

最新法院工作效率 效能建设工作总结(优质5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

法院工作效率 效能建设工作总结篇一

一、全面宣传发动，进一步提高全委人员的认识

市会议召开后，委领导立即召开党组成员会，以民主生活会的形式对会议内容进行了传达学习和讨论，对照连云港市政府工作规则，逐条对照，深入开展批评和自我批评，不仅在领导班子中统一思想认识，而且从班子成员自身做起，反思以往工作中效能和行政效能方面存在的不足；其次在全委职工大会上对会议内容和会议要求进行了传达，以行政许可法的规范标准，紧密结合工作职能，要求全委进一步改进工作作风、改善行政管理、推进依法行政，不断进高大局意识、服务意识；第三，在全委开展提高机关效能大讨论，以满足基层群众的需要为第一出发点，以提高工作效能为立足点，要求每个处室认真查摆各自效能建设方面存在问题。通过以上三个层次的宣传发动，使全委人员充分认识到行政效能建设的重要性，深刻理解和准确定位计委每个处室、每个工作人员在履行行政事务管理、服务经济发展和满足群众需求中的职责，自觉践行“xxxx”做到廉洁从政、高效从政，建设服务型机关，为服务发展、加快发展做出新贡献。

通过专题分析和听取各方面的意见，大家一致认为，近年来，我委认真落实全市集中整治投资发展软环境和服务环境大建

设活动，改进机关作风、提高办事效率、建设服务型机关等加强行政效能建设方面做了大量的工作，取得了明显成效，机关工作人员的中心意识、大局意识显著增强，工作效率、工作水平有了很大的改进和提高，服务发展、加快发展的氛围十分浓厚。

（一）创新意识还不够到位

今年以来，针对部份地区出现投资过热的现象，国家采取果断措施实行宏观调控，加之“铁本事件”的影响，从上到下，各级对投资项目的管理十分慎重，但针对我市来言，并非投资过热，而是投资不足，我委在这方面做了大量工作，基本上保证了我市投资规模未出现大幅下滑的情况。但如何紧密结合我市的市情，进一步优化投资结构，努力扩大投资规模、资金、项目争取等方面，突破条条框框及制度的约束，创新工作方法和方式方面，工作还不够到位。

（二）服务工作还不够全面

为基层、为社会、为群众服务方面，计委有较为全面的工作制度和公开承诺，限时办结、廉洁从政等方面我委得到社会各界的认可。但服务无止境、沟通无距离，对基层、对群众的不理解的问题或非计委本职方面工作的解释，受人手、职能、资金、政策和知识面等方面的限制，特别是基层寻求资金、项目支持的少部份工作，一时我委还无法保证全社会完全满意。

（三）内部运转还不够协调

“全委一盘棋，工作一体化”是我委领导班子对整个工作的一贯要求，全委内部各职能机构也认真按此要求认真进行了落实，社会各界到我委机关、窗口咨询、办事也比较满意。但限于条线和职能的差异较大，专业性也较强的特点，各处室对其他处室的具体工作要求难于全面、深入的了解，偶尔

也还存在信息沟通不够、运转协调不畅的情况。

三、抓住关键环节，全面推进和落实整改举措

（一）加强思想教育，转变作风

以创优质服务为主题，以创市级文明单位和契机，大力提倡立说立行、雷厉风行、敢于负责的作风，在全委组织开展“抓效能、优环境、促发展”主题教育，进一步深入学习“xxxx”重要思想，大力开展人生观、价值观、宗旨观、政绩观、发展观教育，引导全委机关干部牢固树立人民利益至上的理念，提高为人民服务的质量和水平，为港城的快速发展和崛起，创新工作思路和工作方法，为基层、为群众谨慎用权、公正用权、廉洁用权。

（二）规范机关行为，提高效率

按照《连云港市人民政府工作规则》、《关于加强行政效能的意见》和《关于加强行政效能建设的若干规定》，规范机关人员行为，坚持依法行政、廉洁从政、高效从政，规范从政行为，从发展大局出发，保护投资者的合法权益，反对和防止各种损害基层和群众利益的行为，推行行政执法过错责任追究制，增强自我纠错的能力。认真贯彻《行政许可法》，继续深化行政审批改革，切实解决重审批（管理）、轻服务的问题，建立科学合理的审批管理机制、规范高效的审批运行机制和严密完善的审批监督制约机制。建立公示制度，扩大群众对机关工作的知情权，不断增加工作透明度。

（三）提高队伍素质，练好内功

&nb

sp;从提高办事能力、提高办事效率出发，建立和完善干部考学制、岗位聘任制、交流轮岗制、竞争上岗制、责任追究制，

建立起能者上、庸者下的科学“赛马”机制。大力开展学习型机关创建活动，加强职业道德建设与业务培训，实施对机关干部的有效管理和科学考核，切实提高机关干部的思想道德素质和业务工作能力。并把考核的结果作为业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据，通过切实有效的教育管理，增强机关干部的事业心和责任心，形成心齐、劲足、实干的良好氛围。

法院工作效率 效能建设工作总结篇二

我处多次召开处长办公会和中层干部会议进行专题研究，制订了市处的《效能建设实施方案》，并迅速成立了以“一把手”负总责，各科（室）所长为成员的领导小组，主要领导亲自抓，主管领导具体抓，层层落实责任制，不断加大效能建设的工作力度和覆盖面。同时处领导亲自带领职工深入基层，走访车户，在掌握大量情况的基础上，着重从理想信念、行风建设、机关效能、理论学习、联系群众等方面进行揭摆，支部成员之间也相互开展了批评与自我批评，彻底查找自身存在的问题，正视工作中的薄弱环节，并制定了具体的整改措施。处领导亲历亲为的诚恳态度及各项措施的有效落实，为效能建设的顺利开展奠定了良好的基础。

为进一步深入发动干部职工共同查找问题，以达到共同提高的目的，处领导班子广泛征求广大干部职工的意见，认真查找在效能建设方面存在的问题。并主动与各县站及大型运输企业加强联系和交流，本着“收费提速、服务提质”的原则，认真听取广大群众和广大车户的心声，共同查找工作中存在的突出问题，同时积极开展“听民声、访民意、走百家乡村、进百家门”活动，对群众反映强烈、关系群众切身利益，急需解决的问题进行归纳汇总，并且列入下一步整改计划。

为使社会各界能够及时了解征稽行风动态，加大我处行风建设、效能建设的工作力度，更加广泛的接受社会监督，我处们积极参加了市局和电台联办的“清晨行风热线栏目”，并

先后在邯郸电台开辟节目专栏，将我们的工作职责，服务标准，承诺内容在新闻媒体上予以公布，并且走进直播间现场解答车户提出的各种问题，现场受理车户的投诉，听取车户的意见和建议，使我处的行风建设及效能建设工作更加公开透明，切实起到实际效果，达到预期目的。

1、办事难。针对不给好处不办事，给了好处乱办事，行政权力部门化、部门权力个人化、个人权力利益化等，突出解决“办事难”的问题。

2、行为不规范。针对职责不清，工作无标准，办事无原则，诚信度低等问题，突出解决“行为不规范”问题。

3、素质不高。针对存在的知识储备不足，创新意识缺乏，行政能力不强，大事干不了，小事又不做，不求有功，但求无过，政令不畅，中梗阻、下梗阻问题等，突出解决“素质不高”问题。

4、作风不实。针对存在的作风涣散，消极懒惰，以及纪律不严，无故不上班、随便迟到早退；上班不在岗，在岗不工作，工作日喝酒、打麻将、玩扑克，在微机上玩游戏、上网聊天，炒股等问题，突出解决“作风不实”问题。

5、效率低下。针对办事拖拉，推诿扯皮，暗箱操作，遇到好事抢着干，遇到困难绕着走等问题，突出解决“效率低下”问题。

在下一步的工作中，我处将紧密围绕规费征收中心，更加广泛深入地开展效能建设的各项工作，认真查找问题，切实解决问题，严格执行“市政府六条禁令”的要求，征好费、服好务，为车户创造一个良好的征费环境，为全年任务的完成奠定一个坚实的基础。

法院工作效率 效能建设工作总结篇三

全年实现产值：万元，比去年同期增长xx%□超额完成全年计划指标；上缴税收：万元，比去年同期增长xx%□完成全年计划指标；实现利润□xx万元，比去年同期增长xx%□完成全年计划指标。

（一）、加强经营管理，多上项目，圆满的完成了承接工程项目合同产值任务□20xx年公司全年签订工程项目合同共2项，其中房屋建筑工程项目1项，建筑面积0.1万平方米，合同造价万元，其他附属工程项目1项，合同造价万元，两项合计合同造价产值为万元，顺利完成了年度工作计划目标。

（二）、加强安全质量管理，确保在建工程安全质量双向达标。

动，层层把关，全方位落实在建工程项目的安全，夜以继日施工管理和工程质量管理，取得了较好的管理效果，所有在建工程项目没有发生重大安全质量事故，确保了在建工程项目的安全质量，实现了年度安全质量管理目标。

（三）、完善工程项目检查管理手段，增强工程项目的管理实效性

认真贯彻落实国家工程项目施工管理法规，在完善手段和过程控制上下功夫，利用省市建设主管部门对工程项目抽检，巡检对在检项目定期大检查的方法，增强在建工程项目的检管力度，确保在建项目的顺利进行，有力的促进了工程项目现场管理工作。

二是根据政府主管部门的要求，适时完成了各种证件的年检工作任务；

三是完成了年度企业动态考核任务；

五是及时完成了各种统计报表工作任务；

六是不断完善了各种管理规章制度。

（五）、加强行政、后勤、账务、安全管理工作

一年来公司的行政、后勤、账务和安全管理成绩也是较好的，保障了公司的正常运转，为公司人员服务做了大量工作，财务在做好正常的账务管理的同时，还完成了各级管理部门的税务稽查工作。

1、增强企业意识；

一是树立企业的政治意识、行业意识和社会意识。为行业争光，为社会服务，他行业信誉和社会效益。

二是树立法规意识，按法规办事。

三是要树立关爱企业意识，立足本职，爱岗敬业，勤奋工作，尽职尽责，多做贡献。

只有发展才能实现把公司做大做强；只有发展才能保证企业稳定、和谐。

法院工作效率 效能建设工作总结篇四

一、加强领导，统一认识

加强机关效能建设，是深入实践科学发展观、进一步提高机关工作效率，创建高水平执行力，一流机关效能的有效举措。全市召开机关效能年活动动员大会后，我局领导十分重视，立即召开了班子会，研究部署我局如何开展机关效能建设活动，在第一时间成立了领导小组，由局党组书记、局长刘日东担任组长，章健强副局长具体分管，卢信敏副调研员协管，

负责局效能建设工作，并成立了局效能办公室，具体负责效能建设工作的部署、督查、考核和报送相关资料。之后召开了全局干部职工大会，传达学习了我市开展效能建设年活动的实施方案，重点学习了李安泽同志的重要讲话精神，统一思想认识，使全局干部职工迅速投入到效能建设活动中来。在深入调研分析的基础上，结合本单位实际，制定下发了局机关效能建设实施方案，明确了我局机关效能建设活动的目标任务，即在五个方面要取得明显效果：一是机关行政行为要明显规范；二是机关工作效率要明显提高，办事程序和办事环节进一步简化；三是服务意识要明显增强，人民群众的满意度要明显提升；四是机关干部素质要明显提高，为领导决策服务、经济社会发展服务、为群众服务的本领有新的增强；五是机关工作作风要明显改进，市委、市政府决策部署得到高质量、高标准地贯彻执行；力争把我局建设成为办事效率最高、工作作风最优、行政执行力最强、群众办事最方便、工作成效最出色的一流团队。

二、强化宣传，全面发动

三、建章立制，强化监督

四、明确工作重点，分类细化责任

20xx年是我市应对国际金融危机冲击，努力保持经济社会平稳较快发展态势的关键一年，为全力服务好市委、市政府中心工作，创建最优发展环境，我局党组对20xx年的工作多次召开会议进行研究部署，提出了以科学发展观为指导，围绕市委、市政府提出的“保发展、保民生、保稳定”的要求，认真做好统计工作，真实反映我市经济社会全貌，为市委市政府领导决策提供最直接、最真实的服务。紧紧围绕“七大考核”，积极协调社会各界，准确把市委市政府带领全市人民奋斗的社会经济发展结果反映出来。为实现“保增长、保民生、保稳定”作出贡献。

一、再提高。关于下一阶段的工作，我局将认真按照市委市政府的要求，结合我局实际，以及我局制定的工作安排表，认真做好每项工作，力争使我局各项工作达到“五个最好”，圆满完成工作任务。

法院工作效率 效能建设工作总结篇五

理、规费征收、运政队伍建设、安全生产等方面取得了一定的成绩，有力地推动了辖区道路运输事业全面、协调、可持续发展，为我市交通建设和管理迈上新台阶做出了积极的贡献。

一、抓好效能建设完善四个体系

一是完善组织领导体系。为加强对效能建设工作的领导，我所成立由行政所长、党支部书记担任正副组长的精神文明建设领导小组，并形成了党、政、工、团齐抓共管的领导机制。逐级建立绩效管理领导责任制，把绩效管理目标纳入到单位目标，做到一级抓一级，一级对一级负责。

二是完善工作保证体系。根据当年工作特点，制定具体工作计划，明确了工作的指导思想、目标任务、方法步骤和基本要求。为进一步增强可操作性，制定了《××运管所治理公路三乱实施意见》、《2006年文明创建规划》、《2011—2020农村客运站点规划》、《道路运输市场管理责任区实施方案》等具体方案。

四是完善社会监督体系。积极推行政务公开。所有执法交管站和“窗口”部门实行“五统一、六公开”；改革行政审批制度。在经营业户停、歇业，行政处罚上实行集体审批制，阳光操作；聘请政风行风监督员。从辖区共聘请7名社会监督员，并颁发了监督证，定期征求意见和建议；建立信访接待制度。安排专人办理信访工作，领导轮流负责，做到群众来信来访接待热情、记录详细、处理及时、回复到位；做好投

诉举报处理。建立受理、转办、催办、反馈、回复一条龙的规范运作程序。回复率达到100以上。

二、加强素质教育，做到“四个强化”

一是强化岗位培训。结合我所运政队伍现状和运政执法工作实际，一方面坚持周五学习制度。组织职工学习《行政许可法》、《全面推进依法行政实施纲要辅导读本》、《道路运输条例》、《中国道路运输》，重点学习《道条》配套规章，另一方面组织职工参加各级部门举办的岗位培训活动，坚持每年组织一次军事轮训，全年组织职工集中培训5次。今年在全市道路运政系统举法律法规知识竞赛中获得第二名的好成绩。

二是强化理论学习。我所把加强理论学习、提高干部职工思想政治觉悟作为搞好各项工作的根本保证，积极开展各种形式的学习教育活动。以学政治为根本，以学文化为基础，以学业务为重点，坚持从组织、内容、制度和效果四个方面抓好落实，有组织、有计划地开展活动。同时根据运管处《2006年宣传和信息工作意见》，所领导班子经过认真研究，对2006年宣传和信息工作做了周密安排，已报送信息篇。

三是强化学历教育。根据《加强交通行政执法队伍建设的意见》和省厅《关于加强交通行政执法队伍建设的意见》的要求，按照“学用结合、按需施教、讲求实效”的原则，鼓励执法人员参加法律或交通管理等相关专业的成人本科、专科的学习，鼓励职工开展学历学习和职业资格学习等继续教育活动。通过活动的开展，更新了职工的思想观念，为创建学习型组织注入了新的原动力。全所职工已有90%取得大专及以上学历。

四是强化廉政意识。党风廉政建设始终作为我所重点工作之一，也是加强运政队伍建设的重要组成部分。我所围绕“抓教育，建防线，治理源头；抓党风，带行风，廉洁从政；抓

班子，带队伍，改进作风；抓监督，促管理，树好形象”的工作思路，全面推行党风廉政建设目标责任制，制定《二〇〇六年党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解》，层层签订《党风廉政建设责任书》，组织职工学习各级党政机关关于党风廉政建设的文件精神，广泛开展警示教育活动，2006年，全所拒吃请8次，树立了人民运政的良好形象。

三、构建和谐运管，实行责任区管理

我所以构建和谐运管为主线，以规范市场为导向，坚持依法治运，强化市场监管，坚持求真务实、以人为本，开拓创新，结合辖区实际，开创道路运输市场责任区管理制，做好道路运输服务工作。

（一）创新手段，责任区管理促规费征收

形式加强与企业、车主联系，争取多方面支持，取得明显成效。截止11月，全所共完成两项交通规费1568万元，占年计划89%，比上年同期增长9%。其中客货附加费完成万元，占年计划84%，比上年同期增长3%；运管费完成万元，占年计划103%，比上年同期增长28%。

（二）周密安排，责任区管理促安全生产