

# 2023年职场工作总结(优秀6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 职场工作总结篇一

总工会开展冬季送温暖及节日慰问活动，是时候进行总结了，本文为大家整理了工会送温暖活动工作总结，仅供参考！

为更好地贯彻党的xx届四中全会及省、市、县会议精神，全面落实科学发展观，使全乡的困难群众度过一个温馨祥和的春节，根据县委关于做好“两节”期间困难群众慰问工作的通知要求，我乡从解决干部群众最关心、最直接、最现实的问题入手，在春节前轰轰烈烈地开展了以“办实事、送温暖、解难题、促发展”为主题的送温暖慰问活动，以实际行动把党和政府的关爱送到了千家万户。

为做好办实事、送温暖工作，乡党委、政府在2月2日就春节送温暖工作专门召开全体乡干部动员部署会，要求各包村干部春节送温暖活动，必须做到走访慰问困难群众全覆盖。各村各部门认真落实乡党委的总要求，精心策划、周密安排，要求建立以一把手负总责、有关部门协调联动的领导机构和工作机构，制定了分级管理、分片包户、责任明确的实施办法，为春节送温暖活动做好前期基础工作。

任的老干部；二是建国前的老党员；三是家庭生活特别困难的群众；四是五保户和低保户。

2月4日，由乡党委书记、政府乡长带领的党政领导班子，分成5个慰问组，分赴26个行政村，对35名卸任的老干部、老党

员、特困户进行慰问，分别为他们送去了100元慰问金、1袋大米、2斤糖果、1床棉被、1件棉大衣，并带去节日的问候，切实把党和政府的关怀和“温暖”送给特困群众，让他们感受到社会主义大家庭的温暖。四、牵线搭桥，扶危济困。

经县扶贫办牵线，市煤机公司和廿号地村结成帮扶对子，

1月25日，市煤机公司一行6人在经理的带领下，满载着公司全体员工的深情厚意，为我乡廿号地的村民送来了价值2万元的帮扶物资，也为我乡1.8万人民送来了春天般的温暖。在捐赠仪式上，市煤机公司经理表示，这次捐赠仅是帮扶工作的开始，今后他们将继续关注二号卜、帮助廿号地村走出困境，增强他们战胜旱灾的信心和决心，早日恢复生产，用勤劳的双手去开创美好的明天。

在办实事、送温暖活动中，我乡在做好指导、协调工作的同时，加强宣传和报道，在社会上营造了良好的送温暖氛围，同时也密切了党群、干群关系，树立了乡党委、政府的良好形象。

一、为做好20xx年送温暖工作，在12月25日就“两节”送温暖工作学区专门召开各校领导负责人会议，要求20xx年元旦春节送温暖活动，必须做到走访慰问困难职工（尤其是老教师）要全面。工会牵头负责认真落实，精心策划周密安排，要求党、政、工齐抓共管，工会组织实施。为“两节”送温暖活动做好前期工作。为确保“两节”期间的送温暖工作落到实处，工会就对特困职工进行了认真细致的摸底排查，登记建档，建立困难职工档案；一是工资收入低的困难职工；二是对于下岗失业、重大疾病、重大事故、意外灾害、子女教育、各类灾害等原因造成家庭生活特别困难的职工。

二、元旦期间，工会主席与学区校长带着会计走访慰问了退休老教师等，为他们送去了慰问金和新春的祝福，学区和工会一起还给每个教师送去新年祝福和新年礼物（每人一本挂

历)。各校还把退休老教师请回学校进行座谈，倾听他们对我学区各校的意见和建议，然后进行新年联欢。庄里小学组织师生到附近宏路敬老院为全院老人送上节日的祝福，为全院三十名老人每人送上一份礼物，祝他们过一个温暖的冬天。孩子们为老人打扫房间，并为他们献上精彩的文艺节目，并邀请老人同台演出，老人们也给孩子们上了一堂生动的德育教育课。学区的关怀以及工会的送“温暖”给离退休的老人们，让他们感受到社会主义大家庭的温暖和学区领导的关怀。

三、学区还计划在春节之前由学区校长和工会主席一起去看望近两年在教学第一线退休的几位教师，感谢他们为教育事业辛勤耕耘几十年，无怨无悔的奉献精神。听取他们对学区教育发展的好的建议。并祝他们在新的一年里身体健康，生活愉快。

区委、区政府对送温暖活动高度重视。区总工会召开主席办公会研究提出了慰问活动预案，区政府常务会议专题研究了区总提交的慰问活动预案，并对部分慰问对象进行了充实调整。区委常委会议审定通过了区总工会主席提交的送温暖活动方案，并以区委办和政府办的名义对区级领导入户慰问发文安排。

区总工会根据市总要求和区委、区政府会议决议，对春节送温暖慰问活动进行了认真详细的部署。主要针对录入帮扶系统的困难职工进行帮扶救助。一是在春节前夕安排29名县处级领导和50名科级领导对79名领导干部交友帮扶对象入户慰问；二是对区属经贸、民政、粮食、建设、农业、教育等系统的企业困难职工共667人进行了一次性生活救助，其中特困每人补助300元，困难职工每人补助200元；三是对区属非公企业困难职工135人进行了一次性生活救助，其中特困每人补助300元，困难职工每人补助200元。

29名县处级领导和50名科级领导对79名领导干部交友帮扶对象入户慰问。各位领导采取多种方式，一方面把春节慰问金

送到了困难职工手中，另一方面了解困难职工的生活工作情况，帮落实政策、帮疏导思想、帮子女就学、帮再就业、帮生活解难等，从多个方面关爱困难职工，把党和政府的温暖送入了困难职工的心中。区总工会领导还看望了去年7月连遭意外的张扬、李甜两个家庭，给还在医院治疗的张扬送去了8000元慰问金，给正在家中休养的李甜送去了5000多元慰问金，转达了区委领导对他们的关心，祝愿他们尽快全面康复，开始新的生活。

区总工会从2月2日到4日，利用3天时间给802名困难职工集中发放了18.81万元救助金，其中特困277人，每人补助300元，困难职工525人，每人补助200元。其中农民工135人，救助3.2万元。

区总工会还从工会经费中拿出1800元对4名退休人员 and 2名职工遗属给予慰问，按照市总要求对11名劳模也进行了慰问，发放生活补助金6200元。

20xx年春节送温暖活动目前已基本结束，这次活动领导重视，安排周密，实施及时，落实到位，使881名困难职工切实感受到了党委、政府和工会组织的关怀和温暖，达到了预期的工作目的。

## 职场工作总结篇二

在过去的一年里在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

### 一、开学期间日常工作：

1、与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资发放工作。

- 2、清理客户欠费名单，并与各个相关部门通力合作，共同完成欠费的催收工作。
- 3、核对保险名单，与保险公司办理好交接手续，完成对我公司职工的意外伤害险的投保工作。
- 4、做好200x年各种财务报表及统计报表，并及时送交相关主管部门。

## 二、其他工作

- 1、迎接公司评估，准备所需财务相关材料，及时送交办公室。
- 2、为迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作,对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。
- 3 按照公司部署,做好了社会公益活动及困难职工救济工作.

## 在本年度工作中

- 1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。
- 2、及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行，从无坐支现金。
- 3、根据会计提供的依据，及时发放教工工资和其它应发放的经费。
- 4、坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不付款。

## 一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务！

(一)在年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

## 二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

(一)年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，

对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

### 三、主要经验和收获

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

### 四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(一)开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

### 六、存在的不足

1对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

## 七、下步的打算

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下□cssm大安防的明天更美好！

## 职场工作总结篇三

各位领导、各位同事：大家好！



## 今天我演讲的题目是——新起点、新希望

我是一个刚毕业不久的大学生，能来到新希望这么一个充满生机和活力的企业工作，我感到非常的开心和荣幸。不过对于我来说，从单纯的校园生活转变到社会生活当中来了，它需要我们去更多的熟悉、磨合和适应新环境。站在新的起点，面对新的环境，我第一次感觉到工作的压力。虽然在读书的时候也做过一些假期兼职和零工。但是那时候我的身份还是一个学生，没有切身感受到工作以及社会所带来的困难和压力，做的不够好反正我还可以找，这不是我最终的归宿，做一两个月还是要回学校的。现在则完全不同，作为一个独立的社会人了，一切都要靠自己，要对自己的言行负责，不仅是对自己负责了还必须对企业对社会负责。托尔斯泰曾经说：理想是指路明灯，没有理想就没有方向，没有方向，就没有生活。现在我们不能在没有目标没有方向的傻干。要再创新中寻找新的光明，不能循规蹈矩按别人事先设计好的路线一直走，这样必将被现在快速发展的社会所淘汰。才毕业的时候面临择业不知道自己能做什么，会做什么。于是我就想那找一个自己喜欢的吧，鱼和熊掌不能兼得，不可能找到一个任何方面都很满意的，我不喜欢一尘不变的工作，喜欢充满了挑战和刺激的生活。我现在工作正是这样，是人与人打交道很，如何去交流如何去应对，可以实现公司利益的最大化，这是个充满变化和挑战的职位。现在刚刚接触到工作难免会出现一些不足和纰漏，但是我喜欢我现在的工作，我很有信心以后能做的很好，不是常说嘛，兴趣是最好的老师。第一步是做好公司安排的工作，一丝不苟兢兢业业，时刻心里挂念着自己的工作，哪怕在休假耍的正开心的时候也要突然冒出来一个念头什么货是不是快没有了，及时的做好采购计划，保证货源的充足。再完成自己工作的同时秉着吃亏是福的想法，帮助公司其他部门的同事一些力所能及的忙，不要计较太多，心情就会好些，知足常乐。第二现在的职务不是简单的做好公司里的事情就好了，还要不断的学习，掌握原理啊行情动态，价格走向，做好适当的存储实现利益最大化。如果没有信息和知识来做支撑，就想苍蝇一样乱撞，正

所谓“心中无数点子多，头脑糊涂决心大”。做起事情来就是心有余而力不足。再又则是确立了自己的目标和规划后一定要持之以恒的做下去，不怕苦不怕累，不能因为有困难就退缩，有了新起点就该有新态度，一旦着手去去做一件事情，一定要坚持到底，当感觉自己不行了再一咬牙走一步，我们就会看见新希望。

如果说工作是一座山，我们便是那登山的人，而登山的工具就是学习；如果说工作是一条船，我们就是那划船的人，而学习就是那划船的桨。只有不断的学习才能进步，才能创新，才能解决工作中的一切难题。正是在这种学习的磨砺中，我们累并快乐着。正是这种学习和实践，使我们的精神更加富有，对未来更加自信。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”！站在新的起点，我们更寄希望于未来，让我们迎着朝阳，带着希望，向着目标，奋勇前进！

我的演讲完毕，谢谢大家。