

2023年党建工作问题整改工作报告总结 党委书记抓党建工作问题整改方案(精 选6篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党建工作问题整改工作报告总结 党委书记抓党建工作问题整改方案篇一

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中共云南省第十次党员代表大会会议精神。对照《党章》、《准则》及《条例》等，对照党员先进典型，结合本单位工作实际，明确工作目标，针对抓基层党建工作中存在的问题和不足，采取相应的整改措施，努力提高觉悟，增强党性，解放思想，通过整改，使我局基层党建工作迈上新台阶，取得新成绩。

一是对基层党建工作研究不够，学习党建新理论、新知识不经常、不深入、不系统。

二是对个别基层党组织党员教育监督管理不到位的问题，思考研究不深，解决办法不多，整治措施不硬。

三是抓“两新”组织工作方式方法不够多，缺乏主动性。

四是党务工作与业务工作结合不够，创新不足。

一是个人对党组织的地位和作用学习认识不够，个人党建工作“第一责任人”意识不强。

二是向基层党组织书记交任务、压担子、传导压力不够，对基层党组织负责人履行党建工作职责督促指导力度不大。

三是没有真正树立重视基层、大抓基层思想认识不足，下大力气解决基层存在问题的决心不够。

（一）加强理论学习。瞄准存在问题，局党委将认真制定学习计划，重点在学习党章党性党史党纪和党的业务知识上下功夫，进一步强化理论武装，提高个人党性修养，坚定理想信念，严守政治纪律，提高业务知识，增强做好党建工作本领。

（二）强化党员教育监督管理，抓好党员队伍。

1. 坚持党管干部原则。充分发挥党委书记组织协调和示范引领作用，强化全体党员特别是班子成员党性观念和政治纪律意识。加强对党员干部的日常监管，注重与党员干部谈心谈话，善于发现问题，并及时整改到位，保证年内对所有党员轮训，培训时限不少于30小时。

2. 强化主体责任。督促各支部书记强化主业主责意识，认真履行主体责任和第一责任。健全责任落实机制，进一步明确抓党建的责任清单，细化到人、量化到岗，充分运用责任机制传导压力，推动形成党委抓、书记抓、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

3. 严格监督执纪“四种形态”，把讲政治和守规矩挺在前，强化纪律、转变作风、规范行为；加强廉政建设，落实好党委主体责任，严格班子成员履行“一岗双责”党风廉政建设责任，加强对干部职工的廉政教育，提高大家廉政意识，努力争优做廉政标兵。

（三）加强“两新”党组织党建工作

1. 积极探索“两新”党组织党员教育管理的新方法、新机制，健全各项规章制度，实现“两新”党员教育管理的科学化、规范化和制度化。
2. 努力创建非公党建与企业经营协调发展的“党建示范企业”，巩固民营经济党建工作水平。
3. 组织开展“党员示范岗”等系列主题活动，引导党员亮身份、亮职责、亮承诺，不断提升“两新”组织党员队伍的生机与活力。
4. 分类搭建活动载体，结合开展“两学一做”学习教育，严格“三会一课”制度，采取自主学习、党课教学、分组讨论、网络交流等方式，创新党的组织生活，深入开展“践行‘两学一做’、争当发展先锋”主题实践活动，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（四）创新工作方式，更好地开展安全生产和市场监管各项工作。

1. 切实加强机关基层组织建设，充分发挥基层党组织的作用，积极推进工作创新。不断完善党内表彰和关怀帮扶制度，发挥机关党员的先锋模范作用，增强党员队伍的生机与活力。“七一”前夕，将对先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者进行评选表彰。
2. 组织机关广大干部职工开展岗位练兵、技能比武等活动，加强机关业务能力建设，提高监管和执法水平，将党务工作和业务工作结合起来，更好的开展安全生产和市场监管各项工作。

党建工作问题整改工作报告总结 党委书记抓党建工作问题整改方案篇二

机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。按照新时期对党建工作提出的新要求，笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

一、基层党建工作的现状

近年来，我局机关党组织坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

二、基层党建工作存在的问题

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、

党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通；一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督 and 不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

三、解决问题的方法和措施

(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软，内容较虚、中心、

业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力；要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究；其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点；要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破；要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要

思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力；要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

党建工作问题整改工作报告总结 党委书记抓党建工作问题整改方案篇三

一、关于“年初预算编制不完整”问题

由于20__年度以前市财政局未要求市直所有单位将上年结余资金列入预算进行申报，因此，我委在申报20__年预算草案时，未申报上年结余资金，造成部门预算编制不完整。20__年度我委已严格按照市财政局要求将上年结余资金列入了20__年部门预算草案。

在今后的部门预算编制过程中我委将如实反映资金结余情况，确保部门预算编制完整，真实。

二、关于“预算约束力不强”问题

为了充分调动县市区做好争资立项和其他发改工作的积极性主动性，我委对县市区发改局进行了以项目建设、争资立项等工作为主要内容的工作考核，并给予了适当的经费奖励。经我委20__年3月第四次委务会研究，从我委自筹经费中列支20__年各县市区发改工作绩效考核奖金27万元。

今后，我委将规范对县市区发改工作绩效评估工作，按照预算管理体制改革的要求，安排使用财政资金。

三、关于“决算报表编制不准确”问题

经核实，我委在编制20__年度部门决算时，将少反映的254.2万元，列入了其他商品和服务支出，未列入上年项目结余，导致决算报表编制不准确。我委已和市财政局衔接，将在编制20__年部门决算时调整20__年上年项目结余数据，保证决算报表编制的准确性和真实性。

今后，我委将在编制决算报表时，切实做到内容完整、数字真实。

四、关于“公务卡消费支出比例远低于25%的规定”问题

经核实，造成此问题的主要原因是我委工作性质特殊，比如每年发放全市固定资产投资奖等现金支出额度较大，致使拉低了公务卡支付比例。今年以来，我委已对公务卡结算管理进行了进一步规范，要求各科室严格按照《郴州市财政局关于进一步深化集中收入制度改革的通知》（郴财库[20__]261号）和《郴州市人民政府办公室转发市财政局等部门关于进一步推进全市公务卡改革的实施意见的通知》文件精神，凡是能够使用公务卡结算的，要坚决使用公务卡结算。突出强调出差的住宿费、公务接待费、交通费等支出，要严格按照规定用公务卡结算。

今后，我委将按照审计报告提出的整改要求，进一步落实整改措施，加强单位预算管理，做好预决算编制工作，建立健全经费管理制度，规范财政资金使用，严格公务卡支付管理，提高公务卡支付比例，杜绝经费支出中的漏洞。

以上报告，请予审议。

党建工作问题整改工作报告总结 党委书记抓党建工作问题整改方案篇四

为认真贯彻落实华电新疆公司及昌热公司党委关于开展党建示范点创建活动的通知精神，运行党支部依据《华电新疆公司党支部工作对标指标评价标准》，结合运行分场工作实际，对运行党支部开展党建示范点制订如下工作计划。

一、指导思想

以科学发展观为指导，深入贯彻落实华电集团公司、华电新疆公司和昌热公司20xx年度工作会议精神，按照公司党委的统一部署，以示范作用促进支部工作的整体推进，增强支部党员的凝聚力、战斗力，结合实际，开拓创新，切实加强支部的组织建设，为构建和谐支部和争当华电新疆公司党建示范点提供坚强的组织保证。

二、目标要求

总体目标：继续深入开展“创先争优”活动，支部有序开展“围绕中心工作、实现岗位争先”等各项主题实践活动。着力提高党员干部思想作风端正，提升工作效能，提振模范效果。紧紧围绕“分场班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”的要求，坚持“典型引路、有序开展、规范提高、全面推进”的创建思路，在巩固扩大“创先争优”活动成果的同时。通过抓先进、抓示范、抓整改、抓后进并举，使党员干部的整体素质明显提高，支部党建工

作成效明显。

具体目标：

1、分场班子好：分场班子能自觉学习“三个代表”重要思想和践行科学发展观，善于结合运行分场工作实际，认真贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，廉洁勤政，奋发有为。并要具有较高的政策水平和较强的组织协调能力、较好的统筹驾驭能力，工作思路清晰。分场班子结构合理，决策民主，作风优良，廉洁勤政，实绩突出，有一定的战斗力和凝聚力，能发挥战斗堡垒作用。党支部书记及支部委员有较高的理论、政策水平和较强的组织协调能力，在分场党员干部、员工中有较高的威信。

2、党员队伍好：共产党员先锋模范作用充分发挥，生产岗位先锋带头作用发挥好。重视对优秀青年的入党培养，发展党员有计划、有措施，结构不断优化、素质不断提高。党的组织生活严格，党员教育培训经常，党员监督管理有效，“争创学习型支部，争当学习型党员”活动有实效；按党费收缴标准，及时足额做好党费的收缴工作。

4、工作业绩好：高质量的完成分场各项年度工作目标任务，工作业绩突出；党员干部工作效率和技能水平明显提高，员工评价好；力争在20xx年达到新疆公司党建示范点目标要求。

5、群众反映好：支部党员干部尊重员工，诚心诚意为员工办实事，员工关心的热点、难点问题得到较好解决，党支部注重了解、反映员工的意见，维护员工的合法权益，在员工中有凝聚力和战斗力；共产党员在各项工作中充分发挥先锋模范作用。

三、组织机构

组长：马祥钧

副组长：杨勇智

成员：曹可军、杨建军、李林德、胡春娟、张蕾

主要职责：

- 1、负责组织召开学习争创党建示范点工作动员大会，起草《党建示范点工作计划》。
- 2、负责支部示范点工作的材料准备工作。3、负责组织开展支部各项主题活动。
- 4、负责支部日常党建管理工作。

四、工作措施

- 1、按照政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协作的总要求，把“举旗帜抓班子带队伍促发展”作为目标，深入开展“五好”活动，不断提高党员的思想政治素质水平，增强“五好”活动的针对性和实效性。
- 2、坚持三会一课学习制度。支部党员每年集中学习不少于12次，认真制定学习计划、确定重点学习的内容和研究的问题。理论联系实际，深入调查研究，每年支部委员完成1-2篇有较高质量的政研会报告。
- 3、坚持民主生活会制度。认真开好年度民主生活会，结合支部党员的思想和工作实际，开展批评与自我批评。民主评议党员干部一年进行一次。无故不得请假或缺席，要认真听取党员意见，接受党员的监督。
- 4、坚持公司领导基层党支部联系点制度。每年不少于两次到所在党支部进行调查研究，帮助基层解决实际问题。
- 5、建立支部党员学习培训档案，保证学习人员、时间、内容

的落实。在党员中开展经常性地爱国主义、集体主义、社会主义教育和艰苦创业精神的教育，激发大家立足本职、奋发向上的工作热情，为推进公司事业新跨越而努力。

6、加强党员岗位技能培训。要以提高整个队伍的整体素质为目标，大力加强思想政治教育、专业理论教育。落实培训规划，制定党员干部理论培训、岗位培训、专业知识和实用技术培训规划，党员干部的理论水平和业务素质得到提高，为人民服务的本领得到增强。

五、推进步骤

创建工作共分为三个阶段。即宣传发动、提高认识阶段；落实措施，对照创建阶段；检查评议，总结提高阶段。

第一阶段：宣传发动，提高认识：

宣传发动阶段是运行党支部创建党建示范点工作的开局阶段。本阶段的重点是提高党员干部对创建工作重要性的认识，主要工作任务是制定创建工作方案，落实公司党委要求创建党建示范点的各项要求，抓好思想发动、集中培训和学习讨论。通过思想发动和学习讨论，增强全体党员群众争创党建示范点的自觉性、主动性，切实把创建工作列入重要的议事日程和工作内容。党支部在创建方案上报公司党委后，召开动员大会，组织全体党员认真学习华电新疆公司《关于开展党建示范点创建活动》的文件精神，加强领导，健全组织，深入思想发动，积极营造浓厚的创建氛围，切实打牢创建工作的思想基础。并采取集体学习、集中宣讲、专题辅导、研讨座谈、心得交流、宣传稿件等多种形式对党员群众进行创建工作宣传发动。

第二阶段：落实措施，对照创建

对照创建阶段是创建党建示范点的关键阶段，本阶段的重点

是落实创建工作措施，扎实做好创建工作。主要工作要严格按照各项创建工作制度和创建标准进行。在这一阶段，对照创建工作要求，认真检查创建工作中存在的问题，认真分析党员队伍的现状和问题，研究解决的办法和措施。对党员干部思想、组织、作风、工作业绩四个方面存在的问题，认真查摆剖析，制定改进措施，使创建工作收到实实在在的成效。

第三阶段：自我检查，总结提高

整体素质，转变党员工作作风，促进各项工作，树立良好形象的目的。并结合自我检查得出的实际情况，提出新的要求，更好地促进创建活动深入持久地开展。

党建工作问题整改工作报告总结 党委书记抓党建工作问题整改方案篇五

自从南方电监局、临江市全面部署开展治理商业贿赂专项工作以来□xx枢纽管理局、电厂高度重视，精心组织，抓住关键环节，扎实开展各项工作，圆满完成了专项治理工作，并顺利通过了上级的检查验收。为进一步深入开展专项治理工作，做到警钟长鸣，长抓不懈，六月二十六日，市政协副主席□xx枢纽管理局局长、电厂厂长黄xx参加了南方电监局召开的治理商业贿赂工作会议，会议结束后，管理局、电厂立即行动起来，认真贯彻会议的精神，部署开展专项治理工作的“回头看”和检查评估工作，进一步推动了电厂专项治理工作的深入开展。

一、认真学习传达南方电监局专项治理工作会议精神

南方电监局治理商业贿赂专项工作会议结束后，市政协副主席□xx枢纽管理局局长、电厂厂长黄xx迅速于6月27日召开电厂专项治理工作领导小组工作会议，认真传达学习南方电监局党组书记、局长郭智的讲话精神，通过学习，使大家充分

认识到，治理商业贿赂专项工作是一项长期的工作，对于牢固树立依法经营、诚信经营意识，建立更加稳定、和谐的发展环境有着十分重要的意义，必须毫不动摇地长期开展下去，确保取得成效。会议还对管理局、电厂深入开展专项治理工作进行了部署，明确了具体的目标和任务。

二、深入宣传，广泛动员，提高认识

为使全厂干部职工密切配合，齐心协力，共同推动专项治理工作的深入开展，根据管理局的部署，电厂各科室和部门层层召开会议，学习传达了南方电监局和临江市专项治理工作的有关精神，动员全厂干部职工主动配合，积极采取电话，举报箱等形式继续反映电厂发生的各种不正当交易行为，并反复向大家公布了举报电话号码。同时，还利用电厂局域网等形式向全厂进行宣传，为大家共同参与此项工作增加了渠道。

三、认真做好治理商业贿赂专项工作结果的检查评估工作

- 2、 电厂现有的各项制度的排查情况；
- 3、 管理局、电厂班子成员和重要岗位人员的自查自纠结果；
- 4、 电厂的长效机制是否跟上级的要求相一致。

（一）对班子领导和重要岗位人员的自查自纠结果的评估：

特殊岗位人员的排查情包括生技科技术专责4名；水工车间技术专责 2 名；财务科会计和概预算共2名；水库科技术专责2名；服务公司业务人员3名。经排查，上述各特殊岗位人员自20xx年至20xx年间，均严格按照管理局、电厂制度的有关规定进行项目洽谈、工程招投标和检查验收、物资的采购和验收等，没有发生过一起违纪违规行为和不正当交易行为。

（二）对工程建设项目和物资采购项目的自查自纠结果评估：

在工程项目方面，对20xx年至20xx年的各种大小工程建设项目共78大项（其中基建类67项、技改类11项）全面进行了排查，其中对56个工程建设项目重点进行了检查，经过严格的排查，没有发现一例违法违规行为和不正当交易现象，所有的工程建设均严格按照规定和程序进行立项、可行性研究和审批，并实行招投标（或议标）。在物资的采购上，严格实行“货比三家”的原则，在保证质量的前提下，选择价格低的购进，保证物美价廉。

（三）在制度修编方面自查自纠结果的评估：

在制度修编方面，对所有的制度进行了排查，结果显示管理局、电厂制度健全，一切工作均有章可循。有效地杜绝了各种漏洞。同时，我们还根据此次专项治理工作的有关精神，补充修编、制定和完善了《xx水电厂建设项目管理办法》和《xx水电厂设备大修、技术改造实施规定》等二个制度，使电厂管理进一步正规化、制度化、规范化。

四、认真落实长效机制，扎实推进专项治理工作的深入开展

检查评估工作结果后，管理局、电厂毫不松懈，有利再战，结合纪委下半年的工作，在认真落实长效机制，确保专项治理工作的扎实推进。

（一）认真开展纪律教育学习月活动

管理局、电厂把扎实做好纪律教育学习月活动作为深入开展治理商业贿赂专项工作的重要载体，认真按照市纪委的具体要求，由电厂党委书记梁德群同志亲自挂帅，成立领导小组。结合电厂的实际，制定出具体的实施方案，并狠抓落实。同时还结合电厂实际，开展形式多样的学习教育活动，力求取得成效。

(二) 健全制度，加强监督，认真落实

(三) 扎实开展“十个一”倡廉工程

今年是临江市开展“十个一”倡廉工程的第四个年头，根据临江市年初正式启动的20xx年“十个一”倡廉工程活动，结合电厂的实际，电厂把开展“十个一”倡廉工程作为推进治理商业贿赂有效手段：一是向广大党员干部发一封“公开信”，把治理商业贿赂专项工作的重要性纳入公开信的重要内容；二是由电厂纪委牵头组织举办一期培训班；三是建立一张联系卡和签订一份“承诺书”；四是赠送一本廉政书籍；五是创新一项预防和防治腐败的制度；六是下半年出版一期以治理商业贿赂为主题的廉政建设宣传栏；七是举办一次主题活动；八是树立和剖析一批正反典型；九是利用电厂局域网优势举办一次治理商业贿赂大家谈活动；十是利用电厂党员电教室放映一次反腐倡廉电教片。

(四)、从细处着手，从源头上把关，防止各种腐败现象的发生

一是严格财务审批手续；二是严格控制非生产性开支；三是对于各种重大的开支项目一律由班子集体讨论通过；四是对于重大的工程项目严格实行公开招投标；五是物品的采购实行“货比三家”，保证质优价廉，杜绝“吃回扣”等不良风气；六是严格控制各种公务活动开支，明确规定出差的住宿和伙食标准，对于超出标准的部分开支由个人垫付；七是认真做好厂务、党务公开工作，对电厂的各种重大的决策和经济开支、党费收缴情况等实行张榜公布，充分发挥广大人民群众的民主监督作用，共同把电厂的治理商业贿赂专项工作不断推向深入。

党建工作问题整改工作报告总结 党委书记抓党建工

作问题整改方案篇六

一是党员队伍结构不优。党员队伍年龄、知识、能力、性别结构不优。党员队伍存在着老龄化严重、女性占比小、学历普遍不高等不足。

整改措施：突出发展党员重点。将致富能手、优秀青年农民、退伍军人、未就业高校毕业生、，特别是35岁以下的年轻人和妇女群众作为党员发展重点。

二是远程教育站点功能发挥不好。远程教育站点管理不到位，使用不经常，功能发挥不好。

整改措施：发挥远教站点功能。对远程教育站点实行台账式管理，保证正常使用，把观看远程教育影片作为“三会一课”的重要内容，提高设备使用率。

三是党员教育管理不力。对党员的教育管理比较松散，导致部分党员理想信念缺失、角色意识不强、政治担当不够。

整改措施：抓好党员教育管理。一是强化党员培训。进一步开展好支部书记讲党课活动。二是畅通党员出口。健全不合格党员处置制度，加大处置不合格党员力度，年内结合召开专题组织生活会进行一次民主评议党员，对评议出来的不合格党员，严格按照规定和程序进行处置。三是创新服务载体。继续深入开展“三联三送三服务”活动、两委干部联系党员活动，创新帮扶机制，加大帮扶力度，提升基层党建工作水平。

以上是我支部基层党建工作的自查报告，下步工作中，我支部一定提高认识、统一思想、狠抓落实，争取在年底前将上述三项任务落到实处。不足之处，请组织给予批评指正。