

# 市工会委员会工作报告总结 基层工会委员会工作报告(精选7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 市工会委员会工作报告总结篇一

工会委员会执行会员大会或会员代表大会的决议和上级工会的决定，主持基层工会的日常工作。本站小编为大家整理了一些基层工会委员会工作报告，希望对你有帮助！

### 一、五年来的工作回顾

过去五年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的、五中全会精神和中国工会xx大精神，认真履行工会基本职能，着力调动职工的积极性、创造性，努力为职工办好事、办实事。较好地完成了工会各项工作任务，取得了丰硕的成果。

完善和坚持各项会议制度、工作制度，形成科学民主的决策机制和高效的工作机制。抓住开展保持共产党员先进性教育和社会主义荣辱观教育的有利时机，坚持以党建带工建，全面提高工会自身建设水平。五年来，上届工会组织以加强制度化、规范化建设入手，相继建立了“两项会议制度”、“两个工作机制”充分发挥企业员工民主管理、民主监督职能，完善了上情下达、下情上递的信息管理机制。

### (二)突出维权职能，维护职工的合法权益

公司工会认真贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，做到及时了解和反映员工对劳动保护方面的意见和建议，有效监督劳动保护用品的发放，确保员工的生命安全和生产安全，充分发挥了工会在生产管理、安全管理等方面的协调、维权作用。《清理、整合安全规章制度》、《用亲情丰富班组安全文化》等提案，推动了开展“制度清理”、“亲情助安”等工作，有效的杜绝了安全事故的发生，让安全知识深入员工心中，为生产管理提供了安全保障，促进了公司安全生产经营目标的实现。

### (三) 发挥工会组织优势，提高员工综合素质

公司工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、认真开展员工教育培训工作。公司工会按照“政治素质高、业务技能精和作风品德高”的总体要求，坚持党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，采取多种形式加强员工的思想政治教育、岗前培训、业务培训和学历教育，进一步提高了员工队伍的综合素质。

一是强化政治教育。我们有针对性的开展经常性的政治思想工作，及时关注员工的思想动态，有的放矢地做好思想工作，教育干部员工树立正确的地位观、利益观、权力观、人生观。组织员工学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的精神、中国工会xx大精神和党的路线方针政策等。通过开展思想政治活动，有效地提高了干部员工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了员工队伍整体素质的提高。二是强化业务培训。为了使员工熟悉掌握业务技能，完成各项工作任务，工会与各部门配合，制订了业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织员工参加各种培

训班，鼓励员工积极学习业务知识，动员员工勤学好问，熟练掌握业务操作技能，大力开展“拜师学艺”活动，由老工带青工，达到理论和实践的结合，取得了较好的效果。

#### (四) 坚持以人为本，推进精神文明建设

以人为本，营造公司精神文明建设是素质教育的基本要求，也是公司工会搭建健康和谐公司生活平台的基本要求。关注广大职工的身心健康，引导职工全面发展，大力开展丰富多彩的文化体育活动。在“三八妇女节”开展女职工健康知识讲座和“女性心理健康讲座”以及纪念庆祝“三八”妇女节主题活动。部份二级单位成立了“女职工之家”、开展了女职工“与好书同行，润人生底色”读书活动、举办女职工讲坛活动。坚持奉献爱心□xx公司女职工委员会组织为市福利院儿童募集资金xx元，xx中心将艺术插花爱心拍卖所筹款项汇入职工爱心基金。为了充分履行教育职能，将“拔尖型”技能比武与“多层次普及型”岗位练兵相结合，丰富素质提升的形式和载体。公司开展xx成果巩固战劳动竞赛、举办了“xx”高技能比武、推进“师带徒”工作，各基层单位广泛开展“大比武、大培训、大练兵”活动□xx开展了“提高驾驶技能、促进行车安全”汽车驾驶员技术比武活动；邀请老专家为青年员工“传经送宝”，举办xx检查和稽查知识培训考试；配xx线路专业培训，开展xx线路标准化作业竞赛□xx检查与稽查专业技术比武；xx公司开展优质服务大演练；xx公司开展“台区降损我先行”工人先锋号活动；□xx公司□xx中心等单位先后开辟“职工讲坛”□xx公司□xx中心□xx中心等单位开展拓展训练，掀起了爱岗敬业的比学赶超热潮其中xx项目荣获一等奖□xx项目荣获二等奖□xx项目荣获三等奖。

#### (五) 紧紧围绕职工生活，为职工服务

加强职工服务中心建设，以推广应用职工帮扶中心网络平台为载体，进一步规范资助帮扶工作流程，创造条件改善边远

站所职工生活，加快构建一站式服务体系。加快实施员工心理援助计划，通过创建“阳光工作室”、开展在线心理咨询等方式，缓解职工工作和生活压力，提升幸福指数。坚持不懈地做好血防“安全岛”的建设、运维、管理工作，努力实现血防岛建设、职工血防措施、患病职工治疗“三个全覆盖”，不断提升血防工作服务职工的工作价值。重视职工身心健康，持续开展全员健身活动，按期组织职工体检、女职工妇检、职工xx等工作，认真编制职工心理健康调查报告。5年共慰问省公司级困难职工xx人、困难xx工xx人，本级在职困难职工xx人、离(退)休困难职工xx人，慰问挂点班组xx个，大病救助xx人，慰问达xx余人次，慰问总金额为xx万元。

## 二、形势任务分析

20xx年是公司上下深入贯彻落实党五中全会精神的第一年，是实现“两个转变”，建设“一强三优”现代公司的又一重要历史时期，“三集五大”体系建设等重要改革举措将进一步纵深推进，工会工作面临新的挑战 and 新的机遇。面对新的形势，要将工会组织的职能充分的发挥出来，要落实五个把握，掌握四个重点。

### (一)落实五个把握

一是要把握好工会组织建设。健全组织，是工会存在和发展的基础和保证。这个组织存在的基本标志，就是要有一个牌子、一班人马、一个公章、一个账户，没有这样几个基本的东西是成立不了工会的。有了这些最基本的东西后，还要广泛吸纳会员，选好配强班子，加强工会班子自身建设，培养一支想干会干工会的骨干队伍。组织健全了，班子建设好了，骨干队伍培养起来了，工会工作就会卓有成效地开展起来。

二是要把握好工会活动开展。工会靠什么存在?光有牌子、公章，只能是形式的存在，要实实在在地存在，就是要经常性、不间断、受欢迎的工会活动。工会的四项基本职能(教育、

参与、维护、建设)，发挥工会的四个作用(教育引导、民主监督、凝聚人心、团结鼓励)，都需要通过工会各种活动来体现。市场经济不断发展，党的理论不断更新，政治体制改革不断深入，工会的作用显得越来越重要。党要长期执政，就要巩固扩大党的阶级基础和群众基础。党的思想政治领导在某种意义上讲，要通过工会来实现。从经济发展趋势可以断定，民营、股份制企业逐渐成为主角，越来越壮大。

三是要把握好多办实事好事。维权是工会的基本职能(工会法第六条)，维护靠什么来体现?尤其是机关、财政负担的事业单位，职工的政治权利、经济权利的矛盾并不那么突出，维权就应该体现出多办实事、好事。光搞空洞的教育，光喊空洞的口号，没有人喜欢你这个工会。尤其在市场经济条件下，大家都比较注重实际的利益，你搞空的没人信你，更没有服你。

四是要把握好工会经费。在市场经济下，工会没钱，寸步难行，什么也都干不成，做工会工作尤其如此。工会的经费应该严格控制来源：一是依据《工会法》收缴；二是争取领导支持；三是积极想办法筹措。作为机关单位来说，主要是“收”，这是《工会法》规定的。

五是要把握好干部的素质教育。首先，工会干部要热爱工会工作。工会工作是造福于人、积德行善之事。我的体会是，工会工作，只要想干，就会想办法干好。其次，要多研究如何干好工会工作。多思考，多想办法。要注意研究工会工作的特点规律，掌握干工会的门路。干工会工作，困难很多，找人难找钱更难，办成一件事要费很大功夫。尽管如此，但办法总是有的，关键是你动不动脑子，肯不肯下气力。再一点，就是工会班干部要自己提高本事。什么都要会一点，吹打弹唱、调谐打浑、吟诗作画都能来两下子。这样你就有魅力，就有吸引力，就有号召力，同志们就容易围到你身边来。大家都到了你的身边，工会工作就很快活跃起来。

## (二) 掌握四个重点

一是重点促发展：围绕经济建设，团结动员广大职工为实现跨越发展作出新贡献增加劳动者就业岗位要靠发展，提高劳动者收入要靠发展，搞好社会保障要靠发展，促进社会公平、维护社会正义也要靠发展，发展是解决一切问题的关键。工会组织要把促进发展作为第一要务，充分发挥联系职工、团结职工、凝聚职工的工作优势，引导广大职工将个人价值实现与企业成长结合起来，调动积极性，激发创造力，充分发挥好工人阶级在经济建设中的主力军作用。

二是重点求和谐：大力发展和谐劳动关系，团结动员广大职工为构建和谐社会的创造新业绩。工会要按照中央关于构建和谐劳动关系的部署，从推动劳动法律法规落实、建立健全工资集体协商制度、加强企业民主管理、化解劳动关系矛盾等方面切实做好工作，以劳动关系和谐企业创建活动为抓手，不断规范企业劳动关系双方行为，努力把企业建成利益共同体、事业共同体、命运共同体、和谐共同体，以劳动关系和谐促进企业和谐、社会和谐。

三是重点兴文化：大力发展先进企业文化职工文化，促进企业长远发展和职工全面发展。先进企业文化职工文化是社会主义先进文化的基础和重要内容，也是促进企业长远发展和职工全面发展的力量源泉。推进企业文化职工文化建设，是推进社会主义核心价值体系建设的需要，是满足职工精神文化需求的需要。

四是重点重民生：不断改善职工的生产生活条件，在帮扶困难职工群体、维护职工队伍稳定上有新成就。参与服务保障和改善民生，做好职工群众的工作，既是工会参与社会管理的重要任务，也是工会义不容辞的重要职责。各级工会组织要大力推动涉及职工切身利益的各项民生政策的落实，在组织引导职工参与社会管理的同时，最大限度地让职工共享社会管理营造的良好环境，共享改革发展的成果。

### 三、新一届工会具体任务

(一)更加深入学习党的五中全会、中国工会xx大会议精神。

加强政治理论学习是做好工会工作的前提条件，是加强工会自身建设、提高党性修养和理论水平的基础工程，是适应新形势发展要求的现实需要。只有不断加强政治理论学习，才能与时俱进、开拓创新，履行好工会职责。

行工会各级组织要把学习、宣传、贯彻党的xx届五中全会、中国工会xx大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，紧密联系我行经营发展和工作实际，组织多种形式的学习研讨，转换思想观念，对新形势、新任务、新要求形成新认识，努力以政治理论学习成果正确指导实际工作，以新的认识水平和理论高度推动工会工作健康发展，并在我院营造出崇尚学习、勤奋学习的浓厚氛围。

(二)更加创新工会工作方法，切实履行工会四项基本职能

一是组织干部职工深入学习《工会法》和《劳动法》，引导职工树立法制观念，增强自我保护意识，提高职工的维权意识。尤其是要针对新入会职工，进行普法教育。同时，要深入研究工作方法，通过有效途径维护职工的合法权益，特别是职工的经济利益和民主权利。

二是鼓励干部职工参政议政。进一步推动以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理和民主监督机制的建立，增强我行重大事项决策的透明度，拓宽参政议政的民主渠道，充分发挥干部职工的主人翁作用。

三是加强工会干部的能力建设。通过举办专题培训、在岗自学和实践锻炼等多种形式的活动，全面提高工会干部理论素养和实践能力。通过学习和实践转变工作作风，改进工作方法，使工会工作贴近中心、贴近实际、贴近群众，多为职工

群众排忧解难、多办实事、多办好事。

### (三)更加坚持服务宗旨，开展各项服务活动

坚持以人为本，研究职工权益诉求特点及工会维权特征，了解劳动关系变化的趋势及应对措施，探讨依法维权的新途径、新方法和新机制。要关心职工的思想、工作、学习、生活、福利、家庭、健康、娱乐，创造一个良好的公司人文环境，使我公司成为吸引人、留住人、有作为的知名公司。

### (四)更加丰富职工生活，加强职工凝聚力

继续开展丰富多彩的文化体育活动和全民健身运动，搭建凝聚职工的平台，凡是职工喜欢的活动一定坚持下去并且努力做好。下一步要充分发挥公司工会作用，使工会组织的活动更有创新，有意义，有利于增强部门凝聚力，有利于增强职工体质，使各项活动次次有新意，年年有进步。使职工以更加强健的体魄和充沛的精力，投身于公司的改革与发展。

### (五)更加完善自身建设，努力提高工作水平

随着公司的不断发展，工会必须进一步加强自身建设，不断自我完善。要强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，勤于学习、刻苦钻研，提升理论和业务水平，解放思想、转变观念、埋头苦干、创造性地开展工作。不断加强工会的组织建设、作风建设、理论建设和制度建设，提高工会干部素质和工作效率，为公司发展作出更大贡献。

### (六)更加完善帮扶体系，解决困难员工问题

送温暖工程是公司联系员工的有效途径，也是增强公司凝聚力、向心力的重要措施，必须坚持做好。我们将一如既往地坚持为广大职工办好事，办实事，并不断发扬光大，让广大员工深切地感受到公司地关怀与温暖。



各位代表、同志们，让我们在公司党委的正确领导下坚持科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大职工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为xx公司和谐发展做出更大贡献！

谢谢大家！

五年来□xx公司工会在两级公司党委和xx公司工会的指导下，面对多变的经济形势、社会形势和公司内部的变化，严格执行《工会法》，认真履责，迎难而上，开拓创新，真抓实干，开创了工会工作的新局面。

过去五年工作回顾

一、加强自身建设，突出规范，工会服务水平进一步提高

(一)工会机构设置健全。成立了工会经费审查委员会，成立了女工委员会，成立了劳动仲裁委员会。在各站建立了工会小组，由核算员兼任工会小组组长。公司设置了专职的工会岗位。

(二)工会工作纳入日常化。每年编写年度计划、月度计划和周工作计划，按照工作计划步步推进。并及时总结、归档。同时，加强对工会工作考核，每月对工会专职岗位工作开展情况、工作效果进行评价、考核。

(三)工会经费使用透明化。在坚持年度工会经费向员工代表汇报制度的同时□xx年以来每季度在内刊公开使用情况。规范了工会经费审批程序。由所需经费单位提出申请，党群部门作为工会经费的审查部门，进行初审，提交工会主席，凡是超过400元以上的花销，提交工会委员会。做到先审批，后执行。

## 二、加强民主管理，突出实效，员工参与公司经营的途径进一步拓宽

(一)鼓励员工参与经营。每年以“广纳员工意见”为宗旨，开展征求意见活动，鼓励员工围绕公司经营、党建、文化建设“少栽花”，多“挑刺”的，提意见、谈想法，有力地规避了一些经营风险。xx年以来，先后两次向基层员工“征集牢骚”，让员工围绕经营，敞开心扉，把内心的想法全部讲出来，很多建议被公司采纳。开展了“机关员工在加油站当一天加油员”活动，真心抓事实，真心干事实，真心听事实，把公司的关爱真正送到员工心中，让员工了解公司，让公司了解员工，真正起到工会桥梁作用。开展了“三个明白调研”活动，围绕员工在想什么，员工需要公司做什么，员工有什么困难，发放调查问卷，展开调查，了解员工所思所想和关系切身利益的困难。并及时向公司党委汇报，召开专题会议，及时给予答复、解决，以为员工办实事、办好事为基调，引导员工参与公司经营。

(二)坚持职代会制度。每年召开职代会，公司业绩考核办法、公司年度工作计划、员工薪酬分配办法、工会经费使用情况全部提交职代会。每年征求议案，并在职代会上给予答复。

(三)扎实推进“阳光企务”。实行“周例会制度”，每周一由各机关各部门负责人将各自负责的工作“摊”在桌面上，大家共同商讨，集体拍板。xx年底以来，“上会”一词成为xx公司的“流行语”，凡是集体参与，凡事民主决策。加强站(库)务公开管理，为所属库(站)全部统一制作了站(库)务公开栏。每年开展站(库)务公开检查，站(库)务公开档案整齐、规范，员工参与性高。

## 三、想员工所想，强调员工利益无小事，工会的感召力进一步增强

(一)五小工程建设成绩显著。为有条件的库站建立了小食堂，

添置了冰箱，添置了小淋浴设施。每年为库站员工订阅报刊，及时购买图书。截至xx年底，所属库站平均拥有图书超过150本，员工每人拥有图书超过了10本。对于基层库站提出的用于小食堂、小娱乐等生活用品，两天内办理。

(二)建立了员工健康档案。组织员工健康查体，及早地发现了20多名员工的疾病，并积极帮助患病员工治疗。为环境较差的第5加油站购买木耳。积极与地方卫生部门联系，在全省率先为全员注射了hn1疫苗。同时，加强员工之家建设，统一规划、统一制作，所有具备条件的加油站全部建立了完善的员工之家。为员工宿舍统一购买了温度计，规定了冬夏员工宿舍最低温度。截至xx年底，有3座加油站被评为xx公司优秀职工之家。

(三)开展送温暖活动。每年为员工购买绿豆等消暑用品。开展两节期间的走访慰问活动。五年来，走访贫困员工百余人次。慰问金万元。同时，为一线员工发放生日贺卡。为女员工购置发套。为全员购置暖手堡和护肤霜。员工利益无小事，也正从点滴小事做起，让基层员工感到了温暖□ xx年，xx公司被xx市总工会评为劳动关系和谐企业。

#### 四、加强业务技能培训，强调连续性，员工自主创新能力进一步提升

(一)深入开展技术性文化活动。开展了争当“技能好员工”、“金点子好员工”、“安全好员工”和“节约环保好员工”活动。开展了如以“知荣辱、树新风、争做新时期石油人”为内容的荣辱观活动，开展了“非油销售能手”和“销售之星”评比活动。通过持续不断地技术型文化活动，营造了积极向上、和谐健康的文化氛围，使员工充分认识到在工作中不仅要学“老黄牛式”脚踏实地，更需要技能和创新精神。油库维修班杨春玉被称为“琢磨班长”，先后有10余项个人小发明，被评为xx公司十大杰出员工。

(二)开展服务明星评选。在加油站每月评选“每月之星”，将“明星的”7寸大照片张贴出来。“明星”的评选实行动态管理，公开投票，民主选举，每月一评。一旦有什么差错，下个月就要“落榜”。被评选为“明星”后，加油站便将明星的“服务经”形成文字材料，与“明星照”一起张贴在加油站企业文化栏内。“明星”不仅可以获得荣誉，而且在加油站二次分配中还将获得奖励。如此大的“实惠”，激发了员工“追星”的激情，出现了“人人争当明‘明星’，‘明星’带动全员”的氛围。

(三)启用大培训计划。为真正调动员工的积极性，使员工的发展与企业凝结在一起□xx年工会向员工发出的“我要上大学”的倡议。启动了为期3年的“大培训”。规定，对报考全国成人高考的员工，由公司工会负担报名费和资料费，并在被录取的员工中评选“员工中的优秀学生”，颁发奖金，在一线员工中引发了一股学习热潮，先后有72名一线员工报考了全国成人高考，49名员工被各大高校录取。

### 三、加强文化建设，强调经常性，工会成为内增活力外树形象的载体

(一)组织多种文艺节目。每年举办大型文艺演出，由员工自编自演，并增设知识竞赛等趣味活动。参加了由xx市政府组织的“”大型文艺汇演，并获得二等奖。与中石化xx公司联合组织大型合唱《我为祖国献石油》，并参加了xx市商贸流通系统组织的建国60周年大型演出，获得二等奖。组织了庆祝xx公司成立10周年文艺演出，并选派一名选手参加了xx公司10周年庆典演出。

(二)组织多种形式的运动会。每半年以片区为单位，组织乒乓球、羽毛球、自行车慢骑、跳绳等适合于库站工作环境的体育活动。同时，由各片区选拔优秀选手，参加由公司组织的运动会。组织了与地方知名企业的篮球友谊赛。与聊城公

司组织了足球赛，并组成连队参加了xx公司组织的足球赛，获得好评。

(三)参加社会公益活动。应共青团xx市委的号召，每年开展“圆大学梦”活动，向贫困大学生奉献爱心。积极参与四川抗震救灾、南方雪灾救助活动。开展向贫困儿童捐书活动。开展义务献血活动，今年三八期间，19名女工身穿加油站的工装，在xx市中心血站义务献血庆祝节日，得到当地媒体的称赞。积极响应xx市委市政府的号召，开展“文明创城，从我做起”活动，公司青年文明号单位的员工上街散发宣传单、捡拾垃圾、清扫街道护栏。

## 五年的工作体会

做好工会工作，必须坚决贯彻党委的决策部署，必须坚持围绕中心、服务大局，自觉把工会工作融入到经营，找准服务大局和履行职责的契合点，团结动员员工，发挥主力军作用；必须保持奋发有为的精神状态，扎实工作，以促进发展、服务员工的实际成效，树立工会组织的新形象；必须不断解放思想，勇于探索，善于创新，创造性地开展工作，永葆工会工作的生机与活力。

### 一、加强教代会建设，强化维权基础

—发挥两级教代会作用□xx年二届三次会议认真听取、审议和讨论了黄子杰院长的学校工作报告及工会等报告，讨论年度经费预算草案以及《泉州师范学院科研奖励办法(修订)》等文件，并通过了相关的六个决议，校党委书记洪辉煌同志代表党委作了重要讲话。除了按期召开校一级“双代会”外，校工会将规范二级教代会作为一项重要工作来抓□xx年度我们以学习贯彻二届三次会议出台的《泉州师院二级教教职工代表大会工作规程》为契机，强调了二级教代会的代表组成、研究内容和必要程序等；同时，将二级学院内部的校内津贴分配方

案这个关系教职工切身利益的问题明确列为二级教代会重要议程，以求更好地维护各群体的利益，进而不断规范二级教代会的工作规程，推进校院两级教代会作用的充分发挥。

—加强代表会前培训。校工会坚持每年“双代会”前以不同形式组织工会干部及教代会代表开展培训活动，认真学习《福建省教育系统教职工代表大会工作规程》（简称《工作规程》）、“双代会”知识和提案办理须知等材料，使代表们职责更加明确，并有效地促进教代会提案及“双代会”工作质量的提高。

—提案工作不断规范。二届三次教代会征集提案25件，立案20件。校党政主要领导非常重视提案工作。在规定的时间内，有关部门均按文件要求作出答复并回复给提案人，做到提案答复率100%，提案人满意率90%，基本满意率10%。校工会及时将提案及答复情况发到校园网，接受全校教职工监督。4月份，教代会提案委、校工会以及提案人专门组成“教代会提案督办小组”，抽查了教务、财务处两个部门，通过沟通交流，达到提案人意图得到理解和促进职能部门工作的效果。目前，从提案的征集、办理、答复、反馈、监督、落实等环节已形成了一套较为规范的工作机制。

—按期召开民主管理联席会。根据省教代会工作规程要求，本次教代会前由校工会主持召开20xx年度民主管理联席会。各二级学院领导、部分教代会代表及有关部门参加了会议，中心议题是征求对20xx年度学校经费预算方案的意见。校党委专门听取民主管理联席会的情况汇报，并对与会者提出的问题逐项研究。

—坚持校务公开制度。校工会坚持把校务公开工作作为两级教代会的一项工作常规，从制度上强化了校务公开工作的监督环境。校工会一是坚持把两级工会经费使用情况进行公示，主动接受教职工的监督；二是凡涉及教职工切身利益的事项，如推荐到省、市参加评先评优的名单以及购买年度医疗保险

等，都坚持按严格的推荐程序或招投标程序进行，并公诸于众，做到取信于全体师生。

## 二、完善党政工共建机制，推进“建家”进程

一年来，我们坚持“以人为本，以评促建，以点带面，常建常新”的“建家”理念，进一步推进党政工共建“职(教)工之家”活动。

——建立工作常规。在校党委行政的重视支持下，党政工共建“教工之家”工作(简称“建家”工作)几年来均纳入学校常规性工作。xx年6月10日校党委专门召开了党政工共建“职(教)工之家”工作会议，对“建家”工作及工会提出的有关问题进行认真研究，充分体现了学校党政对“建家”工作的重视。工会常务副主席按学校规定列席院长办公会及参加党委会有关议题等，从源头上保证工会职权的发挥和维权职能的进行。

——争建优秀“小家”。xx年人文学院申报为市级先进“职工小家”；至xx年底，全校近40%以上的“职工小家”获市级先进以上称号，其中国家级1个、省级2个。

——召开首个二级学院“建家”工作会。20xx年7月2日，教科学院(xx年底获省模范“职(教)工小家”称号)召开党政工共建“教工小家”暨提案办理工作会议。在二级学院召开“建家”专项工作会在我校是首次，说明该院党政领导对“建家”及工会工作的重视，这对于健全、完善基层的民主管理制度将起到积极作用。

## 三、加强师德师风建设，拓展内容求创新

校党委行政一贯重视对教师师德修养和敬业精神的培育，坚持把加强教师思想道德建设和职业道德建设摆在十分突出的地位。校工会积极采取各种措施，配合开展了一些工作。

--评选-xx年师德标兵、师德先进个人。为贯彻校党委的年度工作计划□xx年11月由学校下文，校工会牵头，在广泛宣传、推荐、研究、公示的基础上，历经3个多月的时间，评选出于浴贤等4人为师德标兵、曾玉珠等9人为师德先进个人，目前，全校性的师德宣传教育系列活动正在按计划开展。

--积极开展评先评优工作。一年来，校工会积极推荐优秀的教职工参加省、市各级的评先评优活动。其中，人文学院于浴贤被评为20xx-20xx泉州市先进工作者；艺术学院薛和被被评为20xx年度市师德标兵；人文学院赵秦莲被评为市师德先进个人；20xx年4月外国语学院工会获得福建省“五一”先锋岗称号。

--将师德师风建设与业务竞赛相结合□xx年我们继续坚持与教务处联合开展教师授课竞赛活动，主动将师德师风建设与教师业务竞赛及建功立业活动结合起来，深化了师德师风建设的内涵。

--基层开展师德建设。教科学院在教师中举行师德论文征集活动，深入开展师德内涵、师德建设的理论研讨，探索新时期高校师德建设的新内涵与新要求，并于20xx年12月将论文汇编成册；同时，该院通过工会小组在教师中开展教书育人和教师教学竞赛活动等；理工学院工会则紧密配合学院党政，在全院进行学风、教风、考风教育，并取得显著成效。

#### 四、重视女工工作，发挥“半边天”作用

--抓紧女工基层组织建设□xx年以来，校工会利用二级工会换届或新成立的契机，在二级工会组织中专设若干女工委员，形成校、院两级女工工作网络；积极推荐、鼓励校女工委员参加省、市总工会及教育工会的各种培训班，为女工干部提供学习和培训的机会，提高她们的理论水平和工作能力。

--开展丰富多彩的活动。一是20xx年10月召开第四届女性研



究论坛，并编撰论文集；二是校院两级工会举办丰富多彩的庆“三八”联欢晚会；三是编撰《泉州师院女性风采录》，宣传荣获省、市表彰的女教职工的事迹等；四是组织参加全省女教(职)工“运动健康时尚”健美操比赛并获三等奖；五是女教师开设为期两个多月的“瑜珈”培训班和举办一次女性营养与保健讲座；此外，人文学院于xx年9月下旬专门组织女教职工进行妇科检查。

## 五、送温暖献爱心，为教职工办实事

——做好教职工医疗保险□□xx年用工会历年经费节余款连续两年为教职工购买住院、人身、意外保险及参加泉州市总工会的医疗互助活动(一年来教职工保险理赔金额达64698.31元)，让生病的教职工及时得到帮助，为此，我校荣获20xx年度“泉州市职工医疗互助活动先进集体”称号。

——把温暖送给教职工。校工会及时修订《泉州师院教职工困难补助试行办法》，进一步规范补助申请手续，完善补助标准。一年来共补助教职工(包括离退休人员)53人次，发放补助金9.5万元；教师节、元旦春节期间配合市政府、市教育工委慰问病困教职工共20人，慰问金近2万元；中秋节各二级工会多种形式地开展活动，与家在外地的教师共度佳节。坚持“五必访”制度。校工会将在二级工会经费中预留出“五必访”经费作为一项基本制度来执行，凡教职工有婚喜事时，校、院两级工会干部都能前往祝贺；遇到教职工家庭有不幸时，工会干部在第一时间给予真诚的慰问和帮助。教科学院有不少老师来自外省市，寒暑假回家时，院工会向他们赠送地方特产等，表达组织的关心；理工学院有一位教师的母亲在永春蓬壶家乡病故，该学院工会干部专程驱车100多公里到她家慰问；人文学院工会对长期卧床不起的老教师进行重点走访和看望，及时送去困难补助金和节日慰问品等。现在，“五必访”已成为工会的较大项的支出，据不完全统计，一年来全校仅“五必访”就达上百人次(包括离退休人员)，专项支出近5万元。

—开展互帮互助活动。各基层工会努力弘扬互助共济的良好社会公德，积极帮助有困难的教职工。一年来，仅理工学院、图书馆、继教学院三个单位就先后发动为家庭有困难的4位教职工捐款达4100元。

—关心单身教职工□20xx年8月组织单身教职工参加泉州市直机关工会举办的周末联谊活动；12月组织报名参加泉州市总工会举办的相亲文化节；目前正与福建医大泉州附属第二医院、市公安局等四个单位筹备五月下旬举办的省属市直单位单身青年职工联谊活动。

—尽力为教职工服务。一是20xx年秋季帮联系入读刺桐幼儿园15人、入读附小12人，现已完成20xx年欲读附小的教职工子女摸底登记及报送工作；二是根据学校安排，牵头与后勤管理处等完成教职工团购东海湾、惠安玉都阳光等商品房的联络、组织、通知等各项工作，有10多位教职工购买了东海湾商品房；三是在紧张的工作经费中挤出近3万元，支持及预支离退休老同志的活动以及“五必访”部分开支。

## 六、积极开展文体活动，增强身心素质

—校级活动深受欢迎□xx年下半年，校工会筹措经费建立了教职工活动中心，为“建家”工作以及开展教职工文体活动提供基本条件；一年来，先后组织参加了市“迎新春”乒乓球赛并获男子团体第三名；组织迎奥运、健身行”教职工登清源山活动；与有关赞助单位共同组织了300多名教职工参加的游览惠安崇武的秋游活动；先后举办了教职工羽毛球比赛、排球赛、三人篮球赛、乒乓球团体比赛、象棋个人赛、扑克升级比赛、师生围棋对抗赛、教职工演唱比赛以及新年慰问教职工文艺演出抽奖活动等多项活动，参与的教职工人数逐年大幅增加。目前，各文体协会都在积极开展活动，加强与其他高校及社会团体的文体交流，为活跃教职工精神文化生活作出努力。

## 市工会委员会工作报告总结篇二

小编辑收集整理，提供一篇工作报告范文，作为参考！

各位代表、同志们：

我代表工会第七届经费审查委员会做经费审查工作报告，请予审议。

### 一、关于对市教育工会五年来经费收支情况的审查意见

1. 加强制度建设，完善经审工作机制
2. 强化业务培训，提高经审干部的自身素质
3. 以预算执行审计为重点，做好经审工作
4. 以“创三好”为载体，夯实经审工作基础

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理，做到“一册经审台帐在手，全年经审工作一目了然”。

5. 深入调查研究，提高经审工作整体水平

### 三、对今后五年加强经审工作的建议

1. 加强领导，为工会经审工作的开展创造良好的环境
2. 加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能
3. 加强服务指导，提高工会经审工作针对性和实施性

## 市工会委员会工作报告总结篇三

1、大力开展扶贫救困活动，树立医院良好形象。自xx年以来，在院党委的领导下开展了多种多样的慈善捐助活动和“送温暖”活动，为医院树立了良好的社会形象。今年4月份，我院退休职工常英凤应患肝硬化生命垂危，院工会得知后积极向社会各界及医院内部发起倡议，为她筹得手术费用30400元。组织开展了慈善一日捐活动，捐款金额达11805元，在普安县所有捐款单位中位居前列。组织开展“双十工程”帮扶活动，为下肢瘫痪特困户送去价值1000多元的轮椅一部，并送去了数百元的常用药品。7月份，向楼下镇堵嘎村捐资20000元用于修建通村公路，给当地老百姓办了实事。8月份，院工会组织医院职工向云南鲁甸地震灾区捐款15496元，为灾区人民捐献了一份爱心。从今年6月份开始，我院医务人员深入各乡镇开展白内障筛查，以及以“送健康”为主题的义诊活动多达30多次，深入践行了党的群众路线，把温暖送到了老百姓家门口，树立了医院良好形象，增加了医院的知名度和美誉度。

群众路线教育实践活动为契机，院工会组织全院职工开展专业技能比赛、体育趣味比赛、演讲比赛等一系列活动，支出费用25430元，不断地丰富了职工精神文化，弘扬南丁了格尔精神。在“七一”建党节期间，县总工会组织开展了“忠诚跟党走敬业做奉献”演讲比赛，医院组织职工参加并荣获第二名，同时还参加了由县委组织的“党的群众路线知识竞赛”活动。9月底，在建国65周年来临之际，普安县举行了“颂祖国。赞家乡。唱普安”为主题的合唱比赛，在全体参赛队员的共同努力下，我院代表队以绝对优势荣获了第二名。12月底，在县纪委组织的“廉政杯”篮球比赛中，医院代表队荣获组织奖。通过积极地组织和参与各种活动，增强了职工的凝聚力和向心力，为职工营造了一个团结、友爱、和谐的医院环境。

1、送温暖工程一如既往。在院党委的领导和支持下，院工会

着力构建帮困救助体系，做好对职工的送温暖工作，搞好“五必访”，为员工办实事、做好事，把员工的冷暖时刻放在心上。职工生病住院、职工及家属去世等，院党政领导都会主动关心，主动探视慰问，多年来一直坚持不懈。整个xx年度，以院工会为依托的慰问活动多达10多人次，慰问金额达13000多元，在慰问过程中医院领导都会亲自赶到现场，使职工感受到了家一般的温暖。

2、千方百计为职工谋福利。随着医院的不断改革发展，在各方面都取得了进步，在医院发展进步的同时，院工会充分发挥维护职工利益的职能，想方设法为职工谋取福利。xx年1月份，院工会支出了220300元用于xx年度职工春节慰问，给职工带去了应有的关怀。10月份，医院耗资200多万元新建了职工食堂和多功能会议室，职工食堂以成本价向医院全体职工和患者供应餐饮，同时，凡属本院职工，每月每人可获得200元餐饮费补助，解决了职工和患者最迫切需要解决的问题，职工食堂每月亏损10万元左右，只能靠院工会补差投入，再次给广大职工和患者带来了新的实惠，这与联系服务职工和党的群众路线教育实践活动不谋而合，工会职能得到了很好体现。

1、积极参与医院民主监督管理。全心全意依靠职工参与管理医院一直是我院办院方针，落实依靠职工搞好医疗服务，提高医疗水平一直是我院办院指导思想。xx年1月15日，医院工会组织召开了第七届二次职工代表大会，与会代表认真听取审议工会工作报告、财务工作报告等，讨论医院改革发展的重大措施和规划，为医院的改革、发展、稳定建言献策，提出了许多宝贵意见和建议，反映了我院职工积极参加医院民主监督和民主管理的愿望。

2、定期开展满意度调查。为不断提升医院管理水平和业务发展，充分体现职工参与建设管理职能，医院每年都定期开展满意度调查，内容涉及职工对医院领导班子、医院管理、行

风建设、院务公开等各方面进行评议，并鼓励职工提出意见和建议。xx年度共发放了调查表1500多份，获得了行政后勤管理、医疗服务、院务公开等方面的建设性意见和建议80多条，极大发挥了职工的集体智慧，为医院的管理和发展作出了应有贡献。

3、院务公开工作成绩显著。xx年医院院务公开工作从群众反映强烈的热点、难点问题入手，积极探索改进公开模式，公开难题，有力地推进了院务公开工作的深入开展，促进了医院的和谐发展。工作中不断地健全完善领导机构，明确职责落实分工，确保了院务公开工作有组织、有计划、有步骤地开展。依法在医院的门诊大厅或正门入口处等显著位置，设置公示栏、电子荧屏、广告牌匾等宣传设备，及时公开医院的各种重大决策、医疗收费、专科服务、人事任免、评先评优、国家政策法规等信息，自觉接受群众监督，并健全咨询平台，畅通公开渠道，保证医院重大决策和职工最关心、患者最想了解的信息得到了及时有效公开。

1、不断加强理论知识培养学习。不断用先进的理论武装头脑，增强职工思想素质。xx年，院工会以“干部夜校每周一讲”、“道德讲堂”等学习形式为依托，组织干部、职工学习了中央、地方的各种重大会议精神，学习次数达16次之多，内容主要有党的精神、中央至地方的各项规定、《论群众路线重要论述选编》等，使广大职工群众深刻领会了中央及地方精神，始终把思想统一在党中央、上级党委及医院党委周围。

根据医院实际需要，还组织职工认真学习法律知识及相关业务知识。通过扎实的理论学习，不断地充实了职工、干部理论知识文化水平，为以后的工作开展提供了有力的思想武器。

2、不断树立正确的世界观和人生观。在医院党委和上级工会的领导下，对全院职工进行爱岗敬业教育、道德教育和医德医风教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。

适时开展形式多样的教育活动，增强了职工的使命感、责任感。

一年来的工会工作虽然取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，这离广大患者和职工的要求还有很大差距，仍有许多不足之处。一是职工业余精神文化生活较为匮乏，“职工之家”的建立有待继续加强完善；二是教育培训工作还需加大力度，不断提高职工综合素质；三是在制度建设、医院文化、品牌宣传、机构建立等方面还需加大投入力度。

在接下来的一年里，院工会将从如下几方面加强工会工作。一是加大投入力度，参与拟建新的综合大楼，不断改善老百姓就医环境和职工办公生活环境；二是大力维护职工合法权益，充分发挥职工民主管理、民主监督权力；三是组织开展好各种文体活动，不断丰富职工体育文化精神生活，增强职工凝集力；四是积极响应上级单位号召，组织开展社会救助、义诊等社会活动，为社会作出应有贡献；五是积极配合发挥红十字会的作用，为重大灾难及突发事件搞好救援工作，继续抓好慈善救助工作。

回顾过去一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我代表院工会向医院领导、向全体工会干部和全体职工表示衷心的感谢！接下来我们将进一步履职尽责，坚持以人为本，以新的思路、新的作风去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

## 市工会委员会工作报告总结篇四

### 一、加强教代会建设，强化维权基础

—发挥两级教代会作用□xx年二届三次会议认真听取、审议和讨论了黄子杰院长的学校工作报告及工会等报告，讨论年度

经费预算草案以及《泉州师范学院科研奖励办法(修订)》等文件，并通过了相关的六个决议，校党委书记洪辉煌同志代表党委作了重要讲话。除了按期召开校一级“双代会”外，校工会将规范二级教代会作为一项重要工作来抓。xx年度我们以学习贯彻二届三次会议出台的《泉州师院二级教职工代表大会工作规程》为契机，强调了二级教代会的代表组成、研究内容和必要程序等；同时，将二级学院内部的校内津贴分配方案这个关系教职工切身利益的问题明确列为二级教代会重要议程，以求更好地维护各群体的利益，进而不断规范二级教代会的工作规程，推进校院两级教代会作用的充分发挥。

—加强代表会前培训。校工会坚持每年“双代会”前以不同形式组织工会干部及教代会代表开展培训活动，认真学习《福建省教育系统教职工代表大会工作规程》(简称《工作规程》)、“双代会”知识和提案办理须知等材料，使代表们职责更加明确，并有效地促进教代会提案及“双代会”工作质量的提高。

—提案工作不断规范。二届三次教代会征集提案25件，立案20件。校党政主要领导非常重视提案工作。在规定的时间内，有关部门均按文件要求作出答复并回复给提案人，做到提案答复率100%，提案人满意率90%，基本满意率10%。校工会及时将提案及答复情况发到校园网，接受全校教职工监督。4月份，教代会提案委、校工会以及提案人专门组成“教代会提案督办小组”，抽查了教务、财务处两个部门，通过沟通交流，达到提案人意图得到理解和促进职能部门工作的效果。目前，从提案的征集、办理、答复、反馈、监督、落实等环节已形成了一套较为规范的工作机制。

—按期召开民主管理联席会。根据省教代会工作规程要求，本次教代会前由校工会主持召开20xx年度民主管理联席会。各二级学院领导、部分教代会代表及有关部门参加了会议，中心议题是征求对20xx年度学校经费预算方案的意见。校党委专门听取民主管理联席会的情况汇报，并对与会者提出的



问题进行逐项研究。

—坚持校务公开制度。校工会坚持把校务公开工作作为两级教代会的一项工作常规,从制度上强化了校务公开工作的监督环境。校工会一是坚持把两级工会经费使用情况进行公示,主动接受教职工的监督;二是凡涉及教职工切身利益的事项,如推荐到省、市参加评先评优的名单以及购买年度医疗保险等,都坚持按严格的推荐程序或招投标程序进行,并公诸于众,做到取信于全体师生。

## 二、完善党政工共建机制,推进“建家”进程

一年来,我们坚持“以人为本,以评促建,以点带面,常建常新”的“建家”理念,进一步推进党政工共建“职(教)工之家”活动。

—建立工作常规。在校党委行政的重视支持下,党政工共建“教工之家”工作(简称“建家”工作)几年来均纳入学校常规性工作□xx年6月10日校党委专门召开了党政工共建“职(教)工之家”工作会议,对“建家”工作及工会提出的有关问题进行认真研究,充分体现了学校党政对“建家”工作的重视。工会常务副主席按学校规定列席院长办公会及参加党委会有关议题等,从源头上保证工会职权的发挥和维权职能的进行。

—争建优秀“小家”□xx年人文学院申报为市级先进“职工小家”;至xx年底,全校近40%以上的“职工小家”获市级先进以上称号,其中国家级1个、省级2个。

—召开首个二级学院“建家”工作会□20xx年7月2日,教科学院(xx年底获省模范“职(教)工小家”称号)召开党政工共建“教工小家”暨提案办理工作会议。在二级学院召开“建家”专项工作会在我校是首次,说明该院党政领导对“建家”及工会工作的重视,这对于健全、完善基层的民主管理制度将起到积极作用。

### 三、加强师德师风建设，拓展内容求创新

校党委行政一贯重视对教师师德修养和敬业精神的培育，坚持把加强教师思想道德建设和职业道德建设摆在十分突出的地位。校工会积极采取各种措施，配合开展了一些工作。

—评选-xx年师德标兵、师德先进个人。为贯彻校党委的年度工作计划□xx年11月由学校下文，校工会牵头，在广泛宣传、推荐、研究、公示的基础上，历经3个多月的时间，评选出于浴贤等4人为师德标兵、曾玉珠等9人为师德先进个人，目前，全校性的师德宣传教育系列活动正在按计划开展。

—积极开展评先评优工作。一年来，校工会积极推荐优秀的教职工参加省、市各级的评先评优活动。其中，人文学院于浴贤被评为20xx-20xx泉州市先进工作者；艺术学院薛和被被评为20xx年度市师德标兵；人文学院赵秦莲被评为市师德先进个人；20xx年4月外国语学院工会获得福建省“五一”先锋岗称号。

—将师德师风建设与业务竞赛相结合□xx年我们继续坚持与教务处联合开展教师授课竞赛活动，主动将师德师风建设与教师业务竞赛及建功立业活动结合起来，深化了师德师风建设的内涵。

—基层开展师德建设。教科学院在教师中举行师德论文征集活动，深入开展师德内涵、师德建设的理论研讨，探索新时期高校师德建设的新内涵与新要求，并于20xx年12月将论文汇编成册；同时，该院通过工会小组在教师中开展教书育人和教师教学竞赛活动等；理工学院工会则紧密配合学院党政，在全院进行学风、教风、考风教育，并取得显著成效。

### 四、重视女工工作，发挥“半边天”作用

—抓紧女工基层组织建设□xx年以来，校工会利用二级工会换

届或新成立的契机，在二级工会组织中专设若干女工委员，形成校、院两级女工工作网络；积极推荐、鼓励校女工委员参加省、市总工会及教育工会的各种培训班，为女工干部提供学习和培训的机会，提高她们的理论水平和工作能力。

—开展丰富多彩的活动。一是20xx年10月召开第四届女性研究论坛，并编撰论文集；二是校院两级工会举办丰富多彩的庆“三八”联欢晚会；三是编撰《泉州师院女性风采录》，宣传荣获省、市表彰的女教职工的事迹等；四是组织参加全省女教(职)工“运动健康时尚”健美操比赛并获三等奖；五是女教师开设为期两个多月的“瑜珈”培训班和举办一次女性营养与保健讲座；此外，人文学院于xx年9月下旬专门组织女教职工进行妇科检查。

## 五、送温暖献爱心，为教职工办实事

—做好教职工医疗保险□□xx年用工会历年经费节余款连续两年为教职工购买住院、人身、意外保险及参加泉州市总工会的医疗互助活动(一年来教职工保险理赔金额达64698.31元)，让生病的教职工及时得到帮助，为此，我校荣获20xx年度“泉州市职工医疗互助活动先进集体”称号。

—把温暖送给教职工。校工会及时修订《泉州师院教职工困难补助试行办法》，进一步规范补助申请手续，完善补助标准。一年来共补助教职工(包括离退休人员)53人次，发放补助金9.5万元；教师节、元旦春节期间配合市政府、市教育工委慰问病困教职工共20人，慰问金近2万元；中秋节各二级工会多种形式地开展活动，与家在外地的教师共度佳节。坚持“五必访”制度。校工会将在二级工会经费中预留出“五必访”经费作为一项基本制度来执行，凡教职工有婚喜事时，校、院两级工会干部都能前往祝贺；遇到教职工家庭有不幸时，工会干部在第一时间给予真诚的慰问和帮助。教科学院有不少老师来自外省市，寒暑假回家时，院工会向他们赠送地方特产等，表达组织的关心；理工学院有一位教师的母亲在永春蓬壶

家乡病故，该学院工会干部专程驱车100多公里到她家慰问；人文学院工会对长期卧床不起的老教师进行重点走访和看望，及时送去困难补助金和节日慰问品等。现在，“五必访”已成为工会的较大项的支出，据不完全统计，一年来全校仅“五必访”就达上百人次(包括离退休人员)，专项支出近5万元。

—开展互帮互助活动。各基层工会努力弘扬互助共济的良好社会公德，积极帮助有困难的教职工。一年来，仅理工学院、图书馆、继教学院三个单位就先后发动为家庭有困难的4位教职工捐款达4100元。

—关心单身教职工□20xx年8月组织单身教职工参加泉州市直机关工会举办的周末联谊活动；12月组织报名参加泉州市总工会举办的相亲文化节；目前正与福建医大泉州附属第二医院、市公安局等四个单位筹备五月下旬举办的省属市直单位单身青年职工联谊活动。

—尽力为教职工服务。一是20xx年秋季帮联系入读刺桐幼儿园15人、入读附小12人，现已完成20xx年欲读附小的教职工子女摸底登记及报送工作；二是根据学校安排，牵头与后勤管理处等完成教职工团购东海湾、惠安玉都阳光等商品房的联络、组织、通知等各项工作，有10多位教职工购买了东海湾商品房；三是在紧张的工作经费中挤出近3万元，支持及预支离退休老同志的活动以及“五必访”部分开支。

## 六、积极开展文体活动，增强身心素质

—校级活动深受欢迎□xx年下半年，校工会筹措经费建立了教职工活动中心，为“建家”工作以及开展教职工文体活动提供基本条件；一年来，先后组织参加了市“迎新春”乒乓球赛并获男子团体第三名；组织迎奥运、健身行”教职工登清源山活动；与有关赞助单位共同组织了300多名教职工参加的游览惠安崇武的秋游活动；先后举办了教职工羽毛球比赛、排球赛、三人篮球赛、乒乓球团体比赛、象棋个人赛、扑克升级比赛、

师生围棋对抗赛、教职工演唱比赛以及新年慰问教职工文艺演出抽奖活动等多项活动，参与的教职工人数逐年大幅增加。目前，各文体协会都在积极开展活动，加强与其他高校及社会团体的文体交流，为活跃教职工精神文化生活作出努力。

## 市工会委员会工作报告总结篇五

根据区关工委20\_\_年工作意见精神，在区关工委的正确领导下，在镇党委、镇政府的重视和支持下，以及有关单位的大力配合下，今年我们镇关工委采用多种形式，做了以下一些工作，现简要作一些总结。

一、以构建社会主义核心价值体系为重点，切实加强青少年思想道德教育。

以改革开放30周年、迎接北京奥运会、贾汪解放60周年等重大事件为契机，充分发挥镇宣讲团、报告团的作用，从开展文明礼仪教育、孝敬父母、关爱他人入手，结合青少年的年龄特点和身心发展规律，全面提高青少年德育素质，引导青少年树立社会主义荣辱观，培养他们理解、宽容、谦让、城市的待人态度和庄重大方、热情友好、礼貌待人的文明举止，营造迎奥运、讲文明、树新风的浓厚氛围，开展向身边得到的模范学习，在青少年中树立鲜明的价值导向。我真各中小学均能充分利用现有的宣传栏、黑板报、校园文化、电教设备等进行广泛宣传，开展文明礼仪知识普及教育。如中信中学开展了文明礼仪普及教育班会，制定了班会活动计划，并由学生自己主持班会，班主任和班级全体同学参加，各位同学结合自己学习的感受谈体会，使学生在交流中不断进步成长。又如中心小学开展了正当“校园文明礼仪之星”活动，组织学生从“文明在我口中、文明在我手中、文明在我脚下、文明在我心中”入手，要求每天做几件文明事，逐步培养良好的文明行为习惯，并带动和感染了周围的人，是文明之风吹遍校园、家庭、社会和各个角落。

二、按区关工部署，对我真青少年进行了一次素质情况调查。

在12月中、下旬，我镇关工委分别对汴塘中心中学、中心小学、沿河小学、半楼小学这四所学校的五个班级和部分家长，部分老师采用问卷、座谈、访问的方式对部分少年儿童素质状况进行了一次深入的调查，被调查的学生总数为200人，家长30人，教师12人。他们普遍认为目前的素质教育国家重视，教育内容丰富、形式多样，有利于张扬学生个性，促进学生全面和谐发展，提高素质教育。为今后开展社会主义核心价值观体系的宣传青少年理想、道德教育等工作打下良好的基础。此次调研活动得到了广大是升级其家长的支持与配合。收到预期的效果。

三、搞好法制宣传、加强对青少年的法制教育工作。

继续认真学习，广泛宣传新修订的未成年人保护\_\_，切实保护未成年人的身心健康和合法权益。充分发挥中小学法制副校长和校外辅导员的做，采用法制教育专场报告会、图画展等形式，对青少年进行广泛深刻生动形象的法制宣传，由镇关工委靖主任牵头，联合镇司法、妇联、派出所，分别在汴塘中学、中心中学、新集中学和中心小学举行了四场法制专题报告，把法制教育融入到广大青少年的生活和学习中，使他们形成崇法、学法、知法、懂法、守法的良好氛围，受到了预期的效果。

四、配合学校，继续做好留守儿童的关爱工作，为其健康成长创造良好环境。

今年上半年，镇关工委联合镇妇联，对全镇中小学留守儿童做了一次深入的调查，据不完全统计，我镇中小学共有留守儿童596人，已寄宿的有149人，站留守儿童总数的25%，多数随祖父母及亲友生活。这部分学生长期缺乏父母的关爱和家庭教育，性格孤僻，学习成绩不理想。针对这一问题，我们积极配合各中小学，认真做好留守儿童的教育和管理工作。

具体做法是：建立健全留守儿童档案，定期召开班主任会议，及时了解留守儿童的学习和思想动态，在学习生活上给以关心，并定期家访，家校互动，共同对其进行教育，个小军建立了心理咨询室，及时消除留守儿童的心理障碍，帮助他们排忧解难，并建立代理价章制度，由班主任、任课教师、近亲属等担任代理家长，形成学校、社会、家庭共同教育，促其德、智、体全面发展。

总之，关心下一代工作是一项全社会共同关心的系统工程，在新的一年里，我们将发扬成绩，克服不足，认真汲取兄弟乡镇的先进经验，力争把这一工作做得更好。

## 市工会委员会工作报告总结篇六

本厂创建于\_\_年，是我国较早开发生产以××××为主导产品的专业厂，是浙江省高新技术企业，全国诚信守法乡镇企业，浙江省乡镇企业管理示范企业、浙江省×××行业的龙头骨干企业和×××重点出口创汇企业。企业现有职工131人，\_\_年产值达9208万元。综合经济指标居全省×××行业前茅。产品销往全国三十多个省、市、自治区，并远销尼日利亚、韩国、意大利、俄罗斯、东南亚等二十多个国家和地区，经济和社会效益显著。

在×××这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，贯彻落实“三个代表”重要思想，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

## 一、加强工会组织建设，积极创办职工之家

进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席×××当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

## 二、大力开展工会活动，切实提高职工素质

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与



产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩，\_\_年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉ok比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合×××街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

### 三、努力维护职工权益，切实解决职工困难

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订劳动合同，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到100%。

本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意

参保的职工都办理了养老、医疗等保险。本年4月份，本厂职工×××生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

#### 四、今后的工作的打算

一是计划在适当的时候组织职工进行岗位比武，车工、焊工、电工焊接等都可以进行操作技能竞赛，调动职工的劳动积极性，进一步提高职工的操作技能。

二是计划分期举办乒乓球赛、象棋赛、拔河赛、书法比赛，丰富广大职工的业余文化生活，增强广大职工的体质，增加职工的知识面，培养良好的业余爱好和综合素质。

三是计划举办征文比赛和演讲比赛活动，初定征文题目有《我与企业共成长》、《怎样当好车间主任》、《打工者心声》等，引导职工积极参与企业管理，培养职工的主人翁责任感，激发职工的工作热情。

四是理顺企业与职工的关系，积极为职工群众谋利益，维护职工在劳动工资，福利待遇等方面的合法权益，同时要保障企业的生产经营顺利进行，形成企业爱职工、职工爱企业的良好氛围，使企业和职工实现“双赢”。

我们在\_\_年的工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作，在新的一年里，争取各项工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导，谢谢各位对我们工作的大力支持。

## 2019最新企业工会工作报告(五)

\_\_年，公司工会认真贯彻执行党的十八届五中、六中全会精神，省总工会十二届五次全委会及股份公司、公司大会精神，紧紧围绕公司战略目标和全年生产经营任务，在公司党委的领导、行政的大力支持以及各级工会的共同努力下，扎实开展各项工作，较好的推进公司生产经营目标的全面实现。具体工作开展如下。

### 一、强化民主管理，认真履行职代会职责，

2月23日，公司工会积极筹备和负责组织召开公司七届十次职工代表大会。会议审议通过了行政工作报告、签订了《\_\_有限公司集体合同》、《职工工资集体协商合同》《女职工权益保护保集体合同》以及公司与二级单位的生产经营、安全生产责任目标书。同时，会议进行了领导班子民主评议、后备干部推选，通过了大会决议，大会取得圆满成功，充分体现了职工民主管理、参政议政的主人翁精神。

公司各基层单位均在预定时间内也圆满完成了职代会和工作会议的召开，认真传达了公司职代会精神并将其精神实质在实际生产经营中予以积极贯彻执行。

### 二、搞好民主管理厂务公开

一年来，公司工会深入学习股份公司党委关于深化厂务公开工作指导意见，结合公司厂务公开实施细则，对涉及公司重大经营决策，重大资金使用、班子建设，特别是一线职工收入等涉及职工切身利益等重大问题都进行了及时参与、跟踪、公开工作。全年，公司共召开厂务公开会议10次，主要涉及、企业职工年金、职工住房公积金、职工公房分配方案（草案）、职工工资调整及业绩考核、拟聘领导干部的任免、先进的评选与推荐、帮扶资金的使用等，一定程度的促进了生产经营管理标准化、科学化，使职工的知情权、参与权、表

达权、监督权落到实处。

5月份，公司工会组织职工代表就各单位、项目贯彻职代会精神、厂务公开工作执行情况，尤其“三项集体合同”的执行情况进行了调研和巡查，总体情况较好。在检查中发现个别项目还能创新的开展工作，如：六分局甲岩项目为保证生产经营工作顺利向前推进，将项目重大情况、生产经营完成情况、安全生产情况、工资分配情况、食堂生活开支情况都进行上墙公示，职工满意度很高。

### 三、围绕生产经营开展各种竞赛活动

\_\_年，公司工会借“公司三年发展战略目标”关键之年契机，深入开展“围绕中心建新功、服务基层树榜样、努力完成\_\_年生产经营目标”劳动竞赛活动，引导动员公司广大职工群众把思想和行动统一到公司三年发展规划和战略目标的要求上来，把智慧和力量凝聚到公司\_\_年确定的生产经营目标任务上来，号召全体职工为全面完成公司\_\_年各项目标，推进公司加快“国际化强局建设进程”。一是组织职工积极开展“百日安全生产无事故”竞赛活动；二是组织职工开展了国家和省级重点工程项目的劳动竞赛活动，如：南水北调sg09标、汤阴i标、南阳镇平三标、四川桃巴高速ij8标、小井沟供水（应急）项目等。三是“安全活动月”竞赛和“安康怀”、安全知识竞赛等活动。

### 四、切实做好职工群众工作，积极开展“面心实”活动。

为营造和谐稳定局面，按照公司党委要求，切实做好新形势下职工群众工作，更好发挥工会桥梁和纽带作用，根据四川省总工会和股份公司工会关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动精神，结合公司具体情况，公司工会下发了关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动实施（试行）意见的通知。各基层和项目积极响应，公司工会组织职工代表分别到了六分局云南甲岩项目、

基础分局，自贡市小井沟供水（应急）项目以召开职工大会、个别交谈等形式，了解职工思想状况和诉求。对项目普遍存在的“年青人找对象问题、职工休假问题及日常生活中的洗澡等问题给予了重视和强调，从目前回访看，大部分问题项目都进行了整改，并得到了职工认可和肯定。

## 五、搞好困难帮扶、积极推进和谐稳定

为认真贯彻省总工会和股份公司工会关于做好元旦、春节及三、八节、五一节、六一节和建党91周年等重大节日关心、帮扶困难职工家庭和做好稳定工作的精神，公司工会在党政的领导和支持下，一是做好元旦、春节前的送温暖工作，一方面牵头做好对全公司离退休老同志、遗属及待岗职工发放慰问金；另一方面做好对困难职工家庭发放困难补助金；二是坚持帮扶长效机制，对特别困难职工家庭，女职工单亲家庭开展走访慰问，如：二分局、三分局、六分局、基础分局、机电安装分局还专门组织人员看望困难职工家庭，对个别突发重病的困难职工还组织了捐款活动；三是积极协助党委、行政做好信访和稳定工作。

今年，时值5、12汶川特大地震四周年，公司工会积极配合行政针对原址重建户对房屋配套设施不完善、要求退款呼声较高，现住胥家板房区原住公房的职工和无房住户要求近快置换公房问题及个别历史遗留等问题进行了解释和疏导工作。同时认真开展了“金秋助学”活动，公司工会通过中央财政困难职工专项帮扶资金和多种途径筹得的助学资金，及时资助困难职工子女按时入学，以缓解困难职工家庭的燃眉之急。最终，给予13名考入各类大中专院校的困难职工子女，分别领到了800到4000元不等的金秋助学金。并帮助解决\_\_职工家住紫坪镇的近20名学生到都江堰市锦堰学校（原\_\_学校）就读工作。

## 六、选树典型人物，宏扬劳模精神

结合公司生产经营和创先争优工作，组织各单位、项目开展以争创“工人先锋号”、“五一劳动奖章、奖状”为契机的各种竞赛活动，通过竞赛培养和造选树先进集体和先进个人。全年共推荐上级表彰的：公司第四次荣获全国总工会、国家安监总局授予的全国“安康杯”竞赛优胜单位称号；全国“安康杯”竞赛优胜班组1个；四川省“工人先锋号”1个；股份公司表彰的劳模1人，先进3人。在春节前夕，召开了公司庆五一劳模、先进个人座谈会，开展了劳模关爱周活动，并于11月份完成了省劳模的认定工作。

## 七、加强工会自身建设，不断提高自身能力

一年来，公司工会按照年初工作要点，确定工作目标，上半年派公司4名工会干部到省工会干校进行专业培训，不断提高工会专兼职人员的理论和业务素质。11月份公司2名工会干部还进行了省总工关于十八报告学习，进一步提高了工会干部人员的理论素养。

公司工会及二级单位工会分别利用重大节假日开展好各类职工喜闻乐见的文体娱乐活动，深受职工群众好评。同时，工会深入项目开展劳动竞赛和工会工作经验交流会，50多名工会专兼职干部参加了会议，并请省总干校老师给工会专兼职干部进行了专业授课；四是工会完成了对公司各基层工会\_\_年度经费收支情况的审计工作。

## 八、\_\_年工作安排

一、认真学习和领会党的十八大精神，围绕生产经营，做好工会工作；

三、围绕生产经营工作，充分发挥职工主力军作用。继续深入开展劳动竞赛活动，着力提高职工素质。

四、继续修订完善公司民主管理制度，深入厂务公开民主管

理工作。

五、进一步做好困难职工帮扶工作，充分发挥帮扶中心作用。进一步抓好劳动争议预防与调处机制建设。

六、加强工会自身建设，以工会创先争优促进“面心实”活动深入开展。进一步加大各级工会干部培训力度，提高工会干部职业素养。

七、进一步做好女职工工作，发挥女职工在生产、经营管理和行业中的优势，立足岗位建功立业。

八、抓好工会宣传工作。及时报道先进人物事迹，鼓励职工学先进、赶先进、当先进。抓好职工娱乐活动与企业文化结合起来，因时因地选择职工喜爱的项目开展活动，丰富职工业余文化生活。

## 市工会委员会工作报告总结篇七

### 1、成立经审委组织的依据

《中华人民共和国工会法》规定：各级工会建立经费审查委员会；《中国工会章程》规定：各级工会代表大会选举产生同级工会经费审查委员会。

### 2、经审委组织的产生

经审委组织应在工会会员大会或会员代表大会上选举产生。经审委委员与同级工会委员会委员，要同时推荐、同时酝酿、同时选举、同时批准公布，不能在工会委员会上选举，也不能由工会委员会委派或聘任。

经审委主任、副主任，由经审委全体会议选举产生。

(4) 基层工会经费审查委员会委员名额一般为3—7人，大型企业可根据需要适当增加委员名额。经费审查委员会设主任委员1人，必要时也可设副主任委员1人。主任委员和副主任委员由经费审查委员会全体会议推选产生。

经费审查委员会主任、副主任的候选人，由基层工会和同级党组织协商提出，其委员由基层工会提出。

工会应当根据经费独立的原则，建立预算、决算和经费审查监督制度。

各级工会经费收支情况应当由同级工会经费审查委员会审查，并且定期向会员大会或会员代表大会报告，接受监督。上级经费审查委员会认为必要或在下级经费审查委员会提出要求时，上级经费审查委员会可以对下级工会及其直属企业、事业单位的经费收支和财产管理情况进行审查。

#### 4、经审委的职责

(1) 协助同级工会组织收好、管好、用好工会各项经费，管好工会财产；

(4) 督促同级工会定期公布账目。

#### 5、经审委的主要权利

(2) 经费审查委员会列席同级工会委员会全体会议；

(4) 经费审查委员会对同级工会及其所属企业、事业单位违反财经法纪的有关责任人员，有权建议给予纪律处分或经济制裁。

#### 6、经费审查委员会与同级工会委员会的关系

各级工会代表大会选举产生同级经费审查委员会，负责审查



同级工会组织的经费收支和财产管理情况，监督财纪法纪的贯彻执行和工会经费的合理使用。两者是监督与被监督的关系。

在代表大会闭会期间，经审委向同级工会委员会负责并报告工作。

## 7、基层工会经审委组织和成员的规定

凡建立一级工会财务管理的工会基层组织，必须在选举工会基层委员会的同时，选举产生经费审查委员会，基层工会经费审查委员会一般由3至11名委员组成，设主任1人，副主任1至2人，委员中一般应包括工会干部、财会或审计人员和其他的会员群众代表。

## 8、基层工会经审委审查监督的主要事项

- (1) 工会经费收入、上解和支出预算的制定、执行和决定；
- (2) 与工会经费收支有关的经济、技术活动及其效益；
- (3) 工会经费专项基金的提取、使用；
- (4) 工会财产的安全、完整；
- (5) 工会内部控制制度的建立、健全、有效；
- (6) 国家财经法规、条例和工会财务制度、纪律的执行情况；
- (7) 国家和上级工会规定的其他审查事项。