

最新基层绩效改革调研工作报告 消防基层改革调研报告(汇总5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

基层绩效改革调研工作报告 消防基层改革调研报告 篇一

很多家私加工行业的厂区布局随意性较大,绝大多数厂房与周围建筑之间的防火间距不足,车间与车间未设防火分区。更有甚者是整个加工厂房连成一片,相互之间根本无防火分隔设施。随着生产规模的不断扩大,厂房、设备越来越多,而厂址又受到条件的限制,导致原有的防火间距和消防通道被占用,大片厂房、仓库甚至生活区连成一片,相互之间无任何防火分隔设施,一旦发生火灾,极易造成“火烧连营”。

较多的家用私制造业租赁一些乡村破产或亏损企业的车间、仓库或村民的院落、空地,建厂前均未申报当地公安消防部门审核就擅自投入了生产,有的甚至无任何生产手续。一般的厂房大都采用砖木结构。有的为节约资金,就地取材,木梁、柱、木板加石棉瓦(白铁皮)屋顶的简易建筑作为车间、厂房使用。有的屋顶甚至是油毛毡。其生产、办公、食住环境均因陋就简,极易形成“三合一”企业的格局。

车间内大多采用无保护的明线敷设方式,电线乱拉乱接现象严重。有的直接敷设在地面任由工人踩踏,有的配电线路、设备长期被木屑、刨花淹埋,一些线路长期处于老化和超负荷状态运行,在电器设备方面大量使用的非防护设备,而家私行业产生的木屑、刨花、粉尘又多,极易诱发火灾的发生。

经营者在选址时，从未在家私加工行业的特性出发，选择水源充足，交通便利的地方，只是考虑到场地的使用率和经济的承受力。有的家私加工场地虽配备了灭火器材，但所配的灭火器材类型与保护场所不符；有的家私加工行业所配备的消防器材不是淘汰产品便是干粉过期或是保养不善，锈蚀不堪。有的甚至根本没有配备。消防水源更是缺乏，因加工场地地处城郊接合部，市政消防水源还未到达，有的虽到达了，可水压等处于城市的边缘，满足不了要求。大多数家私加工行业的四周缺少天然水源，约97%以上的家私加工行业无消防用水，或用水量不能满足《建筑设计防火规范》的要求，给火灾扑救带来困难。

按目前公安消防监督人员现有警力，公安消防监督机构对上一定规模的家私加工行业进行监督已勉为其难，而城郊接合部的家私加工单位都达不到一定的规模。有时存在畏难情绪，应付了事。就是在平常政府组织的各类消防安全检查中发现的存在问题，认为很多问题是老问题，整改难度大，即使要求单位改正，单位也一时不能解决，反而给自身招来麻烦。而□xx省公安派出所消防监督检查实施办法（试行）》虽有明确的规定，但由于众多的原因，大量的“中”“小”型单位在消防监督上，实际仍处于失控状态。同时少数地方领导对消防执法影响较大。本着保护当地经济出发，对存在隐患、违反消防法规的单位或个人出面讲情疏通，要求予以“关照”，致使火灾隐患不能及时消除，同时使消防监督陷入被动。

基层绩效改革调研工作报告 消防基层改革调研报告 篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

残疾人工作是党的群众工作的重要组成部分，为更好的开展残疾人工作，我县积极开展残联基层改革，优化组织机构、

凝聚工作合力，改革工作取得了较好的成绩。但我们必须深刻认识到，如何巩固拓展残联基层改革成果仍是一项难题。近期，按照党史学习教育要求，我带领相关部门，通过听取汇报、查看资料、实地考察等方式，对残联基层改革情况进行深入了解，现将残联基层改革有关情况报告如下。

当前隐藏内容免费查看（一）加强领导班子配备。我县在不减少原有专职领导班子成员的前提下，残疾人理事采取挂职、兼职等方式充实，一进步扩充执行理事会的力量。残疾人理事均从全心全意为人民服务的残疾人中选拔，且为保证工作稳定性，选举产生的干部均按照要求干满一届。

（二）健全乡镇机构。全县成立乡镇残疾人联合会xx个，每个乡镇设主席x人、副主席x人、理事长x人、副理事长x人、专职委员x人、理事会成员x人以上。所有的乡镇残联均做到“九有”：有专职或兼职理事长、有专职委员、有办公场所、有机构牌子、有规章制度、有工作经费、有目标任务、有工作档案、有规范化工作手册。

（三）设立村（社区）残协。所有村（社区）成立了残协组织，设村（社区）残疾人协会主席x名，由村（社区）委员会主任或副主任兼任；村（社区）残疾人协会副主席x名、委员x—x名，由残疾人及残疾人家属兼任。屯和社区居民小组按照区域分布设立若干残疾人小组，将全县残疾人全部纳入，实现对残疾人“一个不能少”的组织覆盖，及时反映残疾人需求，维护残疾人权益，开展服务和活动。

（四）强化基础保障。采取多元化人才机制，选拔出一批德才兼备、综合素质高的干部职工到残联工作，增强残疾人工作干部队伍的战斗力和综合能力，为基层残联组建设提供人员保障。同时，将所有残疾人专职委员工资纳入财政预算□xx个乡镇□x个社区的专职委员补助为xx元/月□xx个村级专职委员补助由改革之前的xx元提升至xx元/月，切实保障联系残疾

人、服务残疾人项目经费需求。

（五）建立考核机制。制定《残疾人专职委员考评办法》，成立考核领导小组，实行能进能出的动态管理，建立完善考核激励、淘汰等量化机制和常态化绩效考评管理制度。县残联负责乡（镇）、村（社区）残疾人专职委员的考核考评工作，并依据考核工作实施奖惩。

一是工作发展不平衡。不同乡镇对残疾人事业的认识、重视程度和具体组织实施上存在较大差距，部分同志对残联工作认识程度不够，存在沟通协调不顺畅等问题，部分工作人员对残联工作认识不够到位，工作积极性不高，甚至个别村的专职委员不知道自己的工作职责。

二是人员素质不够高。在实际工作中，基层残联工作人员存在文化水平素质参差不齐的情况，文化程度普遍低比较常见，特别是村级委员，大多是小学或初中文化，适应新形势下残疾人工作有一定难度，严重制约了残疾人事业的稳步发展。

三是社会氛围不浓厚。在残联改革过程中，部分残疾人群众对村（社区）残协的工作职能了解不够，向网格员反馈问题时，不能及时准确的将需求传达给相关部门解决。同时，在推进残联改革过程中，凝聚社会各方力量还需加强。

一是强化组织领导。组织召开残联基层改革专项会议，进一步明确工作措施、细化责任。由相关部门强化监督检查，落实改革任务情况，进行跟踪督导检查，总结推广好经验，及时发现纠正偏差，确保各项改革措施落地生效。

二是加强队伍建设。定期开展对残联基层工作人员进行培训，从思想政治建设和作风建设入手，结合党史学习教育，引导干部群众坚定理想信念、增强宗旨意识、树立担当精神，不断创新工作思路，改进工作作风，增强服务本领，努力成为广大残疾人的贴心人，为残疾人事业作出新贡献。

三是加强宣传引导。充分利用各类媒体和平台，抓好残联改革正面宣传和解读，主动回应各方面关切，及时介绍改革最新进展，深化改革认识，增强改革动力，使残联改革得到广大残疾人和社会各界的理解和支持，为残联工作开展创造良好社会氛围。

基层绩效改革调研工作报告 消防基层改革调研报告 篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

残疾人工作是党的群众工作的重要组成部分，为更好的开展残疾人工作，我县积极开展残联基层改革，优化组织机构、凝聚工作合力，改革工作取得了较好的成绩。但我们必须深刻认识到，如何巩固拓展残联基层改革成果仍是一项难题。近期，按照党史学习教育要求，我带领相关部门，通过听取汇报、查看资料、实地考察等方式，对残联基层改革情况进行深入了解，现将残联基层改革有关情况报告如下。

当前隐藏内容免费查看（一）加强领导班子配备。我县在不减少原有专职领导班子成员的前提下，残疾人理事采取挂职、兼职等方式充实，一进步扩充执行理事会的力量。残疾人理事均从全心全意为人民服务的残疾人中选拔，且为保证工作稳定性，选举产生的干部均按照要求干满一届。

（二）健全乡镇机构。全县成立乡镇残疾人联合会xx个，每个乡镇设主席x人、副主席x人、理事长x人、副理事长x人、专职委员x人、理事会成员x人以上。所有的乡镇残联均做到“九有”：有专职或兼职理事长、有专职委员、有办公场所、有机构牌子、有规章制度、有工作经费、有目标任务、有工作档案、有规范化工作手册。

（三）设立村（社区）残协。所有村（社区）成立了残协组

织，设村（社区）残疾人协会主席x名，由村（社区）委员会主任或副主任兼任；村（社区）残疾人协会副主席x名、委员x—x名，由残疾人及残疾人家属兼任。屯和社区居民小组按照区域分布设立若干残疾人小组，将全县残疾人全部纳入，实现对残疾人“一个不能少”的组织覆盖，及时反映残疾人需求，维护残疾人权益，开展服务和活动。

（四）强化基础保障。采取多元化人才机制，选拔出一批德才兼备、综合素质高的干部职工到残联工作，增强残疾人工作干部队伍的战斗力和综合能力，为基层残联组建设提供人员保障。同时，将所有残疾人专职委员工资纳入财政预算□xx个乡镇□x个社区的专职委员补助为xx元/月□xx个村级专职委员补助由改革之前的xx元提升至xx元/月，切实保障联系残疾人、服务残疾人项目经费需求。

（五）建立考核机制。制定《残疾人专职委员考评办法》，成立考核领导小组，实行能进能出的动态管理，建立完善考核激励、淘汰等量化机制和常态化绩效考评管理制度。县残联负责乡（镇）、村（社区）残疾人专职委员的考核考评工作，并依据考核工作实施奖惩。

一是工作发展不平衡。不同乡镇对残疾人事业的认识、重视程度和具体组织实施上存在较大差距，部分同志对残联工作认识程度不够，存在沟通协调不顺畅等问题，部分工作人员对残联工作认识不够到位，工作积极性不高，甚至个别村的专职委员不知道自己的工作职责。

二是人员素质不够高。在实际工作中，基层残联工作人员存在文化水平素质参差不齐的情况，文化程度普遍低比较常见，特别是村级委员，大多是小学或初中文化，适应新形势下残疾人工作有一定难度，严重制约了残疾人事业的稳步发展。

三是社会氛围不浓厚。在残联改革过程中，部分残疾人群众

对村（社区）残协的工作职能了解不够，向网格员反馈问题时，不能及时准确的将需求传达给相关部门解决。同时，在推进残联改革过程中，凝聚社会各方力量还需加强。

一是强化组织领导。组织召开残联基层改革专项会议，进一步明确工作措施、细化责任。由相关部门强化监督检查，落实改革任务情况，进行跟踪督导检查，总结推广好经验，及时发现纠正偏差，确保各项改革措施落地生效。

二是加强队伍建设。定期开展对残联基层工作人员进行培训，从思想政治建设和作风建设入手，结合党史学习教育，引导干部群众坚定理想信念、增强宗旨意识、树立担当精神，不断创新工作思路，改进工作作风，增强服务本领，努力成为广大残疾人的贴心人，为残疾人事业作出新贡献。

三是加强宣传引导。充分利用各类媒体和平台，抓好残联改革正面宣传和解读，主动回应各方面关切，及时介绍改革最新进展，深化改革认识，增强改革动力，使残联改革得到广大残疾人和社会各界的理解和支持，为残联工作开展营造良好社会氛围。

基层绩效改革调研工作报告 消防基层改革调研报告 篇四

二00三年四月二十六日

附一：收入构成情况（共12项组成）

民族地区工作补贴
留津补贴

93年工改保

有毒有害保健津贴
火费

清凉费、烤

合同制工人10%工资性补贴

驾驶员5%津贴

附二：各地政府出台的津补贴文件

附三：农林牧渔行业收入分配在本地的水平（2002年底统计数据）

基层绩效改革调研工作报告 消防基层改革调研报告 篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

残疾人工作是党的群众工作的重要组成部分，为更好的开展残疾人工作，我县积极开展残联基层改革，优化组织机构、凝聚工作合力，改革工作取得了较好的成绩。但我们必须深刻认识到，如何巩固拓展残联基层改革成果仍是一项难题。近期，按照党史学习教育要求，我带领相关部门，通过听取汇报、查看资料、实地考察等方式，对残联基层改革情况进行深入了解，现将残联基层改革有关情况报告如下。

当前隐藏内容免费查看（一）加强领导班子配备。我县在不减少原有专职领导班子成员的前提下，残疾人理事采取挂职、兼职等方式充实，一进步扩充执行理事会的力量。残疾人理事均从全心全意为人民服务的残疾人中选拔，且为保证工作稳定性，选举产生的干部均按照要求干满一届。

（二）健全乡镇机构。全县成立乡镇残疾人联合会xx个，每个乡镇设主席x人、副主席x人、理事长x人、副理事长x人、专职委员x人、理事会成员x人以上。所有的乡镇残联均做到“九有”：有专职或兼职理事长、有专职委员、有办公场所、有机构牌子、有规章制度、有工作经费、有目标任务、有工作档案、有规范化工作手册。

（三）设立村（社区）残协。所有村（社区）成立了残协组织，设村（社区）残疾人协会主席x名，由村（社区）委员会主任或副主任兼任；村（社区）残疾人协会副主席x名、委员x—x名，由残疾人及残疾人家属兼任。屯和社区居民小组按照区域分布设立若干残疾人小组，将全县残疾人全部纳入，实现对残疾人“一个不能少”的组织覆盖，及时反映残疾人需求，维护残疾人权益，开展服务和活动。

（四）强化基础保障。采取多元化人才机制，选拔出一批德才兼备、综合素质高的干部职工到残联工作，增强残疾人工作干部队伍的战斗力和综合能力，为基层残联组建设提供人员保障。同时，将所有残疾人专职委员工资纳入财政预算□xx个乡镇□x个社区的专职委员补助为xx元/月□xx个村级专职委员补助由改革之前的xx元提升至xx元/月，切实保障联系残疾人、服务残疾人项目经费需求。

（五）建立考核机制。制定《残疾人专职委员考评办法》，成立考核领导小组，实行能进能出的动态管理，建立完善考核激励、淘汰等量化机制和常态化绩效考评管理制度。县残联负责乡（镇）、村（社区）残疾人专职委员的考核考评工作，并依据考核工作实施奖惩。

一是工作发展不平衡。不同乡镇对残疾人事业的认识、重视程度和具体组织实施上存在较大差距，部分同志对残联工作认识程度不够，存在沟通协调不顺畅等问题，部分工作人员对残联工作认识不够到位，工作积极性不高，甚至个别村的专职委员不知道自己的工作职责。

二是人员素质不够高。在实际工作中，基层残联工作人员存在文化水平素质参差不齐的情况，文化程度普遍低比较常见，特别是村级委员，大多是小学或初中文化，适应新形势下残疾人工作有一定难度，严重制约了残疾人事业的稳步发展。

三是社会氛围不浓厚。在残联改革过程中，部分残疾人群众对村（社区）残协的工作职能了解不够，向网格员反馈问题时，不能及时准确的将需求传达给相关部门解决。同时，在推进残联改革过程中，凝聚社会各方力量还需加强。

一是强化组织领导。组织召开残联基层改革专项会议，进一步明确工作措施、细化责任。由相关部门强化监督检查，落实改革任务情况，进行跟踪督导检查，总结推广好经验，及时发现纠正偏差，确保各项改革措施落地生效。

二是加强队伍建设。定期开展对残联基层工作人员进行培训，从思想政治建设和作风建设入手，结合党史学习教育，引导干部群众坚定理想信念、增强宗旨意识、树立担当精神，不断创新工作思路，改进工作作风，增强服务本领，努力成为广大残疾人的贴心人，为残疾人事业作出新贡献。

三是加强宣传引导。充分利用各类媒体和平台，抓好残联改革正面宣传和解读，主动回应各方面关切，及时介绍改革最新进展，深化改革认识，增强改革动力，使残联改革得到广大残疾人和社会各界的理解和支持，为残联工作开展创造良好社会氛围。