

后勤岗位竞聘演讲稿(精选10篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

后勤岗位竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

我校这次机构调整充实，对新设立机构的部门负责人采取公开竞聘的方式招聘，为全体教职工提供了一个公平竞争的环境，我非常拥护，并积极参与竞争。同时感谢院领导和同事们给了我这次难得的机会。

我叫xxx，现年xx，中共党员、本科学历，现任xx职务。我于1976年12月参加工作。历任————等职务。下面，我就个人基本优势和工作思路向各位领导和老师作一简要汇报。

一、我竞争的条件：

今天之所以走上讲台，竞争学校后勤部副处长一职。是因为我具备以下优势：

我从小受到良好的传统教育，后又经过部队和长期的基层行政工作的锻炼，因而培养造就了自己光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。参加工作以来，在各级学党委的正确领导及同志们的支持帮助下，我认真学习了马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，重要理论及党的一系列方针、政策。在工作中，办事讲求原则，讲党性，思想进步，能够认真学习政

治理论和党的路线、方针和政策并与实际工作相结合，自觉履行一名共产党员的义务，在思想上与党中央保持高度一致。

我于1976年12月至1980年12月在中国人民解放军54443部队72分服役任——。几年的部队生活锻炼了我吃苦耐劳、坚忍不拔、勇于接受挑战的性格。1981年3月至1992年10月在县级xx阳河乡工作，历任乡护林队指导员、秘书、宣传统战委员、副乡长、党委副书记、乡长。几年的领导工作岗位，使我积累了丰富的组织管理经验。1992年10月至1995年6月在县级——；1995年7月至1997年1月在县级永久市幽底乡工作任党委书记；1997年1月至xx年10月在xx芝山区七里店办事处工作任党委书记兼任萍洲开发区常务副指挥长□xx年10月至xx年2月在——委员。几年的领导工作岗位，使我积累了丰富的组织管理经验，这为我下一步做好后勤部副处长奠定了基础。

我有？多年的领导岗位工作的历练，使我具备了一定的管理能力和综合协调能力，对领导一职有了较深刻的理解。多年的领导岗位工作，使我深刻地领悟到理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在业务知识、管理水平、领导能力等方面有了全方位的提高，使自己的脚步更加坚实。这些都更加坚定了我扎根于基层，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心。

自参加工作以来，我一直坚持“今天能做的事绝不拖到明天，现在能办的事绝不等到将来”，在任何工作处理中，从来没有“反正上面还有领导，反正领导还想要，能敷衍就敷衍一下”的想法和做法，我历来就是一定要把自己现有的本事应由科学化管理与规范化管理的方向转变，三是后勤处工作应由复杂化向社会化转变。

4、制定和完善后勤处的管理规章制度。工作中，我将进一步制定和完善后勤处有关管理规章制度，使后勤处的管理工作更加规范化、制度化、透明化，提高工作效率，积极为我校教学、科研、师生服务。

以上这些不成熟的想法，我在工作中的一些感想和体会，衷心希望得到大家的批评和指正。如果这次我有幸通过竞聘走上新的工作岗位，我将努力扎实工作，以自己的行动和成绩来回报各位领导、师长及广大同志们的厚望，如果落聘，我也不会气馁，我会以此为动力，加速积累，争取再通过新的挑战崛起，通过新的竞争获胜。

最后，我想说，各位领导，同志们：作为后勤处主管，目前或许我不是最优秀的，但我将一定做最努力的。请考验我，信任我。（需加重语气，增强感染力）

我的演讲结束了，谢谢大家！

后勤岗位竞聘演讲稿篇二

各位领导、各位评委：

大家好！我叫李__，今年__岁，财会专业本科毕业，来自工业开发区分理处，感谢行里给我这次学习和锻炼的机会，使我有幸面对机遇，迎接挑战。

从_年7月毕业至今，我在农行已经整整工作9年了；9年间，通过不断地学习和实践，自己的理论水平、业务技能得到了明显提高。同时通过学习和实践，也使我的人生观、价值观有了很大转变，由安于本职工作到勤奋学习，积极、主动地开展工作；由趋于守旧到敢于创新、勇于开拓。由一味地侧重理论知识的学习到学以致用，以学习促工作，以工作促学习，期间每一个过程都蕴含了行里领导和各位同事对我的支持和帮助，同时也倾注了自己辛勤的汗水。

在多年的工作和学习中，我深深地体会到，只有不断学习、应用、再学习，实践、认识、再实践才能使自己各方面的素质不断提高，每一次提高的过程都深深鼓舞和激励着我，以更加饱满的热情投入到新的挑战中去；同时，我也深刻地体会

到，挑战和机遇对于个人进步的重要性。有了机遇，要善于把握机遇，没有机遇，要努力创造机遇。

我这次报名参加内外勤副主任岗位的竞争，主要理由是：第一，我热爱这份工作，愿意为这项工作付出本人最大的努力。第二，我认为自己充分具备担当这一职务的能力与水平，并愿意通过担任这一职务使自身的作用得到更充分的发挥。第三，我认为这次参加竞聘是锻炼自己的一次很好的机会，不管能否受聘，对自己都是一个提高。

竞争这一岗位，我认为本人具有以下优势：

具备丰富的工作经验。在从_年跨入农行大门以来的9年时间里，我先后在不老屯营业所、溪翁庄分理处、檀洲储蓄所工作过，分别从事银行会计、储蓄等工作，期间经历了商业银行的改革。在改革过程中，虽然工作程序和技术不断推陈出新，但是在每一次新旧交替的过程中，我都能够很快地接受和适应。此外，通过长期与顾客打交道，我掌握了许多单纯依靠学习而得不到的工作方法和工作技巧。使我能够针对不同顾客，采取不同的工作方法，保证以最有效的方式开展工作。9年的工作经历也使我逐渐能够跳出会计和储蓄等具体工作范畴，站在整体发展的高度认识工作，开展工作。我认为，有9年扎实的实践和丰富的经验为基础，我一定会很好地担负起这后勤副主任一职务所赋予的各项任务。

后勤岗位竞聘演讲稿篇三

各位领导：

大家好！

这次我竞聘的职位是总务后勤科长。

一、我于xx年调入蒙师任小车司机□xx年兼任保卫副科长，在保卫科这段工作中，虽说身兼两职有时工作紧张起来夜以继日，非常欣，由于有领导和同志们支持，较好的完成了各项工作。我想做为科室领导、不但要尽职尽责地完成本职工作，而且还要根据科室的特点进行认真的分析研究，做好与科室相连带相关工作、开拓、延伸以便工作带着科室领导创造性的向前发展。在任副科长期间，始终把加强学习，提高科室人员素质和责任心放在首位，有时是就事论事，有时防患于未然等方面进行学习有时计划有组织地学习、收到了明显效果。

制定并完善各项规章制度，明确各方面的岗位责任制，工作中明确要、严格检查，不放过可能出现的批漏、免除了一些事故的发生。在增强防火意识上下了相当大的功起作用。收效明显、并在科室网页上对安全消防工作做了大量宣传。为了加大保卫工作力度开展了警发共建活劝，通过和公安机关的联系，收到了实质性的成果，还校园一清洁，同时为了保证师生合法权益，我们建立了申诉制度，成立了申拆办公室并受到了上级有关部们检查后好评和表彰。总之全校师生的安全，学校财产得到保障是我最大的安慰和满足。

二、后勤管理社会意识

学校后勤改革的方向是社会化。就我们学院而言，我认为现阶段是学院领导下的社化管理，要逐步按照企业的管理办法来管理后勤工作。在做好“三服务”的前提下，积极开展创收，逐步走上以后勤之路。

后勤岗位竞聘演讲稿篇四

尊敬的领导：

您好！

今天我要竞选的是后勤主管一职。对于这个职位，我觉得其相应的工作职责如下：

- 1、在公司行政副总经理的领导下全面负责公司的后勤保障工作；
- 3、负责拟定公司后勤相关制度，经批准后负责对制度的执行与监督；
- 4、根据公司的绩效考核制度，考核下属的工作业绩；
- 7、根据企业发展及员工建议，负责适时对员工食堂、宿舍条件提出改进建议；
- 9、负责严格执行后勤部门各项费用审批制度，确保后勤费用支出控制在预算范围内；
- 10、完成上级临时交办的其他工作。
- 11、保障电梯的安全，不定期的进行检查。

如果我能竞聘上这个岗位，我一定会做好自己的工作，让后勤部门的运营有条不紊。谢谢领导！

后勤岗位竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、老师们：

你们好！

我叫xx，今年32岁，98年7月毕业于简阳师范，中学一级教师，现任塘坝九义校化学教师。在这里，我以积极的心态，参与塘坝九义校后勤主任岗位的竞聘。首先感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！提供了一次展示自我的舞台。更感

谢大家给我这次竞聘演说的勇气和力量。这次竞聘对我来说是一个机遇，但更重要的是一次挑战！今天我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨站到这里，竞选后勤主任一职，希望能得到大家的支持。

众所周知，后勤处工作具有综合性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，头绪繁杂，任务艰巨。后勤工作将会随着教育事业的发展而日趋繁重，教学手段现代化的发展会对后勤工作的业务知识要求标准越来越高，一位合格的后勤管理人员必须全面了解学校管理、教学、社会动态、商品价格、基建维修等情况。具体的讲有以下几个方面：

一、后勤工作必须为教学服务，为课改服务。教学工作是学校的工作重点，而课改工作又是重中之重。俗话说，大军未动，粮草先行。后勤处作为学校的后勤保障部门，它在提供教学设备、物质供应、改善教学条件等方面起着重要的作用。后勤工作的首要任务就是为教学服务，为课改服务。这就要求后勤工作人员必须树立为教学服务的思想，明确后勤工作的主要任务是为教学、为课改创造良好的工作环境和必要的物质条件，使后勤工作在期初、期中、期末各个阶段与教学工作和课改工作紧密配合，保证教学工作和课改工作的顺利进行。

二、后勤工作必须为广大师生的生活服务。搞好全校师生的生活、福利是后勤工作者应尽的职责。后勤工作者应努力改善师生的生活和搞好集体福利，让全校师生有一个良好的工作和学习环境。解除教师的后顾之忧，保证师生的健康，使他们有足够的时间和充沛的精力投入到教育教学工作中。

三、后勤工作必须坚持经济性原则。自力更生，开源节流。工作中坚持勤工俭学，勤俭办学的原则。合理使用资金，事事精打细算，量力敷出，保证重点，发扬自力更生、艰苦奋斗的精神。因陋就简、修旧利废，能自己干的自己干，能自己做的自己做。尽可能地节约开支，合理地把经费用到教育

和教学急需上。

四、后勤工作必须有整体规划。在当前工作中作出常年规划，有计划、有目的地逐步把学校建设成为一个整齐、清洁、舒适、优美的校园。

五、后勤工作必须贯彻教育性原则。后勤工作是一种群众性工作，它与广大师生有广泛的接触。通过后勤工作对学生进行关心集体、爱护公物、勤俭节约、艰苦奋斗等思想品德教育，是它特有的教育任务。因此，学校后勤工作必须贯彻教育性原则。每做一件事情，都要考虑对学生是否产生积极影响，每个工作人员都要注意一言一行，成为学生的表率。还要通过贯彻有关后勤工作的各种规章制度，向学生进行思想品德教育。

以上是我个人对后勤工作的一些理解。如果我有幸当选为塘坝九义校后勤主任，我将本着尽职尽责，服务学校、服务教学、服务广大师生的宗旨，做好以下几个方面工作：

一、做好领导的助手，本着为学校服务、为教学服务、为教师服务的宗旨。经常联系全体教职工、收集各种信息。有计划提前组织好办公、教学、维修、卫生用品等各种物品和设备的采购、保管和供给的工作。

二、立足本职，当好“服务员”。做好后勤工作，认真管好学校财务，严格执行财经纪律，按照规定收好各种费用，做好学生学杂费等收缴和结算工作，做好学校基本建设、校舍的维修和校产清理、登记工作；做好学校的绿化、美化、净化工作，使学校有一个良好的教学环境和生活环境。密切联系全校师生，积极倾听大家的呼声，了解和关心大家的疾苦，力争为大家当好“管家”，做一名合格的“服务员”。

三、搞好同事关系，当好“协调员”。总务处是学校的后勤部门，需要处理内部和外部的各种关系。我一定团结同志、

顾全大局，与其它职能部门一道协调好各种关系，以确保我校的各项工作正常运转。

各位领导，各位老师，最后再次感谢你们对我的支持与鼓励。古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论成功与否，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。同时，我也坚信塘坝九义校会在充满朝气、勇于开拓、锐意改革、积极进取的新一届领导班子带领下、同事们的共同努力下更加灿烂！更加辉煌！

谢谢大家

后勤岗位竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

我校这次机构调整充实，对新设立机构的部门负责人采取公开竞聘的方式招聘，为全体教职工提供了一个公平竞争的环境，我非常拥护，并积极参与竞争。同时感谢院领导和同事们给了我这次难得的机会。

我叫，现年，中共党员、本科学历，现任职务。我于xx年12月参加工作。历任等职务。下面，我就个人基本优势和工作思路向各位领导和老师作一简要汇报。

今天之所以走上讲台，竞争学校后勤部副处长一职。是因为我具备以下优势：

第一、我具备较高的政治素质。

我从小受到良好的传统教育，后又经过部队和长期的基层行

政工作的锻炼，因而培养造就了自己光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。参加工作以来，在各级学党委的正确领导及同志们的大力支持帮助下，我认真学习了马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，学习重要理论及党的一系列方针、政策。在工作中，办事讲求原则，讲党性，思想进步，能够认真学习政治理论和党的路线、方针和政策并与实际工作相结合，自觉履行一名共产党员的义务，在思想上与党中央保持高度一致。

第二、我具有丰富的工作经历。

我于xx年12月至xx年12月在中国人民解放军54443部队72分服役任。几年的部队生活锻炼了我吃苦耐劳、坚忍不拔、勇于接受挑战的性格□xx年3月至xx年10月在县级阳河乡工作，历任乡护林队指导员、秘书、宣传统战委员、副乡长、党委副书记、乡长。几年的领导工作岗位，使我积累了丰富的组织管理经验□xx年10月至xx年6月在县级□xx年7月至xx年1月在县级永久市幽底乡工作任党委书记□xx年1月至xx年10月在芝山区七里店办事处工作任党委书记兼任萍洲开发区常务副指挥长□xx年10月至xx年2月在委员。几年的领导工作岗位，使我积累了丰富的组织管理经验，这为我下一步做好后勤部副部长奠定了基础。

第三、我具有丰富的管理经验和驾驭全局的领导才干。

我有？多年的领导岗位工作的历练，使我具备了一定的管理能力和综合协调能力，对领导一职有了较深刻的理解。多年的领导岗位工作，使我深刻地领悟到理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在业务知识、管理水平、领导能力等方面有了全方位的提高，使自己的脚步更加坚实。这些都更加坚定了我扎根于基层，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心。

第四、我具有严谨踏实的工作作风。

自参加工作以来，我一直坚持“今天能做的事绝不拖到明天，现在能办的事绝不等到将来”，在任何工作处理中，从来没有“反正上面还有领导，反正领导还想要，能敷衍就敷衍一下”的想法和做法，我历来就是一一定要把自己现有的本事用完，能使的劲使够，再向领导交差。

第五、清正廉洁、作风正派。在十多年的基层领导岗位上，我从不收受贿赂及礼品，始终以严谨的工作作风和党员的身份要求自己，始终认为，“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福”。

如果领导和老师们信任我，让我走上后勤处处副处长的工作岗位，我将不负众望，不辱使命，勤奋工作，开拓创新。我的工作设想是：

1、加强自身学习，提高政治修养。首先是加强政治理论的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨是非的能力，进一步牢固树立全心全意为师生服务的思想；另外，还要加强业务知识的学习，提高工作能力，使自己更加胜任本职工作。

2、认真履行岗位职责，摆正自己的位置，当好配角。首先，做到恪尽职守，积极完成好自己分管的各项工作，当好处长的助手。积极从我做起，维护领导班子的团结。只有团结的领导班子，才能带出一流的队伍，创造一流的业绩。另外，工作中维护处长的威信，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶，努力做到工作主动不越位，协助管理不越权，建言献策不添乱。

3、加强后勤处管理、认真履行职责。针对后勤处管理工作，我将以围绕一个中心、确保一项重点、实现三个转变积极开展工作：

第一、所谓围绕一个中心，就是紧紧围绕后勤处工作任务这个中心，始终把学校后勤处工作放在重要位置，把工作精力

倾注于工作第一线，狠抓食堂管理、校园环境卫生；把学校医务室管理、交通管理放在首位，其次是校产、水电、学生宿舍管理，积极为学生创造一个安全卫生的生活环境。从而确保后勤处各项工作任务完成。

第二、确保一个重点，就是突出重点后勤处管理工作，进一步健全后勤处工作制度，加大监查力度，使后勤处各项管理落到实处，为师生创建一个良好的学习、生活环境。

第三、实现三个转变。一是后勤处工作重心应以学校为主向学生食堂和学校宿舍管理并重的方向沾边，二是后勤处的思维方式应由科学化管理与规范化管理的方向转变，三是后勤处工作应由复杂化向社会化转变。

4、制定和完善后勤处的管理规章制度。工作中，我将进一步制定和完善后勤处有关管理规章制度，使后勤处的管理工作更加规范化、制度化、透明化，提高工作效率，积极为我校教学、科研、师生服务。

以上这些不成熟的想法，是我在工作中的一些感想和体会，衷心希望得到大家的批评和指正。如果这次我有幸通过竞聘走上新的工作岗位，我将努力扎实工作，以自己的行动和成绩来回报各位领导、师长及广大同志们的厚望，如果落聘，我也不会气馁，我会以此为动力，加速积累，争取再通过新的挑战崛起，通过新的竞争获胜。

最后，我想说，各位领导，同志们：作为后勤处主管，目前或许我不是最优秀的，但我将一定做最努力的。请考验我，信任我。（需加重语气，增强感染力）

我的演讲结束了，谢谢大家！

后勤岗位竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导，各位同仁，大家好！首先感谢组织上给我这样一次机会，参加竞争上岗。对我个人来讲，这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争后勤主任一职的想法，向各位领导和全体同仁汇报一下。

本人xxx□xxxx年xx月生人□xxxx年xx月参加工作，大专学历，中共党员，小学高级教师，现任兴福中心小学常务副校长。参加教育工作的xx多年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我有了长足的进步和发展。我深深地感到我的每一点成长、进步都利益于各位领导和同事们对我的厚爱 and 关心，是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争后勤主任的信心，特别是现在的兴福中心校，政通人和，风清气正，各项工作稳步推进，在这样的大家庭里工作，感到踏实，也很温暖。

竞争后勤主任我有以下优势：

一是具有较强的工作能力。

xx多年的工作经验，使我养成了良好的大局意识、纪行意识和扎实的工作作风。先后担任过班主任、教导主任、分校长等职务，取得了显著的成绩，曾被评为北林区教育系统优秀教育工作者、省级优秀教师。特别是在兴福小学一年多的工作实践，历练了自我，提高了自我，超载了自我，与全体教师一道，不断追求卓越，建立了良好的工作关系，也显著地提高了自己的综合协调能力。

二是具有较高的综合素质。

在日常生活和工作中，自己不断加强个人修养和党性修养，踏实干事，诚实待人，多年的工作经历，养成了自己吃苦耐

劳、坚韧不拔的性格，默默无闻、兢兢业业的敬业精神，与人为善、乐于助人的协作意识。这些正是团结同志做好工作的基础。

三是具有较强的服务意识。

的工作都很辛苦。尽心尽力地为领导、全体教师做好后勤服务，是我奋斗的目标。

如果这次竞争成功，我将努力做到：

一、学习上求深。我将把学习当作提高工作能力的有效途径，向书本学、向领导学、向同事学，不断提高自己，积极总结、探索工作规律，全面把握工作方向。

二、作风上求实。堂堂正正做人、扎扎实实做事，一直是我人生的座右铭，我将继续发扬爱岗敬业、吃苦奉献、团结协作的精神，提高和改进自己的思想作风，生活作风和工作作风。

三、自律上求严。继续坚持严以律己、诚实待人，工作上积极主动，支持大处着眼，小处着手，在小事上见精神，在细节上下功夫，无论事情大小，都以认真的态度，保质保量地完成任

四、工作上求新。形势日新月异，如果后勤保障工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和学校发展的节奏。因此，必须不断开拓创新，改革后勤服务管理，提高服务质量。根据不同情况，不同条件，不断创新，使这更加科学、规范。

后勤岗位竞聘演讲稿篇八

各位领导、各位评委、同事们：

大家好!

一条好的渠道，会引来一池活水；一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。参加这次竞聘，我的心情是非常激动的，因为这是对我多年来工作业绩与工作态度的充分肯定!首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里发表竞聘演讲，我演讲的题目是：勇挑重担，竭诚奉献，努力争当一名优秀的后勤副主任。

下面我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

一、竞聘条件：

我是一名对事业无限忠诚的职工。_年开始到机关后勤服务中心工作，_年，我成为后勤中心成立以来发展的第一个共产党员。_年初，后勤中心成立了房管科，我通过竞聘担任了房管科副科长。先后参与完成了街职工住宅楼的审批立项及房屋分配等工作、亲贤街商品房的职工购房贷款办理工作及房屋分配、公证及办理房产证的相关工作以及精神文明创建工作。通过以上工作，使省局被评为“省直机关清房工作先进单位”、使后勤中心获得了“省级青年文明号”和“省直精神文明单位”的称号。自己也先后获得了“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”“党风廉政建设先进个人”等荣誉称号。_年膳食科成立后，我至今一直负责食堂的管理和服务工作。工作中我储备积累了大量的应急处理经验，具有一定的危机公关能力和一定组织协调能力和综合管理能力。熟悉国家关于安全生产，环境保护相关规定。

二、竞聘优势：

首先，我发自内心对后勤中心事务的热爱及强烈的责任心。“热爱工作才能成功”。回顾近_的工作历程，风风雨雨，一路走来，我伴随着后勤中心的发展一步步走向成熟，对于我来说，中心就像我的第二个家，这家里有阳光，有温暖。

有勤勤恳恳的同事、朋友，有团结务实的领导班子，有我们的伟大事业和我们的共同追求。我们愿意为它的安宁，安定、和谐、秩序和发展尽微薄之力。正因为有着对中心执著的热爱，我将“感恩的心”化做“责任心”，参加了这次竞聘。

其次，热情与冷静并存。工作中我总能清醒的意识到肩负的责任，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。能力不足，道德可补，责任可补，道德缺损，责任意识不强，能力却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。

三、对岗位职责的认识：

后勤中心副主任工作优劣以及能否开创新局面的关键取决于否有能坚定不移地贯彻中心方针、政策；是否能积极主动配合正职，具有勇于改革、创新的精神、较强组织能力和良好素质修养；是否善于博采众长带领大家团结一致、协调好中心工作。对工作职责的清醒认识和明确定位使我在思想上做好了迎接挑战的准备。更重要的是我能够站在整个后勤中心的角度，全方位地思考问题，并说出自己的想法，也许有利于后勤中心的工作。

四、未来工作设想：

第一，注重团结，在管理上做到有新突破，努力打造团结和谐、奋发向上的战斗集体。建立科学管理制度，认真、科学地搞好领导与领导、部门与部门、人与人之间的沟通协调工作，避免互相扯皮、推委，出现工作空档，确保中心上下通力合作，默契配合，步调一致，将人性融入管理中，做到“以制度管人、以真诚待人”。把我们的后勤中心办成一个团结、互助、拼搏、进取的集体。

第二，找准自己的定位，做好副手。我想作为一名副主任关键是要找准自己的定位，做到办事不越权、不越位，工作不

拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。注重当好“副手”，协助正职发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的经营理念，简化办事程序，提升层次，真正让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。用自己对事业的热爱和忠诚以及出色的表现，来赢得领导与同志们的信任、来提升后勤中心的地位。

古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。各们领导，各位评委，本人一直坚定不移地认为：不断学习、实践、再学习是获得成功的关键。因此我始终坚信，无论在什么工作岗位上，只要有足够的努力，就一定会获得成功！最后，我向在座的各位评委、各位领导、同志们表个态：不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为机关和后勤中心事业发展添砖加瓦！

我的演讲完了，谢谢大家！

后勤岗位竞聘演讲稿篇九

尊敬的各位领导，同仁：

十分感谢院领导给我一个展现自己的机会。首先先给大家作一下自我介绍：我叫xx,现为岁的主治医师□xx年xx月起在儿科工作至今。在此期间承蒙领导的关怀我多次到外省医院进行专业进修,使自己儿科专业水平有了更进一步提升。大家都清楚由于儿科医疗对象的特殊性,医疗工作繁琐心理压力,刚到儿科时我也想过换岗位,但是看着一个个自己精心治疗下康复的孩子们天真无邪的笑容,我打心底热爱起自己的儿科事业,更坚定了自己从事儿科工作的信念。这些年来我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命,工作上勤勤恳恳,政治上积极学习,在各个方面严格要求自己受到领导和同事们的好评,

受到患儿家属的称赞同时多次被评为优秀工作者。

中层管理工作是医院管理的关键环节。虽然我没有当科主任的实际经验，但这些年来，在儿科主任的关心和信任下，积极参与科室管理工作，为自己积累了宝贵经验。今天，我来参加儿科的竞争上岗，我自信自己有足够的专业水平基础和良好的组织管理能力来胜任此职。

下面是我的工作计划：

第一、坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

1. 加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度，开展多层次的职业道德思想教育，让大家认识到，随着医疗市场竞争的日趋激烈，病人对医院和医生的选择自由度将越来越大，病人可以没有你这一家医院，但我们却不能没有病人，从中增强大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”。使大家树立起服务至上，病人第一的思想。本着“一切为了孩子”的宗旨，不断提高医疗服务质量。

2. 提高法律意识，规范职业行为，随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多，医务人员面临严峻的医疗形势的考验。因此，必须教育医务人员增强法律意识，严守职业道德，做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，杜绝医疗差错事故，减少医疗纠纷发生。

3. 严格落实规章制度和约束机制，强化内部管理，实行医德监督，以身作则，言传身教，起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确，责任到位。采取有效措施，保证医德监督到位。把医德医风纳入科室综合目标管理，作为考核评选，评聘职称的硬指标，建立有效激励机制，质优则评选，从正面激励医务人员的自觉性。

第二，加强重点学科建设，创技术一流科室。

1. 坚持科技创新提升学科整体技术水平，多年来，我院儿科一直为综合普通儿内科，缺乏专科特色，使我院儿科专科诊疗水平较发达地区明显落后，在以后学科建设中，要积极培养一批具有专科诊疗水平的医疗梯队，引进先进专科技术，把专业做大做强。

2. 开辟新领域，填补不足之初，随着社会经济的发展，医学科技水平的提高，儿童疾病谱已经发生了显著的变化，传染病和感染性疾病等的发生率显著下降，而先天畸形，小儿心理，行为等问题越来越受到家长和社会的重视，而我州受地理，经济，人文文化的影响，儿童保健工作的开展受到限制，结合我院产科每年有大批新生儿出生，却因保健工作的缺乏而可能导致病员流失，同时也可能因保健知识的缺乏，使一些疾病不能早期发现而延误了最佳治疗时机。所以把保健工作开展起来不但可以为患者提供一个连续完整的就医，途径及病历档案，也可以对一些相关疾病早诊断，早治疗，尽量减少致残率，从而提高我州儿童的生存质量。

第三、更新管理理念，全面推行成本管理和量化管理。

大胆解放思想，理念先行，更新观念，摒弃陈旧落后的东西，确立与形势发展要求相适应的现代化管理思想。明确科室管理的职权关系，贯彻医院党委，领导意图，在科内全面推行成本，量化管理，建立和完善奖励机制，坚决打破吃“大锅饭”的平均主义思想。不断完善考核机制度在医德医风和任务考核方面形成一条“考核链”实行层级负责制度，权责利有机结合，除基本工资外，效益津贴与业绩挂钩，按头年年终总评情况，按比例调整分配系数，以此来激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良性的竞争气氛，为学科的发展和建设提供不竭的动力。

虽然我知道自己和这次竞聘的条件有一定距离，但我还是鼓

足勇气走上台来，希望领导能给我一个机会，相信我会给大家交一份满意的答，这次无论竞岗成功与否，我都将一如既往，全力协助领导，团结同事，为我院建设再创佳绩而努力。

我的演讲完毕，谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

后勤岗位竞聘演讲稿篇十

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我。。。，目前负责。。。管理工作，感谢公司提供这次公平竞争、展示自我的平台，使我有机会站在演讲席上竞聘后勤主管。

常言道：“民以食为天”，为公司员工撑起一片天的重任就落到了我们后勤服务人员的肩上了，可谓责任重大。如果我能得到各位信任，有幸竞聘成功的话，我将带领后勤全体员工本着“一切为广大员工服务”的宗旨，围绕热情服务、周到服务、标准服务，为公司打造一支优秀的后勤服务团队。具体将从以下几方面着手做起：

1、提高沟通能力，优化工作方法：做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，做好下行沟通（员工沟通）、平行沟通（各部门沟通）、上行沟通汇报（领导沟通），通过有效的沟通，不断完善后勤服务质量和水平，为后勤服务的高质量提供保障；同时，在原则制度和人性化管理中找到一个良好的结合点，学会调动员工的积极性，营造一个融洽的工作氛围，构建一个和谐的工作环境，提高后勤工作的质量及效率。

2、增强服务意识，提高满意度：传统意识中的服务行业一直提倡顾客就是上帝。但是，后勤岗位的“上帝”就是公司的广大员工。我们将依生活管理委员会为平台，依每月的后勤服务回访为契机，不断收集广大员工的宝贵意见，通过研讨、落实、跟踪验证的闭环管理逐步实施广大员工的宝贵意见，不断提高后勤管理水平和服务质量，用我们主动、热情、周到的服务换来广大员工的满意。

3、加大后勤人员的学习和宣传力度：根据公司员工的地域差异性以及后勤管理存在的问题，组织针对性的培训，从饮食习惯、饭菜口味以及服务意识等方面不断满足公司员工的服务需求，同时通过网络、生活管理委员会等渠道增加员工对后勤工作的了解，以取得广大员工的支持和理解。

4、完善物资采购验收流程，确保饮食安全：以降耗为核心，拓宽采购渠道，严格执行财务处、质控处、厨师、采购员共同现场验收的原则，严把采购验收关；加强食物储存设备的检查，对存在问题的及时联系进行维修，确保食品原材料的新鲜，同时，做好菜肴加工过程的监控和每餐的就餐人数的掌控，避免因加工环节和饭菜准备过多导致的饭菜浪费或事物变质，做好食物的防腐、防烂等工作，确保饮食卫生安全。

5、准确定位，转变观念：注重后勤人员的思想引导，稳定后勤队伍，并有效实施奖励机制，最大限度地调动每一个人的工作积极性，同时，注重自身专业知识的学习，切实提高自己专业技能水平，更好的提高驾驭能力。

总之，如果我有幸竞聘上后勤主管，我会通过自己不懈的努力，使公司的后勤管理和服务工作，更上一个新台阶，给领导及广大员工一个满意的答卷，恳切希望领导和广大员工监督、支持。

谢谢！

竞聘人：。。。

。。。年。。月