

2023年上半年疾控工作总结(优质6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

上半年疾控工作总结篇一

经过五周大家的共同努力，三年的运行来到了第三年的年末。年终是最繁忙的时候，同时也是我们心里最塌实最开心的时候。回首这一段时间的工作，我们财务部的每一名同学都有自己的收获。尽管职位分工不同，但大家都在尽最大努力为公司的发展做出贡献。现对我的出纳岗位进行工作总结。

一、基本工作内容

(一)参与制定了财务部相关规章制度若干项。规范了经济行为，使财务工作进一步走向法制化、制度化、规范化。

第八年是我们公司变更的第一年，各项改革迅速发展的一年。作为财务部，我们也有很多制度要建立，所以我们经过开会讨论，草议出公司内部会计管理与控制制度、公司内部审计制度、公司会计核算制度与方法，使财务工作有条不紊的开展，为我们搞好工作提供了有力保证。我们财务部结合我们公司的实际，在做好财务工作的同时，积极配合其它各部门各项工作的开展。坚持完善自我，协调合作的原则，努力完善财务部的各项制度。

(二)在制度完善后，我们进一步明确了各自的职责和权限。使内部控制制度进一步得到体现，可以更好地为公司决策提供重要的依据。

(三) 日常工作

- 1、协助财务总监办理了税务登记，完成了工商登记和税务登记，我便与银行部门联系，办理了在银行的开户手续。及时到各相关部门购买了各种票据。
- 2、协助财务总监和主管整理上一年度的财务资料，提交给会计师事务所进行验资，当事务所出具验资报告后，我们准备好其他资料，和财务总监去银行办理了三年期的一笔长期贷款。
- 3、清理、归纳客户欠费名单，得出欠款金额，并与各个相关部门通力合作，共同完成欠费的催收工作。
- 4、认真审核交到我手中的凭证和各种报销单据，然后根据审核无误的凭证登记现金和银行存款日记帐，及时给合法、正确的凭证报销、入帐。坚持每天清查库存现金，与现金日记帐进行核对。严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。
- 5、与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资发放工作、市场研发费、产品研发费、iso认证费、广告费、运输费、材料采购费、人才招聘费等等各种费用。
- 6、对收回的公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行。认真开出支票，从无坐支现金。
- 7、坚持财务手续，严格审核算发票上的各个项目，对不符手续的发票不付款。
- 8、为迎接公司评估和审计、工商等部门对我公司帐务情况的检查工作，准备所需财务相关材料，及时送交会计主管。

二、工作体会

(一)体会到要作好出纳工作绝不可以用“轻松”来形容，更不是可有可无的一个无足轻重的岗位，出纳工作是会计工作不可缺少的一部分，它是经济工作的第一线，它需要出纳员要有全面精通的政策水平，熟练高超的业务技能，严谨细致的工作作风。

(二)健全的内部控制制度，合理的人员结构是做好出纳工作的基础条件。

(三)上级的重视与支持是搞好工作的关键。领导的重视程度越高，出纳工作发挥的作用也就越大。我们在认真做好工作的同时，要注重同上级领导的交流，不定期汇报工作情况，争取上级的信任，取得了上级对出纳工作的高度重视和大力支持。

(四)出纳工作也要树立服务意识。出纳工作的性质决定了出纳工作必须坚持监督与服务并重，出纳工作也可以归为是内部管理的一部份，它的目标是为了加强资金的管理，为管理者服务。把服务意识融于整个出纳工作过程中，做好为经济决策提供依据的同时为其他部门工作的开展提方便。

三、自我评价

在这三年的运营的时间里，我能够遵守公司的章程和财务部的各项制度、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在出纳岗位上发挥了应有的作用。

(一)爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、团结协作。我们大家大都是第一次认识见面，因而便根据自身的专业特长极其爱好、性格特点等安排了职位。出纳这个职位对我来说比较适合，因为我有着细心和谨慎的特点。担当了就要做好。我基

本上都按时上下班，没有缺席。当天的工作当天完成。和其他部门保持良好的沟通和合作。(二)坚持原则、客观公正、依法办事。三年运营以来，本人主要负责出纳工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理现金收支事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行操作工作。在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，坚决不予接受；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续完备、规范合法，确保了我所出报的会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

(三)任劳任怨、甘于奉献、爱岗敬业。由于时间紧迫，三年的帐务处理要在短短几天内完成，财务工作的力度和难度都有所加大。为了能按质按量完成工作任务，只好把工作带回宿舍，晚上加班加点进行工作。对待各项工作始终能够做到尽职尽责。

(四)工作热诚、提高效率。在出纳这个岗位上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。对待来报账的同事，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，贯彻做好会计法律法规的基本要求。在工作过程中，不刁难同事、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和质量，以高效的工作效率，获得了同事们的肯定。

上半年疾控工作总结篇二

一、党风廉政建设责任制进一步得到贯彻落实，中心领导班子以保持共产党员先进性教育为契机，制定出中心党风廉政建设责任书，要求我中心党员干部围绕十六大精神主题教育和兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮，抓好党风廉

政建设各项措施的贯彻落实，明确党风廉政建设“第一责任人”责任，建立了由支部书记、主任负总责，支部委员具体抓的工作领导班子。强调既要抓好业务工作建设，又要抓好队伍廉政教育，促使我中心上下齐抓共管党风廉政建设工作，保证这项工作时时有人抓，事事有人管。

二、我中心廉洁自律工作进一步引向深入，根据市委、建设局纪委的安排和布置，进一步加强了政治理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习，组织参观革命圣地井冈山、大寨，听专题报告等多种形式，切实加强我中心党员干部的廉洁自律意识。同时结合实际，广泛开展“两个务必”教育，大力提倡艰苦奋斗、自强不息、谦虚谨慎、不骄不躁、真抓实干的精神，针对性的进行党纪条规和法律法规教育，并组织全体职工认真开展《房地产法》、《产权产籍交易登记管理办法》、《婚姻法》、《继承法》等法律、政策性强的学习，不断增强干部职工的法制观念，真正做到依法行政和廉洁从政。根据产权交易工作政策性很强且涉及面广的特点，中心领导把党风廉政建设作为经常性的工作来抓，不断要求干部职工提高自身素质，提高自身防腐抗变能力和遵纪守法意识，党员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范带头作用。以预防为重点，以薄弱环节为突破口，着重加强和解决了易发生****现象岗位的人和事的问题，从根本上杜绝了****现象的发生。坚持民主监督，不断加强工作透明度，制定了各项工作规章制度和程序，坚持重大事项由党组集体决定。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。认真做好信访工作，对于群众来信来访做到件件有落实，件件有答复，工作中的错误及时得到纠正，问题也得到了妥善解决。

三、党风廉政建设制度进一步完善根据市委、根据建设局党委党风廉政建设工作精神，我中心先后制定了《房地产交易中心工作人员岗位职责》、《房地产交易中心党员干部党风

廉政建设措施》、《房地产交易中心办事指南》等相关规定，并成立了党风廉政建设领导小组。同时，我中心坚持财务开支公开制度，经费支出安排合理，在节约开支的基础上保证了各项工作的顺利进行。

一、紧紧围绕“双评”活动，树立反腐倡廉形象。认真开展“优化发展环境、树立行业新风”的评优评差活动，中心支部把开展“双评”活动与搞好党风廉政建设有机结合起来，通过规范执法行为，强化内部管理，转变服务观念，强化服务意识，努力为广大房地产权利人创造了一个快捷方便的“一门式”、“一条龙”办事环境。

二、提高职工服务意识。中心要求职工牢记党的宗旨，当好人民公仆，使大家充分认识到，我们的工作是与社会接触最广泛，工作的内容与老百姓的切身利益最密切的政府窗口单位，也是接受组织、法律、人民群众最直接、最具体、最前沿的岗位，规范执法行为，改进工作作风，既是开展“双评”活动的目标，同时也是我们实践“三个代表”的具体体现。为此，我们必须结合工作实际，建立健全全方位的监督机制，做到工作从群众最不满意的方面，从群众最关心的事情，从群众最需要的事情做起，做到意见听得进，查处有回音，改进有措施，作风有好转，从而使中心的“双评”工作从一开始就目标明确，避免了“流于形式”。

上半年疾控工作总结篇三

xx年上半年，在项目部全体员工的努力下，按照分公司年初制定的安全工作思路和安全生产目标，扎实工作，确保了xx年上半年无一例轻伤以上事故发生。上半年无安装和机械设备事故，无爆破、顶板、片帮等事故，无环境污染事故，无火工品被盗事故，顺利地完成了分公司下达的各项安全生产指标。上半年安全工作主要表现在以下几个方面：

一、坚持“以人为本、安全发展”的理念：

- 1、安装、掘进、辅助各重要岗位大部分都是在项目部干了几年的老员工，具有娴熟的操作技能，安全意识较强。
- 2、新招的员工安排老员工一对一传、帮、带传授安全生产技能，安全教育培训率100%。
- 3、利用员工学校、班前例会、周例会、安全技术交底时间组织全体员工学习安全生产知识和技能，提升员工安全生产意识和业务知识。员工学校培训共举行了6期，到课率90%以上。
- 4、特种作业人员包括爆破员、信号工、拥罐工、电机车司机、凿岩工、出渣工、提升机司机的培训率100%，持证上岗率100%。
- 5、组织安全技术交底26次。

二、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针：

- 1、上半年项目部完善了《项目部火工品领用管理制度》等九项管理制度及时组织员工学习、抓好安全管理制度宣贯工作。
- 2、班组长以上人员签订了《班组长安全生产责任书》，所有员工签订了《员工安全生产责任承诺书》，明确了安全责任，做到凡事有人负责、有章可循、有人监管。
- 3、积极开展“4·6”安全生产日，“安全生产月”活动期间，悬挂宣传条幅，张贴宣传标语，组织员工学习活动精神并对学习效果进行测验。

三、坚持“不安全不生产、不环保不生产”原则

加大安全检查、隐患治理和反“三违”力度，上半年项目部组织参与有规模安全检查24次，查出和整改隐患87条，查

出“三违”人员17人次，处罚1400金元，有力地遏制了“三违”现象的发生，提高了员工的安全意识，规范了员工的安全行为。

四、对各项安全措施追踪监督落实到位：

1、严格执行尽力值班制度和领导下井带班制度。对领导下井带班执行情况进行公示。对领导下井带班现场处理情况进行记录和交班，保证了项目部安全生产正常进行。

2、加强施工现场安全管理，班组长兼职安全员，实行项目部班组两级现场安全管理、及时排除隐患，督促员工改正习惯性违章、远离“三违”、做到“四不伤害”、争创“三零”班组，创造良好的作业环境。

3、加强了防汛、防雷电、防暑等季节安全施工的管理工作。并进行了专项检查和整治行动。

4、完善了《新钢良矿项目部应急救援方案》组织应急救援小分队进行学习、演练，提高了项目部事故救援的应急处理能力。

5、加强了对施工机械设备的安全管理工作，进行了设备点检记录，将以前的故障抢修改变成现今的设备维修，把故障隐患消除在萌芽状态。

6、健全、提高了职业病防范措施，年初开工后对全体员工进行了体检，有效预防控制和消除职业病危害。

五、推动项目安全标准化达标工作：

1、对照安全标准化达标标准完善了项目部各项安全资料。

2、按照安全标准化达标标准对生产与生活现场进行了达标整

改。

- 1、反“三违”力度不够，跟班领导视察疲劳，有所放松，管理人员必须提高自我认识，对习惯性违章加大出发力度。
- 2、教育引导不到位，必须加大员工学校的办学力度，提高全员安全意识。
- 3、安全标准化工作还未进一步深入到每个员工的心里，生产过程中还需从细节方面着手，从管行为方面来抓好安全标准化工作。

xx年下半年安全生产工作计划

为进一步提高安全生产管理水平，切实抓好xx年下半年安全生产工作，根据项目部自身特点，制定项目部下半年的安全工作计划如下：

一、“三个坚持”指导安全工作思路：

二、“六个杜绝”确保安全生产目标：

- 1、杜绝一般及以上安全事故，年度因工死亡人数为零，重伤人数为零，轻伤率为零。
- 2、杜绝设备、交通、火灾事故。
- 3、杜绝安装、提升运输、爆破、顶板、片帮等安全事故。
- 4、杜绝环境污染事故。
- 5、杜绝较大及以上职业病危害事故，职业病人数控制指标为零。

6、杜绝火工品被盗事故。

三、“抓好以下安全工作重点”确保全年安全管理任务：

1、继续深化安全标准化达标工作，将安全融入每一项日常作业中，确保安全生产标准化持续、深入、有效的落实到安全管理和生产每一个细节中。

2、落实员工培训制度，项目部员工培训课程每月一期，一如既往地开展下去，新招员工的安全教育必须进行。并一对一安排老员工传、帮、带，熟练掌握本岗位安全技术操作规程。通过多种渠道让大家全面了解岗位操作规程，这就是员工学校的必要性、严律性和持效性。特殊工种必须经过培训取得操作证后方可上岗。

3、落实领导现场下井带班制度，严格执行项目部管理人员井下带班计划。现场带班人员及时检查、发现、处理安全隐患，当碰到有处理不了的问题，必须详细交班，并作好井下带班记录，及时上报上月带班下井执行情况和本月带班下井计划。

4、落实安全周例会制度，坚持每周召开一次班组长以上人员参加的安全生产例会。对上半月安全生产完成情况作一次点评，对下半月安全生产作一个安排。坚持每班都有班前会，叙述着重当班作业人员所要注意的安全事项。作为每天必上的第一课，借此提高员工安全意识，养成良好的安全习惯，坚持安全生产技术交底，严格按规范程序作业。

5、落实安全检查与隐患整改工作制度，项目部每月组织进行四次安全检查，跟班领导加强施工现场安全监督生产班组每班检查，对查出的隐患严格按“三定”表及时整改。

6、落实下半年一系列安全生产宣传活动。积极组织开展“百日安全无事故”等活动。利用安全板报、悬挂横幅、张贴标语等进行多样形式的宣传，提高员工的安全知识技能。

7、加强机械设备安全管理工作，对装岩机、电机车、矿车、风钻及电器设备做到勤检查、勤保养，把机械设备隐患处理萌芽状态，做到所有设备不带隐患工作，保证安全生产正常进行。

8、加强职业病防范措施，年初对全体员工进行职业病检查，有效预防控制和消除职业危害。井下所有作业点保证通风良好，个人要佩戴好防护用品，作业前洒水洗帮，严禁在井下吸烟和睡觉。

9、加大反“三违”力度，对“三违”现象处罚要严厉，不讲情面、不做老好人，有效遏制“三违”现象，规范员工安全行为，养成良好安全习惯。

10、严格执行火工品领用管理制度，谁领用、谁负责，杜绝火工品丢失现象。

11、加强对特殊季节的安全施工管理工作。对节前、节后复工、汛期、暑期、冬季施工等季节性工期必须进行专项检查和整治行动。

12、加强对上级安全文件的宣贯和资料上报工作。项目部各项安全管理资料保证及时、准确地记录归档，需要上报的有关安全资料必须及时上报。

13、加强安全标准化施工队的建设，提升班组安全建设能力，实现项目部安全健康持续发展，确保项目部xx年全年安全生产目标。

上半年疾控工作总结篇四

20xx年上半年，镇团委在镇党委的正确领导和团区委的指导下，全面落实、自觉实践科学发展观，以纪念建团xx0周年为契机，以创先争优活动为抓手，充分发挥共青团组织青年、

引导青年、服务青年、维护青年合法权益的作用，团结带领全镇团员青年为和谐建设贡献智慧与力量。现将上半年重点工作推进情况汇报如下：

一、认真做好换届筹备工作

今年底（或xx月初），镇团委将要换届，团区委已于6月xx日召开基层团委换届工作培训会议，并下发了指导文件。目前，镇团委正按照相关文件要求，认真组织筹备。已成立换届筹备工作组，正研究部署换届工作，近期会大力宣传换届工作的重要意义，营造良好的舆论范围，同时根据我镇的实际工作情况，制定换届工作初步方案上报镇党委和团区委。

二、举办青年创新创效微论坛

5月结合庆祝建团xx0周年，举办了青年创新创效微论坛。论坛为展现全镇青年在创新创效工作中的风采搭建了平台，共有来自机关、基层团支部、大学生、“两新组织”等不同群体的100余位青年参加了论坛，4位青年作了主题访谈，10余位青年作了互动交流，镇党委主要领导对全镇青年提出了3点希望。通过论坛，充分激发了全镇青年为建设和谐发挥生力军和突击队作用的激情和信心，也为镇党委、政府选拔年轻干部提供了参考。

三、进一步深化“两新”组织团建工作

上半年，全镇共新建“两新”组织团支部21家，完成全年指标的70%，达到了“时间过半、任务过半”的要求。5家去年建立的“两新”团支部在上级团总支的指导下，结合“三五”“五四”等纪念日，开展了一系列的团建活动，发挥了团支部在青年中的核心作用，取得了建团的实效。

下半年，镇团委将继续重点推进团委换届工作和“两新”团建工作，精心筹备，确保换届选举工作有条不紊地进行，圆

满完成。“两新”团建工作力争在xx月底前完成今年指标，同时组织一次新建“两新”组织团干部的集中培训，使“两新”团支部能建起来、转起来、活起来，真正发挥团支部在青年中的核心引领作用。

上半年疾控工作总结篇五

今年上半年以来，本人在党委政府的正确领导下，全体同事的支持帮助下，较好地完成了上级交办的各项工作。

去年的.工会工作由于抓得早，抓得紧，得到了市、县的好评，工资集体协商工作获县、市先进单位，工会工作获县先进个人。今年的工作我又走在全县各乡镇的前面，被推选为邵阳市总工会第15届代表大会代表。今年6月份，湖南工人报记者对我乡工资集体协商工作进行了专访。

今年来，我所负责的房屋拆迁安置工作和土地报批工作，在全组成员的共同努力下，完成了以下工作：

1、龙石村和黄陂桥村拆迁安置户107间安置房的基础和平面设计图；

4、乡人民政府办公楼用地划拨手续正在办理中。

本人所驻骑龙坳村，今年来主要完成了以下工作：

1、“一规三化”工作。装太阳能路灯37盏，建垃圾池9个，栽种苗木280株，建花圃7个。

2、村级活动场所后期装修完工，成立了村民事务代理中心。

3、铁路拆迁房屋集中安置建设正在规划设计中。

上半年疾控工作总结篇六

今年以来，按照集团公司工作安排，我们紧密团结安全这个中心，结合本单位实际□xx年上半年开展了以下各项工作：

1、开展“安康杯”活动竞赛。

一是年初以来，我们将班组无违章、无违纪、无轻伤“三无”竞赛纳入了“安康杯”竞赛活动内容考核之中，上半年全矿有168个班组实现了五三违日、无三违周、无三违月的工作目标。炮采队马云才班被市总评为安全生产先进班组，综维队叶凤祥被评为先进班组长，综掘队杨威君被评为优秀群监员。

二是发挥群监员作用。我矿现有群监员209名，其中生产一线149名，他们坚持每天上岗查隐患、制止“三违”行为98人次，均得到了有关单位和部门处理。

三是从五月初开始，矿工会组织举办三期群监员学习培训班。对新调整上任的146名群监员利用班前会时间进行了培训，不断提高了群监员工作业务水平和安全生产防范活动。

四是确定每逢6日、16日、26日为全矿职工集中上岗排查隐患工作日，并将隐患内容分类分项进行疏理，重大事故隐患提交矿长安全办公室协调解决和处理。将不安全隐患消灭在萌芽之中。

2、注重发挥女工家属安全二道防线作用。

一是矿工会组织全矿职工和家属开展的“争当安全矿工、创造幸福家庭、共建和谐五龙”为主题的安全签名仪式，共有2800余人参见活动并收到了较好的效果。

二是开展以职工家庭为单位的.安全知识竞赛活动。共有二十

二个区队、40个家庭、1200名选手参加，同时组织14名女工和家属开展“安全在我心中”演讲比赛活动。

3、隆重召开群众安全工作表彰大会。在总结安排群监工作的同时，大力表彰了十个先进群监分会、10名优秀群监员称号和40名优秀群监员，并组织了四个群监分会和1名群监员在会议上作了经验介绍，有利地推动和促进了群众“安康杯”竞赛活动。

加强班组建设，是企业发展的基础建设内容之一、也是企业一切工作的出发点和落脚点，为此，我们按照集团公司工会的安排和部署，先后开展了以下几项活动：

一是抓班组基础工作。我们在全矿二十七个重点和辅助区队，共个班组中民主选举和测评班组长。制定和完善了班组长推选考核办法，根据民主测评结果，我们组织生产职能部门和党群部门分为思想品德，安全意识、现场管理，工作能力和群众威信五个方面对在测评中总分70分以上的班组长严格考核、任用，并由矿上下发聘书，任用期满一年后重新测评、考核，不合格者不再任用。

二是办班组长学习培训班。针对班组长工作水平不高，业务能力不精的实际对192名班组长进行了为期八天的系统学习培训，同时并根据班组长不同工种、不同岗位的具体情况，我们以班组长培训教材为蓝本，聘请基层工会主席以板书的形式分章节授课、通俗易懂，实实在在、效果突出。上级组织还为参加班组长培训班的学员颁发班长上岗资格证书。

三是“红旗班组”竞赛活动广泛深入。年初以来，各单位结合本岗位工作特点，制定了活动方案和评比细则，矿工会针对竞赛活动的实际，划分为采掘维、机运通、地面服务三个区域分为个小组进行月检查、考核评比。上半年评出五星级班组7个，四星级26个、三星级56个、二星级21个。对优秀班组和班长给予重奖。我矿通风队通风班被省总评为“工人先

锋号”。

四是加强职工之家建设。在20xx年建家工作的基础上，进一步量化和细化了考核目标，并将全矿四十二个单位划分为三个层面，分别制定了评比考核细则。矿工会于六月中旬对全矿职工之家建设进行了系统的检查和考核。基础工作比较好的有21家，活动效果比较好的34家，对存在问题和不足的8个单位在工会主席月度例会上进行通报。

按照集团公司工会安排，结合全矿工作实际，我们以“两大节日”为重点，突出抓了几件事：

- 1、元旦、春节期间集中救助。基层单位成立了四十二个走访。矿25名副总以上领导分户进行一对一地慰问、矿长、党委书记、工会主席自掏腰包慰问贫困家庭。保证职工过好年。
- 2、在“6.28”事故三周年祭日期间，矿党政班子拨出专项资金走访慰问遇难的职工家庭。
- 3、每逢职工及家庭遇有婚丧嫁娶等事宜，矿工会代表矿上进行走访慰问。
- 4、年初以来，矿工会坚持每季度生活困难的特殊家庭和患重大疾病的职工家属，保证职工家庭有饭吃、子女有学上、患就医，特别是综采队、汽车队、岩掘一队等单位工会还发挥职工互动的的作用，为困难职工捐款捐物，做到大事有区队、小事有班组，密切了干群关系，增进了工友情谊。
- 5、做好信息反馈工作，解决职工后顾之忧。针对职工热点难点问题，我们同时召开不同层次的职工座谈会倾听群众心声。如夜班职工无通勤车问题，职工违章罚款捐款难度大问题，摩托车办证难问题以及农民工班后餐等问题都是通过召开座谈会的形式反馈到行政主管部门解决。保持了职工队伍和谐、稳定。

一是按照年初集团公司活动的具体要求，我们制定和完善了“双增双节”活动方案，在全矿建立健全了40个活动领导小组和组织机构，进一步明确了责任。

二是分解指标。集团公司下达的“双增双节”指标是500万元。我们自我加压，主动分忧，全年按照600万元指标分解到各区队班组，做到了千斤重担大家挑，队队班组指标，为广泛开展“百千万”活动打下了坚实基础。

三是在全矿井上下建立了38个回收点、26个修旧点。同时在职工中广泛开展“回收一个道板、一颗螺丝钉、一架棚、一根锚杆”等“五个一”活动，不断调动了职工积极性。四是为把活动落实到实处，我们采取加奖工分，奖励现金等形式吸引职工参加活动中来。1-5月份全矿“双增双节”价值351.1万元。我们并在工会主席工作例会上通报活动情况。