

2023年工作计划不足问题及整改措施 工作计划规范性不足共(大全10篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作计划不足问题及整改措施篇一

根据专题会议工作要求，会前，我深入学习了^v^^v^关于**重要论述，在此基础上，对照党章党规，重点对照党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国^v^纪律处分条例》自我检查。按照**委在专题会中对照党章党规找差距的部署安排，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国^v^纪律处分条例》等必读篇目，感到思想理论进一步提升，党员意识进一步增强，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，逐一对照，逐项逐条检视自身在思想、工作、作风、纪律等方面还存在一定差距，深刻反思剖析根源，制定了整改措施。现将个人检视问题清单及整改措施情况报告如下：

按照“对照党章党规找差距”要求对照3方面的问题，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入开展检视自查，查找出了下列突出问题：

(一)在对照党章方面。主要存在以下问题和不足：

1、在贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略上仍有差距，对^v^新时代中国特色社会主义思想学得不深不透。比如，对“五位一体”总体布局、“四个全面”战略只停留在浅层次的了解上，对如何结合自身工作实际贯彻落实心中无数、手中无招。再如，在用^v^^v^关于**工作的重要论述批示指

导实践上，思考得不深，研究得不透，在做好“上与下”结合文章上仍有欠缺。

2、对党员的八项义务虽然知道但没有完全做到，在践行入党誓词上存在一定差距。比如，在党费的缴纳上不主动不自觉，存在等人催收、不能按月及时缴纳的问题。再如，有时把自己混同于普通群众，发挥党员的先锋模范作用不够。

3、对照党员干部六项基本条件，大部分都能做到，但还有做得不够好的地方。比如，在调查研究上存在不经常不深入的问题，在用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题的能力欠缺。再如，在抓工作中缺乏顶真碰硬的担当精神，思想上有多一事不如少一事的惰性心理，作风上偶然还有官僚主义和形式主义现象。

4、能够严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，但政治敏锐性和政治鉴别力还不够强，习惯就事论事，不善于从政治上观察问题、分析问题。比如，对身边同志的一些不当言行，缺乏斗争精神，认为无碍大局、无关紧要，不能挺身而出严肃地给予批评和纠正。再如，平时对党员的教育管理监督不够，只注重从工作上提要求、定任务，而对党员的思想政治教育重视不够、措施乏力。

5、以人民为中心的思想树立得还不牢固，为人民服务的宗旨意识较前有所淡化，坚持从群众中来、到群众中去的工作方法上执行得不够好，对做好新形势下的群众工作存在“老办法不管用、新办法不会用”的本领恐慌和能力危机。比如，在抓工作中过于强调速度和效率，习惯“两步并作一步走”，出台一些办法征求群众的意见和建议不够，未能很好地做到问政于民、问需于民、问计于民、问效于民。

(二)在对照准则方面。主要存在以下问题和不足：

2、能够坚定贯彻党的基本路线，在大是大非面前也能站稳政

治立场，但用更高标准来衡量，政治站位仍需进一步提高，政治意识有待进一步增强。比如，总认为自己是一个普普通通的党员干部，且身处基层一线，讲政治太空太远，简单地认为只要把自己的本职工作做好就行，只顾埋头拉车，不懂抬头看路的问题突出。

3、能够坚决维护以^v^同志为核心的^v^权威和集中统一领导，自觉在思想上增强“四个意识”，但实事求是地讲，在贯彻上级决策部署上有时有打折扣、搞变通的现象，在执行请示报告制度上仍有欠缺。比如，在环保问题整治中，有时候想招引一个项目不容易，因而在思想上有得过且过的认识。再如，对本单位发生的一些应该报告的问题，认为只要及时处置妥当就行，不愿意主动向上级报告，唯恐给人留下自己驾驭能力和领导能力不强的印象。

4、虽然能够认识到落实中央八项规定精神、反对“四风”的重要性，但在从严从细、一抓到底上还做得不够。比如，在公务接待中，执行规定不严格，偶尔有超标准接待现象。再如，在抓工作上还残存以会议贯彻会议、以文件落实文件的官僚主义和形式主义现象。

6、能够认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，但在开展批评和自我批评上不主动不积极。比如，每年仅在召开班子民主生活会时，才进行全面系统地自我反思，听取班子成员和干部职工的意见，平时与班子成员和中层干部谈心谈话不够，听取职工的意见和建议不够，自我检视反思不够，未能做到“吾日三省吾身”。再如，在对其他班子成员的批评上，存在“多栽花、少摘刺”的好人主义思想，信奉明哲保身、少说为佳庸俗为人处世之道。

(三)在对照条例方面。主要存在以下问题和不足：

1、在重大原则问题上能坚定坚决地同^v^保持高度一致，在执行上级党组织的决定中，存在“短斤少两”“打折缩水”

现象，对一些重要的工作任务能想法设法去完成，对一些与本单位关系不大的工作任务则满足于能交差就行。比如，在****集中整治中，由于此项工作与本单位业务联系不紧密，因而在贯彻落实上不积极不主动。再如，在机构改革中，对上级机关明确予以撤销的组织机构，由于怕引起单位内部不稳定而进行了变通处理，未能做到不折不扣落实。

2、能够严格执行各项纪律规定，自己没有滥用职权、谋取私利等问题，在上级机关例行的干部任期经济责任审计中没有发现任何违规违纪行为，并得到审计机构的充分肯定。在这方面，存在的问题是自我惕励的意识较前有所弱化，需要进一步提高站位，不断强化守纪律、守规矩、守底线的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

3、由于自己所在的单位业务比较单纯、相对比较封闭，与外界往来不多，且无可利用的公共资源，因而不存在充当黑恶势力“保护伞”、损害群众利益的问题。虽然在这方面没有上述问题，但自己作为一名党员领导干部，仍需提高认识，自觉克服麻痹大意的思想，从严管好自己、管好班子、管好队伍，坚决防范此类问题发生。

4、客观地讲，作为单位主要负责人，自己在抓工作上认真负责的，也是尽职尽责的，没有干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题，但有时还存在形式主义、官僚主义现象。比如，对基层职工反映的一些问题，习惯批示给分管班子成员和业务主办部门去处理，自己没有亲自去现场进行调查摸底，也没有做到跟踪问效、一抓到底。再如，在组织一些活动中，过于讲究形式和效果，花了一些不该花的钱。

5、自己出身农家，打小就养成了艰苦朴素的生活习惯，即使走上领导岗位也能克勤克俭，保持农家子弟的本色，因而没有生活奢靡、追求低级趣味等问题，但贪图享乐的思想有所抬头。比如，习惯夏有空调、冬有暖气的办公条件，不愿

主动去基层抓落实，常用批示指导工作，用电话遥控指挥，吃苦精神较前有明显下降。

深入分析上述问题产生的原因，主要有以下几点：

一是在学习党章上深思细研不够，遵守党章的自觉性和主动性欠缺。指出，认真学习党章、严格遵守党章，是全党同志的应尽义务和庄严责任。比照的要求，自己在学习党章上认识不到位，经常是用到了才突击学，不用了就束之高阁，并且还肤浅地认为学党章是党员的事，自己是具有多年党龄的老党员，学不学都无所谓，因而对党章基本内容的掌握一知半解、一鳞半爪。在遵守党章上，简单地把党员义务简化为交一下党费即可，对履行党员八项业务缺乏自觉性和主动性，导致学习党章和遵守党章相互隔裂，产生了“学归学，做归做”的现象，导致在践行入党誓言上存在一定差距，在党费的缴纳上不主动不自觉，在实践中党员先锋模范作用发挥不够。

二是对加强党的政治建设认识不够，在提高自身的政治能力和政治本领上有所欠缺。党的十九大报告指出：“党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。”但是自己对政治建设的认识上站位不高，单纯地认为提高政治本领是对中高级干部的要求，讲政治是务虚的，谈政治是唱高调，自己只是一名基层业务干部，因而政治能力强弱关系不大。因此缘故，导致在抓工作中习惯单打一，不能把政治与业务很好地融合起来；导致观人察事缺乏政治敏锐性和政治鉴别力，对一些苗头性倾向性问题不能见微知著，不能从政治上辨别是非；导致在贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略上仍有差距，在落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》上不够严格，在执行上级决定中不坚决不彻底，在抓工作中还有形式主义、官僚主义。

三是发扬自我革命精神不够，欠缺自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的思想自觉和行动自觉。第十九

届十五次集体学习时强调，要坚持自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，牢记**和**，推进党的自我革命。反观自己，在这方面不能说没有做，但至少是做得还不够好、还不够到位。自己总认为自己是一名老党员，担任领导职务也时间不短了，且经受了“党的群众路线教育实践活动”、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等活动的多次洗礼，在思想政治方面应该没有太多太大的问题，因而产生了自负自满的心理，使得自我革命的精神减弱，不能经常性地做到自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，随之导致守纪律、守规矩、守底线的意识弱化，开展批评和自我批评的自觉性主动性不强，发扬斗争精神和民主作风不够，贪图享乐的思想抬头等问题。

针对对照检视出的问题，自己将本着有则改之、无则加勉的态度，着重从以下几个方面加以认真整改。

(一)在“学”字上发力。以经**教育为契机，按照学习教育的要求和安排，真正来一个大学习，把以前欠的课都补上。一是坚持读原著、学原文、悟原理，深入学习[]^v^《新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和[]^v^《关于**重要论述选编》，在“学通弄懂做实”上下功夫，结合自身思想工作实际，撰写学习心得体会不少于4篇，努力做到学思用贯通、知信行统一。二是把学习党章作为必修课、常修课，保证每天不少于1个学时，对党章进行一次全面细致地学习。同时，坚持经常性温习入党誓词，带头履行党员八项义务，在发挥党员的先锋模范作用上树标杆、作表率。三是逐段逐句学习“准则”、“条例”等党纪党规，切实把红线划出来，把黄线标出来，把高压线架起来，使之在自己的脑中留印、心中刻痕。

(二)在“做”字上见效。坚决克服“学归学、说归说、做归做”的现象，不玩虚招数、不搞假把式，切实做到既要学得深更要做得好。一是进一步强化大局意识。坚决摒弃打折扣、搞变通、做选择的投机想法，确保中央决策部署不折不扣落

到实处。二是进一步强化担当意识。只有是符合中央政策的事、对发展有利的事、群众受惠的事，即使困难再多、压力再大，都要咬定牙关、坚定不移地抓下去。三是进一步强化民本意识。定期深入基层开展调查研究，主动到群众中去，到矛盾大的地方去，到工作打不开局面的地方去，面对面听取意见，点对点解决问题，切实把涉及群众利益的事办实办好。

(三)在“严”字上立标。“令严方可以肃兵威，命重始足以整纲纪。”作为党委主要负责人，自己将把“严”字作为干事履职的主基调，体现日常的一言一行、一举一动之中，切实为干部职工放出样子、作出表率。一是在执行纪律上求严。带头遵守党章、“准则”“条例”等党纪党规，严格执行请示报告制度，凡事都坚持按制度办、按程序办、按规矩办，坚决防止和杜绝自作主张、先斩后奏等违反组织原则和组织纪律的行为。二是在工作作风上求严。带头执行“一线工作法”，全面推行“精细化管理”，坚决改变文件上作批示、电话里作指示的官僚主义和形式主义，对定下来的事一招不让抓落实、抓推进，确保各项工作落地有声、流水到头。三是在廉洁自律上求严。严格执行中央八项规定精神和反“四风”各项规定，从小事做起，从点滴做起，管住自己的心，管住自己的手，管住自己的嘴，管住自己的腿，带头构建风清气正的良好政治生态。

以上发言是我个人对照检查情况，可能还不全面、不彻底，原因找的不一定准确，措施也可能还不到位。请大家放心对我提出批评，我一定虚心接受大家的意见和建议，在今后的的工作中认真整改补课，努力修身正己，全面提升素质和能力，把各方面的事情抓得更实，干的更好。

工作计划不足问题及整改措施篇二

一、主要工作回顾：

办公室对我来说是个全新的工作领域，作为办公室的工作人员，自己清醒的认识到办公室是综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，是推动各项工作朝既定目标前进的中心。办公室工作千头万绪，有文书处理、档案管理、文件转批、会议安排、客户接待等，另外目前公司发展的特殊性，公司将营销管理和行政办公室放在一起。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度、避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。现将20x年的工作情况总结如下：

1、日常工作

1) 行政统筹工作的关键事务控制和内部的管理。行政事务性工作的内部分工、部门人员的管理、办公室环境卫生保洁、资料的分配整 及客户的服务工作。

2) 切实抓好公司管理的日常工作。按照预算审批制度，组织落实公司办公设施、办公用品、营销活动礼品等商品的采购、调配和实物管理工作，联系办公设备的维修保养合作单位，与饮用水公司洽谈优惠条件及赠品，对比办公室用品等的采购渠道，寻找商性价比供应商。

3) 爱岗敬业，严格要求自己，摆正工作位置。以“谨慎”“律己”的态度开展每项工作，认真的履行了自己的岗位职责。

4) 做好协调工作。行政作为办公协调的核心部门，在理顺各部门关系，提高管理效率，保证上传下达等方面具有枢纽作用。过去这一年，行政办公室以“沟通协调”作为开展工作的切入点，在做好办文办会的工作同时，更注重与个部门的协调配合。

5) 认真做好公司的文字工作。负责办公会议的记录、整理和

会议概要及重点的提炼，认真做好公司有关文件的收发、分递和督办工作，及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示的精神，公司重要文件资料、批文等整理归档，做好资料的归档的管理工作。

6)落实公司人事、劳资管理工作。组织落实公司的劳动、人事和员工的考勤监督工作。依法到各管理部门办理好缴纳社保、医疗保险等手续。

7)做好公司工作汇报会议及其他各部门会议的组织 and 后勤服务工作。落实各类会议的会前准备、会议资料搜集等以及会后的会议记录、整理及重点提炼汇总等工作。

工作计划不足问题及整改措施篇三

通过了近一段时间的工作，反省自身，还存在许多不足和缺点，现将近期的工作、学习中存在的不足和缺点简要总结如下：

1、自身的专业业务水*不高，事故应急处理能力不强，工作中不足及改进措施。虽然通过学习和工作经验的积累，在业务水*上有了一定的提高，但业务水*和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

2、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成*稳有余，创新不足；处理问题有时考虑得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水*不够高。虽然*时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对公司政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身出发，对

公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

1、继续拓宽自己的理论知识面，加强自己对理论知识的应用，在日常工作中，遇问题多查阅文献，熟悉相关知识，从而提高自己解决实际问题的能力。

2、在思想工作方面，深化学习，努力提高自己的思想理论水平*，加强自己的事业心和责任感，用新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力，并坚持理论联系实际，注重学以致用。

(一)增加学生对数学的学习兴趣，了解基本的数学知识与概念。

(二)由数学知识的传授，训练学生培养独立思考，发现问题，分析问题与解决问题的思维能力，范文《工作中不足及改进措施》。

(三)培养学生良好的学习行为习惯。

(四)培养学生对基本知识与技能的掌握与运用，熟练的掌握100以内的数的加减法以及熟练的运用乘法口诀解决数学问题。

(五)学生的空间想象力。

(六)学习统计知识。

(七)学广角的初次学习，集中培养学生对数学的学习兴趣。

总结上次数学教学的不足，打算从以下几方面进行思考与进一步的探究实践，争取在教学水*上有所改进：

(一)不足：

1. 没有对学生更深一步的了解，对学生学习的基本情况掌握不是很准确。练习的时候缺乏针对性，梯度性。
2. 没有保证恰当的练习时间与数量。学生对于基本问题的掌握不是很好，特别是对于计算题这样的最基本的题目，错题仍然比较多。
3. 对于学困生的了解、帮助不够。

(二)本学期改进教学的具体措施：

1. 教师在了解学生的基本情况后，提出不同的要求，尽量采取多种生动多样的形式激发学生学习的兴趣与积极性。
2. 系统对学生进行复习，进行复习指导，增加练习及测验的时间进行强化训练。
3. 有必要对个别学生进行个别辅导。
4. 要深入学习教师用书中对教材的把握与分析讲解，积极开展对新教材的学习与研究，为新教材作好充分准备。
5. 切实加强课堂教学改革，努力提高教学的民主性和开放性。推进师生互动，使学生形成自主，探究，合作的学习习惯。
6. 提倡教学形式的多样化，重视历史活动课的教学研究，充分利用本地人文景观和历史遗迹，积极开发地方乡土历史课程。

工作计划不足问题及整改措施篇四

为深入贯彻落实《中国^v^支部工作条例（试行）》，切实建强党支部，根据中央和国家机关工委有关部署要求，现就报社全面推进党支部标准化规范化建设，提出如下工作方案。

以《中国^v^支部工作条例（试行）》《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》等党内法规为遵循，以建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部为目标，树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向，把党要管党、全面从严治党 and 党管宣传、党管意识形态、党管媒体原则落实到每个党支部，推动党支部建设与新闻宣传、内部管理、事业发展深度融合，着力解决基层党组织弱化虚化边缘化问题，全面提升报社基层党建工作质量。

重点从6个方面明确标准、作出规范。

（一）组织设置规范

以健全优化组织设置为着力点，按照规范、务实、管用原则，做到应建尽建、设置规范、运行高效、调整及时。

1. 党支部的设立。报社内设机构、社属企业有正式党员3人以上、党员人数50人以下的，组建直属党支部；设党委（党工委）、党总支的单位，应根据工作需要和党员人数状况下设若干党支部；正式党员不足3人的，按照地域相邻、业务相近、规模适当、便于管理的原则成立联合党支部，覆盖部门单位不超过5个。社属媒体企业驻地方分支机构的党员，纳入所在地的国内分社党组织统一管理。国外分社党员纳入我驻外使领馆党组织统一管理。

2. 临时党支部的设立。经编委会批准组建的重大自然灾害、重大疫情防控应急宣传报道等临时机构，在党员组织关系不转接的情况下，可成立临时党支部。临时党支部在临时组建

机构撤销后自然撤销。

3. 党小组的划分。党员人数在20人以上的党支部应当划分若干党小组，每个党小组不少于3名党员，其中至少有1名正式党员，并设立党小组组长。国外中心分社在所属使领馆党组织同意后可设党支部或党小组，并报国际部党总支和报社机关党委备案。

（二）支委会建设规范

以增强党支部委员会功能为着力点，选优配强党支部班子。

4. 党支部委员会组成。有正式党员7人以上的党支部，应当设立党支部委员会，由3至5人组成，一般不超过7人。党支部设书记1人，原则上由本部门本单位党员主要负责人担任；可视情设副书记，设组织委员、宣传委员、纪检委员等，纪检委员一般由部门副职（国内分社采编主任或企业中层领导）以上党员干部担任。正式党员不足7人的，设1名书记，并指定专人负责纪检工作，必要时可设1名副书记。本单位领导班子成员中的正式党员要尽量进入党支部委员会，充分发挥政治核心作用。党支部委员会由党员大会选举产生，党支部书记、副书记一般由党支部委员会会议选举产生，确有必要时，由上级党组织指派。

5. 党支部委员会任期。党支部委员会每届任期3年，期满按时换届。上级党组织对任期届满的党支部，一般提前6个月发出书面提醒函，督促做好换届准备；对需要延期或者提前换届的，应当认真审核、从严把关，延长或者提前期限一般不超过1年。党支部书记、副书记、委员出现空缺，应当及时进行补选。

（三）组织生活规范

以提升质量效果为着力点，严格执行党的组织生活制度。

6. “三会一课”。把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。一般每季度召开1次党员大会、安排1次党课，每月召开1次党支部委员会会议、党小组会。

7. 组织生活会。每年至少召开1次，一般安排在第四季度，以党支部党员大会、党支部委员会会议或者党小组会形式召开。会前明确主题，认真学习，谈心谈话，听取意见；会上查摆问题，开展批评和自我批评，明确整改方向；会后制定整改措施，逐一整改落实。根据需要或者上级党组织安排，可以召开专题组织生活会。

8. 双重组织生活。编委会成员和各部门各单位领导班子成员应当编入一个党支部，以普通党员身份参加组织生活会，带头为党员干部讲党课。

9. 民主评议党员。一般每年开展1次，可结合组织生活会一并进行。组织党员对照合格党员标准、入党誓词，联系个人实际进行党性分析。按照个人自评、党员互评、民主测评的程序进行评议，党支部委员会会议或者党员大会根据评议情况和党员日常表现情况，提出评定意见。

10. 谈心谈话。党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员之间应当经常开展谈心谈话，每年不少于1次。注意利用重要节点开展谈心谈话，做到岗位变动必谈、组织处置必谈、发生家庭变故必谈、发现苗头性问题必谈，认真做好心理疏导和思想政治工作，重要情况及时向党组织报告。

11. 主题党日。党支部每月相对固定1天，确立一个主题开展党日活动，也可结合“三会一课”等制度实施，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和志愿服务等，推动组织生活常态化长效化。

（四）功能作用规范

以全面提升组织力为着力点，强化政治功能，充分发挥战斗堡垒作用，推动^v^决策部署有效落实和本部门本单位中心任务顺利完成。

12. 突出政治功能。把党的政治建设摆在首位，引导党员加强理论学习和党性锻炼，严守党的政治纪律和政治规矩，提高政治觉悟和政治能力，带头增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，当好“三个表率”。

13. 促进业务工作。紧紧围绕本部门本单位职能职责开展党支部工作，促进党支部建设与业务工作深度融合。组织开展创建党员先锋岗、争当服务群众标兵等活动，教育引导党员带头贯彻落实^v^决策部署、做好本职工作、完成急难险重任务。

14. 联系服务群众。坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，认真落实党的群众路线。采编部门和社属媒体党支部要充分发挥“人民系”全媒体矩阵优势，向群众宣传党的政策，了解群众诉求，反映群众心声，维护群众的正当权利，凝聚广大群众的智慧和力量。支持本单位群团组织按照各自章程，独立负责地开展工作，充分发挥党联系服务群众的桥梁纽带作用。

（五）党员队伍建设规范

以提升素质能力为着力点，增强党员意识，充分发挥党员先锋模范作用，建设高素质党员队伍。

15. 发展党员。坚持把政治标准放在首位，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，严格执行发展计划，规范发展程序，把好党员入口关。重视从青年业务骨干、社属企业管理人员中发展党员。在完成急难险重任务中，可采取“火线入党”的方式，把表现突出的同志及时吸收到党组织

中来。

16. 教育管理监督党员。以坚定理想信念、增强党性修养、改进工作作风、提升素质能力为重点，加强党员日常教育。运用监督执纪“四种形态”特别是第一种形态，加强对党员干部日常监督。了解并掌握党员以及领导干部的思想、作风、工作、廉政风险防控情况，加强对党员个人社交媒体账号监督管控，发现问题及时向上级党组织和部门单位领导班子反映。加强和改进社属媒体企业聘用职工中党员的管理，督促及时接转组织关系。认真核算党费交纳标准，督促党员按月、足额、本人交纳党费，做好党费收缴、使用和管理的工作。依规稳妥处置不合格党员。

17. 激励关怀帮扶。通过谈心谈话、走访慰问、结对帮扶等，积极开展党内帮扶工作，着力从政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关爱党员。把精神激励、人文关怀与物质帮扶结合起来，关注、帮助生活困难党员和老党员。

（六）制度保障规范

以狠抓制度执行力为着力点，健全制度，完善机制，狠抓落实，做到保障有力、运转有序。

18. 请示报告。党支部应当及时向上级党组织报告重要情况。党员应当向所在党组织请示报告重大事项，离开岗位或者工作地事先向组织请示报告。严格落实党员领导干部报告个人有关事项规定。

19. 民主议事。认真执行民主集中制，议事决策程序规范。畅通党员参与讨论党内事务的途径，尊重党员主体地位，保障党员民主权利。党务公开工作规范有序。

工作计划不足问题及整改措施篇五

在本年度的考核中，我因为在工作中存在严重不足，尤其是在与一线职工的交往中，因为思想认识上的不到位，给自己的工作也带来了一定的影响。这次考核，我的不足之处很明显的暴露了出来。通过自己深刻的反思，我对自己存在的问题进行了认真细致的总结汇报如下：

一、在工作中只是注重自己业务能力的提高。

在平时的工作中，只是想着要尽快提高自己的业务能力。只是想着一门心思的学技术、学业务。忽视了与大家在工作生活中的接触。使得与工人师傅们产生了隔阂，彼此之间缺少沟通。互相没有深入的了解，与大家没有建立起很好的关系。从而使得有时在工作中也产生了被动。

二、在工作中只是看重了效率。在现场工作中，仅仅是把工作的效率放在了第一位，没有想到首先应该怎样先与大家建立起很好的关系，在与他人融洽的相处之后，会将工作做的更好，效率才能够更快的提高。

三、在工作中没有很好的讲究方式方法。在平时的工作中，包括与大家安排工作的时候，只是想着要将工作尽快、顺利的完成。没有考虑，在工作中也要讲究方式方法，做事情，不能偏激，不能只是一味的盯着工作，这样做会事与愿违。不能不讲究方法、讲究策略。

对于自己存在的以上三点问题，结合自身的实际情况，以及对今后工作中需要注意的问题。通过认真的思考，制定了以下整改措施：

一、不能只是注重自己业务能力的提高。在工作中，不能只是注重提高自己的业务能力。还要注重与大家的关系。在平时的工作中，不应该将心思仅仅是放在学技术、学业务方面。

要与大家在工作和生活中多接触、多沟通，尽快消除与工人师傅们的隔阂，要对他们有深入的了解。从而使得有时在工作中产生的被动情况变为主动情况。

二、不能只是看重工作效率。在平时的工作中，首先应该与大家建立起和谐、融洽的关系，与现场的师傅们要很好的相处。只有在此基础上，师傅们从心里愿意很好的和我们一起合作，工作才能真正的做好，效率才能够提高的更快。

三、在工作中要讲究方式方法。在平时的工作中，不能偏激，一定要讲究方法和策略。一定要明确，要想把工作干好，就应该讲究方式方法。只有在顺利的将工作安排下去的前提下，才能够将工作顺利、尽快的完成。

针对以上三点整改措施，在以后的工作过程中：首先，应该继续深刻的反思，要从思想上认识到自己存在的不足之处，并且要认真的思考在今后的工作中应该怎样去做。其次，要在实际工作中，要摆正自己的位置，踏踏实实的工作，不仅要注重提高自己的业务能力，还要学会与现场工人师傅很好的相处。将自己的不足之处进行改正，让自己在今后的工作中有所进步。

一、工作中的不足：

1. 在工作中只是注重自己业务能力的提高。在平时的工作中，只是想着要尽快提高自己的业务能力。只是想着一门心思的学业务。忽视了与公司内部人员建立更加良好的关系。使得与同事产生了隔阂，彼此之间缺少沟通。互相没有深入的了解，没有建立起很好的关系。从而使得有时在工作中与每个部门没有很好的配合，同时也产生了被动。

2. 在工作中没有很好的讲究方式方法。在平时的工作中，包括在与客户谈判、聊天时候，只是想着要将工作尽快、顺利的完成。没有考虑，在工作中也要讲究方式方法，做事情，

不能偏激，不能只是一味的盯着工作，这样做会事与原违。不能不讲究方法、讲究策略。

二、需要改进的地方

对于自己存在的以上两点问题，结合自身的实际情况，以及对今后工作中需要注意的问题。通过认真的思考，制定了以下整改措施：

1. 不能只是注重自己业务能力的提高。在工作中不能只是注重提高自己的业务能力。我们整个公司就是一个团队，公司的销售额不单单需要我们一线业务员，还要各部门的互相配合来创造，因此在工作和生活中还要与公司同事多接触、多沟通，尽快消除部门同事的隔阂，要对他们有深入的了解。从而使得有时在工作中产生的被动情况变为主动情况。

2. 在工作中要讲究方式方法。

首先，在平时的工作中，特别是在与客户交流，不能偏激。一定要讲究方法和策略。一定要明确自己每次拜访客户的目的，拜访客户前要准备要自己所需要的资料跟拜访客户的主题。

其次，在工作中会多向前辈们讨教成功的经验，并且把合适自己的方式方法运用到自己的工作中去。要对于公司工作：1. 公司应该重视培训，特别是中层领导的各方面能力，员工培训是培育和形成共同的价值观、增强凝聚力的关键性工作。

一个企业人才队伍建设一般有两种：一种是靠引进，另一种就是靠自己培养。员工培训是培育和形成共同的价值观、增强凝聚力的关键性工作。公司应该以多种方式激励我们员工，培训其实就是激励我们的方法之一，不能让员工有既来之则安之的心态，要让员工有付出有收获，当然根据马斯洛需求层次论来讲，我们不仅仅需要的是基本的物质与生理需求，

在一个公司还应该要得到归属尊重等需求，这个正是公司要向我们员工所付出的，在公司的战略方向战略规划中也应该所提及的。

工作计划不足问题及整改措施篇六

一是思想观念还不够解放。十七大报告把解放思想定位为发展中国特色社会主义的一大法宝。客观地说，自己在思想政治上还是能够保持清醒与坚定的。在与党中央保持一致，在贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观等重大政治原则问题，以及贯彻落实上级党委政府重大决策部署方面，也是坚定不移、毫不含糊的。但在实践中自觉存在着思想不够解放，不够开拓。虽然多次在会议上，自己反复强调，在坚持大原则、大方向的前提下，要一切从实际出发，一切看实际效果，一切为了发展，一切对人民负责。实际工作中也进行了一些探索，比如建立了城市建设管理机制。对所有的政府投资项目，全部实行工程预算审计和决算审计，对所有市政工程项目由招标变招标招商；对垃圾处理厂等基础设施建设项目，采取bot方式运作等。但是与经济社会发展的现实需要看，总体上来说，改革创新力度小，推进工作力度小，工作思路不够开阔。在一些具体事情的处理上，往往是瞻前顾后、左顾右盼，缺乏开拓创新、大胆负责的勇气，习惯性做法多，创意性的做法少，往往是先看看文件是咋规定的，上级领导是咋讲的，外县是咋办的，过去是啥惯例，有“一慢二看三通过”之表现。

二是理论学习还不够深入。今年以来，自认为还是比较注重学习的，特别是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，注意不断学习，不断思考。近日还深入学习研读了胡锦涛同志十七大报告精神，认真学习了新党章，学习了省委徐书记、市委毛书记的讲话精神，同时，积极参加省委组织的学习培训，在专题学习培训中，注意联系思想实际和工作实际，做好学习笔记，写好学习体会。但是对照十七大精神，对照快速发展的形势变化，对照承担起

岗位职责的要求，在学习方面还存在不少问题：一是学习不深入。平时忙于应酬，看书看个皮，看报看个题。囫囵吞枣，浮光掠影，缺乏刻苦钻研、如饥似渴、深入思考的精神和学风。二是学习不系统。没有计划，不是针对不足去学习，不是明确目标去学习，而是看见啥学啥，零打碎敲，支离破碎。三是实用主义。很多时候是临阵磨枪，应付场面，该开某个会议了，才找一些有关文件和上级领导的讲话看看。四是自满浮躁。自以为还是比较注重学习的，自以为在县里工作理论知识也差不多够用了，甚至认为坐在屋里看些书，还不如与干部喝场酒有实际作用，说到底是一种自满心理、浮躁之风。

三是抓落实、搞调研还不够扎实。我一直认为，县长的角色、县政府的工作定位就是按照上级党委、政府和县委的整体工作部署，抓落实、办实事，埋头苦干，务求实效，就像打仗一样，一个山头一个山头的拿下，就像学生做作业一样一道题一道题地完成，而且不仅要过得去，还要过的硬，不仅一时交了差，还要经得起时间、实践、历史和群众的检验。但从实践来看，由于诸多客观原因制约，更由于个人主观努力不够，使得一些工作落实的不够好不够快。比如，垃圾处理厂建设、东环路的建设，两个出口的改造建设问题。我认为，切实加强政府执行力建设，狠抓落实，提高效率，乃是当前政府工作一个现实问题。同时，深入基层调研不够，往往在机关听取汇报多，实际调研少；接触干部多，深入群众少；对重点工作、项目和单位倾注的时间和精力多，对基层面上的工作关注的少。年初，自己曾表态把全县规模以上企业全部走一遍，一个一个地帮助解决问题，现在快年底了，还有一些没有走到。近期，根据全县工作需要，准备召开专题工作会议，回顾总结一年来工作的得与失，及早谋划明年的工作。

四是党员先进性体现的还不够突出。廉洁自律方面，尽管总体上对自己要求较严，能够自觉地、认真地执行上级党委、政府有关廉洁自律的各项规定，在大的方面能把握好。有时

为体现重视，上级和部门来检查指导工作，有陪吃陪喝的问题。在对外接待等公务活动中，也有互送、互收土特纪念品的问题发生。端正思想时，开展批评与自我批评少，没有带头开展好批评与自我批评，特别是班子成员之间的交心、谈心活动不经常、不广泛，缺乏开诚布公接受批评的主动性；履行职责时，解决群众关心的热点、难点问题还不够好。

针对上述问题和不足，我将以学习贯彻十七大精神民主生活会为契机，一项一项地制定整改措施，切切实实解决问题，努力使自己在作风方面有明显进步，努力在推进各项工作方面有明显成效。在这里，我也衷心的恳请各位常委对我、对政府的工作多支持、多帮助、多提醒、多监督。

三、整改措施和努力方向

一是加强理论学习。要挤出尽量多的时间努力学习。学习好十七大精神，学习好马克思主义理论、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习好省委、市委主要领导的讲话精神，在思想上、行动上与党中央保持高度一致，与市委保持高度一致。学习中注重学习理论和指导实践相结合，坚持理论联系实际学风，切实解决涉及人民群众根本利益的热点、难点问题；树立正确的世界观、人生观和价值观，树立科学的发展观和政绩观，提高解决重大问题的能力，提高驾驭市场经济的能力。同时，抓好政府及政府部门的对十七大精神的学习和经常性学习。从制度入手，建立一套经常化、规范化、科学化的学习机制，把政府的学习形成一种制度，形成一种风气，形成一种习惯，靠学习推动工作，靠学习指导工作，靠学习提高政府工作水平和服务质量。

二是强化宗旨意识。坚持以共产党员先进性的标准严格要求自己，大力发扬实事求是、求真务实的作风。坚持把维护好、实现好、发展好最广大人民的根本利益为出发点和落脚点，把为人民尽职尽责作为衡量工作的根本标准。今后每月要抽出50%的时间深入群众，深入基层，深入一线，了解基层情况，

认真倾听群众呼声，针对具体问题，开好协调会、现场会，努力解决群众关注的热点难点问题，不断提高自己的执政能力和工作水平。提倡开小会、开短会，压缩文件数量，集中时间和精力抓工作的落实，办具体实事，搞好督促检查。真正在思想上尊重群众，政治上代表群众，感情上贴近群众，行动上深入群众，工作上为了群众。

三是坚持科学发展。在实际工作中，我感到最要紧的是在县委领导下坚持做到四点：一要认真落实科学发展观，坚持解放思想、实事求是、转变观念、与时俱进，想问题、办事情一切从实际出发，一切看实际效果，一切以“三个有利于”作为判断是非得失的根本标准。敢于突破束缚经济发展的条条框框，敢于破除束缚经济发展的体制性障碍，敢于与一切不利于经济发展的旧思想、老观念作斗争，只要有利于经济发展，一切观点都可以提，一切办法都可以想。二要坚持改革创新扎实开展工作。对制约经济发展的深层次矛盾和问题，敢于改革创新，敢于实现突破，要在思想观念、工作方法、政策措施、体制机制上实现突破，靠创新推动工作，靠创新形成xx工作特色。三要实施好以工促农、以城带乡、扬长补短、跨越发展的主战略；着力加快工业化进程，强化工业兴沈的紧迫感；加快城市化进程，以此带动和提高全县的经济发展水平；加快农业结构调整和农业产业化化进程，努力增加农民收入；四要切实做好人口和计划生育、环境保护和土地资源保护等工作，在发展经济的同时，强力推进社会事业的发展。

四是做到勤政廉洁。坚持“两个务必”，切实增强党性，增强抵御各种诱惑的能力，保持和发扬党的优良传统和作风，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。在工作中，坚持做到六个带头：带头贯彻执行党的路线方针政策，紧密结合本地实际，创造性地开展工作的；带头学习理论、经济、科技、法律等知识，增强驾驭全局和领导现代化建设的本领；带头执行民主集中制，始终坚持集体领导、民主决策、科学决策；带头攻坚克难，真抓

实干，创出一流业绩；带头深入基层，联系群众，大兴调查研究之风；带头廉洁自律，踏踏实实做事，清清白白做人，堂堂正正做官。服从市委、县委的领导，维护政府的团结，按照民主集中制的原则，搞好科学决策、民主决策、依法决策。按时召开民主生活会，积极开展批评和自我批评，勇于解决工作中的缺点和问题，坚持团结同志，与人为善，胸襟开阔，光明磊落，做到严以律己，宽以待人。落实党员领导干部廉洁自律的有关规定，时时处处自重、自省、自警、自励，带头常修为政之德，常思贪欲之害，常弃非分之想，自觉加强党纪条规的学习，努力成为清正廉洁的表率。同时切实抓好政府系统的廉政建设。从体制机制入手，从薄弱环节入手，从教育防范入手，落实好党风廉政建设各项措施，做到廉政建设常抓不懈，警钟长鸣，对各种腐败现象坚决给予打击和斗争，坚决维护政府的清正廉洁形象。

工作计划不足问题及整改措施篇七

尊敬的xx医院院长：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信申请报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在检验行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在检验领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响医院的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在医院的检验工作。我知道这个过

程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。最后，祝我们xx县xx医院一切顺利，万事如意。

欢迎登陆辞职报告本站查看更多

工作计划不足问题及整改措施篇八

工行的_年，是很特别的一年，与往年最大不同的是开展了轰轰烈烈的“以赛代训”活动。

年初，在全行进行了《精细化管理》的培训，然后，是在工行的网络大学里进行考试。我有幸被推荐参加考试，与支行领导一起坐在电脑前，一人答题一人查书，不仅把自己的考过了，还把同事的考过了，答题过程还是很紧张的。

5月，参加了《金融风险与监管国际认证》考试，努力看书，行里答应能通过，就给报销。还好，考试结果出来不久便报销了考试费。只是报销考试费还有一个条件：签合同，要求几年不得离开工行。

接着，又参加了分行的现金与结算专业的比赛，还有参加了综合柜员的业务比赛，无功而返。

一天下午，领导电话找我，告诉我明天去分行参加牡丹卡知

识比赛。听了这个消息，头都大了，晕，晕，什么都没看，就去比赛？可能是临到比赛时，他们才想起这事吧。不管怎么样，去吧。试卷分中文，分英文，还是晕啊，没办法，也只好静下心来，认真答题，会多少答多少吧。过了不知道多长时间，我已经把这个比赛忘记了，领导告诉我，让我去领奖：一床多元的鹅绒被，比赛得了二等奖。

牡丹卡知识比赛完没多久，领导又通知要进行个人客户经理业务比赛，还说前几名能涨工资，要求自愿报名。我没报名，因为，第一、我在分行没有认识人，这样的比赛一定会有许多内幕，第二、我也不相信我能取上前几名，第三、我也不相信银行能说话算数。领导打电话找我，说我们已经给你报名了，准备一下，过几天去比赛。我听了，只能无语了。我认真看了比赛规则，一共有四个细项：有大堂经理、理财经理、营销经理和个贷经理的比赛，我选择了理财经理的业务比赛。这个比赛有初赛段和复赛段，初赛是笔答，前几名进入复赛，复赛就有点复杂了，有必答题，有抢答题，还有做ppt演讲。我看到要做ppt我就请领导帮我问问，到决赛时，能不能自己带笔记本，因为我的用极点五笔打字的，领导很热心，很快就回复我说，可以。后来，想想，我也真是的，还没比赛，就想着决赛了，有点过分啊。

第一名，太棒了！太意外了！接下来，就要进行决赛了，我的压力也来了，而复赛的时间也是一拖再拖，最后，终于定下来在月日进行复赛，临比赛前一周，我却一点都没有考试的状态，紧张不起来了，也看不进书，再说，也没书可看。为了调整自己的心态，我先找领导，告诉他们我没有状态，大脑一片空白，请求帮助，把我的紧张心情传给他们，他们紧张了，我的紧张就缓解些了，我又找了几个朋友，分别请他们帮助，最后，是一个同事的话，让我完全放松了，进入了比赛状态中，他说：你笔试第一，说明你的业务是最棒的，不过，复赛是必答抢答和制做幻灯片，这就不是你自己能做的事了，有许多运气的成份，运气好，你能抢上题，你就行，运气不好，那就完了。

最后的几天，我反复练习ppt的制作，分钟的演讲我也是对着镜子练了又练。终于进入了比赛场地了。先是二个小时做理财规划的ppt拿来题，我就蒙了，我准备的是对群体做的ppt和演讲，比赛要做的是对个人!这时候，我想起了我的笔记本，幸亏我带了自己的笔记本，这本子里面有我学习afp的课件啊。最后，我完成了ppt下面选手抽号，一共个人比赛，我是第五个抽号的，我竟然抽了一张号，我大叫：我太不幸了，怎么会是号?考试人员告诉我们：必答和抢答按照从号开始，而ppt的演讲，是从号开始。哈哈，我运气不错嘛。

比赛开始了，必答题，我第一个抽取，打开一看，非常简单，我严格按照规则进行回答，评判长给了我满分。到了抢答题时，我告诉自己，一定不要着急，沉着稳定。还好，一共道抢答题，我竟然抢上了二道题，而且全部正确，我也只好对没抢着题的人说抱歉了。最后是我的ppt演讲，分钟，我又是比较圆满的完成了。最后的总分是分，获得了第一名，比第二名高出了分。出了比赛场地，给领导打电话，告诉领导，我完成了任务，领导听了，非常高兴，我觉得，比我还高兴。

比赛得了第一名，我却没有太多的高兴，只是觉得很累很辛苦。比赛获得了一个证书，一个奖杯，还有晋升一级工资，这工资是从年月开始，到现在，我还不知道我能涨多少钱。不管怎么，这个比赛的第一名确认了我的业务知识和能力，也是工行这个中国最大银行对我工作的肯定。

工作计划不足问题及整改措施篇九

自集团开展整顿工作作风，客服官僚主义动员会后，我按照要求，认真学习了相关文件精神，并细心体会，与其同时，也开始认真反思自身。这是我第一次学习有关整顿工作作风方面的精神，经过学习和深入思考，我个人对开展整顿思想作风活动有了更深的理解。同时，也对自身存在的问题也有了更进一步的认识。现在对照工作实际，作深入剖析，

期望后期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

由于我刚进入集团，在公司领导的指导下，在同志们的协助下，虽然做了一些工作，并按照领导的提醒对自己完成的工作做了修改，但还是不能充分对自己在如今的工作中存在的问题进行自我剖析，所以我将结合自身在之前工作岗位中存在的问题一并反思，主要有以下几个方面：

1、对自我表现有些满足。过去在学校表现还算优异，在第一份工作中做出了一些成绩，第二份工作也要求简单，然后就有些自我良好，对自身要求也有所降低，幸运的是在现在的工作岗位上发现了自己还欠缺众多。

2、对待工作过于被动。工作时，有时不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，或者听着领导安排任务。在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。

3、对自身要求放松。在日常工作中，如果没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求，有时上班时有过聊天，同时看到很多做得好的东西，心理想着下来试着做，却没落实。空余时间也很少花时间看书，继续学习，勤于练习。

上述这些问题的存在，主要来自于自身，董事长会上才教导了我们遇到问题首先从自身找原因。因此，借着周末，我对自身存在的主要问题和不足也认真进行了反思，概括起来主要有以下几个方面：

1、对自我学习要求不够高。学习的范围较窄，也不够深入，从而使得学习的效果不明显。以为某方面专一做事就没问题，现在发现职场里需要的更多是综合型人才，一方面精，其余方面也不差才可以把工作做得更好，而之前就专业跟自己爱好以外的东西接触甚至学习都太少，这是没有要求自身去学习导致的。

2、工作意识不够高。对待工作有些被动就是因为工作意识不够高，而且在某些方面还存在依赖性，有些唯唯诺诺，若不知道领导的要求，便不敢自己先做事，唯恐自己做不好，担心事先做的都是无用功。

3、学习意识不够强。空余时间，虽然会做些图，写些东西，看看书，但大多都是自己爱好内的事，对于与工作有关的专业性的书籍，看得太少。主要原因在于自己学习意识不够强，自我开始松懈，对自己的要求也跟着降低。

对于自己在工作中存在的种种问题，我将在以后的工作中加以改进，不断进行自我批评，严格要求自己，尽心尽力干好每一项工作，不断学习，提高自身综合素质。具体做到以下几点：

1、加强学习，提高自身素质。拥有好的工作作风及良好的工作心态是终身的事，而工作能力只有不断提升才不会被社会所淘汰，自我素质不断提升才会被社会所认可。因此，现在乃至将来，这都是一个不断学习的过程，要真正做到活到老学到老，而不是满足现状。

3、增强创新意识，大胆敢于挑战。工作性质所决定，这个工作岗位需要创新，需要与众不同之上的肯定。面对新的挑战，要大胆工作，勤于思考，多想点子。不唯唯诺诺，不害怕挨批评，不害怕被否定。只有不断进取，才能把工作做得更好，从而提高到一个新的水平。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。经常反思，保持良好的工作作风。敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感。刚加入咱们团队，要虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向领导及周围的同志请教。严格要求自己，不松懈，不违纪，与公司同进步。

工作计划不足问题及整改措施篇十

各位领导：

你好！

在过去的两年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，**在公司里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立**关系等方面**的东西。并在公司的过去两年里，利用**公司给予**学习时间，学习了**新的东西来充实了自己，并增加**自己的**知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示真心的感谢！！

在经过**年下半年的时间里，公司给予了很好的机会，让自己学习做市场方面**的运做，但自己缺乏市场等方面**的经验，自己没有能很好的为公司做好新的市场开发，自己身感有愧公司的两年的培养。

但是目前自己也感觉自己在过去两年没有给公司做过点贡献，觉得自己的能力还差的远，在公司的各方面需求上自己能力不够。经过自己慎重考虑，自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

签名：

年 月 日