

公司安全标准化自评报告 安全标准化自评报告(优质6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

公司安全标准化自评报告篇一

安全生产标准化是预防事故、加强安全生产管理的重要基础，是贯彻实施《中华人民共和国安全生产法》、落实安全生产责任制的重要手段，是实施安全生产许可制度，强化源头管理的有力措施，也是开展安全专项整治、安全评估，实现企业统一领导、分级管理、分类指导的进一步要求。

根据《辽宁省民用爆炸物品企业安全生产标准考评办法》(辽经信军安[xx]82号)的文件精神及要求，辽宁庆阳民爆器材有限公司(以下简称庆阳民爆公司)首先制定了安全生产标准化工作方案，并根据安全生产标准化工作方案成立了综合安全管理考评组、生产工艺考评组、设备设施考评组、作业场所考评组、岗位培训考评组等5个考评小组；总经理为组长，常务副总经理、书记、生产安全副总经理、技术质量副总经理为副主组长，生产部长、技安部长、技质部长、企管部长、综合办主任为各考评小组组长。xx年8月6、7日庆阳民爆公司领导组织生产、安全、技术、企管、综合办等业务部门对各生产线的生产现场进行检查验收。在检查验收过程中分别对各生产线进行打分，经打分各生产线符合达标条件且各生产线查出的问题已全部进行整改。

- 1、企业领导充分认识到安全标准化的重要意义，对开展安全标准化工作极为重视，组织各业务部门、各车间主任对《辽宁省民用爆炸物品企业安全生产标准考评办法》逐条进行研

究、分析，规范要求怎样做、我们存在什么差距、该如何改进。在此基础上成立了安全生产标准化工作领导小组，并文件形式下发到各业务部门、各车间班组。分解任务、落实责任，分步骤有序实施。公司领导除在作业会、安委会上安排安全生产标准化工作并不定期检查进展情况外，还于xx年10月末，召开安全标生产准化工作专题会议，对照安全生产标准化考评检查表逐条研究落实。

1、对照《考评办法》及其他要求，庆阳民爆公司对安全规章制度进行了修订、完善。完善了《安全生产责任制》、《事故报告和档案管理制度》、《危险源管理制度》、《风险管理制度》等，共计修订完善安全规章制度10个，并以文形式下发各单位贯彻执行。

2、规定对动火作业、进入有限空间作业、高处作业等，作业前要有预先风险分析等。

3、对各单位安全记录、台帐进行了清理规范，统一印制了班组安全活动记录、安全培训记录、各车间应急救援演练及评审记录、安全培训台帐等。

4、以全员培训和参观学习结合的形式，广泛开展安全教育培训，使全体职工的风险意识、标准化意识不断提高。在今年xx年3月庆阳民爆公司组织了班组长以上人员安全培训大会，共计150人参加；在xx年10月份由公司领导亲自带队组织班组长以上人员到相关企业参观学习，共计90人。

根据《考评办法》及庆特化公司相关要求，庆阳民爆公司开展了现场清扫月大检查、春检、安全月、电气专项检查、秋检、危化品运输车专项检查、“打非治违”大检查等检查活动，并由领导亲自带队进行检查。在检查过程共发现问题56项，已全部进行整改。通过对现场各生产线进行检查，使生产现场本质安全水平得到很大提高。

1、加强对安全生产相关人员的培训和教育，努力提高公司安全管理水平。

2、继续加大对安全生产标准化创建工作的宣贯力度。力求使各部门负责人对安全生产标准化创建工作的重要性和长远意义有一个明晰的认识。

4、加大资源投入，不断提高工艺、设备的本质安全化程度，为安全生产创造条件。

总之，我们将在省、市、区、专家组以及上级主管部门的指导下，更加扎实地开展安全生产工作。通过开展安全生产标准化建设，使庆阳民爆公司更进一步加强了安全生产的全员、全过程、全方位控制，强化了安全生产的管理、监督、检查和执行力度，使公司的安全生产管理推上一个新台阶，职工的安全生产意识得到提高和增强。

公司安全标准化自评报告篇二

根据集团公司20xx年度安全总体目标、指标的要求，辽阳顺全隆客运有限公司于年初制定了年度安全管理目标、指标及管理方案，对年度安全工作计划进行了细化，公司与各单位（部门）签定“年度安全目标责任书”。将目标、指标进行细化到修理厂、车队、班组、驾驶员、责任经营人，对实施过程进行推进、检查、考核。公司安全管理体系总体运行平稳、有效，连续保持较好的安全生产发展记录□20xx年前三季度各项安全指标完成较好；员工持证上岗率100%，教育培训率100%；安全设施设备、特种设备完好有效率100%；安全管理体系内、外审无严重不合格项。

辽阳顺全隆客运有限公司吸取以往经验教训，落实以安全本质化为中心的安全改善，在安全投入方面积极落实各项措施。公司把安全投入放在优先的位置，从资金预算、足额提取、专款专用给予充分保证。费用管理、建立台账、跟踪、监督

方面均按有关规定执行□20xx年公司安全生产费用投入预算4万元，如车载监控设备、安全防护用品的维护、安全设施检测、安全生产检查、评价、安全宣传教育培训、应急救援设备维护及其他（包括职业健康体检、防暑降温、公交分局协作费）等费用□20xx年开展现场安全可视化管理，制作更换各种安全标志牌、警示标识，宣传标语、安全资料以及对消防器材的维修、更新。

公司建立和完善了诸多方面的安全生产责任制和安全生产管理制度，制定和修订了相关生产岗位的安全生产操作规程。从经理、副经理到队长、安管人员（安全、机务□□gps专职监控人员到岗位操作工，层层制定了《安全生产工作职责》，做到了人人有职责，岗岗有规程，同时还根据《道路旅客运输企业安全管理规范》补充、完善、制定了《辽阳顺全隆客运有限公司安全生产目标责任书》、《驾驶员聘用制度》、《驾驶员岗前培训制度》、《驾驶员从业行为定期考核制度》等30项规章制度，同时针对汽车修理厂专门制定了汽车在进厂检修、维护、竣工、维修质量方面的规章制度12项、特种作业人员作业现场安全操作规程9项；在加强“人、车”动态监管方面完善、制定了《辽阳顺全隆客运有限公司车载gps监控管理办法□□□gps工作考核实施细则》以及《车载视频监控管理办法》3项制度；补充、完善、制定了驾驶员行为方面的安全操作规程4项；拟定印制发放《驾驶员手册》，人手一份；为提高对突发事故和事件规范有序、科学高效、反应及时的应急处置能力，修订了《辽阳顺全隆客运有限公司道路交通事故应急预案》，为了使应急救援管理有效，公司对应急器材、储备应急物资等情况进行动态梳理和补充，使现场的配置达到“临警好用、应急有效”的要求。对于应急预案同样也是按计划实施专项安全培训、组织演练及评估活动。根据《预案》制定了《辽阳顺全隆客运有限公司道路交通事故处置规范》，确保重特大道路交通事故突发时实施有效救援工作，最大限度减少人员伤亡和财产损失，促进公司安全管理水平提高和经济效益的提高。公司在建立健全各项规章制度

的同时，将制度上墙、职责上墙，制作成板面，悬挂于显眼位置。并组织各单位（部门）人员认真学习且忠实执行，狠抓各项制度的落实，力求形成一种长效安全生产机制。

根据公司的“安全培训计划”以及“安全生产标准化工作推进表”，结合公司安全生产标准化建设活动的实际情况，公司对全体人员进行了安全标准化培训教育、重点岗位职工的安全培训教育，做到了人手一份学习资料，公司组织统一授课。对新聘驾驶员或新调动工作的员工，公司即时进行了三级制安全教育。在分配到岗前由公司进行驾校安全教育培训，考试合格后进入公司级教育考核；公司级安全教育培训由公司安机科组织学习安全生产的法律法规，讲解安全生产工作的重要意义。介绍公司概况及布局、设备实施的使用、所用的安全技术、消防知识、企业安全生产规章制度和劳动纪律，同时进行实际驾驶操作能力考核，安全教育考试合格后且从业资质审核符合录用条件的，签订劳动合同，分配到岗；车队级安全教育由车队安全管理人员负责，介绍本单位及企业概况、安全操作规程、岗位职责、职业道德、典型交通事故案例分析、安全告知知识、安全防护，劳动防护用品的使用，消防知识、应急处置知识和企业有关安全运营管理的规定等，安排专人带领进行岗位实际操作；管理人员的安全教育（包括中层以上干部、班组长、安全管理人员□gps专职监控人员）由公司统一组织学习《中华人民共和国安全生产法》、《道路旅客运输企业安全管理规范》、《生产安全事故报告和调查处理条例》以及国发[20xx]30号文等法律法规，公司的安全管理、检查监督、事故隐患排查等有关管理规定，同时指派安全管理人员脱产参加上级主管部门、行业主管部门组织的培训，每年不定期组织时间不低于24学时的学习培训，并在公司安全例会、安全生产领导小组会议、安全专题会议上、每年的安全生产月活动中都进行安全生产教育，使每位管理人员深刻的认识到“管生产必须管安全”，严格履行“一岗双责”，确保安全生产各项工作常态化、制度化。对安全教育培训、安全检查、隐患排查治理、安全会议有记录、有计划，做到“人员、时间、内容、到会率、学习效果”“五落

实”，提高了全员的安全生产责任意识，保持安全生产事故发生率逐步下降，达到了安全生产的目标。

公司定期或不定期开展针对驾驶员、车辆、管理因素等方面的事事故隐患排查，同时与综合检查、专业检查、季节性检查、日常检查相结合。安全检查由安机科组织开展，车队具体实施、落实，按照“谁主管、谁负责”的原则，及时收集、查找发现的事事故隐患，查出问题，下发“纠正、预防措施处理单”，明确整改责任部门，限期整改，下发检查通报。将排查情况汇总，并在每月的安全例会上通报，责任单位汇报整改情况。修理厂、车队每月对生产场所安全设备设施、办公场所、消防设施设备等方面进行隐患自查，发现隐患立即整改，通过层层检查，层层筛查，确保了安全生产。

公司每月由安机科负责对各行车单位安全基础管理工作进行检查、考核，发现问题及时整改；按贯标要求和《规范》要求，规范、统一了基层单位的安全生产基础建档规范标准，对驾驶员、车辆“一人一档、一车一档”信息档案进行了明确规定；各岗位制定有完善的岗位规程，根据岗位实际情况，针对驾驶员、汽车修理工、电焊、锻工等特种作业人员的规范操作，具体规定了操作步骤、技术要求、设备管理要求，并根据制定的安全生产规章制度、驾驶员和车辆安全生产管理办法、操作规程和相关技术规范，明确各岗位、各部门的安全生产职责，督促贯彻执行。

修理厂按“两化”标准，对现场作业安全管理上落实了工业安全事故案例学习、举一反三排查、现场悬挂安全警示标志、作业提醒、作业安全可视化看板等，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。

（一）设施：公司何家设有生产经营场所，设施较为齐全。

（二）设备：公司车辆7台营运车辆。

（三）公司健全了《车辆维护制度》、《设备维护保养规程》等各项设备管理制度，责任落实到人，做到了设备的日常维修、保养有计划，加强设备使用全过程中的自查工作，消除隐患，保证了安全运转。

为切实加强安全生产工作的责任落实，公司严格按照“抓生产首先抓安全、谁主管谁负责”的原则，公司与各单位（部门）主要负责人签订《安全生产目标责任书》，真正把安全生产工作责任到人，工作中严格落实责任追究制。按照年初制定的安全生产年度考核与奖惩制度，对各部门、各岗位人员进行安全绩效考核，并在全司范围内通报考核结果，根据安全生产年终考核结果，给予奖惩。同时本着以“落实责任、强化管理、促进发展、持续改进”为导向，对基层基础的安全绩效进行评价。公司的安全绩效评价主要来自于日常安全生产管理中规章制度的落实不到位、安全责任意识不强、隐患整改不及时、对上级指示精神执行力不够，驾驶员驾驶行为不安全等；对在日常安全管理工作中具有独创性并行之有效的好的工作方法、措施予以鼓励。公司还将绩效评价结果纳入员工的个人年度工作绩效和评优工作中。

公司根据《道路旅客运输企业安全生产达标考评指标》自查自评。得分699分：依据考核标准得分计算方法，评价等级为三级。

公司安全标准化自评报告篇三

一、企业概况

略

二、安全生产领导机构及人员设置情况

接到长治市安监局通知后，公司立即成立了由总经理王联刚任组长，主管安全生产的副总经理史路成任副组长，办公室

主任、工会主席、生产部长、技术部长、品管部长、供应部长、五个车间主任、安全员、机电员、办公室干事等部门负责人为成员的领导小组，具体负责公司安全生产标准化建设工作全过程的监督管理，领导小组成员根据工作需要，成立了三个业务组，一、基础管理考评组：品管部长任组长；二、设备设施安全考评组：生产部长任组长；作业环境与职业健康考评组：办公室主任任组长。各业务组既有明确的分工，又有密切的合作，形成了一个相对独立的统一体。与此同时，各车间也成立了以车间主任任组长、班组长为成员的安全生产基层管理小组，各车间、各班组都设有安全生产负责人、消防器材负责人，实行“一岗双责”，各车间主任、班组长、维修人员都是安全生产管理员，形成了一整套的安全生产管理网络体系，有力地保障了职工的人身安全、公司的财产安全，使公司的安全生产活动稳步发展。

三、安全生产管理制度及有关规定制定情况

公司建立和完善了诸多方面的安全生产责任制和安全生产管理制度，制定和修订了相关生产岗位的安全生产操作规程。从总经理、副总经理到部长、车间主任，从安全员、机电员、消防员、班组长到岗位操作工，层层制定了安全生产《职责》，做到了人人有职责，岗岗有规程，同时还制定了《安全生产管理目标》《安全教育制度》《安全生产检查制度》《设备设施管理制度》《职工安全守则》《消防安全管理制度》以及“职业安全健康”所应有的40余项规章制度。在建立健全各项规章制度的同时，我们认真组织公司各单位人员认真学习且忠实执行，狠抓制度的落实，力求形成一种长效安全机制。

四、安全生产教育培训情况

根据公司的“安全培训计划”，结合公司安全生产标准化建设活动的实际情况，七月份对公司全体人员进行了安全标准化培训教育、生产岗位职工的安全培训教育。做到了人人手

中一份学习资料，人人手中一份考试卷，公司组织统一授课，统一考试，并对试卷统一评分存档。对特种作业人员培训根据《特种作业人员安全技术培训考核管理办法》由上级相关部门培训、考核、发证。对新入厂或新调动工作的员工，公司即时进行了三级安全教育。在分配到车间前由公司厂办组织学习安全生产的法律法规，讲解安全生产的重大意义。介绍公司概况及布局、设备的状况、危险场所、所用的安全技术、消防知识、劳动卫生防护基本企业安全规章制度和劳动纪律，安全教育考试合格后分配到车间。车间级安全教育有车间安全员负责，介绍车间的概况、生产工艺流程、主要设备的特点、安全生产状况和规章制度、本车间的危险区域，粉尘噪音的安全预防，消防两个能力的教育等。车间教育考试合格的员工分配到工段班组，由班组长负责，介绍本班组的安全生产情况，遵章守纪和岗位安全操作规程，岗位设备的危险点、安全操作技能，安全防护，劳动防护用品的使用，消防知识及应急措施等，安排专人带领进行实际操作。管理人员的安全教育（包括中层以上、车间主任、班组长、安全管理员）由公司统一组织学习《安全生产法》《山西省安全生产监督管理规定》《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律法规。公司的安全管理、检查监督、事故隐患排查等规定；每年不定期的学习，并在公司召开会议上、生产调度会上、每年的安全活动月中都进行安全生产教育，使每位管理人员深刻的认识到“抓生产，首先抓安全”。安全教育培训、安全检查、安全会议有记录、有计划，提高了全员的安全生产意识，保持历年来无重大安全事故发生，达到了安全生产的目标。

五、设备设施安全运转情况

（一）设施：公司建有两个大工房作为生产场所，一幢大楼为办公场所，还有相应的外购件库房和成品库，设施较为齐全。

（二）设备：公司现有车床、铣床、刨床、磨床、钻床、冲

床，锻床、等机械加工设备20余台；锯床、剪板机、数控切割机 etc 下料机械5台；钢管切断机、倒角机、托辊压装机、托辊自动焊机 etc 专项设备5台；手工焊机 etc 焊接设备20余台；起重吊车、抛丸机、焊接机械手 etc 特殊设备10余台。所有设备在这次安全标准化建设活动中都经过了逐一排查，且一一得到了整改和完善，使其运行更为安全可靠，有力地保障了生产的安全。

（三）公司健全了《设备管理制度》《设备维护保养规程》等各项设备管理制度，责任落实到人，做到了设备的日常维修、保养有计划，加强设备使用全过程中的自查工作，消除隐患，保证了安全运转。

六、安全生产事故及应急管理情况

公司制定了《安全事故应急救援预案》，设有应急领导小组，且配备了经过专业培训的应急救援人员，以应对突发事件的发生，每年六月进行一次演练，同时对生产现场的人、机、物、料做了合理安排，制定了《现场管理制度》，保障安全有序的工作环境，车间的安全通道宽敞，多处设有安全出口，标志明显，对突发事件的人员疏散，由各车间主任、班组长负责，保证职工的安全。应急设施配备情况：公司在厂区、车间根据消防要求配置了大量灭火器、制定了《消防安全管理制度》，职责明确，确保应急器材的性能良好。每年由上级部门进行检查，不断改进，确保了安全生产，防止了重大事故的发生。

七、安全隐患检查、整改情况

公司制定了《安全生产检查制度》，公司厂办在本次安全标准化建设活动中，通过拉网式安全检查，第一轮查出问题86项，第二轮查出问题18项，逐一按车间下发了“事故隐患整改通知书”，明确整改责任部门，限期整改。并对各车间的整改进展情况，在公司每周的安全例会上通报。对整改不达

标的车间再次下达“事故隐患整改通知书”，二次整改不达标的车间，将扣除车间主任5%的工资。车间班组安全员每月在车间、生产场所对机器设备设施、劳动环境、劳动防护、电力配电、消防设施等方面进行隐患自查，发现隐患立即整改，通过层层检查，层层筛查，确保了安全生产。一年来，上级安监部门给我们检查出的问题，公司责令限期内整改完毕。如：更新改造油漆库、新建分离工业气瓶专用工作间和专用工作管道、挖专用通道铺设低压电缆且对低压配电室增设护栏、新建铁屑大棚、整修厂区人行通道、覆盖厂区明沟、规划工房车行道和人行道，制作各种安全标牌100余件，增设厂区照明设施等。共投资10、5万元。

八、安全生产责任制奖惩考核情况

为切实加强安全生产工作的责任落实，公司严格按照“抓生产首先抓安全、谁主管谁负责”的原则，公司总经理、副总经理与各车间主任、车间主任与班组长、班组长与操作工人等层层签订《安全生产目标责任书》，真正把安全生产工作责任到人。工作中严格落实责任追究制，对于因失责而引发的安全生产事故，从严从重处理，年底由公司办公室对各单位的安全生产管理责任执行情况进行综合评价，给予表彰奖励和通报批评或处罚，由于制度严格，措施到位，责任落实，未发生安全责任事故。

九、安全生产操作规程制定情况

各工种、工序、各类设备都制定了安全操作规程，且下发到每个班组，便于班组学习有资料，执行有规程，奖惩有依据。同时要求所有班组做好安全生产记录，且每月15日和30日进行点评和总结，并将汇总结果上报公司办公室作为年终评先选优的依据。

公司总参评项目43项：

应得分685分，实得分505、46分，得分率73、7%

其中：1、基础管理部分，参评项目15项

应得分210分，实得分182、7分，得分率87%

2、设备设施部分，参评项目22项

应得分320分，实得分207、56分，得分率64、8%

3、作业环境部分，参评项目8项

应得分155分，实得分115、2分，得分率74%

依据考核标准得分计算方法：评价等级为三级。

公司安全标准化自评报告篇四

按照通知精神，我们立即组织召开了公司安全生产专题会议，认真学习了国家安全生产法律、法规和机械行业安全生产标准化二级企业达标标准，深刻领会安全生产标准化的内容和实质。成立了公司安全生产标准化年度自评工作领导小组，由公司总经理靖崇贤任组长，分管生产副总王振田为副组长，安全、生产、质管、办公室等部门主管为成员。并制定了安全生产标准化年度自评工作方案。实行统一指挥，职责明确分工。安全生产管理的评价工作由公司安全部牵头，资质、机构与人员管理的评价工作由办公室负责，安全技术和设备管理由设备部和质管部负责，这样自上而下层层明确任务，落实责任，制订考核标准，奖惩分明，确保安全生产年度自评工作按期保质保量完成。

1、未按安全生产奖惩制度落实奖惩。

2、车间存在转岗和新工人入厂未及时进行安全教育培训的情

况。

3、个别生产现场安全隐患，未如期整改。

1、部分特种设备操作人员未经过安全培训。

2、生产现场部分安全防护用品“三证”不齐全。

1、应急预案演练不及时。

2、安全防护措施和警示、警告标识不全。

3、部分特种设备存在一定的安全隐患。

针对以上存在的问题，自评领导小组经过反复研究，征求各方面的意见，采取措施，责任到人，从以下四个方面对症下药，限期加以解决。

1、根据这次安全生产标准化年度自评，结合公司的实际情况，重新修订安全管理制度，安全生产责任制，安全操作规程和安全奖惩办法，建立健全安全保证体系。

2、进一步充实和加强安全管理机构，按要求设置专职或兼职安全管理人员。

3、建立健全各部门、各岗位的安全生产考核制度，开展多种形式的岗位安全技术培训，抓好特种作业人员的安全管理，减少和杜绝安全事故的发生。

4、保证生产设备处于良好运行状态，对安全隐患及时整改，保证安全技术，安全教育，安全设施经费及时足额到位。

总之，安全生产“责任重于泰山”，公司的安全生产管理任务是艰巨而又神圣的事业，需要我们警钟长鸣，长抓不懈。只要我们在安全生产工作中建立目标，树立信心，遵照上级

安监部门的指示精神，团结一致，齐抓共管，真抓实干，就能使公司的安全生产标准化管理工作迈上新台阶，确保企业能有长足的发展。

公司安全标准化自评报告篇五

沈阳xx有限公司始建于xx年12月□xx年xx月开始正式生产，是汽车安全气囊和安全带专业生产厂。

公司占地面积xx平方米，总资产为xx万元，在岗员工xx人，其中工程技术人员12人，主要生产设备套台。厂址在沈阳xx区路号。公司主导产品为产品，产品目标市场为。目前为配套□20xx年实现工业总产值为xx万元□20xx年计划工业总产值为xx万元。

公司设有安全管理委员会、综合部、生产部具体负责全公司安全生产、环境保护和工业卫生工作。

1、加强领导全员发动

公司被区安监局确定在20xx年安全生产标准化进入三级企业后，公司领导极为重视，立即召开班子会议研究达标工作。公司成立了以总经理为首的达标工作领导小组，下设了三个工作组，分别为宣传组、整改组、技术组。并对每个组的职责进行了详细的分工。在此基础上公司进行了全员发动。分别在中层以上干部会、生产经理会、安技员会进行部署。同时，公司采取用心宣传教育、挂图等方式报道安全生产标准化的好处及达标要求和考评细则，使全体员工明确了透过开展安全生产标准化活动，能进一步强化企业安全生产基础管理，改善企业安全生产条件，提高全员安全生产意识，提高企业员工职业健康水平，从而使企业安全生产工作纳入标准化、制度化、规范化轨道。同时也明确了达标的工作目标和原则。工作目标就是到达国家xx级企业目标(分以上)，工作

原则是：克服困难，创造条件，彻底整改，确保达标。

为确保达标工作顺利开展，培训骨干，公司分三次派出人员到已三级达标的兄弟公司进行学习，并请进来，学习和掌握达标重点、达标要求及达标细则。这些骨干都起了相当大的作用，有力地指导了本单位达标工作的开展。为让三级单位都掌握达标工作要求，职能部门先后购买了专业书籍，发到各单位，供学习和掌握。

2、自查整改逐项落实

根据考核标准三大部分七十五项资料，公司按考评细则组成四个专业组，即综合管理组、机械组、电气组、作业环境与职业健康组。每组对达标细则、条款分数、问题点、得分点进行详查，针对问题点制定了具体的整改意见，组织单位实施。

首先在设备设施方面，对公司生产方面各部门全面排查，调查摸底，对考评要求逐条、逐项、逐台对照检查。在整个自查整改阶段，检查组组织了二次大检查，各组分工把关，对本组的问题提出具体的整改意见，落实到整改单位和职责人，限期解决。部分员工放弃休息，全力投入到隐患整改中，经过跟踪检查，按单查对，隐患整改任务目前已完成93%以上(查出隐患总数30项，完成28项)。

在自查整改中，我们突出做了以下几项工作：硬件方应对设备设施51项考评资料，在各组自检的基础上，由机械、电气两个组全面进行检查，对查出的问题全部下达了隐患整改通知单，责令所在部门按考核标准进行整改。此刻，对叉车、空气压缩机设备各类限位装置全部进行了检修，对各类设备的安全防护进行了完善；对各工业管道统一绘图，对手持电动工具全面进行了检查，排除隐患，配齐了消防器材，在不同范围内在务必程度上提高了公司的本质安全程度。整个达标活动仅几个重点单位统计共支出费用xx万元。

在作业环境和职业健康工作方面，透过这次达标活动，大大提高了现场管理水平，改善了劳动条件。

我公司职业危害，主要有电脑辐射、噪声（空气压缩机）、高温（灶台）三类因素。三类危害因素接触人员中，电脑辐射xx人，噪声xx人，高温xx人。近年来，为改善作业环境，公司对职业危害因素进行了方方面面的治理，大幅度提高了环境质量。透过对员工的职业健康检查，保护了对接触三类职业危害作业人员的健康。

在这次安全生产标准化活动中，我们建立完善职业健康档案，建立了完善的资料，并分别提出了电脑操作、灶台高温、空气压缩机噪音防护的推荐和采取了技术防护措施。配备了充足的照明器具，车间内实行了定置管理，工作器具摆放做到了量具有盒，成品，半成品及原材料分类摆放，做到了上架管理，通道基本杜绝了占道现象。

这次达标活动中一项突出的工作就是软件建设得到了大大加强。在基础管理文本上我们增加了多项资料。首先在安全生产责任制方面，进行了全面修订，针对部门和人员变动状况，按照分级管理、分线负责的原则突出了其安全职责，此刻共建立了各类人员及部门的安全生产责任制20个。在各项安全生产规章制度方面，在原有16项规章制度的基础上，增加了相关方管理。劳动合同安全监督。危险源识别、评价和控制等4项制度，现共有20项管理制度，从而保证了企业在方方面面能做到有法可查，有法可依。此外，还根据综合部带给的工种岗位，补充完善了2项安全生产操作规程，加之原9个规程，现共有安全操作规程11个。资料全部印成文本，下发至各部门贯彻执行。

在职业安全健康教育，隐患及整改、工伤事故等档案方面，全部按考评要求得到了充实和完善。

公司建立应急救援体系，分别对事故的发生有了应急预案和

对策。还根据自身工艺、生产的特点，增加了对危险源的辨识，提出针对性的控制措施。教育岗位相关人员，做到人人都明白，能预防，会应急。并进行了消防疏散演练。

以上汇报了公司在这次安全生产标准化工作中所做的工作和取得的一些成果。但严格对照标准和一些先进的兄弟厂相比，我们仍然有很大差距和不足。

基础管理230分，扣分，实得分；设备设施600分，扣分实得355分；作业环境职业健康170分，扣分，实得分；总计扣分，自评得分为分。

1、由于企业处于新建单位，所以一些存在着人员新、设备新、缺乏基础知识管理经验的积累。

2、个别员工安全生产意识不强，个别岗位仍“三违”现象存在，所以加强安全生产教育和强化管理仍然是我们要做的工作。

3、由于对标准的学习和理解不够，加之贯彻时间短，在一些具体问题上，我们仍然有超多工作要做。

在贯彻安全生产标准化活动中，我们做了一些工作，但与标准的要求还存在相当大的差距，即便与兄弟厂比较，我们也有很多的不足，我们要把安全生产标准化工作做为今后安全管理工作的基础和依据，不断改善工作，提高管理水平，为开创金杯锦恒汽车安全系统有限公司安全生产的新局面做出新的努力。

公司安全标准化自评报告篇六

安全生产标准化是预防事故、加强安全生产管理的重要基础，是贯彻实施《中华人民共和国安全生产法》、落实安全生产责任制的重要手段，是实施安全生产许可制度，强化源头管

理的有力措施，也是开展安全专项整治、安全评估，实现企业统一领导、分级管理、分类指导的进一步要求。

根据《xx省民用品企业安全生产标准考评办法》（辽经信军安[xx]82号）的文件精神及要求，xx公司（以下简称xx公司）首先制定了安全生产标准化工作方案，并根据安全生产标准化工作方案成立了综合安全管理考评组、生产工艺考评组、设备设施考评组、作业场所考评组、岗位培训考评组等5个考评小组；总经理为组长，常务副总经理、书记、生产安全副总经理、技术质量副总经理为副组长，生产部长、技安部长、技质部长、企管部长、综合办主任为各考评小组组长。xx年8月6、7日庆阳民爆公司领导组织生产、安全、技术、企管、综合办等业务部门对各生产线的生产现场进行检查验收。在检查验收过程中分别对各生产线进行打分，经打分各生产线贴合达标条件且各生产线查出的问题已全部进行整改。

1、企业领导充分认识到安全标准化的重要好处，对开展安全标准化工作极为重视，组织各业务部门、各车间主任对《辽宁省民用品企业安全生产标准考评办法》逐条进行研究、分析，规范要求怎样做、我们存在什么差距、该如何改善。在此基础上成立了安全生产标准化工作领导小组，并文件形式下发到各业务部门、各车间班组。分解任务、落实职责，分步骤有序实施。公司领导除在作业会、安委会上安排安全生产标准化工作并不定期检查进展状况外，还于xx年10月末，召开安全标准化工作专题会议，对照安全生产标准化考评检查表逐条研究落实。

1、对照《考评办法》及其他要求，庆阳民爆公司对安全规章制度进行了修订、完善。完善了《安全生产责任制》、《事故报告和档案管理制度》、《危险源管理制度》、《风险管理制度》等，共计修订完善安全规章制度10个，并以文形式下发各单位贯彻执行。

2、规定对动火作业、进入有限空间作业、高处作业等，作业

前要有预先风险分析等。

3、对各单位安全记录、台帐进行了清理规范，统一印制了班组安全活动记录、安全培训记录、各车间应急救援演练及评审记录、安全培训台帐等。

4、以全员培训和参观学习结合的形式，广泛开展安全教育培训，使全体职工的风险意识、标准化意识不断提高。在今年xx年3月庆阳民爆公司组织了班组长以上人员安全培训大会，共计150人参加；在xx年10月份由公司领导亲自带队组织班组长以上人员到相关企业参观学习，共计90人。

根据《考评办法》及庆特化公司相关要求，庆阳民爆公司开展了现场清扫月大检查、春检、安全月、电气专项检查、秋检、危化品运输车专项检查、“打非治违”大检查等检查活动，并由领导亲自带队进行检查。在检查过程共发现问题56项，已全部进行整改。透过对现场各生产线进行检查，使生产现场本质安全水平得到很大提高。

1、加强对安全生产相关人员的培训和教育，努力提高公司安全管理水平。

2、继续加大对安全生产标准化建立工作的宣贯力度。力求使各部门负责人对安全生产标准化建立工作的重要性和长远好处有一个明晰的认识。

4、加大资源投入，不断提高工艺、设备的本质安全化程度，为安全生产创造条件。

总之，我们将在省、市、区、专家组以及上级主管部门的指导下，更加扎实地开展安全生产工作。透过开展安全生产标准化建设，使庆阳民爆公司更进一步加强了安全生产的全员、全过程、全方位控制，强化了安全生产的管理、监督、检查和执行力度，使公司的安全生产管理推上一个新台阶，职工

的安全生产意识得到提高和增强。