

2023年行政单位工作汇报 行政工作报告 告(精选7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

行政单位工作汇报 行政工作报告篇一

这次大会是在国家经济形势开始好转，企业发展谋求新突破的环境下召开的。会议的主要任务是，总结公司近年来的运行状况，分析当前面临的机遇与挑战，部署xx年及今后几年的主要工作任务，动员全体员工统一思想，坚持发展，强化执行，为在新的历史起点上推动公司又好又快向前迈进而努力奋斗。

下面，我代表公司向大会报告工作，请予审议。

一、xx年以来公司总体运行状况

xx年以来，公司以科学发展观为指导，以效益为中心，积极调整经营策略，大力推进企业基础管理工作，开拓市场，苦练内功，加快发展，紧紧抓住时代发展机遇，企业的各项工作方面都取得了稳定的进步和长足的发展，开创了各项事业的新局面。

总结近年来的公司运行状况，主要有以下几个方面：

(一)抓实“生产与效益”，提升了企业运行的质量和效率

生产运行工作取得新成果。公司认真部署和测算全年各项生产经营指标，深入分析生产形势，科学组织生产运行和制定生产组织方案，并严格建立各项生产考核机制，强调生产成本受控、流程受控、设备检修受控和外委项目受控以及价格体系受控，确保了生产组织的平稳和顺行。近年来，公司强化生产主体意识，通过整合内部相关业务，加强决策管理和风险防范，积极开拓经营市场，努力提高服务水平和质量，同时，克服钢铁市场疲软带来的不利影响，企业生产效益得到了稳步提升，年产值年年攀升，利润逐年增加。

安全保卫工作取得新成绩。全面落实安全生产责任制，牢固树立“以人为本、安全第一”的理念，坚持“谁主管、谁负责”和“横向到边、纵向到底”的原则，将安全生产责任层层分解，真正落实到了生产经营的各个环节、各个岗位和每一名员工，形成了事事有人管、层层有人抓、人人有专责的安全生产工作格局。深入开展安全基础管理活动，强化现场管理与监护，做好事故隐患排查整改，生产受控管理初见成效，进一步夯实了安全环保工作基础。强化安全教育培训，实施全员、全过程、全方位安全教育，推行安全风险抵押金制度，有效开展了亲情寄语、事故案例等针对性安全教育，注重员工安全思想的引导和行为规范，提高了员工安全生产的意识和素质。

人力资源管理工作取得新突破。公司树立“以人为本”的经营思想，努力探索人力资源管理新模式。为了加大对员工的管理力度和效率，公司新成立了人力资源部，实行人力资源专项管理。针对公司劳务员工人数众多，队伍庞大，管理难度不断加大的情况，公司就劳务用工的相关政策认真调研、讨论，并结合企业实际情况，下发和实施了一系列政策和精神，在劳务薪酬、待遇、培训、评优、转制、工序责任外委等方面出台了一系列有针对性、具有可操作性的措施。同时，全面实施了劳务员工项目经理管理制度，强化管理职责，明晰管理流程，极大地调动了劳务员工的工作积极性，增强了他们的归属感和荣誉感，确保了公司员工队伍的团结、和谐、

稳定。

财务管理工作取得新成效。加强资金管理，完善资金管理制度，强化资金风险防范管理，加强财务风险教育，监控现金流量，提高了资金周转和使用效率，保证了资金安全。做好税收筹划，加强财税政策研究，规范涉税业务运作，认真落实了税收优惠政策。降低财务费用，加强费用预算管理，争取下浮利率政策。加大应收账款清收力度，共清回欠款万元。推进内控体系建设，加强培训，配套硬件设施，强化基础工作，提高了财务基础管理水平。

市场拓展工作取得新成就。公司在生产经营方面，努力适应市场，不断进取，积极开拓社会市场，扩大市场的影响力和占有率，寻求新的经济增长点。为参与市场，谋求发展，公司成立了三方物流分公司——货物配送中心。xx年成立以来积极探索新的运营模式，整合社会物流运输资源，在第三方社会物流的探索和实践取得了可喜的成绩，取得了良好的经济效益和社会效益，是迄今为止湘潭市规模最大、功能最全的第三方物流公司，成为了公司效益增长和企业发展的强大推动力。

(二) 做实“发展与建设”，增强了企业发展的基础和后劲

加大设备投入和更新速度，为生产运输、优质服务提供硬件保障。为了适应湘钢集团生产规模的扩张，公司不断加大对车辆、设备的投入，全面优化公司车辆性能，提升车辆运输水平。近年来，公司共购置和新增大型翻斗车、拖车、半挂车、工程机械、大、小客车、油车等设备共近170台，投资额近5000万元，近60%的车辆、设备得到了更新换代。目前公司的设备规模已接近400台套，设备运输能力达5190吨，创年货运周转量达5785万吨公里。同时公司还整合社会运输车辆300多台(套)，主要用于经营社会三方物流和运输市场的开拓。同时公司出台相关制度文件，推进设备日常维护和点检工作，加强设备管理工作，确保车辆设备正常有序安全运行。

积极探索新的物流服务模式，整合物流服务资源，努力打造具有现代物流特色的服务体系。近年来，公司出资参股湖南金顺物流仓储有限公司，实现了物流仓储的高度统一，为公司奠定了坚实的发展基础。公司出资控股湘潭市浩宇贸易有限公司，成立“湖南湘钢洪盛浩宇贸易有限公司”，同年7月，洪盛浩宇油站正式开始运营。这不仅解决了原湘钢老油库位于居民生活密集区的改造迁移难题，而且也完善和延伸了公司物流服务链，增加了公司的盈利增长点。公司注册取得国际货运代理经营资格，成为湘潭市唯一具备经营国际货运资质的企业。公司出资500万元成立了洪盛市政工程公司，并获得“公路路面工程专业承包三级资质”。这标志着公司已开始从传统的生产运输经营型企业提升到具备从事和经营国内外货运信息服务，实现了现代物流和国际商贸物流的资格和能力。所有这些市场的开拓和发展都为企业的后续发展提供了强大的助推力和源动力。

(三) 务实“改革与稳定”，增添了企业发展的动力和活力

企业改制工作顺利完成□xx年，湘钢辅业改制总体方案经湘钢八届十一次职代会通过以后，作为湘钢第一家改制单位，公司为了使改制工作顺利进行，认真开展了企业改制的宣传及思想政治工作。公司党政结合实际制订下发了《企业改制宣传及思想政治工作安排》。党政工团齐抓共管，充分发挥思想政治工作“生命线”的作用，把握正确导向，讲清方针政策，及时释疑解惑，为企业改制的深入推进、生产经营的顺利进行和维护稳定提供思想保证和精神动力。在具体实施上，公司分三个阶段循序推进，即广泛深入宣传阶段、汽车队改制具体方案讨论宣传阶段和改制方案沟通与宣传阶段。通过扎实的工作、紧密的配合，企业改制工作取得了明显的实效，企业改制得到了绝大多数职工的大力支持和积极参与，确保了《资产处置方案》和《人员分流安置方案》等改制文件在xx年5月18日至20日召开的第九届四次职代会上高票通过，为企业改制的顺利进行奠定了良好的基础。

企业稳定工作长抓不懈。在做好企业改制的各项工作的同时，公司着力做好维护企业稳定这篇大文章，确保了企业变革不涣散员工心理，企业改制不影响生产经营。公司先后组织了《没有任何借口》、《细节决定成败》的读书活动，开展了职业道德、职业操守、廉洁奉公、二次创业和“反偷盗，树形象”、“面对严峻怎么办，面对艰巨任务怎么干”等主题教育和大讨论活动。改制两周年之际，以分公司为单位，开展了“珍惜今天，创造未来，忠诚企业，加快发展”的主题讨论活动。通过多种教育形式，公司要求全体员工树立起站在新起点必有新发展的决心和信心，正确处理现实与长远、局部与全局、个人与集体、期望与现实、现状与理想的关系，积极投身到公司的发展建设中去。

(四) 夯实“以人为本、和谐发展”，提高了企业的合力与魅力

切实为员工群众谋福祉，让员工群众得到了实惠。近年来，公司想方设法，采取多种手段在有限的经费中花大力气进行基础设施建设。公司出资40余万元改扩建了员工食堂，并为每一位员工免费提供工作午餐，解决了部分员工的后顾之忧，每年公司为此补贴近50余万元。公司出资300余万元对修理一厂、修理二厂进行工作环境整治，大大改善了修理车间的工作环境。公司出资350余万元对公司大门、绝大部分办公室进行重新建设和装修，不仅提升了企业的整体形象，而且也为员工提供了舒适的办公环境。同时，公司支持党委、工会围绕生产经营，广泛开展群众性生产活动，积极参与企业民主管理，抓好员工思想教育，开展群众性文体活动，组织员工进行定期身体检查，出台员工带薪休假和疗养制度，组织开展优秀员工带薪休假、送“清凉”防暑降温等活动。随着企业效益的节节攀升，员工的工资水平也不断上涨，这几年人均工资年增长10%以上。同时公司也不断调整劳务员工薪酬标准，出台相关制度提升劳务员工的工资水平。所有这些都一定程度上增强了企业的凝聚力和向心力，为企业的快速发展奠定了良好的人员基石。

切实创造了企业内外部和谐环境。公司着力构建员工与企业和谐，坚持把满足员工的利益作为一切工作的出发点，积极依靠员工办企业，坚持职工代表大会制度，形成了公司、车间、班组三级民主管理网络和组织体系；通过职代会、座谈会等各种民主管理形式，审议通过了多项涉及企业改革发展稳定和员工切身利益的重大事项，较好地履行了厂务公开，落实了员工的民主权利；充分尊重员工、相信员工、理解员工、关心员工，实施情感管理和人性化管理，形成了“工作累、心不累”的良好氛围，实现了企业与员工的全面发展，密切了干部和员工的关系情感。积极构建企业与社会和谐，认真履行企业的经济责任、政治责任和社会责任，累计上缴税费近6000万元；积极投身社会公益事业，先后为湘潭市福利机构、民政事业单位和支援抗洪救灾、抗冰救灾、抗震救灾等无偿提供车辆、工程机械服务和捐款捐物，共计达到近120万余元。在 20xx年6月11日湘潭市首届慈善大会上，公司荣获“湘潭慈善奖”，这是公司践行企业使命，履行社会责任所获得的又一殊荣。在企业经济发展的同时，促进了社会进步。

二、今后的发展思路和规划

xx年以来，在全体员工的共同努力下，公司取得了长足的进步和发展，企业的面貌发生了可喜的变化。一是企业规模登上了新台阶。通过加大投入，整合社会物流资源，目前公司设备运输能力已达5190吨，年生产产值过5亿。二是管理支撑构建了新体系。近几年，通过组织机构变革、流程梳理和再造，构建了以erp信息系统为支撑的部门联动、互补、制约和监控的生产管控体系。三是企业发展呈现出新态势。通过市场开拓，资本运营，形成了以物流为主业，仓储、油料供应、市政道路等多元化的企业发展格局。

在企业发展呈现良好态势的情况下，如何推进公司平稳较快发展，需要我们深入思考，认真研究，统一思想。总的来讲，就是要适应新形势，谋求新发展，使公司成长为综合实力强劲、专业特色鲜明的物流综合服务商，把公司打造成为湖南

省乃至全国物流业领军旗舰，在新的历史起点上推动公司又好又快向前迈进。

(一)转变观念，统一思想，推动企业又好又快发展

作为一家国有企业的改制单位，员工中普遍存在等、靠、要的思想，对湘钢的依赖、眷念溢于言表，但是，经过几年的发展，我们的一些旧观念、旧思想还或多或少的存在，阻碍了企业的进一步发展。要坚持不懈地在员工中开展形势任务教育和敬业爱岗教育，切实抓好转变观念教育，增强员工的主人翁责任感以及战胜困难，提升员工完成生产经营任务的信心和决心。同时，加大企业文化建设的力度。企业文化建设的终极目标是提升文化软实力，成为推动企业长远发展的重要支撑。公司将进一步构建符合企业发展、内化于心，外化于行的文化体系。公司将进一步在员工中牢固根植“精品服务，第一要务”的文化理念，并在实践中丰富企业文化的内涵。用“精品服务”这一企业的核心理念来统一员工思想，使之融入到每一个员工的思想和行为中去，使企业价值观成为员工价值观，文化理念成为员工的自觉行为，形成同心同德、共谋发展的良好氛围。

(二)深化改革创新，加快产业优化，实现企业又好又快发展

一是加快增长方式的转变。通过产业结构的调整，优化资源配置，加快提高社会物流和其他产业在企业整体营收、利润中所占份额；通过加大资本运作力度，实现产业经营与资本经营并举，加快发展空间的拓展，构筑企业核心竞争优势；通过对管理、技术、制度的再造，使企业真正实现从传统的粗放型向集约型增长方式的转变。

二是加快经营模式的创新。以成本管理工作为抓手，以提高运输组织化程度为切入点，着力推行企业优化经营进程。引入使用节能、环保、标准化运输车辆，在确保湘钢集团保产运输的同时，逐步加大对货运车辆的投入，添置大吨位、厢

式车等设备，不断拓展业务市场，有效提高经营效益。

三是加快管理职能的优化。以建立和完善现代企业制度为目标，以发挥集团优势、提高整体控制力为重点，妥善做好公司的各项工作；进一步明晰优化和理顺法人治理结构，切实加强以提高投资回报、控制成本费用为重点的企业管管理；进一步建立完善公司的决策机制、激励机制和竞争机制建设，不断提高管理的效率和质量。

(三) 保主业稳健经营，进一步巩固提升企业实力

1、保产作业，再上台阶。一是全力做好湘钢内部业务拓展工作，抓好生产发展不放松，争取拓展相关保产、劳务作业项目，积极增加作业项目的效益和潜力。二是紧密关注湘钢技改施工项目，努力寻求突破，全力争取市场份额，不断提高工程施工的专业化管理层次和水准，实现经济效益最大化。三是继续做好现有业务，增强服务意识，提升服务水平，降低生产成本，增加生产效益。

2、做大物流，实现创效。努力推进社会三方物流服务和管理能力“质”的转变，全力争取社会物流效益的全新突破。一是整合现有资源，注重协调发展。建立健全现代物流业管理的协调机制，立足公路物流，逐步发展水运、仓储物流，大力发展第三方物流，促进物流服务的市场化和资源利用的社会化，优先整合和利用现有物流资源，提高物流设施的利用效率，提升物流设施的功能。二是统一技术标准，形成一体化的物流体系。在物流基础设施、技术装备、管理流程和信息网络等方面贯彻落实国际国内的技术标准，在仓储、运输、包装、装卸、搬运、流通加工、配送、信息处理等环节实行一体化运作，减少货运的中转、搬运次数，提高物流效率。三是延伸物流产业链，拓展增值化服务。由目前单一的物流向物流增值化服务发展。根据客户市场的发展和物流需求的变化，结合自身优势，在现有物流服务的基础上，通过向两端延伸，向客户提供更加完善和全面的物流服务，从而提高

物流服务的附加价值，满足客户高层次的物流需求。四是创新服务方式，坚持可持续发展。要以满足企业和消费者不断增长的物流需求为出发点，不断创新物流服务方式，提升服务水平。充分考虑环境的承载能力，降低车辆空驶率和迂回运输，减少道路拥堵和废气排放，大力发展绿色物流，提高物流设施的利用效率，增强可持续发展能力。

一是从制度上抓落实。要进一步明确各级人员安全管理职责，严肃执行各项安全规章制度及操作规程，将按章操作的运作机制落到实处。尤其是外协队伍的安全管理工作要长抓不懈，保持高压态势，创造良好的安全管理新局面。

二是从源头上抓治理。要继续强化全员安全意识的教育，深刻吸取各类事故教训，从源头上控制和消灭事故隐患的发生。同时，着力开展安全源点、区域的预知预控，提高员工的安全防范意识和责任意识，把好安全“源头”关。

三是从过程上抓管理。要坚持日常化、经常化的安全生产检查，落实安全日报制度，查找薄弱环节，确保生产经营全过程的安全与有序。尤其是对外协队伍的日常安全管理工作要下大力气抓落实，并能出成效。 四是从考核上抓提升。要强化对安全生产的考核力度，加大处罚，开展安全生产竞赛、比武活动，通过表彰、嘉奖等形式充分发挥约束、激励机制对安全生产的促进作用，营造良好的安全氛围。

(五)扎实练好内功，推进软实力建设，构筑企业新的竞争优势

一是推进管理的现代化进程。要加快企业erp信息系统的升级改造，推进办公自动化进程。要加快科技兴安的步伐，通过科学手段，充分发挥电子监控、车辆gps[]行车记录仪、图像监控仪等设备的作用，努力将科技软实力转化为现实的生产力，加快企业管理向数字时代的迈进，逐步提升企业管理水平。

二是推进人才队伍的培养力度。在“尊重知识、注重实绩、激励创新”的人才观指导下，将大力开展企业人才管理创新，拓展多种形式的人才选拔、引进与任用机制，努力为员工搭建施展才华的平台，营造有利于人才成长的良好氛围。公司将不断建立健全各项规章制度，注重管理团队综合素质和管理水平的不断提高，使企业在生产经营和市场竞争中始终处于良好的发展势头。公司将不断完善企业人力资源管理制度，探索制定适合员工发展的奖惩管理办法，疏通拓宽人员进出通道，努力形成科学规范、充满生机的人力资源管理体系。

三是推进企业和谐文化建设。要坚持以人为本，及时了解掌握员工思想动态和关注的热点问题，继续畅通各种民主渠道，适当提高员工收入待遇，努力将和谐洪盛建设不断推向深入。继续强化党建和企业精神文明建设，切实发挥好各级党组织的战斗堡垒作用和共青团的生力军作用。继续深化“源于真、精于细、信于诚、卓于恒”的企业经营理念的根植和落地，通过开展好各类劳动竞赛和员工喜闻乐见的群众性活动，进一步活跃企业文化，增强企业凝聚力。继续关心企业困难员工，认真做好帮扶济困工作，一如既往的关心离退休、退养人员的生活，积极做好服务工作，以实际行动和成效取信于广大员工。

回顾过去几年的工作，我们深感成绩来之不易；展望未来，我们更觉任重道远。新千年的第二个十年的美好画卷刚刚在我们面前展开，今后的三到五年，公司将迎来前所未有的发展机遇和挑战，全体员工要在科学发展观的指引下，统一思想，抓住机遇，苦练内功，凝聚力量，加快发展，为全面实现公司各项方针目标而努力奋斗，努力谱写公司改革发展稳定的新篇章，在新的历史起点上推动公司又好又快向前迈进！

行政单位工作汇报 行政工作报告篇二

这半年间，我不仅仅学会了基础的汽车知识，同时也对自己的品牌有了更深入的了解，使我深深的爱上了自己所从事的

工作，自己所销售的汽车。在我心里只有热爱自己的岗位才能做好本职工作。

短短的半年时间，我明白了做汽车销售单凭自己的热爱是不够得，要学会如何进行客户谈判、分析客户情况的。这些是我一个刚入职的销售员从前所没经历过的，而我们老销售员在谈判的过程他们常常会带着我这个新人，学习谈判经验，这点我非常感谢我的同事们。所以，到现在我有难以谈的下来的客户，我会吸取老销售员的谈判技巧，来进行谈判。

现在嘉兴汽车销售市场竞争的日益激烈，摆在所有销售人员面前的是平稳与磨砺并存，希望与机遇并存，成功与失败并存的局面，所以拥有一个积极向上的心态是非常重要的。

而我每一天应该从清晨睁开第一眼开始，每天早上我都会从自己定的欢快激进的闹铃声中醒来，然后以精神充沛、快乐的心态迎接一天的工作。如果我没有别人经验多，那么我和别人比诚信；如果我没有别人单子多，那么我和别人比服务。这些一直是我的工作态度。我相信只有这样才能把工作完成的更好。

现存的缺点

对于市场的了解还是不够深入，对专业知识掌握的还是不够充分，在与客户的沟通过程中，缺乏经验。

在销售工作中也有急于成交的表现，不但影响了自己销售业务的开展，也打击了自己的自信心。我想在以后的工作中会摒弃这些不良的做法，并积极学习、请教老销售员业务知识，尽快提高自己的销售技能。

20xx年工作计划

；1；继续学习汽车的基础知识，并准确掌握市场动态 各种同

类竞争品牌的动态和新款车型。实时掌握嘉兴汽车业的发展方向。

;2;与客户建立良好的合作关系，每天都建好客户信息卡，同时对于自己的信心客户务必做到实时跟进，对于自己的老客户也要定时回访。同时，在老客户的基础上能开发新的客户。让更多人知道与了解荣威车，并能亲身体验。

了解客户的资料务、兴趣爱好、家庭情况等，挖掘客户需求，投其所好，搞好客户关系，随时掌握信息。

行政单位工作汇报 行政工作报告篇三

为使08年的工作做到有的放矢，目的明确，我们摒弃陈旧观念，创新工作思维，立足“四个到位”，确保了各项工作任务部署迅速，实施有力。一是安排部署到位。继全市司法行政工作会议和全县政法工作会议之后，我局根据上级部门的精神要求，紧密结合本系统实际，及时召开党组会议，研究制定我县司法行政系统08年的具体工作任务，在党组成员达成一致共识的基础上，于3月26日召开了由全系统广大司法行政干警和法律工作者全员参加的部门工作会议，全面进行通盘部署，为全年的工作确立了整体工作方向。二是目标分解到位。根据市局责任状的内容，我局在认真筛选和填充基础上，本着针对性强、操作性活、效果性好的原则，将各项任务进行逐一分解和细化，全部落实到基层，明确到个人，进一步强化了全系统抓工作的责任意识。三是工作指导到位。除在对日常工作中发现的问题给予及时指导外，我们还通过“以片联查”的方式，分四个片对各乡镇司法所的工作进行了整体检查，现场研究工作中存在的实际问题，一线给予正确指导，对工作的深入开展起到了积极的推动作用。四是工作实绩到位。由于部署迅速，责任明确，指导有力，全县各项司法行政工作沿着既定的方向健康发展。以“法律八进”为主要内容正深入实施，通过送法下乡、以案说法、主题宣传等系列活动的开展，法制宣传教育工作呈现出内容具

体化、形式多样化和教育经常化的新景象；以司法所建设为主要内容的基础建设业已全面完成，18个司法所全部达到了规范化标准；以服务县域经济发展和建设社会主义新农村为主要内容的法律服务精彩纷呈，促进了全县经济的快速发展。

众所周知，举世瞩目的奥运盛会将在今年的8月8日在北京如期举办，作为北京周边地区的张北，确保北京奥运会的顺利成功举办，意义深远，责任重大。有鉴于此，我们紧紧围绕“迎奥运、保平安、促发展、办实事”这个主题，全身心地维护全县社会稳定。一是积极参加县委“迎奥运、保平安、促发展、办实事”活动。在我局人手少、工作任务繁重的情况下，仍选派三名得力干警参加全县的“迎奥运、保平安、促发展、办实事”活动，被选派出去的同志不讲条件，不计报酬，从竭尽全力维护社会稳定的高度出发，心怀大局，忘我工作，不仅为我局赢得了荣誉，更为重要的是为全县构建起一道坚强有力安全屏障。二是积极开展矛盾纠纷排查化解活动。结合全县“迎奥运、保平安、促发展、办实事”活动的全面开展，我局于5月初在全县范围内开展了拉网式的矛盾纠纷排查化解活动，依托司法所、人民调解委员会等基层组织，逐户排查，不留死角，做到了隐患早排查，苗头早发现，矛盾早化解，问题早解决。期间共深入住户163857人次，排查出各类矛盾隐患17件，化解矛盾纠纷16件，把大部分矛盾纠纷全部解决在了基层，消灭在了萌芽状态。三是扎实开展刑释解教人员的安置帮教工作。在进一步巩固强化各级安置帮教组织机构的同时，一方面，我们按照管理信息化的原则，积极加强了与公安、监狱、劳教等部门的沟通和联系，将07年下半年以来的18名刑释解教人员全部纳入微机管理，从而进一步提高了衔接率，最大限度地预防和减少了脱管失控现象的发生；另一方面，一手抓安置帮教，一手抓跟踪管理，在加强教育管理，疏通安置渠道的基础上，对个别有犯罪或滋事的刑释解教对象实行专人管理，及时打压思想苗头，全程跟踪教育，有效地促进了这些人员的思想转化。四是迅速营造夏季严打整治攻势氛围。全县夏季严打整治攻势动员之后，我局不推不靠，主动参战，在全县夏季严打整治攻势开

展伊始，便组织和引导全县法制宣传队伍积极参与到全县夏季严打整治攻势工作中来，共散发严打宣传资料3000余份，开展专题宣传活动200余次，全面营造了严打声势，烘托了严打氛围，为全县的社会稳定创造了良好的法制舆论氛围。

在开展“两提一优”、民主评议及机关效能建设活动中，我局立足去年行风建设的成果和不足，进一步发扬成绩，弥补不足，并不断改进措施，使得我局的行风建设水平百尺竿头，不断提升。一是完善制度建设。针对去年工作中暴露出来的问题，我们在完善原有机关规范化制度、会议制度、工作制度、学习制度、考勤制度、财务制度、固定资产管理制度、公文审批制度等11项规章制度的基础上，又建立健全了六项工作制度，全面实现了机关作风建设由“领导要求”向“制度约束”的转变。如科室工作评价制度的建立，不仅彰显了“效率与责任”一致性的原则，而且凸现了量化考核指标，切实起到了相得益彰、共同提高的作用；岗位责任制度的建立，严格了每个人身上的工作任务，做到了人人肩上有责，个个谋事干事。二是强化工作措施。在完善建章建设的同时，我们还结合解放思想大讨论活动的开展，认真强化措施，全面开展“三查、三纠、三提高”活动，一查思想解放程度，纠正思想保守、安于现状观念，提高思想创新意识；二查组织纪律执行情况，纠正违纪违规行为，提高队伍的纯洁性；三查主观服务意识，纠正意识形态偏差，提高服务质量。三是疏通监督渠道。我们除向全社会做出明确承诺，自觉接受社会监督外，还结合政府信息公开工作的开展，将单位机构设置、工作职责、办理相关事项流程图及收费标准一并在政府指定的网上公布，进一步拓展了社会监督面。

存在的问题及下步打算：

在今年的工作中，尽管我们做了大量卓有成效的工作，但距县委、县政府和市局的要求，尚有一定的差距，主要必须在：一是思想解放不彻底，进取意识不坚强，仍不同程度地存在着思想相对保守的问题；二是个别人员业务能力与工作要求

失衡，业务素质有待于进一步提高；三是受机关办公经费的制约，一些本可以闪光的工作难以得到持续升华和拓展，这就有必要我们在今后的工作中对照上述存在的问题，认真研究对策，逐一加以解决，进而推动全年的司法行政工作再上新台阶。

行政单位工作汇报 行政工作报告篇四

半年来，我坚持工作踏实，任劳任怨，自觉维护公司企业形象，妥善地做好本职工作，尽量避免工作中出现任何纰漏。

行政专员是属于服务性质的工作，且比较繁杂。每天我都认真做好各项服务工作，以保障各部门工作的正常开展。日常的工作内容比较琐碎，需要细心、谨慎，且不能疏忽大意，更不能马虎潦草。为了按时完成各项工作，坚持每日建立备忘录。我将当天的工作列入到备忘录里，一项一项的去完成，以免出现遗漏现象。

认真做好本职工作和日常事务性工作，协助领导保持良好的工作秩序和工作环境，使各项档案管理日趋正规化、规范化。同时做好后勤服务工作，让领导和同事们避免后顾之忧，在部门经理的直接领导下，积极、主动的做好本部门日常内务工作。

1、物资管理工作：做好公司日常必备的物资采购，根据部门领用情况，进行领用登记。

2、文件管理工作：上半年共书写会议纪要20篇、新闻通讯投稿8篇，各项申请报告及总结20余份，同时完成各部门交待打印、扫描、复印的文件等，对公司所发放的通知、文件做到及时上传下达。

3、人事管理工作：每月月初统计公司员工考勤、加班值班表、按时完成员工社保缴费基数变更，及每月五险一金缴纳及

核定工作。

4、日常行政工作：车辆的使用、办公用品和印章的管理，做到细致和仔细。

5、公司资料办理工作：办理了公司营业执照年检和组织机构代码证年检。

6、协助工作：协助部门经理做好公司活动的组织和安排工作，以及搞好公司的宣传活动。

作为房地产公司的一名员工，我深深地感觉到了学习的紧迫性。所谓学海无涯，而现有的知识水平是远远不够的，随着企业不断深入的发展，只有不断学习、不断积累，才能满足企业发展的需求。为此，我利用业余时间报名了国家人力资源师二级培训，通过学习，加强了本岗位专业知识，同时提高了自身专业素质。

按时完成资质证书的年检工作，确保各部门工作正常开展，认真做好员工考勤及社保缴纳核定工作。以端正的心态，踏踏实实、任劳任怨的完成上级交派的各项工作任务。为企业明天的壮大发展贡献自己的一份力量。

我从进入公司接管行政、人事事务、办公室事务、总务后勤工作，在上级领导的关心、支持、领导下以及各部门的配合按照公司方针政策，行政人事部的工作特点：做好常规工作，进一步提高工作效率、确保各项工作的正常运作；进一步强化各项服务工作，为生产经营提供周到快捷的后勤保障服务；储备、创新工作，为公司发展，生产经营提供动力支持；加强制度执行力度等。在20xx年的工作中，也都是围绕上述思路展开工作。努力服务生产经营，适时调整招聘、用工管理思路。

行政单位工作汇报 行政工作报告篇五

这次全市工商行政管理工作会议的主要任务是，全面贯彻落实全市经济工作会议和全省工商行政管理工作会议精神，回顾总结工作，安排部署xx年任务。市政府对这次会议十分重视，市委常委、常务副市长王学英同志会前专门听取了汇报，今天又在百忙之中出席会议并作重要讲话。我们要认真听讲，深刻领会，坚决贯彻落实。

全市工商系统在省局党组和市委、市政府的正确领导下，坚持“四个统一”，引深“五增五创”，实施“xx工程”，争创“六个一流”，尽职尽责加强市场监管，尽心尽力服务经济发展，全心全意开展消费维权，扎扎实实加强队伍建设，圆满完成了年度工作目标任务。

一、推进公平竞争，非公经济发展步入快车道。全面落实省政府5个“27条”，坚持“法无明文规定不限制”的原则；设立服务热线，落实服务承诺、首办责任、限时办结等各项制度；推行预约服务、上门服务、延时服务等多项措施，全面优化办事环境，促进各类市场主体健康发展。年内全市私营企业发展到8070户，比上年增长39.16%；个体工商户发展到56195户，比上年增长16.8%；非公经济在经济总量中占有的比例明显增大，步入快速发展轨道。

二、落实“一所一标”、“一员一标”，“品牌兴市”取得新突破。在实施“品牌兴市”战略中，认真落实市县两级政府出台的商标奖励政策，以基层工商所深入开展“一员一标”、“一所一标”活动为抓手，细化工作指标，落实考核办法，有力促进全市商标注册工作深入开展。年内帮助申请注册商标230件，全市注册商标达到2280件；申报山西省著名商标26件，全市山西省著名商标达到71件。山西同德化工股份有限公司“同德”商标被认定为“中国驰名商标”，实现了我市驰名商标零的突破。市委董洪运书记作出重要批示，充分肯定我局实施商标战略所取得的成绩。

三、强化信用建设，数据质量达到新要求。认真履行牵头部门职责，扎实推进“信用忻州”建设。建立数据中心，归集各类市场主体登记信息83127条；推进“网上审批，网上年检，网上办案，网上办公”，实施信用分类监管，锁定信息53096条；组织开展数据质量检查，全系统市场主体的登记、年检、案件信息全部入网入库。牵头开展涉煤涉焦中介组织清理整顿工作，制订工作方案，召开联席会议，开展摸底培训，整顿工作全面展开。推荐认定省级守合同重信用企业14家，进一步推进企业信用自律，营造信用环境。

四、推进“七农工程”，服务社会主义新农村建设实现新目标。全市工商系统紧紧扭住“七农工程”不放手。实施“红盾护农”，全年查处农资案件69起，收缴罚没款14.42万元；实施“商标兴农”，引导帮助申请注册涉农商标61件；实施“合同帮农”，培育涉农龙头企业100户，签约订单17万份，订单金额达到6.5亿元；实施“经纪人活农”，新发展农村经纪人2328名，累计达到10446名；实施“经济组织强农”，登记农民专业合作社3707户，注册资金总额达到68亿元；实施“食品安农”，培育农村“食品安全示范店”20xx户，全市300人以上行政村全部实现“一村一店”；实施“维权惠农”，按照“县政府主导、乡政府组织、村委会实施、工商局推动、消费者参与、全社会齐抓共管”的“一会两站”建设模式，基本实现消费维权网络城乡、农村全覆盖。

行政单位工作汇报 行政工作报告篇六

营销工作步步为营

孙玉祥在报告中指出，去年，国家政策、经济环境纷繁复杂、瞬息万变。上半年，市场依然保持增长，公司经营势头强劲，中标金额超过28亿元。三季度以来，在金融海啸的强大威力下，许多项目因国家宏观经济调控而缓建、停建，致使我们没有重点项目投标，公司果敢调整营销策略，到11月份中标了1个亿的水工项目。进入12月份，在国家扩大内需的政策措

施下，市场开始回暖，我们抓准时机，重拳出击，岁末再传捷报，中标了杭州九堡大桥工程，超额完成年度经营指标。公司的市场反应机制和把握能力日臻成熟。一年来，营销工作的主要收获为：1、区域经营成果丰硕；2、海外市场开发取得重要进展；3、铁路市场开发再添新业绩；4、产品结构得到有效改善；5、公司资质经营绩效明显；6、生产经营联动机制初步形成。

施工生产平稳有序

报告指出□xx年公司在建项目具有大项目多、产品种类多、技术含量高、区域跨度大、管理难度大的特点；受宏观环境影响，在建项目普遍陷入资金困境。公司全面贯彻落实“生产经营联动年”工作精神，突出施工组织管理，加强项目前期策划，使工程一开工就处于受控状态。施工过程中，认真开展劳动竞赛，加大重点项目、困难项目管控力度，推动在建项目均衡发展；重点指导项目部抓好过程控制，把握施工节奏，尽可能避免因抢工导致资源浪费、成本增大的现象发生；及时协调解决施工中的突发事件，加强与相关业主、监理的沟通。综观全年形势，施工生产整体平稳有序，未发生重大业主投诉，超额完成了年度任务。

企业管理从紧从严

报告指出，在经受宏观经济形势强劲冲击的大背景下，公司经济仍然能够保持平稳发展，足以说明我们采取的一系列应对策略和措施及时有效，企业的风险控制能力逐步增强。

- 1、财务风险控制绩效明显。一是实施紧缩开支的财务政策，管理费、非生产性支出明显下降。二是财务预算管理工作进一步深化。三是突显了财务理财对公司生产经营的资金保障作用。四是在国家银根紧缩的不利条件下超额完成了年度清欠计划。五是继续加强税收筹划。六是财务信息化建设深入推进。七是灵活运用法律武器，主动出击维权，积极应诉化

险。

2、项目成本风险逐步化解。一是材料调差、变更索赔、合同结算工作取得阶段性成果20xx年精选公司行政工作总结20xx年精选公司行政工作总结。二是坚持严格抓好分包招议标工作，并督促项目及时办理分包结算，有效控制了分包成本。三是进一步加强分包商管理，实施季度过程评价和完工评价制度，培育有业绩有实力的核心分包商。四是强化项目管理的激励与约束机制，对工期跨度大的项目实施分段预兑现办法，提高项目班子工作积极性；实行亏损项目经理述职，帮助亏损项目开展成本分析，研究制定节流挖潜和索赔的具体措施。五是合同管理信息化建设深入推进，数据录入率达标，各个模块正常运行，实现了远程查看和审批功能。

3、技术创新能力不断增强。一是充分发挥了专业机构的技术创新和保障作用。二是大力推进科技进步和技术开发。8项施工技术获得局科技进步奖，经科技查新达到国际首创1项、国内先进水平7项；5项工法获得江苏省施工工法，其中4项获得国家工法。三是积极推动技术交流，在省、国家级刊物上共发表论文19篇，出版了《公司50周年庆论文精粹》。

4、产品质量风险得到有效控制。一是严格质量管理制度，加强巡回监督检查和管理体系运行监控。二是加强工程质量通病预控，完成了28项项目常见质量通病的调研分析。三是召开公司xx年度总工会，专题研究和部署工程质量管理管理工作。公司xx年质量管理目标基本实现，主要项目管理精细，工程质量稳定；获得国际桥梁大奖1项、省级优质工程奖1项、局优质工程和优质混凝土奖2项，省级优秀qc小组7项。

5、安全生产风险得到有效控制。公司认真开展安全生产月活动，狠抓安全法规的宣贯和执行；切实加强对农民工的安全知识和技能培训，提高安全工作保障率；重点落实特种设备的取证工作和安全管理；着力抓好防洪、防台、防滑坡、冬季施工等季节性的安全预案以及防震预案的编制和落实。施工生产

的安全风险得到有效控制，全年未发生重大安全责任事故。公司被评为“重庆市安全生产先进企业”。

7、物资管理水平不断提高。一是变革物资管理模式。将原改制的物资公司清算收回，按照专业化运作和集中统一管理的思路组建了物流分公司，将全公司项目的物资采购供应和管理职能统一纳入物流分公司，并从新开工项目开始强力推行。二是周转材料管理取得了突出成绩，项目所需周转材料由物流分公司统一调剂配置，公司生产管理部严格把关，加快了周转、提高了利用率，克服了重复购置和无序流动。三是抓紧价格处于高位运行期废旧材料的清理变现，黄海大桥等一批完工项目获得了可观的经济效益。

8、人力资源管理进一步强化。一是加强工资总额和项目外用工控制的“双控”措施落到实处。公司将项目工资发放权收回公司总部，实行网上审批，项目工资控制标准与产值、利润、安全、质量等指标复合挂钩，有效抑制了项目工资发放的无序状态和公司工资总额的过快增长；及时清退外聘短期员工、退休返聘人员，尽量减少临时性用工，在一定程度上缓解了主体员工的上岗压力，同时也降低了项目用工成本。二是强化职业培训，打造学习型企业，全年举办各类培训21期共1216人次，员工培训率达到41.2%，其中，适应公司新发展的铁路和涉外项目的专题培训明显增多。三是根据局部署进行适应性减员18人，减员率1.3%。

9、企业综合管理进一步加强和优化。一是强化制度刚性和执行力。二是信息化建设深入推进，实现了主要业务模块的上线运行，完成了综合业务平台的基础建设，信息化建设逐步深入到项目层面。三是公司从润航、盛图两改制公司撤资，并在其基础上成立了作业分公司，企业的作业层建设迈出新步伐。四是适应未来发展的项目组织架构进一步完善和优化，“总部控制+项目法施工+专业公司支撑”的项目管理模式基本形成20xx年精选公司行政工作总结工作总结。

认清新形势，推动公司新一轮发展

孙玉祥在报告中指出，在总结成绩和经验的同时，我们必须更应该清醒地认识到发展中面临的困难和挑战，工作中存在的问题和差距。主要是：营销架构有待进一步调整，辐射经营机制不健全，订单不足成为制约公司发展的瓶颈；企业资本金与公司规模不匹配，流动资金成为制约公司未来发展的又一瓶颈；现场作业班组不健全，公司作业层断档，质量问题时有发生，业主投诉增多，并出现公司规模增长而职工待岗增多现象；项目盈亏不平衡现象仍然存在；海外项目管理未形成体系；物资管理新体系、大宗材料量差管理须进一步规范和加强；执行力建设仍需深入；适应现代企业制度要求的风险管理体系、信息化建设须升级上档。

中央已经公布了4万亿的投资计划，各地方公布了近18万亿的投资计划，包括在建项目、已经规划的项目和追加投资，涉及铁路、公路、民航、水路、港口和码头建设，这是继98年金融危机以来，我国历史上最大规模的新一轮立体交通网建设浪潮。在铁路方面，国务院批复的铁路投资额已达到2万亿，今年将投资6000亿元；在公路方面，明后两年交通固定资产投资规模年均达到1万亿元的水平；海外建筑市场，在全球资本短缺的大背景下会受到影响，但对于我们目前的海外市场份额影响不大。从母公司的发展态势来看，局正积极实施“大铁路”战略、“大海外”战略和“投资”战略，这无疑是公司发展的利好条件。企业的内外环境为公司经济增长带来了巨大的动力和市场空间，因此，在新一轮重要机遇期来临时，我们要迅速行动起来，趁势而上，抓份额，谋效益，为推动公司新一轮发展蓄好势、起好步。所以，我们将全年的工作主题定位为“营销管理年”。

行政单位工作汇报 行政工作报告篇七

主要做20xx年第二学期八年级数学教研组工作计划法和工作成效

由于我站启动农村公路路政管理工作时间不长，为此我们将农村公路路政管理宣传工作作为重点工作来抓，一是在年初组织农村公路养护管理宣传车以播放录音、发放宣传材料和现场咨询解答等形式沿黄州区境内各乡镇村组进行广泛宣传；二是在居住集中的村镇，车流人流量较大和一些重要路段，特殊路段毁悬挂宣传横幅，对路政管理、治理超限的意义、政策、措施进行大力宣传。一年来，共出动宣传车10余次，发放宣传单100余份，接受群众咨询200余件，宣传里程500余公里，悬挂横幅20余条，竖立农村公路养管宣传牌5块。通过大力的宣传，增强了广大群众爱路护路意识，为开展农村公路路政管理创造一个良好的执法氛围。

今年以来，我站农村公路路政执法以“依法治路，保障畅通”为工作目标，本着“真抓实干，务求实效”为原则，确保农村公路的安全畅通。特别是自今年5月份成立农村公路路政执法大队后，加大了农村公路路政巡查和治理超限超载的力度，为了有效打击超限超载行为，路政执法大队采取了夜间蹲守和白天巡查相结合的方式，加大了超限超载情况严重路段的治理力度。截止到目前，共计查处超限超载车辆20台数，暂扣证照10余本。同时，教育和人性化处理了百余起轻微的损坏公路、擅自占用公路、倾倒垃圾、堆放物料的违法行为。通过加大农村公路路政管理工作，有效遏止了农村公路超限超载情况的发生，有效维护了农村公路路产路权，明显改善农村公路路容路貌，提高了公路的通行能力；延长了公路的使用寿命，保障农村公路的安全畅通和人民群众的方便出行。

抓学习，强素质。为进一步规范行政执法行为，提高行政执法人员的法律素质、依法行政能力和执法水平，建设适应农村公路路政管理工作需要的高素质执法队伍。今年我站先后组织全体路政人员进行法制培训两次，学习了路政管理等法律法规，并组织考试。以考试促学习，以培训长知识，明显提高了农村公路路政执法队伍的素质。特别值得一提的是，在今年参加区局组织的行政执法考试，我路政大队执法人员

取得了个人并列第一，团体第二的好成绩。同时我站还规定该大队每星期要保证半天的学习时间，组织队员学习法律法规知识和理论知识，保证及时充电，及时总结提高。以适应新形势下的农村公路路政执法工作需要。通过培训和学习，使我站路政执法人员能够熟练掌握并运用交通法律法规，确保执法程序合法，文书使用规范，执法技巧处理得当。