀人才进行表彰和奖励，让广大干部群众学有榜样，干有样板，真正起到开发一批能人、带动一方百姓、搞活一片经济的激励效应，在全乡上下营造“尊重知识，尊重人才”的社会氛围。

人才工作总结及下半年工作计划 人才工作总结篇四

今年以来，我单位认真落实区委、区政府决策部署，按照“一城、四基地”发展定位，主动适应经济新常态，全力以赴稳增长、调结构、补短板、惠民生，实现经济结构优化，发展效益提升，经济呈现健康持续发展的态势。现将全年工作情景总结如下。

今年以来，受市场需求不旺、企业成本上升、招工难与劳动力就业难等问题制约，工业企业发展速度趋缓，异常是9月份，按照上级统计部门通知要求，我区对明年拟从规模以上企业剔除的雷奇电器、国建高创、福莱特医疗等3家企业的主要经济指标进行调整，其中3家企业1-10月份累计调减主营业务收入10.6亿元、利税2.3亿元、利润1.8亿元，而去年1-10月份3家企业主营业务收入、利税、利润基数分别高达7.9亿元、2.1亿元、1.7亿元，不能核减，故造成全区规模以上工业企业各项主要经济指标大幅下降。1-10月份，全区规模以上企业实现主营业务收入92.7亿元、同比降低7.3%，利税6亿元、同比降低25.6%，利润3.8亿元、同比降低27.9%。全年各项主要经济指标降幅在8%以上。

一方面□20xx年全区计划实施一立精密轻型涡喷发动机项目、富通电器超高压直流输电开关项目、中远重工年产15万套工程机械项目等55个重点工业技改项目，总投资121亿元，当年计划完成投资38.2亿元。其中：新开工项目30个，当年计划完成投资17.5亿元；续建项目25个，当年计划完成投资20.7亿元。项目建成投产后，年可新增销售收入亿元，利润元。截至12月底，技改项目开工36家，完成工业技改投资28.3亿元。

另一方面，认真贯彻落实全区深入实施创新驱动和人才强区战略，推进我区各类人才培养、集聚和发展，激发大众创业、万众创新活力，支撑推动全区经济转型升级，进取筹备鸢都产业领军人才(团队)的申报和参加“潍州英才”评选工作，最终...有限公司、...有限公司、...有限公司、...有限公

司4家企业顺利经过xx产业领军人才(团队)申报工作，莱德机械、德创喷墨、朝日新能源等7家企业进入潍城区人才工程初评环节，现申报材料已上报区人才工作领导小组办公室，等待全区组织专家统一评审。

今年5月我单位已完成市对我区20xx年度节能目标责任制现场考核工作，全面完成了年度各项节能降耗目标任务。按照计划做好了各街道、开发区、管理区的2016年度节能降耗目标职责的考核工作，并印发了考核通报。全区9个街区全部完成了年度目标任务□20xx年重点在降耗方面做了很多工作。

四是加强合同能源管理工作，到目前全区有...有限公司□...x四家企业成立了合同能源管理公司。...有限公司与北京...有限公司签订了能源合同管理合作协议□xx有限公司也正与该公司进行合作洽谈。

进取引导中国铁塔股份有限公司市分公司加大信息化基础设施建设力度，全面推进我区信息化基础设施建设□20xx年...有限公司市分公司办事处计划投资1423.9万元。截止目前，共完成投资707万元，其中铁塔改造类完成投资82万元，新建铁塔投资255万元，设备维护类完成设计批复资金247万元，零星维护投资123万元。依托中国中小企业山东潍城网，向企业及时、准确地传递政策和服务信息。今年共筛选上传信息2800余条。在省电子商务平台注册企业220多家、服务机构3家。并设立了潍城企业信息化qq群、潍城工业创新微信群。

今年以来，对区属企业和上属工业企业，经信局安监科及时增加检查力量，聘请了专家，开展了全面检查，落实了经信局全员包靠职责，督促企业开展落实安全生产主体责任，列席指导消防知识培训和应急逃生演练，指导督促企业发现和整改安全隐患。对街道辖区内工业企业，聘请安全专家，会同街道开展全面检查，各街道派出相关领导及安检人员跟着专家查隐患，边检查、边学习，提高了排查整治整改隐患的

本事。

对检查中发现的安全隐患，当场移交给企业整改，由街道建立安全台账，督促企业整改。根据区安委会要求，区经信局安监科迅速制定了检查安全生产职责主体落实的检查方案，并派出检查组对相关企业的进行了多轮专业检查，由我局带队，聘请消防大队和安全专家16人次，经信局安监科配备2—3名工作人员，对区属企业进行了全面检查，对街道、开发区、管理区进行了督导检查。对16家有生产经营业务的区属企业和7家上属工业企业开及19家纺织企业开展了安全生产大检查快整治严执法专项行动。

按照区《关于加强安全环保节能节水管理加快全区化工产业转型升级工作方案》，对全球化工企业进行认真排查，全部进行了登记造册，经过综合施治，目前已关停19家，另有1家企业已搬迁到化工园区，另有1家企业计划于今年底搬迁。按照市里的统一要求，认真对化工企业进行评级评价，引导督促各企业及时进行转型升级。

一是加强平台建设□20xx年新认定省级一企一技术研发中心1家(华孚机械)，省级一企一技术创新企业1家(朝日光伏)，申报市级一企一技术研发中心1家(泰北环保)，申报市级一企一技术创新企业2家(元一动力、华诺生物)，认定省级专精特新企业3家(瑞福油脂、鑫达鲁新防水、金通管业)，认定市级专精特新中小企业3家(雷诺特、朝日光伏、莱德机械);申报省级专精特新中小企业尚未认定3家(雷诺特、朝日光伏、莱德机械)，市级1家(泰北环保);重新复核市级小企业创业基地，由原先的7家压缩为2家(钢联、创意西街)，淘汰注销的、复核不进取的5家(豪德、新纪元、鸿腾、恒盛、天成物流)，为潍坊亿家科技产业园新申报1家市级小企业创业基地;为潍坊亿家智能家居有限公司申报省级创客空间。

二是提升企业家素质。进取组织企业参加省、市、区三级主管部门组织的外出考察和培训学习，借助高端咨询服务机构

为企业培训学习，截止目前，已组织653名企业家及骨干学习了亚马逊的发展之路及怎样拓展全球市场、融资方式及技巧、互联网发展机会与机遇、企业管理技巧、企业对外贸易等知识；组织30名企业家走出潍城参加《高效激励模式》、《中国市场经济新形势与企业发展战略专题讲座》、《信息首席官》知识学习。

三是适应市场经济发展形势，落实政府决策，帮忙小微企业参加政府招投标，以实际行动支持企业发展，根据潍城情景制定了开具小微企业证明需审核交纳的证明材料、标准，截止11月份开具中小微企业证明43份。

以上是20xx年经信局重点工作推进情景□20xx年经信局将继续围绕稳中求进的工作总基调，努力抓好工业经济转调创，推动工业经济平稳较快发展，重点抓好四个方面工作。

一是进一步加强工业经济运行的监测、预警，确保工业经济高效、健康运行。经过经济运行调度会议、深入企业调研等形式，研究分析经济运行中出现的新问题、新情景，切实增强工作的针对性和时效性。同时，加强对重点企业和成长型企业的跟踪监控，对其生产经营、存在问题及走势进行动态监控，及时为领导决策供给依据。

二是加大创新力度，促进工业项目如期进展。对重点技改项目，加大跟踪力度，强化调度服务，全年力争完成技改投资亿元。继续发挥...有限公司和区扶持企业发展短期流转基金等政策性投资引导作用，加强与金融机构的对接，拓宽企业融资渠道。支持雷诺特汽轮机、大洋泊车等贴合条件的企业直接融资。

三是加快园区建设，培育好发展载体。加快潍坊节能环保产业园建设，进一步完善园区配套设施建设，完善入园企业的扶持政策，既要“腾笼换鸟”，更要“筑巢引凤”。加强园区及项目调度协调，完善园区及重点项目月调度制度，及时

汇总和反映协调项目建设中遇到的困难问题，定期通报园区建设情景，推动工作进展。进一步细化建设方案，抓好规划实施和项目引进落户工作，进取争取项目供地指标。

四是加强作风建设，积聚发展正能量。组织局机关干部主动服务、靠前服务，带头破解束缚经济发展的难题。提倡求真务实、真抓实干，杜绝华而不实、飘浮作风，在奋力赶超争先中锤炼过硬作风，增强服务经济发展的本领，构成促动转型发展的强大合力。

人才工作总结及下半年工作计划 人才工作总结篇五

面向21世纪，卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业人才。20××年，医院加强了对人力资源的管理，在人才工程建设方面加大了力度。

1、大力弘扬先进，对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等新闻媒体进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

2、进行人事制度改革，实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀青年人才脱颖而出。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。通过干部岗位交流，有效地实现了人尽其才。人事制度的改革给医院带来了生机和活力，提高了管理人员的责任感、使命感，增强了创新意识和开拓进取意识，更激发了全院职工的工作热情，加快了医院现代化建设的步伐。

3、积极支持和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持，20××年医院科研立项两项，开展新技术、新项目40余项。

4、鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业×的医护人员有60多人。支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作。20××年医院考取1名研究生。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和防范意识。20××年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并组织全体医务人员针对各科工作特点，讨论隐患；还组织了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才。20××年从南京医科大学、东南大学医学院、江苏大学医学院等高等医学院校选拔录用了品学兼优的应届医学院校本科毕业生11名。装修了新分配人员集体宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和安居乐业的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打好了基础。20××年还从外省×医院引进了1名肾内科硕士研究生。为留住人才，奖励给引进的专业人才120平方米的新住房一套，并浮动两级工资。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出进修深造。20××年，医院共选派出各科优秀人员外出进行心血管、肿瘤、妇科、内分泌等专科进修，并分批组织近30名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水平。

为了培养短、平、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门诊，对本院中青年医师传、帮、带，事实证明，这种形式见效快，受益面广。人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。医学领域内的竞争归

根到底是人才的竞争；人才之间的`竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，县人民医院正着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院。

人才工作总结及下半年工作计划 人才工作总结篇六

四是努力提高学历层次。参加了省委党校举办的法律本科班的学习，不断提高自身的学历层次、党性修养以及相关的农业农村工作知识，努力适应时代的发展和提高。

“今日不努力工作，明天努力找工作。”这句话深深的刻印在我的心里，经过几年的工作实践，我明白要找到一份称心如意的工作十分之不易，而要把一份工作做好更是难上加难。所以，为了进一步搞好工作，不断提高工作效率，我不嫌麻烦、不怕受累，虚心地向领导请教、向同事学习、自我摸索实践，经过自身的努力，在短短的三个多月时间里便基本熟悉了水利股的工作要点，明确了相关工作的程序和目标任务，提高了工作本事。

并始终坚持热情的工作态度和勤奋的敬业精神。热爱自我的本职工作，正确认真的'对待每一项工作，认真遵守工作纪律，按时上下班，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作时按时加班加点，保证工作能按时完成。在具体工作中构成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

三个月来，我本着“把工作做得更好”这样一个目标，开拓创新，进取主动的完成了以下几项工作：一是认真做好20xx□20xx年度饮水安全项目的管材订购、初验、发放等管理及协助做好已验收工程的资料整编、归档和在建工程的进度统计上报工作；二是认真收集资料，撰写了20xx至20xx年度冬春农田水利基本建设工作总结和水利股20xx年度上半年工作总结；三是做好水利信息的收集上报工作；四是认真、按

时、高效地做好领导及办公室交办的其它工作任务。

工作实践使我的业务水平不断得到提高、工作本事不断得到加强。紧张的工作节奏，让我的工作本事和思想认识都有了新的突破。领导和同事们对于工作的执着和热爱深深的感染着我，百忙中他们抽空耐心的帮忙和教导我，让我在水利工作上由陌生变为熟悉，也使我解决问题、分析问题的本事和各种综合本事都得到了很好的锻炼和提高。

可是，我深深的认识到，在学习和工作中所取得的成绩，是领导关心和同事支持、帮忙的结果。在工作中，依然存在着很多不足的地方，正所谓是“金无足赤，人无完人”。在今后的工作中，我必须找准存在的不足，并明确努力的方向，进一步加强学习，克服不足。针对自己存在的不足，一是我将坚持不懈地努力学习各种理论知识，并用于指导实践，以更好的适应工作发展的需要；二是我要经过实践不断的锻炼自我的胆识和魄力，提高自我解决实际问题的本事，进取、热情的对待每一件工作；三是虚心的向领导和同事学习请教，虚心理解领导和同事的批评指正，始终把做好工作作为努力的方向。

总之，我相信在以后的工作学习中，我会在局领导的关怀下，在同事们的帮忙下，克服不足，变压力为动力，做一名合格的水利人，为xx县水利事业的繁荣和发展作出自我应有贡献。