

# 车队计调工作总结 车队工作总结(通用8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 车队计调工作总结 车队工作总结篇一

在公司的统一安排和指导下，认真学习各项规章制度，明确我们车队在一年内各阶段的中心工作和实现全面发展的奋斗目标。本人也积极努力的做到在思想上、认识上同公司运营理念和各项章程保持一致，始终保持认真工作、积极上进的精神状态，不断加强业务学习，提高综合素质。时刻要求自己凡事从自身做起，从小事做起，并与同事相处融洽，努力营造和谐愉快的工作氛围，以求高效率、高质量的工作。

在有关领导带领下，在与车队其他同事的共同努力下一起顺利的完成了xx年的工作。我在个人的岗位中，能够按照公司的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。作为一名驾驶员除保证正常出车外，积极参加各项义务劳动，认真学习业务知识，为降低成本，在日常的行车、保养方面节能降耗做了积极的工作。

在这一年里，我能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。平时能做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极参加安全学习。听从交通警察指挥，不酒后开车，

文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故。

虽然在领导的支持和同事的帮助下，我取得了一点点成绩，但仍有不足之处，对公司的规章和理念理解还不够深刻，对车队集体与个人的问题处理的还不够妥当，业务水平有待进一步的提升。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，坚持安全第一，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。新的一年我将一如既往的热爱本职工作，努力使自己的工作达到一个更高的层次。

xx年即将结束，在过去的一年里，我们取得了骄人的成绩，同时也暴露出一些问题。但我坚信，在公司各级领导的正确领导和重视关怀下，在我们的共同努力下，这些问题和困难都将逐步得到解决。

再过一个月，我们就将迎来崭新的一年。新风疾进催战马，无需扬鞭自奋蹄！新年度、新平台、新起点，在新的一年里，我将不负各位领导的厚望，以更加昂扬向上的态度和求真务实的精神，扬长避短、快马加鞭，为公司又好又快的发展贡献自己的力量，用智慧和汗水谱写人生新的篇章！

## 车队计调工作总结 车队工作总结篇二

一、用多种安全活动提升全员安全意识和安全保障能力。安全意识的强弱决定着安全保障能力的强弱，为切实提升车队驾驶员的安全意识，根据安全工作的新形势，新情况，进一步加强了hse管理的宣贯力度，坚持进行多种形式的安全教育：进行了以货车驾驶技巧和新交规为主的试卷答题，突出实用性和趣味性，通过一问一答一解的形式让驾驶员牢记试题知识要点，转而提高安全驾驶的能力。在安全例会上对国家和自己身边附近的重大和典型事故案例进行深入透彻的专题分析，如：6.2中石油大连石化厂油罐爆炸，11.22中石油青岛输油管道泄漏爆炸等重大事件，通过讨论一起认识惨重的事故后果，深挖事故原因，结合公司实际情况吸取经验教训总

结预防措施，通过一系列重特大事故的分析讨论让驾驶员心灵受到触动，认识到习惯性违章操作，安全意识淡薄带来的惨痛教训。定期组织驾驶员观看“车祸警示录”系列视频教育片，在驾驶员面前重现瞬间发生的惨烈事故，目睹猛烈撞击下车毁人亡残骸遍野的骇人场面，结合视频中解说对事故的分析，让驾驶员深刻认识到酒驾、超速、抢道等违章操作的严重后果。

在20xx年全国第十二个的“安全生产月”中，公司开展了主题为“安全工作重在执行力”的一系列安全教育活动：观看公司组织的警示教育片，召开事故反思会，开展“七想七不干”讨论活动，开展员工安全生产法律法规及现场作业安全知识问答活动，组织驾驶员参加仙桃高管支队领导讲授的安全课，解读新法规、宣传交通安全管理知识、分析事故案列及行车安全技巧，开展针对不同季节的系列安全教育和培训，进行lng车辆操作的安全培训，提升安全防范和操作能力。

全年累计开展专题安全教育26次，视频教育3次，组织参加现场演练2，安全活动试题答卷2次，安全知识竞赛1次，通过多种形式的安全教育让驾驶员不仅在安全操作能力上持续得到提高，而且使驾驶员在思想上主观自发的杜绝侥幸心理遵守交规。

二、用“三检制”强化全员安全意识和安全行为。1-11月我物流公司车队使用年限超过20xx年的车辆有10余台，设备严重老化，车辆性能急剧下降，为了提升大家的安全风险防控能力，抓好车辆的日常维护和一级维护十分重要。为此要求司机切实做好“三检制”，按照“润滑、紧固、清洁、防腐、调整”十字方针，定期对全部车辆进行隐患排查，对查出的问题限期进行整改，全年累计检查出隐患104个，85个现场解决，19个限期整改。对抽查的车辆存在相同或严重问题的，要给与批评教育并责令立即整改。通过这种“严、紧、细、实”抓工作，保障行车安全。

三、用制度规范长途车辆和人员的管理。今年以来，由于涪陵大安寨页岩气产能示范区项目启动，各种大型设备要及时地运送到目的地。所行驶的路线是山高、坡陡、弯急的鄂西山区，运距都在700公里以上，半挂车主要承担的是大件设备的运输任务，安全风险系数高。为此我们严格落实运输公司长途车辆运行管理规定，因地制宜，结合自身摸索出了一套切实可行的管理办法。具体在工作中就是对长途车进行严格细致的审核检查，检查合格开具长途令方可放行。对长途车驾驶员进行全面风险评估，根据长途行驶令由安全员参与长途车的检查，发现问题现场整改；对长期固定的长途线路制定长途专线风险分析和控制表，尽可能详细的将行车隐患和重点地段标注出来，制定出风险控制措施，并严格要求驾驶员参照实施。五台车以上的生产任务必须干部带队，三台车以上的生产任务安排党员、班长、骨干带车，做到指挥在一线，干部协调在现场。截止目前，半挂执行长途任务百余次，均优质、高效、安全完成任务。用严谨细致科学的态度建立lng/双燃料车辆安全管理制度。

不断摸索积累lng/柴油双燃料车辆运行维护管理经验，车队干部通过二十余次跟车，详细记录了双燃料车运行状态和各项数据，制定了详细油气消耗标准，并且严格考核兑现。5月为顾全大局将最优秀的5名双燃料半挂驾驶员抽调至新成立的天然气项目部后，面对人员少任务重的不利局面，车队克服困难顶住压力积极解决人员问题的同时，定期组织新老驾驶员进行双燃料车辆使用维护教育，7月23日组织全体驾驶员进行“lng安全使用演示教育现场会”的现场演示教育。9月7日举办“lng安全使用知识专家讲课”全体双燃料驾驶员不仅接受专家培训，并且提出问题请专家答疑解惑，极大提高了驾驶员安全操作维护lng/柴油双燃料车的理论知识和操作技能。

## **车队计调工作总结 车队工作总结篇三**

在xx年上半年车辆保养维修及故障排除95台次，维修总费用

为76061元，平均每月每台车维修费用为740元。其中6台中金龙的离合器、5台大金龙的发动机皮带进行了更换。更换维修大金龙传动轴3台次、11台通勤车起动机等都进行了维修及保养。一季度车辆维修费用为24414元，平均每月每台车辆维修费用为581元，其中xx月份维修费用为14802元□xx月份平均每月每台车辆维修费用为925.125元。二季度维修费用为46647元，平均每月每台车辆维修费用为971元，其中xx月份维修费用为24901元□xx月份平均每月每台车辆维修费用为1556元。

车队根据xx年xx月xx日、xx月xx日车管部安全会议中司机提出的几点问题，在车管部xx经理直接过问及督办下，车队给每台车配备了常用工具一套，制定了车辆维修流程及车辆旧件回收流程。明晰了各个环节的责任人，便于车辆及时维修保养及故障排除。

在安全行车方面，车队加强对司机的管理，提高司机的安全行车意识。在车队全体司机共同努力下，上半年车队无大的交通事故发生。虽然取得了一定的成绩，但存在一些问题与不足。如一季度发生交通事故6台次、二季度发生交通事故4台次，其中一台次我方负全部责任(一台无责任，但教训深刻)。虽然存在一些问题，但相信车队在公司各级领导的关心、支持和鼓舞下，在桂x经理的直接领导和管理下，车队将狠抓安全不松手，强化司机安全学习，提高安全行车意识，减少事故的发生。努力把车队建设成一个作风优良、纪律严明、技术过硬的团结集体，把车队建设成公司的一面旗帜。

## 车队计调工作总结 车队工作总结篇四

完成混凝土运输，是公司重要的生产任务，保障生产任务的完成，是车辆管理的核心任务。20\_\_年，公司业务不断扩大，车辆也在不断增加，特别是下半年，公司业务发展迅猛，生产任务不断增加，但驾驶人员却缺员严重，为保证生产任务的完成，车队通过科学安排，合理调度车辆运行，并努力发

挥驾驶人员的生产积极性，从而全面保证了生产任务的圆满完成。

一是经常对驾驶人员进行安全教育，组织驾驶人员学习《道路交通安全法》及本公司的《车辆安全管理制度》，增强司机的安全意识。并经常天气变化等容易影响车辆安全行驶的实际情况，及时通过黑板写安全提示、书面发安全提示或电话通知等办法，提醒驾驶人员注意交通安全，全年向驾驶人员作安全提醒60多次。

二是要求驾驶人员合理安排好工作和休息做到疲劳不驾车；酒后不驾车；不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路；驾驶人员不带情绪开车，确保行车安全。

三是组织驾驶人员认真分析本公司发生的每起的原因，引导驾驶人员从中吸取教训，做到安全驾驶。

四是加强对新招驾驶员的考核把关，全年共新招驾驶员xx人，对新招驾驶员逐个进行面试面谈和技术考核，把好入队驾驶人员的技术关。

五是严肃公司的规章制度和纪律，对严重违反公司规章制度的驾驶人员给予开除处理，对技术不够熟练或行为不能达到公司要求的驾驶人员，及时予以辞退处理，从而不断提高司机队伍的素质。

车队能认真按规定对车辆进行保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶里程记录及维修档案，详细填写各类报表，全年共年办理车辆年检25部。同时，严把车辆技术状况交接制度关，驾驶员在交接车辆时，必须检查各自的车辆情况，察看车辆车况是否完好，确定无磕碰挂擦和丢损等情况，发现问题及时报告车队和机修人员，否则发现损坏由当值驾驶员承担。三是完善车辆管理档案，新购车辆、过户车辆及时办

理入户（变更）手续，全年办理新车入户挂牌手续xx部（其中小车2部）办理车辆变更手续xx部，保证车辆手续合法完整。

公司业务发展快，车辆增加快，车辆运输任务重，难免发生一些，车队在加强安全管理，努力降低事故发生率的同时，努力做好每个的处理工作。20\_\_年发生的xx起大小，在全队人员的共同努力下，都较好地得到处理，特别是对20\_\_年2月6日驾驶员xxx发生的一起重大的处理，车队负责人能从维护公司利益出发，处处以公司利益为重，通过努力加强与交警、法院、保险等部门的协调，顺利处理了这一事故，最大限度地维护了公司利益，也得到公司领导的肯定。

一是车辆快速增加的同时，驾驶员增加快，由于各种因素造成驾驶员队伍的素质参差不齐，20\_\_年度虽然花费大量精力抓安全管理，但发生的较多，特别是发生了一起重大。

二是管理力量较为薄弱，车队现有车辆部，驾驶员xx名，且随着业务的扩大，还将继续增加，车队实际现有车辆管理人员只有一人，许多工作做得不够细，许多工作显得力不从心。

20\_\_年度，在公司领导的重视关怀下，较好的完成了各项工作任务，新的一年，我们将再接再厉，认真抓好车队的各项管理工作，既保障生产的持续发展，也不断提高安全管理水平，为公司创造更大效益。

## 车队计调工作总结 车队工作总结篇五

认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位。经常利用出车前进行安全教育，并根据天气变化、工作性质、出车路线等进行教育。定期召开了安全例会x次，共安全行车x车。天，安全行车里程达x公里，未发生任何大小车辆责任事故，做到了遵章行驶，杜绝了酒后开车，疲劳开车，超速行驶，违章超车等，安全教育工作做到

了“警钟长鸣”保证了安全行驶。

公司虽有车辆x部，但各单位工作用车不统一、无规律、出车次数多。在车辆紧、任务重的情况下，我们本着先生产后其他的原则。做到了合理调度车辆，一年来没有因车辆问题，而耽误各单位的工作。全年出车次数达到x次，在出车任务重的情况下，全队人员放弃了节假日、星期天的休息。保证了全公司工作用车及临时性出车工作任务，充分发挥了交通工具的作用，为我公司全年工作顺利完当好了先行官。

认真组织并按时参加了一年一度的驾驶员年审考试，按时完成了车辆年审、营运证审验工作，年审合格率人、车达到了100%。

认真学习了各项规章制度，提高了全体队员的素质达到了出车及时，达到了各用车单位的满意。

总之，一年来，经全体队员的努力，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处，如：个别驾驶人员高速行驶，个别人员违反公司制度等。我们决心在今后的工作中，克服缺点，改进不足，充分发挥好车队应有的作用。

## 车队计调工作总结 车队工作总结篇六

时光飞逝，新的一年即将到来，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，过去的一年是公司大踏步向前发展的一年，同时也是我们运输车队不平凡的一年。一年中我们车队在领导的关注和各同志的支持下，全面地完成了公司与客户方面的桥梁作用，全面地完成了营运任务，但也在完成全年工作任务的同时，没有实现全年安全行车的总目标。下面就20xx年以来车队的主要工作情况作以下汇报。

### 一、主要工作



20xx年是公司不断开拓进取，市场经营日益壮大，公司业绩蒸蒸日上的一年，作为承担着公司在不断壮大的市场中所需的运输任务时，我们车队全年来，有效的完成了公司与客户方面的桥梁作用，全面的完成了营运任务。在日常工作中坚持“安全运输”不放松，严格执行危险品运输车辆操作规程及道路交通安全法。并保障运输车辆相关证件齐全有效，按时组织车辆进行二级维护，坚决做到车辆不超期上路行驶，杜绝车辆隐患。

## 二、车队目前存在的问题

### 4、队伍管理和建设

在20xx年的管理基础上，加强管理力度，完善管理制度，真正做到用制度管理好人和车，明确工作次序和 workflow，搞好车队人员团结。

## 三、明年工作计划

我们车队将从细节做起，特别是在驾驶员的管理上，将加大监督检查力度，坚决杜绝酒后驾车、开快车，对自身车辆技术状况维护不佳，特别是对工作任务安排拒不执行者，将成为来年工作的重点。同时，还将进一步规范和完善车队工作纪律的相关制度。

欲穷千里目，更上一层楼。在新的一年里，车队的运输任务将更加繁重、艰巨，希望公司全体运输车队的同仁们，始终牢记“安全是第一”要务的准则，以全新的面貌和风采，搞好本职工作，团结一致，奋力战斗，确保全年行车安全，杜绝事故的发生。全力争取做到事故为零，为公司的各项发展及经济指标的全面完成做坚强的后盾。

## 车队计调工作总结 车队工作总结篇七

车辆安全是车队工作的重中之重，只有高度重视，才能够掌握预防车辆事故的主动权。

1、车队经常组织大家认真学习《xxx道路交通安全法》及有关法律法规，用活生生的事故案例现身说法，触及灵魂，使大家在思想深处筑起安全的长城，提高遵章守纪的自觉性。

2、组织驾驶员积极参加各种交通安全教育活动，让全体驾驶员始终坚持“安全第一、服务至上”的工作理念。由于对交通安全工作的重视，大家养成了自觉讲安全、人人讲安全的好习惯好风尚，进一步提高了大家的安全意识，做到了警钟长鸣。

3、做到责任到人，提高遵章守纪的自觉性。根据车队车辆不同情况，车队不定期对车辆进行检查。长途次数多的，磨损大的车，作为重点检查对象，发现隐患及时排除，确保大家行车安全。严格车辆保养制度。驾驶员对所驾车辆必须经常进行检查，认真保养，发现故障隐患及时排除，保持车辆技术状况良好。

4、加强驾驶员的消防安全教育，配合消防部门定期检查更换车内灭火器。夏季，尤其注意车辆线路检查，防微杜渐，将电路老化造成的自燃事故率降到最低。

认真贯彻预防为主的方针，每一次出车都要把安全想在前头、工作做在前面。

1、探索不同季节容易发生车辆事故的规律，进行有针对性的安全行车教育，并制定不同气候条件下的安全行车措施，在恶劣天气出车时，队领导都要以电话或短息的形式提醒相关驾驶员注意安全。

2、严禁酒后开车、严禁疲劳驾车，严格限制车速，坚持中速行驶。

3、把握好抓安全的最佳时机。越是安全的时候越要抓安全，越是顺利的时候越要查隐患，越是平静的时候越要找问题。要紧紧抓住容易发生问题的部位和环节，有针对性地做好超前防范工作，经常“借题发挥”、“小题大做”，警钟常鸣，切实把车辆安全工作抓到实处、做在前面。

安全教育是安全工作的立本之举，因为它不仅关系到驾驶员的行车安全，关系到企业的工作效率，而且关系到每个家庭的幸福，社会的稳定。因此，尽管安全教育是一项长期而艰巨的工作，但为有一个安定的企业环境和稳定的社会环境，安全教育工作必须持之以恒。随着企业的不断壮大，必然会有新的问题出现，这就需要在提高自身素质的同时，更要认真分析研究，把工作做的更好。

## 车队计调工作总结 车队工作总结篇八

一年来，在公司领导的正确领导及车队全体同仁的努力工作下，车队全体同仁始终不忘抓学习，狠抓队伍作风建设。为此我们多次组织大家根据公司安全办下发文件进行深入学习，用活生生的事故案例现身说法，触及灵魂。根据车队人员实际情况，我们也相应的做不同的思想工作。对于严格遵守各种规章制度的司机，我们采用不同的方式对其进行表扬；对于一些自觉性较差的司机，我们耐心的和他们做思想工作。使他们从内心的最深处领悟到安全行车的重要性，安全行车不光关系到个人还关系到家庭和企业。

通过车队领导和相关同志的不懈努力，车队所有员工在思想上有了本质的飞跃，自觉遵守交通法规的意识增强了，从而充分的调动了大家的工作积极性，提高了驾驶员的工作责任心。20xx年全年度，车队所有车辆安全行使50万余公里，运输货物5000余吨。

降本增效是企业发展永恒的主题。在20xx年工作中，车队通过逐步开展全过程和全体职工参与的降本增效工作，紧紧围绕降本增效这一目的做好计划、控制和考核。为了能更好地节约成本，针对车辆的维护、保养以及其他费用的支出，车队组织专人到定点企业进行沟通、洽谈在条件允许的情况下，尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

20xx年公司物流车队车辆的使用更加频繁，为了确保车辆安全及时，科学合理地安排配送车辆行程，使车辆做到了高效率、高质量运营。驾驶员的服务态度及服务质量都有了较大的提高。

- 1、加强教育，转变观念，统一思想，更好地树立为公司服务的信心和决心。
- 2、加强学习，提高车管质量，最大限度的发挥后勤保障的坚强后备作用。
- 3、抓好基础管理工作，提高安全运营的意识，加强驾驶员综合素质教育。
- 4、坚持和完善车管制度，使工作更加规范化、制度化，用制度规范驾驶行为，增强服务意识。