

干部晋升工作总结 领导干部晋升个人述职报告(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

干部晋升工作总结 领导干部晋升个人述职报告篇一

一、思想政治方面：

坚持四项基本原则，遵纪守法，办事认真负责，酷爱教育事业。把自己的精力、能力全部用于学校的教学进程，并能自觉遵守职业道德。

二、业务知识和工作能力方面：

1、加强学习，更新观念，努力进步本身素质

我认真学习各种法律法规，通过情势教育和各种新闻媒介，了解国内外时势，用先进的理论、思想武装自己的头脑。重视本身业务素质的进步，面对新的素质教育观，通过各种途径理解其内涵与实质，认真学习他人有关素质教育的科研成果，积极投身于教育教学改革当中。

2、组织教职工展开政治业务学习，进步教师素质

安排一定的时间组织教师学习教育的有关法律法规及教育教研文章，同时不定期的做好班主任的培训工作，组织教师展开理论学习。在经费相当紧缺的情况下，优先斟酌并大力支持教师参加各学科新课程知识培训。如：我校戚晚钦老师在暑假到南宁进行了小学语文教学点教师培训；黄秋昌老师12月

参加全乡的语文培训等。鼓励教师继续参加各种情势的学习，以拓宽自己的知识视野，全面进步教师的政治水平和业务素质，强化教师育人的责任感。

3、狠抓常规教学管理，努力进步教育教学质量

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。抓教学质量首先从常规教学抓起，在教学中，鼓励教师重点从备课、上课、作业三个环节来弄好教学工作。在课堂教学上进行大胆的创新和探索，把以培养创新和思惟能力为主的教学方法，贯串于教学进程的各个环节中。因材施教，常常鼓励学生，让每一个学生都布满信心，并对每一个学生的实际题目，对症下药，让每一个学生都能愉快学到知识，都健康成长。同时要求老师对学生作业全批全改，并做好单元过关的测试工作和补缺不漏工作。努力进步教学质量。

4、狠抓校风、学风、教风建设

落实德育工作，学校工作以德育工作为首，学校成立了德育工作领导小组，制定并落实计划，利用国旗下讲话、班会等系列活动。队学生进行德育教育。帮助学生建立正确的世界观好人生观。定期召开家长会、开放课堂活动，实现三位一体教育网络构建，有效展开丰富多彩的活动，通过举行各种文体文娱活动，活跃校园文化氛围，组织学生参加上级组织的各种比赛。

5、强化安全教育和安全工作管理

安全责任重于泰山，安全无小事，要确保安全，根本在于进步安全意识、自我防范和自护自救能力。因此，抓好安全教育，是学校安全工作的重中之重。

(1)成立安全工作领导小组;签订安全目标责任书;做好学校当天安全工作情况记录。坚持安全工作汇报制度和责任追究制

度;杜尽瞒报、不报或迟报。

(3)重视与家长联系,通过《致家长的一封信》的公然信,增强家长的安全意识。教育进步广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

总之,在过往的一年中,固然获得了一定的成绩,但好其他兄弟学校相比,还有一定的差距。在今后的工作中,我校将继续努力,不断深化课程改革,强化校园管理,全面进步教育教学质量,为创办人民满意教育而不懈努力。

干部晋升工作总结 领导干部晋升个人述职报告篇二

大家好,在20____年度,为了更好的完成业绩,带领好团队工作□lisa特此做以下述职报告。

1、销售团队永远是以销售业绩,数字为最终导向,请记住:在工作方面,如果要和销售主管谈条件,对销售主管的工作有质疑,或者要和销售主管开展辩论赛,请先问自己一个问题:我今天签单了吗?完成自己的销售指标了吗?如果完成□ok□谈什么都没问题,但是如果如果没有完成,那么请闭嘴,问也不要问。

2、销售团队里,比较的永远都是:谁是这一周的topsales□谁是这一月的topsales□不比较谁最会和别人开辩论赛,谁的脾气大,谁的心眼多,谁整天最会勾心斗角,如果谁是这样的人,那么我觉得,我所管理的销售团队是不需要这样的人的。

做一个好的销售人员,永远记得:眼珠子朝里转。

3、销售团队是一个需要良性竞争的团队,不要去问类似于公平不公平这样的问题,这个社会本来就是不公平的,在销售业绩面前更是如此,没有像小时候在幼儿园:排排坐,吃果

果，你一个，我一个，再给东东留一个的说法，你想要就去争取，没有谁会留一个给你，就像每周的“walkin□callin”一样，都是需要去争取的。

4、要想成为一个好的销售，必须牢记住：简单、听话、做事。

简单是为了心无旁骛的做业绩，不把心思用在与业绩无关的事情上，不要再去关心别人怎样怎样，亲爱的，这都和自己没关系，别人出了业绩，提成自己拿，不会分给你，别人业绩不达标，没提成拿，你也不会分给他，充其量你只会同情，对吗？所以，简简单单做事，简简单单做人。

听话是因为，你要相信既然是你的领导，那么他肯定是有优于你的地方的，那么他的想法，他的建议肯定是要比你想的更全面的，那么在你还不是主管的时候，认真去执行就好了，[莲山课件]当然销售主管也需要听下面销售人员的声音，尽努力确保主管在工作方面的建议、方法是经过深思熟虑的，是正确的。销售述职报告做事，大家都知道天上不会掉馅饼，白日梦做做没用的，抱怨也没用，只有付出实际行动才行，所以亲爱的，你想要做的比别人好，没有其他法宝，只有踏踏实实，认认真真去做好每一天，每一周，每一月的事。

但是在销售团队，能够让你脱颖而出的就是你的业绩，如果说：你每天，每周，每月的业绩指标都能够完成或者超额完成，我相信，你的能力是大家有目共睹的，晋升也势在必得，因为这一切都是你自己争取来的，和其他因素无关□lisa也非常乐意看到，有一天，我们的销售主管是一位销售能力很强，各方面素质过硬，好的，优秀的销售主管。

所以，亲爱的们，在20____年度，我们一起努力，一起全力以赴，我相信没有克服不了的困难，没有完不成的销售指标，是吧？各位！

干部晋升工作总结 领导干部晋升个人述职报告篇三

一、认真学习，提高思想品德和业务知识

认真学习中华优秀传统文化和社会主义核心价值观体系，认真学习国家交通法律法规和驾驶业务知识，切实提高自己的思想品德和业务知识，使自己以良好的思想品德和扎实的业务技术认真好本职工作，努力提高大家对我工作的满意度，为局各项工作发展作贡献。

二、勤奋工作，取得良好工作成绩

我是一名专职驾驶员兼每天收发报纸信件，还经常要到市政府等部门取文件送材料，这些工作看起来很是简单平凡，却关系到局整体工作的发展。为此，我提高工作责任心，刻苦勤奋、认真努力工作，力求取得良好工作成绩。我认真细致保养好车辆，维护车辆的技术性能和技术指标，确保车辆随时能够使用，不耽误局的工作。我做到坚守工作岗位，做好各项准备工作，凡是局里有任务，即可出发，确保准时、安全完成驾驶任务。我认真做好收发报纸信件工作，做到当天报纸信件都正确按时在当天分发完毕，按照局的工作要求，到市政府等部门取文件送材料，做到正确无误。自己勤奋努力工作，全面完成了工作任务，获得了全局同志的肯定和满意。

三、严格要求自己，确保清正廉洁

作为一名局工作人员，只有做到清正廉洁，才能完成工作任务，获得人民群众的满意。我严格要求自己，积极参加政风行风评议、机关作风效能建设、党风廉政建设等主题活动，提高自己的思想认识，坚决执行“中央八项规定”，厉行勤俭节约，反对铺张浪费，做到为民务实清廉，防范沾上“形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风”这“四风”问题，树立机关工作人员的良好形象，促进各项工作发展。

年，我认真努力工作，虽然完成了全部工作任务，取得了较好的工作成绩，但是与局党组的要求和人民群众的希望相比，还是存在一些不足之处，主要是工作创新不够，工作干劲不够大，工作特色和亮点不多，需要在今后的工作中加以改进和提高。今后，我要继续加强学习，提高驾驶业务技术，掌握做好工作必备的知识与技能，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把各项工作提高到一个新的水平，为局各项工作发展，作出自己应有的努力与贡献。

我的述职报告完了，谢谢大家！

干部晋升工作总结 领导干部晋升个人述职报告篇四

中专及以下12598名。全县干部总数7401名，其中，县级干部51名，科级干部972名(包括非领导职务);女干部2202名，少数民族45名，中共党员2603名;大学及以上学历1280名、大专3309名、中专及以下2812名;35岁以下的2819名，36岁至50岁的3548名，51岁以上的1034名;党政人才1121名，事业干部656名，企业经营管理人员328名，专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地，乡(镇)委党校为依托。县委党校现有教职工25名，其中高级讲师3名，讲师6名，从高等院校聘请兼职教师6名。近年来，先后多方争取和筹措资金110万元，开通了中央党校远程教育c级站、中央电大小站和甘肃电大在线直播课堂，建成了县委党校局域网，现有微机86台，多媒体教室1个，多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来，县、乡(镇)委党校先后举办各类培训班130期，共培训党员干部8310人(次)，其中县委党校举办61期，培训干部4093人(次);乡(镇)委党校举办69期，培训干部4217人(次)。具体培训情况为：党务干部培训班8期，培训295人;“双培双带”骨干培训班23期，培训2680人，入党积极分子

子培训班57期，培训1255人；项目管理知识培训班12期，培训1200人；行政许可法培训班12期，培训1200人；《公务员法》培训班12期，培训1200人；村干部培训班6期，培训480人，积极协调，选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

二、主要做法

主要抓了以下四个方面的工作。

(一)合理设置培训内容，提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本，理论素养是干部素质的核心。近年来，我们从抓党员干部的理论学习入手，围绕“靠得住和“有本事”两个方面设置培训内容，适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论的培训，坚持与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施教，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重解决“三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训；对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代项目管理、网络技术等培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中；对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，

增长才干□20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

(二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

乡、构建和谐社会、社会主义荣辱观等10个套餐式培训项目，完成干部培训6000人次。同时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、

现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立卷制度，建立了干部培训质量评估制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并协调、指导、检查干部教育培训工作；宣传部门具体指导党员干部的理论学习，狠抓干部思想政治建设；县委党校发挥培训主体作用，制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容，并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备；人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训；组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作，贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况，农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中，逐步形成了层层管理，各司其职，社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

(三) 创新培训模式，提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展，我们在教育培训中积极探索有效途径，坚持改革创新，拓宽培训渠道，提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么，需要什么培训什么”的原则，有计划地组织干部学习新知识、新技能，及时把新知识、新技能、新信息传输给干部，优化干部的知识结构，提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训，开设招商引资、城市管理等专题培训，从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路，提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上，我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学，突破时空局限，集成教学信息，增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在

方式方法上，坚持把读书学习与研讨问题结合起来，改变过去课堂教学中“教员讲，学员听”的单向封闭式的传授模式，灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式，增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流，把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来，让学员动眼、动耳、动手、动脑，增强了教学的吸引力、感染力，让参训学员坐得住学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

(四) 优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动中，建立了党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲

课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营管理者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

1、培训工作责任不够明确

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什么补什么”的效果。

3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

四、今后的打算

规划》，计划全县科级以上干部普遍参加3个月以上培训、一般干部每年培训时间不少于12天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

干部晋升工作总结 领导干部晋升个人述职报告篇五

履行自身职责，模范带头，加强支部一班人的团结协作。作为一名长期战斗在执勤第一线的基层干部，我深深懂得班子建设的好坏是中队工作成败的关键。打铁还需自身硬，作为支部书记，我首先把提高自身素质放在首位，进一步强化了支部一班人的思想作风建设，按照要求严格落实党的七项组织生活制度，经常性深入开展批评和自我批评活动，互相激励，共同进步，全面提高了支部一班人的综合素质；对于中队工作，我始终坚持民主集中制原则处理中队的一切重大事件，支部之间有事共商量，从不搞一言堂，不仅提高了班子的团结，更促进了工作的开展，充分发挥了支部的战斗堡垒作用。今年以来中队包括本人在内的两名同志被支队评为“优秀xxx员”。先后三名同志被吸收为预备党员，二名预备党员转为正式党员；与此同时党支部还推荐了一名优秀士兵参加部队保送院校学习深造的机会，极大了鼓舞了中队士兵工作的积极性、充分发挥了党员先锋模范带头作用。真正

起到了党支部“战斗堡垒”的领导核心作用。

二、加强学习，提高自身素质，开展扎实有效的政治思想工作。

加强学习，提高自身素质，开展扎实有效的政治思想工作。作为中队干部，我常常告诫自己不仅要有过硬的管理水平和业务素质，更应该具有良好的政治素质，同时要具备六种能力即：创新思维能力、科学决策能力、驾驭全局能力、说服教育能力、协调关系能力以及政策实施能力。为此，我常常勉励自己刻苦钻研业务和文化知识，在支队政治处的关心下，报考了电大专科班的学习。并积极参加总队、支队组织的各项消防业务知识的培训，认真做好每次笔记；对中队业务知识的授课，我经常翻阅各种资料，做好各项教育的宣讲。今年以来，我共进行课堂教育48课时，与此同时，积极组织中队战士开展战术和消防理论讨论。在支队组织的学习“大型商场火灾扑救”的大讨论征文活动中，本人撰写了《谈大型商场火灾扑救对策及自身防护》一文，并且本人撰写的《现代建筑火灾评估》一文被xxx消防局选入。在搞好业务理论学习同时，本人积极协助政治指导员搞好政治教育，特别注意加强经常性思想工作，全年找战士谈心81次，与战士家庭联系平均达2次以上。结合教育开展，组织开展了经常性的拥政爱民工作，全年来先后组织了“1+1”助学活动，为贫困学生罗光水捐款；看望资助消防烈士郭铁牛父母亲等活动，本人共计捐款280多元，与?同时开展了学雷锋活动，多次组织义务冲洗街道，为敬老院打扫卫生，获得当地老百姓的一致好评。

三、改善中队硬件，加强中队俱乐部的各项制度，倡导健店向上的警改善中队硬件，加强中队俱乐部的各项制度，改善中队硬件营文化。

今年结合争创“五星单位”活动的开展，先后向大队报告建设完成了中队游艺室、体育活动室卫生室，为官兵开展文化

活动、体育活动提供了良好的环境，大大提高了官兵的兴趣和爱好，同时也为部队的管理提供了良好的保障，克服了举办活动要到外面的举行的不利因素。做到了饭前、会前有歌声，假日有活动，节日有晚会。中队官兵文化娱乐生活有了很大改观，在参加首届湖南消防部队书画比赛支队预选赛中取得了两个第二名的好成绩，在湘潭县公安系统全员岗位练兵男子篮球赛中取得了第三名的好成绩，充分体现了官兵在文化修养和体育锻炼方面有了更进一步提高。

四、以执勤备战为中心，立足岗位练精兵，提高部队战斗力。
以执勤备战为中心，立足岗位练精兵，提高部队战斗力。

执勤备战是基层消防部队的一项中心工作，任何时候都不能动摇。作为中队长。一是我始终把提高自身的消防业务素质放在很重要的位置，在总队新颁布实施的“梯形训练法”的过程中，能大胆地组织试训，在全体官兵中进行分训，首先自己带头训练，对照要求履行指挥员的职责，然后再在官兵中组织，为确保训练效果，施行理论与实际情况相结合，合练与分练相结合的方式，坚持一日一抽查，一周一测试，一月一考核的制度，定期检查督促大家的学习情况，强化了全体官兵的业务理论水平，人人都达到了本职岗位上的“问不倒、难不住”的程度。二是努力做好责任区内重点单位的“四掌握”和“六熟悉”，建立完善而全面的责任区情况资料库。全年共修改制定灭火预案6份，并有针对性地开展灭火实战演练。

今年6月，组织还与县自来水公司联合对全县56个市政消火栓的检测、编号、维修、建档等工作，进一步完善了全县消防水源资料库，为灭火救援工作提供了有力的保障。全年我中队共接警出动92起，出动车辆161台次，出动警力1135人次，抢救财产近1200万元，抢救遇险人员8人。受到了当地群众及上级领导部门的一致好评，为维护社会稳定，促进经济发展做出了积极的贡献。积极配合总队新编操法课题组人员研讨以突出战术训练和战法研究为重点，贴近实战，立足火场需

要和部队实际，对战术、技术、体能与理论系统的进行融会贯通，共完成了六个适用价值高、操作性能强的新编操法，并在我中队组织进行了为期近一个月的试点，完成了可行性的全面实践论证和操作规程规范，为确保新编操法迅速在全省消防部队中实施普训提供了很好的保障。

五、以条令条例为依据，落实“四个规定”，全面提高部队正规化建以条令条例为依据，落实“四个规定”设水平。