

最新医院聘用合同岗位职责 人员的聘用 合同(大全9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

医院聘用合同岗位职责篇一

聘用机构：

法人代表：（以下简称甲方）

身份证号码：

联系电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：

受聘人的担保人（以下简称丙方）：

身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）：

决定聘用乙方（受聘人）：

从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

医院聘用合同岗位职责篇二

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

根据上级有关要求，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，并共同遵守本合同。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限

(一)本合同生效日期： 年 月 日至 年 月 日，共 年(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、科室考评表、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方也可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求

(一)甲方聘用乙方在 岗位工作。甲方如因工作需要，可以调

换乙方的工作岗位。 1

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时保质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间外出进修或学习。

(八)试用期内怀孕或生育的试用期延长一年。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇

(一)工资

1、试用期满后甲方根据国家的有关政策、本市人事部门具体核定的月工资、以及甲方根据实际情况，结合本院工作岗位的不同而制定的劳务绩效补贴等。

2、甲方根据国家、省、市政府和单位的有关规定调整乙方的工资及福利待遇。

2

3、甲方对乙方工资每月10号之前发放上月工资，绩效劳务补贴按乙方上月工作量考核情况以及考勤、劳动纪律、医德医

风的执行情况进行考核后再行发放。

(二) 福利待遇:

- 1、试用期满后甲方根据国家的有关法律法规、以及甲方的实际情况，结合工作岗位的不同而制定的福利待遇等。
- 2、合同期内乙方可享受国家规定的节假日等。

(三) 职务职称及其它待遇:

- 1、合同期内甲方根据国家有关政策以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。
- 2、乙方享有民主和获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及本单位职工奖惩制度，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

- 2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;
- 3) 出国、探亲、进修、外出等时间超过一个月的。
- 4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;
- 5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;

- 6) 被判处有期徒刑以上刑罚，收监执行或被劳动教养的；
- 7) 法律、法规和规章规定的其他情形；
- 8) 聘用合同期满的；
- 9) 乙方提出辞职需提前一个月书面通知甲方，否则扣除所有未发的工资及劳务绩效补贴。

六、其它事项

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

甲方法定代表人（签字、盖章）： _____

_____年___月___日

乙方（签字）： _____

_____年___月___日

甲方： ××××××××××××

乙方： ××× （身份证号： ）

甲方因工作需要，经过基本条件审查，招聘乙方到甲方从事医疗工作，经双方协商一致签订本合同。

一、 本聘用合同期限壹年，聘期届满，根据工作需要、合同期表现及甲、乙双方意向，协商同意后续签合同。

二、 乙方受聘期间待遇

(一) 乙方受聘后，根据医院有关规定进行工资发放。

(二) 在甲方工作期间, 根据乙方工作表现、考核情况, 按照甲方有关规定以及考核方法向乙方提供福利待遇。

《医院人员聘用合同》全文内容当前网页未完全显示, 剩余内容请访问下一页查看。

医院聘用合同岗位职责篇三

(一) 本合同生效日期: 年 月 日至 年月日, 共年(其中年月日至年月 日为试用期)。

(二) 合同到期, 甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、科室考评表、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方也可根据自己的实际情况, 决定是否继续受聘。如需续聘, 双方应重新签约。

(一) 甲方聘用乙方在 岗位工作。甲方如因工作需要, 可以调换乙方的工作岗位。

(三) 乙方需遵守国家的法律、法令和法规, 爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四) 乙方应具备良好的思想品德和敬业精神, 热爱本职工作, 有事业心和工作责任心。

(五) 乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理, 服从工作安排, 按时保质完成工作任务。

(六) 甲方对乙方在思想上予以关心, 业务上予以指导, 根据工作需要, 为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七) 聘用合同期内, 在未经甲方同意或选送的情况下, 乙方不得擅自占用工作时间外出进修或学习。

(八) 试用期内怀孕或生育的试用期延长一年。

(一) 工资

1、试用期满后甲方根据国家的有关政策、本市人事部门具体核定的月工资、以及甲方根据实际情况,结合本院工作岗位的不同而制定的劳务绩效补贴等。

2、甲方根据国家、省、市政府和单位的有关规定调整乙方的工资及福利待遇。

3、甲方对乙方工资每月10号之前发放上月工资,绩效劳务补贴按乙方上月工作量考核情况以及考勤、劳动纪律、医德医风的执行情况进行考核后再行发放。

(二) 福利待遇:

1、试用期满后甲方根据国家的有关法律法规、以及甲方的实际情况,结合工作岗位的不同而制定的福利待遇等。

2、合同期内乙方可享受国家规定的节假日等。

(三) 职务职称及其它待遇:

1、合同期内甲方根据国家有关政策以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求,经过考核,对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有民主和获得精神和物质奖励等权利。

2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3) 出国、探亲、进修、外出等时间超过一个月的。

- 4) 违反工作规定或操作规程, 发生责任事故, 或者失职、渎职, 造成严重后果的;
- 5) 严重扰乱工作秩序, 致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;
- 6) 被判处有期徒刑以上刑罚, 收监执行或被劳动教养的;
- 7) 法律、法规和规章规定的其他情形;
- 8) 聘用合同期满的;
- 9) 乙方提出辞职需提前一个月书面通知甲方, 否则扣除所有未发的工资及劳务绩效补贴。

乙方(签字): _____年__月__日

医院聘用合同岗位职责篇四

乙方: _____

经甲乙双方洽谈协商, 乙方决定在_____建设_____厂, 为使本项目顺利进行, 特订立本合同。

第一条乙方决定_____投资_____万元接转_____厂。

第二条甲方为乙方提供和创造良好的投资环境。

第三条项目投入资金全部由乙方自筹。

第四条甲方承诺乙方在投资开发中, 全面享受_____人民政府、_____人民政府和_____人民政府对招商引资项目的全部优惠政策。

第五条乙方建厂后为自负盈亏，独立核算的法人单位。

第六条甲方协助乙方办理建设用地，水、电、通讯、消防治安及其它有关手续。

第七条甲方协助乙方解决项目筹建期间的有关手续办理。

第八条乙方在建设期和运营期间若发生民事纠纷，甲方应给予协调，必要时由司法部门按法律程序办理。

第九条乙方必须按照相关法律法规生产和运营，如出现法律纠纷和生产事故，其后果由乙方承担。

第十条在建设或投产过程中的其它事宜，由甲乙双方协调办理。

第十一条本合同一式二份，甲乙双方各持一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

医院聘用合同岗位职责篇五

一、续订聘用合同为聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。

合同期从____年____月____日起至止（空白内选填____年____月____日、完成任务）。其中：试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。

二、补充约定事项：

1、乙方不得泄漏医院管理、重要技术等方面的机密，否则追究其法律责任和经济责任。

2、甲方有权根据单位情况在合同期内调整乙方岗位及从事的

相应工作。乙方可根据自己的执业资格和能力向专业科室方向发展。

3、乙方在甲方工作期间，如工作能力强、表现出色、成绩突出，工作满5年左右甲方根据需要可公派乙方进修学习。

4、乙方表现优秀，在享有国家规定的职称晋升范围内，甲方可优先推荐晋升。在医院管理中，也可发展乙方为科室管理者和医院管理人员。

5、根据劳部发（_____）354号《关于实行劳动合同制若干问题的通知》中第20条规定：“劳动者按照《劳动法》第二十四条规定，主动提出解除劳动合同的，用人单位可以不支付经济补偿金”之规定，在合同期内，未经甲方同意，乙方主动要求辞职、离职的、调出的，甲方不得支付经济补偿金，且乙方将向甲方支付违约金1万元。

6、乙方中途离职外出脱产学习，学习期满后不再回单位上班的，且未提前1年申请的、甲方不得支付辞职补偿金。

7、乙方由甲方出资进修及培训的人员或由甲方出资引进设备后开展工作未满8年的人员，不得提出解除合同，否则由乙方支付进修费、培训费、设备费、学习进修期间的工资等。

8、乙方在合同期间的工资实行全浮动，奖金、福利待遇根据效益，按当年的经管方案和岗位合同工资执行。

9、甲、乙双方同时履行岗位合同书。

甲方：_____乙方：（盖章）或者法定监护人：_____

法定代表人：_____年____月____日

医院聘用合同岗位职责篇六

甲方：医院地址：

根据中华人民共和国有关法律、政策及上海市人民政府沪府发[2003]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人(2000)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____ (专业技术人员 工人)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无固定期限。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 _____ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《XX医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

- 1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。
- 3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任(一)聘用合同的终止1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、退職、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关

于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3)聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

- 1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；
- 2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

- 1) 在试用期内的；
- 2) 考入普通高等院校的；
- 3) 被录用或者选调到国家机关工作的；
- 4) 依法服兵役的；
- 5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；
- 6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6)

聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7)

聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安

置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三)其它：

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的，可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)：

(签名盖章)

日期：

乙方：

登记单位：

医院聘用合同岗位职责篇七

聘用单位(以下简称甲方)：

具体部门：电话：

受聘人(以下简称乙方)：身份证号码：联系电话：受聘岗位：
医生()护士()技师()其他()

受聘人的担保人(以下简称丙方)：身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、**待遇与奖惩

1、试用期月为：医生元、护士元

2、正式聘用期月为：医生元、护士元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，第1，第2月扣除500元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现**及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前30天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应**等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应**。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月**奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，(3)院务会讨论决定试用或聘用，(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。(5)甲方具体部门负责人与乙方商定**标准并签字认可，(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)：年月日

具体应聘部门负责人：年月日

乙方(签)：年月日

丙方(签)：年月日

医院聘用合同岗位职责篇八

甲方(用人单位)名称:

地址:

乙方(受聘人)姓名:

居民身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国律师法》以及司法行政机关有关律师事务所聘用律师的管理规定,经甲乙双方平等协商,就聘用应聘事项订立本合同:

一、合同期限。按下列第一项确定:

(一)本合同有固定期限,从年月日起至年月日止。其中试用期从/年/月/日起至从/年/月/日止。

(二)本合同无固定期限,从/年/月/日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从/年/月/日起至从/年/月/日止。

二、工作岗位。甲方经考核,同意聘用乙方为甲方的专职律师;乙方同意按甲方的工作需要,在专职律师岗位工作,完成该岗位所承担的各项工作内容。

三、劳动报酬。按下列第(一)项确定:

(一)乙方试用期的月工资为元,试用期满的月工资为3500元。工资发放日为每月6日。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、

政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(二) 双方议定：

四、乙方受聘期间的权利。

(二) 享有必要的培训和教育；

(三) 取得规定的报酬及福利待遇；

(四) 因甲方的不当行为损害了乙方的利益，可以要求甲方赔偿；

(五) 遇到法定或约定的解除(终止)合同的条件出现，可以要求解除本合同；

(六) 享受法定权利和双方约定的其他权利。

五、乙方受聘期间的义务。

(一) 遵守《律师法》以及律师执业纪律的规定，接受甲方的日常管理；

(二) 按时完成承办的工作任务或工作目标；

(三) 自觉维护甲方的形象和利益，保守甲方的商业秘密，爱护甲方的财产；

(四) 仅由甲方同意签订委托代理合同，接受甲方指派开展律师业务；

(五) 未经允许不得从事公民代理。

六、甲方聘用期间的权利。

(一) 依照法律法规和甲方的规章制度对乙方行使管理权，督促乙方依法执业、依法纳税；

(四) 有权拒绝乙方违反法律法规和律师执业规范的不当要求。

七、甲方聘用期间的义务。

(一) 支付规定的报酬及兑换相关福利待遇；

(二) 为乙方提供必要的办公场所和工作条件；

(三) 维护乙方的合法权益；

(四) 对乙方违法违纪和不当行为承担相应的责任；

(五) 法律法规规定的其它义务。

八、社会保险和福利待遇。

(一) 缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险；(二) (三)

九、双方需要约定的其它事项。

(一) 无；

(二)；

(三)；

十、本合同的生效及变更。

(一) 本合同经双方签字、盖章后生效，至期限届满时终止。

(二) 本合同经双方协商一致，可以就有关条款加以修改、补

充。

十一、本合同续签及终止。合同期限届满，经双方协商一致，另行签订聘用合同。如果乙方要求离所，应当在合同期限届满一个月前向甲方提出，甲方在合同期限届满前就是否同意乙方离所作出答复，如果同意乙方离所，应当办理有关手续。

(一)有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应当以书面形式通知乙方：

- 1、乙方违法法律、法规或者律师职业道德、执业纪律，情节严重的；
- 2、乙方连续两年无法完成工作任务和工作目标的；
- 3、乙方的行为给甲方造成重大经济损失或名誉损害的。

(二)有下列情形之一的，乙方可以解除合同，但应当以书面形式通知甲方：

- 1、甲方有损害乙方合法权益行为的；
- 2、乙方因工作需要迁往异地或到异地工作的；
- 3、乙方因健康原因不适宜继续从事律师工作的；
- 4、因不可抗力原因使合同无法继续履行的。

十二、争议解决。本合同履行中发生的争议，甲乙双方应当协商解决；协商不成或者不愿协商的，可以向司法行政机关或者律师协会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、本合同一式五份，甲、乙双方各执一份，报市司法局、

市司法局、省司法厅。

十四、合同附件(甲方规章目录等)。

甲方(盖章):

甲方代表人(签名):

乙方(签名):

合同订立日期: 年月日

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

医院聘用合同岗位职责篇九

聘用兼职可以暂缓企业用工荒,那么签订聘用兼职合同时需要注意什么呢?以下是小编为大家整理的兼职人员聘用合同范本,感谢您的欣赏。

甲方(聘用单位):

住所：

乙方（受聘人）：

住所：

身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》及甲方所在地方相关法律、法规的规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同：

一、乙方工作内容：

甲方同意聘用乙方、乙方同意按甲方工作需要任 岗位工作，完成该岗位所承担的以下各项工作任务：

工作地点为 。

二、聘用期限：

聘用期限为自本协议签订时起至 止，但在此期间乙方工作任务完成的，则至乙方工作任务完成时聘用期限自动终止。

三、工作时间、休息休假：

鉴于乙方同时与 （以下简称工作单位）存在正式劳动关系即在甲方单位工作为兼职，乙方保证其在甲方单位兼职不会影响其本职工作。若因乙方兼职造成其工作单位损失的，由乙方自行承担一切责任，如甲方因此而遭受乙方任职的工作单位索赔的，甲方有权向乙方全额追偿。

甲方对乙方所在岗位实行约定工时制度，即乙方应当根据完成工作任务需要利用及甲方要求安排其工作时间。

四、报酬、福利待遇：

乙方同意在甲方兼职不向甲方收取任何报酬，其报酬已包含在乙方工作单位支付给乙方的薪资中，若乙方与其工作单位之间发生劳动报酬纠纷的，不影响乙方依约履行本合同。

五、劳动保险和福利待遇；

3、乙方在甲方聘用期间患疾病的，所需医药费等由社会医疗保险承担，不足部分乙方自行承担。

六、乙方在签订本合同时已认真阅读甲方依据中华人民共和国国家及地方法律法规政策制订的各项管理规章制度，乙方应遵守上述各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

七、乙方在甲方公司任职期间，应遵守甲方规定的任何成文和不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护任职期间知悉或者持有的任何属于甲方的或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

八、合同的终止：

1、甲、乙双方协商一致可以解除本合同。

2、甲、乙双方任何一方均有权提前7日通知对方单方解除本合同，且互不承担违约责任。

3、若乙方与工作单位解除劳动关系的，则本合同即终止。

4、本合同无论因何原因终止，甲方均无需支付乙方经济补偿

金。

九、违约责任

一方违反合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小向对方承担赔偿责任。

十、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、本合同自甲、乙双方签字或盖章后生效。

十二、本合同一式叁份，甲、乙双方各执壹份，副本壹份。

甲方： 乙方：

签订日期：