

2023年党政办干部工作总结 村干部工作总结 总结(优秀6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

党政办干部工作总结 村干部工作总结篇一

一、履职工作情况

一是加强统筹协调。切实履行两个主题责任，作为抓基层党建的第一责任人，要真正把基层党建工作放在心上、扛着肩上、抓在手上。尽心、尽职、尽责。我即是这样想的，也是这样做的。全年先后六次召开支部会研究部署发展党员、村阵地建设、“两严教育”及群众路线教育实践活动中重难点问题，带头落实支部各项制度。

二是积极探索，不断创新党员发展。认真分析村党员发展现状，注重人才培养，积极推进镇委发展党员“两试一公开”新模式，20__年我村有3名发展积极分子参与镇组织的遴选，在全镇27名参与遴选成员中，我村3名同志脱颖而出，其中，梁宵同志综合考评获第二名，受到镇党委好评。

三是按照要求精心组织抓好“两严”教育活动。村支部成立了“两严”学习指导组，切实加强对村“两严”教育活动的指导，确保村支部“两严”教育活动不走过场，同时，在村两委班子中，开展“新常态、新作为、新业绩”为主题的实践活动，以“竞进”精神状态应对新常态、团结带领广大党员干部积极参与新农村建设，推进从严治党的伟大实践。

四是严格要求，不断强化基层干部的作风建设。先后组织制

定了村干部工作考核办法及实施细则，并不定期对村干部执行作风建设情况进行督查，在年底兑现村干部工资时有据可查，区别对待有效的激发村干部的工作热情，对党员履职建设进行监督，15年处理违纪党员1人，使广大党员从中受到了教育和警示作用。

五是夯实基础，加强对基层党员阵地建设。20__年，我们严格按照程序，通过政府平台招标，投资78万余元对党员群众服务中心新建，预计20__年4月竣工，按照“五务合一”的要求建成后，达到上级组织部门的要求；结合每年党员春训认真开展“三讲四评”活动；扎实抓好“三办”工作法，远程教育等常规工作；基层党组织的凝聚力和战斗力得到加强。

二、存在的主要问题及原因分析

一是农村无职党员管理存在缺位现象。我村共有党员92名，其中无职党员人数80人，占党员人数的86.9%，在加强无职党员管理引导发挥作用方面做得不够，部分无职党员还存在党员宗旨意识不牢，党员观念弱化，党员意识薄弱和奉献精神不强等问题。

二是村级基层党建工作经费严重不足。无法满足基层组织开展相关工作要求，上面千根线，基层一针穿，受人力、权限、保障等多方制约，基层党组织难以全面承接服务和履职责任。

三是村级后备干部培养严重缺乏。目前我村两委班子5名成员中，36岁及以下只有1名，占两委成员总人数的20%，村干部的年龄结构、文化结构需进一步优化，后备干部培养力度有待加强。

造成以上问题的主要原因：一是党员绝大多数年龄偏高，加上部分党员长期在外务工和投靠子女，造成管理难度加大。二是村集体经济财力有限，难以维持村级正常运转。三是有志青年从学校直接步入社会，在家觉得付出多，报酬少，没

有吸引力等。

三、下步工作思路和主要措施

20__年是实现“十三五”规划的开局之年，抓好基层党建要以落实“四个全面”战略布局，深入践行“五大发展”理念为己任，牢固树立抓好党建是的政绩工作理念，扎实开展“学党章、党规，学系列讲话，做合格党员”学习教育。

一是不断加强基层党建工作责任。更进一步明确支部书记抓基层党建第一责任人的责任，建立基层党建组织书记定期进行党建述职制度，按照要求主持制定一套转变工作作风与工作计划，每半年主持召开一次高标准的民主生活会，并建立健全作风建设长效机制。

二是集中精力夯实党建基础。完善便民服务制度，坚持村干部值班制度，做到制度上墙，责任到人，工作到位，对村干部值班情况“一周一查，一月一通报”，并将检查结果作为年终考核的依据，不定期的组织村两委开展党的最新理论知识的学习，努力提高村干部政治素养和服务水平。

三是加强村无职党员的管理。畅通出口，全面推行无职党员设岗定责管理制度，并结合“幸福网格”创建工作，深入推行“三办工作法”，引导无职党员参与集体经济发展，村务监督，矛盾调解，治安巡防中，发挥无职党员的引领作用，增强在群众中的影响力。

四是加大后备干部培养力度。推广村后备干部公开招考制度，面向村广大优秀青年人才招考后备干部，拓宽后备干部选拔渠道，实施党员创业致富工程，蔬菜产业发展领军人才培养工程，鼓励支持和帮扶一批党员创业，培养致富带富能力强的党员干部纳入后备干部管理。

党政办干部工作总结 村干部工作总结篇二

一、领导重视

乡党政领导一班人认为大学生村干部是党和国家为农村工作增添的重要力量，始终把大学生村干部管理工作摆上议事日程，并结合本乡实际，明确主管党务的副书记负责大学生村干部管理工作，由组织委员具体抓好大学生村干部的日常管理工作。乡党政班子坚持定期召开专题会议研究大学生村干部管理工作，乡主要领导多次听取关于大学生村干部管理、教育培养情况的汇报，及时提出新要求，并就大学生村干部的待遇进行督导落实。在新一届农村两委换届后，乡党委及时在全乡农村干部大会上，重新明确了大学生村干部的各项政策，要求农村两委干部要支持大学生村干部的各项工作，积极主动做好教育培养工作，充分发挥大学生村干部的知识优势，提升基层组织工作水平，促进农村经济社会发展。

二、强化管理

在乡党委的要求和指导下，各村积极引导大学生村干部深入开展入户走访调研活动，力所能及的多为村民解决生产生活难题，参与民事纠纷调解，帮助代办各项事务等，树立大学生村干部的良好形象。乡党委组织科坚持不定期的走访，听取村干部和群众的意见，跟踪了解大学生村干部的思想、生活、工作等方面情况，及时发现问题，解决问题，有针对性的加强督促检查。村党支部书记对大学生村干部到岗考勤认真负责，对工作日志等情况进行经常性监督检查，发现不良表象坚持原则进行批评教育，对乡内各部门借调要求能够婉转拒绝，保证了大学生村干部正常顺利地开展工作。对“大学生村干部”的思想动态、所分配每项工作完成情况的工作表现、工作实绩、服务态度和工作改进等方面情况，村两委主要负责人还坚持定期与乡组织科进行沟通，不断改进管理方式。

三、帮带培养

由于大学生村干部刚步入社会，缺乏社会经验和农村工作经验。为了让他们尽快熟悉情况，早日进入工作状态、进入角色，按照区委组织部关于对到村任职大学生村干部的帮带要求，我乡安排一名包村的乡干部和村党支部书记或村委会主任为大学生村干部的具体结对帮带培养人，明确了帮带责任，并结合大学生村干部思想和工作实际确定不同时期的方向和目标。在结对帮扶培养过程中，乡包村干部坚持在每月下村督导工作的同时，主动与村帮带干部配合，教育引导他们谦虚地向农村干部学习，向广大村民学习，并向大学生村干部介绍当前形势和全乡中心工作，灌输建设科学发展示范乡的工作思路，帮助他们把握农村工作的方向，传授开展农村工作的方法和措施，极大地提高了大学生村干部的工作能力和业绩，使他们不仅在村干的稳，而且受到农村党员干部和群众的好评。

四、注重培训

乡党委坚持对大学生村干部负责的指导思想，始终高度重视对大学生村干部的培训工作，把大学生村干部培训纳入乡干部教育培训的计划，不断提高其能力素质。自大学生村干部到我乡各村任职以来，一是对他们统一进行了岗前培训，让他们初步了解了农村的基本情况和工作特点，讲授了农村基本政策，使他们较快进入了农村工作角色；二是在年前全乡开展农村两委换届选举工作中，让他们每次都参加对村干部和选举委员会成员进行的培训，使他们在参加换届选举的各项工作中，很快对国家扩大农村民主的政策有了深刻的认识，提升了他们在今后工作中的民意意识；三是组织他们参加各期的新一届农村两委干部培训班，特别是参加区委组织部举办的培训班，增强农村工作综合能力，增强依法执政和廉政意识；四是定期安排大学生到乡计划生育办公室、社会事务办公室、信访办公室等相关科室进行轮训，普遍提高了他们的业务知识和为村民代理代办事务的能力；五是组织大学生村干部

参加上级组织的知识竞赛、演讲、征文等活动，增强了他们的自我提高意识。

党政办干部工作总结 村干部工作总结篇三

局党组高度重视老干部工作，充分认识“老干部工作无小事”。由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓落实，局办公室专人负责老干部日常事务工作。局里坚持把老干部工作列入重要议事日程，坚持定期研究老干部工作，想老干部之所想，真心实意为他们解决实际困难，让他们分享改革发展成果。我局还坚持每年定期向老干部通报审计工作情况和形势，拉近与老干部的距离，同时也取得了他们对审计工作的支持与理解。老干部工作得到了老同志的认可，也促进了我局审计工作的发展。

按照政策落实好离退休干部的政治生活待遇，是我们义不容辞的责任和义务。为此，我们严格按照老干部政策要求，认真落实老干部的各项待遇。

政治待遇方面，我们定期召开老干部会议，加强老干部的政治学习，加强思想政治工作；邀请老干部代表参加局党组召开的有关会议、群众路线教育实践活动、迎接人大工作评议、“察担当促有为”等会议；定期向老同志通报工作情况和重大工作进展；每年组织老干部进行一次身体检查；今年4月组织老干部参观了姚家港、白洋、安福寺工业园区，老同志们通过实地走、现场看、听介绍的方式，亲历工业园区的开发建设情况，感受到我市近年来工业发展带来的巨大变化，进一步解放了思想，开阔了眼界，激发了自身为审计事业发挥余热的情。

生活待遇方面，严格落实老干部的各项生活待遇。按时发放退休老同志的生活补贴。按照市委市政府的统一部署，及时调整规范老干部的津补贴，落实改革性补贴、电话费、住房补贴等各项待遇。同时针对部分老干部对医疗保险政策的疑

虑，局办公室积极与医保局联系，了解相关政策，并向老干部宣传，消除心中疑惑。真正做到让老同志老有所养、老有所医，老有所为。局机关经常主动关心老同志身体、生活情况，积极帮助老同志解决困难，看望生病住院老干部，今年退休干部周代荣生病期间，我局领导到医院慰问，并根据其家庭困难状况，经局党组研究，送上特困帮扶资金3000元。

我局老干部工作由局办公室负责，办公室现有在职干部职工4人，主要工作任务是负责落实局机关退休人员的政治生活待遇，做好他们的服务管理工作。今年以来，我局办公室积极开展“转作风提高服务水平”专项活动，加强工作人员的思想、作风、能力和制度建设，工作人员责任心更强，服务态度更好，工作质量提高，工作运转更加规范高效，自身建设得到进一步加强。我局工作人员建立与老干部联系制度，坚持定期看望老干部，带去局党组的关心，解答老干部的疑惑，为老干部办实事、解决实际问题。

1、做好老干部工作，领导重视是关键。只要单位领导对老干部工作重要性的认识到位，重视支持老干部工作，我们工作起来也就得心应手，取得良好的效果。

2、发挥好老干部的作用，加强引导是出路。老干部从事工作多年，有着丰富的工作经验和熟练的业务技能，需要我们及时加以组织和引导，鼓励和支持他们建言献策，为审计工作发展做一些力所能及的工作。

3、做好老干部工作，建立感情很必要。做好老干部工作，就要最大限度地摸清和掌握老同志的脾气性格，要学会尊重老同志，平时要与老同志多联系、多沟通、多交流，与他们建立感情、亲情，使自身的工作也得到他们的的理解和支持，这也是做好老干部工作的最大优势。

党政办干部工作总结 村干部工作总结篇四

政治坚定，素质能力较强。

一、政治坚定，素质能力较强。该同志政治思想坚定，能认真学习政治理论，用科学理论武装自己的头脑，在思想上行动上和党中央、上级党委政府保持高度一致，能严格执行贯彻落实党委政府的决议。能勤抓理论和业务知识学习，注重培养和提高各方面素质，具有较强的文化素养、理论素质和文字写作能力，工作适应能力强，是一个全面发展的优秀基层干部。

作风正派，奉献意识浓厚。

二、作风正派，奉献意识浓厚。该同志具有较强党性，为人厚道，诚实正派，敢作敢为，善于团结同志，搞好协调，不利于团结的话不讲，不利于团结的事不做，能大事讲原则，小事讲风格。对待得与失，能树立一颗平常心，无论党委政府分派何种工作，从不斤斤计较，乐于奉献，总是默默无闻，无怨无悔，尽职尽责抓好落实。在工作中从不好大喜功，力求戒骄戒躁。对待同志谦虚和善，能为之尽力而为，不搞虚情假意，不推诿扯皮。

三、求真务实，工作作风踏实。该同志在所驻的结扎村能求真务实，工作作风踏实 深入基层，勤于调研，和农民深交朋友，及时了解和掌握民情动态，为领导决策提供第一手资料。能模范遵守乡上的规章制度，严格执行廉洁从政有关规定，作执行制度的表率。在工作中能沉下去，能结合农村实际提出一定独到的见解，能从大局出发，从长远出发，为群众办事，为党委政府分忧解难。

四、恪尽职守，工作效能较高。该同志忠于职守，在工作恪尽职守，工作效能较高。

方面肯下苦功夫，提高工作效率，突出工作效绩。在兼任党委秘书期间，注重抓好完善机关制度建设，搞好协调衔接，健全管理，规范工作流程，较好地调动各方面积极性，使党委办公室各项工作规范有序，井然有序。在劳务工作中，及时了解各村劳务输转人员，及时宣传劳务用工信息，全面完成了劳务输转和劳务移民工作，认真细致完成数据统计和上报工作。在各项工作中能够紧扣目标，创新工作，完成任务。

党政办干部工作总结 村干部工作总结篇五

面对初一年的学生，他们还具有小学生的语言和行为习惯，时而出现打架骂人等不良现象。俗话说“先成人，后成材”，说明了思想品德的重要性。在实际工作中，每周要求学生自我反思，自我评价，班干部小结，班主任总结。同时，通过家校联系单、家长会与家长沟通。学生的生活环境是学校、家庭社会，初中生是世界观形成的关键时期，对事物的看法和处理是否有正确的观点，老师的引导尤其重要。在每周的班会上都要进行生活中和社会中的事例分析，使之明辨是非和哲理。

很多学生受次离开家庭，离开父母，进入寄宿学校学习，什么都要靠自己去做，而且还要面对繁重的学习和竞争的压力，有些同学出现不适应以及心理失衡。我作为班主任，平时做到了注意观察学生，和他们打成一片，做他们的知心朋友，协助他们战胜各种困难。对待心理失衡的学生，做到耐心疏导，联合学生和学生干部做好协调工作。经过一个学期的努力，学生基本上走上了正常发展的轨道。

教书育人，对教师的要求是必须做到为人师表，热爱学生，做到与学生打成一片，共同参加各种社会实践活动，如秋游、扶贫济困，献出自己的爱心，同时也培养学生的爱心，上课做到语言行为规范，说话算数，不迟到早退，做学生的榜样，使学生心悦诚服，只有这样教学工作才能顺利开展。

塑造一支强有力的班干部队伍，充分利用他们各自的能力优点，如班长的全面管理能力，其他干部的行动落实能力等，调动他们的工作积极性，在各方面进行了量化管理，如每周的德育考查包括课堂纪律、寝室纪律、路队以及学习成绩。让学生每周都有一面镜子照照自己，同时也让家长了解孩子们在学校成长过程。

总之，教育是一项全面系统的工程，我在工作中还存在着许多不足，但我能力求更好，宗旨是使本班的每一个学生有明显的进步，决不放弃一个学生。

党政办干部工作总结 村干部工作总结篇六

二年级是定型教育阶段，这一步明确学生对本专业的认识，稳定学生的专业思想，增强学生对专业的信心，兴趣和热爱；进一步端正学生的学习态度，更自觉努力地学好文化基础知识，和专业知识和技能，从而使学生自我教育，自我的能力得到培养和提高，为下一步走向实习，走向社会奠定基础。围绕这一目标，本学期的工作开展如下。

一、指导班干部在同学中树立威信。

本学期开学初，本班的同学对学校的纪律从刚开始的好奇到熟悉之后，一些原来顽皮捣蛋，不好学习的学生在纪律上放松了要求，想钻纪律的空子，而部分班委对这些学生无可奈何后，便对自己的工作失去了耐心和信心，不敢。不愿去，失去了同学们的信任，班级纪律一度下滑。针对这些情况，我多次召开班委会，指导班干部们如何在同学们当中树立自己的威信。

1、统一思想认识，讲究团结，严格要求自我，做遵守校纪校规，守法的模范。

班干部是班里的榜样，是同学门的表率，一举一动在同学们

中有明显的影响，只有严格要求自己，以身作则，才能赢得同学们的尊重与信任，成为他们的楷模，在纪律上要求别人做到的，自己一定要做到。不允许别人好，自己首先不做。

我班的班长兼学习委员小芳同学，在长期班级的过程中，在班级中有一定的威信，时间一长，不免有些飘飘然，在学生面前暴露出一些问题，后被学生举报，我也发现了一些问题，对其进行教育，我耐心做她的工作，指出她对自己的要求不严，对班干部在同学当中的影响力知之不够，险酿后患，并在班委会上进行讨论，使班委们对自己带头羊的作用加深了认识和理解，小芳同学也认识到错误，欣然接受了我和学生的建议，并及时改正并在工作中对自己的言行要求高了，在同学们当中取到了表率作用。

2、在学习上要努力使自己的成绩是优良的。我班的班长晗笑同学，工作能力较强，能吃苦耐劳但成绩不高，属中等水平，我在对她进行教育时指导她：学生在校的主要任务还是学习，学习不好，工作在买力，也是难于让同学们信服的，班干部只有把学习搞好，说话才有力度，作为班干部和学生会干部，比其他的学生要花费更多的时间，因为既要学习，又要工作，因此班干部的时间比一般学生更珍贵，紧迫，这就需要学会处理好学习与工作关系，懂得科学的学习方法，合理地使用时间，加之他自己的努力，晗笑同学在本学期的学习认真学习，赶上了班上的优秀学生，在同学当中有较高的威信。

3、优良的个人品德，是班干部在同学中树立威信的基础，作为一名班干部，要培养自己勤奋，正直坦诚，谦虚。宽容等优秀个人品德，这也是做好一名旅游服务人员的基本要求，要培养自己的原则观，以旅校日常行为规范要求，做好班级日常的的度量衡，既要严格自己，又要不胆地同学，使之成为习惯，共同进步。班委经过反复的学习实践与，在同学们当中的威信得到了提高，班委之间的团结协作能力也得到了提高。

二、指导班干部在实干中学习成长。

本学期学校的活动较多，除了学校的活动，我也根据本班的情况制定出手抄报，普通话，粤语，钢笔字比赛和专业技能竞赛及英语活动等等多项活动，来提高同学们在参与活动中形成自我教育，自我的能力，要实现着能力的培养，班干部是关键，只有班干部成长了才能以点带面，推动整个班级的成长和良好班风的建设。

1、指导班干部分工协作责任到人。

把每项活动细分到每个干部身上，根据活动的内容及班干部的特点由一位班干带头负责，再由她具体地安排班委和同学协作完成使其学会与人协作的方法，使自己有限的能量焕发出无量的能量，使活动完成得更更出备，更完美。

2、指导班干部积极主动地工作。

3、指导工作方法。

由于班干部的以知水平有限。许多同学以前没有担任过班干部，班干部的工作不知如向发展。我平时就利用课余时间对他们进行培训学习。及时进行工作汇报。

4、指导班干部学会及时总结工作的得失，用以指导下一步的工作。

三、利用集体正面的舆论，帮助后进生的转变与进步。

本班在本学期各方面均有进步，本人将再接再厉作好班主任工作。