

最新纪检干部工作总结(模板6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

纪检干部工作总结篇一

今年以来，全市干部工作以十六大、十六届三中、四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，以贯彻落实中央、省市干部制度改革会议精神为契机，以推进干部工作科学化、民主化、制度化为关键，大胆探索、努力实践，干部任用管理水平有了新的明显提高。

一、优化结构，领导班子建设得到进一步加强[范文搜网-]

1、整体把握，积极稳妥地调整交流干部。严格遵照济宁市委组织部关于干部调整工作“不准大规模调整干部，工作急需的作适当调整，不能超职超配，严格按《干部任用条例》规定的程序进行”的基本要求，根据领导班子建设和工作需要，坚持把政治素质放在首位，突出工作实绩，注重市委部门与政府部门、市直部门与镇街之间的交流轮岗和女干部的培养选拔工作，着重考虑了市直部门和事业单位缺正职岗位的充实调整。全年共调整科级干部236人，其中新提拔83人，提拔（或重用）年轻后备干部75人，女干部23人，党外干部5人；交流干部53人；离岗干部66人。

2、突出重点，有针对性地地理顺配强领导班子。针对压煤村庄搬迁任务艰巨和铁路医院班子瘫痪的`实际情况，积极与有关部门协调，从兖矿集团、市国土资源局、市公安局选派3名熟悉压煤搬迁、具有处理棘手问题能力的干部挂职担任兴隆庄

镇党委副书记；从市人民医院、市卫生局选派了3名熟悉医院管理、善经营、有魄力的干部到市铁路医院担任院长、副院长和纪委书记，进一步充实配强了领导班子力量，理顺了关系，优化了结构，极大地促进了工作的开展。同时，与市委政法委联合对各镇（街道）挂职政法书记进行了考察，加强了对政法挂职干部的管理。

3、顺利完成市人大领导班子补选和团市委换届任务。按照市委的安排，充分准备、精心组织、扎实工作，不折不扣地完成了市人大主任、副主任、常委的补选工作任务。指导团市委严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的原则、标准、程序和要求，扎实做好团市委班子成员的民主推荐、组织考察、大会选举等各个环节的工作，圆满完成了换届工作任务。

4、严格程序要求，做好副县级后备干部推荐工作。按照济宁市委组织部《关于调整充实县级后备干部队伍的通知》（济组通4号）精神，经民主推荐、综合分析、通盘考虑，确定了15名县级后备干部人选，其中35岁以下的4名、女干部4名、非中共党员干部1名、少数民族干部1名。同时配合济宁市委组织部，严格标准条件，从市人民医院选派了1名政治素质好、业务能力强的同志援疆工作。

二、落实各项制度，干部选任工作进一步规范

1、大力推行干部选用“六制”。即民主推荐测评制、考察预告制、任前公示制、试用期制、聘用期制和常委会任免干部票决制。进一步扩大了干部选拔任用中的民主推荐、民主测评及评议范围，认真落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权，提高了干部工作的科学性、准确性与权威性。全年共对11人进行了任免投票表决，6人实行差额考察，113人发布考察预告，任前公示94人，实行试用期制49人，聘用期制34人。

2、探索实行了选拔党政正职“全程征求”意见。一是评议推荐征求意见。让市五大家在在职市级领导、法院院长和检察院检察长征求对镇（街道）党政正职和市直部门主要负责人进行评议，就有关人选的使用进行民主推荐，写出推荐材料，说明原因并署名。二是酝酿讨论征求意见。市委和部领导分别与市级党政班子成员，人大、政协主要负责同志及法院院长、检察院检察长进行谈话沟通，对领导职务拟使用人选进行充分的讨论酝酿。三是全面考察征求意见。考察时召开意见征求会，发放《征求意见表》，广泛征求干部群众对考察对象的意见。四是全委会表决征求意见。将拟任用人选表决票送交全体市委委员、候补委员，书面征求对拟任用人选的意见。市委组织部对各方面意见进行梳理汇总，通盘考虑，提出调整配备建议，由市委常委会研究通过。一年来，我市采用“全程征求”意见的做法，选任了19名部门正职、5名镇（街道）党委书记和6名镇长（办事处主任）。同时，调整不胜任现职领导干部7人，改任非领导职务6人，形成了干部能上能下的激励约束机制。

三、做好基础工作，后备干部队伍建设得到新增强

今年以来，我市在培养选拔使用干部、加强后备干部队伍建设方面实施了“三个一批”工程，即“选调一批、选派一批、考选一批”。

纪检干部工作总结篇二

我叫***，男，汉族，中共党员，大学文化，**年**月出生，**年**月参加工作，**年*月加入中国共产党，现任****。

年以来，在局党组的领导下，我团结带领全局干部狠抓创新求发展，打造亮点争一流，在服务发展、维护稳定中推进工作新作为，为**各项工作齐头并进、跨越发展做出了积极的贡献。2次被评为**市**系统“先进工作者”，2次被评为**县“目标管理工作先进个人”、“组织工作先进个

人”，荣获过“**县劳动模范”、**县“法制宣传教育和依法治理先进个人”、“争取政策性资金先进个人”、“办公室工作先进个人”、“精神文明建设先进个人”、“优秀党务工作者” 荣誉称号□20xx年受到***通令嘉奖。

我自毕业分配到**局工作十几年里，始终把加强学习作为提高素质、完善自我的重要途径，注重结合工作实践，坚持集中学习与自学相结合，主动学习政治理论和业务知识，在学习中勤于思考、善于积累，提高了新形势下做好**工作的能力和水平□20xx年以来，先后在市级以上业务部门业务刊物和新闻媒体发表文章20多篇。同时，坚持学以致用，以工作实践检验学习成效，增强了自己适应新形势创造性开展工作的本领。由我组织设计并实施的***等创新性工作做法均得到了上级业务部门的认可□20xx年**专门在我县召开**工作现场会，学习推广我县**工作的创新做法和经验。

我能够以饱满的工作热情出色地完成各项任务，在分管过的****等业务工作领域均取得了显著成绩。

（一）抓好规范化建设，夯实事业发展基础。一是通过组织实施业务工作目标管理，做到了以制度管人、管事、管物，为实现各项工作开展制度化、规范化打牢了基础□20xx年以来，我局2次被评为“全市**工作标兵单位“，荣立集体三等功1次，受到县政府嘉奖2次。二是抓住**建设机遇，积极抓好项目申报、用地选址规划、工程规划、地质勘探、图纸设计、项目招标、施工管理等各环节的工作，保质保量地完成了全县**新建任务□20xx年，我局被评为“**建设先进单位”。三是把机关党建、队伍建设、精神文明建设有机结合起来，通过组织开展一系列主题教育实践活动，建立健全了以干部业务实践交流、业务技能培训、岗位练兵竞赛、业务考试等为主要载体的队伍建设长效机制，实现了全局业务工作效率最优化和干部队伍履职尽责能力水平的全面提高□20xx年以来，我局被评为“省级卫生先进单位”、“市级文明单位”，机关

党支部两次被评为“先进基层党组织”。

法行政示范单位”、“诚实守信企业”创建活动，促进了法治**建设，提高了全县法治化管理水平□20xx年，我县先后被评为省、市“法制宣传和依法治理工作先进县”，我局被市委、市政府评为“全市法制宣传和依法治理工作先进单位”。

（三）立足服务民生，为弱势群体便捷高效的法律援助。依托县法律援助中心构建了“乡有受理点、村有联系点、组有联络员”覆盖全县的法律援助服务网络，推行便民服务车流动服务、预约上门服务、农民工“绿色通道”服务、零收费承诺服务、首问负责制、限时办结制等一系列便民利民措施，打造法律援助保障民生公益品牌，让弱势群体享受了法治公平正义的阳光□20xx年以来，****。

在日常的工作中，我严格遵守组织纪律，自觉维护集体领导，讲团结，想全局，谋整体，在职责范围内主动履责、勇于担当，不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为，用自己的一言一行一举一动带动全体干部，充分发挥了一名班子成员应有的表率 and 示范作用。同时，严格按照党风廉政建设责任制要求，带头落实党员干部廉洁自律各项规定，在工作中对自己高标准、严要求，不计较个人得失，不向组织讲条件；在生活上向低标准看齐，不搞大吃大喝，不搞特殊化，不参与赌博活动，用实际行动自觉抵制各种不正之风和腐败现象。

急躁情绪等。在今后的工作中，将继续发扬成绩，克服不足，开拓创新，努力为自己从事的工作做出应有的贡献！

纪检干部工作总结篇三

一、政治立场坚定，党性修养和政治素质高。

同志始终把理论学习作为把握政治方向，增强适应能力，指

导工作实践的源泉和动力。坚持参加县委中心组学习、人大党组和机关学习，在政治上、思想上、行动上自觉同党中央保持高度一致，在原则问题和重大事件上立场坚定，旗帜鲜明，有很强的政治鉴别力和政治敏锐性。结合人大工作性质和特点，深入学习了新修订的《代表法》、《选举法》等法律以及市场经济、现代科技等方面的知识。认真阅读《人民代表报》《中国人大》和省、市人大刊物，从中吸取知识，借鉴经验，指导工作实践。通过学习，进一步加深了对科学发展观、新时期做好人大工作的理解认识，牢固树立了宗旨意识，增强了立党为公、执政为民的自觉性和坚定性。对县委的重大决策和重要工作部署，不折不扣坚决贯彻落实，确保县委决策意图在人大工作中得以实现。始终坚持对党负责和对人民负责的一致，牢记全心全意为人民服务的宗旨，认真奉行“实事求是、一切从实际出发、密切联系群众”的工作作风，牢固树立正确的政绩观。

二、依法履行职责，认真做好监督工作。

该同志认真行使法律赋予的监督职权，本着突出重点，讲求实效的原则，围绕大局，贴近中心，把当前我县改革、发展、稳定中的重大问题、人民群众普遍关心的热点、难点问题作为重点开展了一系列监督工作，取得了较好的效果。在法律监督工作中，采用多种形式，突出重点，详实了解了法律法规实施的真实情况，不断完善执法检查、调研和审议意见反馈制度，及时提出意见和建议，跟踪检查，督促整改，增强了法律监督实效，切实推进法律法规的有力实施，努力促进依法行政，维护司法公正。他始终高度关注全县经济的运行情况，坚持选择事关全县经济发展的重大课题开展调研，为全县经济的平稳发展献计献策。每年组织精干力量，围绕全县经济发展重点项目，进行专题调研，形成详实的调研报告，提出有针对性的意见和建议，为促进全县经济的平稳、持续发展做出了贡献。坚持以人为本，把关注民生，维护人民群众切身利益作为工作的出发点和落脚点，督促解决人民群众关注的热点问题，促进社会和谐，使人民群众得到了更大的

实惠。

三、强化基础工作，注重发挥代表的积极作用。

同志始终坚持把做好代表工作作为开展人大工作的一项基础工程，积极组织常委会组成人员拓宽代表活动方式，增强代表议政督政积极性，全方位、多渠道地为代表履职搭建有效平台。坚持常委会负责人联系、走访人大代表制度，组织代表参加常委会视察、检查、调查活动，并坚持邀请代表列席常委会会议，召开常委会会议时，根据会议审议的议题，邀请相关行业人大代表列席。通过多渠道组织代表开展活动，提高了代表的业务水平，增强了代表的履职能力。坚持将代表建议办理工作作为联系人大代表、为代表和群众排忧解难的重要工作来抓，推行“一规范、两落实”、“两沟通、三督查”。即要按照县人大常委会代表建议办理办法，进一步规范办理工作，“一府两院”要落实好承办单位，落实好具体承办领导和承办人，常委会有关工作机构要加强与承办单位和代表的沟通，实行年初、年中、年末定期督查。常委会主任、副主任每人领衔督办一件重点建议，其他的建议由各工委、办公室根据职责对口督办。通过这些措施，使代表在人代会上所提的各项建议都得到了较好的落实。为丰富代表闭会期间活动内容和方式，激发人大代表的履职热情□xxxx年以来，每年根据工作重点和实际，组织开展“代表活动月”活动，进一步强化了人大代表履职意识，调动了人大代表履职的积极性，为代表工作更好地开展打下了基础，收到了良好的效果。

四、服从工作全局，工作深入细致。

围绕全县中心工作，配合县委，支持政府，积极参与了县里的重点项目建设、社会稳定等多项中心工作。在他负责的县人民医院建设工程、大寨镇包扶工作任务中，做到超前准备、主动协调、积极谋划，多次到建设工地和联系点进行调研，帮助指导工作，了解掌握工作情况，提出意见和建议。先后

多次主持召开协调会、现场办公会等，积极协调解决工程建设和包点乡镇发展中的实际问题，为全县经济的协调发展作出了积极的贡献。

五、加强自身建设，增强整体素质和能力。

xx同志坚持从加强学习、完善机制、强化职能入手，注重发挥引导、协调和推动作用，不断加强常委会班子的自身建设，根据新时期人大工作的要求，组织修订了人大工作程序，对人民代表大会会议、常委会会议和主任会议的召开、听取和审议专项工作报告、视察、调研和检查、机关日常工作等事项，重新进行了明确和规定，进一步规范了常委会的议事程序，提高了议事效率。在此基础上，对全年工作计划按月分解，实行月安排、旬调度，做到任务明确、责任到人、完成限时，确保了全年工作任务的完成。同时，继续实行岗位目标责任制年度考评机制，鼓励先进，鞭策后进，形成了大家心往一处想，劲往一处使的工作合力。始终把学习放在自身建设的首位，坚持每周机关学习制度，组织学习有关法律法规和人大业务知识，并先后多次组织机关人员参加了上级人大业务知识的培训和有关人大工作研讨会，努力提高人大机关人员的政治、法律和业务素质，有力地促进了人大常委会整体功能的发挥。

六、顾全大局，注重团结，善于协调配合。

该同志具有很强的大局观念，自觉服从县委的领导，自觉与县人大一班人、与几个班子领导之间搞好团结，坚持“分管不主管、到位不越位、尽职不包揽”的原则，真正负起责任，尽心尽力干好分管工作。坚持群众路线，善于倾听不同意见，善于协调各方面的积极性和主动性，带领分管部门和基层群众高效协作，拥有良好的人际关系和很高的群众威信。主动加强与政府、政协和各部门的联系，广泛听取各方面的意见，自觉接受监督。

七、廉洁勤政，具有强烈的敬业精神。

坚持勤政与廉政的统一，事业心、责任感强，敬业精神突出，工作认真负责，任劳任怨。自觉遵守领导干部廉洁自律的各项规定，时刻牢记“两个务必”，坚决杜绝奢侈浪费，时时、事事严格要求自己，光明磊落，一身正气。对分管部门、对亲属和身边工作人员严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，树立了良好的社会形象。

纪检干部工作总结篇四

今年以来，我们紧紧围绕“20**年全县组织工作要点”提出的要求，以“党建活动年”、“干部教育年”为主题，以提高领导班子和领导干部执政能力为主要目标，在继承和发扬干部工作历年来积累的成功经验和科学的工作方法的基础上，坚持继续深化干部人事制度改革，不断创新、完善干部工作机制和相关制度，以求真务实的态度，认真做好干部选拔任用、教育培训、监督管理工作，整体工作上了一个新的台阶。

一、着眼机制创新，增强了选人用人的准确性

严格按照《干部任用工作条例》的规定和德才兼备原则，积极推进干部人事制度改革，坚持和不断完善民主推荐、民主测评、民主评议、考察预告、差额考察、票决制、任前公示、任职试用期等制度，推行干部考察、测评反馈制度，进一步落实和扩大了干部工作中的民主，更好地落实党员和群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。今年以来，共调整领导干部131人，其中新提拔领导干部44人，异地交流44人，任命非领导职务15人，因各种原因免职28人。

1、完善考察机制，改定人考察为定岗选人，拓宽了选人视野。针对过来在乡镇、县直班子调整补充过程中，根据有关领导和单位党组织推荐人选，进行等额考察所存在的弊端，今年以来，我们进一步完善了干部考察方式，全面推行“考察预

告制”和“干部民主推荐制”，规定凡新提拔干部，必须经所在单位进行民主推荐。首先由部务会根据单位职位空缺情况和实际工作需要，研究确定需调整补充的职位，然后组织单位全体干部职工、二级机构主要负责人和离退休人员代表，乡镇还包括部门代表、村干部代表、在乡的县人大代表及政协委员代表，针对具体职位进行民主推荐，产生数名考察对象，实行差额考察。从而拓宽了选人用人的视野，从机制上克服了等额考察所存在的片面性。同时，继续坚持了新提领导干部试用期制，将试用期表现作为今后使用的重要依据，并在试用期满时组织任职基本知识考试，规定从今年开始，考试不及格的延长3个月试用期，补考合格后方可正式任职。今年对44名试用期干部进行了任职基本知识考试，其中3人因考试不及格被延长试用期。

2、完善竞争机制，改权性选人为竞争选人，增强了队伍活力。坚持把竞争机制引入到干部工作中来，努力营造优秀人才脱颖而出的良好环境。今年7月，我们在连续三次公选科级领导干部所取得成功经验的基础上，大胆探索，进一步完善了公选制度，成功地组织了面向全市公开选拔科级领导干部。此次公选共设6个职位，包括：团县委副书记、县司法局副局长、县城镇建设规划管理办公室主任、县安全生产监督管理局副局长、县水利局副局长、县农机局副局长，报名人数达到256人，其中外地前来报名参考的19人。从制定公选方案到拟任人选任前公示、任命，每个环节无不体现了公正、公平、公开的理念，以及对人才成长过程中各种禁锢的解放。在报考条件上实现了由确定“台阶”到取消“台阶”、由限定身份到取消身份限制、由过于强调年轻化到不唯年龄用人的突破；在地域上实现了县内考选到全市范围内考选的突破；在职位设置上实现了由选拔副职到选拔正职、由单纯选拔领导管理人才到选拔专业人才的突破；在考选方式上实现了由单纯的考试、考核到结合实际操作能力和专业特长考查的突破；在公选工作组织上实现了由一家主管到多家参与的突破。同时，我们在县直部门和乡镇积极推行内设机构中层干部竞聘上岗制，在政法系统推行绩效考核、末位淘汰和引咎辞职制，

畅通了领导干部“下”的渠道，增强了干部的竞争意识和责任意识。今年有一名法庭庭长引咎辞职，一名公安派出所长因绩效考核排名末位免职，且均未保留职级。

3、完善基础工作，改单向思维为立体思维，注重了班子结构改善。为进一步明晰我县乡镇、县直领导班子和领导干部队伍现状，我们就此进行了专题调研，并从基础工作抓起，新建了《年轻干部、妇女干部、非党干部配备情况一览表》和《乡镇、县直到龄（分别按机构改革前和机构改革时的划线）领导干部一览表》，摸清了底子。在班子补充调整过程中，不仅考虑班子的年龄结构优化，而且进一步突出了班子的性别结构和党派结构的优化，突出了妇女干部和非党干部的培养使用。今年以来，共新提拔优秀妇女干部9人，优秀非党干部4人。

二、着眼能力建设，增强了干部培训的针对性

1、加强了组织领导。年初，召开了全县干教工作领导小组成员会议，及时研究解决了干教工作中存在的突出问题，规划了全年干教工作。县委领导高度关注干部教育培训，在举办青干班期间，县委书记彭建忠、副书记郭谷轩亲自召开青干班学员座谈会，一起交流思想，并对学员提出了殷切希望，对年轻干部的成长给予了极大的关怀和鼓舞。

2、增大了培训规模。按照市组部的要求，认真落实大规模培训干部的任务，全年共举办各类培训班23期，培训人数达3254人，其中青干班1期，培训干部104人，培训时间2个月；科干班1期，调训对象85人，培训时间1个月。全年办班期数和培训人数与去年同比分别增长109%和199%。同时，继续抓好学历教育，新招本科班1个，学员59人，专科班学员48人。

3、规范了办班管理。加强了干部教育宏观管理，主动与有办班要求的县直部门联系、协调，合理安排培训时间，进一步规范了办班秩序，严格了培训纪律，保证了办班培训效果。

4、加大了课程改革力度。按照“理论基础、世界眼光、战略思维、党性修养”的要求，结合安化的实际，科学设置培训内容，既注重了理论的系统把握，又注重了领导知识和实际能力的培养，在继续抓好以“三个代表”重要思想为主要内容的政治理论培训的同时，加大了经济、科技、法律法规、现代管理等知识的培训。5月19日，专程邀请湖南省知识产权管理局局长龚世益来安化授课，培训县级领导、县直机关一把手及相关人员达300人。同时，创新教学手段，充分利用县委党校的远程教育系统和多媒体教学系统进行多媒体教学，邀请县直赴乡镇和广东惠州挂职锻炼的干部到培训班谈心得体会等，进一步丰富了培训内容，提升了教学品位。

三、着眼预警纠偏，增强了干部监督管理的前置性

1、加强了法律法规学习。把“两个条例”的学习作为今年干部监督工作的一个重要内容，列入了各级中心组学习的内容，并举办了一个110人参加的骨干培训班，增强了领导干部接受党内监督的自觉性。

2、加强了执纪执法联系。坚持与执纪执法部门联系制度，定期交流情况。凡新提干部，以书面形式征求各执纪执法部门和计生部门意见。对出现的带倾向性、苗头性的问题，及时采取措施予以纠正，今年以来共对名领导干部进行了诫勉谈话。

3、加强了审计监督。将离任经济责任审计的范围由副科级以上部门一把手扩大到经济独立核算、有较大自主权的单位负责人或重要岗位工作人员。以上人员凡新提拔的，在提拔前均进行了经济责任审计，全年来共发出委托审计书4份，审计对象18人，审计结果作为提拔使用的重要依据之一，有效防止了干部“带病”提拔现象的发生。同时，在坚持离任经济责任审计制度的基础上，加大了领导干部任期内经济责任审计的力度，增强了审计监督的预警性作用。

4、加强了信访监督。4月份，我部与纪委联合制定了《中共xx县纪委、中共xx县委组织部□xx县监察局信访监督制度》，规定了信访监督的对象和范围，监督的形式、方法和程序，进一步完善了干部监督工作机制，拓宽了干部监督工作的渠道。

5、加强了对副科级单位正职和非领导职务的管理。在今年的乡镇领导班子届中考察中，首次将公安派出所所长、教导员、法庭庭长、计生办主任等副科级单位正职列入了民主测评和考察范围，全面了解掌握了这部分干部的表现情况，为今后这些职位的调整提前做好了充分的准备，扭转了过来在以上职位调整中临时抱佛脚的被动局面。同时，针对长期以来存在的任非领导职务的干部，特别是由实职领导岗位改任非领导职务的干部，思想上放松，工作积极性、主动性下降，工作干与不干一个样，干好干坏一个样的现象，今年把乡镇助理员纳入了考察范围，并将逐步探索建立一套行之有效的管理办法和激励机制，以充分调动这部分人的积极性，使他们的作用得到更好的发挥。

四、着眼人才储备，增强了人才工作的持续性

1、注重了后备人才培养。对科级后备干部进行滚动管理的同时，今年又推行了差额推荐制度，对后备干部队伍进行了调整，全县共有206名优秀年轻干部被列入后备干部。并从后备干部中选择了104人参加了青干班培训，不断提高其综合素质。目前，青干班学员中已提拔担任领导职务的有9人。同时，今年还从县直单位选派了2名优秀年轻干部到市直单位跟班学习。

2、注重了专业人才引进。今年以来，从各大专院校选录了50名优秀应届毕业生，对口安排到教育、卫生系统和计划物价局、畜牧局等县直部门，同时公开考录了25名国家公务员，充实了专业人才队伍和公务员队伍，改善了干部队伍的年龄结构和文化结构。

纪检干部工作总结篇五

今年以来，我按照市委、市政府的部署要求，坚持以以第一书记为纽带，以加强自身建设为目的，以落实“三大任务”为根本，严守纪律，认真履职，取得了明显进展和成效。

（一）调查研究，理清思路。

调查研究，把握情况，找准问题，是做好帮扶工作的前提。为确保获得全面真实的第一手资料，采取入户走访、问卷调查、座谈讨论等多种方式进行调查研究，详细了解了xx村的自然环境、组织建设、经济发展、文化教育、医疗卫生、社会保障、计划生育等方方面面的情况。在此基础上，综合分析市人口计生委班子成员、各科室调研的情况，提出了“1345”的帮扶工作思路，即围绕发展经济这“一个中心”，抓好个体经济、结构调整、规模经营“三个关键”，强化班子建设、基础建设、文化建设、民生建设“四项保障”，实现有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的活动阵地、一个好的保障机制“五有目标”，制定了三年帮扶规划和年度工作计划，为做好帮扶工作奠定了基础。

（二）健全班子，规范工作。

抓班子、育后备、建制度，是第一书记的首要任务。面对这种状况，我积极入户走访，广泛征求意见，确定了一名群众威信高、公道正派的党员作为村书记后备人选，进行重点培养，解决了村党支部选人难的问题。我特别注意工作方法，讲求工作实效。通过短信、谈心等形式，就为什么要当支部书记、近期打算怎样打开工作局面、怎么谋划村的长远规划和发展等问题，与支部书记沟通交流，及时进行提醒引导。该同志工作积极主动，认真负责，勇于担当，很快进入了角色。作为第一书记，我坚持在村吃住，解决了“下得来”、“蹲得住”的问题，而且正确处理指导与领导的关系，

解决了“处得好”的问题，真正做到了尽责不越位，倾力办实事，着力谋长远。7月底，为xx村成功地建起了党支部领导班子。目前，村班子具有较强的号召力、凝聚力和战斗力，扭转被动落后局面有了良好开端。在选配好带头人的同时，我注重加强制度建设，指导帮助健全了各项规章制度，强化党员的教育管理，完善村“两委议事规则和决策程序，推进村务、党务公开，使村各项工作开始步入正轨。

（三）解决困难，改善民生。

一是整修房屋五保户。通过排查发现，有四户五保户的房子破旧，漏雨严重，存有安全隐患。我把这些情况立即向市人口计生委党组作了汇报，提出了具体整改落实意见。市人口计生委党组随机召开会议，进行专题研究，决定动员机关干部捐款，为五保户整修房子，并在汛期到来之前落实到位。目前，枣庄市人口计生委干部职工捐款3万元，为四户五保户整修房屋10间，解决了他们的安危问题，赢得了干部群众的广泛赞誉。二是解决吃水问题。吃水问题关乎群众的日常生活，一直是群众最关心的问题。长期以来，由于多种原因，该村仍有三分之一的群众吃不上水，他们怨声载道、意见很大。经过分析，问题的症结在于，吃水按人头收费，而不是按用水量收费，造成了部分家庭浪费严重，再加之管道年久失修，跑冒滴漏严重，造成部分家庭吃不上水。为解决这个问题，我多次召集村干部，专题研究解决吃水问题的措施办法，提出了整修管路、减少跑漏；分路供水、延长供时；安装水表、按量收费；合理定价、定期收费的解决方案。这个方案得到了广大群众的认可。目前，已整修管路3600米，安装水表320块，实行分路延时供水，有效地解决了群众吃水难的问题。三是整修道路。枣滕公路至xx村之间的乡间道路，是附近三个村群众进出的唯一通道。由于年久失修，道路坎坷不平，给群众出行带来不便，特别是给孩子上学带来隐患。为彻底改变这种状况，建议镇里把该路整修纳入乡村道路建设计划，协调附近三个村同修同享，争取资金4万元，用于道路整修。7月中旬，总投资40万元的1800米进村公路和80米村

内道路的整修工程如期完工，群众出行不便，特别是孩子上学路途安全隐患问题得到了彻底解决。

（四）密切关系，维护稳定。

一是解决低保问题。在走访群众过程中，群众对低保问题反映强烈。群众说：咱们村低保变了味，有应该吃低保的没有吃，有不该吃的吃了。低保问题不仅是关系群众切身利益的问题，而且是反映村干部公信力的问题。第一书记借助低保申报的有利时机，对低保工作进行规范：村“两委”严格按照标准条件，逐一审核，提出初步意见；召开党员和群众代表，征求意见；在村内显著位置进行公示，听取群众意见，接受群众监督；对取消低保人员，逐户登门，说明情况，解释原因，取得理解好支持。通过严密的程序，低保申报工作进展顺利，为应该享受低保的78名群众办理了低保，消除了群众的怨气，赢得的群众的认可，树立了村干部的威信。二是解决纠纷问题。针对该村当前宅基地土地、债权债务、家庭邻里纠纷等引发的矛盾问题增多的实际，第一书记认真开展矛盾纠纷排查调处，及时发现纠纷苗头，坚持多做疏导心理、理顺情绪的工作，多做释疑解惑、排忧解难的工作，综合运用教育、行政、调解、司法等手段进行化解。4个多月来，第一书记已成功处理化解矛盾纠纷3起，达到了在加强沟通、理解信任中维其权、顺其气、聚其力的目的。三是救助困难家庭。市人口计生委把一户因病困难家庭作为重点帮扶对象，第一书记把2位孤儿家庭作为重点帮扶对象，提供了物资、资金、信息、技术等一系列帮扶。特别是第一书记，先后自己出资多元，帮扶救助了3户困难家庭和3个孤儿，“六一节”期间给3个孤儿送去了学习用品和慰问金，鼓励我们树立信心，快乐生活。

（五）狠抓落实，搞好生产。

一是修井浇地。年初，降雨偏少，春旱比较严重，而这时正是小麦返青时节，必须尽快浇水，否则，小麦收成就会减少。

我就发动村干部，找来包井人员、电工，安装变压器，架设高压线，及时进行浇地。在浇地过程中，先后有三台机井因常年失修出现故障停机，我立即组织人员，连夜加班维修。在修井现场，我和群众一起干活，一起吃饭，一身土，一身泥，但我毫无怨言。经过两天的艰苦奋战，三口机井全部修好，及时把800多亩小麦全部浇灌一遍，保证了小麦的高产丰收。二是全力夏收。坚持早协调、早谋划，我与村两委就夏收工作认真研究，倾听群众意见，制定了夏收工作实施方案。先后组织7部收割机，利用5天时间，800亩小麦全部收割完毕，做到了颗粒归仓、应收尽收，群众非常满意。三是认真防火。按照镇党委、政府的部署要求，xx村成立了由我任组长、村两委成员和村民骨干组成的麦收防火领导小组，设立防火指挥部，设置3处防控点，组建了有20人组成的防火小分队，昼夜24小时值班巡逻，确保万无一失。麦收期间，我村没有发生一起火情，保障了三夏生产的顺利进行和群众生命财产安全。四是集中夏种。针对今年旱情严重的实际，麦收之后，立即召开村两委会议，专题研究夏种工作，制定了包括种子选购、播机协调、灌溉浇地等各环节的工作方案，组织两委成员全力做好夏种工作。截至6月底，xx村800多亩玉米夏种工作全部结束，是全镇夏种工作进展最快、效果最好的村，得到了镇党委、政府的肯定和群众的认可。

（六）着眼长远，发展经济。

建立土地合作社是农村经济社会发展的大势所趋，是发展现代农业的必由之路，是解决种地难题的有效手段，是农民增收的根本出路和重要途径。基于这种认识，我坚持以维护农民利益、增加农民收入为根本，以农村经济结构调整为主线，以农村土地资本化为切入点，以土地规模经营为突破口，以土地合作社为载体，以发展高效规模农业为目标，提出了“总支倡导、支部牵头、党员带头、群众参与”的土地合作社工作思路，积极探索，勇于实践，初步形成了“土地变资本，产权变股权，农民当股东，保底加分红”的农村土地合作社模式，不仅推动了农业结构调整，而且带动了农村各

项工作的开展，取得了阶段性成果。一是明确政策界限。按照土地合作社的要求，坚持“三不”政策，即始终坚持不改变土地集体所有性质、不改变土地农业用途、不损害农民土地承包权益的“三不”政策，在坚持稳定承包权同时，实现搞活经营权，把握土地合作社的发展方向，稳定群众的思想情绪。二是加强宣传引导。针对大多数农民对土地股份合作社普遍存在怕烦、怕难、怕失利等思想顾虑而不愿入社的实际状况，通过外出参观学习、召开座谈会、印制宣传品、入户走访、广播介绍等多种形式，广泛宣传，让老百姓了解合作社的好处，引导干部群众正确处理短期利益和长远利益的关系，增强群众相互合作、共同发展的意识，提高群众土地入社的积极性，为土地合作社建设营造良好的舆论氛围。三是完成注册登记。通过认真排查、反复考虑，筛选了5名合作社发起人，制定了合作社章程，组建了合作社机构，成立了“滕州市御宿种植专业合作社”，并履行了合作社注册登记手续，给合作社和农户的利益加上双保险，走上了合法经营、受法律保护的的有效种植道路。四是签订入社合同。在确认土地的基础上，合作社与农户签订了入社合同。

合作社以农户入社的土地认定股东股权，并提前兑付了保底金1000元/亩，农户的利益得到了有效保障，使农户更放心的入社。目前，已有220户农民与合作社签订了入社合同，占全村农户的68%；入社土地200余亩，占全村土地的20%；兑付保底金20万元。五是确定种植项目。为解决种植粮食作物收益低的问题，确立了种植中药材的发展方向。前不久，赴安徽亳州进行了3天的考察学习，经过商谈最后与一家公司签订了提供优质种苗、技术指导和产品全部收回的合作合同，确定种植白术100亩、丹参85亩，白术育苗15亩。预计总投资约55—60万元，预算纯收入在70万元左右。目前，合作社各项工作全面展开，为村长远发展奠定了基础。

纪检干部工作总结篇六

按照《东北育才学校中层干部考核实施办法》和党的群众路线

线教育实践活动有关要求，梳理了本人在做教学副主任期间，分管学部教学常规及教科研工作方面的现实表现。现将我20xx—20xx学年度工作情况汇报如下：

一、履职情况

20xx—20xx学年度，恰逢教育部颁发“小学生减负十条规定”和东北育才教育集团提出“关于小学减负的指导意见”之时，我结合双语小学部发展的实际情况，在学部张校长和赵校长的正确领导下，科学实施各项教学改革举措，坚持以人为本促进学生全面发展，培养学生的创新精神，扎扎实实地走好“减负提质”的每一步。

课程建设方面，在保持原有课程特色的同时，按照适度领先的思想，调整课程设置与课时，保证开全、开足。在常态课改进方面，重点打造“三动学堂”，关注学生学习兴趣与学习习惯的培养，带领教师向40分钟要质量。在学科活动方面，面向全体学生，培养可持续发展性，走出一条全体性、指向性、创新性的学科活动之路。在教师培养方面，结合市教师岗位大练兵的要求及集团名师工程评比，组织教师开展关于板书设计、科学命题、德育渗透、绿色评价等全方位的培训与展示活动，并指导教师上各类公开课与竞赛课，为教师队伍的建设做好梯队培养。我本人在这一年里，数学教学工作得到了毕业班家长和学生的认可；完成新疆塔城的送教任务，得到当地师生的好评；带领学生去北京参加世界数学团体锦标赛，获得团体金奖。

二、道德建设情况

在思想方面，我始终坚持政治理论学习，提升个人素养，筑牢政治防线，树立正确的价值观，时刻与集团党组织保持高度一致。通过加强自身建设，进一步坚定了全心全意为学部学生、教师服好务的观念，并贯穿于日常工作始终，自觉抑制不正之风。

三、廉洁自律情况

这一年里，我按照集团党委关于加强教师廉洁自律的一系列指示精神，严格执行有关规定，努力加强自身道德建设，带头做到廉洁自律。在处事方面，坚持以身作则，做到不接收家长的礼品和礼金，不接收家长有偿补课的邀约。其身正，不令则行；其身不正，虽令不从。

四、存在问题及今后努力方向

因我自身还存在管理方面的不足，在处理突发事件时，应变能力还不强，在今后的工作中，急需加强有效管理，协调发展。在教师培养上创新教研平台，在课改模式创新上下功夫，实行资源共享，信息共享等模式，增大教科研的吞吐能力。