

最新公交线路调度员工作总结(大全7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公交线路调度员工作总结篇一

(1) 思路决定出路，通过不断思考和实践使我们更加明确了调度室工作的主要职责和准确定位。它是参与领导决策执行，管理事务和搞好服务的定位，明确了调度员安全员和综合员的角色定位。围绕工作定位明确了协调好各种关系的工作思路，为进一步提高工作质量效率，我们对外树立窗口意识，对内增强责任意识，杜绝工作失误，增强工作主动性。一年中明确的工作思路为调度室各项工作起到了积极的引领带动作用。

(2) 调度室积极贯彻大队的各种会议精神和各项工作思路，按照年度工作计划和调度室工作安排，团结协作，在工作中始终坚持饱满的工作热情，积极的工作态度，安全高效的完成了领导交办的各项安全工作生产任务，保证了单位安全生产计划任务顺利进行。

根据工作需要组织调度人员学习各种规章制度，认真学习领会国家、省、市以及集团公司各种文件和管理制度。全面深刻的学习了十七大会议精神。牢固树立科学的发展观，优化管理理念、管理思想和管理模式。

服务是我们的工作服务宗旨。

(2) 强化每周的安全生产调度会的效果，将每周科室工作进程和本周工作重点以周报的形式向科室成员传达并及时向单位

领导汇报，实现了工作的规范和高效。做好每天的调度工作记录及上报，详细记录各单位安全生产情况，对存档和上报文件材料严格把关，注重细节，统一标准规范，做到记录真实详细，准确无误。为单位领导掌握第一手原始资料提供详细的数据。

(3) 为保证安全生产计划安排，值班调度员根据每天下午的碰头会议信息进行生产任务安排和调整，出现突发情况，及时向调度室和领导汇报，并安排督导相关各中队科室作好工作准备，对重点工作任务实行全程跟踪安排解决。将总体目标和工作内容具体化。要求调度员继续开展“多说多问一句话”活动，达到以班保日、以日保周、以周保月，以月保年的计划安排。

(1) 调度室用情管理，建立和谐人际关系，关心员工生活，学会认同和接纳。日常工作中与调度对象建立良好有效的沟通，做到固定任务传达提前及时准确、临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能高质量高效率完成工作任务。认真对待调度对象的咨询、合理要求及提出的建议，严格按照《调度室岗位责任制》制度，创造和谐的调度氛围，以优质规范的'服务、良好的工作作风赢得了广大员工的支持！

作状态。

二是待人处事不够成熟。对一些事情的处理，容易情绪化，所以在工作中有时有急躁情绪，用理论指导实际工作的水平也还有欠缺。

三是管理需进一步提升。工作常常是安排的多，检查得少，工作的精细化程度有待进一步提高。

一年来，调度室在大队的大力支持下，努力尽职尽责的开展工作，但也存在着不足，今后我们将以这次年度总结为契机，以更加饱满的工作热情，良好的工作作风保证全年的安全生

产计划顺利完成，以全新的面貌步新的一年工作当中。紧张而忙碌的工作即将翻开新的一页，新的挑战正在等待着我们。我们有信心、有决心，在单位领导、各科室的支持和帮助下，进一步努力工作，奋力拼搏。在今后工作中我们将一如既往的虚心接受大家的批评和监督，扎扎实实、脚踏实地的干好调度室的本职工作，努力与各兄弟科室一道为集团公司的发展做出应有的贡献。

公交线路调度员工作总结篇二

1. 组织召开两会。组织召开首届院股东会及首届董事会两个重要会议，从会议文件准备、参加人员确定、会议通知、会务组织、会议记录、会议宣传报道等方面，综合办公室全体同志参加，圆满完成任务。

2. 实施绩效考评。为了发挥每位员工的主观能动性，充分发掘潜力，组织对全院每一名员工进行综合考评，绩效挂钩，并具体落实到每个人。一系列措施和办法的实施，极大地激励了员工的积极性，为今年圆满完成各项任务奠定了坚实的基础。

3. 组织人大代表选举工作。在十六大即将召开之即，组织全员的选民登记及参加选举等工作，积极配合区人大代表选举，充分行使公民的选举权和被选举权。

4. 组织竞聘上岗工作。在竞聘上岗工作之前编写员工岗位标准，定岗定编，并对全院员工进行综合测评，组织召开竞聘大会，对落聘人员进行安抚。

设计院规章制度建设有很好的基础，现在的任务是按照改制后的新要求，制定和完善新的制度，并广泛宣传，在院内形成“有法可依，高效有序”的良好氛围。

本年度综合办公室在制度建设方面主要进行了以下工作：

1. 整章建制，逐步形成规范化的现代企业管理制度：进一步完善了日常工作管理、财务管理、用工与分配制度体系，形成了较为系统的适合本院实际的管理办法和规章制度，并整理成册以供员工业务工作参考和作为员工绩效考核的依据使原有规章制度形成体系。

2. 按照实际情况，编写了设计院员工经济责任和职务要求，制定了有关责任奖惩措施。

3. 制定绩效奖发放办法，由部门和院班主任对每一名员工进行综合考评，部门有充分自主权，每季度核发绩效奖，充分调动了积极性。

4. 制定了“设计院设计管理办法”并开始实施。在设计图纸及文件处理工作中，加强了审核，强调了规范，并要求填写设计方案审批表，逐级审核后才予以加盖出图章。

5. 完善并严格执行公务用车管理制度，确保各项公务用车的有效管理和行车安全。并据此重申司机管理规定，对于安全行车给予奖励。

6. 制定信息及时传送制度，并由专人负责收集提供信息于网上发

布。

7. 及时对违章违纪、违反操作规程的现象提出批评制止。责任区内无严重违章违纪、无事故、无不良反映。

院务工作：安排好各种会议，院印章的使用和管理、文件的传阅和归档及院务文件的拟稿发布工作；做好领导决策和重要工作的督办和落实，保证我院政令畅通；做好涉及多部门工作的协调工作；做好各项资质申报工作；成功设立图文设计部，实行对全院图纸打复印工作的统一管理并对外营业。

2. 政务信息与宣传：继续做好宣传板报、网络主页和向集团公司及有关新闻媒体提供信息的工作，特别要加强对外宣传的力度，有选择性地与重要媒体建立良好关系，树立良好的社会形象。

3. 人力资源管理：对员工毕业、学位以及注册证书实行全院统一管理；做好注册人员的注册工作，确保人才不流失。办理每年一度的职称评定及职工再教育和各种职称考试等的报名工作。

4. 经营工作：

妇女儿童及计划生育工作等工作，配合工会组织了“中秋”聚会、“十一”旅游等活动。

公交线路调度员工作总结篇三

一、统一思想，提高认识，深刻领会深入开展创先争优活动的重大意义。

结合支部的特点，对照交通局正在开展的“内强素质，外树形象”活动内容，制定了本公司。

实施方案中有三大点内容：

(1) 提高重要性，必要性的认识。

(2) 紧密围绕中心工作开展活动。

(3) 以党组织和党员创先争优，带动整个单位创先争优。

二、活动期间主要做了几点工作：

(1) 支部同上级装卸运输公司党委签订了。

(2)支部对在职党员个人签订了五项内容承诺书，其中出租车司机党员两名，也参加了党员创先争优承诺书的签订。

(3)对照实施方案内容;在开展“内强素质外树形象“活动内容方面，在出租车司机党员中选了兩名表现突出的党员，作为党员示范车，并做了标志牌，放在出租车前排明显的位置，展示给乘客，树立党员的优质服务形象，树立党员在“创先争优“活动中，真正做好“五带头“的形象，时刻鞭策着自己，党员示范车取得了初步的社会效益。

(4)在活动期间党员能以身作则，努力做到“五带头”；学习、争创佳绩、服务群众、遵纪守法、弘扬正气，并按照党章的要求;在工作实线中很好的结合起来，对企业文明规范化管理等方面，取到了很好的推动作用。

(5)支部按照承诺的要求;加强了支部组织建设，坚持“三会一课“制度，按热照党员标准发展新党员[]201x年度，已吸收发展兩名预备党员，并进行了考评核审工作，为党组织吸收了新鲜血液。

总之在201x年七月开展的党员“创先争优“活动以来，支部和党员能努力对照承诺做好各项工作，始终与党中央保持一致，不断加强党章的学习，加强学习胡-锦-涛总书记，关于“科学发展观“理论的学习，不断增强党员全心全意为人民服务的宗旨，发挥了基层党组织的战斗堡垒作用，和党员的先锋模范作用。

支部决心在新的一年里，发扬成绩，克服不足，继续认真学习科学发展观，学习党的路线方针政策，始终与党中央保持一致，执行党的决议，创建学习型党支部，力争做出更好的成绩。

一年来，在领导及科室领导的关怀支持下，在其他同志的配合与帮助下，我立足本职，扎实工作，顺利地完成了自己所

承担的工作任务，在政治思想和本职工作方面取得了一定的进步。

一、加强政治学习，不断提高政治思想水平

积极参加单位组织的各项政治学习活动，认真学习领会精神，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑、指导实践和推动工作，通过学习，使自己的政治思想水平得到提高，增强了工作的积极性、主动性和责任感。

分公司原来只有k1□k2和k6三条路线，今年又增加了3、5、7、9和26路公交车路线，共八条路线，服务环境、道路环境及高强度工作量等压力不断增大，公交驾驶员作为公交企业为广大乘客提供服务的直接承担者，肩负着安全运营、优质服务等多重工作任务，促进着各项工作的正常开展，有着重要作用。

1、在营运行车方面：我坚持文明驾驶，胆大心细，操作准，开车稳，并注重研究雨天、雾天等天气的特点，从不开英雄车、斗气车，保持匀速行驶，注重行车安全，无论刮风下雨。“安全行车是公交的生命线”，这是每个公交人都应用心铭记的一句座右铭，我更能体会这句话的深刻内涵。我都坚持做到：出车前必须提前到达工作岗位，做好出车前的各项例检工作，绝不开带病车上线路营运，在长期的公交运营中，我总结了一套“礼让两慢、两提前”的安全行车工作法，“两慢两提前”成了我每天安全操作的一种习惯，更是我安全行车的口头禅。因此，在公交开车多年来，我从未发生任何大小事故。

3、在汽车保养方面：爱车如己，注意保养，定期检查，及时维修。定期对汽车进行保养，保持车身光洁。每天下班收车后，把车辆彻底打扫一遍，保持卫生。严格按照保养日程表的项目，对车辆进行正规的定期检查和维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。另外，我还认真学习汽车知识，掌握汽车的基本结构和工作原理。在行车中发现异常，

尽量找出故障并及时排除。科学驾驶，节约油料。为了节约燃油，我注重科学驾驶。行车前搞清地形路线，行车中做到不急加速，不急刹车，不强行超车。避免不必要的高速行车和在高档位上的低速驾驶，充分保证了行车的经济性。

4、在客户服务方面：遵循职业道德规范，保持强烈的工作责任感。干一行就要爱一行。对于驾驶员来说，每天频繁的进出站，重复起步，停车，在车水马龙中穿行使之磨练出了自己的耐性，耐心的疏导乘客，更加增加了我的爱心和关爱生命，认真贯彻公交公司及车队的各项规章制度，服从领导的工作安排。

5、在工会方面：按照公司中心任务积极开展工作，不断加强自身建设，积极参与工会组织的各种丰富多彩的活动，不断加强与公司员工的学习与交流，增进职工间感情交流，以饱满的热情积极投身到公司的发展和稳定工作中去。

三、存在的问题和打算

经过一年的不断努力，我的业务水平较以往提高了不少，但还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。明年我将与分公司其他同志一起努力工作，在公司领导和科室长的带领下使自己的工作达到一个更高的层次。

回顾一年的工作，尽管取得了一点成绩，但与领导的要求相比，与其他先进同志相比仍有较大差距。今后，我将更加严格要求自己，发扬成绩，弥补不足，全心全意完成好每一项工作任务，在确保行车安全、加强节约、提高服务质量上，进一步做到热情服务、礼貌待人，文明行车。在领导的关心和支持下，在同志们的帮助下，相信通过不懈的努力，我的工作一定能够再上新台阶。

公交线路调度员工作总结篇四

20xx年冷轧板厂生产任务基本趋于饱和，生产组织管理工作难度增大，但是调度室坚持全心全意为作业区服务的思想，在生产任务压头的情况下做了一些工作。现将本室20xx年调度工作作一个简要总结并提出20xx年工作计划，请领导审阅。

（一）积极做好了对外协调工作

1、及时向公司主管部门如生产质量管理中心、技术中心、质检中心、机动部、安环部等反映了影响我厂生产、质量、设备运行、安全环保的因素和原因，并积极催促了主管部门尽快解决。

2、和动力厂、热电厂、制氧厂等辅助能源介质提供的单位积极联系，要求提供合乎我厂生产要求的各种能源介质，并积极配合能介主管和能介工程师，做好了能介管理工作。

3、负责和检修厂、机电公司、信息自动化中心、振兴公司、福利公司等各专业化协作单位联系和协调，及时解决了生产过程中出现的问题。

（二）认真做好了本厂内部作业区和各职能管理科室的纵向协调、沟通工作。

各个作业区向各职能管理科室提出需要解决的问题，调度室及时反馈给了相关科室，并督促相关科室在规定时间内完成。如没有及时解决的，及时给作业区解释。需要厂领导出面协调解决的，本室及时、准确进行了汇报并将处理结果及时通知了作业区。

（三）积极协助科长抓好了两级调度会，严肃了调度会议纪律，认真落实处理好了调度会提出的各项问题，抓好了调度会的落实和考核工作。定期或者不定期地安排了值班调度员

参加各作业区的二级调度会，听取他们对本作业区当天生产的计划安排和提出需要调度室给予协助解决的问题。严肃了两级调度会纪律，对厂级调度会安排的各项任务和提出的各个问题，积极找责任单位落实处理并对重要问题的处理过程进行全过程跟踪，在月底总结出了上月会议未落实问题的单位和责任人，并提交综合科进行考核。对违反调度会纪律的单位和个人依据相关制度严格了考核，并在次日调度会上通报了落实和考核情况。

（四）严格监督了值班作业长的生产组织管理工作，落实了对员工和值班作业长的考核制度。

根据我厂推行作业长“一长负责制”的工作计划，调度室将积极配合和落实。凡是各作业区之间可以通过横向协调可以处理好的事项，我们要求值班值班作业长之间首先相互沟通。员工必须首先向值班值班作业长反映，实在是横向沟通有阻力或者无法达到解决问题的目的时，调度室及时干预，并且依据相关制度对责任人严格考核。为我厂积极推行作业长“一长负责制”作出了贡献。

（五）认真抓好了“事故快速响应机制”的落实和考核。

严格执行生产组织有关制度，从作业区领导抓起，层层落实到事故（故障）处理责任人，对未接电话或者没有在规定时间内赶到现场组织处理的作业区领导及其它责任人员按制度严格进行了考核。

（六）组织了各类生产事故分析会，督促了相关科室组织设备、安全、质量事故分析会。

对各类事故坚持按照“四不放过”的原则分清楚事故原因、责任人，严格按照各种事故管理制度落实好考核。严肃事故时间确认制度，准确记录好各种停机时间。对产量和质量指标未完成的班组，由当班调度员组织召开了分析会，找出了

解决问题的措施。及时将各类事故分析报告向厂领导汇报。

1、严格按照我厂综合管理体系的要求，将调度管理工作的各项文件、报表及各种数据按规范化、标准化管理。

2、大力整顿调度员的工作作风、服务意识和劳动纪律，以多种形式提高调度员的业务素质，大力加强调度员的工作责任心。

3、严格各类事故管理、调度汇报程序、事故处理响应制度及各类故障时间的记录和管理，重点抓好现场生产的管理。严格事故管理制度，对影响生产的各种事故时间进行准确记录。认真填报各种生产报表数据，为厂领导了解、分析生产情况及作出正确的生产经营决策提供客观、科学的依据。

4、深入生产现场，及时了解各机组生产动态，协调组织各相关单位处理解决影响机组生产的各种操作、设备、安全及质量问题。遇到较大或重大影响生产的事故时，按照汇报程序逐级向各级领导汇报，当好厂领导的参谋。为全面完成我厂20xx年的生产经营任务而努力！

公交线路调度员工作总结篇五

20xx年我调度室在公司、矿的正确领导和关怀下，我部门认真贯彻公司、矿的各项决策和有关各种规章制度，坚持以人为本、服务全矿，发扬严、细、实的工作作风；在人员不足、管理范围大、服务项目多等情况下，而我们的调度员都是刚从学校毕业转为煤矿的年轻员工，有些还专业不对口，对采、掘作业工序不懂，对井下各个系统、巷道不了解，更谈不上指挥生产。所以，给调度业务工作带来不便，有时还受到领导的批评。在工作被动的情况下，调度领导以身作则、不等不靠、立足本职，针对性的对调度员进行耐心仔细的帮助，讲一些调度业务知识，逐步提高业务水平，下决心改变被动局面。

回顾一年来我们调度室所走过的路程，主要抓了以下几方面的工作：

我们清楚地知道一个单位、一个团体没有好的纪律，没有规矩不成方圆，做任何工作都是一盘散沙。所以，我们除贯彻矿的各种制度外，调度室也制定了自己的管理考核办法：一是班前、班后会制度，二是交接班制度，三是卫生责任制，四是班中不许喝酒、不许打游戏、不许睡觉、不许脱岗、不许串岗等一系列考核办法。

1、我调度室积极参与矿组办的各种业务学习，利用矿举办的`各种培训提高员工的业务技术。

2、今年我部门选送外培人员：调度员2名、监控员2名。经过外培增强了员工的业务水平。

3、加强内培，我室利用每周六下午4—6点对员工培训学习有关调度员、监控员的应知应会业务，经过内培使员工的业务素质有明显提高。

4、内部开展帮教办法，今年，我们从四月份开始实行从事井下多年的老工人带领青年员工到采、掘一线看、讲、教采掘生产程序。1)看（看生产工序、看生产流程）。2)讲（讲操作技术、讲安全重点、讲关键环节）。3)教（教设备性能、教设备保养、教设备运转），从工作面到主井、强力皮带、筒仓了解、运输系统设备运转情况。经过看、讲、教使青年员工受到了很大启发，真正了解了矿井各个环节，也提高了员工对采、掘的运转和工序流程，为今后的工作奠定了基础。

矿调度是我矿精神文明的窗口，我室乘鄂尔多斯市创城创卫的东风，也创建我调度室的文明工作：一是加强了调度室、会议室、办公室的环境卫生的整治工作，二是制定了精神文明创建制度，凡是来我室参观和贵宾检查人员，我们员工必须起立、让座、文明接待，三是开展文明用语活动，接电话

首先说你好，不许说脏话、不许顶撞对方，真正做到礼貌待人。

1、我们调度员坚持执行矿规定的下井次数和时间，坚持经常去生产一线了解工作面安全生产进展状况。

2、我们响应矿号召在创城创卫活动中我们调度员参加矿组织的清扫大院卫生活动。

3、我们调度室参加了矿组织的国庆xx周年唱红歌活动。

4、特别是我矿9.23渗水事故后，我调度室响应矿号召，调度员分两套班子值班，一套调度、一套检身房值班。在救灾抢险中，我们调度员准确无误的将抗水患情况及时反馈给各级领导，全体员工都投入到抗水患抢险中，真正做到了靠前指挥。

5、特别是调度主任李文俊，在发生渗水时，第一时间赶到现场，指挥抢险工作。

1、五月份井下、地面监控系统归调度室管理后，调度室制定了监控的管理考核办法（有文件）。

2、加强对监控设备的日常维护，对损坏的设备及时更换，保证了井上、下得安全生产。

3、特别是9.23渗水事故后，我们更换了经水浸泡的监控和通讯设备，用最短的时间处理好并恢复了灾后的正常运转，保证了矿井的安全生产。

1、调度室坚决执行矿领导指示，积极完成领导分配的指令性任务。

2、由调度主任牵头完成每周五全矿的安全隐患大排查，对查

出得隐患有检查、有落实，及时整改了不安全因素，使各生产队组正常生产。遇到问题及时沟通解决，确保生产环节的理顺和协调，做到收集信息第一时间，报送信息第一时间，确保反馈信息快速准确。

3、由调度主任牵头组织各科室干部完成质量标准化验收、各生产队组进尺、进度的验收，一年来未出现任何差错，为矿提供了准确的产量进尺数据。

4、调度室完成了各种会议纪要文件的打印、每月工资的汇总工作和调度日报工作。

1、调度员在平时工作中有时候出现失误，对井下情况不是了如指掌。

2、调度员业务水平有所提高，但距高标准要求还有一定差距。

3、监控系统完善不够，日常维护跟不上，监控人员技术水平差，问题处理不了还得找厂家来处理。

4、以上所存在问题有待于今后努力完成。

1□20xx年是公司发展、奋进、开拓、创新的一年，新的一年我们恒泰天时、地利、人和条件具备，在安全、产量、进尺要有一个新的突破。所以我们调度在新的一年里也要有新的起点，向高标准、高层次奋斗，无论干哪项工作都要有超前意识。

2、继续加强对员工的业务培训，积极参与矿组织的外培及矿组织的业务培训。

3、加强对员工每周六的内培工作，真正将员工培养成业务精、技术硬、能适应我矿安全生产的员工。

4、加强监控管理，监控是我单位的一个难点工作，战线长、范围广，覆盖我矿井上、下。监控人员技术素质差、人员短缺，现在井上、下还存在很多问题，所以监控是我单位的一个难点也是我们明年工作的重中之重，必须加强管理，步入正规。

5、继续抓好精神文明创建工作，精神文明创建软件我们自己克服，有关硬件还请公司、矿给予帮助，使我矿调度成为恒泰精神文明的一个亮点。

总之在新的一年里，我调度要有一个新的起色，新的变化，再上一个新的台阶。

公交线路调度员工作总结篇六

一、统一思想，提高认识，深刻领会深入开展创先争优活动的重大意义。

结合支部的特点，对照交通局正在开展的“内强素质，外树形象”活动内容，制定了本公司创先争优，实施方案。

实施方案中有三大点内容；

(1)提高重要性，必要性的认识。

(2)紧密围绕中心工作开展活动。

(3)以党组织和党员创先争优，带动整个单位创先争优。

二、活动期间主要做了几点工作；

(1)支部同上级装卸运输公司党委签订了关于支部开展创先争优活动六项承诺书。

(2)支部对在职党员个人签订了五项内容承诺书，其中出租车司机党员两名，也参加了党员创先争优承诺书的签订。

(3)对照实施方案内容;在开展“内强素质外树形象“活动内容方面，在出租车司机党员中选了兩名表现突出的党员，作为党员示范车，并做了标志牌，放在出租车前排明显的位置，展示给乘客，树立党员的优质服务形象，树立党员在“创先争优“活动中，真正做好“五带头“的形象，时刻鞭策着自己，党员示范车取得了初步的社会效益。

(4)在活动期间党员能以身作则，努力做到“五带头”；学习、争创佳绩、服务群众、遵纪守法、弘扬正气，并按照党章的要求;在工作实线中很好的结合起来，对企业文明规范化管理等方面，取到了很好的推动作用。

(5)支部按照承诺的要求;加强了支部组织建设，坚持“三会一课“制度，按热照党员标准发展新党员，201-年度，已吸收发展兩名预备党员，并进行了考评核审工作，为党组织吸收了新鲜血液。

总之在201-年七月开展的党员“创先争优“活动以来，支部和党员能努力对照承诺做好各项工作，不断加强党章的学习，加强学习总领导，关于“科学发展观“理论的学习，不断增强党员全心全意为人民服务的宗旨，发挥了基层党组织的战斗堡垒作用，和党员的先锋模范作用。

支部决心在新的一年里，发扬成绩，克服不足，继续认真学习科学发展观，学习党的路线方针政策，执行党的决议，创建学习型党支部，力争做出更好的成绩。

公交线路调度员工作总结篇七

半年以来，烤烟生产工作坚持以现代烟草农业为统领，以提升质量为中心，创新工作方法，全力建设红塔集团原料基地，

打造“山区生态优质特色烟叶”品牌，以完成红塔核心原料k326烟叶收购10万担和实现上等烟比例68%的目标，提前进行地块规划，落实种植面积、建设烟草示范点、抗旱促育苗、培育优质壮苗、烟用物资就位销售、烟叶生产期间自然灾害商业保险、推广小苗膜下移栽，提前预整地、大田集中移栽、防灾减灾、揭膜培土、开展优化烟叶结构，取得了新的进展、新的突破，有效促进烟草产业可持续发展，阶段工作成效明显。

县委、县政府高度重视烟叶生产工作，在全县着重抓灾后恢复重建工作同时，始终不忘把烤烟生产作为县委政府农业农村工作一个重点工作来抓，全县上下齐心，思想统一，成立了烤烟生产、基础设施建设领导小组，出台了一系列烤烟生产文件，确保各项工作的组织领导和政策支持。我县采取强有力保障措施，全力建设“山区生态优质特色烟叶”，建设海子科技示范园，坚持以合同为主线、注重种植规划、牢牢把握地块落实、夯实种烟基础，强劲推进小苗膜下移栽，狠抓预整地，确保最佳节令完成大田移栽。

县委政府联系、分管领导，涉烟部门领导率先垂范，带头深入一线，到规划的种烟地块、烟苗育苗点、预整地块、移栽地块现场，向烟农宣传今年优惠政策，靠前指挥，实地指导，形成从上而下扎实抓烟的良好氛围。

三是从县烟办、县烟司抽人组成7个检查督导组，从育苗至移栽结束，每10天书面向县烤烟生产领导小组汇报各组工作情况，同时对种烟乡镇烤烟各生产环节进行督促检查考核，强化工作落实。

坚持山区烤烟100亩连片原则，做到“优化地块、优化品种、优化农户”，实现烤烟种植的集约化、规模化、生态化和优质化，最大程度发挥烤烟的经济、社会、生态效益和市场竞争能力。规划红塔集团原料基地10万担，种植k326品种，巩固“一县一品”，提高优质烟叶供给能力，提升烟叶市场竞争

力，促进烟叶可持续发展。规划落实地块156片，面积4亩，落实现代烟草农业示范建设基地5000亩。

全县共召开各级培训92次，培训人数达12590人次，发放《致全县烟农朋友的一封信》6000份，《烤烟收购价格表》6000份，《小苗膜下移栽技术宣传手册》1000份，《小苗膜下移栽技术光碟》100盘，《烟叶生长期间自然灾害投保及赔偿标准宣传资料》6000份，《昭通市烟叶生长期间自然灾害商业保险手册》6000份，《不投保承诺书》6000份，《烘烤技术手册》2800份、《k326品种生产技术手册》6000份，新喷绘、悬挂、粘贴各种宣传标语100条。加大对烟叶收购提价10%、优化烟叶补贴从去年75元/亩增加到170元/亩、散烟收购每担补贴50元、k326品种上中等烟叶补贴70元/担、对贷款购肥给予贴息等优惠政策进行广泛宣传，做到了家喻户晓，让烟农种明白烟，提高了烟农种烟积极性。分环节在各种烟乡镇召开烤烟育苗管理现场会、烤烟大田预整地现场会。4月1日，在海子乡召开小苗膜下移栽现场培训会，5月4日在龙街召开烤烟大田移栽推进暨田间管理现场会，采取以会代训，把烤烟生产各项优惠政策、相关技术进行现场宣传，现场示范，让烟农了解政策，掌握先进生产技术。

严格按照“矮育高用、缩点扩容、精细管理、提前节令”的总体要求，全县40个育苗点5281池，共育苗5796万株，确保万亩大田移栽。2月5日前全部播种结束，烟苗出苗早，较往年普遍提前15天，出苗齐，长势好。烟苗剪叶普遍达3次，整个育苗均实现了100%的k326品种、100%漂浮育苗、100%商品化供苗、100%的高茎适龄壮苗。

今年各种烟乡镇烟农种烟积极性较高，合同签订严格，面积落实较足。全县落实种植面积万亩，于3月25日前完成正式合同签订和微机录入工作，共涉及8个乡镇43个村320个村民小组4921户烟农。

全县于3月15日启动物资销售，通过烟农现金购买和政府贴息贷款购买方式按烟农签订种植合同面积实行“套餐制”销售，于4月20日前全面完成物资销售。共配供销售复合肥2100吨，硫酸钾420吨，硝酸钾420吨，地膜204吨。龙街乡再次实现全现金购买物资，零贷款、零库存，为烤烟产业的良性发展带好头，起好步。

全县膜下小苗移栽任务万亩，涉及到23村，93社，1523户烟农。4月1日在海子乡召开全县膜下小苗移栽现场会，各种烟乡镇精心组织，层层召开现场会，迅速掀起移栽高潮，并于4月15日全部完成小苗膜下移栽。目前，全县万亩小苗膜下移栽烤烟长势喜人。

全县共计投入1700余台小型微耕机开展土地翻犁、起垄，机耕作业面积达90%以上，有效节省了劳动力，提高劳动效率。4亩大田面积预整地规格基本按照120cm50cm或110cm55cm□垄高25cm以上的要求理墒起垄。乡村干部、生产人员利用“一根绳子、一把尺子”，深入田间地角指导烟农规范起垄，做到100%的拉绳划线起垄、统一行向、统一起垄高度。其中1亩膜下小苗移栽起垄于3月31日全面结束，其余大田常规移栽面积完全预整地于4月20日基本结束，确保了在最佳节令、最佳时间、集中移栽打下了坚实基础。

自4月15日完成小苗膜下移栽后，各种烟乡镇结合自身实际，因地制宜，从4月20日开始相继启动烤烟大面移栽，迅速掀起了全县烤烟移栽高潮，确保了5月5日完成整个烤烟大田移栽任务，比去年提前了10天，实现了烤烟移栽历史性突破。

烟叶生长期间自然灾害风险补偿实行“政府引导、烟农投保、烟草补贴、全面覆盖”的商业保险模式，通过各种烟乡镇乡、村两级干部及烟站职工大力宣传发动，按投保标准从30元/亩到60元/亩不等收取保费。全县4亩大田面积全部参保，投保率达100%，保费于4月20日前全部收齐，共计万元。

自春节收假上班以来，分管烤烟的副书记、副县长带领烟办主任、烟司经理就深入到8个种烟乡镇，了解和检查各乡镇抓烟动态情况。县烟办、烟司加强对育苗、面积落实、小苗膜下移栽、烟用物资销售、大面预整地和大面移栽等生产环节进行检查考核。育苗至移栽期间，从烟办、烟司抽派7个督导组深入生产一线，指导督促检查乡镇各生产环节的烟叶生产工作。移栽结束后，从县政府办、县烟办、烟司抽人组成三个检查考核组，对8个种烟乡镇前期烤烟生产工作进行检查考核，检查考核结果向全县通报，有效地促进全县烤烟生产工作。

烟叶生产基础设施建设三个常规项目，一个水源性项目。三个常规项目：即卧式密集烤房400座，集雨型小水窖1000口，育苗大棚13个，总投资万元，其中烟草行业补贴资金万元，县政府整合投资万元，建设业主自筹资金万元。一个水源项目：即仙马水库引水工程，总投资万元，其中烟草援建资金万元，县政府整合配套资金万元。

目前，分布在洛泽河、龙街、奎香等3个乡镇，投资万元的400座卧式密集烤房，现基础完工的190座，砌砖完工的259座，打板完工的118座，附属设施开始动工的24座。分布在龙街、洛泽河、奎香等3个乡镇，投资620万元的1000口集雨型小水窖，于1月20日全部落实并开工建设，现项目建设全部完工，第一期补贴资金兑现已完成，正在准备县级验收。分布在龙街和奎香2个乡镇，投资万元的13座育苗大棚，由中标单位云南泽铭建筑工程有限公司承建，现项目建设前期准备工作已完成，可在6月开工建设。

目前，分布于奎香乡仙马村、龙街乡内武村及洛泽河镇簸以村，解决农田灌溉面积万亩的仙马水库引水工程，一是调整和充实了县项目建设领导组，成立了项目工程管理局，调整和充实了分公司项目建设领导小组，进一步明确责任和人员；二是落实了管理局办公场地、设备和经费，建立了援建资金管理专户，拟定各项管理制度和工程建设管理方案；三是积

极搞好项目工程标段划分、工程量及预算表核实、招标方案上报、招标代理单位招标等前期招标工作。

（一）由于我县种烟区大多属高海拔地区，市政府要求100%的揭膜培土，揭膜培土技术在我县烟农心中接受程度普遍不高，全县推广揭膜培土工作难度大，进展慢。

（二）部分地块出现病虫害，少数有花叶病。

（三）受灾后恢复重建影响，烤烟生产与民房恢复建设争强劳动力现象突出，矛盾冲突大。

（一）认真做好防灾减灾。

特别气象部门要抓好气象预测预报，乡镇各作业炮点实行全天候值班，发现空情，及时在气象部门的指挥下，开展防雹作业，预防和减少烤烟受灾。

（二）扎实抓好大田管理。

切实抓好大田管理，做好适时追肥、揭膜培土、中耕除草，病虫害防治，清除田间不适用鲜烟叶工作。留足20—22片有效叶片，抓好成熟采烤。坚持服务指导重心前移，规范大田管理，提高优质烟叶供给能力。

1. 抓好中耕除草。受持续降雨影响，烟沟内的杂草丛生，为减轻病虫害发生，适时开展好清除田间杂草，保持大田卫生。

2. 加强病虫害防治。组建植保专业化队伍，适时开展2—3次的统防统治作业，减少病虫害带来的损失。

3. 重点抓好揭膜培土工作。按照移栽30—40天后，大田烟株进入旺长期，叶片长至13个烟叶时，督促烟农抓好揭膜培土，做到高培土，清除杂草、残膜和沟间积水，改善烟株大田生

长环境。

5. 抓好散烟收购准备。开展好散烟收购培训，把工作做细致，让烟农接受，确保烟叶纯度，保证上等烟收购比例达68%的要求，维护好群众利益。

（三）抓紧基础设施建设。

一是各有关部门协调配合，及时启动仙马水库引水工程和育苗大棚建设；

三是县基础办统筹安排小水窖验收工作。