

# 最新企业年度工作会议纪要 企业工作总结会议纪要(模板7篇)

辩论中的观点和论据需要逻辑严密和具备可信度，参与者还需要具备举一反三和解释说明的能力。在辩论中，我们需要具备清晰的逻辑思维和流利的口头表达能力，同时要注意身体语言和声音的运用。下面是一些经典辩论案例的总结，希望对大家的辩论实践有所帮助。

## 企业年度工作会议纪要篇一

会议地点：医院会议室

会议时间：2015年1月20日19:00

主持人：周娟

记录人：周娟

参会人员：刁红斌、刘春菊、李莉、马海丽、王针、张娟玲、严聪丽、

赵巧霞、杨瑞宁、张平、夏岚、李贞、谢金善、房冰、魏赞芸、贾康乐、邹海宁、周娟

会议内容：

一、刁院长讲话：定岗竞聘工作基本完成，周娟被聘为院办主任，今天的会议由她主持。

二、刘副院长讲话：13年大家辛苦了，感谢大家，新的一年继续努力。

三、各科汇报2015年全年工作并提出2015年工作计划，汇报内容详见各科年终总结及工作计划。

四、各科自由发言：

刁院长：敞开心扉，说出自己的观点。推选一人，汇总大家的建议、意见。

(推选结果：刘春菊、邹海宁)

王针：希望医院制定出比较细的各项规章制度，本科也会制定出详细的工作及合疗、医保工作制度，并和大家交流。

张娟玲：化验室原有设备老化，导致一些生化结果不能及时出报告，希望能增加新设备。

房冰：引进人才应有长久、持续性计划。其它医院在放射设备方面即将上新，我院的设备更新也刻不容缓。

马海丽：希望各科团结起来，拧成一股绳。希望2015年医院能给财务科增加财务人员一名，能上财务软件。

李贞：希望医院能报销参加学术会议等学习的路费；医院应引进合适的技术人才；住院患者急查项目（主要指生化检验项目）希望辅助科室做好配合；希望其他科室人员在接触到内科病患时能推荐到内科进一步治疗。

邹海宁：现在使用的计算机管理系统功能落后，急需改进，希望能上“医生站”，以减少差错、减轻药、护人员工作量。

谢金善：外科要发展，把丢掉的业务捡回来，急需人才（能写病历、管住院病人）；急诊班加班应该有制度（指加班费）；现阶段应想办法调动大家的积极性。

严聪丽：护理部现有18人，不够标准配置，仍需招护士，如

要开展“优质服务”，人员需求更大；目前护理部在排班上已做到治疗班责任到人，防止个别工作主动性差的护士推脱责任；希望计算机管理系统能升级，上“医生站”；对招聘人员应用一定的制约手段，如押金管理，若招聘人员提前解约，可扣除押金。

再签劳动合同。

房冰：可以继承原黄河厂离职制度，离院人员需到各科签字。

夏岚：中医科准备开展新项目，但是缺人。

李贞：(询问医保卡门诊使用相关问题，王针给予解答。)

房冰：建议建立院内讨论制度，问题相关科室进行讨论，制定一大家认可的流程。

五、2015年年终总结会各科发言汇总（由刘副院长、邹海宁汇总，刘副院长总结）：

1、人才问题

2、设备、硬件及计算机操作系统问题制度

3、流程细化问题

4、提升个人业务技能

5、各科室相互配合问题

（该汇总打印版已由刘春菊、邹海宁签字确认。）

六、刁院长总结讲话

面临挑战，机遇还有。

2015年收入增长50余万，但经营亏损12万多。

提成制的分配方式令所有人不再关心成本及科室发展，医院的激励政策无法和长远目标发展相结合，这个要改变。

大家谈到了更新设备，这不难，但是设备成本谁来分担？关于内

部控制机制，大家接受需要过程，不同人定不同目标，每个人的机会相等，医院提供平台，使用方支付成本。

对医院的进一步发展有信心，但内部机制不健全，大家缺乏创业激情，今天的会议，谈成绩的人多，谈问题的人少，对有些科室的管理我没有信心。

希望能把我院建成一所期望中的医院，需要一帮能为这一长远目标奋斗的人。

## 七、2015年年会工作安排

（参会人员：刁红斌、刘春菊、李莉、贾康乐、周娟）

1、1月24日下午5时，富润酒店，6时年会开始。

2、李莉及院办负责年会议程、物资、餐饮及参会领导的接待和会场布置、荣誉证书、奖牌的制作等工作。贾康乐负责年会表演节目组织工作。周娟主持。工会配合人员：李涛、邹海宁。

3、参加年会纪律要求另外下发通知

黄河工程机械集团公司职工医院

2015年元月29日。

会议内容： 1. 集团公司高层和子公司执行董事汇报上半年工作情况；

2. 围绕集团公司发展中的几个重要问题开展讨论； 3. 集团总裁张永贵安排工作； 4. 集团董事长陈锋作重要讲话。现将会议主要精神纪要如下：

一. 会议认真听取了集团常务副总裁陈鹏等十位高管的工作汇报。

房地产公司：商品房建设为历来最高水平；销售收入上半年完成年度计划的47.9%。郑州、信阳、焦作、鹤壁项目进展顺利。

财务管理：财务管理进一步加强，通过建立严格的管理制度，实现了有效管理。加强了涉税项目的管理。

集团公司绩效考核工作于5月份正式启动，目标管理卡作为一种管理手段得到广泛认可。

潢川制药： 1、塑瓶生产线项目总投资完成4000万元，成功抢入国家局评审会，目前已进入复审； 2、公司正组织人力准备相关资料，参加新版gmp认证。

资产管理公司：信合中州国际饭店完成装修工作，于6月1日进入试营业，目前运行良好。银博大酒店装饰工程正在进行，预计到年底可完成装饰进入试营业。

教育投资公司：在校学生达到7700人，教职工达到574人，规模逐步扩大；、教学环境日臻完善，中学食堂标准化建设取得重大成效，幼儿园申报市级示范幼儿园已得到认可。秋季招生招师工作进展顺利，招师报名已达到500余人。

物业管理：管理物业24处，房屋5863套，面积25万平方米。

建立了薪酬及绩效考核制度，岗位工作责任制，成立了四个专门领导小组，提高了物业管理水平。

农业公司：核心区、蔬菜基地，育苗圃工程正在建设，进展缓慢；4月份被信阳市人民政府授予农业产业化市级重点龙头企业。

二、会议围绕张永贵总裁提出的五大问题展开了讨论。

gmp认证，新药注册，资源利用，市场开发等方面相互协助，共同提升。援生公司五年内要达到上市的目标。关于农业公司的工作：会议认为：要围绕国家产业政策做活农业这篇文章，为集团的发展提供新的空间。要念真经，抓紧核心区建设，发挥我们的优势，把新农村住房这一块先做起来，努力提高经济效益。

三、董事长陈锋讲话摘要

在集团公司半年总结会上，陈锋董事长发表了重要讲话。在谈到建立现代企业管理制度时，他指出：“管理其实就是一句话，人管好，事办好，合适最好”。华润的失败就是引进的管理方法不符水土，所以最后失败了”。人力资源要达到最佳组合，追求效益最大化。我们成立了企业部，就是规范企业的管理。公司要加强两个部门的建设，一个是审计部门、一个是督查和协调关系的部门。审计和督查是推动工作的重要手段。项目管理部要加强对项目的管理，上新项目要反复论证，能挣多少钱，能投多少钱，要形成项目报告。对子公司的管理，我们只管一个人，给你思路和政策，也给你预借资金，经营上的事情完全由子公司说了算。

靠在座的各位，大家要合伙把公司这条大船往前划。我们要志存高远，敢想敢干。信合集团经过十几年的打拼，已经

发展为固始第一企业，我们的基本经验就是敢想敢干敢闯。但是今天，企业遇到发展瓶颈，就是企业快速发展与管理滞后的矛盾，我们要逐步的解决这些问题，推动企业的健康发展。

董事长说：我这个人很讲感情，从没有辞退过一个员工，有毛病改了就行。我们要分享信合公司发展的成果，不仅要买三金，还会有更多。董事长在讲话中要求树立五种意识，把企业做大做强。一是增强风险意识，加强依法管理，提高公司抗风险能力，特别是要有权证意识；二是增强规范管理意识，加强学习，提高公司的核心竞争能力；三是增强执行意识，提高工作效率。四是增强效益意识，追求利润的最大化。五是增强细节意识，提高工作质量。（全文另发）

#### 四、张永贵总裁讲话摘要

必须对等。

他在讲话中说，我们所有的业态都是一个独立运作的产业，在座的各位都是一方大员，我们集团公司坚持“谁的孩子谁抱走”的原则，就是靠你们自己把产业做好。你们要承担起这个责任，要有独档一面的能力。在 workflow 建设上，你们最熟悉自己那个部门的运作程序，应该积极主动的编制好，与集团公司相关部门衔接，而不是让别人编制后，你们去死搬硬套，我们每个部门和子公司都要考虑这个问题。目前，集团的办公自动化还不成熟，有待于完善与提高，这是大家的共同责任，建立科学的现代企业管理制度要靠大家。

关于下一步的制度和流程再造工作要制定出计划，由各部门、各子公司制定出各自的制度和流程，制定具体的时间表。

# 企业年度工作会议纪要篇二

编号□XXX-XX-XX-XXX-11

会议时间：2011年7月31日 下午2:00

会议地点：办公楼三楼会议室

会议主持□XXXXXX

参会人员□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

会议记录□XXXXXXXXXX

会议纪要：

7月31日下午，公司召开了节能降耗工作例会。会议由办公室主任陈华明主持。本次会议介绍了上半年的生产运营情况，听取了节能领导小组组长关于本月经济指标完成情况的汇报分析，各部门对上个月节能会上布置的工作任务进行了反馈，并探讨了当前节能工作的主要问题，最后会议布置了下一个月的工作任务。现将会议的有关内容纪要如下：

## 一、经济指标完成情况

- 1、入炉煤质比较正常，其中挥发分能达到节能标准；灰分月均值比上月下降2%；产出煤气质量达到使用标准。
- 2、供汽量：从3月份开始，产量有所提高，供汽量月略有增加。
- 3、生产设备：生产线运行正常，无发生安全生产事故，煤耗同比下降了4.2%。其中a组炉炉门需要进行检修，确保生产顺

利进行，防止能源损耗。

## 二、各部门节能工作交流

1、本月公司的电量、利润与目标指标有一定差距，总体经营形势不够理想。结合节能目标分解，为完成今年的电量和供电煤耗指标，下半年的节能任务仍然较为艰巨，因此在检修期间抓好设备整治工作尤为重要，切实为节能降耗搭好安全基础平台。

2、本月将5、6号线号铸锭线吸雾装置进行改进，大大地为公司降低了生产成本，达到了节能降耗的效果。

## 三、下月工作任务：

1、针对目前a□b组炉炉门的保温部份开始脱落，宋叔指出由于在使用耐火材料做炉门的时候，我们的技术不够导致了此状况的发生。考虑长远发展，炉门必须重新修补，但重修需要半个月，经过与厂部研究决定，将启动c组炉，待a组炉炉门修补完再接着修补b组炉。

XXXXXXXXXX有限公司

编号□XXX-XX-XX-XXX-11

c组炉的配置仍不齐全，要求设备部尽快完善好各项配置，部分配件可以先从a组炉拆卸给c组炉。

2、由于物价上涨，要求重新整顿各部门的资源领用管理制度，为公司节省开支，节约使用资源。

会议时间：2012年7月30日 下午2:00

会议地点：办公楼三楼会议室

会议主持□XXXXXX

参会人员□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

会议记录□XXXXXXXXXX

会议纪要：

7月30日下午，公司召开了节能降耗工作例会。会议由办公室主任陈华明主持。本次会议主要传达了韶关市经信局的节能降耗管理工作文件的思想，并布置了公司能源管理及节能管理工作的各项任务，会议还探讨了当前节能工作的主要问题及改进方向。现将会议的有关内容纪要如下：

### 一、“十二五”期间节能目标

根据市经信局相关文件，“十二五”期间的节能目标为：单位产值能耗下降率25%，节能量1105.6吨标准煤。

### 二、节能工作自查任务布置

1、根据公司原设立的能源管理小组，组建相关人员成立节能管理领导小组。

2、由节能管理领导小组负责2015年全年及2011年上半年的节能工作进展情况，并编写节能工作进展情况自查报告，由公司能源管理小组配合完成，节能工作自查报告须于8月20日前上交到市经信局。

3、由能源管理小组负责完善公司的能源管理制度，监督审核相关能源统计台账，策划及统筹节能管理工作。

### 三、2011年上半年能源管理工作总结及工作改进方向

从2011年成立能源管理小组以后，公司在能源利用管理方面得到了较大的进行，能源管理机制及相关能源管理和统计台账制度都得到了完善。

1、为了更好地做好节能降耗工作，厂部开始实行生产成本核算。将每日生产所用的原料、辅料、水、电、煤等进行统计核算，建立相关数据库，加大监督管理力度，严格控制能源使用。

2、将a□b组炉炉门的保温部分重新修补，防止能量损耗，达到节能降耗的`作用。

2011年上半年，在能源管理方面取得了一定的成绩，但是，根据政府相关部门下达的文件，我们有一些不足之处仍有待改进。

1、车间生产设备的部分流量计在使用的过程中有不运行的现象，对采集到的数据存在疑问，必须重新检测流量计或对失灵的流量计进行更换。

2、生产办正在实行产品成本核算，发现在生产过程中有许多环节仍有节能的可能，希望大家积极提出节能设想，为公司节省开支，节约使用资源。

1、各部门、管理处要尽快将2015年节能对照检查、以及有效措施意见交镇党政办。

2、要在全镇树立能源忧患意识和节约环保意识，广泛宣传，组织节能活动，促使干部主动向党政办提出节能降耗金点子，在营造建设节约型社会的浓厚氛围。

3、要从现在做起，从自己做起，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸、每一支笔芯的点滴小事做起。积极开展节约用电、用水、用纸、用气行动。杜绝长明灯，充分利用自然光，随

手关灯，做到人走灯熄，人走机停，减少电脑等各种电器待机时间，设备不空转，办公室、会议室等区域的空调温度夏天不得低于25摄氏度，冬季不得高于20摄氏度，做到无人时不开空调，下班前半小时提前关闭。随时关闭水龙头，做到人离水断，严防跑、冒、滴、漏，杜绝长流水，发现漏水问题，应及时通知党政办，并进行维修，尽可能降低纸张消耗，提倡打印用纸和各种资料用纸的正反面使用，准确计算发文数量并严格按发文数量印制文件，尽量减少会议文件印刷数量，能传阅的文件尽量传阅，减少复印，减少纸杯、方便袋等一次性用品的使用。每天检查气线路，食堂管理员务必每日对煤气等用电设备进行检查维护。

地 点：调度会议室

主 持：吴东升

会议内容：

一、节能减排小组组长吴东升就2012年大雁矿节能工作做总结性发言，对于2012年所进行的所采取的所有节能方面工作进行阶段性总结。重点分析了2012年大雁矿主要节能减排指标的对标完成情况以及目前存在的问题。其次由各科室对下半年经济指标完成情况进行分析，查找不足，提出整改措施，同时对各科室节能评价制度建设开展情况进行阐述。

二、下阶段主要工作内容：

(1) 2015年我矿将继续组织深入学习公司下发的《节能减排管理制度》。

(2) 各科室结合实际,制定本部门2015年相应的管理体系 和具体的实施细则。

(3) 各科室将2012年节能评价、整改措施及节能落实情况按

时上报节能环保小组。

## 二、会议督办工作：

(1) 各科室要尽快将2012年效能分析及经济指标分析统计汇总。

(2) 要在全矿树立能源忧患意识和节约环保意识，广泛宣传，组织节能活动，促使职工主动向矿提出节能降耗金点子，在我矿营造建设节约型企业的浓厚氛围。

少复印，减少纸杯、方便袋等一次性用品的使用。每天检查气线路，杜绝蒸气、煤气等漏气现象发生。

(4) 严格遵守各项工艺操作规程和日常维护制度，精确计算下料尺寸，最大限度提高钻头、焊条、油漆、砂轮、涂料等一切原材料的利用率，提高成品率，减少损失，节约成本。

(5) 合理使用车辆，科学用车，注意保养，有效降低车辆运行成本。

会议时间：2015年7月5日 上午8:30

会议地点：\*\*化工厂区会议室

会议主持：\*\*\*

参会人员：各部门负责人

7月5日 上午，公司召开了节能降耗工作例会。会议由办公室主任彭国兵主持。本次会议介绍了上半年的生产运营情况，听取了节能领导小组组长关于本月经济指标完成情况的汇报分析，各部门对上个月节能会上布置的工作任务进行了反馈，并探讨了当前节能工作的主要问题，最后会议布置了下一个月的各项工作任务。现将会议的有关内容纪要如下：

## 一、经济指标完成情况

- 1、入炉煤质比较正常，其中挥发分能达到节能标准；灰分月均值比上月下降2%；产出煤气质量达到使用标准。
- 2、供汽量：从3月份开始，产量有所提高，供汽量月略有增加。
- 3、生产设备：生产线运行正常，无发生安全生产事故，煤耗同比下降了4.2%。其中a组炉炉门需要进行检修，确保生产顺利进行，防止能源损耗。

## 二、各部门节能工作交流

- 1、本月公司的电量、利润与目标指标有一定差距，总体经营形势不够理想。结合节能目标分解，为完成今年的电量和供电煤耗指标，下半年的节能任务仍然较为艰巨，因此在检修期间抓好设备整治工作尤为重要，切实为节能降耗搭好安全基础平台。
- 2、本月将生产装置进行改进，大大地为公司降低了生产成本，达到了节能降耗的效果。

## 三、下月工作任务：

- 1、针对目前炉炉门的保温部份开始脱落，公共工程负责人指出a组炉由于在使用耐火材料做炉门的时候，我们的技术不够导致了此状况的发生。考虑长远发展，炉门必须重新修补，但重修需要半个月，经过与厂部研究决定，将启动b组炉，待a组炉炉门修补完再启用a组炉。

b组炉的配置仍不齐全，要求设备部尽快完善好各项配置，部分配件可以先从a组炉拆卸给b组炉。

2、由于物价上涨，要求重新整顿各部门的资源领用管理制度，为公司节省开支，节约使用资源。

## 企业年度工作会议纪要篇三

x年x月x日下午，上海phc管桩生产企业第三季度工作会议假座xxxx有限公司会议室召开，上海市混凝土行业协会、上海市混凝土预制构件质监分站与二十多位上海管桩生产企业负责人，出席了本次由xxxx有限公司承办，上海市构件质监分站副站长xxx主持的会议。

这次例会的主要议题是近期上海phc管桩质量情况，会上通报了三季度对上海市和外省市管桩质量监督检查结果。

上海市构件质监分站xxx副站长向与会人员通报外省市进沪产品质量问题，宣读上海市质监分站的四份通报文件，嘉善地区的景盛、兴舜等企业列入通报之列。

外省市phc管桩质量的主要问题反映在四个方面：

一、以a桩替代ab桩；

二、端板偏簿，不合规范；

三、箍筋间距不按标准配置；

四、主筋以小代大。偷工减料仍是管桩质量问题的通病。

与此同时，也肯定了对现场质量抽检结果表明三季度以来phc管桩质量总体上有了一定的改观，二季度“闵行莲花河畔景苑”楼房倒覆事故确实确实给企业的领导敲响了一次警钟。

在会上□xxx副站长向与会企业表示，上海市质监分站对产品

质量的态度：有质量举报必查，有问题必通报，与企业共同努力维护行业产品的生命力。

xxxx公司经理王重作了重点发言，针对当前管桩市场的现状，建议建立管桩产品准入制度，要有一个技术与企业标准，要有一个具体的门槛，从而保证上海管桩企业质量稳定。

在会上□xxxx有限公司介绍了先进的企业管理经验，得到了行业同行的肯定。

会上，大家对xxxx有限公司的预应力方桩的产品技术特点和生产工艺进行热烈的探讨。

最后，上海市混凝土预制构件质监分站副站长xxx要求上海市管桩生产企业，在克服困难，发展企业的同时，一定要做到企业自爱，维护行业的信誉，把上海管桩质量提高到新的高度，上海市质监分站也将加强质量监督力度，共同维护管桩市场稳定。

## 企业年度工作会议纪要篇四

做事能力与水平，正期待您的验证！看山是山，看水是水！但愿机会“缘分”本人，与您共事、共创财富明天！

机会于我时，当“全力以赴，莫忘初衷”！

求职意向：职业经理人、企业ceo□公司负责人（总经理）、公司副总经理、财务总监、财务经理、营销总监、企业管理顾问、企业服务顾问、外包项目经理、公司负责人秘书、公司办公室负责人、民办教育培训院校负责人、企业突发事件代理人、企业服务外包项目运营负责人、事业发展风险管控经理人、中介服务行业新项目有限合伙人。

一、工作擅长

6、擅长帮助企业解除或有“未爆弹”，“中和”或有工作矛盾，建议解决问题最佳方案；

13、擅长从最有利于企业发展的多个角度去推动企业重组、变革与企业成长工作；

15、擅长当前社会工作中的人际关系、生产力关系公关处理工作；

16、遇到问题，擅长出主意、找方法，擅长沟通与交流、分析与总结，知难而上，排忧解难。

## 二、工作经验

3、有多年国营、集体、私营企业商贸经营、生产发展的最佳实践、总结经验；

5、对企业相关假设性问题的预案、腹案设置有一定设想经验；

7、具有制定和执行企业绩效考核制度的能力及经验；

9、对企业的信息化工作、商务情报工作有一定策划、管理经验；

12、在企业内部控制系统设计、修整、操作方面，有一定实务管理经验。

## 三、知识技能

2、对企业的信息化管理和电子商务有一定研究；

5、对诊断企业的发展隐患、服务缺失、服务弊端、服务障碍等深有研究；

## 企业年度工作会议纪要篇五

今天我公司就生产销售这块进行开会，会议提出销售的方针与整改，车间的规划与产品摆放的位置，会议再次的强调“科技保证质量，服务完善产品”为宗旨，以“服务第一，销售第二;以诚相待，共进双赢”为导向，具备完善的4s体系。今天的诚信明天的市场，贝尔的信誉在行业中可见，从回头客中可见。

完整、高效的售服务让顾客感受到我们的诚意与信誉，销售以客户为主，尊重顾客的选择、意愿。

生产和销售的产品主要有：恒温恒湿室，恒温恒湿房，恒温恒湿箱, 高低温测试箱，紫外老化试验箱，淋雨试验机，，高低温试验箱，跌落试验机，单双臂跌落试验机，盐雾试验箱，破裂强度试验机，电磁振动台，模拟运输振动台，冷热冲击试验箱，纸箱耐破强度试验机，纸箱环压试验机，手机跌落试验机，无转子硫化仪，老化试验箱，酒精耐磨擦试验机，落球冲击试验机, 锂电池挤压试验机, 锂电池针刺试验机, 油墨脱色试验机, 模拟汽车运输振动台，电池挤压试验机，电池针刺试验机，电池冲击试验机，电池短路试验机，电池跌落试验机，电池挤压针刺一体机，热冲击试验箱，冷热冲击试验箱，动力电池挤压试验机，大型电池挤压试验机，温控型挤压试验机等，电池冲击试验机，电池挤压针刺一体机，电池挤压试验机，电池针刺试验机，电池短路测试仪，动力电池挤压试验机，锂电池防爆箱，电池短路目的，插拔力试验机，电池挤压试验装置，电动车电池标准，车辆行驶振动参数模拟，锂电池安全测试项目，锂电池试验箱，锂离子电池检测标准，电池高低温循环试验，各种锂电池低温测试等。

## 企业年度工作会议纪要篇六

7月1日，公司召开销售工作会议，总结6月份，谋划下半年，部署7月份销售工作。会议由公司副总周亚林主持。公司董事

长、总经理、党委书记王xx□常务副总向xx□销售副总王xx□李xx□各片区经理、业务骨干，供销内勤、综合、财务、饮片等部门、实体人员参加会议。

会议首先学习了公司简讯《浅析王总“宁肯多走一步不可原地踏步”理念的创新内涵》；通报了6月各片区业务员销售业绩；公司副总周亚林站在宏观角度，简要总结了6月销售工作，肯定了成绩，指出了不足，提出了下步要求。

王总在引导大家敞开心扉、畅所欲言时说，各位十多天来为突击任务在一线奔波，很辛苦！今年销售部在市场定位、队伍建设、客户开发、网点建立等方面下了大功夫，确保了老市场基本巩固，新市场开始突破，取得了可喜的成绩，整体形势较好。成绩的取得，是大家努力工作、勤奋，发扬团结拼搏、挣扎竞争的企业精神的结果；同时也体现了我们的产品有市场和竞争力。对此，大家要看到主流，增强发展信心。当前，我们的企业正处于“内引外联”的关键阶段。内引即引人才、资金、项目、战略投资者；外联即对外联合，走兼并重组扩张之路。通过内引外联，巩固拓展现有平台和延伸产业链，调整产品结构，转变发展方式，转换经营机制，加快企业改制上市进程。

为发挥典型引路作用，王总特别点名要应邀参会的饮片经营承包人周冬生第一个发言。发言中，周冬生向大家介绍了自己接手饮片半年多来的工作情况和经营思路。特别是围绕年度65万元的承包任务，不断调整经营思路的想法：从“定位高中低——发展市场网络”到“定位高中端——保护重点客户，发展大宗药材”；从“州内医院、药店一把抓，大小几百家”到“州内发展1家重点客户，逐步向四省边区发展”；从“单纯送货上门”到“不关送货还送技术服务”；从“不涉足大宗药材经营”到“精选几种地道药材推向制药厂家”……等等，给大家很大的鼓励和启发。

在王总的引导下□xx南片区李xx□陈xx□xx中片区田xx□西北片

区梁xx、xx北片区杨xx、西南片区田xx、销售部副总王xx、李xx等先后发言，汇报各自工作情况，总结工作成绩和经验，提出工作中存在的困难和问题，以及下步工作思路、目标和措施。

大家发言过程中，王总不时插话点评，或开导，或启发，或总结，或升xx总结点评时，“捡死鱼儿理论”、“过来公司哄得多，督得少”、“战略定位”、“规模上量”、“什么都可以卖”、“思维打开，放开搞”“九五之尊”等字眼、词句频频出现。就是以这样的问答式和开导式的交流沟通方式，不断将会议主题深化，潜移默化中逐步形成会议决议。

## 企业年度工作会议纪要篇七

4月6日下午，货运部在xx大厦七楼召开了一季度销售工作例会。部领导、各单元主要负责人参加会议。会议由王xx书记主持。

首先，马xx总经理宣布了部分单元经理岗位的调整，并对货运部一季度的销售、运行工作进行了分析讲评。

一季度，在公司运力情况同比增长46.8%的情况下，货运收入并未明显提升，预计有大约16%的运力没有得到消化，任务完成情况不是很理想。其中山东区1-2月份任务完成率为86.88%，但销售指数明显高于外航。根据历史规律，2-4月份是山东市场最为低迷时期，5月份随着季节货的上涨，任务完成情况将会相对较好。

运行方面，一季度我们发生差错的的数量与去年同期基本相同，发生问题的原因主要集中反映在人员松懈，没有按照规章制度办事。今后部里将持续加强对全员的思想教育和作风整顿。

同时，马总在会上宣布下发了货运部2xx年重点项目，确定

了“货运载运率提升”等6个项目作为货运部2xx年重点项目。为推进项目的实施，对该6个项目分别指定了项目组长及部门分管领导。

最后，王xx书记及各部门副总经理分别就各自分管的工作进行了小结，并对下一季度的工作作了详细的实施计划。

货运部

20xx-xx-xx