

2023年校长年度工作总结标题 校长个人述职工作报告(实用7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

校长年度工作总结标题 校长个人述职工作报告篇一

一年就这样结束了,令人难以往回的一年顺利安稳的又过去了,我想这是我的工作又完整的度过了一年的最好见证。在过去的一年,虽然我没有特别大的剑术,但是总体来说我身为校长,能够以身作则,努力的教育学生,我做的已经最起码合格了。

一年的工作中,琐琐碎碎的事情实在是太多,如果仔细一想,真的是什么都有的很少,记不住的太多。我想我应该将我一年的工作仔细的回想一下。

回顾这近一年来的工作,在全体老师的共同努力下,我们实实在在地做了一些常规上、细节上的事情,牢牢把握安全、德育、质量这几个关键词,用一种积极的心态、勤奋的态度尽自己的一份微薄之力。但由于一些主客观原因,个人创新精神明显不足,难以带领学校确立一些符合学校当前实际的亮点,在开创学校新局面与上级的要求还有一定的差距;如何切实提高教育教学质量还需作进一步的探索,这都是今后本人在工作中应该关注和改进的问题,从而更好地完成岗位职责,继续自己在成就学校中成就个人与成就教育的追求。

一所好学校离不开好校长,离不开一个好班子,更离不开全

体教职员工的团结协作。本人在全面了解教师情况的基础上，充分发挥每个教师的特长，形成学校发展的合力。牢记领导勉励的话语：“不团结的话不说，不团结的事不做。”时刻提醒自己，搞好学校内部团结，一切事情都由班子成员之间共同探讨协商。在工作安排上根据教师个人特点进行分工。寄宿生工作又杂又细，就安排勤快心细的老师进行管理；少先队工作需要创新和活力，就由富有创新精神的年轻人来负责……平时注意沟通谈心，了解老师思想动态，在课间时、散步时、吃饭时等不经意间把一些不和谐的因素消除在萌芽中。教育教学中，更是充分发挥团结协作的精神，在校本教研中共同为一个问题而一起讨论答案；为一个问题学生而一起探讨教育方法，并且做到多管齐下，共同抓好问题学生的转化；在学校具体工作任务上体现互帮互助精神，晚上值班与购买青菜经常会产生时间上的矛盾，全校的老师们总是二话不说，你帮我，我帮你，从未影响工作的落实。不论是班子成员，还是全体老师，整所学校就是一个其乐融融的大家庭。

一年来，本人始终坚持“早到晚归”，努力争取比老师早到，比老师晚回，从整体上对学校有一个更全面的了解和把握，又为老师起到示范作用。因此，学校出勤工作得到彻底落实，老师们真正做到了以校为家。

廉洁奉公这是校长（领导班子成员）作为管理者的社会底线。如果没有做到这一点，不要说是当好一所学校的校长（管理者），就连做一个社会正常人的资格也都丧失了。我校资金极其有限，除了炊事费、柴火费、水电费、电话费以外已是所剩无几，仅能保持学校工作的正常运转。本人始终本着节俭办学的思想，坚持全校老师共同参与资金管理，尽最大可能地减少办公费用，把有限的一点资金全部用到了购买教学用品上，从而保证了学校教育工作的正常运转。在全程参与管理的过程中，全体老师明确了学校的难处，都能摆正心态，做到淡泊名利，无怨无悔，从容面对工作。

本人始终把校长（领导班子）定位于服务全校师生，这也是当一名校长（领导班子成员）的本职工作。面对教师一些家庭或生活中的困难，我们总能设身处地地思考和理解，给予最大可能的支持，使教师能够较好地解决这些事情，从而保持快乐的心情投入到学校工作当中。面对工作上的困难，我更是不遗余力地给予帮助。老教师在课程改革面前存在诸多困惑，我总是及时给予鼓励，并根据其班级、学科实际提供一些符合实际的方法；老师们在撰写教育教学工作感想或论文遇到困难时，我们一起愉快地探讨、交流，共同提高。由于我校的地理位置及社会、家长的重视程度，自卑感强、基础薄弱是我校全体学生普遍存在的现象。在学生管理和教学中我始终时刻要求自己做到：肯定学生，给学生自信心；为学生补缺补漏，夯实学习基础。平时严格要求自己，从最基本的日常行为规范做起，为学生树立榜样，把自己的信心传递给每一个学生，用微笑告诉他们是最优秀的学生，用耐心一步步夯实学生的基础。

校长年度工作总结标题 校长个人述职工作报告篇二

过去的一年，我们认真贯彻党的教育方针，深入实践科学发展观，“以落实新课改为着眼点，以素质教育发展为立足点，以提升教育教学质量为归宿点”，转变观念，深化改革，依法治校，创建平安校园，和谐校园，有力地推动了学校各项工作协调发展。

1、学校管理不断规范□xx中学始终坚持依法治校、民主治校，不断创新体制，健全机制、激活机制，全面规范学校管理，切实以管理提高质量，以管理提升办学品位，不断提高办人民满意的教育的能力。一是认真贯彻落实党和国家的教育方针和上级教育主管部门的各项法律法规。严格按照课程标准，开全课程，开足课时，全面实施素质教育，全面提高教学质量，素质教育成效显著，教育质量全面提高。二是坚持民主治校、依法治校。“管理促发展，管理出效益”得到充分体现，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的

原则，建立健全了学校团结干事的议事制度；坚持民主、公开、平等、竞争、择优原则，选拔和任用学校中层干部；完善和规范行政会议制度，使民主管理、民主监督更加规范；坚持校务公开，保障教职工的知情权和参与权、民主监督。三是稳步推进教育改革，改革成效显著。与教育改革相配套的制度体系不断建立，改革机制和体制进一步建立健全，教职工的改革意识显著增强，工作积极主动民生不断提高，质量意识全面树立，各项工作稳步推进。

2、不断加强班子建设。上学年，我校各科室人员不足，班子成员事情繁杂，任务繁重。面对现状，我一方面严格要求自己，坚持理论学习，深入思考，谋划学校改革与发展，努力提高自己的管理水平和管理艺术，不怕苦，不怕累。另一方面对班子成员严格要求，要求所有成员勤政高效。布置任务，一竿子到底，谁出事，谁负责。同时，大胆使用年轻干部，锻炼他们的管理能力，带动学校整体的管理水平。本次教代会会后，我们将配齐班子成员，团结进取，朝气蓬勃，带领全校教职工促进学校各项工作的良性发展。

3、重视班主任队伍建设。班主任是学校最重要的基层管理者，班级是学校最重要的管理单元。去年以来，我们加强了班主任班级管理，坚持让责任心强、求上进、肯钻研、业务精的优秀教师担任班主任工作。并对班主任队伍进行有效管理，优化班主任队伍，努力建设了一支乐于奉献、务实创新的班主任团队。他们一直坚持“一天三查”和班级日常管理工作，确保学校良好的教育教学秩序。

4、充分发挥科任教师的德育职能。“班主任是班级工作的主要承担者，科任教师只负责本学科的教学质量”这样的认识误区越来越广泛，科任教师长期重智轻德的结果是在学生中成为了某个学科的教书匠，更以“地理老师”“音乐老师”……相称。“亲其师”才能“信其道”，单纯传授知识、追求学科教学质量难上加难，形成恶性循环，面对这些实际，学校采取责任调整的方法，每个班级都聘任一至三位科任教

师为跟班教师，负责参与班级日常管理，真正做到“事事有人管，人人有事管”。

5、强化学生的思想教育、行为习惯养成教育。我们始终坚持把德育放在首位，重视中学生心理健康教育，关注学生的心理问题，在给予他们生活上、学习上关心帮助的同时，努力引导他们培养良好的心理品质。狠抓学生的养成教育，将养成教育纳入德育工作的重点，为促使学生养成良好的行为习惯，我们提出了“听到铃声跑起来、进入教室读起来、见到垃圾捡起来、休息铃响静下来”，并狠抓落实，现已初步见成效。

6、搞好校务公开工作，保障职工的知情权，参与权，表达权和监督权。坚持依法治校，逐步建立校长全面负责、党组织发挥政治核心和保证监督作用、教职工民主管理的领导体制。推行校务公开，深化民主监督，提高管理透明度。重大事由校务会议集体研究，部门实施，并及时向全校师生公开，如安全卫生情况、收费政策、评优评先、职称评聘等。

一所学校，归根到底靠教育教学的质量说话，要用教育教学质量回馈家长、回报社会，发展学校。学校教育教学质量的提高，靠的是教师群体素质的提高，靠的是学校全体教职工在各自的岗位上齐心协力、兢兢业业、脚踏实地的工作。所以，把提高师资水平和提高教学质量紧密结合起来，把教学常规管理和重点强化结合起来，两手抓，两促进。

1、健全制度，规范行为，有效教学。学校根据实际加强备课、改本机制，对新教师进行“师徒结对”，提高教师的教育教学水平。同时，学校根据上级主管部门的要求，结合我校实际，借鉴洋思中学“先学后教，当堂训练”的课堂教学模式，大胆实践，不断创新，构建我校新型的课堂教学。

3、任课教师个人身上，利用“平均分”、“及格率”、“优生率”，考核年级组、任课教师的教学效果，提高教师的积

极性。力求改变“教与不教一个样，教好教坏一个样”的弊端。关注教学，尊重教学，激励教学，崇尚教学。事实证明：学生的成绩是我们老师用汗水“教”出来的，是我们老师用心血“育”出来的！

安全是学校的保障线。健全安全组织，明确安全责任。学校成立了以校长为组长，副校长副组长，办公室、政教处、总务处、团委、班主任等共同参与的安全工作领导小组。改造了门卫室，充实了门卫人员，成立了校卫队，制定了详细的《□xx市xx镇初级中学值周教师工作明细表》，按时间管，不留空档；按空间管，不留盲点。安排专人对学生在校期间进行全天候看护，一一查“看”隐患，爱“护”学生，将安全隐患消除在当下，消除在萌芽状态。

加强安全教育，强化安全意识。定期开展安全教育宣传活动，利用讲座、主题班会、黑板报、告家长书等形式对学生进行安全教育；组织学生进行地震逃生演练等活动，让学生掌握一定的安全逃生和规避风险技能；层层签订安全责任书，提高全体师生的安全防范意识，最大限度地避免发生安全事故。

加深沟通，安全工作赢得政府部门的支持。通过学校努力与政府、派出所、司法所、交警队等部门的协调沟通，取得了他们的支持和协助，有效遏制了治安、交通等方面的安全隐患。

通过深化宣传，强化措施，细化责任，本年度无任何由学校承担责任的安全事故发生，校园平安，秩序井然。

环境是学校的育人线。学校文化建设，当是学校的魂兮所系。因为文化的意义，就是以文“化”人，优质的学校文化，不但可以很好地“化”人，也给学校输入生命的力量。学校高度重视校园文化建设，积极创建高品位的班级文化和校园文化，引导学生开展健康的课外活动，使校园文化建设蓬勃发

展。

学校创新黑板报建设，将黑板报建设从教室“搬”到校园广场，在班主任的宏观指导下，放手让学生自己办黑板报，他们从知识性、趣味性、艺术性入手，结合重大节日出专题板报，板面设计新颖，内容丰富，书写工整，图文并茂，对教育教学工作起到了良好的促进效果。

经学校努力与上级部门争取项目，十七套电子白板已全部安装在各班教室并投入使用，使现代教育技术和课堂教学有机的结合，大大提升了教学的效率和学生的积极性；20万元的应急饮水工程已全面竣工，师生们喝上了干净卫生的水；144万元的食堂正在建设中，相信不久就能结束学生“望天吃饭”的场面；在教学楼前150多平方米的空地上进行了绿化，种上了鲜花，使我校花香满园，陶冶着师生的情操；完成了学生宿舍和馆室的改造，等等，校园硬环境，软环境得到较好的优化升级。

总之，本学年我校紧紧围绕上级教育主管部门的工作布置，以管理为本，以发展为目的，较好的完成了本学年教育教学工作任务，学校各项工作得到良性发展。

校长年度工作总结标题 校长个人述职工作报告篇三

一年来，我为了更好的干好本职工作，坚持学习，钻研业务，要求教师做到的，我先做到，要求师生学习的，我先学习，身体力行，率先垂范，处处以一名共产党员的标准严格要求自己。实际工作中，既“讲学习、讲政治、讲正气”，又“讲原则、讲团结、讲奉献”。近30年的教育工作，已养成职业道德习惯，工作有冲劲、有干劲，作风果断，做事公道，为人谦虚。能找准自己的位置，处理好与各方面的关系。

长期以来坚持以育人为根本，坚持面向全体学生，全面提高教育质量。把“一切为了学生、为了一切学生、为了学生的

一切”的办学宗旨贯穿到学校德育工作之中。

学校坚持以“育人为本、育德为先、责任为重、团队为力”为理念，以“明德、博学、求实、创新”为校训，始终将德育工作作为学校教育的首要任务，让学生“学会做人，学会生存，学会合作，学会关心，学会感恩，学会负责”。实行德育先导制，“教书育人，人人有责”，增强全体教职工“全员教育”的育人意识。

坚持选聘思想素质好、业务水平高、奉献精神强的优秀教师担任班主任，多次组织班主任外出学习成功教育经验，组织聆听优秀班主任工作艺术专题报告会，加强班主任业务理论学习、培训和交流。系列主题班会课每周一次。如：以“生命安全教育”、“行为规范教育”、“理想前途教育”、“青春期教育”、“文明礼仪教育”、“民族传统教育”、“诚实诚信教育”、“成人责任教育”、“集体主义教育”、“爱国主义教育”等。

1、把好新生入学关。新学年开始前，我们都有针对性建立新生档案。组织学习《中学生守则》、《中学生日常行为规范》等规章制度。以学生的日常行为规范养成教育为主入手，以“讲、查、评、比、议”一整套行之有效的方法大力推进学生行为规范养成教育。

3、突出校园人文建设，开展系列文化活动。组织学生到皮革园区参观、义务植树活动、清捡白色垃圾活动、每周一升旗仪式、学雷锋活动月、为灾区献爱心捐款、为农村学生捐书、诚信教育、感恩教育等活动，活跃同学们课余文化生活，培养正确舆论导向。

4、加强德育实践，开展内容丰富、形式多样的德育主题活动，在活动中培养学生的集体主义观念、自主意识和自理自教能力。如：参加综合社会实践活动，参与普法，交通安全讲座，消防安全演练，假期社会调查，社区服务活动等。开展丰富

多彩的德育活动，成功举办了“感动中国”大型德育教育大会，提升学校德育大环境。

5、加强心理健康咨询。学生健康的心理素质是健全人格的重要组成部分，也是学生成才，成功的一个必要条件，开展好心理健康教育事关学生个人的成长和学校的声誉。

6、创新家长会，强化家校教育互动。

我校家长会每学期一次，家长、教师、学生共同参与通过家长会，学生向家长及监护人鲜活地展示了在校学习、生活及思想状况，家长了解了学校的教育教学及管理情况，教师了解了家长的要求及心愿，教师、学生、家长真情交流，增进了互信，密切了关系，取得了良好的效果。

1、建立多层德育管理网：分管德育副校长、工会、德育处、教务处、团委、年级组、班主任等。加强了德育机制，优化了德育网络。成立学校家长委员会、年级家长委员会分会，搞好“三结合”教育。

2、制定各项德育检查制度。学生行为规范检查制度；两范检查制度、值周制度。

3、建立健全综治工作制度，制订《学校安全工作制度》，建立了校园安全网络，编制实施了多套安全教育活动方案，使学校安全教育活动制度化。

1、美化校园，建书香校园。

人文环境、文学殿堂、诗意校园，是“弘扬民族精神，构建传统文化”的特色窗口。在我们学校，随处可见，名言警句、榜样人物、励志名篇、装饰展板等，使我校形成了处处育人，时时育人的德育教育氛围。

2、构建高品位的班级文化建设。高品位的班级物质文化，对学生具有潜移默化的教育影响力和感染力。

通过有效的德育教育，我校学生行为规范水平已明显提升。绝大多数学生自我认可在校能够做到团结友善、互相帮助、尊重他人、善于合作；在独处时能做到胸怀开阔、心理健康、勤奋自立、勇于创新。我校学生行为规范水平可用下面八个短语概括：校园干净，举止文雅，用语礼貌，懂得关心，心理健康，纪律安静，学习勤奋，长大懂事。

1、创建活动筹备过程。

在创建“和谐校园”的筹备过程中，认真解读、研究文件、评分标准，绝不漏下一个得分点，充分做好筹备事宜。

2、创建活动准备过程。

在创建“和谐校园”的准备过程中，无论从文件落实，软件、硬件的准备中，逐一落实，能够做到亲临指导与督导。使准备过程紧张有序的进行。

3、取得的成绩。

在此次“阜新市和谐校园”的评比中，通过所有工作人员的共同努力，我校申报成功。被评为“阜新市和谐校园”！

总之，学校各项工作都充满生机和活力，教学秩序稳定，成绩的取得是全体教职工团结一心、艰苦创业、勇于创新、争先创优、扎实工作的结果。我们也清醒地看到，学校发展过程中还存在一些问题和不足。随着办学规模的扩大，生源质量的下降，致使学生管理和教学工作显得困难，在今后的工作中需要我们高度重视，并希望在上级组织的正确领导和大力支持下，依靠广大教职工的共同努力，认真加以解决。而我更应该自觉坚持马克思主义的知行统一观，努力把自己造

就成为一名既有正确而稳定的管理意识，又勇于实践，善于实践的教育管理专家。

校长年度工作总结标题 校长个人述职工作报告篇四

20xx年，我校按照区教育局校长职级改革的整体部署，紧紧结合学校的办学实际，扎实开展校长课题研究和试点项目实践，努力靓化学校办学特色，培育发展内涵。现将这一年来的实践情况报告如下。

校长职级制改革□xx小学申报的校长课题是“和美”校园文化建设的实践研究，承担的教育试点项目是“试点小班教学，提升教育品质”和“推进少年宫实体建设，打造学校德育精品”。我是校长课题的重要成员，同时主持试点项目“试点小班教学，提升教育品质”。

一年来，学校认真结合课题和项目的方案，创造性的开展各项实践工作，取得了初步成效。

“和谐.尚美”的校园文化体系是我校结合发展实际提炼的办学方向。一是几十年的办学历史，学校沉淀着厚重的人文文化，核心是和谐。二是学校有着优良的体育和艺术教育传统。怎样结合新的发展机遇，进一步提炼关键词，引导和凝聚发展愿景，同时进一步提升体育艺术各项工作，再造新的发展亮点。给予以上的思考，学校设定了五个实践指标：构建理解型的民主管理文化、构建“和美”的校园环境文化、构建“和美”的课堂教学文化、构建“和美”的校本教研文化和实现“和美”的艺术教育途径。

本年度，结合“构建理解型的民主管理文化”的实践方案，我们重点梳理了校园的各项规章制度，推进阳光校务，开门办学，推门听课和教学巡视常态化，引导全体教师监督和参与学校管理，成立家、校两个层面的家长委员会，引导家长为学校发展建言献策和监督学校各项规划的落实。

结合“构建‘和美’的校园环境文化”的实践方案，我们重点是开展了校园文化建设，常态化开展了班级文化和办公室文化评比，让文化的力量来熏陶和感染人；重视走廊和宣传栏建设，积极将学校的重大的事件和办学成绩等在宣传栏公示，引导奋发进取的正能量。为了扩大影响力，我们还长期在社区的宣传栏里进行展出，为学校营造良好的发展环境。

结合“构建‘和美’的课堂教学文化”实践方案，我们着力制定了《xxx小学和美课堂教学规范》，着力打造以“智慧教育”为主题的“和美”课堂文化。积极发展老师们的专业技能，提高教学质量。

结合构建“和美”的校本教研文化实践方案，我们重视以教研组和课题组为单位进行打造高效教研团队，积极搭建和拓展教师专业发展和交流的平台，严格外出学习汇报制度，扎实开展二次培训。一年来，教师参加全国课堂教学评比，一名教师获得一等奖，并代表我市参加全国现场上课比赛，两名教师获得了二等奖；一名教师参加区语文课堂教学比赛获得了第一名；一名教师参加市区两级综合实践课堂教学评比获得了一等奖；教师一名课题获得市级立项，两项市级课题结题；多名教师参加微课及翻转课堂教学评比获得好名次；有四名教师的论文在省市获奖；十余篇文章在各级期刊发表。发展成为了教师的最好的福利。

结合实现“和美”的艺术教育途径实验方案，我们着力探索课堂教学中培养学生的综合素养的一般规律，总结适合我们学校发展实际的经验。一年来，我们的趣味田径项目代表我省参加了全国的比赛，获得了三等奖，我们的小足球参加区里的比赛获得了第一名，市第四名。我们的学生参加市级登山比赛获得了团体一等奖；我们的学生参加了市里的迎春越野比赛，六人全部获奖，男子组包揽了前三名，女子组获得了第一名。我们的科幻画创作新进步，一幅学生作品推荐参加全国比赛。我们的课本剧参加市级展演；我们的健美操获得了区级一等奖。应该说艺术教育实践了新跨越。

近年来，随着城市的快速发展，我校越来越边缘化，生源逐渐萎缩。加之教师交流力度的加大。我校师资结构性缺编严重。可以说，我校面临的发展形式是比较严峻的。小班化的核心精神是个性化，是教育优质化。因此，我校抓住契机承担了试点项目的研究。

一年来，我从狠抓教师教育观念的转变入手，重视学习，学习基本理论，学习基本的操作方法。引导教师切实以人为本，以爱育爱。

其次是从翻转课堂入手，开展小班化课堂教学要求，不断提高教师开展小班化的技能。

再次是加强检查和考核，重视学生的个性化发展，逐步引导和探索实施小班化教学的一般做法。经过一年来的实践，学校老师教育面貌焕然一新，学生综合素质获得较大提升。

成绩的取得是历史，我将依次为七点，进一步开展实践，创新工作方式，争取收获更多成功和成长的喜悦，开创学校发展崭新局面！

校长年度工作总结标题 校长个人述职工作报告篇五

风文明、教风严谨、学风扎实、考风严格，努力打造规范化标准化校园，打造平安、书香、生态、信息、健康校园。

(二)加强学习，提高自己。注重加强政治理论和法律法规的学习，完成了干部在线学习任务。我认真学习了党的十七届四中、五中全会精神，正确领会了科学发展观的实质内涵，并用其统领工作全局；通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校。同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

(三)重视业务知识的学习。通过看名校特色，学管理经验，我进一步树立了新的教育观念，更新了学校的管理方法，在校内完善了学校班主任选聘体系，实行了“年级组—备课组纵横管理”模式，坚持开门办学的思路，规范办学行为；逐步完善了教师考核和奖惩制度，进一步调动了广大教师的积极性。学校管理工作日臻完善，也更人性化。

高度重视学校德育工作，德育常规工作有计划且有序开展，重视学生文明素养教育、爱国主义教育、法制教育、国防教育、环境教育等。加强家校联系，推动家庭教育工作开展。一年来学校要求每一个班每周都要认真召开班会，每次一个主题；多次举办各种主题的黑板报、手抄报比赛；组织观看各类教育视频；形式活泼，内容丰富，特色鲜明。共青团组织的“大家唱，大家跳”艺术活动也提高了学生素质，促进了学生全面发展。

重视学生的心理健康教育。利用心理健康课，心理健康主题报告会、开展心理咨询活动等，并开设心理健康教育专栏，全方位加强对学生心理健康教育，培养学生健康的心理，使学生积极健康的成长。

201年初，就建立健全了学校安全工作制度，明确安全工作第一责任人和直接责任人，学校每月对教室、宿舍、水电卫生设施定期进行安全隐患排查。利用多种形式对学生开展了食品、交通、防火、防溺水等安全教育知识培训。安全防范措施到位，有人防、物防、技防，全面推行校方责任保险，着力创建平安校园。

规范管理是学校科学发展的中心工作，一年来，以县局《201学校常规管理100条》为指导，部署全年教育、教学工作。中间细化安排，划出各科室重点工作任务，分解落实，工作取得了显著成绩。注重加强学校干部作风和效能建设，进一步规范推进校务公开工作，努力使决策科学化、民主化和公开化，有效推进学校各项事业发展。在班子中，我充分发扬民

主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”，班子的凝聚力、战斗力明显增强。

高度重视教科研工作，鼓励教学研究与教学实践相结合，“问题即课题”，结合“高效课堂”和“比访”活动的开展，同时在校内大力提倡年级组教师集体备课，加强学科间横向联系和纵向沟通，举办一学期一次的教学开放周活动，积极组织并鼓励教师走出去培训学习，充分利用这个平台促进教师的专业发展。

积极的教研工作，扎实的教学管理，对提升教学质量起到了积极的作用。

在规范办学行为上，严格执行收费政策，建立收费公示制度，严厉查处、制止乱收费行为。严格执行国家课程方案，开齐课程，开足课时。

20xx年底，学校克难攻坚，加大力度，学生食堂和学生厕所、教学楼楼面渗漏、食堂舞台等校园各项建设工程顺利完工。

校内完成了寄宿生贫困生学生资助工作，按照个人申报—班级推荐—学校评议—组织公示的程序，公平公开，阳光操作，稳妥地把好事办好，一大批寒门学子受惠，在社会上起到了积极的影响。始终关注教职员的生活，努力提高他们的待遇，201年在外部经济困难的情况下，仍想方设法确保他们的福利待遇。

(一)率先垂范，严格自律。过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守。一切以学校工作为重，不计较个人得失，能够正确处理好集体与个人之间利益关系。在公务活动中，能做到廉洁自律，坚持原则，严格把关。在财务开支、来人招待方面力求节约，坚决维护财务管理制度。

(二)民主管理，按章办事。凡需采购的物品、工程招标和服务，学校均首先向教管组核算点提出申请，经批准后，按照规定的方案进行操作处置。严格执行民主集中制，较大的基建项目经班子集体研究，报上级领导部门按程序招投标、审计，重大事务由班子讨论决定，并予以公示，自觉接受群众监督。

人得失，不怕累，不埋怨，勤思考，勤努力，勤奉献，树立了廉洁奉公的良好形象。依法办学，坚决按照各级主管部门的要求办事，绝不做损害教育形象和领导班子形象的事，维护学校安全稳定大局。

1、随着学校的进一步发展，面对新形势下的教育，总觉得自己所学甚少，如何突破学校发展的瓶颈，自己能力还不够，应进一步加强教育理论的学习，努力使自己的履职水平，治校艺术更上一个档次。要积极适应建设高标准校园文化的需要，进一步促进学校走内涵发展之路。

2、学校质量虽有所提高，但底气与后劲都显得不足。学校内部精细化管理还有待加强，学校各项考核、规章制度没有能更好的落实到位。

3、教师队伍建设还缺少行之有效的办法，仍有少数教师奉献意识淡薄，还需加强政治理论学习和思想工作，名师队伍尚未建成。

4、学校还没有完全形成自己的文化特色，办学特色。

1、加强自身教育教学理论的学习，努力提高自己的理论素质和治校水平。

2、抓教师队伍建设，抓教育教学精细管理。加强教职工政治理论学习和思想工作，增强教职工的奉献意识和敬业精神。切实加强教科研工作，帮助教师尽快转变教育观念，改

变教学方式，走专业发展之路。

3、进一步完善教职工评价方案，进一步调动广大教师的积极性，激活学校人力资源，让其充分发挥潜能，促进教学质量持续、快速提高。

4、抓校园文化建设，加强每个人的文化修养，大兴校园学习之风，研修之风。关注生命健康意识，继续创建和谐校园，平安校园。

校长年度工作总结标题 校长个人述职工作报告篇六

再接再厉勇敢登攀（校长工作报告）

各位代表：

2004 年度学校工作回顾

一、围绕教学质量这一核心，扎实做好教育教学工作

2004年上半年学校在校班级35个，其中中专21个班，635人；教学中心4个班，140人；脱产成人大专班10个，424人；全日制在校生人数千1199人。下半年在校班级28个，在校生936人。其中专21个班673人，教学中心3个班113人，大专4个班150人。在全校教职工的共同努力下，学校规模基本保持原有水平。但由于学校近几年生源质量较差，给教学工作带来了许多困难。为保证教学质量，保证培养的学生能够合格，能够符合用人单位的需求，教育系统在做好日常教学工作外，进一步加强了教学督导管理工作，在开学初，由教务系统、校领导及各科室领导集中一周检查教师的教案、讲稿、授课计划，并将结果公布于众，教师们均能按要求进课堂，教学秩序得到进一步规范。根据学校安排，教师们坚持了每位教师听2-3位教师的课，达到了交流教学经验，提高教学质量的目的。

同时在新生入校和毕业生离校之际，召开学生座谈会，广泛听取学生对学校管理及教学工作中的意见，并在工作中加以改进。去年我校有2名班主任获得了自治区教委颁发的优秀班主任荣誉称号；1人获自治区招生就业指导先进工作者，1人被评为优秀学生管理工作。

去年11月学校还接受了自治区教育厅对我校两所函授站的教学评估。为做好此项工作，同时为函授站今后的工作打下良好基础，学校提出了“以评促改、以评促建、评建结合、重在建设”的方针，逐条对照评估条目体系，做了许多大量而细致的工作，得到了专家评估组的肯定。在今后的成人教育工作中，我们将严格按照评估条目认真落实，努力提升我校的办学层次。

“立足社会、面向市场、突出特色、服务水利”是本届党委结合我校实际提出的办学理念。为拓宽学校专业规模，学校有计划的派遣了十几名教师参加“心理咨询”、“饭店服务与管理学”、“旅游服务与管理”、“电焊实用技术”培训教师认证学习，参加学习的教师都顺利取得了相应的等级证书，且参加学习的一部分教师还受到了教育厅和劳动厅的好评。

二、精神文明建设工作取得实效

“以人为本、德育为先，对学生负责，让每一位学生都能得到健康发展”是新一届党委班子的办学理念。学校十分重视德育工作和精神文明建设工作在我校的具体落实，今年年初校党委按照《乌鲁木齐市文明单位创建与管理条例》十条标准在全校开展自查工作，制订了2004年“两校一中心精神文明建设工作要点”，4月校党委与各科室签订了2004年精神文明建设工作责任书。我校在开展“讲文明、树新风”创建活动中由全校每位党员每月捐款10元，建立了“两校一中心爱心基金会”帮助困难学生；协助厅系统各级团组织的青年团员在学校进行“爱心基金捐资助学”缴纳特殊团费仪式，广大党

团员积极参与，起到了一定模范带头作用。校党委还在去年投资精神文明建设设施的基础上，力促综合培训楼的建设工作，在资金有限的情况下，改造了宣传标语牌，加大宣传氛围；改造了行政楼楼梯，加强办公环境建设，为学校环境育人打下更好基础。学校发展走向良性发展的轨道。

三、学校基本建设

2004年学校完成了培训楼主体建设工作，先后投入约70万元先后完成了校园绿化管理及维护；部分建筑暖气管道的维修与改造；学校部分供电线路的改造；学生公寓节水装置安装；自来水与下水管道安装及二次装修设计；校园内建筑的屋面及楼内维修等多项工程，同时保证了全年度正常的水、电暖供应。

2004年11月经自治区劳动厅考察后确定在我校建设新疆维吾尔自治区水利水电工程实训基地，为此我校根据要求，已提出并上报了建设规划。目前已获批准。

四、注重素质培养，强化学生管理，开创学生工作新局面

一年来，在延续和创新原有行之有效的学生工作举措的同时，注重全面育人，全员育人，全程育人，在学生工作中，注意从实际出发，针对学生特点，寻求学生教育和管理的新方法、新途径。为使我校培养的学生能够适应现代社会的要求，能够真正成为未来社会的建设者和创造者，学生管理部门配合教学管理等工作，坚决贯彻素质教育的主导思想，在学生中深入开展全方位、多角度的教育模式。

切实贯彻“一切为了学生，为了学生的一切”的管理理念，探索学生管理新机制。《两校一中心班级管理辦法》

《两校一中心学生操行考评實施辦法》效果明显，对学生的文明养成教育确立了良好的、适宜的方式。

针对不同等级层次学生的特点和实际，今年学校重点加强了对提高生的教育工作。学生科采取分片帮教的形式，对提高生进行思想教育，同时要求班主任加大对本班提高生的关心和帮助。

为帮助特困生完成学业，学校成立了“两校一中心爱心基金会”。2004年6月2日，学校举办了两校一中心“爱习基金”颁发仪式，共有19名特困生受到学校“爱心基金”3500元的资助，激发了贫困学生的学习热情和积极性。10月25日，水利厅团委在我校进行特别团费捐助仪式，水利系统的团干部和团员纷纷为我校的特困生捐款。

由于我校各项管理制度健全，全面实施素质教育，今年我校共有23名毕业生被自治区教育厅评为“优秀毕业生”。

校园文化建设成效显著。学校利用“民族团结教育月”活动、纪念“12·9”运动中，分别兴办了民族团结杯球类比赛、演讲比赛和辩论赛、民族团结先进事迹征文、教师节献辞，迎新生的板报比赛等种形式、丰富多彩的活动，在活跃校园文化生活的同时，加强了学生对学生的爱国主义教育和民族团结教育。

为做好2004年毕业生就业分配工作，学校积极开展毕业生思想教育工作，帮助毕业生树立正确的择业观。同时邀请了专业就业指导培训教师为我校近700名毕业生进行了就业指导讲座。组织学生参加自治区组织的各类大中专毕业生招聘会，由学校出面与用人单位联系，积极向社会各届推荐我校毕业生。今年学校还邀请了新疆特变电工、新疆水利水电工程局、广东水电二局等单位到校与学生见面洽谈。2004年我校毕业生的就业率达到90%以上。

大力做好招生宣传工作。今年学校共印制了6000份招生简章，在《新疆招生与考试》杂志上刊登了我校的招生简章和专业介绍，并在电台广播等媒体进行招生宣传，提高了学校的知

名度，扩大了学校的招生范围。今年还委托奎屯新世纪文化培训学校进行招生，开辟了我校招生的新途径。今年我校共录取中专新生432名，河海大学预科生41名。

五、校务公开工作

学校成立了两校一中心校务公开领导小组，学校的重大决策及群众关心的热点问题、人事问题一律予以公开，接受群众监督，工作透明度进一步加大，有效地维护了学校利益和群众利益；对于一些重要的特别是工程承包、职称评定、学校财务收支等问题，学校不定期地在群众大会或中层干部会议上给予通报或者在宣传栏上予以公示，增加了学校工作的透明度和公开性，真正做到了取信于民，得到了教职工的支持，提高了教职工的工作积极性。

六、财务工作

一、经费收入情况：（1401.4万元）

1、财政拨款755.4万元，占总收入的53.90%，其中，中专537.94万元；技校179.46万元；河海38万元。在职工人员全年工资434.25万元，占财政拨款的57.49%；离退休人员全年工资97.75万元；占财政拨款的12.94%；机构经费拨款155.44万元，占财政拨款的20.58%；2004-2005年取暖补贴拨款30万元，占财政拨款的3.97%。

2、预算外收入592万元，占总收入的42.24%，：系学费创收收入，其中中专生学费收入234万元，函班学费156万元；脱产大专学费66万元；住宿费收入124万元短期培训班12万元。

3、校三产经营收入31.90万元，占总收入的2.28%，：其中，商品房收入22万元；食堂、澡堂管理费收入9.9万元。

4、其他收入：22.1万元，占总收入的1.58%，其中科技咨询

收入11万元；学生测量劳务收入2万元；房租收入2万元；医疗费补助5万元；微机房收入1.36万元；其余属学校帐户利息收入。

二、经费支出情况：1351.73万元。

1、 人员支出613.31万元，占总支出的45.37%，其中：人员工资434.23万元；津贴107.58万元；社会保障费63.11万元；招待所支出1.65万元；其他如临时工工资、加班费等零星支出6.94万元。

2、 日常公用开支568.06万元，占总支出的42.02%，其中：办公费3.42万元；印刷费8.76万元；邮政通讯费6.46万元；水电费30.72万元；已支付取暖费49.04万元；交通费35.07万元；差旅费32.9万元；培训费15.66万元；福利费41.86万元；劳务费2.69万元；学生公寓、食堂、校园道路、招待所、行政楼及零星工程的维修费152.25万元；办公设备购置费1.04万元；微机等专用设备购置费43.1万元；教学费33.61万元；招生费开支9.57万元，文体活动费3.69万元，政工宣传费12.82万元，其他零星支出12.4万元（主要用于护校队值班补助、劳动工具、卫生用具购买等）。

3、 对个人和家庭补助支出124.15万元，占总支出的9.18%，其中：离休费7.03万元；退休费90.67万元；抚恤和生活费0.23万元；医疗费1.27万元；住房公积金19.67万元；助学金4.35万元；其他零星支出5.05万元用于支付经探亲费，生活困难补助等。

4、 科技咨询支出：科技咨询项目支出14.6万元，占总支出的1.08%。

5、 校三产经营支出31.61万元，占总支出的4.35%：商品房经营费用支出20.4万元；澡堂燃料费支出6.15万元；人工工资支出1.13万元；其他零星支出3.93万

元。

三、 本年度经费结余49.67万元。

2004年度上缴财政专户学费收支情况

一、 上年结余数：142.60万元。

二、 当年缴入财政专户学费：510.80万元。

三、 财政核拨我校预算外资金：592万元，下拨水校542万元；技校50万元。

四、 财政专户结余数61.40万元，转2005年度安排使用。

我校2004年度基建财务收支情况

一、 综合培训楼本年到位资金：208.5万元，其中：教育厅拨国债资金200万元；单位自筹基建资金8.5万元。

二、 本年实际支出208.5万元，其中：培训楼工程款180万元；天然气锅炉款15万元；玻璃门窗预付工程款3.5万元。

各位代表一年来，学校各项工作虽然按照既定目标稳步进行，但我们必须清醒地认识到：我们在办学中还存在着一些亟待解决的问题：一些职工在一定程度上还存有封闭办学思想，思维上还没有彻底走出传统办学的圈子，创新不够；面向市场办学的招生、教学模式尚未完全确立；人事制度改革还未全面落实；因材施教的教育模式没有真正形成等问题，这些都需要在座的各位代表与全校教职工一起共同努力，为学校尽快与市场适应并能在激烈的竞争中拨出头筹做出努力。

2005年度工作思路

一、深化教学改革，加强教学建设，改进教学管理，全面提高教育质量

2005年度的教学工作，以切实提高我校教育质量，所有教师要树立因材施教的教育理念，付出艰辛的努力，培养合格的毕业生，为学校今后的招生就业打下坚实基础。

2. 继续认真抓好各项教学建设。围绕社会需求、加强专业建设。根据我校人才培养目标的要求，抓好重点主干课程、双语教学课程的建设教材建设。继续推进多媒体等现代教学手段的推广应用，要进一步加强教风、学风建设，常抓不懈，以形成良好的教风、学风和校风。要继续组织青年教师现代教学技能竞赛，促进青年教师的成长成才。

二、加强师资队伍建设，推进和深化人事制度改革

要根据自治区事业单位人事分配制度改革精神，结合我校实际，做好我校人事分配制度改革实施工作，建立合理的岗位管理制度，建立激励机制，充分体现多劳多得的分配原则，彻底改变我校部分岗位人浮于事、工作效率偏低的工作局面，为学校可持续发展提供良好的平台。

三、进一步探索学生管理的新思路、新途径

继续开展丰富多彩的校园文化活动。由校工会、学生科、团委牵头，结合民族团结教育月、“五一”、“五四”、“十一”、“一二九”运动等重大纪念日，开展爱国主义、集体主义和民族团结教育活动。积极开展“文明科室”、“文明班级”、“文明个人”、“文明家庭”的创建活动，努力营造一个讲正气、争先创优的良好氛围，并通过这一系列教育活动，使全校师生的素质有明显提高。

四、进一步做好招生宣传与就业指导工作

2004年我校中专招生430余人，招生数量比前三年总和有所增加。要认真总结今年招生工作的经验和不足，学习同行学校良好的招生经验，充分把握国家关于职业准入制度的实施，进一步加大招生工作的力度。

积极与用人单位联系，建立良好的合作伙伴关系，推荐我校优秀毕业生就业；组织学生参加有关部门组织的人才交流招聘会，拓宽毕业生就业渠道，增加就业机会。

五、加强重点专业建设，按市场需求创办新专业

在努力加强重点专业建设的同时，进一步拓宽办学渠道，除加大对水利职工的培训力度外，还要按市场经济规律办事，开办有社会竞争力的专业，做到文理兼容，办出规模效益。

我的报告完了，请各位代表审议。

校长年度工作总结标题 校长个人述职工作报告篇七

现在我代表学校向大会作工作报告，请予审议，并请各位教职工提出意见。

20xx年，我校认真学习贯彻上级教育工作会议精神，抓好教师队伍建设，认真探索课程改革的有效途径，深入课堂教学改革，不断提高教学质量。加强规章制度建设，努力创办出我们学校的特色，一步一个脚印，一年一个台阶地提高教育质量和办学水平。

一、人文化教师管理，努力提高师资素质。

一个团结精干、严谨务实、德才兼备的教师队伍是我校各项工作得以良性运作的重要保证。全体教师本着对学生负责，对家长负责，对学校负责。

首先，给老师适当的自由空间，宽松的工作环境，管理上人文与制度结合，形成了良好的氛围。保持了思想上、行动上的一致，用实实在在的付出求得成效。

其次，加强师德建和青年教师培养，在广大教师中提倡“爱事业无私无怨，爱学生赤诚奉献”，树立“爱生创业，求真务实”的教风。

第三，学校组织教师学习师德师风，向家长和社会证实我们老师的师德师风是合格的。我们在教师中提倡学校无小事，事事育人，教师无小节，节节楷模。注重为人师表，强化服务意识。提高教师的情感素养，做到真情善待每一个学生和家长，建立和谐、融洽的师生关系、人际关系，以情待人，以情感人，以情动人，提高了创造素养。

20xx年上半年学校在校班级19个，其中小学12个班，410人；中学7个班223人；全校共633人，全日制住校生人数181人。下半年在校班级19个，在校生667人，全日制住校人数200人。在全校教职工的共同努力下，学校规模基本保持原有水平，人数增长了些，差点就达到了我们预定的目标。但由于学校近几年生源质量较差，给教学工作带来了许多困难。为保证教学质量，保证培养的学生能够合格，能够更加优秀，教师在做好日常教学工作外，进一步加强了学生辅导工作，大多数班级达到了让每一个孩子都进步的目的。在开学初，由各教研组、校领导集中一周检查教师的教案、上课及作业批改情况，教师们基本能按要求进课堂，教学秩序得到进一步规范。根据学校安排，坚持了每位教师每月听4节课的要求，达到了交流教学经验，提高教学质量的目的。

过去的一年，我们顺利通过了区教育部门年审检查，对我校各工作目标的评估，获得了良好评价，评为13学年度优秀民办学校（16所学校评了四所）。小学毕业测试获三a的有7人，在龙华区仅次于山高小学排名第二，小考各学科优秀人数都过半，优秀率在海口市名列前茅。中考大部分学科的优秀率、

合格率都有了显著的提高。

三、以团队活动阵地，强化德育建设。

学校团队工作继续以爱国主义教育为主线，以行为规范的养成教育为重点，充分发挥“广播站”和的宣传学生会的监督作用，强化感恩教育，开展丰富多彩的教育活动如：学雷锋活动、观看爱国主义电影、法制教育讲座、“信心留给自己”为主题的演讲比赛、亲近大自然、英语口语比赛等活动，既丰富了同学们的课余生活，也培养了学生多方面的能力，还起到了各种教育效果。结合重大节日和富有意义的纪念日积极渗透社会公德、做人美德和美好道德情操的教育培养与实践活活动，注重培养团员少先队员的实践能力，增强队员们的社会实践，充分发挥少先队组织实践育人、活动育人、服务育人的优势，进而推动学校的校风建设。

四、严抓安全大事，确保学校稳定

安全工作是学校的头等大事，稳定是基础，稳定是效益，稳定是生产力，稳定孕育着发展。在安全卫生方面，学校随时紧绷这根弦，警钟长鸣。一是组织机构健全。二是分工负责、任务明确。三是坚持开会必讲安全，天天必讲安全，营造了一个“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”的氛围。四是坚持组织学习安全教育专题制度，学习有关安全文件，并和教育局签定责任书，形成了上级领导、学校到家庭齐抓共管安全工作的格局。在近一学年里，我们发现问题及时解决，及时教育学生，有违纪现象及时处理，把安全的一切隐患扑灭在萌芽状态，全校师生平平安安，无一重大安全事故发生，学校内外环境稳定。

五、加强校园文化建设，创设良好育人环境。

“人创造环境，同样环境也创造人”。我们充分认识到校园环境是一本无形的教科书，是推进课程改革的大课堂。进一

步改善了我校的校园环境，三年来，为改进学校的基础设施，学校陆续投入100万余元资金：首先是在校园多处安装了监控摄像头，继而扩建了中学生餐厅，为住校生宿舍安装了新空调，扩大图书阅览室，并充实了大量图书；今年暑假，学校电脑室全部更换了新电脑，绝大部分教室进行了新装修，特别是令大家耳目一新的是：操场的改观以及文化墙的建设，更进一步凸显出一种浓郁的文化氛围与现代气息，校园变美了，我们还让学生主动参与校园环境的管理工作，每天清晨和中午同学都主动打扫包干区卫生，清扫地面、擦拭门窗，培养了学生的劳动观念，又增强了他们的主人翁意识。

六、加强后勤服务管理，给学生家庭般的温暖。

加强后勤人员管理，提高后勤员工服务质量，在宿舍管理上我们聘请了三位非常有管理经验，工作细心，对学生关心的生活阿姨，初中的男生宿舍我们交给了两位责任心很强的体育老师负责，使整个宿舍管理有了很大的改善，让学生舒心，家长放心，大大减少了家长不满意的投诉。