

# 校长述职报告标题集锦(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 校长述职报告标题集锦篇一

尊敬的局领导、老师们：

在市教工委教育局的亲切关怀和领导下，经过学校全体干部的努力，以及全校教职工的勤奋工作[]20xx年度学校各项工作即将圆满结束。按照市教工委的统一部署，一年一度的学校领导班子考核今天在我校进行。

下面我代表学校领导班子向局领导和全校教职工工作述职述廉报告。

### 一、主要工作指标完成情况

1. 中、高考成绩。
2. 双爱好双特色学校创建活动成绩。

学校篮球、排球品牌进一步彰显，促进学生特长发展。全国xx三对三篮球比赛荣获xx赛区第二名[]xx省体育传统项目篮球比赛荣获xx省第三名[]xx省第八届青少年运动会篮球比赛荣获甲组第三名，乙组第二名，全国青少年“未来之星”阳光体育大会三人制篮球比赛荣获全国第八名，队员荣幸地与合影留念[]xx省第八届青少年运动会荣获排球比赛乙组冠军，甲

组第七名。

组织学生积极参加xx市体育节、科技节、读书节、艺术节活动，在市合唱节比赛、市航模比赛、市书法摄影比赛、市足球比赛、市篮球比赛和校园经典诵读活动、童谣原创作品选拔活动、爱国主义读书教育系列活动中多人次获奖。多彩的艺术、科技、读书活动，丰富了学生的校园生活，促进了学生的全面发展。

### 3. 顺利通过省政府教育督导评估。

从暑假开始，塑胶篮球场重铺、主席台翻建、校园绿化、木质长廊建设、校园文化建设、厕所改造、专室改造、图书室、阅览室、通用技术室建设、新增图书9600册、更新微机室电脑60台、建设职工食堂、职工午休宿舍、重建音乐室，总投入不下120万，其中40万假期的工程，维修所负责，其它80万教育局督导专项资金。

在建设的同时，专室人员清理图书、设备，建立账目，卫生清理，做了大量工作。学校各类资料整理也持续了两月时间。迎评最后阶段，全校师生一起动手，班级文化、校园卫生做了彻底的清理。

可以说，督导评估不仅使我们摸清了家底，对照标准补充完善，更使我们的校园环境和精神面貌焕然一新。我们的校园占地面积和建筑面积是不达标的，但是我们有新校区有规划，目前工程建设正在继续推进。

评估顺利过关，得益于我们积极主动地贯彻了市教育局“硬件有差距，管理要突出”的策略。就是文化要一流、卫生要一流、秩序要一流。

### 4. 平安和谐校园建设。

全年没有发生学生违法犯罪案件，校内校外没有发生学生重大伤亡等安全事故；严格执行国家课程计划和收费政策，遵守教育局六条禁令，教师师德违纪率为零。

严格执行上级有关财务管理规定，规范收支制度，保证资金用在教育教学活动、设备更新、交流学习、校舍设备小型维修维护等开支，并保证了教职工政策性福利待遇的基础上，没有出现赤字。

## 二、领导班子履行职责和廉洁自律情况汇报

（一）教学工作是学校务本的工作，是学校的中心工作。

以质量立校、以质量兴校、以质量强校，这个办学思想永远不能变。在抓教学方面，抓好目标管理、过程管理，落实评价机制，加强了毕业年级工作，组织开展了多种形式的研究和培训活动。

为调动教师教学工作积极性，制定了“xx市第十二中学教学成绩量化考核方案和奖励办法”、出台了“教师批阅作业检查办法”、“教师课堂常规十项基本要求”[]“xx市第十二中学教师师德考核办法”，进一步完善了教研室“一课一研”的有关规定等，从量化的角度去完善管理。

开展好教学教研的各项活动，推进师生教与学共同进步。本学年，我们先后开展了中考百日誓师、初、高三毕业生毕业典礼，初中各年级的知识竞赛、规范了周测和月考，进一步完善月考和期中期末教学成绩分析会议，实行了为班级送锦旗制度，对全校教师师德考核自评和总评，开展了任课教师任课意向调查工作，组织了每月一次的教案、听课记录、作业检查和抽查。

组织全体初三教师参加了在石家庄进行的中考培训会，举办了“薪火相传一新老初三经验交流会”，利用暑假组织新初三

教师开展了“20xx年初三教学和20xx年中考备考会”，使毕业年级教师早进角色、早做教学安排布置，组织开展了“中小学教师课堂教学技能训练”校本培训。组织教师编写月考和期中试题。组织了初中教师邀请课和高中教师公开课。

（二）加强学生思想品德教育，促进学生全面发展，稳定学校教学秩序，建立良好的校风学风，是德育工作的主要内容和重要任务。

坚持既定的工作方针和措施，继续开展好各项德育主题活动，通过学校常规教育、家校共建、社会实践三大实施途径，开展幸福之星评选、社团建设、校园文化和特色教育四大系列活动，完善学校德育工作流程，实现德育活动的系列化、常态化和规范化，保证德育活动的主题鲜明和扎实有效。

同时，加强班级量化管理，改进完善量化检查考核办法，在学生仪容仪表、文明守纪、卫生习惯等方面加强教育和检查，及时通报和整改，取得了较好的效果。

特别是学生课间追逐打闹巡查，每天通报，有效维护了课间秩序和学生的安全保护。保持与家长的密切联系，每学期召开三次家长会，举办家长代表寻访日，开办家庭教育讲座，家校合作取得较好效果。

（三）安全无事故是学校的首要办学目标。

抓学生安全管理，建平安校园，坚持“严”字当头，“防”字为先的原则，坚持做到“四个一”。每一天的安全值班；每一周的安全排查和安全员例会；每一月的主题教育；每一学期的全校师生法制教育和疏散演练。

坚持和完善学校各项安全制度，加强门卫管理和学校周边环境治理，抓好警校共建，反复排查校园中存在的安全隐患，把不安全因素消灭在萌芽状态。做好重大活动安全管理和安

全预案工作，提高对突发事件的应对能力。

在市教育局的支持下，今年在所有的教室和校园的重要位置安装了全新的高清视频监控设备，监控范围覆盖了整个校园。管制刀具排查作为一项重点安全工作持续本学年，12.4”法制宣传日中，我们邀请我校法律顾问律师和一位正在取保候审过程中的少年犯对全校学生进行了一次别开生面的法制教育。

年级在教学、教研、学生管理、安全等工作上发挥了越来越大的作用，初一新生入校需要立规矩，初二学生身体和心理都发生了较大变化，班主任和任课老师要紧盯不放，初三面临毕业，稳定和教学都是重头任务。

高中年级实施生本教育改革，各项管理更具生本特色。所以，我们十分注重级部制管理改革，给予年级更大的自主解决问题的空间，尽量为年级做好服务。

#### （四）勤政、廉洁，锤炼班子作风。

学校领导班子是学校的领路人，班子的作风形象至关重要。今年，积极开展“三严三实、两学一做”活动，落实各阶段工作，坚定理想信念，开展反腐倡廉教育。

坚持集体领导和个人分工负责相结合，重大决策集体研究的原则，实行民主公开制度，坚决制止以权谋私、办事推诿等不正之风，坚持严格的财务报销制度，做到勤俭持家、节约办校。

坚持校领导值班制度、值周制度和周工作例会制度。在干部选拔上继续坚持公开竞聘办法，今年团委书记转正、初一年级主任职务公开选聘，创造了风清气正的用人机制。

班子成员和中层干部都能在各方面严格要求自己，勤奋而创

造性地开展各自分管的工作，勤勤恳恳，任劳任怨，全校领导干部工作态度和作风在教职工中起到了良好的表率作用。

（五）关心职工家庭生活，关注职工身体健康，让大家体会大家庭的温暖。

学校坚持为教职工，尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。积极开展“三八”妇女节庆祝活动、教师节表彰活动、元旦联欢会等活动。关心教职工身体健康，每年为教师体检。开办职工食堂，建设职工午休宿舍，增强教职工的归属感和凝聚力。

### 三、个人履行职责和廉洁自律情况汇报

（一）加强自身修养，丰富完善自己。

作为一校之长，其思路决定着学校的可以持续发展，其决策决定着学校的团结稳定。任职以来，时刻提醒自己，做校长一任，力争把十二中的质量和声誉提高到一个新层次，为学校的美好未来奠定基础。在工作中，时时处处严于律己，以身作则，恪尽职守，兢兢业业。能够做到边工作边学习，把所学理论与学校的工作实践有机结合。在市教育局组织下，在天津四十三中挂职学习，并签署合作办学协议。

（二）带好队伍，发挥好干部队伍的模范带头作用。

我对干部的要求是“用表率带作风”。我是班子成员的表率，班子成员是中层的表率，全体干部是教师的表率。我坚持以校为家，早到校晚离校，工作作风上突出“落实”。有布置，必落实。我用行动让老师们感受到我是在诚心真意地为学校、为老师、为学生办实事。

（三）联系教师、依靠教师、发展教师。

学校的发展，教师是根本。教师的工作状态是否积极、是否具有责任心和向心力决定着工作的质量。在学校管理上，我注意做好两方面的工作。

1. 非常重视每学期的开学教师会、期末总结会、教学经验交流会和教学质量分析会。

通过开好这些会议，让教师们理解学校发展的方向以及校长管理学校的策略，力争赢得大多数教师的支持，把大多数教师的心聚集在一起。

2. 学校的规章制度让老师们充分理解。

教师需要的是明白的工作，公证的评价。必须在情感的基础上行使制度化的管理，因为制度面前人人平等。如考勤、质量评价、过程考核等制度，都要事先与教师通气。有些制度执行过程中教师有看法，我随时畅通沟通渠道，有问题就修正。让大家把精力放在工作上，其它问题不用自己劳心。今年对《年终考核制度》及其相关配套办法进行了修订，更加科学更加规范。

（四）以身作则，廉洁自律。

校长是否廉洁自律直接影响一所学校的风气，校长经济上出问题会引起学校的衰亡。

在这一点上我有高度的警惕。自任校长以来，在廉洁自律方面，严格要求自己。学校大的维修工程都是向教育局申请，校舍维修所施工，教育局审计处审计，我们只负责过账。设备购置，比如电脑购置、摄像头安装也是教育局负责统一招标、购买，我们负责过账。

新校区建设资金使用，具体负责在局代建办，工程动则几十万，都是代建办牵头负责到办事大厅招标，局审计处审计，

我校按审计结果付账。在公务用车、公务用餐和公务招待等问题上，我严格要求自己，不搞特权。

我从不用公车办私事，一般情况下我不在餐馆就餐，如果有客人需要在餐馆请客，都是自己掏钱埋单。我负责签单，但不直接用学校的钱，凡学校支出原则上都由各副校长按财务管理手续规定支出。

全体领导干部廉洁自律，在经济活动中行得正，坐得稳，干干净净，两袖清风；凡事厉行节约，把钱用到刀刃上，用在激励教师出成绩或多组织职工活动上。

回顾一年来的工作，可谓是艰辛多多、欣喜也多多。但我也深知，我们的现状离我们的梦想还有很大落差，距离领导的要求还有很大差距。

在新的学年，学校领导班子全体成员会铭记目标，兢兢业业，为实现学校目标而不懈努力。

最后，十分感谢教育局对学校工作的支持，同时向全体校级、中层干部以及全体教职员工，表示由衷的感谢！

## 校长述职报告标题集锦篇二

本人张xx，性别男，出生于1975年1月，籍贯晋江，民族汉族，1997年7月毕业于xx大学师范学院数学教育专业，1997年8月分配到xx中学任教，至今已经有了16个年头，在这16年的教学生涯中，我能够积极主动学习，特别是向一些优秀的教师学习，学习他们如何教书育人，如何使自己更快地成为一名合格的人民教师。在这期间，我于2002年12月光荣地加入了中国共产党，也经历了各种角色，并都能够得到同事们的认可：2000年8月至2005年7月担任数学教研组长；2005年8月至2008年7月担任年段长，2008年8月至2009年7月担任政教处副主任，2009年8月至2018年7月担任教务处副主任，2018年8



月至今担任教务处主任。

## 一、尽职尽责，提高思想觉悟

作为一名党员教师，应该要比普通教师有更高的思想觉悟和先锋模范作用，做到带头遵纪守法、自尊、自重、自爱、尊重领导、团结同志、关心爱护学生，一言一行起到共产党员的先锋模范作用。做为学校的一名中层干部，我深知自己肩负的重任，深知自己的一言一行代表了学校和领导的形象，不同于普通党员教师，要有更高的思想和觉悟，所以在工作中我能够做到不计较个人的得失，不说不负责任的话，不做违反原则的事，对于上级领导部门布置的任务不打折扣，努力做好本职工作，抓好教学常规管理，以提高我校教育教学水平为己任。在今后的工作中，我要进一步加强理论学习，不断增强党性修养。强化责任意识，为人师表。以强烈的责任感和个人主人翁精神，埋头苦干，扎实工作，无私奉献，党员干部尤其要发挥模范作用，发挥优势，做出表率，不断学习，不断提高，使自己的工作成绩与日俱进。

## 二、提高组织领导能力，提升服务意识

作为教务处主任，要始终抓住教育教学这条生命线，积极开展各项活动，促进学校教育教学水平的全面发展。通过展开校运会、校园科技文化艺术节、读书节和课本剧等传统项目，促进学生综合能力的提高，在这几年的组织过程中，学校的各项活动都能够在原有的基础上得到一定程度的提高。

## 三、身体力行，深入课堂勤研究

作为教务主任，我鼓励教师多听课，多交流，多学习一些专业知识，同时，我也尽量做到亲力亲为，力争一学年至少一个教师听课一节，及时与薄弱学科的教师进行交流，帮助他们找到教学成绩提升的空间。大家都知道教学成绩要提升，教学常规要先行，抓好平时的教学常规工作，其实就已经抓

好教学质量的重点，因此，我经常组织教研组长检查组员的  
教学常规的完成情况。

#### 四、立足常规，提高教育教学水平

在接手教务处主任一职近三年的工作中，我能够在前任教务主任的基础上，加以创新，提高学校的教育教学水平。三年来，教务处在我的带领下一步一个台阶，正在逐步上升。

- 1、在教育管理方面：教务处配合学校出色地完成了福建省标准化学校建设和晋江市随机督导的验收工作，得到了上级领导的一致好评。
- 2、在教学成绩方面：我校2018届中考教育教学质量奖“七率”有五个率受到教育局的表彰，2018届中考教育教学质量奖“七率”全部受到教育局的表彰，2018届中考教育教学质量奖“七率”有六个率受到教育局的表彰。
- 3、在课题研究方面：课题研究一直是我校的一个薄弱环节，经过教务处不懈的努力，三年来，我校成功地完成了一个省级课题的研究，并得到福建省二等奖，同时还有三个晋江市级课题还在研究阶段。
- 4、在特色教学方面：我校的课本剧已经连续三届荣获xx市一等奖，同时学校每年都举办一届课本剧汇演，目前已经辐射到晋江市其他兄弟学校，使课本剧成为xx中学的一张亮丽的名片。

#### 五、廉洁奉公，严于律己

作为一名党员教师，自觉接受上级领导和广大师生的监督，维护党员干部在教师中的良好形象，从我做起，认真学习贯彻《廉政准则》，加强思想道德修养，保持积极向上的生活情趣，做到自重、自省、自警、自励，自觉抵制拜金主义、享

乐注意的侵蚀，加强个人岗位廉政风险排查，努力成为一名合格的人民教师。

## 六、今后努力的方向

- 1、不断提高理论水平和管理水平，提高自身综合素质。
- 2、增强工作的预见性和前瞻性，时时事事想在前，谋划在前，避免工作的盲目性和遇到事情手忙脚乱。
- 3、继续强化科研兴校意识，不断提高教育教学水平，把研究教学管理和提高教学水平当作一个教师一个管理人员的永恒追求。

伏案回眸，我自认为工作踏实务实，以身作则，每天处于紧张忙碌之中，为了学生的发展、学校的发展，我与教师一起拼搏。今后我将继续加强理论学习，不断开拓创新，为学校教育发展做出新的贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

## 校长述职报告标题集锦篇三

尊敬的局领导、同志们：

大家好！

刚刚过去的xx年，是我校在各级教育行政部门的鼎力相助和科学指导下稳步前进的一年；也是我校在全体教职员忘我拼搏和无私奉献中实现新发展的一年。

一年来，学校领导班子以科学发展观为指导，深化课程改革，

坚持教育创新，强化教育管理，打造一流队伍，进一步提升我校软硬件水平，以创教育教学品牌和特色学校为奋斗目标，圆满完成了区教育局下达的各项工作指标。

这天，按照区教育局的工作安排，我代表领导班子向局考核小组和全体教师进行xx年度述职。

## 一、一年来的主要成绩

回首xx年，学校始终坚持以人为本的管理理念，始终牢记发展无止境，管理无极限，每一名xx人以校兴我荣的群众荣誉感和百年大计，教育为本的社会责任感、历史使命感，创造了xx历史上浓墨重彩的辉煌篇章，也定格了一个个值得大书特书的精彩瞬间。

### （一）硬件建设水平提高。

xx年暑假，学校按照规划，对三座教学楼进行了外粉刷，对校园地面进行硬化，对综合楼前小广场进行升级改造，对班主任办公室进行统一布置并安装了空调。同时，我校在3号教学楼的五楼装备了多媒体多功能教室，并购置了一台电子白板。优美舒适的环境，为师生学习和生活带来了极大便利，也提升了我校的整体形象。

### （二）教育教学再传捷报。

xx年中招考试，我校578名毕业生中，一中录取线以上66人，建档线以上140人，五中建档线以上230人□a类高中建档线以上559人，占毕业生总数的97%。平均分、高分层等各项评比指标均居xx区所有中学首位。这再次奠定了我校作为xx区强校的地位。

### （三）德育管理渐成特色。

我校从实际出发，选准了德育教育的切入点：把国学经典诵读和学生的养成教育有机结合起来。一年来，我们开展诵读《弟子规》活动，让学生在国学经典中感受中华民族的传统美德，立君子品做有德人。

以市级重点课题《初中德育教育推广研究》的确立，和xx年8月份市关心下一代协会张秉正主席亲临我校考察为标志，我校的德育特色已初步构成。

#### （四）教育科研逐步深入。

一年来，我校的双分管理教学法不断走向完善。xx年2月，xx市教育科研工作现场会在我校召开。市、区教体局、教科所领导亲自参加听课、研讨，油田教科所何所长作为特邀嘉宾作精采点评，13个县、市、区教科所所长、市直和区直中小学业务校长、教科室主任、教师代表等近200人参加了这次活动。这是目前为止xx规模最大、规格最高的一次教科研盛会。

#### （五）干部培养平稳过渡。

xx年，我校的中层干部聘任制继续深化。8月份召开了xx市xxxx年中层述职竞聘演讲会，韩书玉等13位同志分别向全校教职工作了述职报告和竞聘演讲。

本着公开、公正、公平的原则，经民主测评、领导班子群众研究、校内公示、个人谈话等环节，学校对中层干部进行了调整，从而构成了干部的选拔、任用、培养机制，为学校发展储备了管理人才。

#### （六）甲流防控取得了阶段性成果。

xx年9月23日下午接市疾控中心报告，八年级12班学生xx同学被确诊为甲型h1n1流感患者。在疫情面前，全体xx人众志成城，从学校领导到每一名后勤工作人员，从班主任到每一名

学生，立即投入到抗击甲流的行动中。设立隔离室，红外线测温，建立晨午检制度，发现疑似病例立即隔离等一系列行之有效的措施，使我校的甲流防控工作取得了阶段性成果。

#### （七）合唱比赛喜获大奖。

我校合唱队队员，按照学校的要求和指导老师的科学训练，克服重重困难，从最基本的发声练起，在第二届爱之韵，心之声教师合唱比赛中夺得了城区一等奖的殊荣。金灿灿的奖杯再次证明xx教师是一个个性有群众荣誉感、个性能战斗的优秀群体。

#### （八）辐射带动作用凸显。

我校作为xx区的窗口学校和名校，一年来发挥了应有的辐射带动作用□xx年3月份□xx镇中心学校校长带领有关人员到我校观摩学习□xx年11月份，先后有xx镇、xx镇、xx镇等学校的校长和教师到我校观摩主题班会和教研活动；我校也先后应邀派出教师到xx镇、xx镇、蒲山镇指导农村中学的主题班会和教研活动□xx年12月份□xx市xx区二中组团到我校参加考察。

#### （九）校园和谐氛围浓厚。

让xx成为师生的精神家园，是我们促进师生可持续发展的永恒追求。

一年来，和谐满园师生欢。组团参加xx区师生才艺大赛，为师生展示个人才艺搭建了平台；拔河比赛使校园充满了欢声笑语和盎然生机；大合唱比赛中，教师争相出谋划策空前团结；教师节、国庆节、元旦，校领导一条质朴的信息，给大家送去了诚挚的祝福；元旦，一张小小的贺卡，让每一位教师及家属都感受到了来自学校的温暖和关爱。

#### （十）社会效益日渐显著。

一年来，学校工作得到了上级单位的肯定，先后荣获xx省依法治校示范校□xx省义务教育课程改革先进单位□xx市教育科研先进单位□xx市礼貌单位□xx市学校安全工作先进单位□xx区工会工作先进单位□xx区综合治理先进单位等诸多荣誉称号。

一年来，新闻媒体也多次正面报道学校动态□xx年7月24日□□xx日报》以《一所中学的快速崛起之路》为题，对我校进行了专题报道；其它如□xx市xx捐款救助白血病女生》等报道也频见报端。

## 二、一年来的主要做法

### （一）加强领导班子建设

我们深知，只有建设一个团结、民主、开拓的领导班子，才能赢得教职员工的信任和支持，从而有效推动工作开展。一年来，学校领导班子透过推进廉政建设和依法行政，在群众当中树立团结、廉洁、开拓的形象。

一是加强理论学习。思想解放的广度决定学校发展的空间，思考问题的深度决定学校发展的程度。班子成员带头学习科学发展观，进一步解放思想，认清发展形势，理顺发展思路，增强发展动力，构成发展合力。

四是加强作风建设。班子成员深入教学一线，重大问题深入研究，充分听取教师意见，推进决策的科学化和民主化，带领广大教师同心同德干事业，一心一意谋发展。

五是加强廉洁自律。处处事事以身作则，率先垂范，遵守各项纪律，规范办事行为，贯彻落实党风廉政建设的各项规定，落实领导干部述职述廉等各项制度，树立务实形象，自觉理解监督。

### （二）加强教师队伍建设

事实证明：教师是学校发展过程中最为活跃也是最为关键的因素。一年来，我们在加强教师队伍建设方面作了超多工作。

进行班主任培训，提高班主任专业化水平。新《义务教育法》实施后，对班主任工作提出了更多、更新、更高的要求。xx年秋期开学前夕，学校有计划地组织了为期一天的班主任培训。

如何开好班会、如何做好毕业班学生的培优转差工作、如何使初一新生尽快适应初中生活等一系列贴近工作实际的培训主题，使理解培训的同志受益匪浅。

抓实教研活动，提高教师专业化水平。学校领导班子引导教师逐步认识到团结协作的重要性，以打造高效课堂为核心，实施中层领导承包教研组，建立中心发言人制度，开展校级优质课的评选活动，逐步规范教研活动的开展，强化和规范群众备课，克服教研活动形式主义，全校教师用心互相听课、参加群众备课，充分发挥了学科教研组群众的智慧。

加强师德师风建设，树立为人师表的良好形象。随着社会条件的变化，教师在某些时候成为社会的弱势群体，教师在师德师风方面的问题尤其成为社会关注的焦点和热点。

一年来，学校全面加强师德师风建设。一方面要求教师紧密结合我校实际，不断丰富学习资料，加强师德修养。另一方面加强制度建设，与教师签订《礼貌执教承诺书》，以规章制度规范和约束教师行为，推动师德创优活动向纵深发展。

### （三）广泛发动学生，突出学生自我管理

xx年秋期我校在校生到达2800多人，学生多，管理的难度加大。充分发动学生，引导学生进行自我管理，是学校领导班子确立的基本管理思路之一。政教处按照德育途径实践化、德育管理规范化的要求，从小处着手，规范学生行为，培养自我管理潜力。



每一天校门口礼仪值周学生响亮的老师好，课间佩戴楼层值周标志的值日生，规范的星级礼貌班群众评比栏、纪律卫生检查公示栏，成为xx新的亮丽的风景。

#### （四）立足实字，各项工作务求实效

实效是检验学校工作的试金石。从实际出发、真抓实干、团结务实、务求实效是领导班子一年来一向倡导的工作作风。对各项工作我们做到三专三有四化，即工作安排专题研究、专题部署、专人负责，工作落实有安排、有检查、有总结，工作过程规范化、资料化、档案化、电子化。

政教处规范各项常规检查，以表格的形式汇总，在校园显著位置公示；根据时事、贴近学生实际开展勿忘国耻，振兴中华等主题板报和主题班会的评比活动。

教导处每节课派出专人进行督查，每周全体例会对班主任坐班、教研活动考勤等进行公示，严格教学常规管理，根据学生学习状态及时组织月考，及时召开质量分析会，透过抽查作业、检查教案等多种形式对教学状况进行监测。

教科室用心倡导分层有效教学，打造高效课堂的教学理念，教师要根据现实需要重心下移抓课堂，以各种教学活动为载体，把教科研渗透到教学中，克服为科教研而教科研的片面做法，牢牢树立教科研为教学服务的思想。

#### （五）坚持安全至上，做好学生安全工作

安全工作关系到广大青少年的健康成长，关系到千千万万个家庭的幸福，关系到学校在社会上的威信和形象，也是学校教育教学工作正常进行的现实保障。

学校构建校长安全办班主任安全值日生的安全管理网络；制订学生紧急疏散预案，进行安全演练，强化师生安全意识；

实施楼层值班制度、每日学生报告制度、坚持护校巡逻等，为学生筑起一道道安全防线。

一年来，我校没有发生重大安全事故，保障了教育教学的正常秩序和师生学习、生活的稳定。

#### （六）统筹安排，各项工作协调开展

迎接各种检查，促进工作提升。我们坚持以检查促工作，借东风上水平。每次检查，全体教师共同努力，充分准备，按时、高质量完成迎检任务，受到了领导的好评。

后勤方面，各处室明确工作职责站好岗，树立服务意识讲奉献，立足开源节流管好钱，着眼学校发展用好物，使后勤工作与教育教学的改革协同并进。在领导班子的统筹安排下，我校工会、共青团、计划生育、老干、综合治理等方面的工作也取得了令人满意的成绩。

### 三、xx年工作布署

回顾过去一年的工作，我们壮志满怀。成绩使我们坚定了与名校看齐的信心。凡事预则立，学校领导班子确立了xx年的发展战略，那就是务必走内涵发展之路。

#### （一）树立精品意识。

随着学校的发展，我们的各项工作越来越细化，但在打造精品方面做得不够。我们要在教育教学、德育管理、教育科研方面打造出一批精品来。

教导处要选准学科，培植典型，精雕细琢出一批精品课堂、精品教案、精品作业等；政教处要立足《弟子规》，抓实养成教育，开展样板班级建立活动；教科室要及时跟进，重点推广，在完善双分管理教学法的基础上，发现更多的教科研

典型。相信在全体教职员工的共同努力下，精品的星星之火必须能在xx的土壤中构成燎原之势。

## （二）创新发展途径。

发展是硬道理。学校要实现跨越式发展，务必依靠创新，务必用创新的思路谋划发展，用发展的方法解决前进中的问题。就说，我们在教育科研、教学管理、学生管理等方面都已经有所创新，但这还不够。领导班子成员、各职能部门、各位教职员工作都要能够创造性地开展工作。

用创新的眼光去解决我们在工作中碰到的常规问题，必须会大有所为、大有收获的。毕业班是学校的窗口，毕业班的教学成绩直接影响着学校的生源和声誉。创新的工作思路和工作方法，必须会为毕业班的工作注入新的活力。

## （三）促进教师专业成长。

实践证明，教师最关注的是自己的专业成长。学校将尊重教师发展的主体性，为教师专业化成长搭台子、引路子、想点子，让教师在付出中享受幸福感。

我们要用领导自身行为的楷模激励、体现亲和力的情感激励、工作中的职责激励、决策中的参与激励、教师发展的目标激励等不同形式，激励教师专业成长。

各位领导，老师们，在全体教职员工的理解、支持和共同努力下，学校有了长足进步。

放眼新的一年，应对教育发展的新形势，应对党委和政府对新要求，应对广大人民群众对教育发展的新期盼，应对广大教职员工建设学校的新愿望，领导班子将以思想政治觉悟高、行政管理水平优、专业引领潜力强为标准，以改革的勇气、创新的精神、发展的谋略，振奋精神，使xx校园

充满浩然正气、蓬勃朝气、昂扬锐气□xx也必须会以校园环境雅、文化氛围浓、教学质量高、学校品牌佳、发展后劲足、引领作用强的崭新形象出此刻大家面前！

谢谢大家！

## 校长述职报告标题集锦篇四

各位领导，老师们：

大家好！

今天我坐在这里为大家汇报工作，感到很荣幸。

教务处的工作是平凡的。一年来，我们没有什么轰轰烈烈的东西，有的只是点点滴滴的琐碎。

下面，我作为教导处主任向各位作工作汇报。我的汇报共分为两个部分，一是教导处的工作开展情况，二是教导处工作存在的问题及下阶段工作设想。

一、关注学生的发展，对学生负责。

从我进入逢山中学的第一天起，我就严格要求自己的举止行为必须规范，因为自己是学生和老师们的前行者，自己的一言一行都影响着他们。我要成为他们的表率，对他们负责。一年来，我和学生老师之间处于一种和谐的状态。我非常尊重信任学生，关心热爱学生，只要是学生无论表现好坏，我都一视同仁。对性格孤僻的学生，给予更多的热情帮助，用自己的品行感化他们，使他们恢复自信，走出自我评价的误区。

二、锤炼业务，对工作负责。

一起用先进的教学理论指导自己的实践活动，突破固有的思维模式，从每个教学环节入手，大胆进行改革创新。同时，还充分地发挥骨干教师的带头作用，让更多的年轻教师参与到教学研讨活动中来，增强了教研活动的实效性，提高了教师的课堂教学水平。

### 三、加强服务意识，对学校负责。

首先作为教导主任，我能正确定位，牢固树立两种意识，努力做好校长的助手。

1、重视合作意识。作为一名中层领导，必须做到“上情下达”，“下情上晓”，起桥梁沟通作用。因此，我正确认识自我，以求真务实的科学态度，顾全大局，融合群体、择善而从，在管理中形成合力。

2、突出服务意识。教学是服务，管理更是服务。教导处的工作是琐碎而繁杂的。半年来，我在工作中能以大局出发，为教师着想，争取更多的机会让老师们外出学习充电，不断提高老师们的业务水平。

其次，积极协调好教导处的其他成员，努力做好业务范围内的各方面工作。

1、在校长的指导下，和教导处的其他成员研讨，制订好学校的教学计划，并组织实施，使学校的教学工作更有针对性、实效性。

2、制订好教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度。做好教学工作的常规检查，期中期末检测工作，为学校考评教师提供依据。

3、组织、指导、审查各年级教育活动的计划，各教研组教学教研，领导和指导教研组工作。

第一：工作中的不足。

1、对学生的学法指导不够，方法过于简单。

2、工作方法陈旧，缺乏主动性和创造性。

第二：下阶段教导处工作设想。

1、完善常规工作，保证教学质量及年终督导的评估。

2、加强毕业班的教育教学管理，认真抓好毕业班的授课、备考复习、水平测试等系列教学工作。把初三教学作为重中之重。狠抓教学质量，让当地人民认可我校教育教学工作。

3、进一步做好控辍工作，做到一个也不能少。

各位领导、老师们，教务处的工作性质决定了任何工作不能出错，任何差错都会影响全局，因而我们总是很小心的在做那点事，我们的工作目标是不出差错的基础上力争做好。最后，让我们携手并肩，共同抒写我校教学工作的新篇章！

谢谢大家！

学校教务主任述职述廉报告标题3

## 校长述职报告标题集锦篇五

一学年来，以办人民满意教育、创人民满意学校、全面推进素质教育为出发点和落脚点，我校坚持赏识引领，着力推进“雅行育人”德育实践和“361·自主合作”课堂改革，领导班子群众率先垂范，服务一线，勤政高效，踏实开展各项工作，学校办学水平不断提升，取得较为满意的成绩。

## 一、以绩效考核为抓手，规范管理的水平不断提升。

学年初，绩效考核相关细则开始施行，学校绩效考核领导小组统一领导，各部门对条块工作公平公正、实事求是的进行考评，严格标准，一把尺子量到底。

考核评价做到“三结合”：定性与定量评价相结合，自评与他评相结合，构成性评价与阶段性评价相结合。考核状况在学校校务公开栏、校园网以及校讯通平台公开，定期公开与即时公开相结合，让教职工及时了解自己工作业绩的考评状况，发现并及时纠正个人差错，在工作中提升业务水平，增强了绩效考核工作的透明度和考核结果的公信力。

从实施的结果看，绩效考核方案进一步调动了教师教书育人的用心性，尽力做到了人尽其才、各尽所能，体现了激励先进、优质优酬，按劳分配的原则，有效推动了学校向着更规范的方向发展。

考核过程中，相关部门、相关方面督查不适时，公示不及时，执行不到位的现象偶有发生，但大家都能顾全大局，整体上能持续统一。相信在今后的实践中，随着学校管理科学化、民主化、规范化进程的不断完善，绩效考核必将发挥出更大的作用。

## 二、以“活动育人”为手段，打造“雅行德育”特色品牌。

学校德育工作始终注重立足于校情，切实践行“赏识教育”理念，以“雅”导“行”，以“行”促“雅”，打造“雅行育人”特色。

德育实践中，我校根据德育总体目标和学生成长规律，确定不同年级的德育资料和要求，开展丰富多彩的活动，让学生在活动中逐渐构成良好的行为习惯。

以国旗下讲话、班会、广播会、橱窗海报为宣传平台，以考核、督查、评比为推进方式，“八礼四仪”教育活动成为校园德育的新风景。

“同追中国梦，共铸搬中魂”主题系列活动成功推进，学校成功承办如皋市第七届中小学（幼儿园）德育工作暨第三届特色学校建设现场会，“十八岁成人仪式”等德育实践的成果得到领导和嘉宾高度肯定。

基于“雅行育人”，学校透过开展生动活泼，贴合学生特点的活动，让学生在雅行活动中构成自身追求和审美价值。

学校广泛组织雅行活动，帮忙学生树立好雅行榜样，引领学生崇尚雅行之美；组织学生巩固四星建立以来“雅行”成果，在雅行一日常规基础上，构成各班雅行规范。

以各种活动为契机不断净化和美化校园环境，切实营造雅行育人氛围。师生从身边做起，从小事做起，以雅行标准来引领文雅言行，以雅行规范来引导优雅举止，以营造优雅氛围来唤醒高雅心灵。

一年来，学校在“严”上下工夫，在“细”上做文章，在“实”上求发展，取得“江苏省健康卫生促进金奖学校”、“如皋市关工委常态化建设合格单位”等荣誉。

三、以“有效教学”为依托，“361”教改取得新突破。

教学改革中，我校围绕课堂，狠抓“有效”研究，落实了“四个有效”，即“实施有效备课”“坚持有效教学”“保证有效作业”“进行有效辅导”。消灭无效，减少低效，追求高效，成为师生的共同追求。

在生源数量逐渐减少，生源质量有所下滑的现实形势中，用心探寻到一条打破“生源决定论”、解决“低进高出”疑难



的有效途径。

围绕“361”课改，从教学常规入手，依托备课组，构成各年级备课组“一周双课”制度。教研课抓导学，重示范，显个性；群众备课有计划，讲合作，求高效。

加强巡课检查制度，密切关注老师导学常规执行及学生课堂学习状况，规范教学秩序，确保教学活动有序进行。重视对教学质量监测，及时掌握各班、各科、各老师教学效果，注重分析，提出针对性改善措施和要求。

学校课题研究注重德育课题和教学课题并肩发展，微型课题和重大课题相互补充，普通课题和重点课题共同研讨，有序推进。

本学年度，德育招标课题顺利结题，省级及以上报刊发表及获奖论文近80篇□“20xx年青年教师读书展示会”上1人获如皋市读书征文一等奖，二等奖若干。年轻教师用心参与学历提升，3位老师接到教育硕士录取通知书。

一年来，我校顺利承办全市多个学科教研活动，承办全市信息技术评优课□xx一中□xx中学、沛县县中、二中□xx中学等学校纷纷来校考察；理解邀请，我校派团赴xx讲学交流。

20xx高考再次创造辉煌业绩：605人参考，本科上线402人，本科上线率66.45%，比照去年增加8.7个百分点。对照市局下达本二必成指标280人，超过122人，完成率143.6%；对照市局下达本二加压指标320人，超过82人，完成率125.6%；对照有效生源217人，净增185人，本科完成率185%。根据市局高分段人数统计，375分以上我校有7人，在全市四星高中中位列第四。

四、以服务师生为目的，增强后勤服务软实力。

秉承服务师生、服务教育教学的宗旨，学校后勤全体员工牢固树立服务意识，不断改善工作作风，以高度的事业心和责任感，全心全意投入后勤各项工作，全力推进学校后勤优良作风、优质服务、优美形象的保障体系建设。

本着精打细算、节俭办学的思想，学校后勤部门认真履行先审后用、定额使用、专款专用、不急不用、该用慎用的原则，后勤支出全面计划，统一安排，纪律严明，管理规范。

应对教育发展的新形势，针对学校发展的实际，我们只有以更加务实的态度，更加有效的探索，更加规范的管理，扎实抓好各项工作，才有可能不断提升教育教学质量，满足广大人民群众需求，将学校建设为优质、特色、高效的江苏省四星高中。前进的搬中需要我们所有人的共同奉献。