

社区发展情况 社区发展党员工作计划(模板7篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

社区发展情况 社区发展党员工作计划篇一

一、严格“入口”关，切实加强入党积极分子队伍建设。一是打破传统观念，进一步拓宽选人育人渠道。通过民主推荐、民主测评等形式征求党员、群众意见，择优确定重点培养对象，建立档案。特别要注意培养农村致富带头人，教学科研骨干、企业管理骨干和技术骨干，社区积极分子、私营企业主中的先进分子和群团组织负责人、村委会成员和其它配套组织的负责人、各类经济专业组织的主要成员。

二是改进工作方法，切实做好教育引导工作。做好引导和宣传发动工作，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情。对一些素质较高、事业心较强、群众反映好的重点发展对象，对教学科研骨干和各类拔尖人才，党支部要指定联系人加强培养教育。

一要注重群众公认。通过民主推优、群团推优、公开选优等方式，定期组织公开推优和民主测评相结合的办法，把各方面表现出色、群众信任的对象培养为入党积极分子。

二要注重初审把关。各党组织对发展对象情况要进行全面认真审查，做到审查前移。首先把好程序关，全面分析培养过程，发现程序不到位的坚决退回；其次把好标准关，深入进行考察，广泛听取群众意见，全面掌握发展对象的政治素质、

现实表现和群众反映。

三要注重扩大民主。在党员大会讨论接受预备党员、预备党员转正等关键环节，必须都要实行票决制，采取无记名投票的方式进行表决。

四要注重群众监督。在确定入党积极分子、发展对象和预备党员转正等环节均要向群众公示增加党员工作透明度。

五要注重监督检查。做到定期检查与不定期检查相结合，全面检查与专项检查相结合，严肃查处发展党员中的违规行为，对违反有关规定的党组织及责任人要实行责任追究。三、推行好“二制”，努力提高发展党员的质量。一是切实实行发展党员“承诺制”。入党积极分子在党组织确定其为发展对象前，要向党组织就基本情况、社会关系、遵纪守法表现和其它需要说明的问题做出政治合格的书面承诺，签订发展对象承诺书，并进行公示，同时，入党积极分子要围绕入党动机、思想动态及政治表现等内容以竞岗演讲的形式向党员群众进行口头承诺。

社区发展情况 社区发展党员工作计划篇二

根据《xx区20xx年发展党员工作计划》精神，结合xx社区发展党员工作实际，制定20xx年社区发展党员工作计划。

一、总体要求

20xx年发展党员工作的总体要求是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，坚持解放思想、改革创新，坚持党要管党、从严治党，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，明确目标、突出重点，健全机制、务求实效，不断提高发展党员工作科学化水平，着力把各方面的先进分子和优秀人才更多地

吸收到党内，努力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍，夯实党执政的组织基础。

二、工作目标

根据中央、省、市、区关于发展党员工作总量、结构和质量的要求，按照区委组织部20xx年的发展党员计划，社区20xx年发展党员计划数为7名(包括区党建示范点发展名额1名)。其中，35岁以下占75%以上;高中以上文化程度占75%左右;女党员占45%左右;管理人员、专业技术人员党员力争达到35%。

三、严格标准，提高质量

(一)始终把政治标准放在首位。严格按照党章规定的党员标准发展党员。要突出政治上的先进性。从思想政治、能力素质、道德品行、现实表现等方面进行深入全面的考察，着重看发展对象是否具有坚定的理想信念和良好的道德品行，是否自觉为党的纲领而努力奋斗，是否在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。要突出素质上的全面性。历史地、全面地、辩证地看发展对象的综合素质、一贯表现，防止降低标准和曲解标准，不能片面地以工作业绩或能人标准代替党员标准，忽视政治素质、思想品质和现实表现。要突出标准上的严肃性，防止把不具备党员条件的人吸收入党，确保新发展党员政治合格。

(二)严格入党积极分子培养教育。要把思想入党作为重中之重，把思想教育贯穿发展党员工作的全过程，把党的先进性和纯洁性教育贯穿入党积极分子培养教育的始终，引导入党积极分子未进党的门、先做党的人，提高思想觉悟，增强对中国特色社会主义的理论自信、道路自信、制度自信。要从不同群体、不同行业入党积极分子的特点出发，有针对性地开展党的历史和优良传统、党的基本理论和基本知识、党的路线方针政策和形势任务教育以及社会主义核心价值观体系教

育，使他们懂得党的性质、纲领、宗旨，懂得党的组织原则和纪律，懂得党员的义务和权利，端正入党动机。探索实行党校培训与履职尽责、社会实践、志愿服务、谈心谈话等相结合的入党积极分子培养制度，通过给入党积极分子交任务、压担子，让他们在完成急、难、险、重任务和担负社会工作、群众工作的实践中锻炼成长。建立动态管理机制，及时调整不合格人员。注意入党积极分子工作岗位变动时的相互衔接和接续教育。坚持入党前短期集中培训制度。

(三)扩大发展党员工作中的民主。采取党员和群众推荐、团组织推优等方式，在入党申请人中确定入党积极分子和发展对象。党支部在讨论接收预备党员和预备党员转正时，要在适当范围内对发展对象和预备党员的基本情况公示，并在支部大会上采取无记名投票方式进行表决。要认真落实发展党员公示制、预审制、票决制、全程纪实制，不断提高发展党员民主化、公开化程度，防止和纠正发展党员工作中的不正之风，从制度上保证发展党员质量，提高发展新党员的公信度。

(四)严格发展党员工作程序和纪律。在入党积极分子推荐确定、培养教育，发展对象的政治审查、公示，预备党员的接收、教育、考察、公示和转正的每一个环节，都要严格程序、严格把关。健全和落实发展对象政治审查制度，凡没有通过政治审查的一律不得发展入党。坚持发展党员预审制，支部大会讨论接收预备党员前，基层党委要对发展对象的条件、培养教育情况和入党手续等进行全面审查，并报经上级党委组织部门预审，还可根据需要听取执纪执法等相关部门的意见，防止“带病入党”。强化发展党员工作责任追究制，对不坚持标准、不履行程序和培养考察失职、审查把关不严的党组织及其负责人、直接责任人要进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。对违反党章和有关规定发展党员的典型案例要及时进行严肃查处和通报，对违反规定吸收入党的，一律不予承认，切实维护发展党员工作的严肃性。

四、组织领导

(一)落实发展党员工作责任制。各党组织要加强领导，明确责任，将发展党员工作列入重要议事日程，作为党建工作述职、评议、考核和党务公开的重要内容，全面落实发展党员工作责任制，明确党支部(党委)书记为第一责任人，抓好落实。

(二)加强发展党员总量调控。根据慎重发展、均衡发展的要求，各党组织要按照社区明确的发展党员计划数和结构要求积极稳妥地对发展党员数量和结构进行调控，使党员数量年均增长控制在适当速度，党员队伍保持适度规模，党员质量不断提高，党员队伍结构不断得到优化。坚持有计划有步骤地发展党员。社区党委将加强对《入党志愿书》的发放和管理，实行一次性领取制□xx区分配到xx社区党委的发展党员计划数为7名(包括分配到党建示范点的发展党员计划数1名)。

(三)制定发展党员工作计划。各党组织要根据本计划，结合实际研究制定党组织20xx年发展党员工作计划，加强综合平衡，做到有控、有保、有减、有增，防止和避免突击发展、长期不发展、发展数量大起大落等不正常现象，及时研究解决党员发展工作中遇到的困难和问题。

社区发展情况 社区发展党员工作计划篇三

一、社区建设的基本情况

区辖5个街道办事处，78个社区(村)，其中纯社区58个，厂矿社区12个，8个行政村，总面积27平方公里，人口28万。

2、退养人员，共有132人。

(二)社区(村)基础设施建设情况

1、社区办公用房情况。全区属社区自有的办公用房24个，租用、借用的办公用房60个；其中面积在90平方米以下的社区有37个，90至200平方米的社区有28个，200至300平方米的社区有9个(含游岭村200平方米)，300平方米以上的社区10个(含7个村委会)，总面积4837平方米，平均办公面积平方米。

2、社区服务和活动用房情况。全区58个纯社区居委会只有23个社区居委会有服务用房，总面积为2536平方米，平均平方米，其中社区自有的服务用房9个，其他服务用房多为租用或借用，大多数没有文化活动场所(如图书阅览室、文化活动室)，大多数没有体育活动场所，特别是老年健身活动场所，且活动设施不齐，老年人意见较大。

(三)社区党建情况

全区78个社区(村)中，设有社区党委4个，社区党总支14个，社区党支部101个，党员总数为4828人。近年来，我区针对基层党建工作中存在的区域事务难协调、区域资源难整合、区域统筹难实现等问题，创新实施了社区“一体化”主题党建工程，通过构建“区域一体化、管理一体化、服务一体化、城乡一体化”的“四大体系”，统筹推进区域党建工作，促进全区经济社会又好又快发展，初步形成了“党政联手，上下联创，区域联合，居村联建，城乡联动”的社区党建工作新格局。

目前，我区遴选了34名辖区单位党组织负责人担任5个街道(区域)党工委的“兼职委员”，并担任社区的“编外主任”参与区域事务，使辖区单位的沟通协调转变为联合领导。同时，每年召开一次党建工作联席会、街道每季度召开一次党建工作调度会、区域单位每月轮流主持开展一次党建活动，共同研讨公益性事务、共同制定目标性规划、共同协调区域间利益，使辖区不同部门、系统和单位在新的区域党建平台上得到有效整合，从而增强社区党建工作的凝聚力。

(四) 社区建设经费投入情况

社区发展情况 社区发展党员工作计划篇四

一、严格“入口”关，切实加强入党积极分子队伍建设。

一是打破传统观念，进一步拓宽选人育人渠道。通过民主推荐、民主测评等形式征求党员、群众意见，择优确定重点培养对象，建立档案。特别要注意培养农村致富带头人，教学科研骨干、企业管理骨干和技术骨干，社区积极分子、私营企业主中的先进分子和群团组织负责人、村委会成员和其它配套组织的负责人、各类经济专业组织的主要成员。

二是改进工作方法，切实做好教育引导工作。做好引导和宣传发动工作，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情。对一些素质较高、事业心较强、群众反映好的重点发展对象，对教学科研骨干和各类拔尖人才，党支部要指定联系人加强培养教育。

三是突出抓好入党积极分子的教育与管理。在日常培养上，做到联系人职责、组织培养措施、培养对象思想汇报“三落实”，注意了解掌握入党积极分子的思想动态；在培训学习上，做到组织形式、培训内容、理论考核“三落实”，坚持分类指导，因人施教，实现理论提高和业务提升齐头并进；在考察上，做到跟踪谈话、征求意见、政治审查“三落实”，对不符合条件的入党积极分子，要及时进行调整。20xx年，要切实抓好入党积极分子队伍建设，入党积极分子队伍数量与发展对象的比例一般要保持在3:1左右。（社区党建工作计划）

一要注重群众公认。通过民主推优、群团推优、公开选优等方式，定期组织公开推优和民主测评相结合的办法，把各方面表现出色、群众信任的对象培养为入党积极分子。

二要注重初审把关。各党组织对发展对象情况要进行全面认

真审查，做到审查前移。首先把好程序关，全面分析培养过程，发现程序不到位的坚决退回；其次把好标准关，深入进行考察，广泛听取群众意见，全面掌握发展对象的政治素质、现实表现和群众反映。

三要注重扩大民主。在党员大会讨论接受预备党员、预备党员转正等关键环节，必须都要实行票决制，采取无记名投票的方式进行表决。

四要注重群众监督。在确定入党积极分子、发展对象和预备党员转正等环节均要向群众公示增加党员工作透明度。

五要注重监督检查。做到定期检查与不定期检查相结合，全面检查与专项检查相结合，严肃查处发展党员中的违规行为，对违反有关规定的党组织及责任人要实行责任追究。

三、推行好“二制”，努力提高发展党员的质量。

一是切实实行发展党员“承诺制”。入党积极分子在党组织确定其为发展对象前，要向党组织就基本情况、社会关系、遵纪守法表现和其它需要说明的问题做出政治合格的书面承诺，签订发展对象承诺书，并进行公示，同时，入党积极分子要围绕入党动机、思想动态及政治表现等内容以竞岗演讲的形式向党员群众进行口头承诺。

二是探索试行发展党员“服务积分制”。结合入党积极分子的实践培养，建立志愿服务积分制度。通过合理设置服务项目，科学设置服务分值，将入党积极分子的理论学习情况、工作表现情况和志愿服务情况量化累积成分数，以此作为入党积极分子能否确定为发展对象的重要参考。对积分超过一定标准的入党积极分子，党组织可以优先考虑其确定为发展对象，对积分未达到一定标准的入党积极分子，党组织不得将其确定为发展对象。

四、强化分类指导，切实加强党的基层组织建设。一是分类加强班子建设。要针对不同情况，采取

“调整、整顿、充实、提高”等方式，切实加强班子建设，要重视基层党务干部队伍建设。认真开展保持共产党员先进性教育活动，切实提高党员的素质。

三是分类加强制度建设。要坚持规范和创新“两手抓”，建立健全各项制度，努力实现基层党组织活动开展经常化、民主决策程序化、运行机制规范化。

社区发展情况 社区发展党员工作计划篇五

农村社区建设是社会主义新农村建设的重要内容，是推进新型城镇化的配套工程，是夯实党的执政基础、巩固基层_的重要举措。为了全面了解和掌握我县农村社区建设情况，加快推进全县农村社区建设步伐，近日，我们对**县农村社区建设情况进行了一次深入调研。

做法与成效

近年来，县政府坚持把农村社区建设作为加快新农村建设和统筹城乡一体化发展的突破口，按照“试点示范、分类指导、稳步推进”的工作思路，不断强化措施，持续加大投入，积极探索实践，集中开展了以建阵地、优环境、促服务、惠民生为主要内容的农村社区建设工作，努力缩小城乡之间的“空间距离”和“设施落差”，使农村生活居住条件明显改善，农民生活质量稳步提升，实现了城乡和谐发展，建成全国农村社区建设实验全覆盖示范单位和全省农村社区建设先进县，受到国家有关部委领导及省市领导的充分肯定和高度评价。

1、明确工作思路，科学合理布局。坚持以农村群众需求为导向，把社区理念引入新农村建设，按照“土地节约利用、居住相对集中、便于管理服务”的原则，在充分尊重群众意愿的基础上，通盘考虑农村空间布局、生产力布局、交通布局、生态布局和人口布局，建设农民集中居住小区，推进农民居

住由分散向集中转变、平房向楼房转变、村庄向社区转变，提出了居住向小区集中、产业向园区集中、服务向社区集中的农村社区建设思路。按照城区改造型、镇区聚集型、多村联建型、园区带动型、整村搬迁型五种模式，对现有自然村进行整合，把全县97个行政村规划为45个农村社区，通过加强基础设施建设、完善公共服务，促进城乡资源的有效整合利用，推动城乡一体化发展。

2、突出建设重点，稳步全面推进。坚持高起点规划、高标准建设、统一功能布局，依托原有的农村服务阵地和活动场所，采取争取省市补助、县级财政配套和村组自筹的办法，按照服务用房不少于200平方米，室外活动场所不少于1000平方米的标准，投资7000多万元改扩建农村社区服务中心1万多平方米。抢抓六盘山片区扶贫开发机遇，整合扶贫搬迁、生态移民、危房改造等项目，将各项涉农资金进行捆绑，启动以告别深山区、土坯房、土窑洞、独居户和加快农民向城区、镇区、中心村集中为主要内容的“三集中、四告别”工程，建设大社区，从根本上改善山区群众的居住和生活环境。近三年累计对7061户万农村居住群众进行搬迁改造，建成农民进城(镇)居住小区13个、住宅楼65栋3364套，推动了万人进城、进镇、进中心村社区居住，探索出了一条山区县推进城乡统筹发展的新模式。

3、完善基础设施，提升服务功能。根据公益性服务、经营性服务、管理性服务的功能要求，按照“四站四室一院一超市一广场一队”(即：公共服务站、农业科技生产服务站、社会治安综合治理站、计生卫生服务站、村“两委会”办公室、村民监督委员会办公室、多功能室、专业经济组织办公室、幸福互助院、便民利民服务超市，文体活动广场、便民服务队)的建设标准，县人社、民政、卫生、农业等相关部门对口支持社区服务中心配套完善硬件设施，安装室外健身器材393套，娱乐器材132套，配备办公桌椅698套，图书万册，养老互助幸福院床位300多张。所有农村社区都建立健全了公共服务、群众调解、治安保卫、公共卫生、群团组织、养老互助

院等机构，部分农村社区(如草碧镇碧水苑联合社区、高崖农民进城社区)还设有物业管理等机构，对各类服务设施的建设标准和服务内容都作了明确，为开展社区服务奠定了基础。

困难和问题

1、认识有待提高，观念亟待转变。部分基层干部对农村社区建设的重大意义认识不足，对什么是农村社区，为什么要建农村社区、如何建农村社区等缺乏基本认识。有的认为农村社区建设就是盖几栋楼、修几条路、挂几块牌子，对有关政策了解掌握不够充分，认识上仍有偏差；有的认为资金少、用地难，存在畏难情绪，工作被动应付。部分农民对农村社区建设的主体概念认识模糊，把农村社区建设当成政府工程，缺乏主观能动性，“等、要、靠”思想严重。加之受传统居住观念影响，广大农民习惯了独门独院式的居住生活方式，入住新的住宅小区生活成本较原来要高，且生产设备和劳动工具存放不便，大多群众没有稳定的收入来源，安不下心来，所以对建设农村社区的积极性不高。

2、建设资金匮乏，投入严重不足。目前，资金短缺是社区建设的制约瓶颈。农村社区基础设施和公共服务设施建设都需要大量的资金投入，而我县自有财力严重不足，县级财政支持扶持能力有限，农村社区建设上级补助资金又比较少，加之农业是弱势产业，农村经济发展水平低，镇村集体经济弱，要想拿出资金发展公益事业很难。大部分镇村资金筹措渠道比较单一，仅靠上级补助和借贷建设，融资难度大，致使普遍存在重住宅建设、轻配套设施，重社区建设、轻产业发展的倾向。此外，农村建设用地增减挂钩周期较长，资金到位慢，而镇村资金压力大，社区建设向纵深推进存在很大难度。金融机构、企事业单位、社会团体等市场化、多元化投资建设农村社区的积极性也尚未充分调动起来，影响了农村社区建设步伐。

3、工作力量紧缺，服务水平不高。首先，社区工作人员待遇

偏低，在职的社区干部工作积极性不高，年富力强的村民不愿参与社区建设和管理，造成社区干部后继乏人。据调查，全县为60个村配备月工资为500元的劳动保障助理员81名，其余37个村各确定了一名公益性岗位人员，每月补助300元，担任社区工作人员，且对任职年龄作了规定。大多数村由文书或其他村干部兼任，如文书兼任的每月也最多只能领取1100元或者900元报酬(文书每月报酬600元)，其很难做到脱离农业生产全天候坐班。其次，现任社区工作人员年龄偏大、文化水平不高，服务群众能力不强，工作内容仅仅局限于公共服务，真正意义上的村民自我服务、互助服务还没有开展起来。再次，对社区干部培训力度不够。任职前普遍没有接受培训，任职后培训形式化，培训内容不全面，培训方式单一，为政府职能部门服务的业务培训多、为社区村民服务的培训少。

建议及对策

随着新型工业化、信息化、城镇化和农业现代化进程的加快，农村社会正在发生着深刻变化。县人民政府及相关职能部门要主动适应农村经济社会发展新要求、顺应农民群众过上更加美好生活的新期待，为农民幸福安康、农业持续发展、农村和谐稳定多谋福祉，使农民真正享受到与城市居民基本相同的居住条件和公共服务。

1、加强宣传引导，形成农村社区建设强大合力。农村社区建设是一项系统性工程，离不开强有力的组织领导和广大群众的参与支持。首先，要切实加强组织领导，积极稳妥推进。要建立健全领导机制和相关制度体系，明确责任目标，形成“县委正确领导、政府统筹推进、部门密切配合、镇村积极运作、农民参与联动”的工作机制。其次，要加大宣传力度，营造良好氛围。充分认识推进农村社区建设的重大意义，努力增强广大干部群众主动搞好社区建设的信心，切实克服畏难情绪和等待观望思想，把社区建设摆在更加突出的位置，加大工作力度，全力全速推进。通过典型示范、样板引路，

用实际案例教育引导群众参与社区建设，使群众从内心深处认识、认同和接受农村社区，努力营造群众踊跃参与、社会各界广泛支持的良好氛围，形成农村社区建设的强大合力。

社区发展情况 社区发展党员工作计划篇六

一、严格“入口”关，切实加强入党积极分子队伍建设。一是打破传统观念，进一步拓宽选人育人渠道。通过民主推荐、民主测评等形式征求党员、群众意见，择优确定重点培养对象，建立档案。特别要注意培养农村致富带头人，教学科研骨干、企业管理骨干和技术骨干，社区积极分子、私营企业主中的先进分子和群团组织负责人、村委会成员和其它配套组织的负责人、各类经济专业组织的主要成员。

二是改进工作方法，切实做好教育引导工作。做好引导和宣传发动工作，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情。对一些素质较高、事业心较强、群众反映好的重点发展对象，对教学科研骨干和各类拔尖人才，党支部要指定联系人加强培养教育。

一要注重群众公认。通过民主推优、群团推优、公开选优等方式，定期组织公开推优和民主测评相结合的办法，把各方面表现出色、群众信任的对象培养为入党积极分子。

二要注重初审把关。各党组织对发展对象情况要进行全面认真审查，做到审查前移。首先把好程序关，全面分析培养过程，发现程序不到位的坚决退回；其次把好标准关，深入进行考察，广泛听取群众意见，全面掌握发展对象的政治素质、现实表现和群众反映。

三要注重扩大民主。在党员大会讨论接受预备党员、预备党员转正等关键环节，必须都要实行票决制，采取无记名投票的方式进行表决。

四要注重群众监督。在确定入党积极分子、发展对象和预备党员转正等环节均要向群众公示增加党员工作透明度。

五要注重监督检查。做到定期检查与不定期检查相结合，全面检查与专项检查相结合，严肃查处发展党员中的违规行为，对违反有关规定的党组织及责任人要实行责任追究。三、推行好“二制”，努力提高发展党员的质量。一是切实实行发展党员“承诺制”。入党积极分子在党组织确定其为发展对象前，要向党组织就基本情况、社会关系、遵纪守法表现和其它需要说明的问题做出政治合格的书面承诺，签订发展对象承诺书，并进行公示，同时，入党积极分子要围绕入党动机、思想动态及政治表现等内容以竞岗演讲的形式向党员群众进行口头承诺。

社区发展情况 社区发展党员工作计划篇七

一、指导思想：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻执行上级党委对社区党建工作和发展党员的部署和要求，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，以《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》为依据，以完善发展党员工作制度为保证，按照“坚持标准，保证质量，注重结构，慎重发展”十六字方针要求，切实做好发展党员工作，不断深化社区基层党组织队伍建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为新一轮跨越式发展提供坚强的组织保证。

二、目标要求□20xx年计划发展党员2-3名，其中非公企业党组织1名。

三、具体措施：

1、要加强对发展党员工作的领导，提高工作认识，切实把发展党员工作作为党建责任目标的一项重要内容纳入议事日程。

2、认真落实与各基层党支部签订的《党建责任制》目标要求，加强对各基层党支部发展党员工作的跟踪和指导。

3、加强对入党积极分子的考察，培养和培训，积极组织入党积极分子参加街道党工委，社区党校组织的各类培训活动，努力提高入党积极分子的素质，使其早日成熟。上半年拟组织一次入党积极分子参加区委组织部20xx年度入党积极分子培训班。

4、建立一帮一党员挂钩入党积极分子制度，及时了解入党积极分子学习、思想和工作动态。对入党积极分子不足之处和今后需要努力的方向及时给予帮助指导。

5、严格执行《关于支部大会接收预备党员和预备党员转正实行票决的试行办法》和发展党员预审制，发展党员公示制等规章制度，做好发展党员工作。

6、加强预备党员的考察和培养，做到按时按质给予办理转正手续。