

# 最新领导述职报告存在的问题和不足 领导述职报告(大全7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

## 领导述职报告存在的问题和不足篇一

尊敬的各位领导,同志们:

首先,我要衷心感谢党组织对我多年来的教育和培养,衷心感谢各位领导的器重和厚爱!衷心感谢大家对我的信任和支持。这次任职不仅是对我的一种认同与接受,更是对我的一份希望和重托。

今后五年是秦淮贯彻落实十二五规划,奋力争先,创新发展的关键期和攻坚期,同时也面临着各种矛盾交织并存的复杂形势。即将走向新岗位,我深感使命光荣,深感责任重大,深感我个人的学识和能力与担负的责任还有差距。但我坚信,勤能补拙,众志成城。有区委的坚强领导,有全区广大党员干部和群众的广泛支持,我对做好工作充满信心。

面对新岗位,履行新职责,完成新使命,我向各位领导表个态:

第一,强化政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识,围绕区委、区政府中心工作,认真积极扎实开展各项工作,为秦淮的新发展作出自己的贡献。

第二,加强学习,加强调查研究,尽快熟悉情况,尽快进入

角色，更好地担负起工作的责任。

第三，认真履职。我要把“保一方平安，造百姓之福”作为我个人的崇高使命，锐意进取永不懈怠，坚决把区委对政法工作的各项部署贯彻落实协调好。我将坚持求真务实，脚踏实地，扎扎实实地工作，讲实话，办实事，求实效。

第四，精诚团结。我要倍加珍视当前班子安定团结的政治局面，倍加珍视政法系统干部奋发有为的精神状态，积极主动地与干部群众打成一片、融为一体。我要坚持民主集中制原则，个人服从组织，下级服从上级，注重工作方式方法，维护区委班子集体形象和班长权威。

第五，严格自律。我要时刻牢记手中的权力属于党和人民，决不用来谋取私利，老老实实做人，干干净净做事。我要自觉发扬艰苦奋斗优良作风，严格遵守廉洁从政各项规定，坚决抵制腐朽落后思想侵蚀，主动接受各位领导和同志们的监督。

我要说的就这些，谢谢大家！

## 领导述职报告存在的问题和不足篇二

前年初，我从省政府副秘书长、办公厅党组副书记，省政府发展研究中心（省政府研究室）主任、党组书记的岗位上调到厅里来工作。一年来，我边学习、边摸索、边开展工作，总的感觉是充实、踏实，舒心、舒畅，温暖、愉快。现将工作情况简要报告如下：

第一，抓大事，管全局。一是坚定不移地将发展作为全厅第一要务，以此为旗帜、为目标、为轴心统一上下思想和行动。在省委、省政府的正确领导下，在同志们热情帮助和大力支持下，全年实现进出口总额\*.\*亿美元、增长\*%，利用外资\*.\*亿美元、增长\*%，国外经济合作营业额\*.\*亿美元、增长

\*%，全省经济外向度首次突破\*%、达到\*%。二是坚定不移地增进团结，要求从厅领导做起，全厅上下不利于团结的话不说，不利于、相互帮助，不断强化团结和谐的氛围。三是坚定不移地推进廉政建设，在焕泉同志的密切配合下，坚持把加强党风廉政建设与树立正确的世界观、人生观、价值观相结合，与做好日常工作、业务工作相结合，与“内强素质、外树形象”相结合，与有针对性地解决当前的问题相结合。通过抓“发展、廉洁、团结”，去年我省外经贸发展目标均超额完成，厅内团结和谐的氛围日趋浓厚，廉洁机制不断强化，“内强素质、外树形象”得以进一步发展。

第二，抓思路，求共识。一是在广泛调研和征求意见的基础上，牵头制定了《全省外经贸工作五年重点任务实施方案》，提出了未来五年全省外经贸发展“四个坚持”的总体思路，即坚持以大开放为主战略，在更大范围、更广领域和更高层次上参与国际经济合作与竞争，加快开放型经济发展；坚持以招商引资为重中之重，加快放开投资领域，改善投资环境，优化利用外资结构，提高利用外资质量；坚持对外贸易和产业结构优化相结合，不断扩大进出口，加快引进先进技术，提高产业竞争力；坚持实施“走出去”战略，充分利用“两个市场”和“两种资源”，带动更多的产品、服务和技术出口。二是在利用外资工作上，提出了“突出第一重点，强化四大招商主体，拓展六大引资通道”的要求，即坚持把利用外资作为外经贸工作的第一重点；积极发挥省属大企业、各市、各开发区以及有条件的县区作为利用外资主体的作用；加快以优质国有资产重组、优势产业扩张与优势资源利用、基础设施建设、以外引外、民营企业发展、服务业创新来吸引和扩大外资。三是进出口工作上，提出了“四稳定、四促进”的要求，即大力实施以质取胜、市场多元化和科技兴贸战略，把对外贸易与产业结构优化升级更好地结合起来，稳定现有骨干企业出口，大力促进非国有及中小企业出口；稳定传统大宗商品出口，大力促进高技术含量、高附加值商品出口；稳定一般贸易出口，大力促进加工贸易出口；稳定对传统市场的出口，大力促进对新兴市场的出口；在扩大出口

的同时，努力增加进口，优化进口结构。四是外经工作上，提出了“三个一批”的要求，即总结一批成功项目的经验，跟踪落实一批已签约项目，发掘推介一批新项目。上述思路，不是定格于某一时点上，而是坚持与时俱进，不断深化；不是停留在思维层面上，而是坚持细化措施，配套推进。实践证明，这些思路已经或正在形成全厅上下乃至全系统的共识，并施之于有效的工作措施，有力推动了外经贸事业的持续、快速、健康发展。

第三，抓关键，促落实。一是针对去年年初出口下降的情况，在小培同志的倡议下，及时召开企业座谈会，分析形势，研究措施，迅速使出口转降为升，扭转了开局被动的局面。二是针对突如其来的sars影响，我和大家一起坚决贯彻“一手抓非典防治，一手抓经济建设”的战略决策，积极防范，主动应对，不仅就防治非典采取了一系列行之有效的措施，保证了全系统尤其在广交会期间无一例疫情发生，而且就努力克服非典影响，进一步做好进出口、利用外资和外经工作及时下发了三个指导性文件，提前组织了“四个一批”活动，从而有效地把sars的负面影响降到了最低限度。三是针对利用外资工作低速徘徊的局面，我协助有关厅长和处室的同志一方面强力推动督促省属大企业、各市、各开发区加快利用外资步伐，另一方面注重切实组织好日韩招商等重大的招商活动，创新招商方式，提高引资效果。四是针对进出口工作中遇到的问题和困难，在分管省长和财税、银行等部门强有力的支持下，加上有关厅长、处长和企业老总卓有成效的运作，先后争取出台了出口退税贴息、出口信用保险保费补贴等促进政策（去年省内各项出口促进政策资金支持超过\*亿元），其他资金如中小企业国际市场开拓资金、机电产品研发资金、技改项目贷款贴息、境外加工贸易贷款贴息等也比上年有所增加。此外，出口退税、公司债务减免、出口退税账户托管贷款等情况都有很大的改善。正是抓住了这些关键时点、关键环节、关键政策，超前谋划，掌握主动，及时化解矛盾，解决问题，保证了外经贸事业加快发展的良好势头。

第四，抓基础，上水平。一是注重利用外资的项目建设。根据省领导“储备一批、洽谈一批、签约一批、实施一批、服务一批”的要求，督促分管厅长、外资处面向全省收集整理出\*多个项目，并按照“新报项目求质量、在谈项目促签约、已批项目抓落实、跟踪项目强服务”的工作方针滚动推进。二是注重商品结构的调整优化。加大了对农产品、机电产品、高新技术产品和纺织品服装出口的扶持力度，同时强化了对\*家重点出口企业和\*个大宗出口商品的跟踪服务工作。三是注重加强形势分析和政策研究与指导。先后组织了\*多次调研活动，主持召开了\*多次形势分析会、专题工作研讨会、政策宣讲会，推出了\*多个重点课题进行研究，审定了《外经贸送阅材料》\*多期等。四是注重加强电子政务和电子商务工作。和土清同志一起，督促电子商务中心及有关处室陆续开通了安徽出口商品网、安徽招商网、安徽外经贸业务网，“网上安徽外经贸厅”已初见雏形。通过抓基础工程，夯实发展根基，有效提升了外经贸工作水平。

## 领导述职报告存在的问题和不足篇三

尊敬的各位领导、各位代表，大家好：

xx年工作，我校以“现代化达标”为第一要务，进一步优化校园环境、推进特色建设、增强内涵发展。现简要汇报如下，不妥之处，请指正。

1、优化办学环境。投资近15万元，安装防雷设施、粉刷教室、维修花坛、维修透视围墙、栽种白蜡树32棵、微机室新购微机17台、建设教学资源库。

2、优化文化环境。学校东墙设了五个教育、校园文化两个主题；南墙设计了刺绣作品、剪纸作品等8个橱窗；北墙设计了名人书法，营建学校文化氛围。

3、优化班级文化。每个班级布置“班级园地”，设计了班徽、

班旗、班歌，布置了“班集荣誉、活动剪影、书法作品、刺绣作品、绘画作品”等班级文化板块。

1、确定核心办学理念。我校将“活力教育”确定为学校核心办学理念。教师要尊重教育规律和学生身心发展特点，最大限度地开发学生的潜能，激发学生的活力，促进学生的发展，让每个孩子健康快乐地成长。

2、优化精神文化主旨。围绕“活力教育”，对办学理念、三风一训进行了重新界定。办学理念定为“激发活力，促进全面发展”，校训定为“崇德砺志、勤学奋进”，校风定为“文明友爱、活泼好学”，学风定为“主动认真、勤思好问”；教风定为“敬业爱生、善导乐教”。

3、确定活力教育实施板块。从活力机制、活力课堂、活力活动、活力评价等几个板块实施活力教育，铸造活力教育文化内涵。

1、强化养成教育。落实《中小学生守则》、《中小学生日常行为规范》，对学生集中进行行为规范教育。强化平时引导，发现违纪及时纠正，并将学生日常行为规范纳入班级考核。针对发现的问题，及时进行教育。

2、强化安全教育。利用旗下讲话时间对学生进行安全教育，发现苗头及时制止，防微杜渐。宣讲防溺水、防交通事故等安全知识，引导自我保护意识、防范意识。平时加强督查，防范学生带有安全隐患的活动，举行了应急疏散演练。

3、强化活动实践。先后组织了“刨土豆”、“摘豆角”、“清扫村健身广场”、“参观果园”、“参观扬水站”等劳动实践、社会实践活动。

4、开展学习标兵评选。设计了“文明守纪”、“友爱助人”、“诚实守信”等6个学习标兵，各班每月进行一次评比活动，

发挥学生榜样作用。

1、加强常规管理。认真落实各项教学常规管理制度，规范教师日常教学行为。对学生作业、校本课程、音乐、美术等学科的教学效果进行检查。

2、打造“活力课堂”。我校提出“活力课堂”课堂教学理念，确立了活力课堂“探究式四环节”基本教学模式：“自主探究、质疑问难—合作探究、讨论交流—引导探究、点拨归纳—深化探究、拓展延伸”。教师可依据基本教学模式，依据学科特点、教学内容，研究适合自己的教学模式并在课堂中积极运用，提高课堂教学的实效性。教师认真学习活力课堂相关知识，将新理念与教学实践有机结合，努力体现到每堂课中。我校利用周五下午教研时间，在全校教师中组织了一轮听课评课活动。教师人人做课，人人听课，听课后再讲课教师谈教学设想、听课教师进行评课。通过听课评课活动，互相促进、取长补短、共同提高。

3、优化校本课程。一至五年级开设《中华传统经典名言诵读》，共计133课，对学生进行中国传统文化教育。六年级开设《爱国励志歌曲学唱》，共计30课，对学生进行爱国主义教育、励志教育。

1、推进学生社团活动。根据教师人数和教师特长，我校成立“硬笔书法”、“七巧板”、“剪纸”、“刺绣”、“象棋”等多个兴趣小组。三年级以上的学生每生参加一项，每周三下午第三节课统一开展兴趣小组活动。领导班子每次活动视察一遍，进行督促指导。学期末上交作品，评选特长之星。

2、推进大课间活动。认真做好眼睛保健操、课间操，认真组织跳绳、踢毽等体育活动。全校学生在老师的指导下共同活动，营造全校学生全员活动、全员锻炼的氛围。定期组织各种竞赛活动，先后组织了长绳比赛、跳绳单摇达标赛、汇操

比赛、踢毽比赛。3、推进读书活动。三年级以上每周到图书室借阅一次，每个班级制定必读书目，全班学生每学期同读三本书。语文教师利用阅读课做好读书指导。激发读书兴趣，检查读书进度，评价阅读效果，引导学生读整本的书。

4、推进“十星少年”评选活动。为引导学生全面发展，激励学生积极上进，我校采取活力评价，将各项活动纳入学校统一“校园之星”评价体系。搞一次活动，开展一次“校园之星”授名活动；获得等级学生，颁发奖星。随时统计“校园之星”个数，为“十星少年”颁发奖状、奖品，每月发放一次。且十星少年评选可跨年度，充分调动了学生争先创优的积极性。

在各级领导的大力支持下，在全体师生的共同努力下，我校工作取得了点滴成绩：4名教师获镇级奖励，1名学生评为市级学雷锋好队员，2名学生在三爱演讲比赛获镇级三等奖，在镇毽绳比赛中18名学生获得名次，长绳、团体总分获小学组第四名。我撰写的论文《读书课的实践与思考》获县级三等奖。

各位领导、各位代表，我校工作还存在“课堂教学活力不足、特色建设不够突出、内涵发展不够丰富”等问题。在以后的工作中，我将尽职尽责、努力工作，进一步优化办学思想，加强特色建设，提升办学内涵，提高教育质量，力争使我校工作再上新台阶！

我的汇报完了，谢谢大家！

## 领导述职报告存在的问题和不足篇四

各位领导、同志们：

大家好！



我是x区x村党支部书记x自x年5月份我通过全体党员选举为x村党支部书记以来，至今，我在本村“两委班子”成员的积极配合下已经在自己的工作岗位上工作了近三个年头。三年多来，我严格按照x区管委会及市委市政府的要求，始终坚持以“认真、细致、踏实、求实”的工作理念来开展本村的各项工作。做为本村党支部书记我深知自己身上所肩负的任务大、责任重，但是在这一年里，面对困难我们没有退缩，始终坚持不懈地干工作，特别是在包村干部的监督指导下，村务工作取得了初步成效，现将我们一年以来的工作情况具体汇报如下：

现已完成房屋评估，一期、二期征地的地上附着物补偿以及23户村外养殖户及企业户的资产评估、拆迁和补偿工作。并多次召开党员代表大会、群众代表大会等会议，讨论征地补偿款的分配方案，广泛征求村民意见。目前，征地补偿款的分配方案有望近期出台。

在开展本村征地拆迁工作的这一年中，我们村委领导班子始终以“情为民所系，权为民所用，利为民所谋”的工作态度为村民做工作，深入村民实际生活，全面体恤村民急需，向他们认真做好征地拆迁政策的宣传、解读和教育work。村里无论大事小情都对村民做好及时、公开、透明地宣传工作，以最民主的方式争取村民意见，x村村委会为此已深得本村广大村民的拥护和爱戴。在今年的“十一”期间和“中石化环评”期间我村均未出现大的上访事件，村民思想稳定，生活安宁。

截止到去年，我村共有正式党员55名，党员人数在村民总人数中所占比例已经达到了近4%。今年，我村基层党建工作发展迅速，发展党员2名，培养入党积极分子7人，现在还有17人已递交入党申请书。

总结x年这一年以来的工作，我得出四个字“稳、准、深、实”，就是说我们干农村工作的时候一定要对自己的工

作“拿得稳，抓得准，打得深，扎得实。”这样工作才会干得好，村民才会过得好，我们的村子才会发展得好。

x年即将过去，我们在工作中得到了收获也获得了经验和教训。x年，我们x村村委会所有成员会继续以积极进取、团结向上的心态带领全村村民全力支持“x”基地建设，做好：人口界定；村内房屋补偿；三分预留地规划、分配；墓地、骨灰堂建设这四项最主要的关键性工作。坚决完成上级所下达的各项任务，积极投身本村的新农村建设工程，为全村村民能够过上安宁、富裕、幸福生活继续努力。

述职人：x

20xx年x月x日

## 领导述职报告存在的问题和不足篇五

各位领导、同志们：

工作任务，现述职如下：

### 一、加强理论学习，不断提高思想修养和领导水平

学习是提高党性觉悟和思想境界的重要途径，也是提高理论水平和执政能力的根本手段，我始终把学习放在首要位置，从以下三个方面下功夫。

一是学政治理论，提高思想境界，认真参加监狱、监党委组织的各种学习活动，重新学习“三个代表”重要思想和邓小平理论，认真领会其基本精神实质和深刻内涵。根据实际和自己分管的工作，撰写多篇心得体会，特别是在今年开展的“保持共产党员先进性”教育活动中，通过学习《保持共产党员先进性教育读本》、《中国共产党章程》等内容，牢固树立“立党为公、执法为民”的思想，树立正确的权力观、

人生观，党性意识得到加强，政治理论水平显著提高。

## 领导述职报告存在的问题和不足篇六

你好吗

我在xxxx年5月1日在北京朝阳区进行特别保障工作，现任北京安元鼎，特种维修队中队领导。在过去一年里，从头到尾的努力，使用一个资深的特种安全团队成员对自己的严格要求的高标准，组织结构，经营理念，工作模式都有更全面和透彻的理解和了解他们自己的政策。理论层次和管理技能在提高自身质量方面有了更显著的改进，同时创造出灵活使用以采取多种方式。在中队逐渐形成了对学习的热爱，尊重工作，强调团结，比一个良好的氛围的效果更好。

除了做好日常管理工作的顺利完成以下有影响力的工作外，

许多年轻人因为年轻，浅层的经验，缺乏社会经验，文化水平低，法律制度的概念薄弱。发展一种自由和宽松，无私和卑鄙的邪恶躁狂不良习惯，为这种客观的情况，他们经常成为一个交流的讨论。全面了解公司文件的精神，了解工厂规章，为了说明例子，比喻，把真相，向他们解释社会复杂性，变性，一些问题尖锐，严重的现实。培训团队成员失败，平静，冷静，灵活处理能力，了解问题。

不断变化的，残酷的种族。他们的思维模式和思想被认为是理所当然的，随时发现，分析和控制他们的思想动态?及时发现隐性不稳定的负面因素，妥善管理预防措施，抑制和缓解特殊的损失团队的士气。

工作中的主要问题;

日管理工作不足以严格规范与个别中队和有关部门的关系，需要进一步完善。

# 领导述职报告存在的问题和不足篇七

20xx年，在省委和省政府及省教育厅、省高校工委的正确领导下，院党委紧紧抓住我省谋划中原经济区建设、奋力实现中原崛起的难得历史机遇，深入贯彻落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要》《xx省中长期教育规划纲要》，围绕“建设国内知名、国际有影响的高职院校”的战略任务，团结、带领全院师生员工，坚持改革创新，推动科学发展，学院各项事业取得了新的成就，实现了新的跨越，根据考核要求，院党委从班子学习建设情况、党风廉政建设情况及年度工作完成情况等方面向省委组织部考核组汇报如下：

新一届院领导班子调整后，为确保学院各项改革建设事业不断向前推进，示范建设成果不断取得进展，我们以不断加强班子自身建设为出发点，以不断提高办学治校能力为着眼点，深化理论学习，理清发展思路，转变工作作风，着重抓了以下工作：

## （一）坚持理论学习，提高思想政治素质。

我们继续坚持和完善了党委中心组学习制度，结合推进学习型党组织建设，立足于把握发展机遇和推动学院工作，围绕如何进一步解放思想、深化改革，抓住历史机遇、谋划学院发展等问题，通过专题辅导讲座、会议学习交流、典型案例剖析等形式，对党的十七届五中六中全会精神、我省九次、《国务院关于支持河南省加快建设中原经济区的指导意见》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，省委书记卢展工《用领导方式转变加快发展方式转变》和河南日报何平《九论》政论文章以及全国、全省教育工作会议精神等，进行了专题学习和深入研讨。党委中心组一年来集中学习12次，编印中心组学习参考资料12期，班子成员撰写各种读书心得36篇。同时，学院领导班子十分关注全国高职教育发展动态，4名班子成员先后参加了教育部组织的学习培训活动，积极开展高职

教育改革和发展的研讨，不断提高自身把握学院发展规律、推动学院事业发展的能力和水平。

## （二）开展主题教育，理清学院发展思路。

在抓好班子自身理论学习的同时，院党委根据示范性院校验收后（后示范时期）学院党员干部和教职工队伍的思想状况，在全院广泛开展了“做科学发展先锋队，当示范引领排头兵”为主题，以争创“四强”（政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强）党组织为主要内容的创先争优活动。就后示范期，如何巩固示范成果，强化内涵建设，持续推进改革，防止思想上出现松懈倾向，避免改革疲惫等问题，学院召开了多个层面的“诸葛亮会”，全面听取教职工对学院今后发展的意见和建议，进一步找准了定位，理顺了思路、明确了下一步努力方向。同时，通过开设专题讲座、辅导报告等途径，加强形势与任务教育，把党员干部和教职工的思想和行动进一步统一到学院持续健康发展的新任务、新要求上。

## （三）创新学习形式，增强学习效果。

为增强学习的针对性和实效性。我们把集中学习与自学结合起来、专家报告与深入调研结合起来、中心组理论学习与其他业务学习结合起来，采取报告会、读书会、研讨会等多种形式。请进来，走出去，组织中层干部分批到企业进行现场学习培训，与企业有关领导和管理人员、一线操作人员进行讨论，就人才培养、学生就业、校企合作等事项进行了交流；组织各专业项目建设小组到长三角等发达地区兄弟院校、企业调研考察，就专业建设、课程体系构建、教材建设、校外实训基地建设及其他校企合作事项进行了广泛调研和沟通，取得了良好的效果。

## （四）严格执行民主集中制，切实转变工作作风。

认真落实《河南省高等学校落实“三重一大”制度实施办法》，《河南省高等学校坚持和完善党委领导下的校长负责制暂行规定》，制订出台了《平职学院党委工作规定》和《平职学院基层党支部工作规定》，按照民主集中制原则，规范了党委议事决策制度，明确了党政职责，在学院管理中，凡涉及“三重一大”事项和事关学院改革、发展、稳定大局及师生员工切身利益的重大问题，学院都召开院党委会议或院长办公会议集体讨论决定，研究决策。我们还大力弘扬求真务实、真抓实干的工作作风，继续坚持和完善了学院领导联系基层单位等制度，加强基层调研，认真听取基层单位的意见，深入了解师生员工的需求，帮助基层单位解决实际困难，切实改进了工作作风。

院党委高度重视党风廉政建设，不断推进制度体系建设、学校行风建设和廉政文化建设，不断深化监督制约机制，为我院各项事业发展营造了风清气正的良好氛围。

#### （一）不断加大反腐倡廉教育力度。

及时召开党委暨纪检监察工作会，传达学习了中纪委六次全会、省纪委六次全会精神，对20xx年度党风廉政建设和反腐败工作进行了周密部署。开展了丰富多样的学习活动，组织领导干部观看话剧《惊天雷》，开展了庆祝建党90周年反腐倡廉知识竞赛答题活动、学习《廉政准则》活动，学习“三平”精神和先进事迹活动，坚持每学期安排4-6学时廉洁文化教育课，积极推进廉洁教育进课堂，把廉洁教育纳入学生的《形势与政策》等思想政治理论课教学范畴，并将廉洁文化教育作为学生干部、入党积极分子和党员培训班学习的重要内容。继续发挥校园网、校报、广播、信息、板报等各种舆论阵地作用。教育引导各基层党组织和党员干部正确把握、模范遵守和认真落实，不断提醒广大党员领导干部经受各种诱惑的考验，在思想上筑牢拒腐防变的壁垒。

#### （二）全面落实党风廉政建设责任制。

为切实将党风廉政建设责任制落到实处，校党委研究制订了《20xx年度党风廉政建设责任目标》，按照“谁主管、谁负责”的原则，对党风廉政建设目标及责任进行了分解，并与主要负责人签订了《廉政建设责任书》，将具体工作责任落实到各系部、处室，同时，院党委还定期开展监督检查，对整个学院的校风、行风、党员干部作风、师德师风及学院的重点工作进行检查，并提出具体的整改要求，从而把党风廉政建设与业务工作结合起来，把责任贯穿于学院各项工作之中，形成了责权分明、层层负责的反腐倡廉建设责任体系。

### （三）不断强化监督制约机制。

构筑了“四员一站”群众监督体系，进一步加大对人、财、物集中的重点领域和重要环节，特别是基建、采购、财务、助学金发放、后勤服务等重点环节、重点部门权力运行的监督力度。深入开展了治理乱收费、治理节日病和“小金库”等专项活动，加强了对公务接待、公务车辆管理使用情况的监督检查。及时受理并调查处理了举报案件。积极推行了重大问题集体决策制、物资采购招标制、廉政提示和诫免谈话制、任期经济责任审计等监督制度，把廉洁自律工作纳入教代会和干部考核的必经程序，把组织监督和群众监督有机的结合起来。基本做到了制度规范健全，形成了多渠道、多方位的监督制约机制。

### （四）认真执行廉洁自律规定

对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，《河南省委下达的领导干部廉洁从政十二条规定》，集团公司工作日中午禁止饮酒的规定等内容。结合学院工作实际，进行认真自查，做到了如下要求：学院领导班子成员的薪酬由集团公司批准，学院工资改革方案均经教代会讨论通过，没有违规自定薪酬、滥发补贴和奖金现象；没有违反公共财物管理和使用的规定，假公济私、化公为私；注重深入基层、联系群众，没有脱离实际，弄虚

作假，损害群众利益和党群干群关系的事情；能坚持勤俭办学原则。没有用公款支付与公务无关的娱乐活动费用；能严格对配偶、身边工作人员进行教育和管理，经常提醒他们要努力工作、勤奋学习，严格执行廉洁自律的各项规定要求；支持财会人员依法依纪开展工作，没有授意、指使、强令财会人员进行违反国家财经纪律、学院财务制度的活动；没有违反规定收送现金、有价证券和支付凭证及贵重物品的现象；学院的大宗物资采购和工程建设在纪检部门的监督下，均以招标方式进行，领导干部没有违规干预和插手各类招投标工作；能认真执行集团公司工作日中午禁止饮酒的规定等内容。

20xx年，院党委在干部选拔任用工作中，自觉贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和四项监督制度等干部选任工作政策法规，紧紧围绕学院改革发展目标，对涉及新成立的机构和职务空缺部门进行了局部调整：涉及任免干部28人，其中，提拔中层党政正职（副处）2人、副科级13人；平调干部13人。没有出现超职数配备、违规提拔、违规进人问题。

### （一）坚持制度刚性原则，严格执行干部选用有关规定

认真贯彻中央《干部任用条例》和集团选任工作有关规定，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。严格工作程序，切实做好民主推荐、考察酝酿、讨论决定、公示任职等各项工作，着力把好了“四关”。

### （二）健全干部选用监督机制，提高选人用人公信度

认真执行“三重一大”等制度规定，强化考核监督，纪检监察部门全程参与干部选用工作。坚持德才兼备，以德为先的用人标准。树立注重品行、科学发展、崇尚实干、鼓励创新、群众公认的用人导向。不让综合素质高的人吃亏、不让肯干事的人吃亏、不让老实人吃亏。不断完善干部激励约束考核机制，对业绩突出、群众认可的好干部，大胆提拔重用，同



时，对工作无思路、长期不在状态、群众意见大的干部，果断进行调整，让落实不力、工作滞后的干部坐不稳、有压力，形成了褒奖有功者、惩戒无为者的良好氛围。同时，不断扩大群众监督，落实群众的知情权、参与权、选择权和监督权，扩大了群众参与干部工作的范围和程度。

### （三）注重在一线选拔干部，优化班子结构

20xx年，我院任命的13名副科级干部中，有11人为教学一线的骨干教师，他们在教学战线上踏实工作，积累了丰富的工作经验，成绩突出并得到了学院教职工的认可。通过此项工作，极大地调动了基层干部干事创业的积极性。

（四）着力推进竞争性选拔干部工作。学院党委在严格执行《干部任用条例》的基础上，着力推进公开选拔工作。如在公选制度设计和资格把关上突出工作实绩和群众公认，采取“先推后考”的形式，从制度上保障干得好的能考得上，确保了实绩突出、群众公认的优秀干部能进入选拔视野，为“能干”者脱颖而出构建有利竞争环境。20xx年，我院公开选拔了1x名副科级以上干部，全部为公选干部。20xx年我院将展开干部换届工作，所有岗位仍将继续实行竞争上岗机制。

一年来，院党委围绕学院中心工作，深入贯彻落实科学发展观，把握方向、统一思想、凝聚力量，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，有力推动了学院各项事业持续健康快速发展。为今后向更高层次迈进打下了坚实的基础。

### （一）教学内涵建设持续加强

1、在专业课程建设方面。紧盯企业和市场需要，新申报专业3个，停招了社会需求和生源不旺的新闻采编、文秘等6个专业（含方向），使学院的专业布局更加合理。上报两个中央财政支持建设的专业（矿山测量、煤炭深加工与利用），已通过省教育厅审批、教育部公示。新建成省级重点专业建

设点1个，遴选确定院级重点专业建设点3个。遴选确定平煤神马集团示范性建设专业6个；建成省级精品课程1门、院级精品课程14门。结合煤矿生产实际，编写工学结合教材22本、设备故障案例集8本。

2、在师资队伍建设方面。新增省级教学团队1个。新引进教师18人，4名教师晋升为教授，9名教师晋升为副教授，11名青年教师通过硕士论文答辩取得硕士学位，1人取得博士研究生学历，并获博士学位。目前，学院副高以上职称教师已达35%，青年教师中研究生学历（学位）占75%，专业教师中双师型教师占80%。强化教师实践教学能力提高，组织煤炭主体专业骨干教师308人次下矿井锻炼，进一步促进了教学与生产实际的零距离对接。利用暑假组织中青年教师279人进行培训、试讲，举办说课活动。组织公开课40人次，有效促进了教师教学能力的提升。