

# 安全全年工作总结(模板9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 安全全年工作总结篇一

xx月以来，我公司在公司董事会的正确领导下，在市安监局和相关安全部门指导下，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，实现了“零死亡、零伤害、零事故”的安全目标，为全年实现安全目标奠定了坚实基础。

我们主要从以下五方面做好安全工作：

安全，对企业来说，是一个永恒的主题，是企业一切工作的基石。在企业生产经营的系列管理中，安全唯此为大。年初，公司董事长在工作动员报告中就把安全工作作为一项重点工作，给全体员工注入了“安全大如天，安全无小事”的理念。在安全与生产中处理好两者的关系，两者相辅相成缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位。

要求我们全体员工从思想观念上高度重视起来，要有为龙海事业而奋斗的激情与信念，每个人都从心底里真正爱这个企业，将自己切实融入到龙海这个大家庭当中来，为了公司的安全生产，从自身做起，从认真学习各项安全规章制度开始，严格按标准化作业，不断增强企业的向心力和凝聚力，营造良好的氛围。

制定安全目标，实施责任分解，落实结果考核是企业安全管理的根本。每年公司都制定详细的量化目标、细化的方针、措施等，公司总经理与各单位主要负责人签订了安全目标责任书，分厂负责人与班组、员工签订目标责任书，确保了目标责任的分解、细化；为强化责任落实，让安全生产人人有责的目标得以体现，公司领导能坚持每月召开安全生产调度会，每天听取安全生产工作汇报，及时掌握安全生产的情况，研究新情况，解决新问题，形成了安全目标众人挑，人人肩上有指标，将安全生产人人有责的安全原则落到实处，真正实现全员管理。

从事故致因理论看，不安全行为、不安全状态是事故发生的根本要素，而其最根本的是人，思想认识不到位、安全技能(术)差，是企业安全生产中的安全隐患。为此，我们实施了以教育保安全的战略。从思想意识上入手，不断加强各级管理人员责任意识和员工遵章守纪意识教育，同时有针对性的开展了业务技术、事故应急处理和自我防护能力的教育培训。

1、强化宣传教育，排除思想隐患。思想隐患是安全生产中的隐患。排除思想隐患的方法，就是深化安全教育、提高安全意识、强化安全责任。为此，我们采用多种方法、多种形式，坚持对各级领导和广大职工进行居安思危、警钟长鸣的安全教育。利用每月的安全生产调度会、每周的工作例会、班前班后会学习事故案例，并及时传达学习公司、上级部门下发的安全文件、法规制度，以强大的舆论力量营造人人讲安全的积极氛围。

2、抓好安全教育，坚持特种培训持证上岗。公司根据上级领导的整体安排，组织开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育，通过召开安全生产会议，宣传和学习《安全生产法》等法律法规。二是举办安全知识专题培训，通过组织职工进行安全知识教育，参加消防安全演练，提高员工安全意识和相关能力；三是办宣传橱窗、书写横安全标语、建

立安全教育警示牌等形式，宣传各种安全知识、安全法规。使广大员工深入了解安全，广泛重视安全，极大提高了全员安全生产意识。

xx月来，公司共组织安全生产知识培训3次，通过这些形式的学习宣传，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。培养员工熟练掌握小型工伤的紧急处理技能，将伤害控制在最小程度。使职工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。使职工能在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。

xx月有2名主要负责人、2名安全管理人员、3名特种作业人员、2名危化操作人员依法参加了培训，并取得相应的证书，做到持证上岗。对上岗、转岗人员能做好三级安全培训，经培训合格后方可上岗，公司做到了作业人员有效持证上岗。

隐患发现在现场，消除在现场。多年来我们坚持以生产现场为重点，加大了隐患排查治理力度。

一是各分厂每日巡查自检、操作工现场巡检确认等，实施对现场人、物、环境随时控制管理，随时就巡查问题进行整改。

二是公司安排每月由办公室、保卫科、生产部对各厂、部、室进行严格的安全及现场、环境监督检查，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，对发现的隐患及问题及时以简报形式在公司进行通报并限期整改，并跟踪隐患整改落实情况，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产。

结合公司生产产品种类多，工艺过程复杂，为此加强工艺安全操作过程和装置安全检维修过程的控制尤为重要。强化工艺安全操作过程，重点做好生产系统控制和人员操作管理，生产系统控制重点抓好水、电、人员的综合协调，均衡生产，

装置合理匹配，工艺调整优化，杜绝超温、超压、超负荷运行，装置开(停)做到有序、安全、可靠。加强设备安全检维修，按照安全管理要求，加强检修安全措施管理，严格员工操作规程，连续三年实现大修无一人轻伤，无一起非伤亡事故，开停机顺利、检修效果理想。

xx月我们又根据相关安全部门的要求加大了对危化品仓库的监管，对公司范围内的视频监控系统进行了重新改造，特别是加大了危化品仓库的监控范围，做到了无间断、无死角。我们还强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。

为防止突发事件的产生，今年重新修订了《安全事故应急预案》，并根据综合预案制定了三个专项预案。公司针对部门员工进行了2次突发事件预案的学习（消防安全学习和危化品管理等学习）在学习的基础上针对单位生产的特殊性，模拟了突发火灾消防演练和危化品泄漏演练。

在演练上着重考察了员工应对突发事件的能力、对突发事件的排查处理及人员自我防护措施等情况。通过实地开展应急预案演练，提高员工和管理人员的安全思想意识，使员工清楚认识到了安全在生产上的重要性，增强了员工应对突发事件的能力，逐步健全和完善应急救援预案，提高员工应急处理及实地救援的技能。通过演练提高了综合处置能力和全员安全意识。

xx月以来，我公司迎接派出所、镇安委会检查2次，环保局检查2次□xxxx环保局检查1次，市公安局治安大队危化品检查2次，以及政府部门检查多次。各级单位对我公司的硬件、软件的抽查非常满意，并对我公司综合治安治理工作给予了很高的评价。下半年以及在以后的工作中我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对企业和员工高度负责的精神，全力做好安全生产工作，为公司经济发

展保驾护航。

## 安全全年工作总结篇二

1、规范门岗车辆管理，确保车辆出入有序。一直以来医院门前周边交通堵塞、人行道及非机动车道上电动车辆违规停放及摊贩聚集堵得大门前水泄不通，给救护车进出来不便，是医院大门前多年存在的顽疾。为了净化医院周边环境，保证医院的生命绿色通道畅通无阻，8月份保卫科制定医院周边环境整治的工作方案，安排专人看守，使医院门前道路通畅，周边安全状况明显好转。

医院的不断发展，就医人员越来越多，车流量也日益增加。加上院因车辆停放占地面积不大，给车辆管理工作带来一定的难度。为工作人员和患者提供一个“安全、便捷、以人为本”的交通环境。目前正在完善合理规划院区道路及停车位、设置车辆标志牌、规范车辆出行等工作。

2、深入开展平安医院创建工作，及时妥善处理化解各类矛盾。全年共处大的医闹纠纷41起（较大的6起），患者纠纷52宗。在处理过程中，安保人员做到了坚守岗位，打不还手，骂不还口。强忍着衣服被撕破、被踢伤、被砸伤的可能，通过组成人墙及配合相关部门做说服教育工作，平息事态，及时阻止了聚集事件恶化，避免矛盾激化，同时报请公安机关协助，重点是保证医院各项工作秩序的稳定，保护医护人员和公物的安全并积极疏导化解。

3、解决突出问题，搞好各项治安整治，狠狠打击院内违法犯罪活动。针对医务区常发生手机被盗的情况，保卫科带领内保队员对门诊人员密集场所进行便衣布控，重点开展了对手机被盗、入室盗窃案的防控打击工作，加强对院内的值班、巡逻，挑选精干的队员对医院经常失盗自行车的地方进行蹲点守候伏击，成效明显。医托”骗子、发非法医疗广告人员在院内活动也大幅下降。

xxx年，共抓获盗窃嫌疑者11人，追回手机3部，缴获失窃现金1800元；驱赶在医院游荡行骗人员6次；抓获发布小广告者，散发虚假医疗信息报纸者83余人次；清除酗酒闹事人员38次，治安警告10人次；全员协助处理其它突发事件108次。

由于我院属省消防安全重点单位，为做好消防安全工作，保卫科把此项工作列为日常工作的重点，坚持消防工作“防消结合，预防为主”的工作方针。对全院的消防设施、消防通道等工作进行认真排查，整改消防隐患。按照职能要求，着重做好医院消防安全管理、预防消防事故工作。

1、提高思想认识，增强防火意识。保卫科认真吸取国内历次特大火灾事故的惨痛教训，通过组织全院职工进行消防知识培训，引导全院职工统一思想，逐步提高员工的防火意识和安全防火意识，6月份对全院职工进行消防知识及灭火器实操使用方法培训。7月、9月份组织新入职员工开展岗前消防安全培训、“一畅两会”等消防安全知识。10月份总务部联合院工会在2号楼四楼以分会为单位举办了“消防应急疏散演习竞赛”活动。使全院职工人人学消防法，人人都能熟练掌握扑灭初起火灾和掌握火灾逃生的技能。

2、严格抓好消防监控中心值班制度。8月份开始消防控制中心由四名专业人员持证上岗，24小时值班。每日对消防系统检查、维保，每月、季、年度检查管网有无渗漏、阻滞等工作。发现报警、故障时，不管在什么时间，都能第一时间里到达报警区域进行扑救处理，真正做到有落实、有制度、有检查，使防火安全工作具体化、制度化、规范化、经常化。

3、加大全院消防隐患的排查整改力度，严防各类火灾事故的发生。保卫科在管领导的带领下，今年，分别于春节、五一、中秋、国庆等重大节日前、台风登陆前进行全院性安全大检查共7次，重点对全院各病区、锅炉、配（发）电房、高压氧、制供氧、图书馆、病案室、物资仓库、档案室等重点要害部门进行相关综合性安全生产检查，先后查出大小100处的消防

安全隐患，对违章私拉私接电源进行警告和拆除。

4、消防维保工作得到加强。为了能使消防器材时刻处于完好备战状态，消防维护公司对院内所有室内外消防设施进行了检查，对室外消防竖管进行刷漆维护，消防栓内进行了清洁保养，并对室内外消防设备中老化部分进行了更换。全年我们充装更换消防灭火器913瓶，新增105瓶，更换防毒面具198个，消防指示灯、安全指示标志牌162余块，消防门11个；消防水带19条，灭火箱25个。维修2号楼竖管爆管二处，更换主水管总阀2个。消防设施隐患得以整改，保证了在万一情况下消防设施的正常使用，为医院的安全生产经营奠定了基础。

在维护医院的安全和稳定中，保卫科做了大量的工作，但离上级领导的要求、患者、职工的满意还有差距，存在的主要问题是：

1、院内群防群治体系还不够完善，单位内部安全防范能力参差不齐，治安状况时好时坏，病区手机等物品被偷时有发生。

2、1号楼、2号楼消防系统进入老化自损瘫痪，存较大在消防隐患。导致消防设备运行、维护不能保证正常。

1、加强医院安全防范系统，将监控中心1、2号楼原有的12台16路dvr模拟存储显示改为数字存储显示，通过人防、物防、技防三级防护体系构建“平安医院”。

2、继续加强医院周边环境管理，大力整治门前乱停乱放现象，保证救护车辆进出安全有序。

3、做好医患纠纷的调处工作，及时妥善处理医患纠纷，争取和派出所建立警务工作联动，请公安机关提早介入，防止矛盾激化，保证医院正常的医疗秩序。

4、加强消防安全管理工作，对1号楼、2号楼消防设备设施进

行改造。结合医院实际情况，认真组织消防知识培训，年内进行1—2次消防演练。加强消防重点部位的监管力度，确保年内无重大安全事故发生。xxx年保卫科在构建和谐平安医院的工作中，取得了一定的成绩，但也存在很多薄弱环节。我们有信心，在xxx年，规范管理，进一步提高执行力，履行职责，以扎实的工作为医院的和谐平安医院建设添光彩，为医院建设发展保驾护航。

## 安全全年工作总结篇三

xx年9月25日到青山船厂景程公司报到，是一名从来没有在船厂工作过的新员工，在刚进我司的几天我开始办理入厂相关手续，10月1号开始正式来到公司安全组，安全管理实习至今，经过三个月的安全管理实习我慢慢了解了我们公司的安全管理体系，熟悉现场的安全管理模式和日常的工作重点、要点，现对我最近一段时间的工作情况做以总结并对xx年的工作做以简单阐述：

经过三个多月的现场实习和师傅的悉心教导，我现在对现场的安全管理工作有了一定认识，并且可以自己处理一些现场发现的与我们工作有关的问题，学会了自己填写(涂装申报手续)、进行填写(现场安全问题反馈单)，我取得这些进步完全离不开我司领导和师傅，是他们悉心的教导和帮助才使我有这么的进步，我很感谢他们在我工作上无私的帮助。

我一来到安全管理部门就整天跟着我师傅到生产现场处理一些异常问题和安全突发事件，当时我司在建的(57000t—19#□17#□21#□24#□xx0t-5#船)，我开始进行了解造船基本情况，并熟悉我们安全员日常工作重点及我们公司在建船舶日常监控重点，由于我司的安全主管同时也我的“传、帮、带”师傅，他对我进行现场的安全管理工作介绍，我才开始认识造船，迈开进造船公司工作的第一步，我在我师傅那里学到了很多，他曾告诉我说：“作为我们安全管理人员每一天



面对的工作都不一样，要打交道的人也不一样，要处理的问题也不一样，那么我们就做到：要有自己的性格、有自己的工作方法和方式。只要是自己认为是对的就要大胆去做，有想法、有创意就大胆去实施。工作就是要有魄力！”使我至今受益非浅。在(57000t-16#)船上施工现场学习期间，我自己明白了船在船台建造期间要把防高坠、防物体打击、工装设施列为日常工作重点来做。船台期间的是多工种、多人员密集型作业一定要做好现场的监控，绝对不可以马虎大意。

在11月份我得到了上级领导和主管的细心指导和热情帮助很快就熟悉涂装作业的监控重点，在进行涂装作业前准备工作，要先填写涂装申报单，挂好严禁烟火警示牌，拉好警戒旗，将防火、防爆、通风作为主要工作来抓，并且知道了涂装作业的工作流程和步骤，做了这方面的笔记和工作记录。涂装完后要做好工完料清的工作，在闭秘舱室涂装作业时要加强仓室通风，设备一定要是防爆型的在喷涂过程中如有发现有动火与涂装作业冲突时，及时通知项目及厂安技部进行协调处理。我在学习过程中也有发现部分员工在工作中暴露出一些不协调、不规范的现象如：员工不带安全帽，安全带，劳保用品穿带不规范等，在进行涂装作业时未挂(严禁烟火警示牌)针对这些习惯性违章，我们及时的和他们的责任班组和责任人进行了沟通并采取一定的方法处理。

在12月份初由于我司的57000t—16#船要下水进行施工作业，在我主管的帮助下我又学到了很多，虽然自己有在船台实习的经验，但是我认为以前认识的还是不够全面要学习的东西还是很多，至今我一直对我们厂的脚手架和仓室通风问题很感兴趣，并且我在工作之余也一直在收集相关资料认为我厂单位在这两方面确实是有要改进的地方。

对与xx年的工作计划我会在认真完成领导交代的任务同时继续学习安全管理知识，虚心请教，全方面的完善自己，胜任自己的安全管理工作，让自己尽快的加入到我们安全管理部门中来并且我会继续跟踪我厂脚手架搭建和仓室通风问题改

良，更好的为广大员工提供安全舒适的工作环境做出自己的一份努力，为我司取得更大的辉煌做出自己应有的贡献。

以上是我在参加工作以来对自己实习期间工作的总结和日后的工作计划有不成熟和认识不全面的地方还望领导批评、指正。

新的一年即将开始，对过去一年的回顾总结。在过去的一年里始终保持清醒的头脑，认真去对待每天现场的安全工作。严格按照项目的安全管理目标工作，全面贯彻‘安全第一、预防为主、综合治理’的安全生产管理，以下是我今年的工作总结：

1、年初认真吸取了在资料方面的教训，对自己上一年工作进行了总结，对自身存在工作上比较薄弱的安全资料方面认真学习，在学习公司《项目管理手册》的同时也得到了项目领导和同事的大力帮助，是我在安全管理资料上面有了很大的提高。

2、对入场的工人，特种工进行了三级安全教育、入场教育，安全技术交底，安全教育。加强了特种作业人员的管理，对特种作业人员100%持证上岗。作业人员普遍学历低、安全意识淡薄，不服从管理等诸多问题，所有做好工人的三级安全教育是监督岗在的重点，在工作中积极组织工人安全教育、培训，切实将安全知识带给每位施工人员，以“以人为本”的态度认真完成培训课程。

3、加强日常监督管理工作的同时，基本形成了每日巡检、每周检查、每周安全例会，发现问题立即纠正。在夏季防高温和冬季消防防火措施上，项目上积极安排好值班人员，认真开展自查，自纠，发现隐患立即排除。

4、加强了对各劳务班组落实整改情况的跟踪检查，努力将事故隐患消除在萌芽状态施工较忙阶段劳务班组的安全协管员

不务实，对安全工作不是很深入去管理，存在侥幸心理。给项目安全工作带来了很大的管理难度，毕竟基本每个项目只有一名安全员，这要使我要有更大的责任心去完成安全生产工作。。

5、认真开展“安全生产月”各项工作，进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时，开展各项安全活动，认真做好安全教育培训工作和安全月的宣传工作。对特殊工种安全知识等的专项培训。在现场显著部位、安全重点防控部位张贴安全标语，悬挂安全条幅，增加现场安全活动气氛，提高全员安全意识，增强警示和教育效果。

一年来，由于对安全生产工作的高度重视，加上项目部各级领导各部门各劳务班组的共同努力，项目部的安全生产工作取得了一些成绩，未发生一起重大安全事故，为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时，我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：

1、是少数负责人安全生产意识不强，安全生产观念还比较淡薄，存有侥幸心理。

2、是极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位，并呈动态变数，一般小事故偶有发生。

3、是项目抢工时劳务队伍有些特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题。

4、是安全生产宣传教育需要持久深入开展。

这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

## 安全全年工作总结篇四

20xx年，在上级各部门及公司领导的正确领导下，认真贯彻执行国家“安全第一、预防为主”的安全生产方针，依据国家有关安全生产的法律法规，紧紧围绕20xx年度安全管理目标，结合本公司的实际情况，现将全年的安全工作情况总结如下：

我公司始终把安全工作放在首位，但今年四月份发生了一起冒顶事故，死亡一人，事故发生后，全矿职工按照“四不放过”的原则，认真对照学习，特别是对安监科人员作了深刻的教育，认真总结，自我反省，杜绝事故发生。同时落实安全生产责任制，公司与各采区签订了采区负责人、安全员、工班组长安全生产责任制，层层抓落实，实行全年安全风险抵押金制度，有效提高了各采区管理人员的主动性和积极性。公司建立安全员考核制度，每月对公司分管采区安全员进行考核，对当月考核不合格的安全员给予一定的经济处罚，并全公司通报。

对广大职工进行安全教育和技术培训是企业安全教育的一项重要制度也是保证安全生产，有效防止事故发生的重要措施之一，只有对广大职工进行安全教育和培训才能有效提高职工的安全意识和素质，形成“人人讲安全”、“事事注意安全”的良好氛围。今年共培训教育856人次，以加市煤管局安全教育培训30多人次，每星期五下午召开安全座谈会，反馈一星期的各采区主要安全工作情况，针对薄弱环节，采取针对性整改措施，从而有效地提高了安全员的业务水平及求实精神，在大力开展安全教育和技术培训的同时，还采取各种各样的宣传活动，特别是每次安全检查后，全矿检查的安全隐患给予在武平县长源公司简报上刊出，从而提供了一个互相学习交流的平台。

- 1、健全了《安全教育培训制度》，不断提高员工安全技术素质。

2、结合煤矿《百日隐患排查治理》，进一步完善了《隐患排查制度》，强化重大隐患排查治理和安全管理。

3、是根据国家要求，结合矿井建设实际情况，我矿已落实制定了《领导现场带班规定》的各项配套制度，当天带班下井带班领导姓名，在井口明显位置挂牌公示，带班下井重点是现场检查安全员、瓦斯检查员、通风工、放炮员等重要岗位职责情况、并做好记录、建档备查。切实加强了现场安全管理，及时发现和消除了安全隐患。

4、是严格落实安全生产责任制，抓好安全管理。抓好安全管理，必须把各级安全生产责任制的落实作为贯穿于安全生产的一条主线。为此我们狠抓了各级干部安全责任制的落实，切实加强了公司安全工作的组织领导。

1、积极配合省、市、县上级各部门的检查，对查出的隐患及时组织监督落实，并深入一线配合各采区整改。

2、矿规定13日、14日、28日、29日为安全检查日，并在29日下午召开全矿安全例会，各采区负责人及安全员一同参加，针对检查的隐患情况及时落实整改。

3、按照“四定”和“三不生产”的原则，确保安全生产，共查出隐患698条，下发整改通知单138份，“三违”人次96次，停产整改工作面2个，整改率达99.9%以上。

1、工人流动性大，稳定性差，工人技术素质难以提高。2、矿分管采区安全员与采区沟通少（尤其是在工作面与工班长缺少交流，工作方法有必要改进），存在管理不到位和脱节，出现隐患整改不力，反“三违”力度不足现象。

3、先进班组评选活动次数少。

4、矿安全员考核力度不足，激励性不够强，工作主动性较差，

业务水平有待于提高。

以“安全就是效益”为主题，在20xx年基础上进一步强化安全生产监督管理，深入开展各种安全检查和安全教育活动，继续提高职工的安全技术水平，各采区应加大安全投入，改善井下安全生产条件，提高安全生产现场管理技术水平，以改变被动管安全的局面。针对存在问题，采取以下措施：

- 1、加强现场管理，隐患排查不留死角，力求当班整改，重大隐患跟班整改。
- 2、制定适用培训教材和考核试卷，以确保工人上岗前的培训质量，并杜绝培训敷衍了事现象。确实提高工人的安全意识。
- 3、先进班组的评选问题，拟制定专门的考核评分的标准并结合分管人员平时反馈情况予以综合考评。
- 4、实行责任包干制考核办法，亦即把每月检查所发现的“三违”情况和矿分管理人员及各片区负责人、安全员的经济利益挂钩，以进一步提高各管理人员的责任心并加强“反三违”力度，而对于严重“三违”现象，除予以重罚外，还必须停工检讨或参加强制性安全学习和短期培训。
- 5、定期组织公司安全员、采区安全员专业技术培训学习，提高安全管理业务水平。

## 安全全年工作总结篇五

一年来，在局党组的正确领导下，按照“保类进位”的总目标，科学谋划、勤恳工作，严格履行相关法律法规所赋职责，通过强化监管职能、创新监管措施、加大执法力度，有效保障了畜禽水产品质量安全，未发生重大畜禽水产品质量安全事件，全面完成了省局下达的各项任务，取得了一定成绩。

总结如下：

一是科学筹划，制定实施方案。制定下发了□20xx年郴州市畜禽水产品质量安全监管工作实施方案□□□20xx年郴州市养殖业投入品打假工作方案□□□20xx年郴州市畜牧兽医水产“执法年”活动实施方案□□□20xx年郴州市畜牧兽医水产“执法年”活动考核方案□□□20xx年郴州市水产品专项整治方案□□□20xx年郴州市关于开展养殖环节“瘦肉精”集中排查监测的通知》等工作方案，对全年工作进行部署与安排。二是签订责任状，落实监管责任。市局与省局和县市区局签订了20xx年畜禽水产品质量安全工作目标管理责任状，畜禽水产品质量安全监管工作细化分解到各级，人人身上有担子，确保工作顺利开展。三是创新工作方法，提高监管实效。在继续推进《畜禽水产品质量安全监管工作规范》的基础上，制定了《监管工作动态月报表》，将工作内容细化到每个月，并以表格的形式将屠宰场监管情况、流通领域风险监测情况、兽药监管情况、乡镇站监督情况、养殖场日常监管情况、违法案件查处情况等内容列入，实行月报制，便于及时掌握监管工作情况。

一是健全监管机构。督促县(市、区)局健全监管机构，配备2名以上的工作人员；乡镇动物防疫站配备1名以上专职监管人员，行政村明确1名协管员，规模养殖场明确1名监管员开展日常监管工作，逐步建起了市、县、乡、村四级监管网络。全市直接从事畜禽水产品质量安全监管工作人员市局3人、县局27人、乡镇站189人，80%的行政村明确了1名协管员。二是逐步建立检验检测体系。我市畜禽水产品(农产品)质量检验检测中心(站)共6个，即郴州市畜禽水产品质量检测中心、永兴、汝城、桂阳、临武、嘉禾5个县级农产品质量检验检测中心(站)。郴州市畜禽水产品质量检验检测中心(郴州市动物检疫站、郴州市兽医诊断室)，现有职员4人(高级职称1人，硕士研究生2人，本科生1人)，拥有价值180余万元各类检验检测仪器91台套，具备一定的检测能力□20xx年计量认证到期后

因费用问题未能通过复评审。

深化专项整治行动。始终把专项整治行动作为畜禽水产品质量安全监管的重要手段，开展了生猪“瘦肉精”、兽药及兽药残留专项整治行动，协助饲料办、渔政科、畜牧科、行政审批科及教科开展饲料、水产品、奶源、农资打假等专项整治行动及“三品一标”监管。

一是结合地方特色，开展了形式多样宣传活动。各地都开展了宣传活动，安仁利用一年一度的“春分药王节”开展养殖业法律法规知识宣传；永兴在各个乡镇动物卫生监督分所办墙刊42期，宣传养殖业法律法规；嘉禾投入8000元安装电子显示屏，不定时滚动播放养殖业法律法规。二是拓展思路，加大培训力度。各地都组织开展执法人员和规模养殖户的培训，桂阳采取了培训加考试的形式，把考试成绩纳入了年终绩效考核管理；永兴多次派人参加省市培训，并有1人参加农业部培训；资兴开展了1期行政执法专项培训，聘请法制办和检察院的法律专家授课，从执法规范、执法程序、执法文书、执法技巧等方面进行培训。5月28日，郴州市畜牧兽医水产“执法年”活动执法人员培训27名质量安全综合执法人员。7月3日组织市城区兽药经营店32人开展了兽药知识培训。全市共举办各类畜禽水产品质量安全培训班139次，发放宣传资料4.5万余份，培训10189人次。

一、检测体系建设亟待强化。县级畜禽水产品检验检测机构的检测能力及经费保障与“瘦肉精”及药残检测的要求不匹配，严重制约了畜禽水产品质量安全监管工作的进一步开展。一些地方检测人员、检测经费严重不足，与健全检验检测体系差距较大。

二、监管队伍亟待加强，经费保障亟待落实。按照上级要求，每个乡镇动物防疫站配备1名专职监管员，每个行政村明确1名协管员，大部分县市区的监管员和协管员的工作经费和待遇还未解决，一定程度上影响了工作的开展和落实。



一、强化安全宣教。九月份我们积极利用各种形式，在全队开展岗位工种事故案例教育、手指口述、应急预案演练。还利用周一安全日活动组织员工观看事故案例，使职工从事故中吸取教训，举一反三从思想上提高对安全工作的深刻认识，使安全警钟长鸣。强化安全知识学习，着重对三大规程，煤矿安全法律法规、三违界定标准进行了系统的学习，使职工对安全工作有了深刻的认识，进一步提高了职工的整体安全素质。突出教育重点，特别是加强了“薄弱人员”排查，做到提前排查、超前预防，把事故消灭在萌芽之中。同时，加大了对“三违”人员的帮教措施，并由区队和“三违”人员签订了安全协议使“三违”人员切实能够从思想上提高认识，树立安全第一的思想，从根本上消除了安全问题的出现，筑牢了安全防线。

量验收标准》，充实完善了员工学习培训、安全生产管理等三十多项规则制度，并汇编成册。其次，根据区队发展实际，重新制定完善了新的《综采预备队安全质量奖罚制度》，充分调动员工学技术、学业务、自觉搞好安全质量的积极性。

三、落实安全质量责任，强化现场管理。为确保区队安全生产，力创精品工作面，我们及时落实各项安全质量责任制，使每个干部职工明确自己工作的安全责任。对工作面整个区域进行分片、分班挂牌管理，重点加强对“四个薄弱”的排查，切实做到超前防范，有章可依，有章必依，区队有章可循，执章必严。加大班组现场安全质量管理力度，要求班长同时出勤2人，全面负责现场安全质量生产管理，隐患整改；区队干部坚持跟班盯岗，与职工同上同下，严抓“三违”，细排隐患；强化监督检查，认真落实各项规章制度和各级安全岗位责任制，分析安全重点，制定整改措施，处理安全问题，消除人的不安全因素和物的不安全状态。

四、深入推进质量标准化建设，夯实安全基础。严格现场交接班制度，并要求安全质量验收员把好验收关，严格落实奖惩标准，确保不出事故。为迎接“精品现场会”的召开，预

备队结合工作面现场实际，对两端头支护，工作面“三直、两平、两畅通”、两巷外围文明生产进行了重点整治，严把“毫米关”真正做到“全方位、无死角”。不断健全完善了质量标准化考核标准和奖惩制度，及时研究解决质量标准化建设中存在的问题，严格落实检查考核和奖惩办法。从严从细加强管理，上标准岗，干标准活，严格安全质量流程控制。

## 安全全年工作总结篇六

一年来，在局党组的正确领导下，按照“保类进位”的总目标，科学谋划、勤恳工作，严格履行相关法律法规所赋职责，通过强化监管职能、创新监管措施、加大执法力度，有效保障了畜禽水产品质量安全，未发生重大畜禽水产品质量安全事件，全面完成了省局下达的各项任务，取得了一定成绩。总结如下：

一是科学筹划，制定实施方案。制定下发了《20\*\*年郴州市畜禽水产品质量安全监管工作实施方案》、《20\*\*年郴州市养殖业投入品打假工作方案》、《20\*\*年郴州市畜牧兽医水产“执法年”活动实施方案》、《20\*\*年郴州市畜牧兽医水产“执法年”活动考核方案》、《20\*\*年郴州市水产品专项整治方案》、《20\*\*年郴州市关于开展养殖环节“瘦肉精”集中排查监测的通知》等工作方案，对全年工作进行部署与安排。二是签订责任状，落实监管责任。市局与省局和县市区局签订了20\*\*年畜禽水产品质量安全工作目标管理责任状，畜禽水产品质量安全监管工作细化分解到各级，人人身上有担子，确保工作顺利开展。三是创新工作方法，提高监管实效。在继续推进《畜禽水产品质量安全监管工作规范》的基础上，制定了《监管工作动态月报表》，将工作内容细化到每个月，并以表格的形式将屠宰场监管情况、流通领域风险监测情况、兽药监管情况、乡镇站监督情况、养殖场日常监管情况、违法案件查处情况等内容列入，实行月报制，便于

及时掌握监管工作情况。

一是健全监管机构。督促县(市、区)局健全监管机构，配备2名以上的工作人员；乡镇动物防疫站配备1名以上专职监管人员，行政村明确1名协管员，规模养殖场明确1名监管员开展日常监管工作，逐步建起了市、县、乡、村四级监管网络。全市直接从事畜禽水产品质量安全监管工作人员市局3人、县局27人、乡镇站189人，80%的行政村明确了1名协管员。二是逐步建立检验检测体系。我市畜禽水产品(农产品)质量检验检测中心(站)共6个，即郴州市畜禽水产品质量检测中心、永兴、汝城、桂阳、临武、嘉禾5个县级农产品质量检验检测中心(站)。郴州市畜禽水产品质量检验检测中心(郴州市动物检疫站、郴州市兽医诊断室)，现有职员4人(高级职称1人，硕士研究生2人，本科生1人)，拥有价值180余万元各类检验检测仪器91台套，具备一定的检测能力，2009年计量认证到期后因费用问题未能通过复评审。

深化专项整治行动。始终把专项整治行动作为畜禽水产品质量安全监管的重要手段，开展了生猪“瘦肉精”、兽药及兽药残留专项整治行动，协助饲料办、渔政科、畜牧科、行政审批科及科教科开展饲料、水产品、奶源、农资打假等专项整治行动及“三品一标”监管。

一是结合地方特色，开展了形式多样宣传活动。各地都开展了宣传活动，安仁利用一年一度的“春分药王节”开展养殖业法律法规知识宣传；永兴在各个乡镇动物卫生监督分所办墙刊42期，宣传养殖业法律法规；嘉禾投入8000元安装电子显示屏，不定时滚动播放养殖业法律法规。二是拓展思路，加大培训力度。各地都组织开展执法人员和规模养殖户的培训，桂阳采取了培训加考试的形式，把考试成绩纳入了年终绩效考核管理；永兴多次派人参加省市培训，并有1人参加农业部培训；资兴开展了1期行政执法专项培训，聘请法制办和检察院的法律专家授课，从执法规范、执法程序、执法文书、执法技巧等方面进行培训。5月28日，郴州市畜牧兽医水产“执

法年”活动执法人员培训27名质量安全综合执法人员。7月3日组织市城区兽药经营店32人开展了兽药知识培训。全市共举办各类畜禽水产品质量安全培训班139次，发放宣传资料4.5万余份，培训10189人次。

一、检测体系建设亟待强化。县级畜禽水产品检验检测机构的检测能力及经费保障与“瘦肉精”及药残检测的要求不匹配，严重制约了畜禽水产品质量安全监管工作的进一步开展。一些地方检测人员、检测经费严重不足，与健全检验检测体系差距较大。

二、监管队伍亟待加强，经费保障亟待落实。按照上级要求，每个乡镇动物防疫站配备1名专职监管员，每个行政村明确1名协管员，大部分县市区的监管员和协管员的工作经费和待遇还未解决，一定程度上影响了工作的开展和落实。

## 质量安全工作年终总结2:

### 安全全年工作总结篇七

在各级党委、政府及主管部门的支持帮助下，20\_年公司领导班子团结带领全体员工，在抓生产经营发展的同时，紧紧围绕县委、政府、县安委会的安全生产工作安排和部署，深入贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，精心组织，周密部署，狠抓落实，安全生产工作取得了较好成绩。现将20\_年度安全生产工作情况作如下汇报，请予指导和帮助：

#### 一、20\_年安全生产事故情况

公司全年未发生食品安全事故。

#### 二、20\_年安全生产工作

(一)统一思想、提高认识，增强安全生产责任感

按照省、市、县安全生产工作会议部署和要求，公司组织中层以上管理人员及时传达贯彻会议精神，统一思想，提高对“安全生产重于泰山”和只有安全保障才能促生产的认识，明确任务。在生产工作中，多次召开安全生产专题会议，施工队安全生产例会，对安全生产工作进行专题研究和安排部署。会议要求：公司安委会成员，各级管理人员、全体员工、施工队负责人和生产施工人员必须树立和强化安全生产职责理念，加强部门间沟通与协调，形成齐抓共管的工作局面，为抓好安全生产工作奠定了良好的思想基础。

## (二) 加强组织领导，建立健全组织领导机构

为切实做好安全生产工作，公司进一步加强组织队伍建设，充实安全生产工作机构，强化组织领导职能，成立了以总经理为主任、公司党总支书记和公司其它领导班子成员为副主任、各部门负责人和专职安全员为成员的公司安全生产委员会，下设办公室由安全生产专职人员负责具体日常工作。

公司以创建“平安企业”“平安部门”“平安家庭”活动和“安全生产月”活动为契机，成立了以公司总经理为组长、公司党总支书记和公司其它领导班子成员为副组长、各部门负责人为成员的“平安企业”“平安部门”“平安家庭”和“安全生产月”活动领导小组。

## (三) 完善工作机制，加大计划安排和检查落实力度

公司坚定不移把安全生产、平安建设和综合治理工作作为一项长期而重要的“一把手”工程常抓不懈，已形成了全员参与、齐抓共管的良好局面，做到了安全生产、平安建设和综合治理工作一起安排部署、一起检查落实、一起考核兑现。年初，公司和各部门都制定了全年安全生产工作计划，制定了工作方案和考核措施，把责任落实到了各部门、各施工队和具体人员，层层签订安全生产责任书(安全生产管理协议)，并在施工方进入伐区生产之前进行安全生产知识培训。

#### (四) 强化队伍建设，提高员工素质和主人翁意识

同时，狠抓安全生产工作，主要采取了以下措施：一是狠抓法律法规政策学习，确保各项工作依法依规进行。公司购买书籍和印制材料，分发到各部门、施工队，通过集中学习和自学方式，不断提高广大员工和施工人员的学法用法能力，增强广大员工和施工人员的安全生产意识。二是广开言路，鼓励员工献言献策，对公司安全生产工作做出贡献的员工给予表彰奖励，激发广大职工的主人翁精神和工作热情。

#### (五) 广泛宣传，全面动员，贯彻落实群防群治和预防为主的方针

一是以创建“平安企业”“平安部门”“平安家庭”“安全生产月”和“安全知识竞赛”活动为契机，加强法律法规制度宣传。组织员工参加县安委会、云纸公司组织的安全知识学习、和竞赛活动，采取张贴悬挂横幅、出黑板报、印发文件资料、编发信息和简讯等多渠道、多种形式宣传。

二是加强“四防”宣传教育，开展“三看三查三想”活动。积极组织公司职工参加并按时按质完成县安委办、云纸公司组织开展的自检自查等各项活动。对办公区域实行半封闭式管理，保卫24小时巡逻值班，节假日安排有专人值班，确保生产、生活安全。

#### (六) 加大基地防火工作力度

值班。进一步加大基地护林防火工作宣传力度，制定了基地森林防火预案，强化基地管理部、开发部、营林部、木材供应销售部等职能部门的护林防火职责，已形成“齐抓共管、预防为主、防消结合”的森林防火工作体系。在防火戒严期，基地管护员吃住在基地，天天巡查基地，切实履行守护基地的职责，严防死守，确保基地安全。

## (七)深入开展自检自查和隐患排查治理工作

公司把安全生产与抢抓原料生产、营林造林等工作结合起来，由总经理负总责，分管安全生产的公司领导带头抓，各生产部门负责人和施工队负责人具体抓，配合逐一深入到各伐区、造林地块、桉树施肥地块、抚育地块进行专项检查和开展隐患排查治理工作。工作中，公司把检查和整改结合起来，边查边整改；把检查与落实责任和责任追究结合起来，明确责权和考核兑现；把检查与加强安全生产基础工作结合起来，夯实安全生产和发展基础；把检查治理和预防结合起来，以防为主，防患于未然。

公司进一步加强了对木材运输车辆，民工吃、住、行的安全检查，要求各施工队确保倒运木材车辆的行车安全；施放农药、化肥后勤洗手；不得采食野生菌；山场工棚不得建在大树下、山脊、箐沟及易滑坡地段，防治各种自然灾害的发生；加强公司机关、苗圃、贮木场、林区食堂环境和食品安全卫生管理，禁吃腐烂变质食物。

## (八)强化安全生产保障

为解除广大员工及施工人员的后顾之忧，不仅为员工上交“五险一金”，而且还为员工购买了团体商业意外伤害保险，为广大施工人员购买团体商业意外保险，为公司生产经营工作提供了安全保障。

## 安全全年工作总结篇八

我是爱之家xx□非常感谢公司领导和同事对我的信任，给予我分管消防、工厂外联的重要工作，使我有机会从一营销人员进展到管理阶层。现将二个月来工作进行如下汇报：

“隐患险于明火，防范胜于救火，责任重于泰山。”为了加强和规范我司的消防安全管理，有效预防火灾和减少火灾危

害，保护员工的生命和公司财产的安全，根据《中华人民共和国消防》和《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》等消防法律、法规规定，并结合我司的实际情况，制定了消防应急预案、消防应急灭火演练、消防器材管理规章制度。

根据我司的实际情况，成立了消防安全小组，义务消防队。消防安全小组定期或不定期每月组织进行防火安全检查，不断完善消防安全设施，改善消防工作条件，消除各种火险隐患。具统计，今年以来我司进行的消防安全大检查多达12次、消防安全知识、技能培训一次、消防应急灭火演练一次、自纠自查活动20多次，召开消防安全会议4次。

当然，用“一分为二”的观点来剖析，我们的工作还会存在这样或那样的不足，特别是在宣传和普及消防知识方面还是做得不够，大部分的员工消防安全意识还有待提高。在今后的工作中，我部将在这方面继续加强工作力度，再接再厉，与时俱进，积极落实“以防为主、防消结合”的长效机制，为我司创造一个稳定的生产、营销环境而努力工作。

xx年9月在公司领导关怀和信任下我进入了总经办，管理公司的消防安全和工厂外联工作，在负责消防安全的同时兼管两厂零部件采购。在近四个月的工作中，我本着以我的加入来为两位厂长分忧，让厂长们有更多的时间、精力来从事工厂的管理运行，四个月我经手的零部件采购达1.7万元，月均采购出行次数20次；其中突发性配件60%、低值易耗配件30%、外地订购加工的10%；工厂零部件的采购本应有计划进行，但突发、难预见的配件需求比例较大，又不能影响正常的生产，以至发生一天中多次外出采购，在时间上对工厂的生产带来了影响。通过上述数据分析，我提出部分个人看法供领导参考：

- 1、健全入库、出库领用制度，外购的零部件由保管验收入库存档，建立零部件进出库明细账目，分类存放管理；工厂领



用需由厂长签单，以旧换新的形式领取，保管作出库记录、消账。

2、低值易耗配件统计月均或半月耗量制订计划，一次或分次采购，同时亦应按上述建账集中保管（以避免前期领用后没用完，剩件遗失）。

3、针对突发、难预见的配件亦应尽可能控制，通过月计划的执行、库存的统计完成采购成本与库存成本的权衡分析。今后我将密切与工厂管理人员、员工沟通，随时应对紧急任务，改进采购工作中相关问题，沉着面对各种计划外情况，更有效的对采购工作进行管理规划，与各部门联系紧密，更好的满足生产所需，努力做到最优。

## 安全全年工作总结篇九

在上级主管部门、机场领导小组的监督管理下，安全科坚持“以防为主、防消结合”的方针，坚持做到不断总结经验教训，不断改进和完善工作方法，提高安全防范能力，将事故隐患减少到最低指数，扎扎实实做好消防安全工作，提高全体员工安全防范能力，确保旅客、职工生命的安全。现对一年来的工作总结如下。

### 一、高度重视，积极做好消防安全的宣传工作

只有思想上重视起来，安全行为才有保障。为此，我们十分重视消防安全工作的宣传。成立消防安全领导小组，统一领导、协调开展消防安全教育工作。通过各级会议进行消防安全宣传，领导小组坚持召开消防安全工作例会，分析问题，讨论措施布置工作。领导小组在每次工作大会上，对包括消防安全在内的安全问题作了详尽的分析，并提出了许多需要注意的问题，要求各个部门和个人将消防安全牢记在心。

组织形式多样的消防安全知识教育活动，我们针对各级员工

接受和理解问题的特点，通过相关活动，使员工掌握了基本的消防安全知识，增强了消防安全意识。安全科还聘请消防专业讲师对全体员工进行消防安全知识讲座，使全体员工掌握消防安全知识。安全科进行消防器材使用方法实际演练，使消防员掌握了消防器材的正确使用方法和灭火技巧，全面提高了员工消防安全意识和防火、灭火实际操作能力从而进一步推动了消防教育工作。进行了一次系统全面的消防安全检查。对\_\_机场各个重要部门，譬如候机楼、办公室、机房、车库、宿舍等消防设施进行了全面的检查。

## 二、推进消防安全责任制，全面落实管理责任与具体措施

只有加强管理，做到责任到人，才能真正做到防微杜渐。这是我们摸索出来的做好消防安全工作的一条重要经验。明岗明责，检查评比，是强化管理力求实效的重要举措。

确定重点防火部位，明确重点防火部位负责人。我们根据办公环境、执勤岗位、机场规划等具体情况及时调整了重点部位防火责任人。经常性地检查疏散通道和应急灯。加强对候机楼、机房和宿舍的管理，不定期检查安全情况。在事故易发地，我们对有关人员加强消防安全教育的同时加大检查力度。加强对消防器具的管理和保养。我们并不因为一些器具平时闲置无用就放弃管理，而是注重保养保证随时可以应急使用，对机场重要部位消防进行了保障。加强对宿舍用电安全的检查。定期检查，教育人员安全用电，防止发生不安全事件。开展消防安全检查，做到三个结合：消防设施检查和重点部位检查相结合，平时小检查和节假日大检查相结合，检查和整改相结合。

## 三、制定消防安全紧急预案

安全责任重于泰山，消防安全无小事，为了使火险隐患能够在第一时间得到有效控制，制定了切实可行的方案，并且组织消防员进行学习和演练。全面提高了员工消防安全意识和

防火、灭火实际操作能力从而进一步推动了消防教育工作。

消防安全高于一切，消防工作任重道远，消防安全工作是一个艰巨的长期的任务，不是一劳永逸的事情。我们在加强日常工作管理和阶段情况总结的同时，要真正树立一种防患于未然的安全意识。只有防治结合，才能保证安全。每个人都要关心消防安全，不能以为看不到就没事，事不关己就没事。我们相信，在全机场职员工的共同努力下，我们一定能将消防安全工作做得更好，促进\_\_机场又好又快的发展。

本年度，我公司在县相关主管部门的监督和指导下，认真开展安全隐患排查治理工作，加强安全运输监督管理，消除安全隐患，进一步落实安全生产“一岗双责”。确保了公司的健康、稳定、和谐有序发展。通过严密组织，精心安排，全体员工团结一致，上下一心，努力拼搏，以不怕苦、不怕累、不怕脏的精神，实现了无重大交通事故、无火灾爆炸事故，安全运输形势保持稳定。现将本年度工作情况总结如下：

## 一、高标准、高起点，把危货运输安全工作做深做实

制定出了高标准的安全工作目标。杜绝违章违法事件发生、杜绝重大安全责任事故的发生；

杜绝危险品泄漏、燃烧、爆炸等重大事故的发生。年初，公司及时组织召开了安全生产经营管理会，对安全工作作了详细的安排和部署，明确了全年安全生产工作的指导思想、目标任务、工作重点和措施。将安全目标指标量化，分解到各部门人员，并作为全年安全生产工作的重要考核内容，做到了横向到边，纵向到底的安全责任管理体系。成立了车队安全科领导小组。以总经理为组长，副总经理为副组长，各车队、部门负责人为成员的安全科领导小组，明确了安全教育□gps监控、违章违纪惩处等工作职责和任务。

## 二、细微着手，强化教育，普遍提高全员运输的安全意识

运输的危险无时不有，无时不在，要防止危险的发生，首先就必须使从事货物运输的人员，在思想上真正把安全放在第一位。为了时刻拧紧全员思想上的“安全阀”，我们扎实的抓了二个方面的工作：

1、全方位开展从“要我安全”到“我要安全”的教育活动，由被动执行到主动预防的根本性转变。安全学习教育是安全工作的立本之举，安全预防是安全运输的根。为了让每个驾驶员时时刻刻不放松安全，每一分秒都保持高度的警惕，我们坚持开展每月安全教育培训会，安全教育会议一方面要及时学习安全运输的法律法规，传达上级主管部门的指示精神，一方面还要定期总结安全运输的实际情况，还要经常对一些安全案例进行分析，是驾驶员和押运员接受安全教育的最好形式。

2、定期用运输专业知识，引导全员防范危险灾害的发生。运输与普通货运相比具有很强的专业性，要确保运输不出事故，不造成任何危害，就要定期对从业人员进行专业知识的培训和训练。采取邀请有关部门领导以以会代训的方式，组织所有从业人员进行学习和培训。从而保证我公司从业人员的基本素质，到目前为止，没有发生过一起比较危险的事故。

三、认真做好“查隐患、抓整改、重落实、保安全”

车辆安全技术状况是否完好；

从业人员有没有持证上岗；

车辆应急处置器材和防护用品配备等情况，进行认真细致排查，对查出的安全隐患责令及时整改，并建立安全隐患统计台帐。确保安全运输，使驾驶员充分认识到安全隐患存在的危害性。

四、明年工作安排

1、进一步做好从业人员的安全教育工作。运输安全工作有多方面因素，但人为因素最为重要。做好从业人员的思想工作，提醒大家时刻把安全工作放在首位。全面贯彻落实车队各项管理规章制度，大力推进车队公司化管理体系理念。

2、为促进车辆的运行安全。重点加强gps监控平台的管理，对所有车辆实行24小时监控，做好监控记录。公司将严惩gps超速、故意损坏、屏蔽等行为。超速车辆办公室从即日起不给予警告，直接进行奖惩制度。对于一年内未超速违章车辆车队将用罚款金给予相应的奖励。对故意损坏、屏蔽等行为给予\_\_元不等罚款。

3、进一步加强车辆设备、设施的管理工作。随着车辆的使用率越来越高，车辆出现故障的频率会越来越多。为了使车辆处于完好的技术状况下，定时进行二级维护，坚决做到车辆不超期上路行驶，把安全隐患消除在萌芽下，确保明年安全运输再上一个台阶。

我们将要迎来新的一年，继往开来，我公司要在主管部门的监督及关怀下努力打造一个凝聚力竞争力、优质高效、充满活力的公司，力争将公司发展成为\_\_地区的冷链物流龙头企业，为\_\_的经济发展做出新的更大的贡献。