

最新化工厂班长工作报告 化工厂班长述职报告(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

化工厂班长工作报告 化工厂班长述职报告篇一

时间如白驹过隙匆匆而过，转眼间20xx年已划上了圆满的句号，回顾20xx年年度的整体工作，收获与不足并存，但收获很多；经验与教训同在，但经验不少；下面就根据一年来的总体情况作一简要小结和来年的规划。

(1) 狠抓安全管理，减少事故发生：身为一名基层干部，虽然能力有限，但肩负员工的生命安全的重任从未放松。

(2) 保证产品质量提高产品品质：我深知作为公司基层，自己的工作直接影响车间的工作质量，出对公司的负责任，我在质量控制方面，一直不敢松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质控沟通解决问题，同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让同样的问题出现。

(3) 提高班组管理力度：在我的积极带领下并很好的完成了部门交给的各项生产任务，还把产能翻了又翻，同时在管理上借签以往的方法，使员工的执行力得到很大的提高，友好团结，工作认真，提高了工作效率和工作质量，降底了成本，改进技术多项，为我公司每月增值几万元的收入。如：边角料以废变宝。

(1) 班组管理方面：如，员工的标准化作业，专业技术水平，有待改进和提高，没有高素质的员工，就没有高质量的产品，

员工管理不好是领导的错，因此在以后的工作中，要提高员工综合素质问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，企业文化是很重要。

(2) 质量控制方面：质量是生产出来的而不是检出来的，一定要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序，虽然目前公司从上到下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，我认为要做好质量工作，必须把握“严，细，实”的原则，以后要严格管理，认真细致，狠抓落实。

(3) 安全生产方面：安全管理没有做到位，力度不够，安全培训不到位，事故后及时总结经验教训，避免类似的事件再发生，使我公司的利益受到损伤，为止。在今后的工作加强安全培训，使每位员工都认识到安全生产的重要性。从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好性。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，在这一基础上我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高工作水平，为我公司发展贡献自己的力量，我计划把我公司的功能背板作技术改进。最后再次感谢领导和同事对我的帮助，在新的一年里我会再接再厉用优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱。

化工厂班长工作报告 化工厂班长述职报告篇二

化工厂多依水而建，往往充足的水源可以吸引更多的化工企业。下面是本站带来的化工厂工作报告心得，希望可以帮到大家。

在这一个多月的时间里，下到生产车间后，先了解整个生产的流程，从采购入库，到领料生产，到最后的成品入罐，对整个车间的生产活动有了基本认识，这对我们熟悉企业，进行实务操作打下良好基础。

在熟悉了车间的生产流程后，工作人员拿了以前的交接班记录和中间产品申请单和报表等资料给我们看，在翻看这些资料的过程中，有不懂或弄不清楚的资料，积极向同事请教，在他们的耐心指导下，我们对车间的整个产品检验的程序方法有了一定上的认识。

我们被安排在丙班和他们一起倒班，这样我们可以亲自参与实际的生产中，

下和但是，在日复一日的工作中，是否还可以通过一些技术手段，进一步提高工作效率。生产工艺流程脂肪酸是应用相当广泛的工业原料，可以榨油下脚料油泥为生产原料，广泛应用于橡胶硫化剂、塑料热稳定剂、润滑剂，纺织用柔软剂、化纤油剂等，在医药方面，用于制取各种制剂、溶剂、吸湿剂和甜味剂等。据调查，国内脂肪酸年需求量30万吨，年产量20万吨，缺口10万吨。市场需求量很大脂肪酸的生产制造方法，由原料经水解反应生成粗脂肪酸和甘油水，生成的粗脂肪酸经蒸馏工艺形成成品，其特征是：所述的水解反应是原料经过两个以上的水解塔(25)，所述的水解塔(25)内采用导热油加热；所述的蒸馏工艺是先采用真空蒸馏装置对脱气塔(27)内的粗脂肪酸先脱水脱气，再经过蒸馏，冷凝后即得成品。

总之，这次实习是有收获的，自己也有许多心得体会。首先，感受颇深的一点是，理论学习是业务实战的基础，但实际工作与理论的阐述又是多么的不同，在工作的闲暇之间，在同一些工作多年的会计人员的交谈中，深知，在工作岗位上，有着良好的业务能力是基础能力，但怎样处理好与同事的关系，为自己和他人的工作创建一个和谐的氛围，又是那么的重要，于是也就更能体会在企业中“人和万事兴”的要义。

其次，作为企业的一员，无论是其他工作人员，还是会计人员，在进行自身相对循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。西大农药厂，即将面

临“改制”的调整，这就意味着该企业将面临由“校办”企业向“社会”企业的角色转换，先前所享有的一些优惠政策，将随着改制的完成而倾刻丧夫，这样，农药厂将更直接的面临市场激烈竞争，接受残酷的规则约束，为了企业的生存、发展，就得创新，以变求生存，用新促发展，西大农药厂在面临新一轮发展的时期，应鼓励员工大胆创新，为企业的发展积极献计献策。

历时20天的深圳比亚迪实习圆满地结束了，在这期间，收获了不少的体会和经验，简单地总结一下，希望对今后的进步和提高有所帮助。

3月初开始和比亚迪联系实习的事宜，基本上都是通过邮件或电话，因为更新邮件比较及时，所以进行地比较顺利。作为我们这个实习小组的负责人，和其它10位同事的协调工作作的也还不错。但是毕竟我和他们10个人不是同一批入局的，除了我们处的几个人，和其他人都不熟悉，所以刚开始的时候还是有一些压力，主要体现在我通知事情或者作出决定，有时得不到及时的回应，这个时候，担任工会小组长半年中培养出来的耐心起到了作用，每件重要的事情我都会通知到每一个人，慢慢地，这个临时组建起来的小集体出现了团结的苗头。比亚迪方面给我们安排了一周的实习，其余时间就是我们自行安排旅游了。因为一起去实习的有一位同志是复审委在我们部实习的，专利局和复审委财务独立，需要分开报销，所以财务管理可能会比较麻烦，因此，我安排这次实习的另一个负责人和两个女同事共同负责财务，现在想起来，这个安排不是很成功，这也是导致我最后两天心情一度出现郁闷的直接原因。

在飞向深圳的飞机上，我开始考虑这次深圳之行，应该保持什么样的姿态，一方面，作为国家机关工作人员到企业去，企业肯定会热情地接待我们；另一方面，我们这次去深圳的目的是新审查员实习，不是领导下去调研。因此，我不知道是应该保持高姿态还是低姿态。从我的性格来说，肯定是希望

保持谦逊的态度，不过另一个负责人说应该高姿态，对待同一个问题存在着不同的观点。我属于性格随和的人，不希望凌驾于人之上，这也导致在实习过程中出现了一些问题。

实习过去两周了，才写实习总结(2)，实在是因为这两周太过忙碌，昨天春游回来，又有了一点想法，我想就和实习的体会一起写出来吧。

在实习总结(1)中提到，我们这个临时组建的实习小组开始并不一条心，但是慢慢地出现了团结的苗头，我想套用同事的话说就是“这是积累威信的阶段”，也就是说，怎么让人家信任你能把这个队伍带好的阶段。事实证明，我的工作方法还是有效的，到最后大家异常团结，无论在深圳，香港还是桂林，行程都非常顺利愉快，好几次大家坐在一起吃饭，真的感觉很温暖，很感动。

我还提到，让另一个负责人和一个女同志负责财务的安排不是很成功，因为另一个负责人在平时工作中就可以看出来是一个有些野心的人，这和我不太一样。这几个月我组织处里一些活动，让他帮忙一起组织，合作还算比较愉快吧，但是我能感觉到他绝对不是甘愿在人之下的角色，而且在首都机场即将飞向深圳的时候，和他在保持什么样的姿态方面发生了一些小分歧，所以在深圳，我基本上没安排他做什么事，我需要保证队伍的稳定。至于那个女生，能看出来是个在学校爱学习的乖孩子，让她负责财务也是因为她的认真态度，以至于后来的两周旅游，游玩的方案我也一直是在和她商量后再作安排，不过她太缺乏经验，最后几天总是在以命令的口气让我做这做那，虽然我知道她并不是在命令我，而且我也不是领导，只是个负责人，但是我更希望她用商量或提醒的语气告诉我事情。尤其是最后和比亚迪接待的同志分别后，竟然管我要了饭卡到超市把比亚迪为我们充的钱花光，这让我很郁闷，很气愤。她的理由是，比亚迪没有给我们第一天住宾馆的发票，但是我认为之后的18天住宿都没有要我们钱，而且帮我们买了19天的住宿发票，对我们招待的也是相当周

到了，最后给人家留个好印象不好么，干吗要花光人家给充的吃饭钱，还有就是给自己留个后路，不是这次分别后就一点交道不打了，也许以后还有事情要麻烦人家呢。

回到北京，财务报销的事情也遇到不少困难，首先是开实习费和住宿发票时，把复审委的同志和我们开到一起了，这个是我的工作失误，因为在一起时间长了，真的是把她当复审委的事实模糊了。然后给比亚迪寄回去重开，很快，人家又给买了些住宿发票，还把咱们第一天住宾馆的发票寄回来了。这周我们又去报销，发现实习费发票给开的是“会务费”，还得寄回去重开。我想这些问题的发生和我之前没有问清楚有关系，这也是我通过这次实习得到的一些教训吧。

说到昨天的春游，组织的很成功，这和大家的支持是分不开的。现在的工作太忙，案子作不动，我是不是该考虑为自己培养个接班人了，不过想一想才干了5个月，还处于积累的阶段吧，呵呵，革命的路还长着呢。

昨天回来的路上，一个同事说：“现在感觉咱们处你是处长之下，30人之上啊！”我吓了一跳，不至于吧，我还觉得自己是个新人呢。也许是因为组织活动太多了，好像整个处里除了处长就是我在管理处里事务，不过我觉得组织活动不能当饭吃，要有好的发展还是要在业务上做的突出，这是我的薄弱环节，当然组织活动，做翻译肯定要影响做案子，这个也是没办法的事。

一、强化安全意识，落实安全措施。

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项

电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电21。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1-5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共73只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪，扣发奖金共计450，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了7x次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到10，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机□tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了7x次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术人员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实

际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，解决安全隐患。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439处，解决了35kv变电站3#母线电缆泄漏大的重大隐患。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到9，功率因数保持在0.93以上，2所6kv变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率达到9。

1-6月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

1、三注塑机主电机温度高。

2、一注塑机电抗器绝缘低、2#线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改11项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

四、以人为本，搞好职工队伍建设。我们做了下面几项工作。1完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。5、开展切实可行的形势任务教育。6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。9、qhse体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。11、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支。

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

3、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。

化工厂班长工作报告 化工厂班长述职报告篇三

1严格执行公司安全生产规章制度、操作规程和劳动纪律，认真执行岗位职责。有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

2按规定参加公司、部门、班组开展的各种安全教育培训，不断提高自己的安全生产知识和技能，增强事故预防和应急处理能力。

3定时巡检岗位的所有设备，杜绝事故隐患，发现及时通知中控，并积极主动配合维修人员完成抢修检修任务，重大事情上报有关部门，做好巡检记录。

4当作业中发现环境、场所、设备或作业等危险源直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业现场。

5遵循“一听二看三摸四嗅”的方法，防止“跑”“冒”“滴”“漏”现象发生，使设备达到“四无”和“六不漏”（四无：无积灰无杂物无松动无油污；六不漏：不漏油不漏水不漏电不漏气不漏风不漏物料）。

6作业时，正确穿戴劳保用品和防护器具，严禁身体跨越攀扶和接触运转机件设备，严禁跨进安全警界线，停机检查和处理故障，必须将设备处于检修状态，并报告中控，确保安全。

7在作业过程中坚持“四不伤害”（不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不被伤害）的原则，保证自己及他人的人身安全。

8严禁携带明火进入包装房，禁止在包装房内吸烟、定期检查消防设备，确保正常运作。

化工厂班长工作报告 化工厂班长述职报告篇四

一、安全生产方面

- 1、贯彻落实上级文件精神，提高职工安全用电意识，增强职工责任心。
- 2、落实完善安全用电组织体系，健全安全管理规章制度。
- 3、加强班组用电安全管理，巩固安全基础。
- 4、一个确保，用电者要确保自身安全和他人安全。

二、培训学习方面

多年来，我积极参加各种学习和培训，努力学习电工知识基本知训，供电系统知识，线路装置，照明装置，接地装置，变压器的运行和维护，电动机维修和维护，机床电气控制线路plc控制等有关知识体系。每次学习，我都学到一些新的理论，并用来指导工作实践，运用到工作中来，对工厂的供电系统，控制系统进行改进，受到一致的好评。

三、在节能降耗方面

在节能方面，我积极运用已学的知识，为工厂的节能降耗方面做了不少贡献。如对工厂线路改造方面，为工厂每年节约电能十几万度。同时又对工厂的老的设备，进行电气改造，使一些老设备重新焕发青春。

四、实践生产方面

在生产实践方面，例如：电动机的电气故障的查找和排除实例。电气方面：

3、通电检查在上述检查后未发现问题时，可以直接通电试验，用三相调压器开始施加较低的电压，再逐渐上升到额定电压等。

利用上述检查方法，为工厂多台电机查找故障，并将其修好。及时总结各种故障现象及解决方法，并记录在案，用来指导实践，同时也提高自己的业务水平。

总之，在生产实践中做到规章制度上墙，严格按照规章制度办事。多年来，工厂未发生一起电气引起的人生安全事故，而工厂通过多次技术改造，设备运行更加科学化、合理化。

充实的20_将过去。在这一年里，我和同事们一起生活、学习和工作。彼此建立了深厚的友谊，同时在实践中磨练了工作能力，使我的业务能力和技术水平又有了很大的提高，当然这与上级领导的帮助和大家的支持是分不开的，在此我深表感谢！

一、工作态度，思想工作

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项校规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。

二、生产工作方面

1、贯彻执行学校里管理工作的法律法规的规定，提高水电业务水平，认真做好对修理工具的使用和维护，定时巡查所里水电附属设施是否完好，发现问题立即向领导报告。确保电路、水路设施的完好，保障学校里的水电畅通。

2、严以律己，宽以待人，遵守学校里的各项规章制度。本人

严格遵守学校里的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名优秀的水电工的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和学习水电方面的有关政策、法规和处罚尺度，掌握正确的施工方法，及时对老化和存在安全隐患水电设施进行更换改造。

三、2019主要完成了如下工作

- 1、热爱本职工作，日常工作中不断熟悉更新业务，能够做到事事认真负责。
- 2、做好水电线路的维修保养，做到定期检查，及时维修，保障供电供水设备的正常运行，认真完成必要的改进任务，使线路设备保持良好的状态，合理使用水电材料，爱护工具。
- 3、在工作中能做到认真工作，不擅离工作岗位，爱岗不脱岗，不乱作为。
- 4、注意安全按有关操作程序工作。
- 5、做到检查和维修，有了问题要及时排除和解决。
- 6、做好学校水电的抄表工作，对不按规定使用水电的行为即使给予提醒、纠正。
- 7、在日常工作中能够严格要求自己，遵守单位各项规章制度。
- 8、完成领导安排的其他工作事宜。

回顾一年来的工作，虽然取得了较好的成绩，但也有不足的地方，但是我一定不辜负领导对我的信任，面对新的一年工作，一却从新做起，一如既往扎扎实实工作，力争做一名优

秀的电工。

一、认真学习十六大文件，坚决贯彻“三个代表”重要思想。党的十六大是改革开放十三年以来的重要会议。大会确定中国要全面建设小康社会，与时俱进，开拓创新，不断开创社会主义现代化建设的重要方针。积极参加学校组织的各项政治学习与活动，写出了如何做好后勤保障工作，为教育教学一线服务的学习笔记与体会，得到好评。

二、加强业务学习，努力提高业务技能，积极参加各种安全救护技能的培训班，认真严格地照章作业，保一方平安，迅速及时，排除故障，热爱本职工作，认真负责地履行权力和义务。

三、加强学校的水、电保障工作，预防不安全事故的发生，一年以来共维修水电达二百余次，暑假期间配合外请工人更换水阀开关、插座、照明灯多处，有力地保证了教学工作的正常有序进行，消除了一些可能造成事故的隐患。发现问题及时处理并上报主管部门，积极配合装修工程队，保质保量有序地按进度完成了多功能厅的装修及专用电源地改造工程，真正做到了保一方平安。按时查收门面房的水电费，无差错。

四、加强工作协调，团结同志，遵守各项规章制度，配合其它同志做好内勤工作，美化校园、净化环境，为创卫做出了一些贡献。认真履行岗位职责，全年无任何事故发生。新的一年，争取把工作做的更好，使我校再创辉煌。

一、较好的完成了所下达的任务指标

截止到12月份，我们做好每一项工作，坚持了较长周期的安全记录，优质服务诚信服务取得了较好的成绩。

二、安全坚持了较稳定的局面

一年来，我们按照今年初提出的“明职责、严纪律、强监督、重奖罚”的要求，把安全检查放在一切工作的首位，加强安全工作落实，建立建全全方位，全过程的安全意识，进取参加公司所组织各项安全活动，在安全上重视调查研究了解实情，解决实际问题，注重工作期间的安全管理，在今年紧张的任务中，由于配合得力，杜绝了事故的发生，设备检修和故障处理到位，减少了配电事故率，配电设备完好率100%，针对实际工作抓重点，查隐患，查事故苗头和不安全因素彻底清除安全死角。

三、认真落实服务承诺和规范化管理

一年来，以公司规定为准则，以优质服务为宗旨，认真为业主服好务，提高服务质量，业主有情景反应，立刻做出回应进取配合，规范工作程序，对业主实行承诺服务，坚持全天24小时电话坚持畅通，随叫随到。把”心连心”工程落到实处。只要接到报修电话就立即上门检修，一般故障立即修，特殊事故说明情景作好解释工作可是夜。对不方便的用户，主动去帮忙，诚信服务尽最大努力减少业主停电，受到业主好评。在实际工作中进取主动。

一、一年中的实际工作：

1、20_年机电全年工作，主要以安装机电设备为重点。0701工作面先后安装刮板输送机35部，皮带输送机3部，安装乳化液泵站及其综合保护装置和液压管路系统。20_年x月x日晚班，集中力量，全力安装0701集中运输线，15天的时间总共安装刮板输送机9台，皮带2部，1月x日0701集中运输线全线试车。完善0701工作面各项回采设施，保证了2月x日0701工作面回采。

0701工作面回采过程中，根据实际的生产需要，及时调整设备的布置，并且在加强设备日常维护、更换的同时，对矿提出的要求“大电上架，小电上板”做出了更精细化的改进，

机电设备达到完好标准，电缆、管路吊挂整齐；防尘、防火设施完好；材料、设备存放不断规范；巷道经常性做到无淤泥、积水、杂物等；消灭电气设备失爆现象。在整个0701工作面的回采，回撤生产和矿井达标验收的顺利通过做出贡献。

2、2710工作面在掘进过程中，老空水积聚量大，出水点多，巷道失修严重，曾一时成为掘进工作的最大困难，面对困难，我们并没有退缩，区领导集思广益，根据实际情况和对2710地质条件的经验，提早对供电进行调整，井底增设采区变电所，增设500kva变压器2台□200kva变压器2台，实现2710掘进双路供电，实现掘进“风电闭锁”。2710掘进过程中，先后安装150大泵2台，建立集中排水点，各种潜污泵、单缸泵先后安装50余台，为2710工作面的全面贯通保驾护航。

安装运料绞车9部，大大减轻工人劳动量。安装乳化液泵站2次。完善127v和36v供电及其各种保护装置，于20_年x月x日，提前形成生产能力，在保障供电安全的同时，确保生产的有序进行。

3、配套设施的建设：

一年中，随着生产水平的不断提高，各种机电配套设施不断地完善，我们已经基本形成在掘进和回采工作中，不同的设施完善经验。人道经到2710转道口，共计铺设4寸主干路压风管路730余米；中央泵房至0701和2710工作面铺设2寸供水管路共计3240余米；0701和2710工作面共计铺设2寸压风管路2960余米；全年铺设6寸排水管870余米；4寸排水管1600余米。完善各运输设备机头喷雾及防尘喷幕等防尘设施，完善皮带和机电硐室防火实施共计11套，安装皮带综合保护8套；实现采区变电所硐室及2710主要运输巷道的照明及其保护装置。完善127v煤电钻综合保护装置，安装乳化液泵站保护装置1套。建立健全压风、供水试验，各种综合保护检修、调试等试验记录本。巷道文明经常性保持无淤泥、积水文明生产条件，机电设备消除失爆和不完好现象。0701集中运输线先后创建3条

“文明运输线”。

4、车间工作：

生产车间作为采掘区的一个重要组成部分，其井下的设备、材料、制作件等几乎全部由车间装运和制作，上井设备、材料批放、归类及其维修，材料的领取、发放都由车间工作人员负责，所以车间的工作肩负着全矿生产的重任，可谓是井下生产的“总供应”，面对如此繁重的工作量，克服夏季天气的炎热，人员有限等客观现实，并没有过多的抱怨，始终以不耽误井下生产为原则，材料、设备供应不延时不推脱，。遇到特殊情况时，更是加班加点，不计个人得失，为生产的有序进行提供了坚实可靠的后方力量。

二、职工技能提高方面、工作责任心

1、采掘区机电20_年全年为加强职工机电技能水平，尽快适应井下生产，以各种培训贯穿全年。每周二定为“机电培训日”，先后开展以电钳工、输送机司机、小绞车司机等工种的理论培训，模拟井下生产，现场实际操作培训，一多种形式加强职工技能培训。通过多种形式的培训和日常井下工作总的指导，职工从年初对机电工作的“无从下手”的状态已经大大提高认识到自己所应进到的责任和职责。20_年，共迎接上级质量达标、矿井验收等各种检查30余次，从日常生产和检查的效果来看，机电工对给人的职责范围认识有了很大的提高，技能水平也有较大的增长。

6月份，在矿组织的技能比武大练兵中，取得了预期的效果，周建华、许润庭代表矿参加局技能比武。

工作的逐步稳定和工资收入的提高，职工的工作态度也由消极的应付转为积极主动，更加有效的避免的生产事故的发生，对区下达的各项生产任务能够积极有效地组织落实。

三、突出表现：

1、6月x日早班，0701-2工作面顺槽拆除30t刮板输送机，安装40t刮板输送机，在安装过程中，在机电副区长张月瑞的指挥下，三队机电组发扬不怕苦、不怕累的精神，在已经快到下班的时间了，溜子开不了车，他们没有把问题留到下一班，组长郟智兵、组员马儒惠、王拉廷加班加点一直干到了5点把问题处理了才上井，为全区树立了好榜样。

2、国庆2天的检修时间，2710运输线计划拆除5台刮板输送机，安装3部皮带输送机，机电严格组织，生产积极配合，于10月x日中班，2710运输线总共拆除7台刮板输送机，安装4部皮带，全线试车成功。

3、12月在1613的工作中，12月x日中班，1613迎头出水量增大，井下工人和井上人员加班加点，共装、下4寸管290米，胶管50米；12月x日晚班，二队回二配合机电，当班接通4寸排水管路300余米，安装11kw泵1台。

主要运输巷道及避灾路线全部按要求完成相关“六大系统”建设。

四、技术资料完善方面

采掘区机电在区长梁春雷的带领下，副区长张月瑞的指导下，不断完善技术方面的资料和图纸，建立健全各项规章制度，先后完善《采掘机电工作业规程》、《安全操作规程》等，并根据井下实际生产编制各种安全技术措施。建立各种管理制度，如《井下机电工交接班制度》、等。以多种方式方法确保机电设备的正常运行。随着井下战场的不断变化，及时更改供电系统图及其整定计算，每月报相关职能部门审批，并且能够在检查中随时出图，完善井下《电气设备布置图》、《压风施救系统图》、《供水施救系统图》，并根据井下变更及时修改出图。

五、展望20_

20_年已经过去，虽然我们取得了一定的成绩，但是工作中的不足还很多，质量标准化的基础还很薄弱，还需要我们不断地改进和完善。我们将以安全第一为第一目标，加强我们质量标准化的建设，针对三矿的地质条件，继续加强防治水工作，一步一个脚印的干好每一项工作，为实现三矿20_年各项生产任务指标作出贡献。

化工厂班长工作报告 化工厂班长述职报告篇五

xx年是公司行政在党委和工会的协调配合下，紧紧围绕公司奋斗目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，大干快上，各方面的工作取得显著成绩的一年。

在过去的一年里，公司全体员工充分发扬了“忠诚、团结、求实、创新”的企业精神，大力倡导“精、细、实、高、新”的管理理念，同心同德、真抓实干，超额完成了年度生产经营计划，各项主要指标均达到了历史最好水平。

公司全年生产尿素吨，比上年同期增长；完成产值万元，比上年同期增长%；完成销售收入万元，比上年同期增%；利税突破万元，比上年同期增长%；工业增加值万元，比上年同期增长%。

员工年均收入为元，与上年同期相比增加%。

并对一届二次职代会所提出的17件提案，全部予以落实。

完成上述指标，我们主要做了以下工作。

1、狠抓安全不放松，重视环保求发展。

安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基矗在全年

的工作中，我们以xx“安全责任重于泰山”的讲话为指导，做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实，经费落实。

坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动和《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识；坚持每周五、节假日前的大检查以及日常巡查工作，及时整改安全隐患，加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作，提高安全人员待遇等，全年未发生轻伤、重伤和死亡事故。

20**年，公司在环境管理工作上有了较大突破，按照iso14001环境管理体系要求，公司加大了环保投入，环境纠纷赔偿额比上年下降了25%，同时，为了实现工业废水“三年内达到零排放”的目标，在相关部门通力配合下，完成了《工业废水与循环水综合治理工程》的项目可行性研究报告的评审修订工作，并列入国家的环保治理专项资金项目。

2、整合“两大体系”，提升企业形象。

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。

20**年，公司坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质量、环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。

公司在通过iso9001—xx质量管理体系和iso14001—1996环境管理体系认证后，从年初就着手两个体系的整合工作。

编制了《质量环境管理手册》，并于七月份发布实施，通过一段时间的运行后，于10月份进行了内部审核，对查出的18个不符合项和30个观察项进行了评审整改。

在11月下旬北京中质协对公司质量环境管理体系监督审核后，

公司被推荐继续使用两大管理体系认证证书，从而进一步提升了公司形象。

3、坚持技改不停步，扩大生产创效益。

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产长周期运行，公司坚持技改不停步，向技改要效益。

20**年公司共投资600余万元，运用新技术、新设备、新材料、新工艺分别对一、四车间冰机冷却系统、尿素合成塔、循环机等8个项目进行技术改造，既降低了能耗，又达到了增产和环保的目的，保证了生产长周期安全运行。

通过技改后，年可新增产值1400万元，可创利润400万元，尿素日产由上年的320吨增加到345吨。

通过技改，降耗、增产效果十分明显，20**年全年5次打破日产记录，3次打破月产记录。

4、强化内部管理，夯实发展基矗

(1) 节能降耗降成本，狠抓质量上台阶。

20**年，公司面对生产原、燃、材料价格不断上涨和设备严重老化的挑战，着力于节能降耗降成本，寻求新的经济增长点。

并从节约一滴油、一方气、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏。

公司在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，坚持每天对产品质量以及包装重量进行抽查，决不让不合格品流入市常经过一年的努力，公司尿素产品一级品率达到98.3%，优等品率达

到63.5%，合格品率为100%。

2) 完善制度建设，加大执行力度。

制度建设是企业发展的重要保证。

公司发展至今，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理。

20**年，公司结合经营管理实际，新制订了《标准化管理实施办法》、《企业方针目标管理办法》、《市场营销管理办法》，修订了《劳动用工、工资福利待遇管理办法》。

同时还要求中层以上管理人员在每个月末的办公会上就公司经营、管理、制度等方面提出修改意见和建议。

充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体管理人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。

在执行制度上坚持人人平等、奖惩逗硬，同时结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

(3) 加强财务监督，保障资金需求。

为了保证生产经营、发展、技术改造的资金需求，20**年，公司进一步对资金使用实行分级计划、分层把关，总经理严格审核，保证资金统筹安排合理运用，同时，加大资本运作力度，用好用活资金。

一是对银行贷款及时采取先还后贷，避免了贷款的逾期；二是加强了存货资金的管理，对库房材料实行了定额管理，原材

料实行以耗定进的办法减少存货资金的占用;三是加大了对应收账款的清收力度,坚持每周一对应收账款明细逐一核查,编制销售周报表,督促销售人员对货款的回收,使应收账款降到最低水平,减少呆坏帐损失,加快了流动资金周转。

四是由于20**年尿素价格持续上涨,公司利润逐月上升,公司强化资本运营管理,通过科学论证,先后控股、参股的几家企业运营正常,投资回报前景看好。

五是资金及时支付,利用办公信息自动化系统、网上银行的功能,准确、及时、安全、高效保障资金需求渠道畅通。

(4)推行办公自动化,提高工作效率。

为了改变传统的办公方式,规范工作程序,提高工作效率,公司在进一步加强计算机的日常维护管理的同时,加快了计算机信息化工程的进程。

与重庆宏声新思维公司一起完善了设备管理、销售管理、采购管理、库存管理、生产统计管理、人力资源管理、办公自动化和财务接口管理等模块,并要求员工尽量“事事都在网上做,少费纸张少用墨”,逐步实现无纸化办公。

20**年11月,公司通过了重庆市信息产业局组织的信息化工程验收,使公司的工作效率和工作质量实现了新的跨越。

(5)切实加强物资供应,保证采购物资质量。

为了确保正常生产和20**年初制定的一系列目标指标的实现,供应处全力以赴,认真做好库房管理工作,及时掌握库房物资数量的动态情况,尽量减少物资压库。

在采购中,千方百计实现比质比价采购,对采购市场进行咨询了解,逐一排查,分析掌握生产厂家资质和技术力量,从

产品的实用性等多方进行比较，保证采购物资的质量。

始终坚持减少中间环节，降低采购成本，提高进销差率。

通过努力，20**年供应处全面完成了年初提出的计划，外购物资按时到货率达到了98.46%，一次验收合格率达到99%，进销差率1.1%。

(6) 抓住市场，调整营销策略。

为提高产销率和资金回笼率及销售价格，20**年公司认真对全国市场需求变化进行分析，准确地把握化肥走势，制定切实可行的营销策略，并根据不同时期的市场销售变化情况，适时调整销售策略，建立诚信的客户网络，不断提高产品在本地市场的占有率。

经过一年的努力，公司尿素产销率和资金回笼率均达到100%，在用户心中树立了良好的企业形象和品牌形象，产品销价在同行业中长期处于较高价位。

5、着眼未来，注重员工综合素质提高。

在新经济背景下，企业要在市场竞争中生存和发展，必须拥有学习能力，一个比竞争对手学得更好更快的学习能力。

建立学习型和创新型的员工队伍是企业人力资源开发的重要途径。

20**年公司根据年初制订的培训和各部门工作实际，认真组织开展了中层以上管理人员企业财务管理基础培训，全公司班长以上管理人员综合素质培训，高级工、中级工培训、iso9001质量管理体系、iso14001环境管理体系整合培训和新一轮质量管理基础知识培训，以及企业标准化体系的培训等18项培训，培训内容涉及党和国家的方针、政策、法律法

规，生产管理、财务管理、营销管理、劳动保护、民主管理、档案管理、化工专业技术、安全消防知识、以及企业文化建设等。

通过培训，既提高了公司员工的综合素质，又实现了企业人力资源的不断增值。

6、实施资本运作，追求财富最大化。

面对市场经济的飞速发展，我国加入wto[]市场竞争愈来愈激烈，这也给工业企业带来严峻的挑战。

公司作为一个高耗能的化工企业，如何在激烈的市场竞争中赢得优势，围绕20**年追求财富最大化这一目标，抓住发展契机，以求实的精神，扎实的工作作风，灵活的经营战术，不断强化资本运作水平和质量，进行产品结构调整，实施多品种、多元化的经营发展战略，先后出资控股机械公司、农资公司、车用天然气公司、精达化工有限公司，以及参股经营了江津佳禾燃气有限公司、四川开元化工有限公司。

7、注重企业文化建设，推动“三个文明”健康发展。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基矗20**年，在公司党委的领导下，党政工齐抓共管，将企业文化建设定格在增强企业的凝聚力和感召力上，把企业精神作为员工的精神力量，紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地全公司范围内广泛开展了争创文明车间、文明处室、文明班组、文明科室、安全合格班组活动；广泛开展了工会系统建家活动；广泛开展了多种形式的劳动竞赛活动；广泛开展了形式多样的创先争优活动；广泛开展了多种形式的员工喜闻乐见、寓教于乐的文化、体育、娱乐活动。

对外树立了良好的企业形象，对内极大地增强了企业对员工的凝聚力，同时极大地鼓舞和调动了员工生产(工作)积极性、

主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

经过全公司上下一心齐努力，我们公司不仅物质文明建设取得了好成绩，而且政治文明、精神文明建设也成绩斐然。

公司继续保持了江津市“文明单位”称号，公司党委连续四年保持了江津市“先进基层党组织”称号，公司工会继续保持了重庆市“模范职工之家”称号，公司团委再次被评为江津市“五四红旗团委”，公司九个处室和3个车间继续保持了文明车间(处室)称号，30个班组(科室)继续保持了文明班组(科室)称号，537名员工继续保持了“文明员工”称号。

20**年，公司评出两个先进集体，六个先进班组(科室)，十名先进个人。

两名员工获特殊贡献奖。

他们是我公司众多集体和个人的典型代表，他们为公司全面完成20**年的目标任务作出了卓越的贡献。

为此，我代表公司党、政、工再次向他们表示衷心的感谢!20**年我们虽然做了大量的工作，取得了可喜的成绩，但在我们的工作中仍然存在一定的差距。

其一，部分员工思想观念依然陈旧，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神和忧患意识、竞争意识。

其二，个别员工综合素质还有待提高，公司专业技术人才青黄不接。

其三，个别管理人员创新意识较差，管理水平偏低，管理工作缺乏新的突破。

其四，虽然销售形势喜人，市场占有率有较大提高，但产品单一，终端客户的需求调查、信息反馈欠佳，市场存在潜在的危机。

其五，员工培训虽多，但仍存在流于形式的现象。

其六，部门与部门之间沟通协调配合欠佳，以致于出现工作脱接、效率低、质量差的现象。

其七，管理制度和办法难以持之以恒执行，执行力较弱。

存在的上述差距，有待于我们在工作中不断总结、改进和完善。

紧张忙碌的20**年即将过去，充满希望的20**年已悄然而至。

在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

一、20**年工作成果。

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。

事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。

本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。

但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。

还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。

再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。

在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。

如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。

因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。

尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在

“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。

因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20**--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。

同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。

如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。

在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。

但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。

现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。

现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四)经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。

另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。

内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。

怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把

我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

(六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。

也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。

“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。

心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

二、20**年工作不足。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。

比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。

比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。

本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。

说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。

本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

三、20**年工作计划。

1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。

“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。

因此，明年我们要把这一句箴言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。

同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。

因此，20**年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。

对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜pH值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。

因此20**年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任

心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。

因此，20**年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。

让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听从命令的机械的人。

5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。

制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。

因此20**年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。

要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。

要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。

这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把20**年工作做细、做扎实；完成公司与分厂下达的临时性的任务；安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

1.化工厂班长年度工作总结

2.化工厂工作总结

3.化工厂半年工作总结

4.化工厂月工作总结

5.化工厂实习工作总结

6.化工厂班组工作总结

7.化工厂大修工作总结

8.化工厂车间工作总结