

# 最新驻外人员工作总结 驻外女工工作总结 (模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 驻外人员工作总结 驻外女工工作总结篇一

我校女职工约占教职工总数的一半以上，且绝大多数工作在教学第一线，是提高我校教育教学质量的一支主力军。全面提高广大女教师素质，不仅关系到女教师自身的发展与进步，而且关系到整个民族素质的提高。为适应新形势的需要，学校开展了多层面的女职工教育教学基本功培训。如：多数教师都在岗参加远程培训，还有别分外派学习；学校每月都开展磨课活动，大大提升了女教师们的教学能力。另外还用各种形式开展女教职工法律法规的学习。如：充分利用板报、媒体课件广泛宣传禁毒知识、防爱知识、法律知识（《教师法》、《妇女权益保护法》、《未成年人权益保障法》、新《婚姻法》）、教育专题讲座[20xx年4月听教育专家于丹的教育讲座]，传播科学健康的生活理念，普及科学的卫生保健知识。使广大女教职工学会正确运用法律来保护自己的合法权益，通过学习培训，女教职工整体素质得到了提高。

“巾帼建功”和“双学双比”活动是女职工爱岗敬业、创造业绩、促进自身发展的有效载体。我校女职工团结协作、互帮互学、比成绩、比奉献，人人不甘落后，学年末统测成绩绝大多数女教师都取得较好的成绩[20xx年9月，学校通过评优、创优活动，充分调动了学校女教师的工作积极性并彰显了我们女教师的风采。

为了使妇女工作更具活力，学校工会、女工委精心组织，在五一、十一、教师节、元旦等节日里，开展了篮球赛、文艺表演等有益于女职工身心健康的文体活动。让女职工们在锻炼身体的同时也放松了疲惫的身心。关注女教师的心理健康，开展好心理健康服务。经常与女教师交心谈心，排解烦恼，缓解压力，以积极的心态生活和工作。

维护妇女儿童合法权益是各级妇女组织的一项重要职责，因此我们也坚持“一手抓教育，一手抓维权”的方针，全力为妇女儿童事业发展营造良好的氛围。我校充分利用“三八”妇女节、“六一”儿童节等重大节日为契机，广泛宣传了“男女平等”、“儿童优先”“关爱女童”、留守儿童、残疾儿童等文明进步的社会观念，大力宣传有关保障妇女儿童的法律法规。组织我校教师学习了《妇女权益保障法》和新《婚姻法》，进一步提高和普及法律知识，促进家庭文明建设，依法维护妇女儿童的合法权益。在“三八”妇女节期间，开展了健身娱乐活动，“让妈妈笑一笑”活动□20xx年4月，开展了高年级女生青春期生理卫生教育和心理健康教育，让她们从小懂得自爱、自律，以良好的心态生活、学习。“六一”儿童节，开展了留守儿童座谈会和残疾儿童慰问活动及节约用水科学生活的演讲比赛、画展、歌咏比赛等系列活动，让每个孩子度过一个愉快而有意义的节日的知识。每学期开展好帮困助学活动，切实做好单亲家庭和贫困家庭孩子的帮教活动，为弱势儿童办好事做实事。

#### 四、围绕和谐发展主题，深化和谐家庭、平安家庭创建工作

我校重视和加强家庭教育工作，积极开展家长会（20xx年9月和20xx年3月）、家访、告知家长的一封信、家长学校等形式，提高家长素质的指导与培训，深入推进家教工作。家长会上，我们都要请部分家长进行家教成功经验交流，让更多家长在经验交流过程中受到启示，俗话说得好：“榜样的力量是无穷的”，让家长中的榜样来影响自己身边的每一个家长，来促进家长良好习惯的养成，整体提升家长素质，促进未成年

人健康成长，为千家万户的幸福尽力尽职。

一年来，我们紧紧围绕上级妇联的工作精神，结合基层学校的工作实际，始终把目光投向教学第一线，关注、关心女教师，女童。结合女教师的特点，坚持妇女所需、妇联所能的原则，切实维护好广大女教师的合法权益，积极推进师德师风建设，充分调动和发挥全体女教师的主动性和积极性，为我教育事业又好又快发展做出了积极的贡献。总结全年的工作，我们取得了一定的成绩。但也清醒的看到存在的不足：一是工作创新力度不够；二是对完小一级的女教职工关心不够。

在新学年里，我们将继续坚持以人为本，树立全面、科学、可持续的发展观，为构建社会主义和谐社会、构建和谐校园、和谐家庭及办好人民满意的教育做出新贡献。

## 驻外人员工作总结 驻外女工工作总结篇二

大家晚上好！光阴似箭，岁月如梭，转眼间，开学已经半个学期了。今天，我们在这里隆重\*，召开初中部全体师生大会，这既是一次总结大会，更是一次加油大会！首先，让我们对莅临会场的各位领导表示热烈的欢迎！他们是侯校长、于主任、张主任，对呕心沥血的全体老师表示衷心的感谢！阵阵掌声道出了初中部全体师生的心愿，快速崛起的xx学校需要我们积极地努力，我们的努力必将为枫叶实现新的跨越注入新的生机、新的活力、新的希望！现在，我宣布[]xx学校初中部第一学期期中总结表彰大会现在开始！（一）、大会进行第一项，请全体起立，唱校歌（脱帽）。

我们欣喜，让我们振奋。同学们，让我们认真学习和落实于主任的讲话精神，拿出你“我行，我一定能行”的信心。拿出你“吹尽黄沙始到金”的毅力，拿出你“直挂云帆济沧海”的勇气，从现在开始，努力在今朝。以辛勤的汗水去描绘人生最美的彩虹！（三）、大会进行第三项，请多才多

艺xx老师宣读被表彰同学名单。请被表彰同学上台领奖。

（四）、大会进行第四项，学生代表发言。

先请七年级总分第一名，七年四班单科五科第一名、七年级单科三科第一名的xx同学上台发言（大家欢迎！）有请八年级总分第一名，八年三班单科五科第一名、八年级单科四科第一名的xx同学发言。（大家欢迎！）有请初中部学生会\*，九年级总分第二名，九年三班单科三科第一名、九年级语文第一名的xx同学发言。（大家欢迎！）总结：大浪淘沙，方显真金本色；暴雨洗礼，更显青松巍峨。同学的发言，激情四射，倍显青春活力，为我们迈步新征程，坚定了信心。我坚信，接下来的初中岁月，同学们定会奋力拼搏，一路风雨，一路豪情。明天的辉煌定将属于你们！同学们，加油！加油！

（五）、大会进行第五项，让我们用热烈的掌声有请优秀教师、教学能手刘师发言。

总结：谢谢——杨老师慷慨激昂的讲话。同学们，我们永远都不能忘记，在漫长的学习生活中，是老师与我们风雨同舟，朝夕相处，是老师的谆谆教诲和默默无闻的耕耘，才使我们拥有了今天成长的快乐！他们付出的是汗水，是心血、是智慧；他们逝去的是容颜，是青春。没有老师的付出，就不可能有我们今天的成绩。谢谢老师们！你们辛苦了！（让我们以最热烈的掌声对各位辛勤工作的老师表示真诚的感谢！

（六）、大会进行第六项，有请教务处德育干事有骆驼精神之称的xx老师发言。刚刚廖老师提出的具体要求，如果我们能做得更好，那就更优秀了！同学们说是不是啊！

（七）、大会进行第七项，让我们以热烈的掌声欢迎校长xx先生作重要讲话。

并寄予了厚望。让我们再次以热烈的掌声对侯校长表示衷心的感谢！老师们，同学们，“东隅已逝，桑榆非晚！”我坚

信，只要我们坚定信心，确定目标，脚踏实地，全力以赴，在枫叶这块教育的沃土上汲取成长的营养，那么，枫叶成林，指日可待。最后，祝愿同学们学习进步，梦想成真！祝愿各位领导和全体师生身体健康，天天快乐！谢谢大家！

（八）大会进行第八项，我宣布：今天的大会到此结束，请领导和老师先行，各班级听我指挥，有序退场。

2同事们：

大家下午好！在这里我首先祝福大家羊年大吉大利，万事如意，身体健康，合家欢乐！我们伴随着元旦的脚步，轻盈自信的踏入20xx羊年。新年新气象，新年新梦想，促使我们今天一起在这里，召开年度工作总结大会□20xx年我们用“仁、义、礼、智、信”来管理工作；用“恭、宽、信、敏、惠”来拓展工作；用“酸、甜、苦、辣、咸”来调味工作；用“红、黄、青、蓝、紫”来丰富工作。

回首20xx□我们既有收获也有得失。有句孔子经典名言：温故而知新。那么接下来就由xxx带着我们，一起来回顾过去的365天，展望20xx年。

在传承儒家思想的同时也在有形无形的推动着国家几千年儒家文化的发展，推动着社会的进步；往小了讲，我们学习儒家文化，传承儒家思想，不但推动着xxx品牌的发展也在陶冶着自己，丰富着自己，我们自身也在与企业共同发展和成长。

而且，在中央未来十二五规划里，其中有一项是“推动文化大发展大繁荣，提升国家文化软实力”。国家要打造文化，要有我们自己的文化与信仰。那么，这个文化就是现在比较火热的儒学，这些也恰恰与我们企业的文化相吻合。所以xxx作为儒家文化主题餐厅也肯定会在这样大环境的影响下顺势而为，繁荣发展。所以，相信我们，有能力做好，在20xx年

做的更好。

1、两个管理：计划管理和指标化管理。计划管理就是把所有工作有计划的进行实施，不能想到什么做什么，哪痛医哪，我们要有计划性的开展工作，要重点提高工作执行力、工作效率，并且还要保障质量。指标化管理就是把所有能数据化的一律用数据说话，常言道“事实胜于雄辩”。

说以后的工作是凭能力说话了。

3、两个队伍：管理队伍和员工队伍。今后要重点加强我们的两个队伍的建设，通过不同的形式提升我团队的凝聚力，团队的合作力以及个人的含金量，以迎合企业后续的快速的发展。

4、两个质量：服务质量和出品质量。这两个质量对于我们来讲尤为重要，它相当于我们xxx两条腿，在企业后续快速的发展中，不允许任何一条腿出现腿软的现象。那么如何保障不出现腿软的现象？这是一个任重而道远的问题，值得我们所有xxx人去思考。这个问号今天就留给大家来自己解答吧。

5、两个重点：市场营销和成本核算、节能降耗。市场营销往大了说，是市场分析，市场拓展。往小了讲，要求一线人员加强销售意识，提升公关能力，注意点菜质量。成本核算和节能降耗就是要求我们开源节流，合理控制物耗，也就是说不但要会打江山还要会守江山，会勤俭持家。

6、四项任务：员工培训、安全卫生、员工生活、组织纪律。这四项任务是我们完成所有工作的保障，是所有业绩产生的基础。

以上是我们20xx年各项管理工作几个核心点，希望各部门各岗位紧密团结在一起，紧紧把会议精神扎扎实实的学习好、领会好、贯彻好、落实好。

过去一年，所历经的风风雨雨我们将永远铭刻在心，新的征程，新的开始，新的机遇、新的挑战、新的发展正在等待着我们。让我们以新的眼光审视现在，以新的目标定位未来，以新的思想谋划工作。在\*思想中更新观念，在更新观念中创新发展，在创新发展中提升质量和效益。我们坚信：我们的未来必将充满阳光，我们的企业必将更加灿烂辉煌□20xx年度工作总结大会各项会议议程到此结束，散会！

## 驻外人员工作总结 驻外女工工作总结篇三

（一）、以交办台帐为抓手，明确工作任务。

对照实际，将各项市交办台帐进行分解落实，并且以市交办台帐为标准，自订台帐项分解到各居委会、社区。同时大力宣传，营造氛围，让各单位、各部门对卫生秩序整治工作各项任务有直观的认识，做到任务心中有数，工作摆布到位。

（二）、以观摩评比为途径，提升整治标准。

办事处多次组织班子成员对各居委会、社区工作开展情况进行观摩评比。对各单位重点部位整治工作进行现场点评，当场打分。通过点评打分、相互比较，让大家找出差距，看到不足，进一步明确任务，提升标准。

（三）、以难点部位为重点，打造特色亮点。

组织班子成员、中层干部到沁园河合居委会参观学习，确定南街集贸市场、商贸市场、关帝街以及西街水果市场、古槐街、八仙街等一系列有代表性的难点部位，作为重点区域加大投入、集中力量开展整治提升，全力打造亮点工程。目前已打造出西关民康街、西街新村、东园大街、狄庄大街、交通小区、文翠小区、翠园小区等一系列亮点精品特色工程，济水形象得到全面提升。另外，南街集贸市场南楼已经拆除，市场内一系列提升改造正在进行；南街商贸市场外人行道地

砖铺设已完成；关帝街、龙泉路、济水大街各项美化工程有序开展；八仙街高标准停车线已施划，卫生秩序进一步改善。

近段时间以来的集中整治，共完成市交办台账183项，办事处自订台账761项。为各居委会、社区配备密闭垃圾容器706个，果皮箱430个，清运垃圾19000余方，建设围墙4600平方米，刷新墙面8万余平方米，铺设地砖4600平方米，硬化道路2400平方米，铺设柏油3500平方米，高标准更换门头匾额7000余平方米，投入资金3460万元。整治效果初显，济水环境卫生状况得到进一步改善，城市形象进一步提升。

## 二、第四季度工作安排

（一）时刻持续高压状态，全力以赴，做好城市创建工作。

（二）加大力度，做好济水辖区20条主要街道的综合整治工作，提高标准，提升档次，注重特色，完善细节；在此基础上进一步做好亮点特色街提升工作。

（三）认真完成市下发台账任务以及市领导交办事项；在完成市台账任务的基础上主动发现问题，完成办事处自定台账，进一步提升辖区环境卫生。

## 驻外人员工作总结 驻外女工工作总结篇四

首先，树立大局观念。我们工作组直接在市招商办的领导下从事招商工作，而我作为开发区招商局工作人员，又在开发区领导的直接指导关怀下工作。因为工作的关系，经常直接受到市领导区领导的当面指导，他们高瞻远瞩的教诲使我受益匪浅。再加上直接领导x部长的言传身教，使我在思想认识上逐步提高，政策水平大为提升，视野更为开阔。我体会最深的是，我所做的工作既是代表高新区，更是代表泰安市的，服从服务于泰安市经济发展是工作大局。几年来能为我市的发展做出自己的努力，并取得一定成果，也是自己最

欣慰的。

二是工作方法的转变。工作中我们采取机动灵活的招商办法，紧跟当地产业走向，看清企业发展趋势，结合企业的战略布局，及时调整招商思路和办法，而不是过去那种以不变应万变的老一套，这在当前的招商引资工作中是非常不适应的。我们的做法是：紧跟时代走、紧跟客商走、紧跟形式走，抱准不怕吃苦、不怕摔跟头的信念；但如果外部因素发生改变，则马上调整战略，及时刹车，及时掉头。

三是工作态度的转变。刚到南京时，人生地不熟悉，我们也曾经存在过畏难发愁的情况，但伴随着角色身份的逐渐进入、招商工作的逐步展开，更加坚定了克服困难的信心和决心，敢于面对困难，掌握招商引资工作的主动权，在充分联络当地政府、商会和企业的前提下，努力站稳脚跟，逐步向周边地区进行渗透，使我们的工作越来越顺利。

首先是做个有心人。工作中注意不断总结经验，分析问题，突出重点，强化联络，熟悉和把握当地的经济运行状况。

通过了解，整个江苏省江南江北地区观念存在差距，经济发展方面存在江南强江北弱的现状。作为省会城市的南京，经济发展在江苏居上游水平，南京及其周边地区虽然有如扬子石化、依维柯客车、熊猫电子、金陵石化等知名企业，但是这些企业普遍规模较大，其投资受国家产业政策调控，且江苏省为带动苏北落后地区的发展，明确要求具有政府或国资背景的企业对外投资时优先考虑苏北地区。另外，江苏目前有来自全国各省、市、县以招商引资为主要目的办事处上百家，大家一窝蜂的涌向炙手可热的苏、锡、常等地，而把新兴城市以及发展中的县、市抛在了一边。在这种一窝蜂的、扎堆式的潮流中，必须树立自己的特色，决不能随大溜式地工作。而全国的民营企业大集团可以说以江苏为最多，且规模最大、实力最强，同时又具备对外扩张的意向，且总部多数在南京和苏南。我们经过认真地分析后认为，把工作的重

点放在立足南京继续广泛搜集信息，积极联络有关人员，同时积极到镇江、泰州、盐城等新兴城市进行招商的摸底工作。我们抓住机遇，加大宣传推介的力度，广泛宣传泰安在区域与资源、政策环境等方面的优势，把这些有对外扩张意图的企业吸引过来，投资兴业。

其次，以点带面地融入当地经济圈。所谓的经济圈，实际上很多是按照区域来划分的，伴随着中央经济政策的调整，经济工作逐渐北移，企业的战略布局也会相应调整，不是所有的大企业都会到我们这里来投资的，凡是前来的企业都有自身的考虑。为此，我们深入了解政府、民间商会、企业三个经济圈，认真研究政府产业布局和企业的战略布局，摸准吃透企业的实际情况，对症下药，有的放矢地开展工作。

1、政府经济圈。主要是把握全局，了解当地的经济格局和特征，了解当地经济发展、产业调整、资本流动的特点和趋势，了解当地扶持、限制、和禁止发展产业等情况，掌握招商引资工作的主动权。

2、民间商会圈。主要是利用民间商会这个平台，发挥好合作和桥梁作用，扩大联络范围，积极宣传推介泰安的区位优势、资源优势、产业优势和环境优势，让客商知道泰安“有什么”，能“干什么”。

3、企业圈。主要是抓住重点企业、知名企业，以点到面，连环式扩大交往范围，积极做好两地结合的文章，争取有对外投资合作意向的大中型企业、好项目与我市园区、企业投资合作。

第三，确定重点区域，扩大辐射范围。通过认真细致的调查和了解，我们确定了立足南京辐射周边、以民营经济为主、以大型集团为重点的工作思路。在南京，我们先后拜访了苏宁电器连锁集团、江苏雨润食品产业集团、江苏力联集团、江苏高力集团、江苏顺天集团、斯威特集团、江苏金盛

商业连锁集团、南京鸿国实业集团、南京福中集团、南京华润苏果、天地集团、金浦集团、宏图高科、红太阳集团、石林集团、南京中央商场股份公司等一批江苏省民营100强企业。以南京为中心，我们积极走出去，通过各种关系和渠道，到上海、盐城、无锡、宜兴、泰州、江阴等地活动，结识了扬子江药业集团、康瑞集团、泰开电气、远东控股、天地龙集团、隆力奇集团、红豆集团等一些大企业集团，结交了一大批政府经济界、商会和企业界朋友，获得了大量有价值的信息线索，尤其是无锡，我们已建立了稳定的政府、商会、企业圈，为做好招商工作奠定了坚实的基础。截止到目前，我们共接触企业1000余家，邀请500多名客商来泰考察。

在南京蹲点三年，对我来说是一个极大的考验和挑战，遇到了不少困难。先说工作上的困难，首先要过人生地不熟这一关，有时去一个企业谈项目、作介绍，反反复复十几次，尚不能得到理解和答复，这的确是对一个人的自信心和意志的磨炼。好歹经过领导的帮助，加上自己的努力，这样的困难已经适应了。

对于生活上各种各样的困难，可以说说不尽、道不完。一个年轻人离开家庭，常常处在孤独和寂寞中，如何面对和克服形形色色的生活困难，这又是对一个人品质的考验。我的父母只有我这一个儿子，他们都是军人出身，父亲患有糖尿病、冠心病，母亲是二级乙等残废军人，二老年龄不高，但体弱多病，需要照顾；我是20xx年刚刚结婚半年即赴宁蹲点招商，三年来没有在家里给父母妻儿和自己的过过一次生日；20xx年元旦期间，我身患麻疹，全身65%的面积起红疹，按要求需要住院治疗，但是有项目要谈，一想到项目是驻外招商人员的首要工作，就顾不得那么多了，毅然奔赴南京开展工作。虽然我80多岁奶奶就住在南京，应该说随时看望老人、尽尽孝很方便，但是整天忙于走访、洽谈等，三年里只去看望三四次，为此心里觉得十分歉疚；20xx年为了在春节前走访客商，一直坚持到腊月二十八晚上才回到家；20xx年我爱

人生孩子，我在家呆了三天就返回了南京；到现在儿子一岁了，每次回来总要端详许久，才能认出我是他爹……。总之，三年来，总是聚少离多，更谈不上为家庭做出多少贡献了，好在全家人支持我、理解我，这给了我心理上很大的安慰，更使我感动，感触最深的是，往往看起来象山一样难以撼动的困难，由于家庭的理解和支持，顿时烟消云散，我深深感到他们是理解我的事业，更是理解高新区的经济发展，以致整个泰安市的大发展。尤其是开发区领导无微不至地给我们驻外招商人员家庭的关心照顾，使他们倍感亲切，使我倍感温暖，总觉得在外蹲点招商干不出成绩，对不起家庭，对不起领导，因此更增添了我做好这一工作的动力。

蹲点三年，我觉得自己成熟多了，也有了很大的进步，强化了学习的意识，锤炼了务实的作风，开阔了工作视野，增强了适应能力，自己也为这三年的苦没有白吃感到自豪。衷心感谢各级各位领导对我的信任和关心，给我这么一次锻炼的机会，必将受益无穷，也必将是我人生路上的重要的一章。

1、要用心，要敬业。用心、敬业是做好工作的前提和保证，招商引资工作更是如此。为此，我们每到一地，首先要做的事，就是了解当地的经济产业现状、经济运行规律、经济分类状况，然后对掌握的情况进行认真地分析论证，在此基础上确定工作目标，然后想方设法地找准工作切入点，争取融入当地经济圈。

2、要以诚心对待朋友和客商，以诚招商。招商引资方法很多，如优惠引商、服务稳商、以商招商等等，但我们认为最根本的是以诚招商。客商投资，图的无非是稳定的利润和回报，而招商引资也不是一项短期的工作，打一枪换一个地方，抢了就跑。为此，我们在做到投客商所好的同时，尽可能地多考虑客商的利益，以我们的真诚、诚实守信、不做作打动客商，把他们吸引到我们周围。有项目的，全力推动；没项目的，成为我们的宣传员、信息员和情报员。

3、要时刻牢记自己代表泰安，树立自身良好形象。作为招商工作组，要时刻牢记自己的本职工作是招商引资，时刻牢记自己代表泰安。我们在了解、融入当地社会、工作、文化和生活的同时，必须要保持自己的特色，用我们扎实的作风、豪爽的性格来影响他们，让对方了解我们、接受我们，进而投资泰安，而不能随大流、搞东施效颦、邯郸学步、亦步亦趋，丧失泰安的形象。

总之，三年来，驻外招商使我学到了很多的东西，做了一些工作，也取得了一定的成绩，但与市委、市政府的要求相比，距离引进更多大高外名项目要求相比，还有很多差距。今后，我将在领导的带领下，继续围绕招商引资这一市委市政府的中心工作，尽心尽力，脚踏实地，兢兢业业地，争取做出更大贡献。

## **驻外人员工作总结 驻外女工工作总结篇五**

一、健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。今年初，为加强我会机关女职工的工作，在区直属机关工会的指导下，本会迅速成立了工会，工会主席由常委会办公室副主任、区直属机关妇委会主任郑伟伟兼任，并选派2名工作能力强的干部担任组织委员和生活委员，同时设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

二、抓好学习培训，提高女职工综合素质。区人大机关现有12名女职工，占区人大机关总人数的，已全部加入工会。工会成立后，针对区\_会机关女职工来自不同部门、不同岗位的情况，以抓好女职工学习培训为主线，提高女职工综合素质为最终目的。一是领导重视，迅速制定《萝岗区\_会机关工会计划》和《女职工工作规则》，提交常委会主任会议认真审议通过，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等重要文件和法律法规的宣传学习。通过座

谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。三是认真做好女职工“八荣八耻”观教育，在机关中心组学习上要求每位女职工发言，使女职工掌握新知识、新理论，思想得到更新和提高。

三、采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，建立女职工家庭档案，及时慰问困难家庭，做好跟踪服务工作，让女职工更好地做好本职工作，安心工作；二是举办健康知识讲座，针对目前妇科疾病呈上升趋势的特点，聘请专家为女职工举办专门讲座和咨询，使女职工强化自我保护意识和定期检查意识；三是针对紧张生活节奏对女职工心理健康的影响，工会定期组织女职工进行文体活动，例如组织登山、球类和插花艺术等活动，陶冶她们的生活情操，舒解她们紧张的心理压力，更好地投入到家庭生活和本职工作中；四是加强女职工形象设计，使她们的精神面貌得到进一步改善，做到穿着大方得体，行为文明有礼，充分展示出新时期人大女职工的良好的素养和风采，如机关工会在今年5月份，就专程请来形象设计师根据女职工的不同形体，对她们进行了整体形象设计，使她们的精神面貌焕然一新。五是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，区人大机关工会组织女职工到外地参观考察，区\_会领导还为每一位女职工送去了玫瑰花，令女职工感动之余，充分体会到人大机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好人大工作的信心和决心。

## 一、主要工作

健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。承飞公司现有8名女职工，占公司人数的14%，所有女职工都已全部加入职工工会，为加强女职工工作，我会设立女职工委员负责女职工工

作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

(二)抓好学习培训，提高女职工综合素质。抓好学习培训，提高女职工综合素质。一是领导重视，把女职工的学习培训纳入全年培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展创先争优等重要文件和法律法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。

利用节日，集中体现关爱，每年的“三八”妇女节，公司工会都组织各类活动，令女职工充分体会到公司大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好本职工作的信心和决心。

(一)加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感。

(二)打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。

(三)围绕公司工作的特点，抓好女职工“提素质，建功绩”活动，促进女职工全面发展。

(四)加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。