2023年医院工作报告(精选8篇)

在当下社会,接触并使用报告的人越来越多,不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

医院工作报告篇一

接到文件,院领导非常重视,立刻组织会议,传达上级文件精神,并根据上级文件要求,结合我院实际,明确了工作重点即:做好宣传,加强监管。

为广泛发动社会、群众参与医托工作,我院利用门诊大厅大屏幕滚动播放防止医托诈骗的宣传片,揭露医托诈骗的各种手段。在候诊大厅、导医台、检查候诊区张贴警示标识共8条,发放宣传材料300余份,大力宣传相关法律、法规,引导群众正确就医,宣传科学就医理念,切实提高广大人民群众对"地下诊所"、医托危害性的认识和保障自身生命安全的意识。受教育约1000余人次。

加强保安人的日常巡逻,组织医院医务、保卫等人员专门在 医院大门周边、门诊候诊大厅、门诊[b超室、放射科等重点 部位进行摸排,明察暗访,接受查询20余人次,未发现非法 行医及疑似医托的人员,未发现有雇佣医托的科室和医务人 员。

我院在工作中还存在不足之处,今后将认真按照上级文件及 会议精神,进一步提高认识,加大工作力度,建立长效机制, 把打击医托活动深入持久地开展下去,为保障人民身体健康, 促进社会和谐发展作出贡献。

医院工作报告篇二

20__年,院工会在院党委的直接领导下,以高度的政治责任感和时代使命感,切实履行岗位职责,正确处理改革、发展、稳定的关系,为医院可持续发展作出了应有的贡献。

- 一年来,院工会主要做了以下几方面的工作:
- (一)选举职工代表,参与民主管理。

院工会积极参与民主管理,依法选举职工代表43名,参加职工代表大会。职代会期间,各位职工代表认真听取和审议《医院工作报告》、《财务工作报告》,讨论医院改革发展的重大措施、规划,为医院的改革、发展、稳定献计献策。__年底召开的八届四次职代会上,职工代表共提交建议和议案37条,提案水平高,涉及面广,有较高的价值,反映了我院职工积极参加医院民主监督民主管理的愿望,也体现了参与医院建设的责任和能力。在今年的工作中,院工会提案委员会及时整理并积极督促,所有议案都落到了实处。医院职代会还对相关制度进行讨论修订,使医院管理有章可循,有"法"可依。由职工代表大会讨论通过的《医院综合目标管理制度》共十章四十五条,大到医院的发展大计,小到职工的言行举止,既体现了令行禁止的严肃性,又不失以德治院的人情味,深得上级领导和业内人士的赞许。

(三)签订用工合同,落实职工待遇

根据业务发展需要,我院今年新招聘职工95人(含卫生勤杂人员16人)。按照劳动人事部门的要求,我院与新招聘职工签订了劳动合同,对双方的责、权、利,以合同形式进行了规范。对原签订聘用合同的职工依法履行了续签手续,并按政策落实了医疗保险、养老保险等待遇。

(三)积极开展活动,丰富文化生活。

医院通过组织各种健康向上的文体活动,陶冶干部职工的情操,增强单位的凝聚力,为医院外树形象打开了窗口。

组织的文体活动并获得社会各界的一致好评,老体协工作受到州里表彰。

(四)关注弱势群体,关爱困难职工。

院工会充分发挥职能作用,把关爱困难职工作为工会的一件大事来抓,为困难职工送温暖,帮困难职工渡难关。今年春节前夕,院工会与党办、政工科一道,想法设法为困难职工和困难党员争取慰问补助金。院领导专程到退休职工代表和困难职工家庭慰问看望,并解决一些生活上的实际困难。在今年汶川在地震发生后,医院300多名干部职工在发誓做好本职工作的同时,自发捐款4万5千元;之后,全体党员干部又积极响应党中央的'号召,自愿缴纳"特殊党费"13620元,为文明创建和党建示范点建设涂上了浓墨重彩的一笔。在县委号召的关爱留学生活动中,院领导班子和院办、党办主任及政工科长共十人与高乐山镇中的十名留守学生结成对子,对他们从精神和物资进行帮扶。

总之,院工会每一项工作的开展,每一个成绩的取得,都离不开院党委、院行政及各科室的大力支持,离不开上级工会的正确指导,离不开广大会员的理解和参与。在此,我谨代表院工会向关心我院工会工作的各位领导、各位同志表示衷心的感谢!向爱岗敬业、视院如家的医院职工致以崇高的敬意!

二、二0__年主要工作打算

20__年,随着世界金融风暴的影响和国家宏观调控政策的实施,我院各项工作在面临严峻挑战的同时也将获得千载难逢的机遇,做好医院工会的各项工作,对于医院的健康快速可持续发展,具有十分重大的意义。院工会将始终坚持以中国

特色社会主义理论体系为指导,认真贯彻党的__大精神,牢固树立科学发展观,努力构建和谐医患关系,为全面完成医院各项工作做出应有的贡献!

在新的一年,院工会将主要抓好以下几方面工作:

- 1、充分发挥工会职能,积极表达职工意愿和工会主张,切实维护职工合法权益,积极构建和谐劳动关系。定期召开职代会,认真落实职代会的各项决议。定期组织代表学习,提高参政议政能力。
- 2、继续抓好院务公开监督工作,办好院务公开栏,让全院职工充分关注医院的重点、难点、热点问题,对医院各项工作做到心中有数,以进一步畅通医院职工和行政领导的交流渠道,为医院的稳定做好协调工作。

心力度、支持力度和帮助力度,充分发挥劳模典型的榜样作用。

- 4、深入开展医院文化建设,加强职工政治思想教育,增强职工对单位的认同感、归属感和责任感。继续组织职工运动会,使职工身心放松,以饱满的精神、满腔的热忱投身于医院各项工作中去,同时也促进职工之间的相互交流与融合。继续做好走访慰问工作,深入了解每位职工家庭情况,及时探望患病的职工,为他们送去集体的温暖和大家的关爱。继续维护女职工的特殊利益,关心女职工的工作、学习和生活。
- 4、强化工会自身建设,提高工会工作整体水平。加强工会干部队伍建设,不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设,努力把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

各位代表,值此辞旧迎新之际,我谨代表医院工会向在座的各位代表和同志们致以新年的问候,并通过你们向医院广大职工及家属致以新年的祝福!祝大家在新的一年里身体健康,

工作愉快,家庭幸福,万事顺意!

谢谢大家

医院工作报告篇三

20xx年,晋江xxxx医院在上级卫生主管部门的正确领导下,继续深化"以提高医疗服务质量核心,努力构建和谐医患关系"的医院管理年活动。医院本着"尊重生命、关爱健康、平价为民、医疗助民、服务便民"的宗旨,倾情打造"全院、全员、全心全意、全面全程"的服务体系,全面构建"医患零距离、质量零缺陷、服务零投诉、环境零污染、保障零障碍"的晋江医患和谐医院。

副主任医师: 主治医师: 西药药师:

中药药师:

检验师:

检验士:

主管护师:

护士:

其它卫技人员:

预防保健科、内科、外科、妇科、眼耳鼻咽喉科、中医科、 急诊医学科、医学检验科、医学影像科(放射□b超心电)。

- 1、医院住院床位xx张,年住院人数xx人;医院全年总诊疗xx 千余人次,其中急诊人次xx余人次,预约诊疗人次xx余人次; 医院年营业额达xx万元。
- 2、切实改善医疗服务水平,加强医德医风和医疗法律法规、规章制度教育,使广大职工进一步树立全心全意为病人服务的思想,坚持"以病人为中心"的服务理念,不断提高医疗服务水平;切实提高医疗服务质量,医疗质量安全事关群众的健康安危,是医疗服务的生命线,是医院管理的核心内容和水恒主题。加强医疗质量管理,狠抓规章制度的落实,时刻坚持以质量为核心,以质量安全为主题,认真落实各项规章制度、岗位职责,严格执行诊疗技术常规,把各项制度落实到各个环节之中;创新服务流程,优化诊疗环境。
- 3、加强医院物价管理工作,严格按照泉州市物价标准收费,不多收费,乱收费,做到尽量让病人在我院少花钱,看好病。建立物价公示制度,每日清单制,未发生患者对我院收费不满意的投诉。继续推进"质量放心药房"工程。
- 4、传染病管理方面,作为基层民营医院,要严格按照上级部门的指示和要求,认真管理我院传染病工作。为了更好作好传染病管理工作,在加强传染病管理工作中,先后组织全员培训:《重点传染病防治培训》《甲型xxxx流感防控》《手足口诊疗规范》,培训各岗位人员。
- 5、依法妥善处置医患纠纷,依据有关法律法规,把医患纠纷处置纳入法制化、规范化轨道,维护医患双方的`合法权益。根据《医疗事故处理条例》、《侵权责任法》成立了医院医疗纠纷协调处理小组,依法妥善处理好医患纠纷。坚持预防在先、发现在早、处置在小的原则,建立健全医患纠纷预防处置机制,周密落实相关防控措施,努力化解各类医患纠纷,防止因医患纠纷引发恶性的事件。
- 6、我院努力构建安全生产长效机制,进一步规范安全生产管

理,提升安全生产水平,有效防范各类事故发生,定期组织重点岗位工作人员学习培训,落实各项内部安全保卫措施。定期和不定期地对消防安全进行全面检查,对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所重点检查(如药库、配电室、门诊、仓库等),对消防设施进行定期维护更换,确保消防器材完好。医院始终坚持院领导带班,总值班24小时在岗,随时处理各种问题。病区医护人员定时巡视,重点科室加强管理。通过人防、物防、监控防三结合的全面落实,使医院年内无被盗、火灾、等事件的发生,认真完成新一轮"安全生产三年行动"各项工作。

- 7、"三基"考核方面,作为一项最基础的"三基"考核,我们的动机和出发点是鼓励自学为主,基础医学重点突出基础知识《诊断学基础》、《解剖学》、《药理学》、《检验学》、《急救》、《心电图》《常见×片阅片》及《医学临床"三基"训练护理分册》等基础医学知识。
- 8、建立了各项规章制度(制定了医生工作职责,护士工作职责),医生严格执行"首诊负责制",护士执行"三查七对",加强查房制度,每周定期对各科室的工作进行检查,包括病例规范、处方书写、门诊登记、妇科各项登记、科室各种登记记录,规范门诊病人、住院病人的管理。业务院长主抓十项核心医疗管理制度,由医务科组织学习并具体实施。结合医院工作实际,进一步完善了各项工作制度,术前讨论和疑难危重病例讨论制度。加强了医护人员的基础理论、综合技能的各种培训,使相关的医护人员在技术上得到了进一步的提高。
- 9、"两非"专项整治工作方面,计划生育是我国基本国策,全院员工对此有高度的认识,按市卫生局要求分别与b超工作人员鉴订了责任状。在各相关科室张贴了"禁止非医学要求做胎儿性别鉴定"的警示牌。严禁非医学需要胎儿性别鉴定和选择性终止妊娠。对b超检查患者实施了第二代身份证读卡器,并实行全程监控。对妊娠十四周以上孕妇需b超检查患者

实行双人双鉴定登记制度。扎实推进上级部门关于"两非"工作的布置任务。

10、在思想政治教育方面,坚持以"三个代表"重要思想为指导,认真学习党的十八大精神,继续深入学习和贯彻党的方针政策,与时俱进,认真完成上级部门下达的各项任务。加强精神文明建设,医院在医疗工作中坚持把精神文明建设作为医务人员的"灵魂工程"来抓,作为构建和谐医院的作为医务人员的"灵魂工程"来抓,作为构建和谐医院的设身处地为患者着想。积极参与社会公益事业,走进xxx敬老院,给老人献爱心,送温暖。提倡"人道、博爱、敬业、利民"的八字院训,努力营造团结温馨、爱岗敬业、积极向上、多实进取的医院文化氛围。目前,我院有些方面也存在不足与缺陷,也清醒地认识到了xx医疗市场充满的机遇与挑战。展望20xx年,只有进一步提高医院的管理水平和综合服务能力,才能在晋江的医疗市场独树一帜。今后,我们将继续把"创建群众满意医院"作为工作追求,立足本职,注重实效,努力做好上级主管部门交给的各项工作任务。

医院工作报告篇四

通过半年多的护理工作实习,本人在带教老师的悉心指导与耐心带教下,认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规,并积极参加医院组织的医疗事故护理条例培训,多次参加护理人员学习,通过学习使我意识到,法律制度日益完善,人民群众法制观念不断增强,依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识,现代护理质量观念是全方位、全过程的. 让病人满意,这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求,因而丰富法律知识,增强安全保护意识,并且可以使护理人员懂法、用法、依法减少医疗事故的发生。理论水平与实践水平有了一定提高。

在实习过程中,本人严格遵守医院规章制度,认真履行实习

护士职责,做好护士工作计划,严格要求自己,尊敬师长,团结同学,关心病人,不迟到,不早退,踏实工作,努力做到护理工作规范化,技能服务优质化,基础护理灵活化,爱心活动经常化,将理论与实践相结合,并做到理论学习有计划,有重点,护理工作有措施,有记录,实习期间,始终以"爱心,细心,耐心"为基本,努力做到"眼勤,手勤,脚勤,嘴勤",想病人之所想,急病人之所急,全心全意为患都提供优质服务,树立了良好的医德医风。

在各科室的实习工作中,能规范书写各类护理文书,及时完成交接班记录,并做好病人出入院评估护理和健康宣教,能做好各科常见病,多发病的护理工作,认真执行无菌操作规程,能做好术前准备指导,并完成术中,术后护理及观察,在工作中,发现问题能认真分析,及时解决,能熟练进行内,外,妇儿及重症监护等各项护理操作,严格执行三查七对,同时,本人积极参加各类病例讨论和学术讲座,不断丰富自己的业务知识,通过学习,对整体护理技术与病房管理知识有了更全面的认识和了解,并做好护士工作总结,从总结中汲取经验教训,从总结中成长。

以上是我的个人实习工作总结,在今后的工作中,本人将继续努力,牢记护士职责,不断加强思想学习与业务学习,全面提高自身综合水平,为患者提供优质服务。

首先从四个方面入手:

- 一、政治思想方面:
- 二、增强法律意识,认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规。
- 三、规范护理工作制度:
- 四、加强业务学习,努力提高护理队伍素质。

然后先来个序,对总体情况作概括。可以加点"在...领导下,取得了..."之类的词语。

- 一、总结主要工作内容、作法、成绩等(重点)
- 二、总结业务学习方面的情况(重点)
- 三、总结服务态度、医德医风方面的情况
- 四、总结的经验、体会以及不足之处(别夸大其词)

五、明年工作学习的打算(简明扼要)

收尾,表示点决心之类的(朴实生动)

医院工作报告篇五

XXX

(xx年2月5日)

同志们:

新年伊始,万象更新,医院工作报告。伴随着"xx大"四中全会的春风,我们又迎来了令人振奋而又让人思索的一年。今天,我们召开全院职工大会,主要是回顾总结过去的一年工作,提出xx年度医院工作思路。在此,我谨代表医院院支、两委向为医院发展付出辛勤劳动的全院干部、职工表示亲切的慰问和诚挚的谢意!

下面,我分两个方面讲一讲。

xx年,我院全面贯彻党的"三个代表"重要思想,发扬"团结协作、开拓创新、艰苦奋斗、求真务实"的精神,把"发展要有新思路、改革要有新举措、开放要有新局面"作为医院工作方针的指导思想。努力做好党和政府交给的公共卫生体系建设项目,努力做好医院改革和发展的大文章。做出了一定的成绩。

(一)基本情况

总业务收入xxxxxxxx元

医疗收入[[xxxxxxx元

门诊人次[xxxxx人次

手术台次[]xxxx台

药品[xxxxxxxx元

辅助检查收入[[xxxxxx元

出院住院人数□xxxxx人。

(二)认真搞好公共卫生体系建设——传染病区改扩建工程。

xx年x月,我院定为传染病区改建单位。此工程为省府今年内为民办的x件实事中的第x件。医院领导深知责任重大,改扩建任务下达后,医院先后召开了院委会、科室负责人会、职工大会以及当地政府、周边村、组群众协调会,并成立了以院长等九人组成的项目建设领导小组,实行了严格的工作责任制。整个改扩建项目新建和改建总建筑面积为xxxxxm2□其中新建xxxxm2□设置病床xxx张,总投资约xxxx万元。工程改扩建时间短、任务重、难度大、要求高。在上级领导关怀和

有关部门的积极参与下,工程从设计、招标、建设、验收,均严格按照有关法律、法规要求进行,仅仅只有xxx天,就以工程质量优良竣工验收。在工程建设的全过程中,身为项目负责人的甲方代表xxx同志身先士卒、废寝忘食的坚守在工程第一线,对工程质量、进度、安全等诸方面进行认真检查、督促、指导,多次召开现场办公会,发现问题及时指出和解决。

(三)认真学习"三个代表"重要思想,提高干部队伍素质, 为病人热情服务。

今年医院院、支两委认真学习"三个代表"重要思想学习"十六"大四中全会精神,加快医院改革和发展的步伐,在职工中树立全心全意为人民服务的思想,一切想着病人,妇产科建立健全了责任护理制。上门为离退休干部进行巡回医疗,受到了老干的表扬。下乡义诊两次,派出医生、护士上门为病人服务xxx人次。特别是驻xxx医务所的xxx同志。以医务所为家,想病人之所想,急病人之所急,多年来出诊x万多人次,夜间出诊xxx余人次,为单位创造出了良好的经济效益,老干们"三次"为其请功。他多次受到了xx政府表扬、嘉奖,今年又被评为xxx劳动模范。

内科今年成功抢救xx名生命垂危的有机磷农药中毒患者[]xx等医护人员整夜守护把病人从死亡线上挽救回来,病人家属感激不尽;xxxxx为老干部郭文斌上门进行针炙推拿治疗,深受老干及家属的好评。外科患者xxx在肠穿孔术中心跳骤仃,台上医师xxx[]xxx[]台下医师xxxx和手术室工作人员通力合作,以娴熟过硬的技术,成功的将患者从死神手中夺回来;另一外伤患者,出现少见骨筋膜综合征早期表现,由于xxx[]xxx医师准确诊断,果断处理,避免了一场患者截肢的危险。妇产科多次成功抢救产后大出血、产后子痫病人。全年医院接受病人赠送锦旗xx面,表扬信xxx封。

(四)强化管理、深化医院改革

医院实行绩效工资制,进一步完善、巩固已取得的改革成果进一步调整完善各项考核,调动职工的积极性,把个人工作业绩与个人的经济收入挂钩,把个人的工作质量与个人考核挂钩。医院领导分别联系一个科室,深入临床,深入基层,及时化解和处理临床所遇的问题。针对医院一段时间劳动纪律松懈的情况,召开职代会对职工"休假制度"、"加强劳动纪律的决定"等文件,组织人员对各岗位进行劳动纪律专项检查治理。对违反劳动纪律的迟到、早退18人次进行行政处理,增强职工的责任心和危机感。

(五)努力重树医院形象,探索走专科特色之路。开拓医疗市场

2019年"非典"对医院的负面影响,在xx年依然存在。针对这一情况医院加大宣传力度,在xxx电视台黄金时段用xxxxxx元打广告,在县内悬挂标语xxx条,张贴宣传标语xxxx余条,发放宣传单xxxx余份,并采用走出去请进来的办法,千方百计吸引病人。外出义诊,出诊,扩大医院影响。请xxxxxx医院专家来坐诊,减少非典带来的负面形象。通过努力,今年我院住院楼改扩建,对住院环境造成影响,但业务收入和病人来院就诊人数已恢复到"非典"医院仃业前的水平。

今年针对医院特色不明显的现状, 医院着重打造椎间盘治疗 专科、心血管疾病治疗专科、针炙推拿专科取得了一定的经 济效益和社会影响。

(六)抓医疗质量,搞好医疗安全

医院组织职工学习《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规,完善院科两级质量控制。每科配备质控员,对环节质量进行实时控制。医院坚持每周一次的行政查房,坚持每季的质量讲评会。发放质控通报xx期,组织全院大会诊xx次,

对新发布的《病历书写》、《处方书写》等医疗规范文书,对万余张处方进行检查分析,组织院内业务学习xx次,参加人数达xxxx人次。送进修xx人,参加省短训学习班,学术活动xxx人次。对发生的医疗纠纷能进行妥善处理,对医疗差错事故的责任人和管理人进行了经济处罚。多次召开医疗安全会,对医疗差错事故进行分析。

认真执行《传染病防治法》搞好疫情报告,努力做好"非典"、"禽流感"防治工作,开展以艾滋病等重点传染病防治知识培训及宣传。全年举办培训学习xx期;出专刊xx期;宣传板画xxx块,张贴宣传画xxx张,各类横幅xxx条次;发放宣传资料8000余份。

认真执行《献血法》,坚持临床合理用血,全血用血xxxxxxxml□均为成份血,成份血使用率达100%。

(七)加强人才队伍建设,加快人才的培养,提高医疗竞争力

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。医院由于多种原因,造成人材结构不合理,医疗队伍素质不高。为此医院提出加快人才队伍的要求,规定参加工作三年内医务人员,必须在2年内取得本专业"执业证",否则调离工作岗位或辞退。医院一方面给他们压力,高要求,另一方面给出必要的学习条件,派有经验的医师"传、帮、带",要求医生必须实行住院医生三年内24小时责任制,全年青年中参加各类成考自考xxx人,参加晋级晋升考试xxx人,参加电脑学习xx人,获大专本科文凭xx人。均给奖励金,以激发医院学习热情。

(八)加大医院基础设施投入,增加医院发展动力

多年来,我院较外地同级医院相比,发展迟缓,原因有多方面,其中关键一点就是医院没有得到发展。今年院、支两委紧紧抓装发展才是硬道理"这条主线,借"公共卫生体系建

设"之东风,进一步完善院内绿化美化工作。病区的改扩建进一步完善病人的就医环境。检验科投入xxx万元购置设备和房屋装饰改造,建立起艾滋病初筛检查室,并通过省验收。年底医院针对目前严重缺电和原发电机组老化、制约医院业务发展的新情况,购进620千瓦的新发电机组,彻底解决用电问题。

(九)党、团、工会活动开展丰富多彩

党支部多次召开党员大会,认真学习"xx大"四中全会精神、为医院改革、发展做了大量工作。十二月经县组织部考核检查,给予了很好的评价。团支部"五四"组织青年去xxxx旅游,工会组织了羽毛球比赛并积极参加xxxx羽毛球联赛,取得三个第三名的好成绩,工会还组织卡拉ok赛,舞会、扑克、钓鱼比赛等多次活动,并同周边单位联谊,丰富了职工精神生活。

(十)存在的问题与不足

- 1. 主要是党的建设和思想政治工作还存在薄弱环节,尤其是新形势下如何加强医院文化建设还需要我们去研究,并付诸实施。
- 2. 由于近几年的基建投入,加上2019年"非典"和xx年省政府x件实事的第x件公共卫生体系建设,导致医院资金十分紧张,职工的福利待遇未能到位等等。影响了医院的业务的正常发展滞后,同时也给职工的工作和生活带来很大的压力。
- 3. 医院管理工作跟不上医院发展的需要,医德医风建设还需进一步加强。中层干部未充分发挥其职能管理作用,存在重制度制定,轻执行的情况。医务人员的职责及责任感有待进一步加强,思想观念有待进一步提高。
- 4. 缺乏竞争力,医疗质量有待进一步提高,人才队伍建设有

待加速。

5. 用人缺乏激励机制。近三年招聘人员过多(xxx多人),且结构不合理,超过单位需要和承受能力。

(一) 抓战略, 拓展业务, 打造专科特色。

xx年将针对医院专科特色不明显的现状,制定科学的战略发展目标,努力提升业务收入。全院干部职工一定要把精力投入狠抓医疗业务中,要确保医疗总收入力争突破xxxx万元。这就要求我们必须内抓管理,外树形象,努力提高服务水平,提高医疗工作质量,加大人才培养力度,提高人才队伍素质,发展拳头科室,着重打造腰椎间盘治疗专科、心血管疾病治疗专科、针炙推拿专科,中医治疗疑难杂症专科等,以重点科室带动全院发展,拓展业务项目,聘请权威专家教授坐诊,扩大医院影响。

(二)抓班子,加强学习,提高自身素质。

医院一班子是医院干部职工的领头羊,首先是加强学习,提高自身素质,先知先觉才能先行,不知不觉永远不行,要以永远的忧患意识,自我生存意识,拓荒精神,追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的准则就是永远在变,唯有审时度势,抓住机遇,变在市场之前,才能创造市常还要干当前、想长远、未雨绸缪,早做打算,把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合,创业不息,自强不息。为此,院委会在今年下决心,下力气,面对当前人浮于事,不求上进,得过且过,安于现状等有碍医院拓展业务发展滞后不良行为等,将动一次大手术,大整改,把领导班子的责、权、利落实到实处,真正做到有章可循,有法可依,开创医院工作新局面。

(三)抓竞争,激励竞争机制,深化分配制度改革。

积极探索分配制度改革新模式,努力提高工作效率□xx年医院

将全面推行浮动工资制,全面推行奖优罚劣,实行责任到科室,任务指标到个人,收入直接与工资、奖金、医疗质量、医德医风挂勾。工资、奖金实施上项不封顶,下项只拿基本生活费(按长沙市标准),拉大工资、奖金差距,加大向临床、含金量倾斜的力度,彻底改变人浮于事、做与不做一个样的局面,彻底打破吃大锅饭的现状,做到环环相扣、公平竟争、奖优罚劣,真正体现多劳多得、不劳不得的分配原则,竭尽全力有效地调动干部职工的积极性,不断提升医院品味,医护质量含金量。

(四)抓干部管理,完善管理机制,促进人才培养。

"政治路线确定之后,干部就是决定因素"[xx年继续推行医院中层干部竟聘上岗制,把哪些有理想、有抱负、有朝气,业务过得硬的临床一线的年青人选拨到领导岗位上来,加大中层干部工作管理的力度,充分发他们的聪明才干、管理水平。采取制定与执行并重的原则。要有一定的压力及危机感、紧迫感,同时也应给予他们责、权、利的空间,对中层干部中的学科带头人,成绩大、贡献突出者实行重奖的原则。有效地充分发挥中层干部的职能作用及积极性。

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。为此xx年医院将遵照加快人才队伍培养的规划要求,对凡参加工作三年内医务人员,必须在2年内取得本专业"执业证",否则调离工作岗位或辞退。医院除给予一定压力,严要求外,同时给予必要的学习条件,加大对年青医师"传、帮、带"的力度,继续实行住院医生三年内24小时责任制。三基考试考核制,鼓励他们参加各类成考、自考,对成绩优秀者予以奖励以激发年青人积极向上的学习热情。对其三基考试不合格、不能胜任其工作者,责令待岗,自费进修学习以观后效。以促进医院学习空气的良好氛围。

(五)抓医疗质量,促进医疗安全。

新的一年,医院将继续以《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规为宗旨,不断完善和加大院科两级质量控制。 每科必须配备x名质控员,对环节质量进行追踪控制。医院坚持每周一次雷打不动的行政查房,坚持季度质量讲评会。通报质控综合情况,对所有病历进行质量评分,并组织全院大会诊,对新颁布的《病历书写》、《处方书写》等文书,一定要规范达标,对屡纠未引以为戒者,罚以一定的经济处罚,实施奖罚兑现。加大医疗安全管理的力度,院科两级继续实行责任状、责任制,消除一切不利于医疗安全的隐患,对发生的医疗纠纷应积极进行妥善处理,对医疗差错事故的责任人和管理人应进行经济处罚。对医疗差错事故要及时进行分析,查找原因,总结经验教训。

认真执行《传染病防治法》,搞好各类疫情报告,做到及时、准确、无迟报、无漏报。疫情报告卡填写,字迹更正、诊断准确、不空项、不漏项,努力做好"非典"、"人间禽流感"等突发公共卫生事件的防治工作。对其工作不力,责任心不强造成影响及危害的将予以重罚及法律追究。

(六)抓廉政、纠行风,落实医德医风建设。

新的一年里,我们要把生存发展的压力,变成改善和提高服务动力,坚持质量是生命,医德是本钱,信誉是效益的观念,没有优质服务就没有工作质量。应始终恪守这样的信念,医院的功能就是尊重病人,想方设法为病人看好病,做好服务。首先把"看好脖这一实事办好,在为病人服务的问题上,力求"好事办实"。要强化服务态度,杜绝一切与病人耍态度、争吵的事端发生;对其违规者处以一定的经济处罚,尽量地给病人营造一个宽松的就医环境。

在廉政方面要求我们院委会成员、中层干部、全体党员,从自身做起,加强品质、作风、人格修养去表现威信,培养诚实正直,廉洁奉公的品格,兢兢业业,忠于职守的工作态度,严于律己,自知之明的姿态,勇担风险,多谋善断的作风;容

人之过, 谅人之短的精神。继续推行服务承诺十项准则, 一日清单制, 让利销售制, 让人民群众真正得到实惠, 真正为人民群众减负, 继续推行严格控制药品购销中的不正之风, 开单提成, 请吃、请玩, 利用职务之便索要红包、礼品等不良行为发生, 严格医务人员医德医风十不准制度, 对其违规屡教不改者, 处以重罚并进行必要的行政处罚。

回首过去的一年,我院虽然遇到前所未有的困难,处境艰难,但在上级领导的关怀和支持下,特别是xxxxx领导的直接指导和支持下,完成了上级交给的任务和医院的改革发展工作。我们也清醒地看到随改革的深入,医院深层次的问题日益显现和突出,因为我们所面对的形势十分严峻,危机、困难和挑战是客观存在的,唯有面对困难和挑战、审时度势,找准问题症结,认清形势,看到发展优势、机遇的有利条件,迎难而上,坚定信心,理清思路,趋利避害,大胆探索,勇于实践,坚持发展才是硬道理. 在局领导的关怀和支持下,依靠全院职工共同努力,竭忠尽智,全力以赴,渡过难关,开创医院工作新局面,迎接医院美好的明天!

最后,祝大家事业有成,合家欢乐,新年快乐,万事顺意!

医院工作报告篇六

一、基本情况

医院现有职工430人,开放病床300张,现是**医专附属医院、山东中医药大学、**医专、曲阜中医药学校、莱阳高等中医药专科学校、**家政学院的教学医院。是**市医保定点医院,牡丹区、开发区"新农合"定点医院,担负着全市八县二区及苏豫皖周边地区人民的防病、治病重任,是全市中医药医疗、预防、科研、保健、康复中心,起着全市中医药事业的龙头带动作用。

人数826人,比去年同期增长24.8%;入院与出院诊断符合率99%;临床与病理符合率95%以上,危重病人抢救成功率70%以上,术前与术后符合率98%以上,中医参与率65%以上;上半年业务总收入29530842.18元,比去年同期增长6486320.21元,增长28%;(上半年财政拨付手足口病等款项2826000.00元),上半年实际收入为32356842.18元,比上年同期增加9312320.21元,增长40%;上半年总支出28545894.08元,比去年同期的21370163.46元增加7175130.62元,增长34%,(主要为购买手足口病救助设备等)。药品收入占总收入的56%,资产总额达到4693.78万元,在去年的基础上增加697.89万元,增长17.4%;净资产增加512.17万元,增长29.4%;上半年购买增加万元以上医疗设备48台件,由于医院经济效益的好转,职工的福利也随之有了提高;医院上半年未发生重大医疗事故和生产事故,形势稳定,平稳发展。

- 二、上半年所做的几项主要工作
 - (一)继续深入开展了"两好一满意"活动。

相关文件,建立科主任培训制度,落实科主任查房制度,努力提高病历书写质量,规范处方,将各项规章制度落实到工作中的每一个环节,逐步建立健全了院、科、组三级质控网络,对医疗质量进行了全程监控和管理,减少了医疗差错事故的发生。开展了"以病人为中心"的医疗安全百日专项活动,加强了对医护人员的"三基三严"训练和专业技能培训,加强了医患沟通,每次召开会议,都把医疗安全、医疗质量做为重要内容来进行安排部署,上半年全院业务运转基本正常,没有发生重大医疗差错事故。继续开展了"护理温馨系情服务活动",工作中文明执业,坚持做好"六个一"服务和"护士职业礼仪服务",注重健康教育的落实,比服务、比质量,从点滴做起,从细节做起,努力为病人创造舒适、温馨、亲情、满意的康复环境。上半年进行了五次检查评比,评出了优质服务先进集体多个,评出服务明星180多人次,病人满意度不断提高。

(二) 开展手足口病救治工作打了一场漂亮仗。

人的条件。这种紧张有序、高效率的工作受到省卫生厅、市政府和市卫生局领导的充分肯定和赞扬。省卫生厅康永军副厅长看了现场、听了汇报后说,我这次来**,其它没表扬任何一个单位和个人,唯独对市中医院提出表扬,如果都象市中医院那样,手足口病救治工作就搞好了。市政府的黄秀玲副市长多次对我院的工作作风给予了赞扬。

医院工作报告篇七

同志们:

新年伊始,万象更新,医院工作报告。伴随着"xx大"四中全会的春风,我们又迎来了令人振奋而又让人思索的一年。今天,我们召开全院职工大会,主要是回顾总结过去的一年工作,提出20xx年度医院工作思路。在此,我谨代表医院院支、两委向为医院发展付出辛勤劳动的全院干部、职工表示亲切的慰问和诚挚的谢意!

下面,我分两个方面讲一讲。

20xx年,我院全面贯彻党的"三个代表"重要思想,发 扬"团结协作、开拓创新、艰苦奋斗、求真务实"的精神,把 "发展要有新思路、改革要有新举措、开放要有新局面"作 为医院工作方针的指导思想。努力做好党和政府交给的公共 卫生体系建设项目,努力做好医院改革和发展的大文章。做 出了一定的成绩。

(一)基本情况

总业务收入xxxxxxxx元

医疗收入[[xxxxxxx元

门诊人次[xxxxx人次

手术台次[]xxxx台

药品[xxxxxxxx元

辅助检查收入「xxxxxx元

出院住院人数□xxxxx人。

(二)认真搞好公共卫生体系建设———传染病区改扩建工程。

20xx年x月,我院定为传染病区改建单位。此工程为省府今年内为民办的x件实事中的第x件。医院领导深知责任重大,改扩建任务下达后,医院先后召开了院委会、科室负责人会、职工大会以及当地政府、周边村、组群众协调会,并成立了以院长等九人组成的项目建设领导小组,实行了严格的工作责任制。整个改扩建项目新建和改建总建筑面积为xxxxxxm2[其中新建xxxxxm2]设置病床xxx张,总投资约xxxx万元。工程改扩建时间短、任务重、难度大、要求高。在上级领导关怀和有关部门的积极参与下,工程从设计、招标、建设、验收,均严格按照有关法律、法规要求进行,仅仅只有xxx天,就以工程质量优良竣工验收。在工程建设的全过程中,身为项目负责人的甲方代表xxx同志身先士卒、废寝忘食的坚守在工程第一线,对工程质量、进度、安全等诸方面进行认真检查、督促、指导,多次召开现场办公会,发现问题及时指出和解决。

(三)认真学习"三个代表"重要思想,提高干部队伍素质,为病人热情服务。

今年医院院、支两委认真学习"三个代表"重要思想学习"十六"大四中全会精神,加快医院改革和发展的步伐,在职工中树立全心全意为人民服务的思想,一切想着病人,妇产科建立健全了责任护理制。上门为离退休干部进行巡回医疗,受到了老干的表扬。下乡义诊两次,派出医生、护士上门为病人服务xxx人次。特别是驻xxx医务所的xxx同志。以医务所为家,想病人之所想,急病人之所急,多年来出诊x万多人次,夜间出诊xxx余人次,为单位创造出了良好的经济效益,老干们"三次"为其请功。他多次受到了xx政府表扬、嘉奖,今年又被评为xxx劳动模范。

内科今年成功抢救xx名生命垂危的有机磷农药中毒患者[]xx等医护人员整夜守护把病人从死亡线上挽救回来,病人家属感激不尽;xxxxx为老干部郭文斌上门进行针炙推拿治疗,深受老干及家属的好评。外科患者xxx在肠穿孔术中心跳骤仃,台上医师xxx[]xxx[]台下医师xxxx和手术室工作人员通力合作,以娴熟过硬的技术,成功的将患者从死神手中夺回来;另一外伤患者,出现少见骨筋膜综合征早期表现,由于xxx[]xxx医师准确诊断,果断处理,避免了一场患者截肢的危险。妇产科多次成功抢救产后大出血、产后子痫病人。全年医院接受病人赠送锦旗xx面,表扬信xxx封。

(四)强化管理、深化医院改革

医院实行绩效工资制,进一步完善、巩固已取得的改革成果进一步调整完善各项考核,调动职工的积极性,把个人工作业绩与个人的经济收入挂钩,把个人的工作质量与个人考核挂钩。医院领导分别联系一个科室,深入临床,深入基层,及时化解和处理临床所遇的问题。针对医院一段时间劳动纪律松懈的情况,召开职代会对职工"休假制度"、"加强劳动纪律的决定"等文件,组织人员对各岗位进行劳动纪律专项检查治理。对违反劳动纪律的迟到、早退18人次进行行政处理,增强职工的责任心和危机感。

(五)努力重树医院形象,探索走专科特色之路。开拓医疗市场

20xx年"非典"对医院的负面影响,在20xx年依然存在。针对这一情况医院加大宣传力度,在xxx电视台黄金时段用xxxxxx元打广告,在县内悬挂标语xxx条,张贴宣传标语xxxx余条,发放宣传单xxxx余份,并采用走出去请进来的办法,千方百计吸引病人。外出义诊,出诊,扩大医院影响。请xxxxxx医院专家来坐诊,减少非典带来的负面形象。通过努力,今年我院住院楼改扩建,对住院环境造成影响,但业务收入和病人来院就诊人数已恢复到"非典"医院仃业前的水平。

今年针对医院特色不明显的现状, 医院着重打造椎间盘治疗 专科、心血管疾病治疗专科、针炙推拿专科取得了一定的经济效益和社会影响。

(六)抓医疗质量,搞好医疗安全

医院组织职工学习《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规,完善院科两级质量控制。每科配备质控员,对环节质量进行实时控制。医院坚持每周一次的行政查房,坚持每季的质量讲评会。发放质控通报xx期,组织全院大会诊xx次,对新发布的《病历书写》、《处方书写》等医疗规范文书,对万余张处方进行检查分析,组织院内业务学习xx次,参加人数达xxxx人次。送进修xx人,参加省短训学习班,学术活动xxx人次。对发生的医疗纠纷能进行妥善处理,对医疗差错事故的责任人和管理人进行了经济处罚。多次召开医疗安全会,对医疗差错事故进行分析。

认真执行《传染病防治法》搞好疫情报告,努力做好"非典"、"禽流感"防治工作,开展以艾滋病等重点传染病防治知识培训及宣传。全年举办培训学习xx期;出专刊xx期;宣

传板画xxx块,张贴宣传画xxx张,各类横幅xxx条次;发放宣传资料8000余份。

认真执行《献血法》,坚持临床合理用血,全血用血xxxxxxxml□均为成份血,成份血使用率达100%。

(七)加强人才队伍建设,加快人才的培养,提高医疗竞争力

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。医院由于多种原因,造成人材结构不合理,医疗队伍素质不高。为此医院提出加快人才队伍的要求,规定参加工作三年内医务人员,必须在2年内取得本专业"执业证",否则调离工作岗位或辞退,工作报告《医院工作报告》。医院一方面给他们压力,高要求,另一方面给出必要的学习条件,派有经验的医师"传、帮、劳工方面给出必要的学习条件,派有经验的医师"传、帮、带",要求医生必须实行住院医生三年内24小时责任制。全年业务考试xxx次,全年青年中参加各类成考自考xxx人,参加晋级晋升考试xxx人,参加电脑学习xx人,获大专本科文凭xx人。均给奖励金,以激发医院学习热情。

(八)加大医院基础设施投入,增加医院发展动力

多年来,我院较外地同级医院相比,发展迟缓,原因有多方面,其中关键一点就是医院没有得到发展。今年院、支两委紧紧抓装发展才是硬道理"这条主线,借"公共卫生体系建设"之东风,进一步完善院内绿化美化工作。病区的改扩建进一步完善病人的就医环境。检验科投入xxx万元购置设备和房屋装饰改造,建立起艾滋病初筛检查室,并通过省验收。年底医院针对目前严重缺电和原发电机组老化、制约医院业务发展的新情况,购进620千瓦的新发电机组,彻底解决用电问题。

(九)党、团、工会活动开展丰富多彩

党支部多次召开党员大会,认真学习"xx大"四中全会精神、

为医院改革、发展做了大量工作。十二月经县组织部考核检查,给予了很好的评价。团支部"五四"组织青年去xxxx旅游,工会组织了羽毛球比赛并积极参加xxxx羽毛球联赛,取得三个第三名的好成绩,工会还组织卡拉ok赛,舞会、扑克、钓鱼比赛等多次活动,并同周边单位联谊,丰富了职工精神生活。

(十)存在的问题与不足

- 1. 主要是党的建设和思想政治工作还存在薄弱环节,尤其是新形势下如何加强医院文化建设还需要我们去研究,并付诸实施。
- 2. 由于近几年的基建投入,加上2019年"非典"和20xx年省政府x件实事的第x件公共卫生体系建设,导致医院资金十分紧张,职工的福利待遇未能到位等等。影响了医院的业务的正常发展滞后,同时也给职工的工作和生活带来很大的压力。
- 3. 医院管理工作跟不上医院发展的需要,医德医风建设还需进一步加强。中层干部未充分发挥其职能管理作用,存在重制度制定,轻执行的情况。医务人员的职责及责任感有待进一步加强,思想观念有待进一步提高。
- 4. 缺乏竞争力,医疗质量有待进一步提高,人才队伍建设有待加速。
- 5. 用人缺乏激励机制。近三年招聘人员过多(xxx多人),且结构不合理,超过单位需要和承受能力。
- (一)抓战略,拓展业务,打造专科特色。
- 20xx年将针对医院专科特色不明显的现状,制定科学的战略 发展目标,努力提升业务收入。全院干部职工一定要把精力 投入狠抓医疗业务中,要确保医疗总收入力争突破xxxx万元。

这就要求我们必须内抓管理,外树形象,努力提高服务水平,提高医疗工作质量,加大人才培养力度,提高人才队伍素质,发展拳头科室,着重打造腰椎间盘治疗专科、心血管疾病治疗专科,针炙推拿专科,中医治疗疑难杂症专科等,以重点科室带动全院发展,拓展业务项目,聘请权威专家教授坐诊,扩大医院影响。

(二)抓班子,加强学习,提高自身素质。

医院一班子是医院干部职工的领头羊,首先是加强学习,提高自身素质,先知先觉才能先行,不知不觉永远不行,要以永远的忧患意识,自我生存意识,拓荒精神,追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的准则就是永远在变,唯有审时度势,抓住机遇,变在市场之前,才能创造市常还要干当前、想长远、未雨绸缪,早做打算,把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合,创业不息,自强不息。为此,院委会在今年下决心,下力气,面对当前人浮于事,不求上进,得过且过,安于现状等有碍医院拓展业务发展滞后不良行为等,将动一次大手术,大整改,把领导班子的责、权、利落实到实处,真正做到有章可循,有法可依,开创医院工作新局面。

(三)抓竟争,激励竞争机制,深化分配制度改革。

积极探索分配制度改革新模式,努力提高工作效率[]20xx年医院将全面推行浮动工资制,全面推行奖优罚劣,实行责任到科室,任务指标到个人,收入直接与工资、奖金、医疗质量、医德医风挂勾。工资、奖金实施上项不封顶,下项只拿基本生活费(按长沙市标准),拉大工资、奖金差距,加大向临床、含金量倾斜的力度,彻底改变人浮于事、做与不做一个样的局面,彻底打破吃大锅饭的现状,做到环环相扣、公平竞争、奖优罚劣,真正体现多劳多得、不劳不得的分配原则,竭尽全力有效地调动干部职工的积极性,不断提升医院品味,医护质量含金量。

(四)抓干部管理,完善管理机制,促进人才培养。

"政治路线确定之后,干部就是决定因素"[20xx年继续推行 医院中层干部竟聘上岗制,把哪些有理想、有抱负、有朝气, 业务过得硬的临床一线的年青人选拨到领导岗位上来,加大 中层干部工作管理的力度,充分发他们的聪明才干、管理水 平。采取制定与执行并重的原则。要有一定的压力及危机感、 紧迫感,同时也应给予他们责、权、利的空间,对中层干部 中的学科带头人,成绩大、贡献突出者实行重奖的原则。有 效地充分发挥中层干部的职能作用及积极性。

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。为此20xx年医院将遵照加快人才队伍培养的规划要求,对凡参加工作三年内医务人员,必须在2年内取得本专业"执业证",否则调离工作岗位或辞退。医院除给予一定压力,严要求外,同时给予必要的学习条件,加大对年青医师"传、帮、带"的力度,继续实行住院医生三年内24小时责任制。三基考试考核制,鼓励他们参加各类成考、自考,对成绩优秀者予以奖励以激发年青人积极向上的学习热情。对其三基考试不合格、不能胜任其工作者,责令待岗,自费进修学习以观后效。以促进医院学习空气的良好氛围。

(五)抓医疗质量,促进医疗安全。

新的一年,医院将继续以《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规为宗旨,不断完善和加大院科两级质量控制。 每科必须配备x名质控员,对环节质量进行追踪控制。医院坚持每周一次雷打不动的行政查房,坚持季度质量讲评会。通报质控综合情况,对所有病历进行质量评分,并组织全院大会诊,对新颁布的《病历书写》、《处方书写》等文书,一定要规范达标,对屡纠未引以为戒者,罚以一定的经济处罚,实施奖罚兑现。加大医疗安全管理的力度,院科两级继续实行责任状、责任制,消除一切不利于医疗安全的隐患,对发生的医疗纠纷应积极进行妥善处理,对医疗差错事故的责任 人和管理人应进行经济处罚。对医疗差错事故要及时进行分析,查找原因,总结经验教训。

认真执行《传染病防治法》,搞好各类疫情报告,做到及时、准确、无迟报、无漏报。疫情报告卡填写,字迹更正、诊断准确、不空项、不漏项,努力做好"非典"、"人间禽流感"等突发公共卫生事件的防治工作。对其工作不力,责任心不强造成影响及危害的将予以重罚及法律追究。

(六)抓廉政、纠行风,落实医德医风建设。

新的一年里,我们要把生存发展的压力,变成改善和提高服务动力,坚持质量是生命,医德是本钱,信誉是效益的观念,没有优质服务就没有工作质量。应始终恪守这样的信念,医院的功能就是尊重病人,想方设法为病人看好病,做好服务。首先把"看好脖这一实事办好,在为病人服务的问题上,力求"好事办实"。要强化服务态度,杜绝一切与病人耍态度、争吵的事端发生;对其违规者处以一定的经济处罚,尽量地给病人营造一个宽松的就医环境。

在廉政方面要求我们院委会成员、中层干部、全体党员,从自身做起,加强品质、作风、人格修养去表现威信,培养诚实正直,廉洁奉公的品格,兢兢业业,忠于职守的工作态度,严于律已,自知之明的姿态,勇担风险,多谋善断的作风;容人之过,谅人之短的精神。继续推行服务承诺十项准则,一日清单制,让利销售制,让人民群众真正得到实惠,真正为人民群众减负,继续推行严格控制药品购销中的不正之风,开单提成,请吃、请玩,利用职务之便索要红包、礼品等不良行为发生,严格医务人员医德医风十不准制度,对其违规屡教不改者,处以重罚并进行必要的行政处罚。

回首过去的一年,我院虽然遇到前所未有的困难,处境艰难,但在上级领导的关怀和支持下,特别是xxxxx领导的直接指导和支持下,完成了上级交给的任务和医院的改革发展工作。

我们也清醒地看到随改革的深入,医院深层次的问题目益显现和突出,因为我们所面对的形势十分严峻,危机、困难和挑战是客观存在的,唯有面对困难和挑战、审时度势,找准问题症结,认清形势,看到发展优势、机遇的有利条件,迎难而上,坚定信心,理清思路,趋利避害,大胆探索,勇于实践,坚持发展才是硬道理. 在局领导的关怀和支持下,依靠全院职工共同努力,竭忠尽智,全力以赴,渡过难关,开创医院工作新局面,迎接医院美好的明天!

最后,祝大家事业有成,合家欢乐,新年快乐,万事顺意!

医院工作报告篇八

师徒传授方式是中医药学重要的继承方式,是培养中医药人才的一个有效途径。医院领导深知师承工作的重要性,结合实际,制定工作方案,明确管理部门,确定专人管理。由医务科负责日常的中医药师承教育工作,围绕师承教育,督导学术继承人跟师笔记、月记、临床医案、论文、平时考核表和阶段考核表等的完成,保证了师承工作的顺利开展与进行。

根据县乡村三级师承教育的相关文件,我院有4名带教老师,12名学术继承人。按照《甘肃省中医药师承教育工作带教日志》、《甘肃省中医药师承教育工作月记》的要求,做好每次跟师随诊或实际操作记录,及时整理和总结跟师学习心得体会,认真写好月记。我院跟师学生12名,每位学生每年完成导师临床医案总结24份,学习心得24篇,跟师笔记96篇。公开发表临床经验的论文1篇,在省级、市级进行学术交流论文6篇。其中较为突出的有:顾燕、王承芳、韩燕、王顺琴、屈小琴、王晓红,带教日志共完成576篇,其中顾燕在中国保健杂志发表论文1篇。不断创新师承教育工作,保证继承人在学习期间学习的连续性。一是带教老师根据自身的多年学术经验认真对学生的日志、临床医案、跟师笔记进行批阅、修正,提出修改意见,指出辨证或用药的不足,将自己的经

验毫无保留地传授给学生,使学生在临床实践过程中不断提高诊治疾病的能力。二是开展专题讲座和病案讨论,学生通过整理病案讨论,对疾病的病因、病机、诊断、治疗及预后等都有详细的记录,真正起到教学相长的作用。

两年的师承工作虽然取得了一定成绩,但还存在不足。个别继承人思想上不积极,态度不能始终如一,致使师承教学时间和继承人学习质量不高。在抽查或考核中发现有的学生一开始时很认真负责,完成的跟师材料质量较高,到后期就出现为了完成任务而应付了事,形成虎头蛇尾的情况。个别学术继承人学习态度不端正等原因。

- 1、进一步明确教学目标和要求,完善教学计划,规范跟师笔记、月记等材料的书写和整理工作,提高教学水平和质量。
- 2、落实师承教育既定的优惠措施,提高中医药师承教育指导 老师和继承人的积极性,同时加强平时考核、阶段考核和年 度考核,提高管理质量。