

# 双提升工作总结汇报 提升工作总结(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 双提升工作总结汇报篇一

县委、县政府决定2011年开展发展提升年活动以来，我局严格按照县委、县政府《关于印发;的通知》要求，紧密结合水利工作实际，扎实开展工作，取得了一定的工作成效，现将主要做法总结如下：

一、一把手亲自抓，认真对待

干工作，态度认真决定一切，我局自开展发展提升年

二、广泛宣传发动，认识到位

三、及时分解任务，责任明确

四、立足业务工作，围绕中心

验收准备；4、开展第一次全国水利普查工作；5、围绕城市建设，完成博阳河橡胶坝工程建设并完成验收，加紧实施“一河两岸”景观工程项目建设；6、开展招商引资工作，引进客商投资5000万元1家，目前已落户丰林工业园区。

五、强化督查纪律，落实到人

围绕抓落实，今年主要采取了以下三项措施：一是草拟督查制度。由办公室牵头，草拟了《水务局督查工作办法》，进一步明确督查工作的原则要求、内容范围、工作方式、工作程序、工作制度、组织领导和责任追究，第一次全面系统地规定了水务局工作的督查纪律，使督查工作有据可依。该办法经局党总支讨论后下发。二是完善报告制度。对重点工作，实行每两周一报，由责任站室将工作进度情况以书面形式系统地通报局办公室。同时，对重点工作实行及时调度，明确责任单位和责任人。三是开展平时考评。有的站室，工作不是没做，但是效率不高，节奏不快，拖泥带水，不催办不交账。针对这种情况，不定期召开局务会和干部大会，通报工作进展情况，严肃责任人工作纪律，强化服务意识，有力地推动各项工作的开展和落实。

## 六、加强学习教育，素质提高

抓好发展提升年活动，核心是干，重点是干部。关键时刻，队伍拉不出，干部顶不住，想干干不成，一切就都是空谈。今年以来，组织干部对指定篇目开展学习，分次、分批组织开展对中央1号文件《关于水利改革发展的决定》的学习，部署开展《德安县水利发展“十二五”规划》的学习，组织第一次全国水利普查的学习和培训，3月份组织开展了对省两会和\_精神的学习，要求干部全部撰写心得体会，开展基层水利知识和防汛知识培训，主要领导亲自授课。

## 下一步工作打算

年各项工作，力争水利工作更上新台阶。

## 双提升工作总结汇报篇二

如果是搬东西，两个人的力量加起来一定比一个人强，但在企业的管理上就要出问题了。我们不妨试想一下：一个员工辛苦的工作了一天，在工作的汇报上，先向主管汇报了情况，

主管说你这里没有做好，该这样做。然后又向经理汇报一次，经理说你这里做好了，那里没有做好，要该那样去做，然后再向总经理汇报，总经理说你都没做好，要……。去做。那如果你是员工你会怎么去想？该听谁的？谁说的才是对的？都是领导谁也得罪不起，可如何才能做到谁都不得罪呢？这时你不迷茫吗？你迷茫了还有心思好好的工作吗？作为管理者而言，每个人的管理思路都不一样，其实并没有谁对谁错，如果只是一人进行管理，可能效果会很好，如果多人参与同样的管理，那么管理就失去了明确的方向与目标。

每个企业由于种种原因都有不同的职务分工。我们每个人都要做好自己份内之事。但如果你参与了不属于你权力范围的管理，那么你就会影响他人管理的效益，因为你并不明白他人为什么要进行那样的管理，你的越权就是不理智的行为。

事必躬亲，是对中层管理者和员工智慧的不信任和扼杀，往往事与愿违。长此以往，员工容易形成惰性，责任心大大降低，把责任全推给管理者。情况严重者，会导致员工产生厌烦心理，即便工作出现错误也不情愿向管理者提出。何况人无完人，个人的智慧毕竟是有限而且片面的。为员工画好蓝图，给员工留下空间，发挥他们的智慧，他们会画的更好。多让员工参与公司的决策事务，是对他们的肯定，也是满足员工自我价值实现的精神需要。赋予员工更多的责任和权利，他们会取得让你意想不到的成绩。

自己不去做却让别人拼命去做，还经常以高姿态去指责别人，全然不去考虑别人的感受。有功归于自己，有过就是别人，滥用职权。

你是不是真的听懂了手下的话了吗？你是不是也习惯性地用自己的权威打断手下的语言？我们经常犯这样的错误：在手下还没有来得及讲完自己的事情前，就按照我们的经验大加评论和指挥。反过头来想一下，如果你不是领导，你还会这么做吗？打断手下的语言，一方面容易做出片面的决策，另

一方面使员工缺乏被尊重的感觉。时间久了，手下将再也没有兴趣向上级反馈真实的信息。反馈信息系统被切断，领导就成了“孤家寡人”，在决策上就成了“睁眼瞎”。沟通比管理更为重要，你以\*等交流的方式与手下保持畅通的信息交流，将会使你的管理如鱼得水，以便及时纠正管理中的错误，制定更加切实可行的方案和制度。

这是\*很多民营企业经常犯的错误的，很多中小的民营企业总想把自己的公司做大，本来有这样的理想固然没错，但正因为如此，所以在管理上总想迅速与大公司接轨，于是就把大公司的一切管理模式复制过来。殊不知企业间也存有巨大的个体差异，适合于大公司的管理模式未必适合特别是刚起步的中小企业。因为中小企业在所谓的经济势力，硬件设施及对市场的影响上与大公司存有巨大的差距，好的管理模式必须与其它设施相同步才能发挥它的潜能，如果这两者之间不同步，何况在复制大公司的管理模式时我们只复制了他的形却无法领悟其中的精髓，结果弄得四不像。管理就会变得非常畸形，从而失去了核心凝聚力。

其实做营销就像行军打仗一样，市场管理者就像统军元帅，而财务就像是粮草官。要想打好一次战役，当然要有充足的军饷，粮草的供应必须由统军元帅无条件的支配，我们不妨试想一下：如果粮草官比元帅的权力还大那会是一个什么样的后果。而在我们现代企业中，却依然存在很多粮草官管理元帅的现象。财务和市场管理者本是两个不同的角色，财务的思维只局限于产品成本，利润等一方面的考虑。而市场管理者的思维却是整个全局，两者间随时会有冲突，那如果冲突时怎么办？正确的方式因该是：财务有发言权，但不能有最终决策权，财务可以保留意见，但必须执行市场上下达的指令。

## 双提升工作总结汇报篇三

如何提高解决实际问题能力，七种能力就是解锁干事创业

的“成长密码”。我们作为年轻干部，要在危机中育新机、于变局中开新局，只有本领在手、实力超群，才能克服能力不足、本领恐慌，才能在伟大斗争中磨砺自己，践行初心使命，解决问题、解决难题，实现想干事、能干事、干成事。

## 懂得七种能力，提振“想干事”的精气神

干部特别是年轻干部除了要懂得这七种能力：政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，还要发挥我们“想干事”的积极性、主动性、创造性，展现新作为，担当新使命。年轻干部“想干事”就得提振精气神，把全部心思和精力用到干事创业上。在未来，我们会迎接愈进愈难、愈进愈险的新考验，要始终保持蓬勃向上的朝气，自觉摒弃占位子、守摊子、混日子的思想，以时不我待的紧迫感，在谋势中抢抓机遇，在竞争中抢占先机，勇做冲在前、干在前的“排头兵”。

## 修炼七种能力，掌握“能干事”的真本领

年轻干部，唯有不断提升“能干事”的真本领，在实践中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨，不断提高“七种能力”，在奋斗中修炼自我，才能在干事创业的新征程上收获精彩人生。修炼七种能力，需将理论与实际融会贯通，多到吃劲岗位、重要岗位去磨炼，如深入到最艰苦、最困难的基层一线“摸爬滚打”，充分汲取基层“养分”。要勇接重担，不畏“烫手山芋”，甘当“热锅蚂蚁”，通过赛场选马、优胜劣汰，磨出真功夫、练出“大心脏”。我们当脚踏实地、不吝汗水拼搏，立志做事、不吝深耕细作，锤炼出堪当大任的真本领。

## 运用七种能力，具备“干成事”的敢担当

困难矛盾是走向成功的“垫脚石”，愈难愈坚，愈挫愈勇，才能干成事、成大事。年轻干部要敢运用七种能力，拿

出“干成事”的担当作为，敢啃“硬骨头”，敢涉“险滩”、敢破“藩篱”，切实解决好群众那些最盼、最急、最忧、最怨的问题，在日常工作中能尽责、在难题面前善负责、在出现过失时敢担责，做到守土有责、守土尽责。我们要在实践中拿出这七种能力，解决实际问题，增强锐意进取、建功立业的担当精神，强化政治担当、历史担当、责任担当，以钉钉子精神抓工作落实，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

## 双提升工作总结汇报篇四

为深入推进农村人居环境整治工作，切实提升村容村貌，连日来，百里镇在紧抓疫情防控的同时，持续扎实推进农村人居环境整治。

组织发力，下好“先手棋”。成立农村人居环境整治工作领导小组，制定《农村人居环境整治实施方案》，建立村“两委”干部包户的联动抓包机制，压实工作责任。采取“网格化”管理模式，以村民组为单元，按照分组管理范围制定“责任区”，通过支部发动、党员带动、干部促动、党群互动的模式，全力推进农村人居环境整治。

长效机制，画好“高压线”。村两委成员携手志愿者广泛开展入户宣传，动员群众对自家门前卫生实行“三包”；同时鼓励全体党员充分发挥先锋模范作用，在全村范围内形成一个事事有人管、处处有人干，人人关心、个个参与人居环境整治的良好氛围。

集中整治，打好“组合拳”。以清理生活垃圾、整治杂物乱堆乱放为重点工作，把房前屋后、沟渠、村里村外和河道沿岸等纳入管理范围，对积存垃圾进行及时集中清运，着力清理村内、村外的柴草堆、垃圾堆，清除河道、沟塘内积聚的垃圾渣土，彻底清除卫生死角。在搞好集中整治的基础上，建立健全行之有效的常态保洁、污水处理、公厕维护、绿化

管护等方面的农村人居环境长效管护机制，确保农村人居环境整治成效得到有效巩固。

下一步，百里镇将常态化、长效化巩固人居环境整治成效，切实转变群众思想观念，激发群众内生动力，推动美丽乡村建设全面提档升级，让乡村面貌更加美丽，家园更加温馨。

## 双提升工作总结汇报篇五

本年度，公司安全办公室在市住建局、市安委会的指导下，公司领导及各部门的支持配合下，公司安全生产工作始终坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针不动摇，将安全工作放在各项工作之首。我部门紧紧围绕“安全发展、预防为主、以人为本”的原则，深化隐患治理，强化基础管理，明确和落实安全生产责任制。加强安全教育培训工作，提高全员安全意识，克服麻痹思想、侥幸心理，确保安全生产投入，建立安全生产长效机制。现将本年度安全生产情况总结如下：

### 第一部分主要完成的工作

20xx年度安全办在安全生产管理和职业健康方面做了大量的工作，取得了一定的成绩。我部门安全生产管理各项目标、指标完成情况：

1. 我部门严格执行安全检查计划，安全检查计划完成率100%。
2. 加强监督管理，确保了公司职业健康安全目标、指标的实现。
3. 全年未发生人员伤亡事故。
4. 未发生火灾、机械设备事故和财产损失。

## 5. 未发生环境污染事故等。

本年度我部门的全部工作任务及制定的安全管理目标、指标在全体人员的努力下，在公司领导正确指导下，在各部门的支持下全部实现。

根据公司往年的安全生产情况，为争取本年度公司安全生产工作再创佳绩，安全办在年初制定了20xx年度安全生产工作计划和具体安全检查计划。确定了20xx年度安全管理工作指导思想、管理目标，以及主要的工作任务：加大教育力度，全面提升公司全员对安全生产重要性的认识；健全公司安全生产管理网络；全面落实公司各部门和项目部安全生产管理责任；加强对施工现场重大危险源和危险性较大的分部分项的安全管理，开展专项安全检查、整治工作；规范施工现场消防安全管理工作；加大对施工现场的机械设备管理工作；强化培训，提高公司各级管理人员的安全生产管理能力和专业理论知识；开展“安全生产月”和“百日安全生产活动”等专项活动；组织开展危险源辨识和评价工作；落实应急救援制度，制定各类专项应急预案，不断提升全员应对突发事件的处理能力；加强安全生产信息报送管理工作等。

20xx年度以来，我部门在安全教育方面努力创新、丰富教育方式，通过开展一系列的活动，不断提高全员的安全意识。

根据市住建局《关于认真组织参加全省安全生产法律法规知识网络竞赛活动的通知》的相关要求，我部门立即制定了相应的实施方案，组织公司70余人参加安全生产知识网上竞赛，参赛率达到了95%以上。通过学习安全生产法律法规知识和参加竞赛，公司全员的安全知识得到了进一步的充实。

其次，我部门收集了下属各项目部现场近两年普遍存在的安全隐患照片，以及部分安全事故照片做成了图片展板，在下属项目部现场进行了巡回展示，照片的真实性与图片的易懂性，立即引来了现场人员围观学习，现场工人都表示在今后



作业过程中“将安全放在第一位在安全保证下作业。此次图片展览得到了项目部全员的一直好评。

20xx年度公司承建项目共计10项，其中完工项目2项，跨年项目3个，新开工项目2项，工程开复工“一级安全教育”活动开展率100%；本年度我部门严格执行安全生产检查计划，以季度检查、不定期、定期、节假日等检查方式对下属项目部现场进行了安全检查，同时还开展了对施工电梯、起重机械等设备的专项安全检查。

在日常检查中，我部门主要检查在建工程现场安全生产、文明施工、特种作业持证等情况，针对排查出的安全隐患，要求项目部必须“定人、定时、定措施”进行整改。

本年度我部门共外出检查工地60余次，下发书面整改通知书5份，口头通知书35份，查出各类安全隐患182项，整改率到达了90%以上。通过检查有效地消除了各类安全隐患，遏制了事故的发生，确保了公司日常生产安全。

本年度我部门严格按照国家、省、市关于深入开展“百日安全生产活动”及加强今冬明春安全生产工作部署和《关于组织开展20xx年“全国安全生产月”宣传教育的通知》的工作要求，结合公司实际情况，我部门开展了“百日安全生产活动”、“关爱生命，安全发展”等一系列活动。通过活动使公司各级管理人员更进一步明确自己在安全生产工作中的职责和责任。

为了确保公司安全生产，有效促进公司的安全生产管理，使公司安全生产形势进一步稳定发展。一年来我部门根据公司具体情况，给公司下属各单位、项目部下发了《关于做好今冬明春安全生产工作深入开展“百日安全生产活动”的通知》（绵建股份[20xx]01号）、“关于转发市住建局《关于实行建设工程安全文明施工监管记录制度》的通知（绵建股份[20xx]09号）”、“《关于做好近期和国庆期间安全生产

工作的通知》(绵建股份[20xx]32号)”等10余份文件。下属各部门、项目部都能按照文件上的有关要求，做好各项安全管理工作。

为检验公司在建工程突发事故应急救援预案的科学性、可操作性，切实做好事故救援工作，确保发生安全事故时救援工作及时、有效。我部门依据《安全生产事故应急预案》的有关规定，制定了1个综合应急预案，7个专项应急预案，并组织了公司机关办公室的触电事故应急演练。