

# 最新廉洁风险防控财务工作报告 个人廉洁风险防控措施(通用10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 廉洁风险防控财务工作报告 个人廉洁风险防控措施 篇一

- 1、明确各股室的工作职责，各工作人员也要清楚明了自己的职责任务，做到人人工作职责目标任务明确。
- 2、严格执行各项工作的法定程序、工作制度、工作纪律以及各项工作规范，认真贯彻执行全程办事代理制，政务公开，一岗双责，一次性告知，首问责任制等。
- 3、发挥党支部的战斗堡垒作用，党员干部的先锋模范作用，发挥纪检组廉政指导和党风廉政建设责任制的作用。
- 4、加强廉政文化建设，开展多种形式的廉政教育、理想教育，多种形式的培训，提高干部职工的政治素质、道德修养、业务素质以及审美情趣，树立廉政意识，提高免疫力，提高抵御腐败侵袭的能力。
- 5、认真进行考核，建立考核档案，包括风险点的考核评价、绩效考核、干部年终考核等。
- 6、定期征求群众意见，搞好民主测评，广泛征求意见，广泛接受群众监督。
- 7、发挥效能监察考核评价体系的监督作用，严格行政过错及

廉政责任追究。

岗位职责风险点是从我局重点岗位的工作流程入手查找出来的。有行政处罚（案）、日常监督管理以及内部“人、财、物”等公共管理环节，根据这些职能、关键环节等点、线、面，局岗位职责风险点被划分为四类三级。四类：一类为行政处罚类；二类为监督检查类；三类为行政事务管理类；四类为公共类。三级：一级为行政处罚、行政事务管理类风险点；二级为监督检查类风险点；三级为公共类风险点。

### （一）一类（一级）：行政处罚（案）类风险防控措施

1、分管领导发挥把关审查作用，对上会案件严格把关，监督办案单位及人员按办案系统进行办案，发挥督导作用，半年进行一次案件回访，对重大案件及时回访。

2、执法办案人员要认真掌握办案技能，精通法律、法规、法理，在查办案件环节中，严格执行两人办案等各项执法程序，严格执行案件处罚标准局党组会议研究决定制度。

3、执法办案人员以及其他涉案人员要严格遵守保密制度，做到不向当事人或其他人员泄露案情。坚守办案纪律，不准利用职权收受当事人的好处，防止行政处罚出现畸轻畸重现象，预防行政复议被撤消或行政诉讼败诉的情况发生，防止以案寻租。

4、办案人员对暂扣及罚没物品要及时进行登记、入库，物品清单中对物品型号、数量等登记清楚，防止物品损毁、丢失、侵占、挪用等问题的发生。

5、办案中要遵守实事求是原则，特别是在询问过程中要杜绝挂名的现象，执行回避制度，避免办案的随意性，防止弃案不查问题发生。

6、在案件调查取证环节中，坚持证据穷尽原则，按照程序规定依法取证，不准遗漏证据，以保证案件定性、裁量准确。

## （二）二类（二级）：监督检查类风险防控措施

1、对巡查中发现的案源线索等及时登记、录入、上报，防止收受当事人的好处等不廉洁行为。

2、对巡查发现的问题，要按法定程序进行登记、录入，认真留存文书档案，发现的安全隐患及时给予制止，函告相关单位，防止造成工作失职等后果。

3、执法人员保持24小时通讯畅通，做到随时能够快速集结，快速出击，做到来之能战，战之能胜。

4、对容易产生问题的重点行业制定应急预案，出现紧急情况时，不能贻误时机，做到有对策可行，及时应对，及时查处。

## （三）三类（一级）：行政事务管理类风险点

### 1、人事管理风险防控措施：

（1）严格执行干部选拔任用、考核、评先、定职、定级等方面的各类规定，按照规定要求，制定人事工作流程，在各个环节上体现相互提醒、相互制约、相互监督、相互纠正的运行机制。坚持公开、公正、公平原则，不弄虚作假，不偏听偏信，不泄露相关信息，不私下许诺，防止失察失误或用人不当等不公平的事情发生。

（2）遵守廉洁从政规定，严格自律，恪守原则，坚决拒收不该接受的礼品馈赠及宴请，一切按照规章制度办事，不徇私枉法、徇情枉法。

（3）认真落实教育培训计划，凡是达不到培训要求的要重新

培训，并将培训工作与干部考核挂钩，与干部使用挂钩，与定岗挂钩。

(4) 严格管理人事档案，确保人事档案的完整无损，不泄露档案信息，做好保密工作，维护档案的严肃性。

(5) 按照有关工资调整政策进行调整工作，做到不疏漏。

(6) 在干部违纪案件查处中，坚持原则，防止发生错案。

(1) 结合我局实际，精心管理财务，认真执行年初的财经预算，不挪用、误用财政资金，确保工作正常运转。

(2) 在大额资金的使用上，必经集体讨论，资金使用正确减少失误，

(3) 按照有关财务制度规定办理财务收支业务，按照程序审核帐目，做到帐目清，财务明。

### 3、资产管理风险防控措施：

(1) 购置资产时，按照政府采购的相关规定采购物品，防止产生不廉洁行为。

(2) 分配资产时，深入调查研究，按实际需要进行分配，不受人情因素干扰或收受好处，违反规定分配，最大限度的发挥资产的使用价值。

(3) 固定资产管理要到位，录入要及时，加强对科所的监督防止局国有资产丢失。

(4) 资产处置过程中，处置要合规，不随意处置，防止局固定资产的流失，发挥固定资产管理小组的监督作用，记好各类台帐，完备交接手续。

(5) 罚没物品管理要严格，按规定出入库，要与相关办案单位紧密配合，相互协调，相互支持，相互监督，防止物品丢失或损坏。

#### 4、四类（三级）：公共类风险防控措施：

公共类风险点是指局工作人员在履行岗位职责过程中，违反法律、法规和其它规定，可能发生不廉洁行为的后果，具有共性特征。

(1) 科级以上干部要认真履行“一岗双责”，既抓业务又抓党风廉政建设，履行层层签定的责任书权力义务，局领导做到亲自部署、定期检查督查，局副职做到抓好自己、管好股室的要求，严格履行领导和监督职责，同时准确传达贯彻上级关于廉政建设的新规定新精神，有效指导和监督本单位、科室落实各项工作部署；防止本单位发生严重违法违纪问题。

(2) 全体党员干部在公务活动中，严格遵守廉洁自律方面的各项规定，在行政许可、行政处罚、行政审批、监督管理等过程中，遵守法律和纪律规定，做好相关记录和台帐，不得涂改、隐匿、伪造、偷换、故意损毁有关记录或者证据，造成无法挽回的损失。不接受行政相对人、请托人的馈赠、宴请等好处防止不廉洁的事情发生。

(3) 科级以上干部对配偶、子女及身边的工作人员要严格管理，平时加强教育，多提醒，防止出现不廉洁行为，造成不良后果。

(4) 全体工作人员在工作中，要按规定着装，注重礼仪、服务态度和言行举止，防止因出现仪表问题引起当事人的不满，导致当事人上访、投诉，损害安监形象。

(5) 党务干部要牢记党建工作是一切工作的基础。要培养党员同志的奉献精神、带头意识，培养基层党支部成为有战斗

力的堡垒，使党员同志模范的发扬榜样作用。在党员发展环节中坚持原则，按程序办事，不得接受党员、积极分子、预备党员的好处，不得违规评选优秀党员、预备期转正以至发展不合格的党员。

(6) 从事信息管理的工作人员，在数据统计过程中，要认真及时统计，不得迟报、虚报或瞒报。

(7) 从事各类档案管理的工作人员，要严守档案秘密，遵守档案管理制度，（包括文书档案、案件档案、人事档案、财务档案、企业档案等），防止出现丢失和损坏，造成无法弥补的损失。

(8) 印章印鉴管理人员要严格遵守信印管理制度，认真登记，不得出具空白信等违规信件，正确使用印章、印纸，确保印章管理安全，防止被盗用、丢失及损坏，对单位造成不良的影响。

(9) 文件收发人员要严格执行相关制度，做到传阅、保管、流转工作过程中的文件安全及时，不得随意泄露信息，防止出现失密，给我局带来影响。

## 5、加强思想道德风险防控

(1) 采取多种形式进行廉政教育、思想道德、职业道德教育，树立正确的人生观，价值观、权力观、政绩观，树立正确的社会主义荣辱观，提高抵御腐败侵袭的能力。注重自身政治理论和业务知识的学习，通过采取专题学习、研讨交流、自学等形式，不断提高自身综合素质。

(2) 认真落实党组中心组以及股室学习计划，明确责任，强化督促检查。督导落实廉洁自律等相关规定。加强教育、培训的工作力度，进一步统一思想，提高认识，增强干部的责任心和综合素质。

(3) 教育党员干部在单位做一名讲道德、讲文明、讲爱心的优秀干部，在家庭中当一名讲勤劳、讲孝敬、讲传承的家长 and 成员。

(4) 干部职工要树立全心全意为人民服务的宗旨，保持党员先进性，牢固树立大局意识，在群众中起好的带头作用。发挥党支部的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用。努力提高为人民服务的思想觉悟。

(5) 制定并完善民主生活会制度，定期开展批评与自我批评。认真执行廉洁自律规定，严于律己，以身作则，坚持民主集中制，严格监督管理，局领导干部严格执行个人收入申报制度，个人重大事项报告制度，全局干部职工均不得借婚丧嫁娶机会敛财。

(6) 制定切实可行的奖励机制，激发干部的工作热情，提高干部工作的积极性，争优创先。

## 6、加强制度机制风险防控

(1) 要建立综合监控机制、完善制度体系建设、落实现有各项规章制度。

(2) 要定期梳理、补充、完善各项规章制度（一年一次），使各项制度符合工作需要，具有较强的可操作性，逐步实现各项工作有制度依据，形成按制度办事的行为规范。

(3) 加强对规章制度执行情况检查、监督，将执行制度的情况纳入到绩效考核、人力资源管理之中。

## 廉洁风险防控财务工作报告 个人廉洁风险防控措施 篇二

### 一、加强组织领导，强化责任意识

为扎实做好此次安全隐患大排查大整治行动，确保工作开展有序、责任落实到位、措施执行到底，我司成立了以总经理、党委书记为组长，副总、总经理助理、党办主任为副组长，各公司、各部门领导为成员的火灾隐患大排查大整治行动工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在党办。

领导小组组长负责火灾隐患大排查大整治行动工作的安排、部署，副组长负责行动的协调、督查工作，各公司、各部门领导负责本部门火灾隐患大排查大整治行动的具体组织、实施工作。

我司通过成立领导小组，进一步明确了工作责任，严肃了工作纪律，从制度上保证了工作落实到位，措施执行到底，有效杜绝了推诿、扯皮情况发生。

## 二、制定工作方案，细化工作措施

为做好此次安全隐患大排查大整治行动，我司制定了工作方案，严格按照梳理自查、整改落实、督导检查、巩固提高四步走，要求各公司、各部门结合自身工作实际认真组织开展火灾隐患的排查整改工作。

一是明确火灾隐患大排查项目及范围。排查内容、范围包括：

1. 各公司、各部门消防设施、器材和安全标识是否完好、有效、齐全；消防设施是否定期检测、检修、保养；是否进行消防演练以及员工消防安全教育培训。
2. 各公司、各部门室内场所的安全出口、疏散通道、防火分区是否畅通、符合要求。
3. 各公司、各部门的电气线路铺设是否符合要求，是否擅自接拉线路。



4. 各公司、各部门工程项目（含施工现场、施工人员宿舍、办公场所）是否落实《建筑工程施工现场消防安全技术规范》；用电用火情况是否符合有关安全和消防技术规范。

6. 各公司、各部门的公务车辆、班车车辆的应急锤、逃生装置是否完好；驾驶员是否能正确使用车载消防设施、开启应急通道，对消防安全知识是否掌握，能否实际应用。

二是要求各公司、各部门于xx月xx日前完成火灾隐患的排查工作，要划范围、明区域、逐条逐项，切实做好隐患排查工作。

三是对于各公司、各部门排查出的问题，要求涉及部门要在现场采取果断措施予以整改，对于现场无法整改的，要倒排工期、限期整改。随后工作小组于9月20日对各公司、各部门的隐患排查整改情况进行督查，以确保隐患排查无疏漏，整改到位且彻底。

### 三、全面开展排查，严格整改落实

对于以上隐患，已经全部整改完毕。

### 四、总结工作经验，提升安管水平

通过开展此次火灾隐患大排查大整治行动，有效保证了我司在xx期间的安全、平稳运行，为我司今冬防火安全工作的顺利开展打下了坚实基础。

1. 进一步抓好职工安全教育。认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚持安全稳定发展理念，坚持近期与长远、治标与治本、预防与查处相结合，紧密联系我司工作实际，采取理论教育与实践教育相结合，宣传与培训演练相结合等多种教育形式，学习培训结束后要有反馈，要保证安全教育培训不走过场、不流于形式，确保学习培训有力度、

有成效。

2. 进一步强化安全生产管理措施。一是要加强检查监督，重点加强“四个工作重点”（重点人员、重点物品、重点目标、重点环节）的监督检查工作，全面深入不间断地开展隐患排查，对存在的安全隐患和不稳定因素，研究措施办法，整改落实到位，对检查出的安全隐患整改不力的，要追究相关人员的责任。二是要严格安全生产工作例会制度。安委会每季度至少召开一次安全生产工作例会，重点是统一思想，分析形势，排查隐患，布置任务。

3. 进一步健全安全生产管理长效机制。一是要加强日常安全生产管理制度建设。要根据安全生产管理的新形势新要求，进一步结合工作实际，健全和完善安全生产工作标准和工作程序，规范安全生产管理行为。二是要加强安全生产管理机制建设。完善安全生产制度体系、目标责任考核体系、应急管理体系和隐患排查治理长效机制，不断建立和健全事故及隐患处理机制、部门协调机制和通报制度等，形成科学有效的安全生产机制和制度。

## 廉洁风险防控财务工作报告 个人廉洁风险防控措施 篇三

**【摘要】**廉政风险是实施公共权力的主体产生或发生滥用公共权力谋取私利的可能性，廉政风险防范管理工作是在新的社会经济背景下，以科学发展观为指导，将现代管理学应用于党风廉政建设和反腐倡廉建设，经过实践探索建立起来的一种预防腐败工作机制。笔者亲历了北京青年政治学院自2009年推进廉政风险防范管理工作以来的两年实践，本文从现代管理学中的风险管理理论入手，结合北京青年政治学院推进廉政风险防范管理工作中的实践，对于如何完善廉政风险防范管理工作，促进教育事业的发展做了一些简单的思考。

【关键词】 风险管理； 质量管理； 廉政风险

### （一） 风险管理的定义

风险管理[riskmanagement]的定义为， 当企业面临市场开放、 法规解禁、 产品创新， 使得变化波动程度提高， 连带增加经营的风险性。 良好的风险管理有助于降低决策错误之几率、 避免损失之可能、 相对提高企业本身之附加价值。

风险管理作为企业的一种管理活动， 起源于20世纪50年代的美国。 当时美国一些大公司发生了重大损失使公司高层决策者开始认识到风险管理的重要性， 1986前苏联乌克兰切尔诺贝利核电站发生的核事故等一系列事件， 大大推动了风险管理在世界范围内的发展， 与此同时， 在美国的商学院里首先出现了一门涉及如何对企业的人员、 财产、 责任、 财务资源等进行保护的新型管理学科， 这就是风险管理。 目前， 风险管理已经发展成企业管理中一个具有相对独立职能的管理领域， 在围绕企业的经营和发展目标方面， 风险管理和企业的经营管理、 战略管理一样具有十分重要的意义。

### （二） 风险管理的目标

风险管理目标由两个部分组成： 损失发生前的风险管理目标和损失发生后的风险管理目标， 前者的目标是避免或减少风险事故形成的机会， 包括节约经营成本、 减少忧虑心理； 后者的目标是努力使损失的标的恢复到损失前的状态， 包括维持企业的继续生存、 生产服务的持续、 稳定的收入、 生产的持续增长、 社会责任。 二者有效结合， 构成完整而系统的风险管理目标。

### （三） 风险管理的程序

风险管理的基本程序包括风险识别、 风险估测、 风险评价、 风险控制和风险管理效果评价等环节。

## 1. 风险的识别

风险的识别：是经济单位和个人对所面临的以及潜在的风险加以判断、归类整理，并对风险的性质进行鉴定的过程。

## 2. 风险的估测

风险的估测：是指在风险识别的基础上，通过对所收集的大量的详细损失资料加以分析，运用概率论和数理统计，估计和预测风险发生的概率和损失程度。风险估测的内容主要包括损失频率和损失程度两个方面。

## 3. 风险管理方法

风险管理方法分为控制法和财务法两大类，前者的目的是降低损失频率和损失程度，重点在于改变引起风险事故和扩大损失的各种条件；后者是事先做好吸纳风险成本的财务安排。

## 4. 风险管理效果评价

风险管理效果评价是分析、比较已实施的风险管理方法的结果与预期目标的契合程度，以此来评判管理方案的科学性、适应性和收益性。

### （四）风险管理的过程

#### 1. 风险识别

（1）进行风险评估。在项目的初期，以及主要的转折点或重要的项目变更发生时进行。这些变更通常指成本、进度、范围或人员等方面的变更。

（2）系统地识别风险。采用下列三种简单的方法识别风险：风险检查表，定期会议（周例会上），日常输入（每天晨会上）。

(3) 将已知风险编写为文档。通过编写风险陈述和详细说明相关的风险背景来记录已知风险，相应的风险背景包括风险问题的何事、何时、何地、如何及原因。

(4) 交流已知风险。同时以口头和书面方式交流已知风险。在大家都参加的会议上交流已知风险，同时将识别出来的风险详细记录到文档中，以便他人查阅。

## 2. 风险分析

(1) 确定风险的驱动因素。为了很好地消除软件风险，项目管理者需要标识影响软件风险因素的风险驱动因子，这些因素包括性能、成本、支持和进度。

(2) 分析风险来源。风险来源是引起风险的根本原因。

(3) 预测风险影响。如果风险发生，就将可能性和后果来评估风险影响。可能性被定义为大于0而小于100，分为5个等级（1、2、3、4、5）。将后果分为4个等级（低，中等，高，关键的）。采用风险可能性和后果对风险进行分组。

(4) 对风险按照风险影响进行优先排序，优先级别最高的风险，其风险严重程度等于1，优先级别最低的风险，其风险严重程度等于20。对级别高的风险优先处理。

## 3. 风险计划

(1) 制定风险应对策略。风险应对策略有接受、避免、保护、减少、研究、储备和转移几种方式。

(2) 制定风险行动步骤。风险行动步骤详细说明了所选择的风险应对途径。它将详细描述处理风险的步骤。

## 4. 风险跟踪

(1) 比较阈值和状态。通过项目控制面板来获取。如果指标的值在可接受标准之外，则表明出现了不可接受的情况。

(2) 对启动风险进行及时通告。对要启动的风险，在每天的晨会上通报给全组人员，并安排负责人进行处理。

(3) 定期通报风险的情况。在定期的会议上通告相关人员目前的主要风险以及他们的状态。

## 5. 风险应对

(1) 对触发事件的通知做出反应。得到授权的个人必须对触发事件作出反应。适当的反应包括回顾当前现实以及更新行动时间框架，并分派风险行动计划。

(2) 执行风险行动计划。应对风险应该按照书面的风险行动计划进行。

(3) 对照计划，报告进展。确定和交流对照原计划所取得的进展。定期报告风险状态，加强小组内部交流。小组必须定期回顾风险状态。

(4) 校正偏离计划的情况。有时结果不能令人满意，就必须换用其他途径。将校正的相关内容记录下来。

### (一) 廉政风险防范管理

廉政风险防范管理是以科学发展观为指导，将现代管理学应用于党风廉政建设和反腐倡廉建设，经过实践探索建立起来的一种预防腐败工作机制。具体是指：针对因教育、制度、监督不到位和党员干部不能廉洁自律而产生的廉政风险，开展风险防范工作，降低发生腐败行为的可能性，并对风险防范工作实施质量管理，形成pdca工作循环。通俗地讲，就是查找出党员干部日常工作生活中的廉政风险，有针对性地制

定防范措施，在权力运行的各个环节对廉政风险实施控制，从而最大限度地降低腐败行为发生的可能性。

## 循环

戴明循环的研究起源于20世纪20年代，先是有着“统计质量控制之父”之称的著名的统计学家沃特·阿曼德·休哈特在当时的引入了“计划-执行-检查”的雏形，后来有戴明将休哈特的pds循环进一步完善，发展成为“计划-执行-检查-处理”这样一个质量持续改进模型。

## 理论在廉政风险防范管理工作中的应用

### 第一，查找并评估风险等级（计划plan）

从权力行使过程入手查找可能发生腐败行为的薄弱环节，确定“风险点”，评估风险等级，以预防、监控和处置为主，制定防范措施。

（1）梳理职权清单。一是对权力进行全面清理。按照“谁行使、谁清理”的原则，自上而下进行排查，行使那些权力，行使依据是什么，列出权力名称和行使依据。二是对权力进行确认。对清理出来的权力，按照文件授权原则进行确认。三是对确认的权力汇总，并在一定范围内进行公示。

（2）查找廉政风险点。一是查找岗位（职责）风险。对照以往履行职责、执行制度的情况，通过自己找、领导提、群众帮、组织定等多种形式，分析并查找出个人在行使权力过程中存在的风险。二是查找处室风险。对照职责定位和行使的权力，查找出在业务工作流程、制度机制和外部环境等方面可能存在的风险。三是查找单位风险。重点查找领导班子在“三重一大”（重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用）等方面容易产生的风险。四是查找行业

（系统）风险。针对行业或系统特点，查找行业（系统）在业务工作中可能出现的共性问题。对查找出来的廉政风险，上级组织要进行审定，并在一定范围进行公示，接受监督。

（3）进行风险评估。按照风险发生的机率或者危害程度，进行分析、评估，确定排查出来的风险点的风险等级，经审核后在一定范围进行公示。

## 第二，制定并实施防范措施（执行do□□

对可能发生腐败行为的重要岗位、重点环节，有针对性地制定严密的监控措施，通过前期预防措施、中期监控机制和后期处置办法，及时纠正不当行为，避免苗头性、倾向性问题演变为违纪违法行为，并适时将风险防范措施上升、固化为反腐倡廉制度，着力形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制。

（1）岗位（职责）风险防控。对照岗位职责以及与业务工作相关的各项法律法规制度，提出防范控制风险的具体措施和办法。

（2）处室风险防控。对照职责要求，根据查找出来的在管理事项、审批事项、执法检查事项和单位职能等方面存在的风险点，从工作流程、制度机制和外部环境等方面有针对性地提出部门防控风险的具体措施和办法。

（3）单位风险防控。由党政领导班子对照党风廉政建设责任制的要求，围绕决策、执行过程和监督、检查、考核等关键环节，研究制定具体防控措施和相关工作程序，统一以流程图或表格等形式在一定范围内予以公开。

（4）行业（系统）风险防控。分析行业（系统）存在的共性问题，进一步健全完善防控风险的相关规章制度，形成廉政风险防范管理上下一体、左右联动的通畅、有效运行机制。



### 第三，评估及检验防范效果（考核check□□

通过差距分析、量化效果、评估反馈等方法，对廉政风险实行动态防控，对于未实现预定目标的，重新分析查找原因，制定防范措施，直至达到预定目的。对风险等级实行分级管理、分级负责。对等级较高的风险点，在分管领导管理的基础上，单位主要领导负责防控；对等级一般的风险点，分管领导负责防控；对等级较低的风险点，科室领导负责防控。加强内部监督和外部监督的结合，整合监督资源，实施有效监督。

### 第四，考核防范效果，完善管理体系（修正action□□

建立和完善廉政风险防范管理考核制度，通过信息监测、上级检查、社会评议等方式，对风险防控各项措施的落实情况进行考核评估。廉政风险防范管理考核工作与领导班子和党员干部年度考核、工作目标考核以及党风廉政建设责任制考核等结合进行。根据考评结果，纠正存在问题，完善工作措施，修正风险内容，建立健全风险预警、及时纠错、内外监督、考核评价和责任追究机制，逐步形成内部管理有制度、岗位操作有标准、出现问题能修正、事后考核的依据的风险防范管理体系。

自2009年亲历在高校推进廉政风险防范管理工作以来，北京青年政治学院纪委在充分学习廉政风险防范管理工作实际要求和现代管理学相关知识的基础上，结合院校实际工作的特点，查找每个管理岗位风险，分析岗位风险，针对风险点制定防范措施，在实践中检验防范措施的有效性，总结成功经验，制定相应制度规范，规范每项管理工作的工作流程，有效应用pdca理论于院校的实际管理工作中，推进院校管理工作水平的不断提升。

（一）深入学习风险管理理论，取其精华应用于党风廉政建设工作

风险管理是西方管理学中的重要组成部分，最初的研究对象和应用领域是企业，伴随着经济的发展，在金融业中应用日益广泛。从以上对于风险管理理论的阐述中，不难得出风险管理是市场经济相对发达条件下，应对风险的有效方式，这一点与新形势下加强党风廉政建设工作背景很相似，因此，借鉴风险管理中的先进理念和方法，应用于新形势下的党风廉政建设工作具有丰富的理论和实践意义。

在应用过程中，还应注意，风险管理理论的起源是西方发达国家的商业领域，在应用于新形势下的党风廉政建设工作中时，要注意适用性，一定要吸收其先进的理念和方法，切实能够应用廉政风险防范管理工作的实践。

（二）明确pdca理论是具体方法，最终目的是提升学院管理工作水平

pdca简称是质量循环体系，主要阐述了应对风险时采取的方法、步骤，是风险管理理论在具体实践环节的应用，是现代管理学中较为先进的质量管理理念，将其移植到廉政风险防范管理中是新形势下加强党风廉政建设工作中，手段和方法的创新。

通过笔者亲历的北京青年政治学院廉政风险防范管理工作实践，大范围的梳理工作流程，排查岗位风险，签订廉政承诺的工作开展的很丰富，但在实际工作要注意pdca理论，流程图的应用只是改进、提升高校管理工作水平，堵塞廉政风险漏洞的方法和途径，并不是最终目的，切忌将形式主义扩大化。要切实加强廉政风险防范管理工作的目的性，确保高校正常工作秩序的维护，提升各项管理工作的工作水平和廉政建设工作成效。

（三）充分结合学院工作实际，做到理论与实际相结合

廉政风险防范管理工作既结合了现代管理学的先进理念，又

具有明显的中国特色，在提升管理工作水平的同时强调一岗双责建设，是新形势下加强党风廉政建设工作创新工作手段和方法。

针对各个行业的特色，廉政风险防范管理工作的开展应该各具特色，百花齐放。作为培育学历教育的最后一站，大学担负着培养人才、振兴国家和民族的希望，北京青年政治学院开展廉政风险防范管理工作，一直在力争促进高等学校提升管理水平，营造风清气正的校园氛围，团结调动广大教职员工齐心协力，高质量完成培养国家建设急需人才的重任方面做出有益的帮助。

笔者亲历的北京青年政治学院廉政风险防范管理工作中，采用了由点到面、由重点到一般、由上到下的工作方法，稳步推进廉政风险防范管理工作。

具体来讲，由点到面，就是选择重点部门作为廉政风险防范管理工作的试点单位，做好这个单位的廉政风险防范管理工作向学院其他部门单位介绍经验，达到以点带面的效果。

由重点到一般，就是将学院涉及人、财、物的各个关键环节岗位和 workflows 作为开展廉政风险防范管理工作的重点，做好这些重点领域和关键环节的廉政风险防范管理工作，再扩展到学院其他工作岗位和流程中去，形成从重点到一般的工作方式。

由上到下，就是学院局级领导班子躬亲示范、率先查找自己分管工作的廉政风险点，并制定相应的防范措施，随后学院中层领导干部廉政风险防范管理工作全面展开，最后学院科室和教研室工作人员的廉政风险防范管理工作也随之展开，由此形成了良性的工作格局，有效的推动了学院廉政风险防范管理工作的开展。

参考文献

# 廉洁风险防控财务工作报告 个人廉洁风险防控措施 篇四

## 一、主要措施：

x县统计局主要采取自检自查，互检互查，集体会诊，专题诊断等方式，查找每个人，每个岗位，每个部门的廉政风险点。针对排查出的风险点，制定具体防范措施，为实施预防和惩治腐败体系加固预防根基。

## 二、加强学习，筑牢反腐防线。

切实加强干部职工对新《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》的学习。组织领导和工作人员观看国家统计局政策法规司副司长刘恒的对新修订的《中华人民共和国统计法》以及《统计违法违纪行为处分规定》解读录像讲座。通过学习，提高全体统计干部的法律意识，筑牢反腐防线。

## 三、全面查找廉政风险点。

按照以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制的总体要求，将排查出的风险点进行梳理归类，采取按风险点的级别实行分级监控，按风险点的类别实行分类监控的监控模式。重点是建立健全四个方面的风险防范管理体系：一是建立以制度建设、思想教育、岗位培训和廉政文化建设为主体的廉政文化教育体系；二是以人事教育、财务管理、行政事务和后勤保障为主要内容的内务管理规范体系；三是建立对廉政风险点实行动态监控与制度约束相结合的监管和监察体系。通过采取分级分类监控和建立健全三个方面的风险防范管理体系，形成全局风险防范管理工作，由“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室按照职责组织实施的工作格局，实现主要领导、分管领导、科室职责明确、任务落实、各司其职、监控到位，确保风险防范管理工作规范有序，执行有力。

通过行政权力公开透明运行工作的开展，确保了统计部门按照法定程序办事，确定了权力运行的重点部位、主要环节、权力执行、执行结果等环节，使统计机构领导干部和工作人员把思想统一到县委、县政府的决策部署上来，充分认识到开展行政权力公开透明运行工作是深化政务公开，全力推进行政管理体制改革的，实现思想革命，理念提升，体制创新，机制完善，源头治腐的重要举措，对提高统计数据质量，提升统计服务水平发挥了重要作用。x县统计局将以求真务实的精神，积极探索，勇于创新，强化措施，狠抓落实，扎扎实实地把廉政风险防范工作抓紧抓实，通过有效防范，确保统计系统领导干部和工作人员依法行政，为经济建设和社会发展做出更大的贡献。

## 廉洁风险防控财务工作报告 个人廉洁风险防控措施 篇五

医疗卫生改革的最终目标是要以较低廉的费用为病人提供较优质的医疗服务。近几年来，我院和其它市级综合性医院一样，成为了我市医疗卫生工作的基本组成部分，而且形成了独有的中医医疗卫生工作体系，在为人民群众提供质优价廉的中医药医疗保健服务、继承发展中医药学术和培养中医药人才方面作了不懈的努力。在\_\_年，我院坚持以病人为中心的服务理念，以提高医疗质量、合理收费、降低医疗费用为落脚点，努力为广大患者提供优质的医疗服务。医院业务收入同比增加14.36%，门诊量同比增加12.18%，住院病人同比增加5.41%，剔除工作量增加因素后，同比增加4.85%，而每个门诊病人费用为108.78元，为我市市级9家医院的最低。

### 一、加强医疗质量管理，保证和提高医疗服务质量

(一)医疗质量管理是医院管理的核心，提高医疗质量是管理医院根本目的。医疗质量是医院的生命线，医疗水平的高低、医疗质量的优劣直接关系到医院的生存和发展。\_\_年，我院在

“医疗质量服务年”活动的基础上，把减少医疗质量缺陷，及时排查、消除医疗安全隐患，减少医疗事故争议，杜绝医疗事故当作重中之重的工作。

我院严把医疗质量关，各科室严格执行各项规章制度，规范诊疗行为，坚持首诊负责制、三级查房制、疑难病人会诊、重危病人及术前术后讨论制度。增强责任意识，注重医疗活动中的动态分析，做好各种防范措施，防患于未然。针对当前患者对医疗知情权要求的提高，完善各项告知制度。加强质控管理，住院病历书写实施了《\_\_市中医病历书写实施细则》和评分标准，通过近一年的运行，我院住院病历的书写在全市中医系统住院病历质控检查中，总分为全市第二位，前十名优胜病历中我院占三位，前二名均为我院医务人员。

(二)优化医疗服务流程以提高医疗质量的基础。服务流程是医疗机构的运行结构和方式，在不增加病房、卫技人员的基础上，优化的医疗服务流程决定了医疗机构的效率和竞争力，这在很大程度上增强了医院的长期生存能力，使医院的可用资源通过平衡流程中的各组成部分来减少重复和浪费，使医院现有硬件和软件达到较高的利用率和较好的利用水平，尽可能发挥专业技术人员的能力，尽可能满足病员的需求，取得较高的经济效益和社会效益。我院坚持以病人为中心，在优化医疗流程，方便病人就医上下功夫，求实效，增强服务意识，优化发展环境，努力为病人提供温馨便捷、优质的医疗服务。推出各项便民措施，如收费挂号窗口联网，减少挂号排长队，部分专家设立专门挂号窗口，推出电话预约挂号等措施。医技科室出报告单推出限时承诺。护理部门在开展星级护士评选活动中涌现了一批先进护士，全年评出星级护士56名，护患构筑连心桥，推出便民措施，想方设法为病人解决实际问题，住院病人对护理工作满意度达96%。

(三)实施医疗质量、医疗安全教育，是加强医疗质量的基础。如何提高管理者自身素质和加强全院医务人员的素质教育是质量管理的基础。提高医疗质量不是单靠几位管理者或部分

医务人员的努力可以实现的，而是需要医院全体职工具有正确的人生观、价值观、职业道德观；需要强烈的责任感、事业心、同情心；需要树立牢固的医疗质量、医疗安全意识；在院内全面开展优质服务和“安全就是最大的节约，事故就是最大的浪费”活动，激发职工比学习、讲奉献的敬业精神，形成了比、学、赶、超的良好氛围。

(四)建立完善的质量管理体系，规范医疗行为是核心。近年来，我院从加强制度建设入手，结合各岗位的工作性质、工作内容，制定了岗位职责、医德医风、人事管理、会议、学习、考勤、安全保卫、后勤管理、财务财产管理、统计报表管理、医疗文书档案管理，奖、惩等共五部分241条管理制度；制定了行政管理、医疗质量管理、护理质量管理、药品管理、院内感染控制管理、财务管理以及思想政治工作和医德医风管理等26项质量控制考核细则；制定职能科室、业务科室综合目标责任书，做到一级管一级，一级向一级负责的格局。明确责任，保证职能，做到责、权明确，利益适度，从而管理上做到了有章可循，有章必依，逐步完善管理上的法制化、制度化、规范化、标准化。

建立符合医院实际的质量管理体系，医院成立了以院长、副院长、医务科和各临床科室为成员的质量管理，质量控制考核领导小组，负责全院质量管理工作。全院形成了主要领导亲自抓；分管领导具体抓；职能科室天天抓；临床科室时时抓的医疗质量、医疗安全管理的格局。

加强医疗质量管理坚持平时检查与月、季、年质控相结合，严把环节质量关，确保终末质量关。“抓三基”、“促三严”、落实“三级医师”查房制度。医务科经常组织院内职工学习卫生法律、法规、制度、操作规程及操作常规，并记入个人业务档案。近年来通过开展以医疗业务管理，努力提高医疗质量，确保医疗安全为目标的全方位质量管理工作，使医院的各项工作达到了综合目标责任制预期目的，医疗质量逐步提高，安全隐患逐渐减少，无医疗事故发生，医疗纠

纷也相对较少，提高了医疗质量，确保医疗安全，今年顺利通过浙江省三级乙等中医院复评工作。

## 二、提高医疗质量，降低医疗费用，是医院的最根本目标

提高医疗质量，降低医疗费用，让老百姓用较少的钱享受较为优良的医疗服务是医疗体制改革的最根本目标。降低医疗费用，提高经济效益也是每一位院长、患者、社会人、医护人员等共同关心的社会问题，它是社会性质和服务宗旨的直接反映。作为医院的管理者要从加强科学管理素质，降低管理成本着手，从提高服务质量和业务质量上下功夫，突出以“技”取胜而非以“费”取胜。

(一)今年我院严格执行药品、大型医疗器械设备采购招标政策和药品“顺加作价”政策，实行医药分开核算、分别管理、调整医疗服务价格，降低总的医疗费用，降低药品收入在医院总收入中的比重。执行药价“顺加作价”政策以后，我院减少药品收入500多万元，实实在在减轻了病人的经济负担。要实现“降低病人费用”这一目标，首要的是解决思想认识问题和改善医德医风问题，要坚持“为人民服务”的宗旨，正确处理社会效益和经济收益的关系，把社会效益放在首位，防止片面追求经济收益而忽视社会效益的倾向的思想。“以病人为中心”，以广大患者利益为前提，切实把医护工作作为一个崇高的职业，处理好医院、个人与患者之间的利益问题；切实做到合理检查、合理用药，以低廉的价格提供优质的服务。

(二)扩大门诊业务量，提高工作效率。去年我院门诊量达到53.81万人次，与去年同比增加12.18%。通常来说，同一种病且病情差不多的情况下，门诊治疗往往比住院治疗的费用要低得多。



# 廉洁风险防控财务工作报告 个人廉洁风险防控措施 篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

附件:

序号	部室(单位)	廉洁风险点描述	防控措施	监督检查路径	风险等级	相关责任人
1	综合事务部			加强警示教育; 查阅资料、录像; 加强人员培训	一般	赵松涛
2			加强警示教育; 前期价格对比; 加强招标管理	一般	赵松涛	
3			加强制度执行; 加强招标管理; 查阅资料	一般	赵松涛	
4	公务接待廉政风险点: 未经批准擅自安排公费就餐, 超标接待	严格按照标准公务接待, 严格遵守八项规定	加强警示教育; 加强制度执行; 查阅资料	一般	赵松涛	

李海明

5	计划财务部			一般	李海明
6	银行账户开立、资金存放过于集中的风险	严格按照《资金管理暂行办法》实行	银行账户开立实行审批制度，资金存放实行公款竞争性存放招投标	一般	李海明
7	融资成本的控制	严格按照《绍兴市镜湖新区开发建设办公室融资及资金管理制度》实行		一般	李海明
8			组织监督小组，通过不定期的现场抽查，查看联系单落实情况	一般	李海明
9	审计中介机构审计责任不明确，审计报告不合规		通过第三方事务所对审计报告进行抽查	一般	李海明
10	资产经营管理过程中未实行公开招租	严格执行《资产管理暂行办法》相关规定，做到资产出租公开公平		一般	李海明

11	规划建设部	招标过程中和 投标单位串通， 搞权钱交易， 造成串标、围 标现象		强化过 程监管， 多听取 投标参 与单位 意见	重要	刘宏
12		招投标中设 定特定条件， 不按规定操 作，造成特 定对象可报 名及中标的 现象	不定期邀请 纪检、财务 部门抽查招 投标项目		重要	刘宏
13		评标过程中 随意性较大， 且过程中有 明显的偏袒 性，有失公 平、公正	多方监督，规 范评标；引入 监督及拓展投 诉渠道	评标过程全 程录像	重要	刘宏
14	接受投标人 宴请	加强廉政意识 教育，自我督 查，相互检查， 接受社会监督	加强教育， 加强内控机 制		一般	刘宏
15					一般	刘宏
16					一般	刘宏
17	规划验收中 私自降低验 收标准，弄 虚作假，收 受施工单位 好处	坚持实地踏勘 验收和现场拍 照取证的原则， 避免经办人员 单独实施验收			一般	刘宏

18		加强对规章制度执行情况的检查、监督，形成按制度办事的行为规范	一般	刘宏	
19	规划建设部			一般	刘宏
20				重要	刘宏
21	擅自修改招标投标信息	队伍建设；终稿备案制；代理机构加强考核，增设黑名单制度	联审关节抓分工；发布信息抓跟踪；信息公开抓监督	重要	刘宏
22	合同条款与招标文件不符	合同联审		重要	刘宏
23	工程管理缺失	人员到位抽查；工期计划核对；验收环节联审；安全措施不定期检查	现场核对人员；工期比对；措施方案审查和抽查；检查台账记录的频率	一般	刘宏
24	工程变更把关不严			重要	刘宏
25	安全生产不重视	强化教育；考核评估，经济挂钩；安全创优		重要	刘宏
26	个人廉洁自律等方面	强化教育；完善制度		重要	刘宏

27	招商引资部	合同洽谈：合同谈判不坚持原则，与合同方内外勾结或收受贿赂等	公开流程，坚持多人参与合同谈判	查阅合同文本、会议纪要及议事流程	一般	金伟
28		完善制度、明确工作流程、廉政教育	项目业主意见反馈，年底进行民主评议		一般	金伟
29		公务接待：违反财务报销规定，用公款报销或者支付应由个人承担的费用		查阅开发办相关财务报销制度，控制接待标准，杜绝个人费用公款报销	一般	金伟
30		规范报备、严格执行差旅费报销规定、廉政教育		填写出差审批单，查阅外出招商差旅费管理规定相关文件，控制报销标准	一般	金伟
31		完善制度、明确工作流程、规范报备、廉政教育	项目业主意见反馈，资料查阅，窗口评议		重要	金伟

32	质安监站	民用建筑节能审查、施工许可核发等行政许可	加强政治思想和业务学习，提高水平，设立ab角	审批资料是否齐全，审批程序是否合法	一般	冯晓东
33	施工过程质量和安全执法监督检查				一般	冯晓东
34	分部工程质量验收及竣工验收	验收程序是否合法			一般	冯晓东
35	分部工程安全验收	现场安全标准是否落实			一般	冯晓东
36	竣工验收备案	加强政治思想和业务知识学习，提高水平，设立ab角	备案资料是否齐全，审批程序是否合法		一般	冯晓东

## 廉洁风险防控财务工作报告 个人廉洁风险防控措施 篇七

1. 放松世界观改造，理想信念动摇的风险(一级)。措施：加强学习，增强党性修养，坚定理想信念不动摇。
2. 不认真学习，政治素质低的风险(一级)。措施：加强学习，努力提高自身综合素养。
3. 不服从工作安排，我行我素的风险(二级)。措施：进一步转变工作作风，服从、服务于部门工作安排。
4. 责任心不强，有畏难情绪，履职不到位，创新意识不够的风险(二级)。措施：进一步转变工作作风，增强责任心，兢

兢兢业业开展好各项工作。

5. 不注意调整心态，不思进取，得过且过的风险(三级)。措施：进一步转变工作作风，积极进取，认真扎实开展好每一项工作。

1. 违反廉洁自律相关规定，违反财经纪律的风险(一级)。措施：加强学习各类财经法律法规，不断提高业务能力。

2. 对各种财经法律、法规、规章制度掌握不够全面，财务工作执行不到位的风险(一级)。措施：加强学习各类财经法律法规，不断提高业务能力。

3. 责任心不强，监督执行不到位的风险(二级)。措施：进一步转变工作作风，增强责任心，兢兢业业开展好各项工作。

4. 不坚持原则，不按规定办事的风险(二级)。措施：进一步学习各种业务知识，坚持原则，按规定办事。

5. 能力素质与岗位职责不适应的风险(三级)。措施：加强学习，不断提高业务能力。

## **廉洁风险防控财务工作报告 个人廉洁风险防控措施 篇八**

首先，从思想上高度重视。充分认识贯彻落实《规定》的重要性，认为《规定》对于产业的壮大、项目的成长、领导班子的凝聚、团队作用的发挥有着至关重要的作用，是项目各项制度有序运行的前提，是项目各项经营活动顺利开展保障，是深化企业文化的政治前提。其次，在行动上扎实推进。不仅做到牢记《规定》，还要贯彻到工作的始终，领导班子要制定学习计划，提出实施意见，写出心得体会，在生活会上交流，在职工会上讨论；同时还开展《规定》有关知识问卷答题竞赛，既做到学习上的提高，又要做到在工作中实践。

再次，对个人严格要求。把《规定》作为项目全员行为规范的教材、警示的教材，党员领导干部、基层领导不仅要做到廉洁从业，率先垂范，广大职工也要牢固树立廉洁从业的意识，做到警钟长鸣，始终保持清醒的头脑，筑牢拒腐防变的防火墙。

首先，始终把民主管理作为项目最根本、最基础、最重要的一项工作，作为一个战略性任务牢抓不懈、常抓不止。其次，不断完善项目各项民主议事制度，健全工会组织，充实工会人才，广泛听取职工意见，运用集体大智慧的平台，吸收新观念，了解新思想，推动管理，提升经营。再次，采取多种形式，由点到面，由面及点，坚持部门每天一会、项目每周例会的制度，通过建议收集，民主测评，激发每一名员工的工作热情，挖掘每一名员工的工作潜力，尊重智慧，形成合力，群策群力，协调发展，排忧解难，汇集经验，共同进步。

首先，树立一个目标，即：提高认识，统一思想，项目班子领导、部门及基层负责人要认真学习贯彻实行厂务公开的精神，自觉执行政务公开的制度，制定详细可行的实施意见，把政务公开纳入到部门、基层日常管理工作当中，不搞形式主义，用数字说话，用成绩说事。其次，坚持两个原则，即：实事求是，持之以恒。实行政务公开必须结合项目的实际，不仅要做到对职工公开，还要做到对领导班子及部门经理公开，既要做到真实可靠，建立信心，还要形成影响，显现实效。同时，要把进一步做好政务公开作为项目一项重要工作常抓不懈，不断完善和规范。再次，明确四个凡是，即：凡是职工关心、反映强烈热点的问题、涉及职工切身利益的重大事项和容易引发矛盾、滋生腐朽现象的问题必须向职工公开；凡是涉及项目中长期发展规划、投标和生产经营、重大技术改造等决策性问题，需领导班子决议的提交领导班子；凡是涉及生产经营目标、经营措施实施、财务预决算、大额资金使用、重要规章制度制定、重大人事任免等必须由领导班子会议决定；凡是项目所有的工程建设一律采取招标，大宗物资采购一律采取议标，产品销售价格、政策等一律透明，不搞



暗箱操作，切切实实以维护国家利益、企业利益、职工利益为根本出发点。

首先，把“将本增效，促进发展”作为最终的目的。其次，我们以是否“按时、按质、按量”完成工作作为基本考核依据，在生产上就种核算了各项指标，并对基层场实行了总体承包，激励盘活场区资源，搞活经营，提升效益。今年生产形势较往年很大的提升，说明这些工作很有成效。同时，我们对职能部门的考核采取“主观积极性建议、贯彻执行工作力度、工作处理应变能力”相结合的办法，一是明确责任，二是鼓励思考，三是强调执行，今年无论是在管理水平、技术策略转化、财务成本控制，还是制度的创新、队伍的凝聚等方面，都有了突破性的提高。再次，把“有奖有罚、奖惩分明”作为改进、提高的举措。效能监察的最终目的是为了促进工作、形成作风，我们对工作积极性高、富有创新意识、勤于动手，善于动脑，工作业绩突出，成绩效果明显的给予奖励，并作为人才予以储备、提拔，反之，则调整岗位及相关惩罚。

## **廉洁风险防控财务工作报告 个人廉洁风险防控措施 篇九**

一、对原始凭证审核不严格，出现原始凭证不真实、不合法风险；记账凭证未审核，记账信息错误，造成报表数据不准确风险；预算编制不全面、不合理，对收入、支出估计不合理风险；如果未按照部门预算编制采购计划，未按规定进行采购，未按规定入账等，造成资产流失风险。

二、会计制度执法不严格，出现廉政意识不强的风险。

三、工作中，有受上级或领导压力造成不能严格执行财务制度的风险。

四、可能发生利用职务之便人情收费、编制人情预算、人情支出等风险。

五、在公务活动中，接受馈赠或宴请，可能产生违反法纪规定的廉洁行为；对亲属及身边的工作人员管理不够严格，可能出现不廉洁行为，造成不良后果。

六、对财务收支等重大资金使用等没有及时提出建议和意见，存在监督不到位的风险。

七、资金的调控不合理，拨付审批不严，不按程序审批拨付资金，可能导致财政资金的误用、挪用。

八、财务科室在制度建设上要求不高，管理不到位的风险。

一、不断更新和掌握新的财政法规知识，增强自己的业务能力，提高自己的处理问题的应变能力。

二、加强财政资金管理制度建设，完善内部管理制度，用制度管人，用制度管事，做到廉洁奉公，清正廉洁。

三、强化责任意识，时刻警醒自己，防范作风上的风险；落实党风廉政建设责任制，按规章制度和规定程序办事；自觉遵守《廉政从政准则》等有关廉政制度，清正廉洁。

四、用制度管人，用制度管事，加强财政项目、资金管理机制的建设，严格程序和依法依规，落实好和执行好各项管理制度。

五、认真执行好《廉政从政准则》等有关廉政制度，做到廉洁从政。

## **廉洁风险防控财务工作报告 个人廉洁风险防控措施 篇十**

最近，我局组织干部职工集中学习廉政风险防控，通过学习，深刻认识到此项工作的必要性。廉政风险防控学习，一是为

了加强廉政建设的客观需要。实行廉政风险防控的目的，在于贯彻落实上级党委决策部署，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，运用现代管理理念和科学管理方法，加大预防腐败力度，增强预防腐败工作的创新性、科学性和可操作性，进一步提高反腐倡廉建设水平。二是为了贯彻落实《实施纲要》和贯彻执行《廉政准则》的具体举措，使拒腐防变教育长效机制初步建立，反腐倡廉法规制度比较健全，权力运行监控机制基本形成。三是为了强化对权力运行的监督，针对权力运行中的风险和监督管理中的薄弱环节，主动预防，超前防范，可以有效实现监督关口的前移。

要搞好廉政风险防控工作必须坚持以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，将风险管理理论引入惩治和预防腐败体系建设，紧紧围绕行政审批、行政执法、人事管理、财务管理、工程项目管理等重点岗位和关键环节，运用教育、制度、监督等有效措施，把廉政风险查到点、惩防体系建到岗，着力抓好对要害部位、关键环节廉政风险的防范，最大限度地降低腐败发生的风险，营造风清气正的良好环境。

通过学习提高了我们党员干部的思想政治素质，增强了拒腐防变能力，使党员干部树立了正确的世界观、人生观、价值观、权利观。在整个学习过程中，我做到了认认真真的学，扎扎实实的学，深刻体会到了党风廉政建设和反腐败斗争的重要性，使自己有强烈的责任感和紧迫感，在工作中切实找到切入点，并做到学以致用，在自己的岗位上要发挥党员的先锋模范作用，起到带头和带动作用。

通过学习，认识到查找风险点，重点在思想道德、岗位职责、制度机制等三方面。针对自己的工作找到风险点后，进行自我防控。我决定在工作中，要筑牢反腐防线，吸取他人的教训，防患于未然，坚持防微杜渐，时刻为自己敲响警钟，要明白自己该做什么，不该做什么。俗话说：一失足成千古恨，当真正品尝到其中滋味的时候，那后悔可就晚亦。所以，强

化自律意识，构筑廉洁从政的警世防线，是对每个党员干部地考验。

通过学习，我更深切体会到了立党为公，执政为民的必要性。把“三个代表”重要思想做为自己的工作实践，结合自己的工作实际，做到谦虚朴实、严于律己、廉洁奉公。在生活中，堂堂正正做人，认认真真做事，快快乐乐生活。强化反腐倡廉意识是我作为一名党员义不容辞的责任，在错综复杂的社会中我要找准自己的人生航标，始终保持奋发进取的精神状态，真正筑牢拒腐防变的思想道德防线。

针对性地制定防范措施，在权力运行的各个环节对廉政风险实施控制，从而最大限度地降低腐败行为发生的可能性。

五、通过学习，我更深刻体会到了廉政风险防控机制建设是新时期加强反腐倡廉建设的内在需要。实施廉政风险防控管理是加强反腐倡廉建设的内在需要，是贯彻落实惩治和预防腐败体系的重要举措，是对公共权力运行实施有效监控的重要手段，也是加强内部管理、推进工作规范高效的一项基础性工作。

一是有利于深化反腐倡廉宣传教育。排查廉政风险点，让每位党员干部了解知晓自己的岗位职责、潜在的廉政风险，从而在思想上确立“从政有风险，防范除隐患”的意识，变上级要求防控风险为自身需要而自觉防范风险。二是有利于提高反腐倡廉制度建设的质量和水平。排查廉政风险点，找出可能引发腐败的制度漏洞，增强制度建设的针对性和可操作性。三是有利于加强干部队伍建设。开展廉政风险防范管理工作，既给党员干部敲响了廉政风险警示钟，又通过多种预防措施，使党员干部远离腐败，真正为党员干部编织起一道廉政“保护网”，保护干部，促进干部健康成长。四是有利于构建反腐倡廉建设与业务工作之间的关联机制。较好地解决了党政组织和领导干部履行“一岗双责”的抓手和载体问题，既为纪检监察工作提供了平台，也会促进业务工作规范

高效。

党的光辉形象要靠党员的共同努力来增彩，党的利益需要我们大家来共同维护。我将牢牢树立执法为民、廉政为民的思想观念，以党风廉政建设和个人廉洁自律的实绩赢得上级领导和各级部门 and 广大群众的理解、信任与支持，做到常思贪欲之祸，常除非分之想，常漠公仆本色，真正做到上不负党，下不负民，为实现全面建设小康社会的奋斗目标作出新的更大的贡献。