

最新通信运检工作总结报告(优秀10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

通信运检工作总结报告篇一

通讯分场在今年的安全工作中，以年度的安全生产目标为基础，按照公司安监处要求，结合我厂安全多种形式的教育活动，职工安全意识进一步增强。未发生未遂和异常及以上通讯事故，继续保持了安全生产记录，没有发生通信责任事故，杜绝了因通信事故或人为操作错误而造成的通信中断，各设备的运行率达到100%。总结如下：

1、我分场在今年安全目标明确的情况下，严格安全管理，力求把管理作为安全生产的基石。我们认真贯彻落实“各级人员安全责任制”“安全作业卡制度”和《通信反事故措施》、《通信重点部位防火措施》并严格落实。我们年初根据公司下达的安全生产目标制定了分场的安全生产目标，并以之为指导，从加强对分场人员、设备的管理上入手，进一步加强对职工的技术、业务的培训，提高职工整体素质，从而提高设备的健康水平，保证设备的运行率和可靠率。

2、我们采取硬件为主，软件硬件两手抓的方法。一方面保证设备运行安全稳定，为系统和公司提供畅通的信息通道；另一方面加强分场和班组的软件管理，促进了各项工作的顺利开展。利用“春检”“秋检”的时机，对微波、载波、交换机、光端机及电源设备和通讯线路进行了全面认真地检查，找出缺陷及时进行处理。我们还紧紧抓住“实施安全生产法，人人事事保安全”的活动主题，开展了“安全生产月”活动，“安全知识竞赛活动”，把活动与日常的职工教育结合在一

起，以活动促进生产，使职工技术素质和安全意识得到提高，从而带动生产工作的扎实开展。

3、我们认真探索新形势下设备运行维护的管理方法，得到了一些宝贵的经验。针对新设备不断增多的情况，我们把重点班组、重点设备、重点技术人员的“三重点”教育列为今年教育活动的突破点。有计划地培训骨干技术人员，并以之带动其他人员一起掌握提高，克服了以往“大帮哄”的学习方法，使有关班组很快掌握了新设备的运行维护知识和新仪器的使用方法，提高了职工们的专业水平。我们还把安全教育活动与日常的职工教育结合在一起，以活动促进生产，使职工技术素质和安全意识得到提高，从而带动生产工作的扎实开展。

4、我们认真召开每周的安全分析会，总结一个月的安全工作情况，找出差距，安排下月的安全生产工作。在每周的安全学习活动中，分场人员到各班组与职工一起学习《安全生产法》、《电业系统安全工作规程》、《电力系统通讯管理规程》及发生的人身伤亡等事故通报和各类安全文件，认真学习下发的各类安全生产简报、事故通报，对发生的事故进行反思。同时加强对职工的日常安全教育，分场每月下发各班的培训计划。特别在“冬训”等活动中，制定了详细的计划，分场领导不定期进行检查学习情况，使培训收到了实效。提高职工的安全素质和技术水平，使我们的职工都能达到安全、技术双丰收。

5、完成了一些技术改造项目。交换机、微波蓄电池和整流电源投产较早，经过长期的运行，电池容量大大降低，供电时间已达不到《通信规程》要求；整流电源供电也不稳定，威胁着安全生产工作。我们充分调研，制定了合理的方案，更换为两套1000ah的蓄电池，并安装了模块电源设备，使电源系统工作更加可靠，有利于通信设备的稳定运行。进行了微波塔的大修工作，我们派人协助进行监护，并提供了很多方便条件，对施工情况及时向生技处进行汇报，保证了大修工

作的质量。我们完成了华电广域网视频会议系统通道的建设，完成交换机到路由器、光端机到路由器的2m电缆的铺设，调通了通道，并把省公司会议系统搬迁到行政楼三楼会议室。

通信运检工作总结报告篇二

转眼一个月的时间就过去了，本人在公司领导的正确领导下，在同事们的团结合作和帮助下，较好地完成了各项实习工作任务，在学习和工作方面都有了更进一步的提高。通过该月前一周的培训学习，我学到了很多的东西，也对我将来的学习和工作目标的确立产生了深远的影响。通过开始一周的实习培训丰富了本人的理论知识，增强了本人学习能力，开阔了视野，并使我对以后的工作有了定性的认识与理解，真是让我收获颇多。巩固了我对通信工程专业的主业知识的了解，提高对实际设计勘察技能的认识，加深对通信工程建设设计的了解，更多的学习到了关于通信方面课本以外的知识。现将本月实习与培训内容、实习培训收获、以及未来我对工作努力的方向和此次感想等三方面作以总结。

该月第一周培训各项技能与通信理论知识，培训课程有□cad绘图技能培训□excel表格等应用培训、通信网络现状及发展趋势、通信工程建设强制性条文执行要点、电源专业勘察技能培训、传输设备勘察技能培训、光缆线路勘察技能培训、无线基站勘察技能培训、室分勘察技能培训、查询设计质量管理培训、综合管理介绍、市场业务介绍和沟通技巧等培训课程。培训学习结束后，接下来在设计院四所同事陈龙师傅的教导与指导下，为期一个周到东方实地学习如何勘察室外宏站传输信号的基本流程与技巧，勘察流程：第一步：用指南针找到方向指向北，记录与实际向北的角度，并大致画出天线安装现场环境的草图以便日后方便设计方案；第二步：用gps导航出勘察地理位置并记录下来；第三步：进行拍照（环拍30度各一张，最后全景拍两张。注意：相片尽量能多拍就多拍）方便日后设计方案；第四步：记录天线所能覆盖

地区的夹角；第五步：做好与甲方工作沟通交流，使得工程安全顺利进行。

我将进一步发扬优点，改进不足，拓宽思路，求真务实，全力做好本职工作。打算从以下几个方面开展工作：一是加强工作能力。根据公司领导的年度工作要求，明确内容、时限和需要达到的目标，把各项工作有机地结合起来，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。二是加强工作作风培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。我将更加勤奋学习，提高自身各项素质和技能，适应公司发展要求。

符家波

20xx年十二月10日

通信运检工作总结报告篇三

工作内容：自3月进入公司，我与张整理完归档资料，待移交xx移动归档，涉及收费项目除有3个项目还在收费其余已收费完毕。

通过这半年的工作，深觉应该加强学习，努力提高自己的业务，服务意识，业务能力素质和实际操作能力；更好的安排手头的项目和工作，今后工作中会更好的把工作按轻重缓急分门别类，采购面对各个需求部门，尤其是各个行业的各种资质需要深入了解，更好的完善采购方案。今后方案、招标文件、评标报告多审查核对，减少出错，争取不出错，反省过程中犯的低级错误，及时整理好归档资料。

第二是评委不专业，且经常出现评审过程泄露，导致最后代理复核中发现很多问题，并且稽核检查也检查出很多问题。

20xx年上半年的不足：

第二：法律法规与移动管理办法不熟练，还需要加强学习。

在20xx年的下半年工作中，我会更加努力学习业务知识，提高自己的工作技能，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，承接更多的新项目，为公司的发展贡献自己的一份力量，努力为公司带来更多的利益。

通信运检工作总结报告篇四

xx年我拿着自己专业的文凭走出了南邮，终于毕业了[]20xx年11月10号我踏上了我人生中的第一个工作岗位：某某县通信分公司。在公司里面，我主要负责交换维护工作。后来不久，在上级领导的认可通过了技术考核，我很荣幸的被聘为交换维护的技术人员。直到现在，我担任的这个职务已有4年了。想将我这几年的工作总结一下，请公司的领导给予鉴定审核。

我于xx年xx月份至xx年xx月份在xx担任程控交换机维护工作。这也是参加工作以来走上的第一个工作岗位。其实[]xx的设备维护工作是以交换设备为主的，还包括市话测量、电源、传输、油机等设备的综合维护工作。在综合维护工作中，始终坚持“理论联系实际”的原则，边学边用，不断提升了专业维护技能。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。在学习专业技术理论上，采取内外结合的原则，以自学为主，以公司培训为辅，毕竟外出培训的时间是极为有限的。几年来，我一直保持了不间断的学习，并在实际工作中发挥了有效的指导作用。

孔子曰：“三人行，必有我师焉”。因此，在实际工作中，我力诫形式主义，一直保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，遇到不能处理的障碍，及时请教有丰富经验的老师傅，既及时恢复了正常通信，又学到了技术本领。在几年的时间中，我

先后掌握了交换机的局数据及用户数据的操作；对sdh设备的性能有了进一步的了解；对电源设备的工作原理有了更加深入的认识；对于isdn□宽带设备及终端维护积累了一定的经验，总计为isdn及宽带用户排除终端障碍200余次。此外，在多次大型割接中，圆满完成了上级布置的工作任务。

xx年10月，因工作需要，被调入县公司负责机房环境整治、交换设备维护等工作。由技术岗位转变到技术管理岗位对我提出了新的更高的要求，也为综合素质的提升创造了一个良好的机会。

对于综合工作，我合理规划时间，统筹安排工作，确保了各项工作不掉队。特别在机房环境整治上，我以市公司的相关要求为标准，从细节上下功夫，与建设维护部门相互协作，取得了良好效果。在历次安全检查中，市公司都给予了认可，同时也指出了不足。对此，我认真总结并及时完成了整改。

我有时感觉压力很大，感觉到知识不够用。于是，我利用工作之余的分分秒秒，学习了关系工作各方面的知识，随着知识与经验的积累，处理起工作来可以游刃有余了。

但是，这距离多面手的要求来说，还有很大的差距。但是，我相信持续的努力总会有成效的。

现在，全中国掀起了学习“三个代表”重要思想的新高潮。这是党中央用党的最新理论成果武装全党、教育人民、推动党的事业继往开来，与时俱进的战略举措。因此，我们每一个人要从中国特色社会主义事业长远发展的高度，从中华民族伟大复兴的高度，充分认识兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的重大现实意义和历史意义，要将学习“三个代表”重要思想作为当前首要的政治任务来抓。

人生路漫漫，我将把我一生的时间投入到这份我喜爱的工作中去，为公司做出自己最大的贡献。

通信运检工作总结报告篇五

在监理公司的工作已经走过了接近半年光景。回顾走出大学校园，进入社会，投身工作的这半年时光，比较顺利地完成了从实习生再到一个监理员的角色转变。

在领导的培养下，前辈的帮助下，同事勉励下，这半年我成长了很多；在自身的探索，学习，工作中，这半年我收获了很多。借此机会对这半年的工作进行总结，发扬优点再接再厉，发现错误及时改正，以便在日后的工作中不断提升，完善。

这监理公司这半年的工作，根据自身情况，可以划分为如下三个阶段

1) 辅助性工作阶段初入公司，因为初步接受监理工作，对工作流程不是很了解，跟随公司的一些前辈进行现场的学习。

也正是这段时间的工作，让我对通信工程的相关技术有了更深的了解，并且在前辈的帮助下对监理工作的性质，内容，程序等都有了一定认识，这些都为日后工作的开展打下了良好的基础。

2) 初入工程现场适应阶段一周之后我便独自一人进行现场的监理，最开始有找不到工地的时候，有回来已是黑夜的时候，但我没有气馁因为我相信自己一定可以做好。

这段时间的工作是艰苦的，也是收获颇多的。这段时间正是因为工作压力大，强度高，提供了让自己最大限度实现自身价值的机会。在顺利完成这期工程监理工作的同时，提高了业务沟通能力，增长了工作经验，了解了相关技术。

3) 正式进入角色阶段通过工程现场中的不断工作，培训中的不断学习，以及两者相辅相成，理论联系实际，收获颇多。这段不短的时间里也基本适应监理工作，能够将生活，日常

工作，工程密集时的工作安排妥当了。可以比较自豪地说正式进入了通信工程监理这一角色。

人贵自省，通过回顾半年工作中，自己的一些表现，自身存在的优点和不足体现的尤为清晰。在自己身上工作热情，学习态度以及克服困难等方面，一直以来都是值得发扬的优点。不足之处，也是正在解决的问题有如下几点：技术水平还很有限，工作上不够注重细节，面对复杂工作以及工作强度较大阶段显得还很浮躁，需要与同事协作的工作做得还不够好。

在今后的工作，努力改正自身不足，争取能够在不断学习中提高技术，达到胜任监理工作的水平；改掉做事不够细致的毛病，不在细节上丢分；以一个成年人应有的稳健，去面对工作出现的问题，冷静的解决问题；需要同事间相互协作的工作时，听从领导安排，积极配合同事。

无论是工作能力，还是对于工作相关技术，在这短短地半年中，都有了从无到有，从弱到强的极大提高。这半年的工作中，收获颇多，在接下来的时间里，仍要不断学习，不断提高。积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩，在工作中改正自身各个方面的不足。

最后再次感谢，这半年里，各位领导，各位同事对我这个新人的关心、帮助。

通信运检工作总结报告篇六

今年在公司管理处各级领导的带领下，在公司各专业处室、管理处各科室的帮助指导下，在~的努力下，顺利完成公司下达的各项生产任务。

在此，对各级领导、各位同事表达感谢。本站工作开展具体如下：

本站截至至今年10月份，共执行输油任务~次，下载油品~吨。其中汽油~吨、柴油~吨。

按照设备保养要求，严格执行十字作业法，对设备进行必需保养，以及先进站场评比细则为标准。通过到兄弟单位的学习参观，借鉴兄弟单位的管理经验。一方面，我们将设备逐个划分、落实到人。站长及工艺技术员不定期对设备保养情况进行检查。对不足之处及时记录通报、改进。对做法较好的通知及时表扬，定期组织检查、评比，并在月度工作会上做到讲评。根据工作情况，由工艺员落实时间，组织全站人员进行统一维养。另外，通过管理处组织的检查，由对设备保养方面存在问题及时改进，积极配合管理处及枪维修对设备存在为题的处理的解决，特别是设备的“跑”、“冒”、“滴”、“漏现象及时解决。

安全工作在输油站来说是全部工作的重中之重。我们严格按照公司及管理处的要求开展各项工作。主要有：1、及时对设备上的各种安全附件、电气绝缘工具、各种仪器仪表进行检定。2、规定执行工艺操作规程制度、工作票制度。

3、强调值班纪律、落实巡检制度、制定巡检细则。在日常工作中利用各种机会，对值班人员讲解各种动静设备的巡检要点、注意事项，使各值班人员对巡检的主要作用有更深入的认识，并对巡检的要点、重点了然于胸。

4、规范各种现场安全标识、、设备状态。

5、注意人员的安全意识教育。根据本地情况，对外出人员提出具体要求，如请销假、外出还时、外出人数、遇到突发事件的处理。介绍本地的治安情况、特点、现状。在生产上主要是消防灭火器材使用，个人消防器材、电气绝缘工具的使用。

6、车辆安全：通过各种方式对司机进行安全教育、安全意识

的培养。严格车辆使用、请示制度，随时把握车辆动态。外管线乘车人员注意对司机的安全行车随时监管，及时提出意见。对工作做出适当安排调整，确保安排好司机的休息时间，避免疲劳驾驶。

今年以来，本站共有8人次参加公司级的培训，主要内容有外管线地质灾害和阴极保护、数质量等内容。管理处各专业科室通过现场、现场视频每月组织安全、电气、仪表、外管线等培训。站内主要通过每月的安全会议、班组学习、工艺技术人员组织现场学习、以老带新等形式的培训。内容涉及输油操作、设备保养、灭火器材、气防器材使用、电气绝缘工具、个人安全防护知识等内容。主要注重实际操作。在理论方面主要是各种操作规程、知识的学习。外管员每月定时不定时对巡线员现场培训。

本站通过一年的生产操作，各方向有所进步。但也存在不少问题，特别是“三基”工作还有待提高。主要反映在：

- 1、人员的工作积极性、基本功、设备保养技能、安全意识等有待提高。
- 2、站长
- 3、资料台帐不完善、记录不及时。
- 4、设备维护、备品备件工作不到位。
- 5、外管线从管理还存在漏洞，工作管理的方式方法有待加强。
- 6、设备方面还存在超声流量计不准确的问题、工业电视经常性死机、战场东北面山体还存在安全隐患，需进一步处理。

1、工作的开展：这是一项经常性的工作，主要是抓落实、加强现场标准化及规范化管理，同时生成各相应的表单、制定

各种操作标准化程序、审查，不断改进，全年进行。

2、执行完成各项生产任务，按公司计划时间进行生产操作执行。3、根据现有人员情况，对值班人员重新安排（1月份进行），抽调专人进行资料管理（1个月），以后专人负责半年台帐的及时更新完善（日常工作）。

4、“三基”工作、人员培训、现场安全操作、安全培训（月度工作，技术员执行）

5、人员思想工作、后勤工作改进、遗留问题解决（不定时进行，站长执行）6、标准化、工作完善、安排细化（全年工作，站长、技术员及外管员执行）7、外管线工作，主要还是第三方施工。注意相关信息的收集，做到主动及时介入第三方施工的管理（日常工作，站长、外管员落实），侧重外巡线员的管理安排，对主要地段加强监管，防止打孔盗油。

8、其他常规性工作，按公司管理处要求及时进行。

通信运检工作总结报告篇七

铁路是国民经济的大动脉，我国交通运输体系的骨干。它具有高度集中、各工作环节紧密联系的特点。假如在某一个点上出现问题，就有可能影响到全线，甚至更大范围的堵塞和瘫痪，真是牵一发而动全身。所以畅通是铁路运输的基本要求，安全生产是铁路运输的永恒主题。铁路跨越式发展战略的重要任务之一就是铁路技术装备水平的快速提升。随着铁路干线的六次提速，既有线提速改造工程可以说是在全路范围内的全面展开，施工与运输、施工与安全、施工与效益矛盾突显出来。呼和浩特铁路局有史以来第一条电气化铁路大包线电气化改造工程，是大秦线4亿吨后方通道运量支撑改扩建的重点工程。该线的建设有其特殊的意义，在全国资源紧缺的大环境下，将很大程度上缓减西部煤炭基地对外的运输压力，从而促进了内蒙古经济的快速发展。

大包线电气化工程在运营线上施工，施工难度大、安全隐患多。在保证正常运输的前提下，还要确保安全、优质、按期完成该项目的施工任务。

在施工过程中认真贯彻执行我集团公司颁布的“以顾客满意为宗旨，持续改进，追求卓越，为社会提供时代的精品工程”质量方针，以安全标准工地为载体，建立以项目部为责任中心的安全生产管理体系，针对既有线施工特点，细化各级安全生产责任制，优化施工组织方案，细化各项应急预案，强化关键点控制，保证工程中不发生伤亡和行车事故，实现安全线。

1、优化施工方案：

在营运线上进行改造施工不同于修建新的铁路线路。既要考虑工程自身的质量要求、工期要求，又必须考虑施工对运输效率、运输能力的影响，施工对客运组织、货运组织、行车组织的安全如何保证。所以如何编制一个安全系数大、对运输效率和能力干扰小、充分发挥施工单位人力、物力、财力的综合力，确保工期和工程质量的最优施工组织方案，是既有线上施工的首要任务。平衡好施工、安全、运输三者的关系，贯彻在保工期、保工程质量，保安全的前提下最大程度减少对运输干扰的原则；贯彻效率服从安全、工期服从质量的原则；贯彻以安全为核心，安全就是效益，安全就是生命，安全就是政治的原则。

针对大包线施工特点我分部对于职工和外协施工队伍分别制定出了不同的安全规章制度。

在日常生活中依据“三工建设”的要求，为职工创造了安全有序的劳动条件、卫生舒适的生活条件、健康有益的文化体育娱乐条件。按照“三工建设”的规范要求制作了标准的施工区段平面图、生产进度显示图、安全保证体系图等。为职工们制作了胸卡、上岗证、安全标示牌、职工宿舍门牌。职

工人们上班统一着装，佩证上岗，向外界展示了电气化人的风采。

2、认真贯彻执行国家有关安全质量的法令、法规，加强职工的法规教育、安全教育和质量意识教育，特别要抓好“三级”安全教育。树立“文明施工，质量第一，安全第一，信誉至上”的职业道德。

3、建立安全质量保证体系，配备专职安全质量管理人員。完善安全质量责任制度和各项安全质量管理制度。制定有针对性的安全质量保证措施。

4、严格执行大包线制定的管理制度和各专业安全质量保证措施以及呼铁办[20xx]168号《呼和浩特铁路局营业线施工安全管理及天窗修实施细则》，增强安全质量意识和自我保护意识。提高队伍的整体素质。

5、落实安全质量责任制和安全质量逐级负责制，充分发挥安质人员、技术人员的主观能动性。抓好施工过程的关键工序控制，认真落实“三检制”。抓好班组建设，夯实管理基础，坚持班前安全讲话制度、班后施工总结、周末例会和安全预想等制度。

6、实行安全和质量目标管理，层层签订质量责任状和安全包保责任书，定期考核和评比，奖优罚劣。

7、进一步细化施工组织方案，要根据每一项施工进行实地调查研究之后，确定施工方案。

8、积极开展安全标准工地建设活动，规范工地的各项管理工作。

9、加强物资管理工作。对进场材料和设备要进行专人检验。对批量产品要聘请有资质的专业检测单位进行检验，严禁不

合格的产品进场。

10、加强安全质量检查制度。安全和技术人员要严把安全质量关，定期进行检查，对发现的问题及时提出整改措施并告知全体施工人员。同时，要加强与设计、建设管理部门和监理单位的联系和沟通，及时通报工程情报，不断征求来自各方的意见，及时改进施工中存在的问题。

11、首件达标，样板引路措施。为保证本标段工程各道工序能够一次达标，保证创优规划的实现，在每道工序大面积展开之前先进行首件达标示范操作，通过样板引路更进一步优化方案，使所有施工管理人员及操作人员掌握操作技术标准、工艺流程及注意事项，确保一次达标创优。

工程部负责首件达标示范操作的组织工作，在每道工序开始之前编制“施工作业指导书”和“现场首件达标示范计划”，并按计划组织相关专业施工班组的技术人员及施工负责人到达示范现场，由专业工程师按作业指导书进行首件示范，并详细说明在操作中质量控制部位和控制方法。然后相关人员将分别进行现场实作并答疑，直到全面掌握为止。工程部应由专人进行影像资料及文字记录。

各专业技术人员和施工负责人必须在自己管段内首件产品中对操作人员进行达标示范操作，使工程质量全面上台阶，实现创优目标。

12、质量竞赛措施。为加强对全体职工的质量素质教育，激发职工创优、争优的热情，开展不定期的质量竞赛活动，尤其在关键工序全面展开时，编制活动计划并组织实施。活动内容包括现场施工质量评比、质量知识竞赛等活动。真正达到提高全员质量意识、增强创优理念的目的，使创优质工程成为每个参建职工的自觉行动。

13、加强技术基础管理工作。建立原始技术资料档案，按照

建设单位的要求规范归档，按照监理单位的要求认真签认。

在施工中我们制定了防汛抗洪、安全生产事故、消防等一系列的应急预案，并坚持每周一次安全教育和培训，对新进人员进行必要的岗前培训，经考试合格以后方可进场。认真落实每天早点名安全讲话制度，安质部每天坚持对施工现场进行安全检查，对存在的安全隐患及时上报处理，切实把不安全因素扼杀在萌芽状态。

项目部要求安全管理人员及施工负责人不要会上讲套话，要亲自去现场，发现安全隐患并及时整改落实。为了提高职工警惕性，防止事故的发生，我分部制作了安全园地，每名员工把《安全保证书》悬挂上墙。我们还针对以前或当前施工中其它单位发生的安全事故进行教育，对发生事故的原因进行详讲解分析，从根本上杜绝事故发生。

我们有决心有信心在今后的工作中带领全体职工加倍努力工作继续已优质、高效、求实、创新的企业精神干好每一项工程。

通信运检工作总结报告篇八

xxxx网络监控完成对对在网所有网络设备msc□bsc□hlr□传输、传输光缆、动力环境监控、时钟同步网、及各基站24小时不间断的监控。及时发现障碍并汇同维护及时处理障碍。全年共发生交换、基站、传输、数据网、电源等障碍共计1500余件（其中大部分为停电引起的障碍），都能够做到及时发现和及时解决，保证了网络的畅通。

一年来，通过对网络不断持续的观察，全面分析网络各项性能指标，加强对用户申告的收集，对重点地区，根据话务统计结果及用户投诉情况及时进行分析，并针对所发现的提出优化方案，进行优化调整。

1、在春节期间，我公司省际长途话务量激增，为减少溢出，尽可能吸收话务量，将部分话务通过省内中继疏通，减少了溢出。

2、随着春节用户人群的xx□市内部分基站话务量大幅上升，尤其邮电大厦a小区方向晚16、17时已经产生严重溢出，通过网络部与计划建设部的及时沟通，对其进行了及时扩容保证了春节期间用户话务量的吸收。

4、对大青川b□东方红a□三岔河c□等24个小区扩容后，及时对各项指标进行跟踪观察，保证了网络各项指标。

1、局数据

监控中心完成gsm相关局数据修改工作，如2月开通了小灵通的互联数据、完成了新开号段的局数据制作及相应的拨打测试工作，配合哈尔滨网通公司完成号码生位等等局数据修改工作。

2、工程

配合省公司完成tmsc2b个割接工作。

配合完成lstp的割接工作并对到省公司的话务进行了调整。

配合完成scp5割接。割接后□xxmsc至省公司信令负荷发生变化，到低信的信令话务量由原来的0.01erl/每线上升至0.6erl/每线。立刻增开了6条至低信的信令，使得信令负荷下降为0.25erl/每线，保证了网络畅通。同时拆除了4条至高信的信令。

配合厂家工程师，完成了信令监测系统安装工作

3、互联互通

在互联工作中加强了网通、联通、铁通等运营商的沟通，并对高话务量的网间中继与对方进行积极的协调与沟通，与联通增开了6条互联中继，与网通增开了10条互联中继。

完成与电信的互联互通工作。

完成与铁通的互联中继的局数据规范调整工作

8月中旬发现xx联通手机拨xx外地手机没有遵循就近入网原则，及时加强了相关的观察与信令跟踪，掌握第一手证据与联通公司进行不断的协商。

4、其他工作情况

完成了新产品维护测试工作，通过有效的测试手段，减少了用户的投诉数量。

配合爱立信完成了gsm网络升级以及oss网管路由器、服务器等升级工作。

在传输工作中完成了网管维护工作并配合增开电路、链改环工作、二级干割接、纤改以及数据修改、障碍处理等工作。

xxxx年网络监控中心将根据xx网络实际情况，加强网络的监控及维护工作力度，以保证网络安全做为运行维护工作重点。在监控工作围绕第一时间发现网络中各类告警，并严格依据相应障碍处理流程进行处理。在维护工作中将严格作好每一项基本的、细致的工作，力求减少障碍隐患，降低障碍率，以保障网络的安全稳定。在互联互通工作中将加强与其他运营商的沟通，确保网间通信的畅通，同时为公司算好每一笔帐，确保公司利益。

网络监控中心是一支年轻的队伍□xxxx年将在网络部的支持下，将加强培训，提高维护人员的维护水平以及障碍处理能力。

通信运检工作总结报告篇九

xxxx年运维部在分公司直接领导下、省公司相关专业部门指挥调度下及全体员工的勤奋努力下，顺利完成网络维护、通信生产建设任务，有力的保证了版纳辖区移动业务发展，全年的工作总结如下：

在省公司的正确领导及相关部门的大力支持下，通过分公司全体工程技术人员的勤奋工作，现已全面完成。截止11月份，共新建基站28座（宏站5个、边缘网23个），搬迁基站2个，扩容基站69个（扩容宏站47个、扩容边缘网22），减容基站42座（宏站27个、边缘网15个），修改基站配置、改站型17座（即由二代站改为四代站一个，三代站改为四代站10个，边缘网改为三代站一个，微蜂窝改边缘网5个）。建设进度全省超前，圆满完成省g网工程建设计划，提高了网络覆盖质量，更有力的提升了市场竞争力，促进了业务发展和业务收入的增加。

四月份完成bsc1&bsc2&bsc3的a接口扩容，完成bsc2&bsc3扩容为512trx□新增bsc14□该bsc支持3g□对交换进行了扩容□vlr容量由15万门增至20万门□bn-msc□bsc扩容工程于4月2日已割接完毕，设备投入正常运行。

5月份建设完成电视电话会议系统工程。

8月22日--生产楼正式动工，今年预计完成70%的进度。

1. 及时完成城域网工程项目施工，建设一个节点，一个环，建设光缆-公里，管道-公里，并初验割接入网。及时完成g网配套一个基站的接入段光缆建设，光缆总长-公里。

2. 积极配合协调省管工程版纳本地网线路工程施工，现今已完成工程量的百分之九十。

3、根据版纳分公司本地网传输光缆现状，及时委托线路代维，促使传输处于良好运行状态，并消除了存在的故障隐患。

节日期间运维部在分公司领导的直接指导下，经过节日前针对城区及乡镇集会活动地点进行网优大规模的网优工作，仅仅景洪城区我们就将近增加100个trx□省公司节日前发下四代站载波160块，使用159块，用于新开通基站1个，替换站4个，增加站9个，扩容站6个，拆下的三代站载波55块，其中利旧43块用于新开通基站1个，增加站1个，扩容站14个。

调整天线3个，分别为天马，移动新大楼，微波宾馆。

节日前组织网优人员和交换机房人员，提取xxxx年度的话务量数据进行分析，根据话务模型提出本年度的话务量预测（主要是节日话务量预测），按话务量预测结果提出了g网的扩容改造计划。在后面的工程实施中证明，话务预测在扩容工程中起到了直接的指导性作用。同时要求机房在节日期间实时观测网络话务，对于拥塞高的扇区马上进行参数的调整，功率控制，使话务分流到相邻小区，应急通信车对话务分流取得了非常好的效果。因节日前网优工作准备的较充分，可以看到在今年节日话务量高于往年的情况下，节日期间的网络质量保持较好，基站拥塞率较去年已大大下降，去年多个扇区的话务拥塞率高达40—50%，而今年最高拥塞只达到10—15%。

经过全年大家的刻苦努力，版纳网络的考核指标不断提升，特别是拥塞小区的消除情况走在全省的前列，在全省网络分析会议上受到表扬。版纳在全省网络排名逐步处于前列，特别是10月达到了第二名的可喜成绩。但是我们需要努力改进的地方仍很多，特别是掉话率方面。

全年更换29个基站48组存在问题的蓄电池，更换了电池的基站有----等基站。

在近期结合全州空调的整治维护工作展开了基站的固定资产清查、地阻测试、铁塔防盗检查、机房防水、基站卫生检查等工作。

省公司新配备增加了6台油机，保证基站停电时发电油机的需要。

公司领导组织人员进行了全州基站的三次季度巡检，发现了许多问题，督促相关人员解决。

完成全州121个基站的电池放电测试（全州共有172个基站，只有121个基站有动力环境监控）整理出121个基站的电池放电时长资料。对今后的电池维护提供了准确的数据。

八月在全州进行了空调的全面清洗检修维护工作，对部分存在故障的空调进行了全面的维护，使设备在可靠的环境下正常工作。

分公司承担g网工程建设的是一支年青的队伍，面对大规模工程建设任务，要在短时间内保质保量完成，无论是组织工作，还是技术工作都存在较多的难题。为此，分公司把开展技术培训作为一项确保工程质量、进度的重要措施来抓，采取走出去请进来的方式，不但想方设法派员工出去学习，还利用工程期间厂家工程技术人员比较集中的特点，组织运维人员进行现场交流或集中培训，由厂家工程技术人员进行讲解，并做现场解答。

全年单在本地就组织维护人员进行了多达92人次的集中培训，学习边缘网、空调、电源的相关知识，提高了维护人员的技能。

积极学习最新移动通信技术，二月份运维部四个技术人员到昆明进行长达一周的3g学习，回来后积极宣贯学习，平时注重技术交流，互相学习。

在5月15日至20日，请中兴公司工程师在我公司对zxdu电源进行了一次c级用户培训。

8月20日至25日，请艾默生公司对其产品的使用维护进行了详细的讲解。

在9月，请nokia公司高级工程师就边缘网进行了为期3天的一次现场培训，使员工的基站维护技能又上了一个台阶。

通信运检工作总结报告篇十

20xx年已经过去，对于通信行业来说，除了年底都在讨论的年终奖，好像什么也没有剩下。更可惜的是，不知道从什么时候开始，曾经高考第一批录取的毕业生们为了一万两万的年终奖而挣得脸红脖子粗。

继承了几年来的历史，在20xx年，通信业的收入依然没有长进，但通信业的老人们大多却没有了辞职的勇气。

前几年，有一批人去了虚拟运营商，现在好像都过得不怎地，也有一批跳槽到了手机企业，只要是不再乐视或者金立的，至少还过得去。可是，从运营商这样的国企出来，即便到了华为中兴，适应新的生存环境需要时间，并不是所有人都适应。

留在运营商工作，在20xx年经历了太多的传言，直闹得心里扑通扑通。有传言说，运营商又要合并，还杜撰出来中国移动拆分然后分别与广电网络合并，这种想法多半是从电信或者联通那里出来，大家都把自己强大的希望寄托在对手的被拆解基础上，事实证明，很难。

不过，还是有一些变化。传言说广电网络确实在申请成为5g的运营商，此事有点靠谱，在20xx年，中国的三家电信运营

商有可能变成四家，设备商偷着乐呢！中国广电要成为运营商，首先得解决钱的问题，至于人，只要吆喝一声，待遇加50%，相信中国移动中国联通中国电信大量的优秀人才会趋之若鹜。不愁！

要说在20xx年最顺风顺水的，当属刘爱力董事长。这位用了最短的时间从中国移动的副总裁到中国铁塔的董事长，然后是中国电信的总经理，现在已经是中国邮政的董事长。中国邮政有多大？肯定不怎么比移动小。至于在领导心目中的位置，看看新年献词，都提到了快递小哥，那些装宽带的好像没沾边。

有点意思了，运营商的领导调去了中国邮政，中国邮政的领导来了中国联通，而中国移动的高层应该很快就会调整，到底会谁呢？不会是中石油的总经理上任中移动吧，果真如此，那看真是行业幸事。其实，马云明年退休，要不请过来到中国移动当董事长，人家还不在于钱，可以免费！

混乱的不仅仅是人，我们还得看看业务变化。三家运营商的移动电话用户数已经增长乏力，现在都是依赖双卡或者内部转化，这也直接带来了互联网公司的流量增长枯竭，一个产业互联的时代即将到来。明显的变化是，中国移动已经取代中国电信成为了中国最大的宽带运营商，咪咕还拿下了世界杯的转播权。

7月1日，中国的通信行业正式取消了流量漫游费，现在，全国一盘棋的大通信市场已经形成，运营商的组织管理模式面临着空前的挑战。在很多地方，自己人打自己人成为常态。后果就是，一些欠发达地区的营收开始落伍，据说很多运营商的省市公司亏损严重，甚至到了不得不向上级借钱发年终奖的地步。

应对的方法总是有了，云南联通对外招标要“卖掉”旗下的几家地市级公司，后来传说其他地方也有类似准备，看来，

大家为了发展也是拼了，不再有改变的禁区。不管在哪个岗位工作，运营商的老员工们都得做好时刻脱离的准备。

很多运营商的员工总是觉得待遇低口碑差，当然这也是事实，但不管是在网上还是在线下，一些运营商的员工确实是害群之马。严于待人，宽以律己，至今依然给人高高在在的感觉，自己钻在小圈子里出不来，一股傲气是挡都挡不住□20xx年，这些该改一改了！

在20xx年，中国移动敢于对外花钱了，中国联通敢于卖掉包袱了，中国电信换将比谁都勤快，中国邮政也好像开始重新掺和了进来，至于广电网络，那是“z”心不死。总之，一切都是为了20xx年的5g□

到了年底，三家运营商终于友好了一次，大家一起出现在一个舞台中央。中央广播电视总台与中国电信、中国移动、中国联通及华为公司在北京共同签署合作建设5g新媒体平台框架协议，在中央广播电视总台启动建设我国第一个基于5g技术的国家级新媒体平台。这个动作的影响还未开始，但新迹象已经显现，有好戏看了。

很多人预计□20xx年将是5g开启的时代，也确实刚刚发到了频谱资源，算是正式开闸。智能手机企业都要熬不住了，设备商也急需5g来救急，中国更是到了产业升级的关键时刻。不管外界怎么变化，我们都要继续努力。奋斗就不会差，拼了！

对于我们每个人也一样，没有那么多鸡汤需要吃，没有那么多牢骚可以发，有的，只应该是不断的学习进取，扎实的努力工作，对得起自己，对得起家人，对得起社会！