

最新煤矿近期工作计划重点 露天煤矿地质工作计划(实用9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿近期工作计划重点 露天煤矿地质工作计划篇一

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年xx月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训□20xx年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100%。

“煤矿平安出产风险打点系统□msrms□”□全力提高公司煤矿

风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章制度，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长（井长）每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

我公司经由过程当真总结近年来全省煤矿平安质量尺度化培植的经验与做法，连系自身现实情形查找差距和不足，进一步完美激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的精采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手

艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

（三）公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

（1）节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

(2) 增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

(3) 增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

(4) 增强对公务车及差盘费的打点，杜绝统一标的目的统一地址一再派车的现象。对差盘费的打点实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

(5) 增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

(四) 积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的十七届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促xxx煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的

战斗碉堡、把党员队伍培植成为异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修了党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱2116、5元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

（五）工会工作

1、今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，（1）为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠、（2）为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。（3）

组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

（一）存在的问题

20xx年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

1、09年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

2、09年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3、还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮板机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很年夜，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

（二）新一年的工作思路

- 1、公司以重要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安成长、科学成长、协调成长的经营理念，始终把员工的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。
- 2、在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章轨制，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。
- 3、坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。
- 4、加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

煤矿近期工作计划重点 露天煤矿地质工作计划篇二

为了务实抓好20xx年的安全生产工作，根据矿井的实际情况，坚持“安全发展”的科学理念，着重从防灾和治灾入手，采取科学有效的防治措施和强硬手段，大力提升瓦斯防治安全保障能力，预防事故发生。

认清形势和认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，切实强化安全基础投入与管理，狠抓《技改扩能工程与瓦斯治理方案》的实施，本着“力除隐患，落实责任”原则，有效防止安全事故发生，不断延长安全生产周期。

- 1、全年不发生重伤及以上事故。
- 2、不发生淹井事故和重大未遂事故。
- 3、加快技改扩能工程建设，强化矿井风路整治，根本扭转矿井通风系统风阻较大问题。

4、确保象鼻煤矿老窖积水的排放，圆满完成象鼻老巷的维修工作。

1、矿成立安全生产工作领导小组。

组 长：

副组长：

成 员：

2、矿岩巷掘进班成立安全生产目标监督管理小组，做到分工明确、责任细化、指挥协调、监督落实到位。

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设□20xx年技改扩能巷道计划完成3200m□重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窖积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施工及安设、井下中央变电所等，保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标；二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标，严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

(1)以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心，扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责，定期对治理效果进行专题分析，找出差距扭转我矿通风较差的被动局面。治理重点为□+175m回风巷；+145m上山风路；+145m西翼正炭风路；+112m水平上山风路；+175m回风巷到东总回风巷段；+112m水平配风巷；1121工作面风路；1112工作面风路。

认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。加强临时停风停电管理，排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

(2) 加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状□20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

(3) 以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。技改工程项目严格工程质量考核及其规程措施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

(4) 高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑□+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

(5) 组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

(6) 充分发挥现场管理人员安全管理作用，做到指挥、协调、监督到位。

4、立足现场、强化监管、狠抓落实。

(1) 充分激发全矿员工狠抓现场安全作用的发挥，实行每月安全奖惩挂钩考核，认真抓好各级人员岗位责任制的落实。

(2) 规范管理，继续深入开展隐患排查治理工作。采取综合监管措施，加大自查自纠力度，执行安全隐患责任追究制度，认真落实安全隐患的处理及其复查验收工作。

(3)打击违章，彻底纠正不良操作习惯，对违章行为进行综合治理。

(4)认真吸取教训，对矿井发生的各类事故都必须采取“四不放过”的原则，进行追查处理。

5、不断提高职工安全保障能力。通过多种形势的思想教育和安全技能培训，切实增强员工的安全意识和事故处置能力，实现“我要安全”的和谐理念，达到创造安全生产环境共同享受，实现平安共同幸福的宗旨。

6、加快资金落实、设备投入、合理施工布局，力争20xx年底前完成标准化验收工作。

充满可持续发展的20xx年已向我们走来，认清煤矿艰难发展形势，瓦斯综合治理既是当前我矿安全生产工作的迫切需要，也更是一项长期艰巨性的工作。通过采取更加有效的措施和更加扎实的工作，促进我矿安全生产形势持续稳定发展。

煤矿近期工作计划重点 露天煤矿地质工作计划篇三

2、完善安全监督、检查体系、实行安全检查问责制

我矿成立安全生产领导小组，组织安全监督检查，并实施安全考核。完善各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施；组织好周检工作，每月组织一次由总经理参加的安全大检查及安全办公会议，每周由安全副矿长组织一次安全生产大检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患实行分级管理制度和重大隐患领导挂牌督办机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，及时抓好整改，发现影响安全的问题立即停产停工整改。进一步建立完善片区周查月检、严格按照“五定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

3、推行“优秀班组”考核、实现安全管理关口前移、重心下移

班组是企业生产活动第一线的排头兵。它的安全活动开展的好与坏，将直接影响企业安全工作质量的全局。班组安全管理及班组长工资与安全挂钩制，是安全管理工作的重中之重，实现班组安全管理前移、中心下移是搞好安全生产的关键，班组长是安全工作的核心又是班组管理的灵魂，抓好班组安全管理至关重要。（1）优秀班组评比，评出先进的奖励、后进的通报批评；（2）班组长安全质量结构工资；（3）每月组织一次班组长工作例会。

4、强化员工培训，提高自主保安能力

一是持续开展特殊工种培训，并对培训结果进行有效的监督，确保特殊工种持证上岗率达到100%。二是开展全员业务学习，充分利用班前会学习有关安全生产理念、知识、操作技能等，提高员工的业务素质。三是加强科队长的二级培训，让他们走出去、静下心来真正的学习安全文化知识。四是在全矿范围内开展班组长当准安全员培训，加大检查队伍。五是开展准军事化训练。六是以安全文化建设为载体、安全亲情教育为辅助，营造浓厚安全文化氛围，开展“安全大舞台”，安全宣传月等各项活动，使员工的安全意识在潜移默化中受到了熏陶，得到了升华。

5、规范职工行为

在全矿范围内开展“上标准岗、干标准活”活动，把规范职工行为纳入重要工作日程。以系统整治为主线，扎实开展精品工程创建活动。同时各科队以提高日常管理工作质量，切实实现矿井安全生产文明化。

煤矿近期工作计划重点 露天煤矿地质工作计划篇四

一是要继续加强安全管理工作力度，自觉坚持“安全第一、预防为主”的方针，处理好安全与生产的关系，主动执行“三不生产”原则。

作为一班之长，在安全管理上，我要始终坚持安全就是职工财富的理念，把安全工作放在第一位，为实现队安全生产制定出相应的制度和措施。一是充分利用班前班后会带头学习并认真传达上级的安全文件、安全指令，把上级的安全会议精神不折不扣地传达到工人当中去。二是学习分析有关典型的事故案例，并结合本队施工中存在的具体情况，举一反三，认真查找安全上存在的不安全因素，做到小隐患不过班，大隐患不过天。三是建立班组赏罚管理制度，把“三违”人员的处罚与班组的经济效益直接挂钩。做到对“三违”人员的处理决不心慈手软，对“三松”现象决不姑息迁就。以此来提高职工的安全意识和自保、互保能力。实现安全生产目标。

二是强化团结协作能力，确保任务超额完成。

在生产工作中，严格按照矿、区的指示贯彻落实执行，在思想和行动能够同矿党政保持高度一致。严格按照矿领导干部树形象的标准要求自己，以身作则，保证月月超额完成矿规定的下井指标，深入现场了解情况和生产进度。同时应当主动打圆班在现场指挥作业（如过断层、作交叉点、拐机等环节），抓进度、抓质量、保安全，和职工同甘共苦，不搞特殊化。并结合我队施工的实际情况，制定出一套相应的激励机制，开创性的完成上级交给的生产任务。

三是继续加强现场质量标准化管理工作，强化“双基”建设新标准。

要加大工程质量的验收考核力度，严格执行工程质量管理制度的要求，保证实现动态达标，尽心打造安全精品工程。质

量是安全的前提和保证，要想搞好安全工作，必须抓好质量标准化工作，为工人创造一个良好的工作环境。在抓质量标准化管理上，要求技术员具体负责工程质量标准化，并带领矿工上线上尺，严格要求矿工按措施施工，上标准岗，干标准活。其次，硬起手腕把好质量关，对不合格的一律推倒重来。返修不合格巷道。

总之，在20____年的工作中，要紧紧围绕煤矿党政中心工作开展采掘工作，以服务煤矿工作大局为宗旨，做好本职工作，扬长避短、解放思想、开拓进取、求实创新，不辜负领导的重托和信任，为企业繁荣发展做出自己应有的贡献。

煤矿近期工作计划重点 露天煤矿地质工作计划篇五

深入贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，牢固树立“瓦斯零超限、过程零隐患、现场零风险、安全零事故”理念，以严格安全监管执法为手段，以“打非治违”、隐患排查治理、煤矿瓦斯专项整治、防治水、防灭火工作为重点，全面治理重大隐患，按照省政府《关于进一步加强安全生产三基工作的意见》(陕政发[20xx]10号)精神，切实加强煤矿安全生产“三基”工作，落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，扎实开展“标准化建设年”活动，强力推进安全质量达标，全面完成全年煤矿安全生产目标任务，促进全县煤矿安全生产形势健康平稳发展。

(一)认真落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》。对煤矿矿长严格进行《七条规定》的培训和考核，确保《七条规定》内容入脑入心，并把七条规定纳入煤矿主要负责人、安全生产管理人員和特种作业人員日常培训、复训和必考内容之一，深入开展“保护矿工生命，矿长守规尽责”主题实践活动，确保《七条规定》落到实处。

(二)认真开展“打非治违”活动。把“打非治违”活动与隐

患排查紧密结合、切实加强“打非治违”工作的组织领导。针对重点时期、重点区域，开展经常性“打非治违”和隐患排查活动，始终保持高压态势，依法建矿，从严管矿。

(三)深化煤矿瓦斯专项整治。认真贯彻落实国家、省、市瓦斯治理与综合利用决策部署，夯实瓦斯防治工作基础，推进煤矿瓦斯治理与利用；以强化监管执法为手段，深入开展瓦斯专项整治。严格落实“先抽后采、以风定产、监测监控”的瓦斯治理方针，确保抽采达标。

(四)提高水灾、火灾等重大灾害防治水平。立足治大隐患、防大事故，组织《煤矿防治水规定》专题学习，加强水文地质基础工作，深入开展煤矿水害专项整治工作；淘汰明令淘汰设备和非阻燃电缆、皮带、风筒，完善机电设备的“三大保护”，杜绝失爆现象，加强防灭火基础工作。

(五)推进“六大系统”健全完善。加强对煤矿安全避险“六大系统”的管理和维护，全面提升煤矿安全保障能力。

(六)严格安全监管检查执法。坚持关口前移、重心下移，依法实施日常监管；组织安监、公安、国土、水利等部门开展季度安全大检查和特殊时期的安全专项大检查。

(七)加强煤矿基础管理工作。通过狠抓煤矿安全质量标准化工作，积极开展“标准化建设年”活动，夯实煤矿安全生产基础，使安全质量标准化动态达标。督促煤矿建立健全安全管理机制，加强安全生产技术管理，配备专职技术负责人，加强安全生产现场管理、隐患排查治理，建设项目安全管理、劳动用工安全培训管理。

(八)加强煤矿隐患排查管理。煤矿日常安全管理及隐患排查治理情况要定期向县局报告备案，促进隐患排查治理工作扎实开展。

(九)严格证照管理，确保证照合法有效。

(十)煤矿要按时每月和县局进行图纸交换(井上下对照图、采掘工程平面图、通风系统图)。

每季度一次全面检查，每月两次以上专项安全检查。

(一)春节后复产验收。根据煤矿申请，按煤矿复产程序逐一检查验收。

(二)安全大检查。全年安排4次季度安全大检查及特殊时段安全检查。

(三)专项检查。计划开展瓦斯防治、防治水、防灭火、雨季“三防”、“六大系统”、《七条规定》贯彻落实、“打非治违”、“标准化建设年”等8个类别的专项执法检查。

(四)进一步推进煤矿企业规范化、标准化、精细化建设，扎实开展煤矿“标准化建设年”活动。4月底、7月底、9月底安排3次检查。

(五)5月底、8月底、11月底开展三次安全生产“三基”工作检查。

(五)安全质量标准化达标验收4次。对照《煤矿安全质量标准化标准及达标评级办法》，每季度末对亭南煤矿进行安全质量标准化动态达标考核验收。

(六)六月底开展一次以“强化安全基础，推动安全发展”为主题的“安全生产月”活动，并对活动情况进行检查和总结。

(七)加强驻矿监督员管理，开展驻矿工作专项检查4次。驻矿监督员实行24小时驻矿，每月入井检查不得少于15次，并认真如实填写驻矿监管日志及各种执法文书。对所查出的隐患，在

规定时限内督促煤矿落实整改。

(八)6月、10月分开展两次安全培训工作检查，加强煤矿从业人员培训工作。

(九)其它检查。配合省、市有关部门对煤矿安全进行监督检查。

煤矿近期工作计划重点 露天煤矿地质工作计划篇六

2012年我矿工作的指导思想是：“提升系统功能，严抓过程控制，积极开拓进取，再创企业辉煌”。全矿上下将按照这一方针真抓实干，努力开创2012年我矿各项工作新局面，现将2012年各项工作计划如下。

一、安全工作

(一) 安全目标：

井下杜绝发生死亡事故，重伤事故控制在一起以内，争取消灭重伤事故，轻伤事故控制在5起以下；地面杜绝发生交通事故，杜绝发生火灾、爆炸等意外事故，杜绝发生偷盗、破坏等黑恶事件。

(二) 工作措施：

1、修订2011年《工伤事故管理制度》，出台2012年度《工伤事故管理制度》，加大工伤事故责任追究处罚力度，进一步强化广大干部职工的责任和防范意识。

2、修订2011年《安全考核办法》，出台2012年度《安全考核办法》，继续实行全员参与、逐月考核、以奖罚形式在每月工资中兑现公示的制度，形成“工伤可耻，安全光荣，人人牵挂利益，害群之马，群起而攻之”的安全生产长效机制。

3、修订2011年《奖罚条例》，出台2012年度《奖罚条例》，规范指导2012年度反“三违”和隐患排查整治实践活动。

4、树立“安全指挥中心”权威，提高“四科一中心”工作效率，真正形成“一切任务服从安全，一切任务向安全让路，在安全的前提下组织生产”的矿井运行机制。

5、认真严格执行《职工上下班骑摩托安全管理办法》，杜绝发生摩托车交通事故，确保我矿职工队伍安全稳定。

6、由保卫科负责，加强对火工品等危险物品的监督检查，加强治安巡逻和联防预警工作，严厉打击各种偷盗破坏行为和黄赌毒等丑恶现象。

7、进一步加大资金投入，优化各种安全设施，确保安全技术措施完善到位。

二、安全质量标准化工作

（一）工作目标：

1、保持国家一级标准。

2、争取在集团公司年度考核终结排名中位居第一。

3、由质标办负责，对全矿井上下逐月进行动态考核评分，全矿各专业目标分值为92分。

（二）工作措施：

1、修订2011年《安全质量标准化考核办法》，出台2012年度《安全质量标准化考核办法》，继续实行全员参与、逐月考核、以奖罚形式在每月工资中兑现公示的制度，调动全矿上下自觉搞好安全质量标准化建设的积极性。

2、成立质标评分委员会，由矿长任组长，质标办具体操作，赋予质标办权力，增强检查执法力度，任何人不得以任何理由干涉和影响质标办行使职能，否则严肃追究当事人责任。

3、实行矿级领导包队制度，建立一对一责任体系，科队一把手负有100%的落实责任，包队领导负有100%的监管责任，责任明确，充分行使各自职责。

4、严把三关：队长把好现场管理关，包队领导把好督促检查关，矿长把好考核兑现公示关。使安全质量标准化工作始终处于受控状态。

5、实行红、黄、蓝旗制度，经考核第一名拿红旗，倒数第一名且不达目标分值者拿黄旗，有工伤者拿蓝旗，其科队负责人在每月的安全生产例会上分别举红、黄、蓝旗亮相。

三、生产任务

（一）目标任务：

全年计划生产原煤120万吨，其中4#原煤100万吨，5#原煤20万吨；4#回采推进1092米，5#回采推进533米。4#掘进5443米，5#掘进3771米。采掘系统工程质量达国标一级。

（二）工作措施：

1、修订了2011年《安全生产调度指挥办法》，出台2012年度《安全生产调度指挥办法》，实行调度命令制度，充分发挥调度室精心组织组织生产、巧妙协调各系统的职能，最大限度地化解影响生产的各种主客观因素，实行影响生产责任追究制度，调动一切积极力量，为圆满完成全年目标任务而努力奋斗。

2、由技术矿长负责编制年度作业计划，每月向有关科队分解

下达任务计划，每月月终按作业计划完成情况提出奖罚兑现。

3、采取工资定额下放，给科队长充分授权，发挥其主观能动性。

4、坚持工资“公开、公平、公正”的原则，每月工资全部公示，接受全员监督。如果有两例举报属实的队长诫免。

四、机电工作

（一）工作目标：

机电管理达到国家一级标准。生产队组不低于90分，辅助队组不低于92分。全矿机电设备影响的时间全年累计不超500小时。

（二）工作措施：

1、修订2011年《机电管理考核办法》，出台2012年度《机电管理考核办法》，由机电科负责严格执行，以队为单位实行百分制考核，在每月的机电例会上考核兑现公示。

2、建立机电管理责任体系，各队专设分管机电工作的副队长，专业上受机电矿长领导。实行全矿机电管理一体化。

3、以队为单位划分责任区，各队均实行包机制，以区段、分类别实行专人负责制，建立一对一责任体系，确保每台设备都有人管。

4、对全体电工、班组长以上管理人员实行每月一考，考试成绩与工资挂钩。

5、改造完善井上、下供电系统。

6、改造完善提升运输系统。

7、改造完善供水、排水系统。

8、更换前元庄风井主风机。

五、技术工作

（一）工作目标：

1、坚持不懈地扎实推进地测防治水工作，为采掘和开拓延伸的平稳推进提供全面准确的指导和安全保障。

2、超前编制并贯彻落实作业规程，全面指导采掘系统的生产实践活动；超前编制并贯彻落实各种施工方案及安全技术措施，全面指导开拓工程和有关系统改造工程的施工作业活动。

（二）工作措施：

1由地测科和防治水机构联合负责，全面深入开展我矿的地测防治水工作。

2、由技术科负责，全面深入开展我矿的技术指导服务工作。

六、“一通三防”工作

（一）工作目标：

1、通风安全质量标准化工作全年10个月达一级以上。

2、瓦斯浓度指标控制，矿井总回风瓦斯浓度低于0.4%，控制在300天；吨煤风排瓦斯量小于 $10\text{m}^3/\text{t}$ 保持在10个月以上。

3、加强瓦斯治理，应抽尽抽，尽可能在瓦斯抽采基本指标达到标准的基础上加大各地点的瓦斯抽放量。

4、抽放钻孔工程量不低于20万米。（包括岩孔）

5、采掘工作面及主要运输系统努力实现自动化喷雾降尘系统；两个回采工作面全部实现动压注水。

6、通风仪器、仪表完好率达到100%。

7、杜绝瓦斯、煤尘重大事故，消灭与通防有关的轻伤以上人身事故。

（二）工作措施：

1、修订2011年《一通三防考核办法》，出台2012年度《一通三防考核办法》，由通风科负责，以队为单位分类别进行百分制考核，每月考核结果在当月的“一通三防”例会上公布兑现。

2、全面深入推进一通三防安全质量标准化工作和开展一通三防安全专项整治工作，狠抓通防现场工程质量，实现通防现场动态达标。

3、加大通防安全装备的投入，努力打造本质安全型一通三防矿井。

4、进一步强化“一通三防”方面的教育培训工作，普及职工的一通三防知识，提高职工的素质，规范职工的行为。

5、突出技术工作的先进性、指导性、实用性，充分发挥技术工作对“一通三防”工作的支持作用和服务作用。

6、严防瓦斯超限和瓦斯报警事件，瓦斯异常情况时提供专题调查报告。

7、狠抓瓦斯抽放工作，强力推行以抽保掘、以抽保采，全面实现矿井安全生产。

七、行政后勤工作

（一）工作目标：

每月集团公司质量标准化验收中，企业形象评分在92分以上；《兴无人》每月一期，并提高稿件质量；灯箱宣传栏一季度更换一次；建立完善的一人一档资料和职工的健康档案。

（二）工作措施：

- 1、制定2012年后勤管理考核办法，由工会牵头实施，以科队为单位分类别进行百分制考核，每月考核兑现公示。
- 2、严格执行行政后勤管理考核办法，每月召开一次行政后勤工作例会，兑现全月奖罚并公示。
- 3、建立后勤工作流程，按流程开展日常工作。
- 4、狠抓企业文化建设，对投稿数量多，质量高的人员给予重奖。

八、职工培训工作

（一）工作目标：

- 1、继续按照四级煤矿安全培训机构资质标准完善软硬件设施建设。
- 2、继续大力推广“两述”工作。
- 3、特殊工种全部持证上岗，并有5%的备用。
- 4、班组长以上管理人员全部持证上岗。
- 5、全矿职工岗位知识掌握率达到80%，安全知识普及率达到90%。全体员工均达到初中文化。

6、科员、班组长、科队长以上领导全部达到中专以上文化（包括在读的）。

（二）工作措施：

1、制定2012年度《职工培训办法》，由培训中心牵头实施，以科队为主体，培训中心跟踪考核。

3、充实培训中心师资队伍。

4、继续与有关大专院校联合办学，全面提升全员专业技能和整体素质。

5、进一步完善、规范职工培训档案建设。

6、继续深入开展“两述”培训工作。

7、特殊工种人员、科员、班组长、科队长每月一考。

8、班组长以上管理人员每月一份工作总结，每月一份工作计划。

九、基本建设

（一）矿建工程：

1、三采轨道下山延伸

2、三采皮带下山延伸

3、三采回风下山延伸

4、三采轨道下山延伸段地板硬化及水沟

5、三采皮下延伸段地板硬化及水沟砌筑

- 6、三采皮带下山（延伸段）皮带安装
- 7、三采轨下刷大
- 8、电机车充电硐室
- 9、三采轨下照明安装
- 10、53202尾巷（53203皮顺）巷道维护
- 11、一采轨下绕道维护
- 12、三采区水仓
- 13、三采区水仓配套管路、清挖设备、供电设备的安装
- 14、二采区水巷变电所
- 15、二采水泵房设备及管路安装
- 16、二采水仓变电所安全装
- 17、二采区主水仓
- 18、二采区水仓配套管路、清挖设备、供电设备安装
- 19、二采皮下维护
- 20、760水平运输巷水沟砌筑
- 21、副斜井巷道维护
- 22、二采区行人下山维护
- 23、2109尾巷维护

24、2110设备顺槽绕道

25、2110轨道顺槽绕道

26、二采轨下揭底

（二）土建工程：

1、十五眼院建家属楼三栋

2、十五眼院建6吨锅炉房一座

3、十五眼院建职工文艺活动中心一楼

4、旧子弟学楼院建家属楼一栋

5、主井大桥到旧子弟学校河道建涵洞

6、硬化副井煤场平面区域

7、副井建木料库

8、职工食堂、大门、旧桥加宽

9、副井场地雨水收集系统

10、副井场地提升

11、人行井、副斜井热风炉房

12、主井雨水收集系统

13、风井变电站安装

14、主风机更换（2台）

- 15、矿区绿化
- 16、主井桥两边栏杆改造
- 17、煤泥仓
- 18、征用办公楼西面兴沙公路下面土地
- 19、涉及三家移民，建下组开采副斜井、人行斜井、新建办公楼一栋
- 20、下组煤开拓（包括下组煤开拓设计图纸、资料及各种报告）
- 21、建原煤仓两个
- 22、建精煤仓两个
- 23、新建主井磅房
- 24、建锅炉房
- 25、建研石房
- 26、劈人行栈桥西边山体
- 27、风井场地硬化
- 28、工业广场改河工程

十、环保工作

- 1、继续完善矿井水处理厂各种环保设备，真正使废水实现零排放。

2、对在用锅炉进行全面技术改造，采用燃气锅炉，充分利用前元庄瓦斯泵站剩余气体作为燃料，既能削减污染物的排放，又能降低能源消耗。

3、主、副井工业场区修建雨水收集系统。

4、推进矿区硬化、美化、绿化工作。

5、矸石、垃圾存放在指定地点。

6、搞好日常环境卫生工作。

2012年是承前启后、继往开来的一年，相信在各级主管部门的正确指导下，在集团公司的大力支持下，全矿上下将继续发扬团队精神，各项工作一定会谱写出更加灿烂的篇章！

@@@煤矿有限责任公司

二〇一一年十二月

煤矿近期工作计划重点 露天煤矿地质工作计划篇七

为加强对安全宣传教育工作的组织领导和管理工作，按照“矿是管理主体，区队是落实主体，班组是执行主体，业务职能部门是安全管理监督的实施主体”的要求，健全完善矿、科（队）、班组三级安全宣传教育工作领导小组。

（一）矿成立安全宣传教育领导小组。

组长：张少丛

副组长：郭悲鸿赵同会杨建书马清申周洪山宋保成

成员：李国华综合办公室、安全科、培训中心等部门负责人

领导小组下设办公室，办公室设在培训中心，负责安全宣传教育工作的组织牵头、协调管理和检查考核等工作。

办公室主任：培训中心主任（兼）

（二）为了保证把安全宣传教育工作做好，保证组织领导到位，工作安排到位，责任落实到位，活动开展到位，各单位要相应成立本单位安全宣传教育工作领导小组。

煤矿近期工作计划重点 露天煤矿地质工作计划篇八

今年6月份，我局接到清政发[xx年]29号《清徐县人民关于加强节能工作的实施意见》文件后，高度重视，积极开展了以产业结构调整为依托，节能新技术、新工艺的引进推广为重点，构建节能型产业体系为目标的节能工作，为全县节能工作做出了新的贡献。现将开展工作的具体情况总结如下。

我局高度重视节能工作，把此项工作列入一把手工程，纳入全局的重要工作目标，及时成立了局节能工作领导小组，由局长牛保东亲自挂帅，分管领导分工负责，并将县节约能源工作领导小组下达的工农业各项任务指标进行了细致分工，责任到人。农业方面由刘七宝副局长带领局农业科具体开展工作，工业方面由牛晋强副局长带领局工业科开展工作，局内部的节能工作则由办公室主任具体负责。局长负责全面组织协调各项节能工作的实施，并在年底组织考核，对机关各科室及人员开展节能工作的情况进行总结，结合本职工作进行奖惩，保证了节能工作的顺利实施。

我局在深入学习清政发[xx年]29号文件，切实领会精神的基础上，按照县节约能源工作领导小组的要求，结合本职工作，开展了多种注重实效的节能宣传工作。我们充分利用传统庙会等时机，通过制作版面、图片、印制宣传材料、开展咨询服务、技物展示、出动宣传车等多种形式，开展了多次大型的科普活动；与报社、电视台举办了多期专版、专栏，加大

了科普的宣传力度，在这些宣传活动中，我们将节能作为一项重要宣传内容，对群众深入宣传我县能源现状和节约能源的重要意义，并结合实际，在重点耗能企业张贴节能标语，在学校、街道发放节能宣传单，在机关开展“节约从我做起”活动，致力引导广大群众树立“节约光荣、浪费可耻”的良好风尚。据不完全统计，从6月份止今，我们共举办各类节能科普宣传活动8期（次），宣传、咨询3000人次，散发各种科技及节能宣传资料15000余份，进一步提升了全社会的科学意识和节能意识。

1、工业企业节能步伐加快。一是致力开展研发中心建设。为了节能减耗，提升企业自主研发能力，我县依托新能源、水塔集团、恒丰枣业，先后组建了镁及镁合金、食醋、红枣加工3个产业研发中心。其中，投入60万元，依托山西水塔老陈醋股份有限公司，建成了食醋产业技术研究开发中心。该中心具有一定规模的老陈醋分析、化验仪器设备以及新产品、新工艺开发的研究设备，配备了相关的研发人员，将逐步形成完善的技术引进、开发系统，成为清徐老陈醋系列研发的技术平台。投入50万元，依托山西新能源镁业有限公司建成了镁及镁合金产业研发中心。该中心将主要解决镁冶炼中如何提高燃气利用效率、加快还原速度、缩短还原时间、余热尾气利用等技术的研究开发并针对镁合金阻燃、高强、薄壁压铸、表面处理等技术进行研发，逐步形成镁冶炼技术、镁合金产品及工艺技术研发的技术平台。投入10万元，依托山西恒丰实业有限公司筹建了枣业研发中心。该中心以红枣加工中所需的科研设备、仪器开发为主，并逐步形成红枣加工研发、设备研发为一体的红枣加工技术研发体系，重点解决红枣加工中存在的保鲜、真空包装以及低温真空油炸等技术问题。二是实施利用高新技术提升传统产业工程。先后实施了碳黑尾气发电、多级催化绿色冶镁、老陈醋自动化程控调配、金属镁还原炉可控煤气蓄热式燃烧、高效节能粗苯回收，直齿轮近静成型等科技发展项目。这些项目不仅完成了规定的计划任务，解决了本企业生产中的技术难题，大部分项目还辐射和带动了相关行业、产业的技术推广。如炭黑尾

气发电技术，既减少了烟尘排放，每年又可发电1200万度，降低生产成本300余万元，实现了节能、降耗、减排的绿色转型要求，该项目以良好的经济效益、社会效益，受到了同行的认可，带动我县其它几家炭黑生产企业也正积极考察、研究方案准备上马。多极催化绿色冶镁技术和蓄热式燃烧技术，均可使原镁冶炼能耗下降20%，生产成本降低15%。以上两个技术在承担单位成功实施后，已在全县行业内推开。镁合金方面项目的实施，改变了我县单一原镁生产的格局，延伸了产业链，已建成投产的镁合金生产企业有5家，开发的产品有型材、自行车零部件、电机外壳、喷灌设备、散热器等10多个品种，形成了一个富有生命力的朝阳产业。再如粗苯高效回收技术，采用煤气直接燃管式加热，简化了工艺装备，降低了产品回收成本。三是实施节能减排、绿色转型工程。我们结合我县经济构成现状及实际，积极实施节能减排、绿色转型科技项目，取得了明显的成效。如山西光大炭黑有限公司承担实施的硬质炭黑湿法加工技术示范项目，开发的湿法炭黑生产技术所产炭黑粒子成粗粒状，加工性能较好，重量轻，不易飘扬。该技术比干法造粒减少原粒消耗20%，收集尾气用于发电，生产过程能耗降低，降低了“三废”排放，带动了该类产业的健康快速发展。

2、农业产业节能能力提升。一是依托东南坊村村委会，我们大力实施了大型沼气技术推广项目，利用该村集中发展的养猪所产猪粪为原料进行沼气发酵，采用集中供气技术，向全村农户供气，供农户做饭、烧水等使用，成为我县新农村建设的典型示范项目。二是在柳杜乡开展了秸秆汽化炉的引进和试验工作。秸秆汽化炉，通过对秸秆等易燃物加热，产生CO、甲烷、乙炔等可燃气体，通过管道输送到灶上，可直接点火用于做饭、烧开水等活动。该气化炉结构合理、热效率高，坚固耐用，加料方便快捷，节能，卫生，方便。目前，秸秆汽化炉已通过试验，正准备大面积推广。三是持续开展了高效绿色农业的引导工程。亚表层防堵节水渗灌，比传统大水漫灌节水70%，比管灌节水40%，特别是在温室使用效果更好，可提高地温，降低室内湿度，抑制病菌，地面干燥，

方便田间操作。猪人工授精技术，提高了品种质量和配种的有效率，降低了公猪饲养量和生产费用，也使由配种引起的交叉感染得到了有效的控制。茄子再生栽培技术，采用托鲁巴姆野生茄子做砧木，颠覆了传统种植一茬一种的概念，实现了温室生产周年不间断，而且作物长势旺，产量高，病害少，效益可观；一批新品种的引进，促进了农业效益的提高，如果树矮化密植栽培、强胜12号玉米、晴朗晚熟油桃、轮选987小麦、薏米、高油大豆、中农108黄瓜、秋红宝葡萄等都被广大农户认可，得以迅速推广。此外，一批龙头企业得到了科技扶持，提高了生产水平，增强了农业产业化经营的链接能力，实现了向循环经济发展的目标。

3、机关内部节能工作成效明显。在用电方面，不配置空调、电热器等耗电额大的用电器，并坚决杜绝“长明灯、白昼灯”，电脑以及打印设备尽量减少待机时间，长时间不用都关闭以减少耗电，全体人员养成了节约用电好习惯。在办公用品方面，本着“能俭不奢”、“能用不换”、“能修不买”的原则，力求节约。在公务用车方面，压缩公务用车规模，强化日常管理，实行车辆定点加油。尤其是在下乡工作时，能用一辆开展工作，坚决不用两辆，并严格控制公车私用。通过引导教育，我局机关内部养成了节约光荣，浪费可耻的风尚，促进了机关作风建设和精神文明建设，增强了全体人员的科技意识和为民服务意识，工作效率有了大幅提高，精神面貌焕然一新。

一、继续加大节能宣传力度。充分利用科技服务日、科技活动周、科技宣传月等时机，加强对节能重要性的宣传，普及节能知识，掌握节能方法，引导全民转变观念，牢固树立和落实科学发展观，为节能降耗营造浓厚的社会氛围。

二、遇到发挥企业节能的主体作用。企业是能源消耗的主体，引导和督促企业在节能降耗工作中发挥主体作用，重视技术创新，加大节能技术改造项目的资金投入力度，使企业走自觉节能、自愿节能的循环经济发展道路。

三、强化农业节能绿色高效转型。在农村积极开展利用废弃物兴建沼气池工作，在实现废弃物综合利用的同时，提高农民的生活质量。逐步改变群众的能源消费观念，大力推广太阳能热水器、太阳灶等利用可再生能源的器具，引导农民在农业生产中，提高科技种养殖技术和能力，提倡绿色农业和高效农业，实现农业经济又好又快发展。

四、完善机关内部节能机制。制定切实可行的机关节能管理制度，提升机关人员的节能意识，提倡科学的用电、用水方式，降低日常办公用品损耗，提升办事效率，打造阳光型平部门形象。

煤矿近期工作计划重点 露天煤矿地质工作计划篇九

一、指导思想

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。

二、工作目标

一、转变观念，明确奋斗目标。

（一）加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，

摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的.大潮中。

（二）实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标。

二、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体健”。

（二）始终牢记安全教育。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

（三）强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

三、勤奋工作，积极回报企业。

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

四、拓展领域，实现个人价值。

自我价值与社会价值相结合，是人的社会本质的必然要求。只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。

平凡的事业承载新的希望，宏伟的目标开启新的梦想。面对新的工作、新的挑战，新的起点、新的机遇。我相信：有xx煤矿各级领导的正确领导，有广大工人师傅的教育和帮助和自己的不懈努力，我一定会成为一名优秀的xx员工□xx煤矿也一定会在建设精品化矿井的伟大进程中不断开创辉煌而灿烂的美好明天！