

最新环卫公司工作总结标题新颖(优质5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

环卫公司工作总结标题新颖篇一

(一) 改革环卫运行机制，强化服务意识

今年，为落实县委、县政府的精神，加强我县乡镇环境卫生管理，专门成立了城乡同治领导小组，积极组织专人对各乡镇进行调研，辅助各乡镇政府管理乡镇的卫生环境。建立了环卫工人对县城区内主要道路每天两次自动化洗扫车洗扫，五次普扫，两次洒水，全天候保洁，保证每天近350名环卫工人正常作业、环卫车辆、垃圾中转站的有序运转。施行清扫保洁质量控制制度、垃圾清运制度，进一步完善了科学长效的生产管理运营模式，确保城区120万平方米的清扫范围达到“五无五净”卫生标准要求。同时充分履行县城区周边城乡结合部垃圾清运责任，做到垃圾清运及时，日产日清。为进一步提升城市环境卫生质量，今年，我们对城区内“死角死面”进行了集中清理、整治。清理工程中，我们首先对城区内的各类垃圾死角有针对性地制定了垃圾死角清理方案，并根据各类垃圾死角的具体情况，采取不同方式予以清理。对生活垃圾死角、建筑渣土组织专人及时清理外运；对垃圾乱倒现象比较严重的地方悬挂、张贴标志牌引导群众到指定位置倾倒垃圾。此次专项清理行动中，共调动环卫工人1500余人次，雇用各种机械200台次。清理了鱼沟溪、公安路养马塌巷涵洞旁的水沟、军民桥下、四中后大门旁、永安桥头、

黑峪湾、青山入口等20多处垃圾死角，清运建筑垃圾、生活垃圾等千余吨。从今年9月份起，对铁路以南的垃圾安排人员实行了上门收集。在加强日常服务工作的同时，我们还坚持做好卫生费收取工作，已完成年初制定的收费任务。

（二）落实责任区管理制度，实现服务无缝隙

为建立环卫管理的长效机制，我们结合慈利县的实际，将城区环境卫生管理实行条块责任制管理。一是城区内的溪沟，由途经所属居委会负责监督管理所管辖区的沟内环境卫生，并签订《辖区市容卫生管理责任书》，按照责任书内容，由零阳镇政府每月一次考评，根据考评结果实施奖惩措施。二是居民小区内，由物业管理安排专人清扫，环卫处负责清运处理；没有物业管理的小区（包括私房），垃圾袋装后放置在指定的垃圾收集点，由环卫工人上门收集。三是城乡结合部的环境卫生由村、居委会安排专人清扫保洁，垃圾定点倾倒在指定位置，环卫工人对垃圾进行收集、处理。另外，我们还根据《慈利县城区“门前三包”管理办法》的相关规定，明确了城区卫生责任：城区街道、人行道由县环卫处负责，在主街道设置专职卫生管理人员和保洁人员；市场、汽车站、广场等场所由管理单位或业主负责；临街树木、花池、草坪由管理单位或作业者负责；我们按照属地管理原则与单位、门店签订了《慈利县门前市容环境卫生责任书》3000余份，并同步落实各项管理和督促检查工作。实行责任区管理制度以来，各单位和沿街门店积极配合市容环卫管理，切实有效履行自身的责任和义务，使县城市容环境卫生得到进一步提升。

（三）严格环卫监察执法，确保服务成果。

我们充分依据《城市市容和环境卫生管理条例》、《城市生活垃圾管理规定》和《城市建筑垃圾管理规定》等相关法律法规规定，对城区内违反市容监察、建筑渣土管理的行为，实行严管重罚。目前，现有执法人员34名，今年以来执法人

员现场教育市民乱泼乱倒行为1023起，立案220起，其中申请法院强制执行65起，已执行到位15起，执行金额达24217元。

城区市容卫生日常管理采取网格化管理，实行全民有奖环卫监督举报电话，接到举报电话后，监察队员15分钟内必须到达现场。自开通举报电话以来，受理各种违法行为举报近千件，及时查处率达97%，渣土管理执法过程中，我们坚持监防并举，以防为主，对工程建设方和施工方提前就《城市建筑垃圾管理规定》的相关内容进行宣传，督促其按照规定办理建筑垃圾运输、处置审批。同时对渣土运输车辆带泥上路、沿途撒落等违法违规行行为严厉查处。通过严格执法，渣土运输车辆全部实行封闭运输，规范了县城门店和居民的垃圾投放行为，特别是基本上杜绝了门面经营户随意堆放垃圾现象，县城环境明显改善，市民卫生意识不断提高。

（四）坚持完善环卫设施，提升服务品质。

城市环卫基础设施是老百姓不可或缺的公用设施，同时也是城市文明的晴雨表。为促进城市品位不断提升，在县委、县政府的支持下，我们立足实际，多渠道融资，有力推动了环卫事业的发展。今年以来，完成了卫校、县委、柳林压缩式垃圾站的改造，古城中路压缩式垃圾站正在安装设备，在城区安装果皮箱1020个，城区内放置垃圾挂桶200个，垃圾吊桶32个，购置路面高压冲洗车1台、垃圾挂桶收集车1台、垃圾压缩车2台、垃圾转运车1台、推土机1台。按照县人民政府的城乡同治要求，对零阳镇城乡结合的11个村（居委会）放置大垃圾吊桶23个，实行了垃圾代运。配备了铁路以南垃圾上门收集的相应设备。廖家湾垃圾无害化处理场现已完工，已正式投入试运营，标志着我县城城区垃圾处理方式由过去的简单填埋转入现在规范制式的科学处置轨道。

二、存在的问题

（一）城区部分主干道环卫设施不足。由于历史规划问题，

部分街道的垃圾中转站选址难；县城区内公厕档次不高；没有密闭式生活垃圾转运设施。

（二）部分市民和进城农民的环卫意识薄弱，没有形成良好的文明卫生习惯，尊重环卫工人劳动成果的风尚远未形成。

（三）一线环卫工人收入较低，待遇差，工作量与报酬不相适应。

环卫公司工作总结标题新颖篇二

加强员工的思想教育工作，让每位员工都能认识到“保洁队是我家”、“我们大家是一个整体”、“保洁的荣辱就是我们大家的荣辱”。狠抓员工的服务意识，树立“业主至上、服务第一”、“租户就是上帝”让每位员工在服务中都能设身处地的为客人着想——“想客人之所想，忧客人之所忧”，在客人开口前让客人满意，让客人深刻的感受到家的温馨。同时我们还着力开展一些专业技能知识的学习，因为仅有在不断学习进取中才本事求发展。

以相关的规章来严格规范每位员工的日常工作、行为准则，做到“定人定岗，职责到人”让每位员工都能认识到自我的不足之处，并进取寻求改善。

为了更好的迎接省物管科的检查，保洁与美丽清洗公司一齐对大楼外墙与玻璃屏墙、消防栓箱、顶灯、空调进出风口等大楼各处的细致清洁保养工作。确保大楼各处无蛛网、蚊蝇、金属设备无污迹透迹，盆景叶面无灰尘死角无垃圾等，其次对各岗位记录进行了整理，对不足之处进行了补加。

在这一年中，保洁队先后参与了x月x日举办的“xx”酒会[x月x日举办的“xx”戏曲音乐晚会等清洁工作，确保每场晚会客人都能在一个干净整洁、卫生、优美的环境中度过。

为响应公司的节能降耗号召，保洁队根据自身的实际情景采取了，在每一天的工作中对各设备要勤检查多清理，从而减少因设备保养不到位引起的报修；对地垫采取多吸尘遇到污迹及时局部清洁减少整体清洁的次数处长地垫的使用寿命。每位保洁员要做到人走灯灭，不用水时要及时关水龙头，从一点一滴的小事做起，尽可能为公司节俭开支。

在行政部的组织下进行了消防安全知识的培训与考核，在维修队的指导下对各电器的正确使用的讲解，使每位员工对危险的`防范意识有了进一步的提高。

为了使入住的每一个客户都有一个良好的工作环境，保洁队对各装修队的工地卫生进行了督促监管。确保空层在装修的同时，不污染其他楼层，工业垃圾随时清理，无乱贴乱画现象。

1、专业技能掌握不够全面。随着高科技的材料层出不穷，我们在清洁知识的方法上还无法全面的进行彻底清洁，为日后工作中可能造成的工作失误留下了隐患，我们还要在日后的工作中不断学习，努力丰富自我的知识面为日后工作的顺利开展铺好路。

2、各种记录的不规范、不齐全。在这次的省物管科的检查中，显露了我们各种制度记录的专业程度不足、不完善，无专业化的记录表格，记录缺乏整齐性、美观性。

针对以上的不足之处，保洁队将在来年把工作重点放在专业技能知识的学习和加强各员工的服务规范上，让我们“个性化服务”能够更好的向外发展出去，适应社会各界的不一样需求，以一支专业性能强、服务热情周到的保洁队伍来回报公司对我们的栽培，让我们这个大家庭不断的繁荣，壮大下去。

环卫公司工作总结标题新颖篇三

2006年,在城管局党委的正确领导下,环卫处党委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真落实科学发展观,紧紧围绕“抓好业务促党建,抓好党建促发展”的工作思路,解放思想,务实创新,大力推进党的组织、思想、作风、制度等方面建设,全力打造“邢台环卫”这一品牌,有力推进了环卫工作的进展,全面开创了环卫工作的新局面。

二00六年工作总结

一、党建工作卓见成效

环卫处党委下属1xxxx党支部(含离退休党员党支部),党员25xxxx[]其中预备党员xxxx[]离退休党员3xxxx[]为把党的基层组织和党员队伍建设成为“三个代表”重要思想的组织者、推动者、实践者,处党委从八个环节着手,严抓了党的建设

工作。

(一)加强班子建设,提供坚强的领导保障。班子成员坚持“立党为公、执政为民”的政治理念,落实科学发展观,利用党委会、班务会、全体会和学习日,不断加强政治理论学习,同时在学习中穿插经济、法律、时政、廉政等方面的内容,使班子成员的领导水平、理论水平、执政水平有了进一步提高,组织能力、依法行政能力、总揽全局能力、科学分析和判断形势的能力进一步加强,为推动环卫工作的全面发展提供了坚强的领导保障。

(二)加强组织建设,提供坚强的政治保障。在组织建设中,一是与各基层党支部签订了《党建目标管理责任书》,对支部、党员实施了严格的目标管理,同时,坚持每月一次书记例会制度和季度考核验收制度,确保了党建工作的落实;二是严把党员的组织发展关,按照入党自愿和成熟一个,发展一个的原则,06年发展党员xxxx[]按期转正xxxx[]确定入党积

积极分子1xxxx□另有3xxxx名团员青年，一线职工向党组织递交了入党申请书；三是定期召开民主生活会和民主评议党员活动，通过开展批评和自我批评、自查自纠、支部考评、党员自评、群众测评、查不足、改欠缺，使党员的党性观念、模范作用、表率作用、大局意识等得到进一步提升，为环卫事业的健康快速发展提供了坚强的政治保证。

讲话等相关内容，并在学习中做到了出勤有登记、学习有记录、个人有笔记、学后有心得、不足有整改。通过强化党员教育，使党员的思想意识、政治素质、表率作用有了进一步提高，模范作用得到了进一步发挥，在群众中树立了党员的良好形象和威信，促进了职工队伍整体素质的提升。

(四)加强作风建设，提高党的凝聚力。党的作风建设的核心是保持党和人民的血肉联系。为密切党群、干群关系，处党委时刻把关心群众切身利益的问题挂在心头，为职工解除后顾之忧。一是针对职工风雨天气作业困难的情况，在经费严重短缺的情况下，为一线职工购买了雨衣、雨裤、雨鞋和便于风天作业的“垃圾钳”、密闭式三轮车等物品，11月份，又为职工购置了棉手套、口罩等保暖用品；二是深入开展了访贫思廉活动。针对部分职工家庭困难的情况，班子成员与1xxxx困难职工“结亲结对”，每月走访，尤其是每逢传统节日，都为结对家庭送去米、面、油等生活必需品，为职工排忧解难。今年，班子成员撰写访贫日记6xxxx篇，心得体会2xxxx篇，增强了亲民、爱民、助民意识，提升了党在群众中的形象，密切了党群、干群关系。

(五)加强廉政建设，提高防腐意识。在廉政建设中，我们建立了有效的工作机制，筑牢了党员干部，特别是领导干部的思想道德防线，提高了抵御腐败的能力。一是狠抓了治理商业贿赂工作，严禁利用职权谋取非法利益，索贿、受贿问题；二是开展了廉政文化进社区、进家庭活动，在机关、家属院悬挂了4幅警示标语，处纪委与班子成员家属签订了《家庭助

廉承诺书》，营造了良好的勤政、廉政氛围；三是认真落实了礼品登记、招待费审批、财务审批“一支笔”等规章制度，从源头上杜绝了腐败问题的产生，公务接待做到了有定点、有批示、财务单列帐；四是严格政务公开制度，全年定期政务公开6期，重大事项随时公开4期，增强了工作的透明度，防止了不正之风和腐败现象的滋生。

(六)加强制度建设，创建文明机关。制度建设是法制社会的需要，也是完善党的建设的迫切要求。06年进一步健全和完善了《民主生活会制度》、《党建目标管理实施细则》、《党建目标管理考核规定》、《民主评议党员管理办法》、《机关工作纪律》、《三清作业质量考核标准》、《三清作业质量奖惩标准》等多项制度，不断加强对党员和干部职工队伍的约束和监管。在创建学习型、服务型、创新型、廉洁型、和谐型文明机关工作中，确保了思想、组织、制度、奖惩“四个到位”，使机关工作人员在服务态度、办事效率、服务水平、工作作风、工作纪律等各个方面均有了显著提高。同时，不断加强机关效能建设，严格落实上班签到制、中途查岗制、工作限时制、责任追究制等规章制度，使机关精神风貌焕然一新。

善环卫长效管理机制，为群众提供了良好的生活环境，得到了各级领导和广大群众的好评，有效提升了单位知名度和环卫形象。

(八)发挥思想工作优势、稳定职工队伍。06年11月，根据市政府和城管局《关于环卫体制改革的意见》，对六个清洁队、稽征大队进行了整合，在此期间，职工思想波动很大，处党委成员多次深入基层，充分发挥思想工作的优势，多次做职工的思想政治工作，确保了改革的顺利过渡，保持了职工队伍的稳定。

二、精神文明建设成绩斐然。

为加强精神文明建设，处党委利用各种载体开展有益活动，促使精神文明建设工作取得丰硕成果。

(一)宣传报道工作成绩显著。06年，环卫处在各级报刊、杂志刊发稿件26xxxx篇，电台、电视台录播节目5xxxx次，新华网发图片2xxxx篇，黑板报12xxxx期，刊发《邢台环卫》24期，《环卫简报》10xxxx期，有力宣传了环卫工作，增强了社会各界对环卫工作的理解和支持。

(二)在局党委举办的“城管风采”摄影赛中获一等奖xxxx、二等奖xxxx、三等奖xxxx。

(三)深入开展第四届“十佳环卫职工”评比活动，在职工中掀起了争先创优，勤于奉献的高潮，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

(四)关心弱势群体，今年向灾区和特困职工xxxx捐款3456xxxx、棉衣被56xxxx。

(五)06年5月，环卫处被省建设厅授予城市建设管理先进单位，3月份被市爱委会授予爱国卫生先进单位，清扫一线党员刘长芬获“牛城好市民”荣誉称号，城肥所女子清淘班被推荐“全国巾帼建功先进集体”，全处收到社会各界赠送锦旗28面，表扬信6xxxx封。

(六)处工会多次利用班前班后时间组织职工开展扑克、象棋、乒乓球、猜谜语等文体活动，8月份多次为一线职工送矿泉水，绿豆汤等防暑降温用品，10月份组织职工去绵山，乔家大院旅游，元旦前组织召开了“迎新年茶话会”。各项文体活动的开展，丰富了职工文化生活，陶冶了职工情操，激发了职工干劲，有力促进了环卫工作。

三、业务工作成效显著。

为巩固治脏成果，实现环卫管理长效化，在业务工作中明确了“建机制、抓延伸、创品牌、搞革新”的总体思路，严抓了“创、降、清、管、延”五个环节，使市区卫生质量取得了长足进展。特别是在省“燕赵杯”检查期间，洁净美的城市环境更是得到了各级领导和检查团成员的一致好评，为我市争得了荣誉。

(一)创新工作模式。在作业管理模式上实现了由粗放向精细的转变。一是创新了“全天候、全覆盖、网格化、动态化”的宏观经营管理模式；二是根据我市环卫统一管理的实际，实施了“大规模、小单元、人机结合、纵横互补”的作业方式，变原来大呼隆作业方式为线、条、块相结合的小单元作业模式，使环卫作业、管理、协调、调度做到了统而有力，散而有序，人机结合，纵横互补，从而实现了环卫作业的全覆盖、无缝隙；三是制定了风、雨、雪天气作业预案和突发事件作业预案；四是制作了适合风天作业的“口袋簸箕”，便于捡拾垃圾的“垃圾钳”，改造吸粪车用于雨后吸排积水，洒水车为多功能街道高压冲洗车，这些工具和设备的革新，在环卫保洁作业中发挥了无可替代的作用。

(二)降低作业成本。对各作业单位实施了成本核算，并从节约一度电、一滴水等小事作起，严抓跑冒滴漏，减少经费开支，为三清工作提供保障。

清淘举报电话3197621和征求意见卡，促使清淘质量有了长足进展。

(四)强化监察管理，巩固治脏成果。在监察管理方面重点抓了两个环节：一是于2006年3月13日至3月21日对执法人员进行了准军事化培训，切实把执法队伍打造成高标准、高素质、严执法、敢碰硬的准军事化队伍；二是严格执法，强化纠违。06年“五一”、“十一”期间□300xxxx名环卫职工全部上街开展纠违活动，对违反环境卫生的行为大力查处，并于7月份组建了环卫监察三中队，实施纠违处罚，有效改变了“一人

治脏，多人造脏”的被动管理局面。另外，9月16日至10月底，根据市、局整治8条街道的安排意见，我处对邢州路、钢铁路、顺德路3条街道进行了整治，使其占道经营、广告牌匾、市容市貌、环境卫生均取得了显著改观。

(五)延伸服务范围，提升整体质量。为实现市区卫生的整体升位，在巩固和保持主要街道、重点部位卫生达标的基础上，一是把环卫管理和服务的重心向外延伸，覆盖了城边村、城乡结合部地带；二是化被动管理为主动服务，向内把管理的触角延伸到了小街小巷、城中村、机关单位、物业小区，实现了环卫管理的全覆盖，形成了环卫管理大街与小巷并重、中心区与结合部兼顾的局面。

四、加强基础设施建设，为长效治脏提供保障

公厕的维修翻建和果皮箱设置工作已于10月底全面完成□xxxx服务站建设(含05年未完成的xxxx)□目前xxxx完成主体建设，公园东街服务站由于纠纷问题5月份停工至今，张东服务站已完成选址定位工作。

五、环卫体制改革工作

根据市政府和城管局《关于环卫体制改革的意见》，环卫处于11月3日完成了改建制工作。

改制后，环卫处对处属六个清洁队、稽征大队进行了整合。

一、三、五队整建制划转，合并为×××清扫管理一大队(桥东)，二、四、六队整建制划转，合并为×××清扫管理二大队(桥西)，稽征大队按以往桥东、桥西收费范围一分为二，成立了两个稽征中队，归属两个清洁大队管理，两个大队的大队长目前分别由副处长冷丹、郭子英兼任。

六、存在问题

06年，尽管我们在党建、业务各方面均取得了显著成绩，但在工作中也存在着一些不足和问题，主要表现在四个方面，需在今后工作中认真加以整改。

一是存在“工学矛盾”问题。由于环卫工作的特殊性，一直是忙业务工作多，抓党建工作少，虽然经常组织学习，但在时间上、质量上有待进一步提高。二是党务工作与业务工作的结合不够密切。三是对环境卫生的长效机制抓落实的力度不够，有待进一步加强。四是有关环卫管理的政策、法规严重滞后，需尽快出台《×××城市市容和环境卫生管理实施细则》、《×××门前三包管理办法》等硬性法规文件，为长效治脏提供保障。

二00七年工作思路

一是以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，不断加强班子的自身建设，进一步提高领导水平和驾驭全局的能力，解放思想，创新进取，不断完善环卫长效管理机制，全面开创环卫工作的新局面。

二是加强党员队伍、职工队伍的业务和文化知识学习教育，结合季度考核工作，我为党旗添光彩工作，落实党员学教“三个一”活动，即：每季度读一本好书，提一条改进工作的建议，做一件为党旗增光添彩的好事。

三是组织“十佳环卫职工”进行言传身教活动，在全处掀起一个学十佳、做十佳、比十佳的工作高潮。“五一”前后，组织“十佳”职工外出学习，交流管理和作业经验，进一步充实和完善长效管理内涵。

四是进一步加强党的组织，作风、廉政等方面的建设，不断提高和巩固党的执政地位，切实把基层组织建设成为党执政的基石。

五是组织职工开展各项健康向上的文体活动、劳动竞赛，为职工的工作、生活注入活力，引导职工树立竞争意识，调动职工工作积极性。

六是通过学教活动的深入开展，努力打造一支思想好、作风正、懂管理、会经营、敢创新、善工作的高素质环卫队伍。实现“建一流班子，带一流队伍，干一流工作，创一流业绩”的工作目标，为完成07年度各项工作提供有力保障。

2006年主要工作完成情况

一、主要工作完成情况：

（一）绿化建设管理工作：

西区公共绿地和新修道路绿化建设。

按照规划设计高质量完成了怡水公园、创业大厦广场和顺兴、顺平、宁安路、桃源路、松江道、永兴路等路段的绿化建设任务，共种植乔木 余株，花灌木 万余株，种植花卉植物 万株，种植爬藤类植物 万株，铺植草坪 万平方米，完成绿化面积 万余平方米，绿化投入 万元，有效的提升了新区形象，增加了新区环境的吸引力。

绿化形象改造任务。

（）按照营造三季有花四季长绿的绿化景观建设目标。重点对科技大街、胜利路的绿化效果进行提升性形象改造，突出植物造型，增植花卉植物，采用矮牵牛、万寿菊、美人蕉、串红、百日红等 个品种，绿化改造面积达平方米。

（）完成科技街、珍宝街与人民路交叉口处的景观建设任务。

（）创新园林绿化景观，积极探索培育植物新品种，创业广

场引进宿根花卉福禄考、景天、牡丹、芍药等新品种进行驯化。

组织实施北区振华路绿化建设工程。

振华路绿化工程是我区开发建设北区，营建良好的街道环境的一项重要任务，项目建设规模大、设计标准高、施工时间紧，为使工程如期高质量完工，我局全体干部职工攻坚克难，放弃节假日星期休，加班加点、昼夜兼程，先后完成了绿化规划设计、效果方案、施工方案、现场清理、供水管线等一条龙工程项目，共动土方 万立方，种植龙柏、小檗、女贞等灌木 万株，乔木 余株，草坪 万平方米，铺设供水管线 万米，绿化面积达 万平方米，创新了高速度、高效率，实现了预期建设效果。

完成人民西路绿化改造及西环苗圃移植工作。

北区绿化工程竣工之际，我们按照市区指示，一鼓作气，三天时间完成了人民西路（西环-小辛集）段绿化改造工作全面完成，共种植蜀桧 株，移植冬青 株，绿化改造面积达平方米，改变了多年来市西出口绿化差的局面，全面提升了人民西路道路景观。

为配合支持西环路建设，我局及时迅速的移植了西环苗木 万余株，同时对创业广场实施了二期绿化，完成绿化面积 万平方米。

区内绿化植物的精细化管理。

（）区内绿化植物全方位管护。为保持绿化植物旺盛的生长状态，我们对区内绿化植物进行全方位认真的检查梳理，适时对草坪、花灌木、乔木进行浇水施肥、清除杂草、修剪整形、病虫害管理等管护工作，尤其对昌明大街、胜利路街口成片绿地，创业广场街心花园等进行了管护建设的重点倾斜，

积极创新园林园艺效果，大胆引进草花种植，新颖别致草花图案营造了亮丽的街道新景观。

次冬灌。

（二）环境卫生管理工作：

在深化细化道路清保洁管理制度改革的同时，今年我们重点对垃圾场、投放点、公共厕所、无主垃圾进行重点治理，通过责任制、巡视、检查、反馈等体制，使垃圾集中清运基本制度化，城市无主垃圾及卫生死角现象得到了根本好转。

（三）不断强化园林环卫管理社会化职能。为了减少绿化植物、环境卫生人为的损害和污染，我们狠抓源头治理，对新建、改建和扩建项目实行跟踪管理，及时规范、纠正毁绿、毁净行为。

（四）广泛发动群众参加义务植树活动。按照全民义务植树的有关规定，我局在植树节来临之际，积极组织管委会全体干部职工及市直有关单位在怡水公园进行义务植树活动，种植柳树、法桐等乔木 余株，种植榆叶梅、樱花等灌木 余株。

（五）认真开展全区绿化普查工作。 月份，我局协调市园林处对区内所有道路绿带、公共绿地、街头绿地、近百个单位进行全面绿化摸底，目前我区的庭院绿化面积达 万平方米，建成区绿化面积达 余万平方米，绿化覆盖面积达 万平方米。

（六）深入开展环境卫生综合整治活动，提高环境形象。

今年我局开展了两次大规模的环境卫生综合整治活动，尤其是月份开展的“迎双节、四城同创”综合整治活动，力度大，规模大，取得了显著成效。共清理路面杂草. 万平方米，修剪草坪平方米，修剪绿篱 延米，粉刷树木 株，修剪柳树 余株，清运无主垃圾 余立方米。

（七）职工队伍建设：

积极开展先进性教育活动。

扎实开展共产党员先进性教育活动并取得实效，进一步改进工作作风，营造良好的工作氛围，通过开展保先教育和员工思想教育，解决了干部职工在思想作风和工作作风中存在的问题，加强干部职工教育，团队战斗力建设。

全局上下开展了抢抓机遇、创新创业、奋发有为、敬业奉献的学习教育活动，每月集中学习讨论不少于 次，组织员工学习业务，聘请绿化专家陈占树同志讲解业务知识，走出去（到德州）学习绿化建设管理经验；转变工作作风、创新机制、求工作实效，全年开展一心一意谋发展，全心全意抓建设的工作作风建设。

二、采取的工作措施：

健全各项制度，提高管理水平。一是健全绿化、环境卫生巡查制度，加强对区内环境卫生、园林绿化的监督检查，对区内污染环境破坏绿地的行为从源头上治理。二是建立健全园林环卫长效管理机制。明确工作责任，规范工作标准，提高园林环卫管理水平，使园林环卫管理走上了一条经常化、制度化、规范化的轨道。

规范施工，加强工程管理。严格实行工程监管责任制，对各项工程任务明确到人，职责分工明确；合理安排工期，明确施工进度，确保各项工程如期完成；采取工序验收，苗木选比、技术改良等措施，确保工程质量。

重点突出，全面推进。全面搞好西区绿化、环卫管护工作的同时，集中主要力量确保北区绿化工期、质量这一重点，施工方案程序化、日程化，人员分工明细到位，管理衔接有序无缝隙，促进建设与管护齐头并进。

加大宣传教育力度。上门开展爱绿、爱净的宣传教育，树立全区公民爱绿护绿爱净的社会公德意识，营造园林绿化、环境卫生积极有益的人文环境。

三、工作中存在的问题：

城市园林绿化环境卫生的监管力度还需要进一步加强，绿地、树木及相关设施人为破坏时有发生。

绿化供水能力不能应对严重干旱天气；垃圾出运、排放还不够规范，垃圾乱倾乱倒行为时有发生。

园林环卫建设的长效管理机制还需进一步完善，园林环卫管理水平亟待提高。

干部职工素质有待于进一步提高，园林环卫专业技术培训力度有待于加强。

二 六年工作谋划

一、工作思路：

紧紧围绕“招商引资、经济建设”这一中心，树立“建绿美家园，为客户服务，与开发区衰兴共荣辱”的理念，实现“三个提高”（即提高绿化环卫管理水平，提高绿化工程的建设水平，提高全体职工的业务技能和业务素质）。

二、工作任务目标：

新修道路绿化工程的完善：

（） 宝云街南段（永兴路-宁安路）：第一排树木进行补植，两侧种植第二排乔木；绿化带铺植草坪，工程造价. 万元。

（） 康泰街南段（胜利路-宁安路）：两侧绿化带平整，草坪

修补；青年街（胜利路南）现有草坪改造，工程造价. 万元。

（）宁安路东段（宝云街-康泰街）：补植第一排树馒头柳；种植第二排树国槐；种植草花（紫薇和美人蕉），工程造价. 万元。

（）昌明大街南段（永兴路-宁安路）西侧：建造微地型，全铺草皮，其上点缀乔木及花灌木，工程造价. 万元。

（）永兴路两侧建成区围墙外铺种草坪。

绿化改造工程：

（）样板街整治：

胜利路绿化带、昌明街（永兴路—人民路）绿带、永兴路（宝云街—顺兴街）隔离带进行样板改造，完善提高现有道路绿化效果，注重街道景观风格，逐步完善绿化效果，打造开发区园林特色，工程预算约. 万元。

（）人民路南侧柳树的换植：基于人民路南侧柳树病虫害较厉害，部分柳树已死亡，将桃源路香花槐移植至人民路南侧第二排，第一排换植白腊，工程预算. 万元。

（）桃源路香花槐的换植：桃源路香花槐与原种植格局不协调，换植为紫叶矮樱，工程预算. 万元。

创业广场剩余部分绿化：

创业广场剩余部分绿化，以小树林为主，草皮做底衬，四周配置花灌木，园路为连接。乔木配置以白腊、五角枫、栾树为主，同时配以木槿、黄刺玫等花灌木以及各种菊花、月季，可为开发区提供一个休闲、健身的绿色氧吧，工程造价. 万元。

北区新建道路绿化建设任务：

为做好项目进区的前期绿化工作，我局本着投资少、效果佳的原则，认真制定北区绿化建设方案，二期工程预算. 万元（以下绿化工程建设方案未经管委会会议研究）。

（）振华路基本情况及绿化方案：

南段：西侧绿化平台为 米，东侧 米（最北部 米长处为 米宽，另有 米宽、米长的坑）。绿化方案为草坪做底，够宽的地段除 米处已种植垂柳外，分别在 米、米、米处种植红叶花桃。

中段：东侧基本宽度 米，两侧宽度分别为 米宽 米长及 米宽 米长段。绿化方案为：以草坪铺底，以高大的法桐做行道树，第二行于 米处配植红叶花桃和龙爪槐相间的园林植物，米处种植挺拔的毛白杨，形成高低错落，观花与观叶植物相互搭配的景观。

北段：北段东侧为农田，基本不能种植，西侧可种植部分为 米宽、米长一段及老白干酒厂南门门前 米宽 米长段，以及对面厂家门前 米宽 米长一段。绿化方案：以法桐为行道树，点缀模块及迎春、龙爪槐、银杏等植物。

由于振华路各硬件设施未到位，绿化方案以种植乔木和花灌木为主，工程造价约. 万元（不包括土方量）。

□&nbs

环卫公司工作总结标题新颖篇四

环卫工人是城市的守护者，是城市的美容师。下面是小编准备的环卫公司年终工作总结，欢迎阅读。环卫公司年终工作总结

20xx年以来，根据年初制定的工作计划和目标，在中心领导

班子的领导和关怀下，紧紧围绕市委开展“提升服务水平，创优发展环境”这一契机，坚持以提升城市品位和谐社会为目标，以巩固“省级卫生文明城市”和发展“国家级卫生城市”，推动环卫事业健康发展为己任，勇于创新，奋力拼搏，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一新目标。

不断完善管理机制，搞好服务上台阶，强化素质树形象，加强管理出效益等方面开展工作，在人员少、任务重、事务杂的情况下，所有人员团结一心，密切协同，坚持以“宁愿一人脏，换来万家净”的服务理念圆满完成全年工作计划。

一、树立服务意识，提升服务质量

1、在公厕保洁工作管理上，按照“企业化管理，市场化运作”的基本思路，充分发挥质检队伍的作用，每天对公厕保洁情况实行全方位的检查，分片分段，责任到头。

2、监督管理员检查日常工作中，健全作业卫生检查制度，加强对卫生督查员的督导检查，充分发挥卫生督查员的作用，要求督查员“四到位”，即责任到位、纠错到位、记录到位、反馈到位。检查员采取跟班作业，实行一对一管理办法，对卫生不达标的地方，实行死盯的办法督促保洁员及时纠正，使公厕保洁工作日渐提高。

二、加强设施建设，提升整体形象

随着公厕建设规模的不断扩大，日常维修量也明显增加。为了公厕管理水平、创造良好优美的人居环境，我们加班加点、起早贪黑，发现故障及时报告及时维修，尽量做到故障不过夜。对需要进行更新维护的设备，及时修理维护更新，杜绝问题事故的发生。随着进入寒冬季节，温度气候开始下降，公厕设施的安全受到威胁，我们积极做好防寒防冻工作的开展。给上下水管设施设备穿上“棉衣”，在公厕内设置电暖器增强室内温度，进行空调检修及线路维护，保证公厕实施

设备运行的安全，使得公厕全天可以正常用行。

三、20xx年的工作中虽取得了一些成绩，但仍存在一些不足的问题：

1、作为窗口服务单位，相比之下各项服务工作尚有不足之处，要求标准不高，要求不严，在以后的工作将进一步加强。

2、保洁员整体素质有待提高，导致在以往各项服务工作中出现滞后、不规范等现象，影响整体服务质量及监督管理职能的发挥。

3、节约将从点滴做起，在节能方面没有考虑周全。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，新的开始。所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，学习别人身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。

环卫公司年终工作总结

一、继续执行区局“减量奖励、超额自付”的奖罚机制。

依托三座压缩站的有力表现□xx镇的生活垃圾量每日控制在180吨以下。截止日前，1—5月的生活垃圾清运量为26249吨。1—5月共清运暴露垃圾205吨，建筑垃圾7500吨，粪便35吨。

二、居民生活垃圾分类工作已上正轨。

目前xx镇有33个小区和14个集贸市场的生活垃圾分类在有序推进中，日分拣垃圾达10吨左右，且实行日产日清日统计的方式，1—5月共计分拣合格有机垃圾为1530吨。

三、继续完善环卫设施设备改建及新增。

今年上半年已完成了名都路公厕改建，造价大约在25万元左右，该项目价格正在审计中，符合政府的招投标程序。环卫清扫车辆（2辆）及大型自卸式垃圾车（1辆）的购置在进行中。上半年完成废物箱更新78只。

四、安全生产责任层层落实，严抓不懈。

公司行政与各科室站分别签订了安全生产目标责任书将安全责任分解到班组及个人。在此基础上，我公司安全行车领导小组继续探寻行之有效的管理措施及经验，年初与35名驾驶员签订了安全行车承诺书，力争使安全行车事故实现“零”目标。

五、建立防汛防台防冻应急机制。

根据区局及镇政府的工作要求以及结合自身行业在应急工作中发挥的作用，我公司根据以往工作经验建立了全面的应急机制和稳定的应急队伍。

六、继续开展窗口行业精神文明创建活动。

公司去年被评为“闵行区文明单位”。今年我们将继续以服务好xx居民为前提，努力减少扰民或增加微笑服务，着重抓好垃圾清运、公厕保洁、道路机扫的服务质量，使社会公众满意度提升至新高点。同时，我公司的考核科以高频率、广范围、多方式的检查模式对全镇的环卫作业进行巡回检查，并落实严厉整改，以取得长效管理的良好效果。

七、成立廉政风险防控小组，落实廉政措施。

公司根据政府党委的要求，在开展业务工作的同时积极落实各项廉政措施，将正能量及时补充，使公司正气抬头，健康

有序蓬勃发展。

下半年计划：

一、6—9月是环卫战“双高”（即垃圾产量高，气温高）阶段，根据传统经验，我们将开展安康杯劳动竞赛并做好员工的防暑降温工作。

二、在战“双高”期间，为避高温，清运作业时间可能会提前，扰民现象会处于多发阶段，投诉将成为不可避免的矛盾，我们要在市民的需求中改进改善自己的工作，争取双赢。

三、购置两辆机扫车、两辆餐厨垃圾车和一辆厢式垃圾车。

环卫公司工作总结标题新颖篇五

一、做好干部干事及卫生值周的管理考核工作每周我们都将不定时的分配人员对值周班级所值勤的区域进行抽查、统计，从而加强对值周班级的考核力度。

二、加强打扫除的管理和监督在每周一的大扫除中，我们都将会对各个系部进行评比。对表现不好、工作做的不是很到位的班级，我们也给予表扬并适当的加班级考核分。

三、监督工作的开展我们将整个学院划分为五大块分配到各个系部并要求其定点监督，同时院学生会其他部门将协助本部门对全院卫生进行流动式监督。

四、为迎接“世界卫生日”的到来，本部门组织开展了以“校园是我家、卫生环保靠大家”为主题的大型签名活动；此次活动的开展，不仅增强了同学们的环保意识，并得到了学院领导的高度赞扬。

五、协助各系党支部组织全体成员，开展全院卫生大清理，等社会实践活动并取得了一定的效果。在本期工作中，我们始终以一种朝气蓬勃的姿态去面对每一件事情，我们有过挫折，但我们也坚强的走过来了，我们有过欢喜，但我们并不以此为傲，我们将再接再厉，为学院的卫生工作付出自己的一份力量。暑假过后，我们又将迎来一个新的学期，在新学期的工作中，我们将会在本学期的工作基础之上更进一步改进工作方式方法，紧紧围绕“创新”二字来开展工作，争取把我们的大学校园建设成“绿色校园”从而达到“提高学生素质、提升学院品位”的宏伟目标。以上就是本部门本学期的工作，请审核！