

最新简单员工辞职的报告(优质6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

简单员工辞职的报告篇一

现今，辞职越来越常见了，在某些不得已的情况下，我们会跟公司辞职，这时就要思考一下写辞职报告的事情了。我们该怎么写辞职报告呢？下面是小编收集整理的员工辞职报告8篇，希望能够帮助到大家。

员工辞职报告 篇1

尊敬的项目经理：

我是施工二组施工员xxx，很遗憾向您提出辞职申请，我的岗位职责：

二、编制工程总进度计划表和月进度计划表及各施工班组的月进度计划表。

五、向各班组下达施工任务书及材料限额领料单。

六、督促施工材料、设备按时进场，并处于合格状态，确保工程顺利进行。

七、负责对图纸变更、增补工程进行现场签证和记录

八、协助技术负责人进行图纸会审及技术交底

十二、参加工程协调会与监理例会，提出和了解项目施工过

程中出现的问题，并根据问题思考、制定解决办法并实施改进。

十三、参加工程竣工交验，负责工程完好保护。

十四、负责与外协单位传递信息与资料

给出岗位职责是方便公司找人交接工作，希望公司能够谅解，我在这里先谢过了。

此致

敬礼！

辞职人：

员工辞职报告 篇2

尊敬的领导：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我是去年大学毕业的，到现在也有快一年了，大学毕业以后我就来到公司工作了，是公司在我步入社会后，让我在公司中工作，让我慢慢的适应公司，让我慢慢的适应社会，我对公司的好永远记在心中！这是我一直以来最感激公司的地方。

来到公司差不多一年了，在这很感谢两位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后不迷茫。

敬礼

申请人□xxx

20xx年7月x日

员工辞职报告 篇3

尊敬的x总：

我是20xx年x月到**。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了**。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到**的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开**。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨**人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和**的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢！

人力资源是支撑**未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在**，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，**人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立**统一的职级系统。这个系统应该包括**的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是**的企业，就应该纳入**统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，**才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的

设计上，在员工职业生涯规划上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在20xx年把**职级系统在中国境内的制造企业推行实施[]20xx年要把职级推进到burg[]vanguard[]泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和工作计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处[]20xx年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到**的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，**可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

此外，**的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在20xx—20xx年，**需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工

成本。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业生涯发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2—3年里，有很多基础工作要做。*的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在*目前的情况下，我不建议*到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。*更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给*带来的长远价值是远远比一个无法适应*现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职申请，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以

得到的。

我很感谢二位在这一年多的时间里给我和人力资源部的支持。我希望今后二位能够更关切人力资源职能的发展。爱护一个刚刚成型的职能，帮助它的成长。同时，了解员工和各级管理人员的心态和心声。把人力资源部提供的员工满意度调查，离职面谈，申诉调查等等信息，做为了解员工的正当渠道。使用人力资源部提供的信息，将是对人力资源职能的最大认可。

非常感谢二位和**的其他同事在这一年中给人力资源部的支持！我也祝愿**早日达到一千亿的目标！我从内心祝愿**越做越强，立于不败之地。今后如果需要，我将很愿意用一种不同的方式，以不同的角色，继续帮助**。

此致

敬礼

员工辞职报告 篇4

尊敬的主管、经理：

你好！

在酒店工作一段时间酒店员工辞职信的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方酒店辞职报告面还是需不断学习。提出辞职我想了很久。酒店的环境对于服务员很照顾很保护（至少对于我们的个人利益来说）。鉴于我的个性要在酒店自我提升及成长为员工辞职报告人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

酒店近期人员变动较大，因此交接工作可能员工辞职报告怎么写需要一个时期。我希望在7/15左右完成工作交接。这个老员工辞职报告时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。但是我还是希望经理理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未酒店辞职报告怎么写，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

XXX

20xx年x月x日

员工辞职报告 篇5

尊敬的公司经理：

来到xxx公司工作生活这段时间让我知道很多自己不足之处，正是这些不足让我感觉到自己完全不能胜任这份工作，还有我国内女朋友要我回去结婚实在没办法才请求离职。对于辞职我心里也想了很久，其实，公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能很好的工作，很好的学习。然而总会发生点生活中不愿意抉择的事情，人总是要面对现实的，自己的兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号一直让我沮丧。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很顺，这曾让我骄傲，如今却让自己深深得痛苦，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。

本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成工作失误，我郑重向公司提出辞职。我想提前这么久给公司安排人力，公司在安排上能做得更加合理和妥当。长痛不如短痛，

或许这对公司对我都是一种解脱吧。能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好属于自己的所有工作，尽力让职务做到平衡过渡。希望我的辞职没有给公司带来损失。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

员工辞职报告 篇6

尊敬的领导：

您们好

非常感谢公司一直以来对我的信任和关照，感谢给予我发挥个人优势的平台。在公司工作的四年中，各位领导也给了我很多的培育，让我学到了许多，也进步了许多，同时也看到了社会竞争的残酷无情。但由于在公司里得不到我想要的东西，无论是精神上，还是物质生活上。这段时间我心情比较压抑，各方面的压力压得我喘不过气来，正因如此，我作为一名超市店长的热情也渐渐消退了，我不希望自己带着这种情绪去工作，这样只会对不起公司也对不起我自己。而且，我深刻感觉到自己的能力有限，没办法达到公司需要的要求，在公司的各方面需求上自己能力还不够。所以，自己现

向公司提出辞职，望公司能谅解。

我会在最后的这段时间，认真负责的完成最后的工作，划一个完整的句号。本人离职后绝不做出有损公司利益的事，也不向外透露公司内部的情况。我衷心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！公司领导及各位同事工作顺利！

请公司各领导审查批准！

此致

敬礼

申请人：

20xx年8月6日

员工辞职报告 篇7

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职申请。

来到四川席尔诺科技有限公司也快一年了，特别感谢公司在这段时间里对我的照顾和培养，然而由于我个人原因现在不能继续为公司的明天服务，为此给公司带来的不便我深感歉意，我会尽力做好所有的工作交接。

愿公司兴旺发达！事业蓬勃发展！

此致

敬礼

辞职人：

20xx年x月x日

员工辞职报告 篇8

尊敬的领导：

非常感谢领导给予在工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀!由于某些原因，今天我在这里提出正式的辞职申请。

在两年的工作时间内，公司给予我多次参加大小项目的实施机会，使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和部各位同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对这个部门，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

xx的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!

辞职申请人：

20xx年xx月xx日

简单员工辞职的报告篇二

尊敬的领导：

您好!

因为诸多个人原因，经过冷静分析思考之后，我正式向公司提出辞职要求。

我于xx年xx月份进入公司实习，到现在已近一年时间，在公司领导和同事的`帮助之下，我掌握了xx行业的基本知识与技能，并完成了从校园到企业，到社会的良好过渡，对于公司提供的良好工作环境及培养，我深表感谢。

然而就目前公司发展状况与个人发展来看，我很惭愧无法胜任所在岗位的工作，另外由于自身一些其他原因，很遗憾不能继续留在xx□

再次感谢领导关照并祝愿公司发展越来越好！

此致

敬礼！

XXX

XXXX年xx月xx日

简单员工辞职的报告篇三

尊敬的公司领导：

您好！

从xx年xx月入职至今，一直很享受这份工作。转眼□x个月过去了。诚然，我对自己的工作环境、团队工作、压力甚至个人喜好都很满意。然而，由于家庭原因，我不得不辞职。我希望你能尽快找到合适的人接替我的工作。

当然，如果你允许，我愿意也渴望在业余时间继续为你和这个团队做贡献。最后，不知道说什么好。我只能真诚地说对不起和谢谢，祝你和大家有一个美好的未来。

此致

敬礼！

辞职人□xx

时间□20xx年xx月xx日

简单员工辞职的报告篇四

尊敬的领导：

您好！

首先，我要向您以及这些年来在工作和生活中照顾我，帮助我的领导和同事们说一声：“谢谢！”20xx年，作为一名新人的我来到xx至今以来，受到了太多朋友和前辈们的照顾。这让我深刻感受到了我们xx团队的温暖，真的十分感谢大家！

但此刻，请原谅我向您递交的这份辞职报告，因为生活和个人的实际情况，我逐渐已经不适合继续在xx岗位上继续自己的工作，也不适合继续待在xx了。对于如今的情况，我既感到内心十分的遗憾，同时觉得十分惭愧。

来到已经有x年了，我在xx岗位的工作中学习并完善了自己，让自己从一名新人，逐渐真正进入到xx的行业中，成为一名合格的独当一面的xx人。这其中，我付出了很多的努力，也受到了倾力的培养。这其中经历的种种，不仅让我与xx部门的同事们产生了深厚的友谊，也更加将xx当成了自己的归属，当做自己的第二个家。

但如今，经历了这今年的努力后，我却又迎来了自己人生的新转变。如今，我渐渐感自己在工作中有些失去了自己的目

标和追求。开始没有了过去那种热情和奋斗的精神。这样的体会真的十分难受，也逐渐让我失去了自己的方向。不知道自己该怎么努力，也不明白自己追求的是否是心中理想的道路。但至此，我也已经明白了，自己已经不再适合这份工作，并且内心可也渴望着能寻找更加理想，更是符合自己目标期望的道路。

也许这正是人们常说的对自己认识的成长吧。现在的我，更加明白了自己需要什么，也渴望去追求这份新的热情。我明白，自己的辞职会给带来一定的不便。在此先向您说声：“抱歉！”但我仍希望去追求自己的理想，追求自己的热情。继续停留在这里，也只会给和自己带来更多的不便，我希望能未来的道路上，找到让自己更加热情的事情。

如今，我已经下定了决心，也希望领导能尽快给我回复，并做好工作的交接准备。我会按照的规定，认真完成剩下的工作任务，并处理好自己的职责，保证工作的顺利交接。

这些年来给您添了不少麻烦，真的十分感谢您。我在此祝xx的各位同事们，工作顺利，步步高升！祝愿xx宏图大展，马到功成！

此致

敬礼！

辞职申请人□xxx

20xx年x月x日

简单员工辞职的报告篇五

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职申请。

来到***公司一年有余，在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获。公司一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成熟感总让自己感到怀疑。从开始到现在公司在工作岗位或者待遇上的一成不变，让我觉得或许是我能力不够。否定自己让自己很痛苦，然而人总是要面对现实的。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，很多项目缺人，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

辞职人：***

敬爱的公司领导：

您好！我因为诸多个人原因，经过深刻冷静的思考后，郑重的向公司提出辞职申请。

首先，在贵公司工作的这五个月以来，我收获良多，在领导以及同事的帮助下使我学到了很多在其他地方学不到的知识，

开阔了眼界，增长了阅历。

其次，公司的工作气氛很好，同事们工作都很努力，领导也很体谅下属。使我在公司感受到了家的温暖。

无奈之下提出辞职，客观原因是我想发展自己的特长，让我学有所用，我想接下来的时间好好在家看书学习，到年末要参加各种考试，加强我自身的能力。除了客观原因外，主观原因则是我觉得自己的能力有限，有时候顾前就顾不了后，因此给公司造成的诸多不便还请谅解。也许是天资愚钝，我对于公司的工作操作方式很难跟上节奏，因此为了不再给领导添加负担与麻烦、拖同事们的后腿，我特此提出辞职。最后，祝公司生意兴隆，发展越来越好。

您的员工：

简单员工辞职的报告篇六

尊敬的李总：

您好！

首先，非常感谢您这几年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这半年来的工作情况，觉得来xx饭店工作是我的幸运，一直以来我也非常珍惜这份工作，这半年多来老板对我的关心和教导让我感激不尽。在xx饭店工作的半年多时间中，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢老板对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，我发觉自己从事这份工作心有余而力不足，长时间的工作让我有点吃不消。故我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定。我将做到年底结束后离开饭店，以便完成工作交接。我很遗憾不能为xx饭店辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿饭店的业绩一路飙升！老板及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日