

2023年市卫健委工作总结(通用8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

市卫健委工作总结篇一

本学期，我担任实二（1）的班主任。按照学校和少先队总部的工作要求，结合班级的实际情况，大力推进体验教育，以《小学生日常行为规范》、《规矩集—学生篇》为管理、教育主线，开展班级各项工作，使班级学生之间团结友爱，每个学生都能做到积极向上，个性充分的发展，班级凝聚力不断增强。

一、组建班级干部组织，真正实行自主管理

号召力的班干组织。开学初，我就在班上进行了一次民主选举，通过竞选演讲、自主投票，学生充分行使自己的权利，选出了他们信任的小干部，并且根据这些小干部的特点，给他们明确职责，让他们进行班级自主管理，一级对一级负责，这样既减轻了老师的负担，又锻炼了学生的能力，班级秩序井然。

二、常规工作常抓不懈，促进班风学风建设

通过学习《小学生日常行为规范》和学校《规矩集》，让每个学生明确他们的行为准则，教育他们在学习上做到互帮互助，人人争先；在生活中做到相亲相爱，情如手足；在活动中做到团结一致，发挥集体的力量，为班为校争荣誉。同时，利用班级舆论的力量，对一些行为不合规范的同学进行教育，让他们明白做人的道理，促使他们在校成为真正的好学生。

三、开展丰富多彩的活动，全面发展学生素质

了各项班级活动：算24点比赛、查字典比赛、写字比赛、跳绳比赛等，学生在活动中不仅体验到了无穷的乐趣，而且锻炼了能力，更重要的是学生从此爱上了学校生活，班组凝聚力大大增强。

回首本学期工作，有喜有忧，取得了一些成绩，孩子们的茁壮成长令我欣喜，但同时，本人也能清醒地看到自己工作中的不足，有时工作缺乏耐心，有时对学生的错误过于苟责，造成一些负面影响，这些将在今后的工作得以改正，以期来年的工作能上一个新的台阶。

市卫健委工作总结篇二

20xx年，分会能通过各种途径，运用多种方式，积极支持、推动各会员单位的日上内审业务工作，在区各级部门、单位内审人员积极努力下□20xx年内审项目此项工作和有序推进，并取得了较快地发展，至11月中旬已累计完成审计项目187个，查出损失浪费810万元，增加效益3988万元，提出审计被采纳125条。同时分会下属会员单位和内审人员积极争先创优，取得了新佳绩，如宁波韵升控投集团股份有限公司内审部经理马东红被省审计厅评为全省内审职业带头人、各会员单位还充分调动审计人员积极性，科学严密按排审计项目，取得了项目数量和质的双优。

20xx年内审分会积极主动向区属各行行政事业单位及企业宣传内审工作的重要性，并向有条件入会的有关单位积极提供入会的基础资料及信息。今年新发展了宁波市第六医院、宁波市建工集团为内审会员单位，使我区会员单位得到了扩充，补充了新鲜血液。

今年内审分会注重发挥内审的职能作用，用各种形式促进各

会员单位的信息交流，提升内审和实务水平，从而提高内审工作效率，会员单位内审重点从以前的强制性审计监督到自发审查和评价单位内部的各种潜在风险，从被动地发现和评价单位存在的高风险控制区域，到主动地预防和控制高风险的出现，并建立各种风险控制机制，加上充分运用现代科学技术手段进行舞弊预测，我区内部审计还在遏制方面发挥出越来越明显的作用。分会还针对江东区民营企业众多，但各企业管理水平参差不齐，内部治理结构土洋结合这一特点，利用这些公司现代企业治理机制较完备，内部控制制度较完善的长处，充分发挥重点企业公司的引领作用，如召集区属重点公司会员单位如开研讨会互动交流形式，针对本年通胀高企、信贷紧缩、银根收紧宏观条件下遇到的原材料价格波动对企业成本风险的不可控因素，通过成本审计、内部指导方式寻求对策，成效比较显著，取得了较好的经济效益，并将这些经验以信息交流方式发布内审信息平台，得到了各企业内审人员的好评。同时各行政事业会员单位也充分发挥内审的监督职能，如区教育局内审室在局党委、纪委领导下，积极履行内审职能，科学合理安排，对区属教育系统中、小学及公办幼儿园13名校、园长进行了经济责任审计，审计金额2亿多，提出审计40多条，对促进我区教育经费和资源科学利用作出了积极贡献。再如区农经局积极加强对村级股份经济合作社的审计监督，科学合理有序地安排社会中介机构对江东区村级股份经济合作社财务状况进行定期审计，从而确保村级集体资产的安全、增值，取得了较好的社会效益，江东区村级股份经济合作社财务审计工作走在了宁波市的前列。

今年分会按照市内审协会的要求，对已取得内审资格证书的人员，组织了后续教育培训，对未取得岗位资料证书的人员，则鼓励他们积极参加市会组织的考前培训和资格考试，全年共有三十几次参加了各类内审培训。分会同时还鼓励广大内审人员参加cia资格考试，由于宣传到位，广大内审人员对cia资格考试有了深入地了解，及时到市内审协会报名，五人参加cia报名。

为进一步提高内部审计工作质量，上半年我们组织了江东区20xx年度内审项目评选，同时还组织了各会员单位撰写内审课题论文，通过上述活动，一批程序规范、工作严谨、成效突出的优秀内审项目受到了表彰，宁波韵升控投集团审计部完成的对包头强磁有限公司原副总经理离任审计项目同时受到市审计局和市内审协会的表彰。此外，分会有关人员从工作实践中，积极采集各种素材，撰写内审信息。

20xx年分会在切实提高服务水平。要立足微观审计，着眼宏观服务，加强综合分析，在深入挖掘审计、提升审计工作层次上下功夫，搞好分类研究，强化对共性问题的系统分析，引导各会员单位内审人员通过各种审计实例，要数据有数据，要事例有事例，通过综合分析，把审计、资源挖掘出来，从制度和体制上查找原因，加以综合利用，给各部门各单位主要领导提出一些宏观层面的和对策，为领导决策提供参考，加以综合利用，提高了内审工作层次，提升了内审工作的地位，切实发挥内审工作的建设性作用。

20xx年分会将根据宁波市内审协会、区审计局的工作部署，按区委区要求，围绕强基础、重服务、促发展工作目标，深化落实《审计法实施条例》、《国家审计准则》、《浙江省内部审计工作》、《宁波市内部审计工作》、江东区《关于加强内部审计工作意见》的各项要求，推动我区内审工作实现法制化、规范化、现代化。同时，加大对内部审计工作指导，提高内审人员素质，探索内部审计新技术，拓展内部审计新领域，促进内审职能作用的全面发挥，继续推进内审信息化建设，使其成为内审转型工作的重要推动力。

首先，继续动员财政收支、财务收支金额较大，所属事业单位较多或有财政预算二次分配权的、事业组织，如：江东区建设局、区局、区贸易局等单位建立起专(兼)职的内部审计机构，并成为宁波市内部审计协会会员单位。

其次，加强对区所属街道办事处的内审知识宣传普及工作，

提高有关领导对内审工作重要性的认识，促使各街道逐步建立起完善的内部审计工作机制。

再次，我区一批按照现代企业制度建立起来的准上市企业，由于自身发展对内部审计的需求较为迫切，我们将努力做好工作，积极帮助其建立内审机构，为其按期成功上市打好基础。

审计技术方法和审计方式作为内部审计信息化、现代化的重要技术手段，探索先进实用的审计技术方法的科学的审计方式已成为现代内审的发展方向。20xx年，内审分会将组织有关内审会员单位和人员积极探索以分析风险入手确定审计目标、范围和程序，以财务会计和业务运行、管理流程为审计径，以检查和改善内部控制有效性为审计核心，以监督和评价财务表现、业务和内部控制能力为审计，以管理信息化和计算机技术为审计支撑的内部审计方式，促使内审工作实现四个转变，即从查错纠弊观念向管理效益审计的转变、从监督者向控制者的转变、由传统审计向风险导向审计的转变，使江东区成为内部审计创新和探索的先行者。

市卫健委工作总结篇三

根据区政府下发的《区卫计委等部门关于推进健康扶贫再提升工程的实施方案》，建立了基本医保、大病保险、补充保险、医疗救助、政府兜底“五道保障线”，制定了《xx区健康扶贫医疗费用兜底保障实施细则》，确保贫困患者住院个人自负比例控制在10%之内。

1. 第一道保障线:基本医保。由区财政部门资助所有建档立卡农村贫困人口免费参加城乡居民基本医疗保险，筹资标准为220元/人，对符合政策规定的医疗费用每个年度基本医疗保险统筹基金最高支付额度为10万元。

2. 第二道保障线:大病保险。由区人社部门为建档立卡贫困人

口统一购买大病医疗保险，符合政策规定的医疗费用每个年度大病医疗保险最高支付额度为25万元。同时，建档立卡贫困人口城乡居民大病保险起付线下降50%，大病保险一到三级定点医疗机构(含转外就医)补偿比例达到90%。年度累计政策范围内个人负担部分经城乡居民基本医保报销后，个人自付医药费超过7500元起付线以上的部分，按50%的比例由大病保险基金支付。

3. 第三道保障线:补充保险。由区财政部门为建档立卡贫困人口购买重大疾病补充保险，筹资标准为330元，重大疾病医疗补充保险分别按目录外75%、目录内90%的比例和顺序进行补偿，使之与兜底保障功能相适应。

4. 第四道保障线:民政救助。由区民政部门对建档立卡贫困人口中农村特困人员政策范围内医疗费用，予以全额救助;低保对象政策范围内医疗费用，在现行救助比例的基础上，提高5个百分点予以救助;将农村特困人员、低保对象以外的建档立卡贫困户，纳入支出型贫困低收入大病患者和因病致贫救助对象的救助范围予以救助，或用临时(特别)救助等政策综合保障。

5. 第五道保障线:政府兜底。由区政府建立第五道保障线，对贫困患者经城乡居民基本医保、大病保险、补充保险、医疗救助补偿后自负费用超过总医疗费用10%的部分，实行兜底解决。

市卫健委工作总结篇四

20xx年马上就要结束了，在过去的20xx年中，我们银行做的一直很好，很好的顶住了金融危机的压力，在经济最困难的一年里，我们银行还是取得了业绩不小的进步，这就尤为可贵了，所以我们银行必须要好好的总结一下，总结过去一年工作的经验，以便在来年中取得更好的进步。

1、根据市局财务审计工作会议精神，对财务审计部工作的提出要求

(1)继续巩固推行财务管理模块，加强财务人员的不管理意识和责任心，充分发挥财务管理的职能作用。在全面实施信息化管理的同时，要求我们财务人员要利用的时间和精力参与企业管理，每周必须下各核算的银行了解业务运行情况，发挥主观能动性，多为经营者提供有参考价值的信息和建议，这一要求作为20xx年目标考核的主要指标来考核。

(2)全员树立财务管理是企业管理的核心思想，增强危机感、紧迫感和责任感，加强学习，努力提高自身素质，适应新形势下财务工作的要求。

2、全面迎接国家审计

为了迎接国家审计署的全面检查，根据市局(银行)审计重点，我部门对12月31日的财务收支进行了复查，并结合内审工作实际，紧紧围绕xx银行的热点、重点、难点问题开展工作，充分发挥财务的监督和服务职能，及时为xx银行领导提供决策依据，并对审计将涉及财务方面的工作进行了具体的安排和布置。

3、财务的审计、监督岗位

我们为加强xx银行财务工作的审计和监督职能，今年面向社会招聘了四位从事财务工作多年，经验丰富的财务人员，充实加强财务的审计、审核及财务管理工作岗位。明确了四位同志的工作职责和范畴，要求尽快修订完善本部门各个财务岗位责任制及考核办法，为提高财务工作的质量和效率打下坚实的基础。

4、制定并学习了《财务审计部岗位责任制考核办法》

为了更好地履行总经理赋予的职责，加强(xx)银行财务管理和稽核检查力度，规范xx财经秩序和调动广大财务人员的工作积极性和责任感，财务审计部特制定了《财务审计部岗位责任制考核办法》，通过大家认真地学习和讨论，积极思考，并赞同严格按照目标考核办法认真履行自己的工作职责。

1、增强财务服务意识□20xx年，我们一如既往地按“科学、严格、规范、透明、效益”的原则，加强财务管理，优化资源配置，提高资金使用效益，把为xx银行的各项工作服好务作为我部的一项重要工作。

2、切实加强财务管理，根据xx银行规范财务管理、优化财务审核程序、提升财务服务质量和发挥职能部门更好地参与企业管理的要求，财务审计部将财务集权管理调整为财务人员试行委派制，并采用按“统一管理，分级负责”的原则进行管理。财务审计部主要具体负责xx银行各类资产的财务监督、财务分析及财务报告和各分□xx银行的财务管理和财务内部会计凭证的稽核等业务，充分发挥财务审计部的职能作用。

3、预算管理得到稳步推进，一是细化预算内容。根据各分□xx银行明细账详细分析了收入、成本与期间费用的执行情况，按科目进行了分类统计，为各分□xx银行的20xx年全面预算奠定基础。二是提高预算透明度。预算方案根据各分□xx银行反馈回来的意见适当调整后，经总经理审议通过后形成正式文件下发至各分□xx银行，使各单位对本银行的预算有一个全面的了解，增强了预算的透明度。三是增加预算的刚性。我们注重了预算执行中存在的问题和有关情况，不定期的向预算委员会反馈情况，对于超预算等问题严格审批程序，对申请调整的事项，需经过专门的论证分析后，按规定的程序批准后执行。一年以来，预算的总体执行情况良好，各分□xx银行的预算观念也较以前有大的提高和增强，为做好20xx年全面预算工作积累了经验。

4、强力整顿财经秩序，根据市局(银行)财经秩序专项整顿工作的安排和财务收支自查工作方案[]xx银行围绕市局“规范行业经营行为，促进烟草行业的健康发展，为国家创造和积累的财富”的工作思路，以“摸清家底、揭示隐患、促进规范、推动发展”为指导思想，严格按照市局(银行)的自查要求，认真开展财务自查工作。财务审计部从严从细，自上而下对“帐外帐”、“小金库”和虚列(乱列)成本费用、收入分配失真和会计核算失真等问题进行了自查，并实施强化经济责任审计与加强财经秩序整顿相结合，按照“边整边改”的原则，将查出来的问题根据时间、性质等分门别类，从中查找经营和管理上的漏洞，并有针对性地指定整改措施，限期整改到位。通过此次的自查，切实加强了国有资产的监管力度。

5、加强资金管理的作用，为了规范xxxx经济运行秩序，加强各分[]xx银行的资金管理，降低和杜绝资金的使用风险，提高资金使用效率，促进xx健康发展[]xx银行从20xx年8月份起将xx银行资金管理中心纳入市局(银行)结算中心统一管理。我们为了保证xx资金管理中心能顺利、及时进入市局(银行)结算中心，按照市局(银行)结算中心要求，对各分[]xx银行的年度和月度资金收支预算、管理费用预算、经营费用及财务费用进行了认真严格的审核和汇编。与此同时，为确保各项工作有条不紊的开展，强调各分[]xx银行要加大催收贷款力度，保证xx银行正常的经济运行。

为了更好的发挥财务职能，我们加强了对会计基础工作的规范力度，提高会计信息质量，保证会计信息的真实、准确、完整。强化财务的预测、分析及筹资功能，加强对重大投资资金的管理，为领导决策提供有效的、及时的数据与技术支持。

请大家能够认识到我们当前的形势，认识到我们的银行形势，在来年银行的大发展中做好充足的准备，我们银行的业绩和

市场决定我们要在来年中大干一场，我们一定要努力！

市卫健委工作总结篇五

将近年关，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，互联网上有人把总结的秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

一、写工作总结的要点：要点一：篇幅要够长辛辛苦苦干了一年，业绩如何，关键就看这“总结”的分量。如有字数限制还好，可以照“封顶值”去写。要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少如开头必是“时光荏苒，2008年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千…”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。中间赘述业绩的段落中，不时要有“收到了很好的效果”、“受到了领导职工的好评和欢迎”、“迈上了一个新高度”、“又上了一个新台阶”等肯定性话语…所谓“总结”，不仅要总结优点，还要总结缺点，否则会给人一种华而不实的感觉，但只可轻描淡写一带而过。较为恰当的成绩优缺点篇幅比例是10：1，否则把自己批驳得一无是处，还能有饭碗吗？

要点三：数据要直观如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。但切记“数字是枯燥的”，应该把数据做成折线图、饼形图、条形图等种种直观、可视的图表。这样做的好处有三：第一，成绩一目了然，看着那高高耸立的圆柱、一啸冲天的曲线，相信自己也感到非常得意；第二，对比强烈，做图时拉一些对自己有利的历史数据、平均数据、行业数据来垫背，红花还得绿叶扶嘛！第三，纸面上，一个图表至少相当于千把字，你还用为字数太少而发愁吗？

三、总结的一般写法：总结就是把某一时期已经做过的工作进行一次全面系统的总检查总评价进行一次具体的总分析总研究；

也就是看看取得了哪些成绩存在哪些缺点和不足有什么经验提高. 1. 总结必须有情况的概述和叙述有的比较简单有的比较详细. 这部分内容主要是对工作的主客观条件有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析. 2. 成绩和缺点. 这是总结的中心, 所以一定要写好. 总结的目的就是要肯定成绩找出缺点. 成绩有哪些有多大表现在哪些方面是怎样取得的; 缺点有多少表现在哪些方面是什么性质的怎样产生的都应讲清楚. 3. 经验和教训. 做过一件事总会有经验和教训. 为便于今后的工作须对以往工作的'经验和教训进行分析研究概括集中并上升到理论的高度来认识. 4. 今后的打算. 根据今后的工作任务和要求吸取前一时期的经验和教训明确努力方向提出改进措施等. 一般而言总结分为三部分: 标题正文日期. 正文是总结的主要部分. 标题通常标明总结的单位总结的时间概括的内容. 也可分正副标题. 总结的结尾要写明日期. 工作总结写好后必须抄好一式两份一份上交一份用以指导自己今后的工作. 二、工作总结范本: 1、2008年终工作总结范文大全2、企业办公室08年终工作总结3、员工试用期工作总结4、工程人员专业技术总结要点四: 用好序列号序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说, 还能几个字或半句当一句, 在纸面上大量留白, 拉长篇幅的同时, 使总结显得很有条理。需要注意的是, 一定要层层排序, 严格按照隶属关系, 不要给领导留下思路不清晰的印象

市卫健委工作总结篇六

大家好!

我叫xx竞聘的岗位是南山国际会议中心餐饮主管职位, 首先感谢董事长及各位领导给我这次公平、公正竞争、展示自我的机会, 竞聘上岗是公司用人机制改革的一项新的举措, 是顺应企业发展需要的。企业的发展需要人才, 为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地, 我们不仅需要服务技能过硬的员工, 还需要懂业务、善经营的管理者, 只有平时严格要求自己, 不断提高自身业务素质, 才能把握

好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

从xx年开始我一直从事餐饮工作，在担任主管期间，我尽心尽力为酒店的发展做出了应有的贡献。众所周知，酒店经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。

辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自己所管辖的工作符合要求外，还不断提升自己，端正自己的工作态度、随时做到热情、主动、微笑，竞聘上餐厅主管后我更加努力地工作，并在平时不断的对员工进行培训，多与员工沟通，随时随地展开教育，在部门评选先进，学习先进，提倡互帮互助，共同提高团队意识，使餐饮部员工能够更好的对客服务。

由于本人忠于企业，踏踏实实工作，带着不以物喜，不以己悲的心态永往直前，敢想敢做。所以有幸地得到了领导的认可和表扬，并提升为酒店副总经理一职。

副总经理主要协助总经理确立酒店的整体经营目标和发展方向，制定价格政策，提出阶段性工作重点，并指挥落实；组织制定和完善中心各项规章制度，协调各部门关系，建立健全内部组织系统和合理、有效的运行机制；建立、保持并发展与社会各界的广泛联系，负责接待重要客人，塑造良好的企业形象；负责选拔培养、使用和考核中层以上管理人员；关心员工生活，不断改善员工的工作条件和福利待遇，发挥员工的积极性。

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在酒店的每一个岗位工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识□xx年参加南山学院

旅游管理的自学考试，随着酒店的发展需求；当我当上副总经理后，我又自学了管理学，懂得了怎样才能调动员工的积极性，怎样才能节省酒店的成本等等。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一直以来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通。能够将我所学到的专业知识和管理知识运用到位，并能够为酒店贡献出我最大的力量。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过在餐厅的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能干事，干成事。这三个月的副总职务也让我思想活跃，勇于实践；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足，也得到酒店领导的好评。

一， 加强创新意识，真正把创新落到实处

我生活中最忌讳的是办事推诿、拖拉，大酒店的全面运行靠的是组织协调和效率，有了效率才有效益；结合酒店实际，结合原有的岗位职责，创新服务，创新管理。

创新管理方面，要积极组织下属员工熟悉技能服务，在对客服务中灵活运用理论知识，在对客服务中善于真纳故我和了解客人的心态及消费需求，各部门经理密切配合，全面抓酒店的经营管理，创新出针对个人的管理方式，向管理要效益，为企业形象升级做贡献。

二、从控制成本抓起，以最低的资金量保证营业的正常进行，节支很重要，饭店的挖潜节支要对员工起到积极地激励作用，如水、电、能源的节约等，完善定期盘存制度，通过盘存，明确重点控制那些品种，从而减少库存资金占用，加快资金周转，节省成本开支。对人员进行考核，采用严格的考核制度，实行末尾淘汰制，每月对员工、厨师进行业务及素质考核，对分数最低的进行淘汰。这样一是为了保持企业活动，

二是为了搞好竞争环境。

经常推陈出新，由厨师长组织骨干力量，定期研发，推出新菜，丰富自家品种。

三、抓培训并做好选人、育人、用人、留人工作。员工所提供的有形的和无形的服务是酒店对外宣传的窗口，因此我们一定要下大力度抓好员工的培训工作的，从礼节、礼貌、服务技能等方面入手，内强素质，外树形象。继推行“将微笑服务传遍酒店”的活动，每月进行明星服务员的评比、奖励工作，树立楷模，从服务理念和服务方式上入手，尤其要在总台及客房、餐厅服务员开展“微笑服务”，通过活动真正把微笑服务做到最好。酒店内部员工的流动性强也给企业发展带来很多不利，因此我们要在育人和留人上下功夫，想问题多从职工角度出发，调动员工积极性，营造能吸引人的企业文化，降低人员流动而带来的二次培训成本，稳定基层，稳步提高酒店的经济效益。

回顾过去，我们的成绩令人欢欣鼓舞，展望未来，我们的工作机遇与挑战并存，今年工作中要解决的主要问题和努力的方向：即做好礼貌服务、完善查房程序、规范收银管理、加强物品考核、严肃员工纪律、完善奖惩制度、加强营销力度等七大工作任务，使酒店的经济效益有一个新的突破。

我深知自己在工作中还存在着许多不足，需要领导和员工同志们的帮助，请大家支持我、鼓励我，让我们每一个人都以一个主人翁的身份加入到酒店的每一个决策中来，加入到我们集团公司的建设中来，献计献策，共谋发展大业；我们有决心、有能力，壮大企业规模，增强企业实力，实现企业大发展的宏伟目标。

市卫健委工作总结篇七

加强纪检业务知识的学习，参加了区纪委举办的业务知识培训班，并自学各种纪检业务知识，为做好纪检工作打好基础。同时，还参加西南大学中文本科函授学习，并取得毕业文凭。我坚持做到学以致用，用理论指导实践，在学习中增强先进性，在工作中实践和体现先进性。乡镇工作对我来说是一项全新的工作，为此我从学习开始，做到以学习促工作。一是加强理论知识的学习，二是向领导和同志们学习，三是积极向村干部和群众学习，以增强基层工作经验，为更好地开展工作打下了基础。

二、立足本职，踏实工作，积极奉献

今年以来，我的工作虽然有所变动，但在不同的岗位上，我都能立足本职，踏实工作，积极奉献。

在市先进性教育活动领导小组办公室工作期间，我根据工作需要和领导的要求，经常加班加点撰写各种文稿，3个月中，共撰写各种文稿32篇，约万字，是市综合组同期撰写文稿最多的，得到市先教办领导的多次点名表扬(更多精彩文章来自“秘书不求人”)。其中，1篇文章入选广西先进性教育活动理论研讨论文集(全市仅有6篇入选)，并在《河池日报》、《今日河池》等刊物刊发;1篇文章被编入《党旗辉映河池》一书。

到_乡工作后，我注重加强调查研究，积极深入村屯、深入群众，积极了解掌握全乡各方面的情况，特别是了解熟悉自己分管的工作，探索、了解乡镇工作规律和方法，适应乡镇工作。一年来，所分管的纪检监察、办公室、教育、群团、政务分开和信息工作均得到了上级部门的认可，在目标管理考评中，没有被扣一分。为抓好办公室工作，确保工作高效运转，我从完善制度入手，修改完善了《办公室管理制度》、《文印室管理办法》等工作制度，重新调整人员分工，整顿

办公室工作纪律，纠正了个别人员工作懒散和办公室工作脱节现象。今年，办公室人员变动较大，为搞好办公室这个核心枢纽工作，我既分管办公室工作，又当办公室主任，有时还兼任秘书，主动承担乡党委、政府一些重要文稿的撰写工作，先后完成五大会议(党代会、人大例会、人代会、团代会、妇代会)各种材料的撰写和协助做好会议组织工作；指导完成了18篇信息稿件的撰写和上报工作；还撰写了2两篇工作调研报告，为党委、政府主要领导决策提供参谋；完成先进性教育理论研讨论文1篇，得到区委组织部和区先教办领导的赞赏。在纪检、监察、信访工作中，积极开展党风廉政教育，认真做好信访和案件办理工作。根据群众的来信来访，组织成立了3个调查组，对群众的来信来访和举报情况进行认真细致的核实，其中，立案1件，并办结完毕。在联系挂村工作中，认真组织挂村乡干部协同村干部抓好村级各项工作，完成乡党委、政府布置的各项中心工作任务，所联系的长洞村在每项中心工作中，都走在全乡前列。此外，根据乡党委、政府的安排，我积极协助做好各项中心工作和协助其他领导完成有关工作任务。

三、转变观念，增强服务意识

工作中，我以为领导服务、为基层服务、为群众服务为出发点，积极转变观念，牢固树立服务意识。在市先进性教育活动办公室工作时，认真收集、了解掌握先进性教育活动各阶段各个时期的动态信息，为领导决策提供参谋服务；认真完成领导布置的各项临时性工作任务，参与谋划一些有创造性的活动，积极提出一些工作意见和建议。到乡镇工作后，积极深入基层、深入群众，体察民情，了解民意，帮助和引导群众走科技致富之路，尽力做好服务工作。

四、加强修养，树立良好形象

在工作和生活中，我时时处处严格要求自己，遵纪守法，团结同志，服从组织、服从领导，坚持原则，廉洁奉公，不断

加强党性锻炼和自身修养，做到言行一致，诚实待人，认真对事，认真履行岗位职责，提高工作效率和办事效率，以自身的实际行动，树立了机关干部的良好形象。

一年来，虽然在工作中取得了一些成绩，但还有许多不足之处，如深入群众不够，在帮助发家致富方面还做得不够，今后我要更加倍努力，克服不足，增强服务意识，自我加压，勇于创新，不断提高自身素质和为人民服务的本领，提高工作质量和效率，为_乡“三个文明”建设作出更大的贡献。

市卫健委工作总结篇八

xx社区管委会自成立以来，着手抓组织建设，确保了社区建设各项工作的有序运行。

1、成立了组织机构。根据上级要求，结合单位关闭破产工作实际，去年制定了《华湘社区管理委员会组建方案》，成立了华湘社区管理委员会，下设综合管理部、再就业信息部、财务部和物业管理部四个职能部门，任命了9名正副经理，明确了相关的工作人员，经费基本落实到位。今年，按照上级要求，增设了保卫部、信访办、三个办事处以及党群部门，保证了社区的正常运行，推动了关破工作的正常进行。

2、加强了组织领导。为确保社区管理工作正常开展，工作逐步走向正规化、规范化，我们不断加强了社区工作的组织领导，先后四次调整和充实了社区行政、党务领导班子成员，现由矿长任社区管委会主任，矿党委副书记任社区党委书记，副矿长、矿工会主席、总会计师任社区管委会副主任，领导班子成员基本配齐，工作有明确分工。

3、明确了工作职责。根据上级要求，我们明确了社区管委会八项职责是：

(1) 贯彻执行党的路线、方针、政策，进行政治思想教育和法律教育；

(3) 负责学校、医院、幼儿园等后勤工作；

(4) 负责单位的社会治安综合治理工作，做好调解、治安保卫工作；

(7) 加强社会主义精神文明建设，开展群众性活动，努力创建文明社区。

4、建立了工作制度。结合单位关闭破产工作进程中遇到的难点问题，社区管委会在修改完善原有制度基础上，制定了《思想政治工作失职追究制》、《加强党员、干部管理办法》，建立了社区管委会领导岗位责任制，财务管理办法，环境卫生整治规定等一系列制度，同时逐步健全了各项基础管理工作，确保工作有序进行，避免工作中的盲目性和不规范性。

二、围绕服务重点，认真履行管理职能

1、着实解决最低生活保障。社区积极配合单位行政、工会组织对特困职工和职工家属、遗孀摸底调查，我单位最低生活保障应保对象556户，共涉及人口1390人，我们按照实际情况积极与地方民政部门联系，通过努力，到xx年底已纳入低

保174户，共涉及人口435人，其中在岗职工7户，下岗职工36户，退休职工36户，遗孀遗属95人，缓解了部分职工家庭生活的困难。

2、加强走访慰问困难职工。关心老弱病残职工是社区管委会的主要工作。本着这一工作原则，针对我社区管委会集中管理全矿退休人员、下岗职工、失业人员和工(病)亡遗属和生活后勤服务的特点，确保单位关闭破产工作顺利推进，理顺职工思想情绪，社管会积极开展了送温暖活动。仅xx年春节期间，慰问看望特困职工833人次，发慰问金和慰问品9万元，大米1万斤，使职工感受到组织的温暖和关爱。

3、切实缓解职工住房矛盾。我单位职工住房十分困难，现有居民4067户，其中无房户1551户，住危房及非标房户有1423户。单位关闭破产后，将给社区管理带来巨大压力，根据这一情况，我们千方百计筹措资金，在城区和社区集资建房123套，同时将原职工学校改造为职工家属住房30套，让部分职工搬出了危房，暂缓了住房紧张矛盾。

4、丰富社区文化生活。社区管委会成立后，着手开展了社区精神文明创建活动，开展了以建“社区之家”为活动主题，组织创“文明社区”，做“文明市民”活动，多次组织对社区环境卫生、交通秩序整治，努力改善社区生活环境。同时为活跃社区文化生活，促进精神文明建设，组织了全社区性的文娱活动8场次，尤其对离退休同志组织开展的活动，社区积极支持，现在社区有龙队、狮队、腰鼓队、门球队员1000多人经常活动。今年春节期间还组织了大型的团拜会、民间文艺演出、游园活动，丰富了职工、居民文化生活。

三、改进工作方法，努力维护社区稳定

稳定压倒一切，做好社会稳定是社区管委会的重要工作。我们把维护社区稳定作为工作的重中之重，形成了“领导挂帅、分工协作、责任落实、预防为主”的工作方法。

1、抓责任工作落实。我们制定了《关闭破产期间稳定工作预案和突发事件工作措施》，明确了各级领导干部、处室部门的工作职责，按“谁主管、谁负责”原则，一级对一级负责，落实工作责任。

2、抓思想工作落实。在xx年5月，有300多名退休职工联名写信等形式向上级和政府部门反映养老金偏低问题，发现事态苗头后，我们给予高度重视。通过深入细致的思想政治工作和说服教育，使矛盾得到缓解，许多老同志打消了上访念头。

导紧急会议，成立了由单位党政一把手负总责，工会主席任组长，有关部门负责人组成的处置工作领导小组并连夜开展工作。按照“坚持政策、耐心说服，化解矛盾，避免事态扩大”的总体原则，同群体上访代表进行耐心交谈。采取老领导、老乡一对一或几对一等方式，有针对性地做上访人员工作，防止矛盾激化。通过五天四晚的耐心细致工作，制止了聚集上访事件的发生，确保了社区的稳定。

四、有待加强和改进的问题及努力的方向

一是有关政策有待进一步争取和落实。关闭破产进入法规程序后，各项政策和相关费用必须落实到位。目前我单位关闭破产即将进入法律程序，而异地安置政策、医保等政策至今没有落实，职工呼声越来越强烈。一旦关闭破产终结后，有关政策和费用不能到位，将给社区带来直接的不稳定因素。

上级应认真解决这些困难和实际问题，解决职工的住房特别困难现状。

二是社区队伍建设有待加强。要加强政治理论学习，加大培训力度，社区工作是个新生事物，有许多东西需要学习，需要更新，以适应新形势的发展和需要。

社区管理作为新形势下出现的新事物，面临新的任务。我们要以党的十六大精神为指导，按照“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，要把社区建设好，多开展一些创建活动，用活动来凝聚人心，靠活动增强社区的凝聚力，使进入社区的人员真心感受到“社区是我家”。