

督学整改工作报告 安全隐患整改工作报告 (实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

督学整改工作报告 安全隐患整改工作报告篇一

校园安全涉及到千家万户，牵涉到社会稳定。我校于2013年1月1日起进行了校园及学校周边环境的安全检查。一是我校做到了安全工作警钟长鸣，常抓不懈。二是健全了组织，细化了安全制度，层层签定责任书，层层落实了责任制。三是排查全面，检查细致，整改认真。

1、严格加强门卫管理。坚持来客登记制度，严把大门关口，严禁社会闲杂人员进入校园，避免侵害师生事故发生。

2、加强值班巡逻。我校实行24小时值班制度，每组由1名值班领导和3名值班教师组成，轮流值班，值班期间实行每隔1小时巡视校园1次，并做好详细巡视记录。

3、加强用电取暖管理。我校建立健全了宿舍管理制度，清理了教师宿舍内的杂物，各房间重新清理了烟筒中的灰尘，切断了学校原来的用电线路，重新铺设了值班室的用电专线，对宿舍的通风、用电、取暖、卫生、床位安全等定期检查，严禁教师宿舍使用电热毯、电炉子、电饭锅等存在安全隐患的用电设备，发现隐患及时进行了整改。

4、全面排查了学校校舍安全隐患。对教室门窗、玻璃、门锁、各功能室里的灯泡、插座进行了全面检查，对教室里的桌凳，炉子集中存放，发现问题及时排除，彻底清理了安全隐患。

5、对师生进行了安全教育。在放假前夕，各班主任对学生进行了假期安全教育，学校通过《致学生家长的一份信》切实加强家长对学生的安全监督，要求学生不私自外出，对学生进行如何预防溺水、食物中毒、疫情、交通等安全事故的教育以及应对地震、洪水、火灾、雷电等突发事件的安全知识教育，切实增强了广大学生的安全意识和自救自护能力。要求教师在假期注意交通安全、不准参与赌博活动。

总之，安全工作的落实，并非阶段性的，而是一件长期的工作，但我们深感肩上安全责任的重大，我校要以这次安全隐患排查治理专项行动为契机，进一步健全安全工作各项规章制度，深化管理，努力杜绝校园安全事故的发生，为广大师生创造一个安全和谐的工作、学习和生活环境。

督学整改工作报告 安全隐患整改工作报告篇二

县纪委纠风室：

一、认真部署,及时整改

一是召开会议，安排部署。x年9月6日，及时组织全局干部职工召开了专题会议。会上，局党委书记传达了学习了会纪发〔〕16号文件精神，并要求全局干部职工要以此为契机，在加强自身修养、提升工作能力、强化为民服务理念、促进作风上下功夫，做好服务群众满意民政。会议强调，全体干部职工要以《x县企业评价公共服务部门工作实施方案》中所反馈的意见建议和共性问题，认真进行对照检查，找准差距，集中时间和精力，着力解决评价中反映出来的问题，充分认识了开展企业评价部门工作的重要性；二是成立整改督查领导小组。为切实抓好意见建议的整改落实工作，县民政局党委迅速成立了以局主要领导为组长，班子成员为副组长，机关各科室、局属各单位负责人为成员的领导小组，为整改工作提供了组织保障；三是明确整改方向和目标，制定了整改

措施，抓好整改落实。在整改活动中，依据《x县民政局x年企业评价公共服务部门评价结果及意见建议整改方案》，本着突出重点、注重实效、逐项整改、责任到人的原则，对反馈的意见建议，能立即整改的，迅速进行安排布置，抓好落实。对不能立即整改的，定出计划措施，明确目标，逐步整改，以确保整改取得实实在在的效果。

二、企业评价公共服务部门公开测评结果整改落实情况

根据会纪发〔〕16号文件企业评价公共服务部门五个方面测评满意程度，局机关各科（室）和局属各单位在召开全局会议的基础上进一步分析研究，认真查找工作差距，正视存在问题，分析原因，确保意见建议有效落实。

（一）提高信息公开力度。坚持依法公开、真实公开、注重实效和方便监督的原则，把便民、实用、实效放在工作首位，扎实推动信息公开力度。具体要做到：一是突出重点。凡运用行政权力办理与社会、及群众利益相关，群众普遍关心的事项，容易产生不公开、不公正，甚至腐败问题的权力运行环节都实行公开。二是讲求时效。信息公开时间与内容相适应，做到经常工作定期公开，阶段性工作逐段公开，临时性工作随时公开。三是易于操作。政务、党务、信息公开工作从实际出发，不搞形式主义，真正做到便于群众知情，方便群众办事，利于群众监督。

（二）强化依法行政水平。突出重点，严格要求，严格管理，严格监督，促进依法行政，提高行政效率，自觉接受社会监督，增强工作透明度，营造“阳光民政”，打造法制民政，主要做好以下几方面：一是加强组织，健全工作机制。把依法行政工作摆上每年的重要议事日程，结合工作实际情况，成立领导小组，定期研究部署，积极开展随机性的检查督促，形成一把手亲自抓、负总责，分管领导具体抓，日常工作有人落实的工作机制。二是抓好制度建设，强化监督机制。坚持党内民主生活制度、议事制度和领导班子工作制度，不断

推进政务、党务公开工作。完善重大事项集体决策制度，落实决策后跟踪反馈制度，不断提高民政决策水平，促进科学、民主、依法执政。三是全覆盖提高行政执法力度。为确保行政执法水平得到提高，在局机关组织培训的基础上，及时组织全体在职人员参加县政法委组织的行政执法培训，并取得相应执法证。

（三）端正服务态度。以“满意在民政”活动为载体，以深入开展党的群众路线教育实践活动为平台，切实解决机关效能中存在的突出问题，使局机关和广大干部职工在履行职责和改革创新上有所突破，在服务质量和办事效率上有新的改进，在人民群众对机关工作的满意度上有新的提高。努力做到“八个不让”，即：不让办事的人员在我这里受到冷落；不让工作的事项在我这里积压延误；不让工作的差错在我这里发生；不让工作的机密在我这里泄露；不让影响团结的言行在我身上出现；不让违法违纪的行为在我身上发生；不让机关的形象因我受到影响；不让群众的利益因我受到侵害，使服务水平明显提高、服务态度明显转变。

（四）促进作风转变。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力解决“四风”问题为根本，深化“作风转变年”活动成果，狠抓班子、队伍作风建设，强化行政责任，提高工作效能，按照“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩，树一流形象”的工作目标，开展围绕工作落实促进作风转变活动，切实增强民政系统党员干部的政治意识、责任意识、创新意识和服务意识，牢固树立正确的世界观、权力观和事业观。始终保持自我加压、争创一流、开拓创新、昂扬向上的精神风貌。通过整治整改，使民政行业的岗位职能明晰化，办事程序精简化，业务办理便民化，工作考核百分化。使民政干部队伍在面貌上有新气象，工作上有新起色，机制上有新创新，成绩上有新突破。

（五）加强廉洁履职。以风清气正为基本要求，教育干部职工树立正确的人生观、价值观、廉洁观，保持艰苦奋斗的优

高品质，在重要事项决定、民政资金使用、人事任免等重大问题上坚持公开、公平、公正的原则，充分发扬民主，公正用人、秉公用权，严守纪律，以廉洁自律促进机关作风的全面好转。一是强化教育提醒，提高领导干部自我约束意识。教育领导干部严格遵守廉洁自律的各项规定，从严要求、从严管理，把规范领导干部子女亲属从业的有关法纪制度纳入领导干部廉政教育培训的重要内容。二是加强监督检查。除纪检监察机关落实监督外，充分发挥民主党派、人民团体、人民群众和网络舆论的监督作用，对违法违纪行为要依照有关规定给予批评教育、组织处理或者纪律处分，发现问题的，整改。

三、企业评价公共服务部门问卷调查结果整改落实情况

（一）公众评议提出的关于“通过连续两年的评价，对代表提出的问题整改不到位，效果不明显”的意见建议□x年办理来信来访750件、建议提案9件，满意率100%□x年我局收到人大、政协意见、建议11件，截止目前，各项办理工作正有序进行。局党委针对代表提出的意见、建议，局党委书记主持召开专题会议研究部署，并做出整体规划，落实整改措施，把责任落实到个人，进行监督办理，但有的问题需要上级政策相符、对口，要经请示上级部门，经上级部门同意后，还要根据具体的实际情况，进行安排部署，协调办理；有的国家没有政策、跟政策不相符，不能满足代表的要求；有的提出乱收费，但是民政所有业务都没有收费。总之，我局本着有则改之无则加勉的原则，努力把每份工作做好，努力做到人民满意。

（二）公众评议提出的“关于未公开服务依据、流程、收费、时限等内容”的意见建议。本着优化服务、提升效率、改进工作、促进发展的宗旨和有则改之、无则加勉的原则。一是在机关各科室制作、悬挂服务流程，服务依据的基础上，进一步在党务公开网络、政务公开网公开各项办事流程10余项；二是一次性投入10万元，在局机关设置一个6平方米的电子屏

显示器，10平方米的党务展板和20块廉政标示牌，10块群众路线教育实践活动展板，在移动公司及时开通了企信通进行短信公开；三是专门设立党委公开办公室并长期保留，配套电脑三台，打印机二台，设立0874-5128318为党务公开热线电话，在单位设立公开意见箱的同时，以为党务公开网络举报邮箱，x年度被评为党务公开示范点先进单位。四是充分利用民生资金监管平台，把涉及群众关心的热点问题，资金文件、资金发放等环节及时进行网络公开，截止目前公开涉及资金文件4个。

（三）公众评议提出的“未严格实行一次性告知制，对前来办理业务或咨询的服务对象，未一次性告知需要准备的材料，让服务对象多次往返”；“未严格实行首问负责制，首位受到咨询或接待办事的工作人员，未做出办理、指引或答疑等服务”的意见建议。一是我局以创建学习型机关为目标，以深入开展党的群众路线教育实践活动为载体，以为民服务、为民解困为宗旨，积极开展争当“一面旗”活动，全面提高人员素质和服务质量。坚持学习制度，用党的最新理论成果武装头脑，强化理想信念、宗旨意识、党纪党风，全面提升了干部职工的政治素质、理论功底、工作水平和业务能力，增强为民服务本领。二是进一步强化把“以人为本、为民服务、为民解困”作为工作的出发点和落脚点，要求督促干部职工结合岗位职责，严肃纪律，严格执行首问首办责任制、办结制、服务承诺制、责任追究制，不断查找存在问题和不足，明确自身努力方向，针对服务考核评价进行跟踪问效，形成长效机制。三是把民政审批事项办事流程进行网络公示。不断完善各种防范措施35项，工作流程图20多个，每个科室相关办事流程都进行上墙、入网。截止目前，政务网上公示事项17项，办理云南政务信息在线解答问题7条，回复“96128”专线电话信息查询4人（次），党务公开20余条。

（四）公众评议提出的“服务意识不强，服务态度差”的意见建议。一是进一步加强民政队伍建设，提高素质。在全县民政系统开展业务培训，狠抓行风建设，加强对改进作风有

关规定的监督检查，把机关作风建设纳入年度工作目标考评的一项重要内容来抓。二是强化责任意识和宗旨意识。进一步明确民政工作职责和干部的岗位职责，实行三项制度，以制度管人，用制度管事。三是进一步深化政务党务公开、规范各种办事流程和公开透明运行，畅通举报渠道，严肃查处群众举报反映的问题。四是引导干部职工做表率、树标杆，在本职岗位上争创一流业绩，争当先锋模范。制作了“城乡医疗救助程序”、“城乡最低生活保障审批程序牌”等在民政政务、党务网上公开；五是全面推行阳光服务、微笑服务、规范服务、高效服务、廉洁服务活动，坚持“来人一把椅子、一杯茶水、一句问候、一个微笑”，做到“来有迎声、问有答声、去有送声”，努力提高服务质量；六是组织全局干部职工进一步学习了x县民政局《推行行政人员规范化服务守则实施方案》并发放到机关各科室、局属各单位。将服务承诺制、首问责任制和办结制细化成具有可操作性的规范化服务的制度体系固化下来，形成推进的长效机制，建立人民满意的民政服务模式，塑造具有亲和力的优质公共服务形象，促进我县民政事业再上新台阶。七是学习完善了[x县民政局行政人员规范化服务守则]和x县民政局干部职工《常用文明用语示例》。五是要求全局干部、职工要进一步转变工作作风，努力做到“八个不让”，即：不让办事的人员在我这里受到冷落；不让工作的事项在我这里积压延误；不让工作的差错在我这里发生；不让工作的机密在我这里泄露；不让影响团结的言行在我身上出现；不让违法违纪的行为在我身上发生；不让机关的形象因我受到影响；不让群众的利益因我受到侵害，使服务水平明显提高、服务态度明显转变。

四、企业评价公共服务部门代表反映意见建议整改落实情况

一名公众评议提出的“希望安置科发放一些费用太慢，由于朋友今年刚当兵退伍回家，安置考试没有考上，急需用钱去做生意，但安置科一再打电话询问都是一句“不知道”，致使我朋友灰心丧气，望各位领导看在他们为祖国流血流汗几

年的份上，督促一下他们的退役士兵安置费用发放效率，因据我了解，他们很多退役士兵都急需那笔钱来自谋事业，请各位领导和相关责任人能对此事上点心，尽量早点把这笔费用发放到他们手里”的意见建议。

退役士兵安置工作分为三个阶段：准备阶段（接收准备每年的10月至11月；接收报道、档案审核、组织培训12月至翌年5月底）、实施阶段（“双考”公示、择优选岗公示、统计上报等6月至7月底）、总结阶段（资金核发、工作收尾、部门总结8月至9月底）。

做好退役士兵安置工作，事关经济发展、国防建设、和谐稳定的大局，是保障退役士兵权益、鼓舞部队士气的必然要求，是化解社会矛盾、维护社会稳定的重要举措。县民政局作为全县退役士兵安置工作的重要部门，在退役士兵安置政策新老交替过渡时期，面临着前所未有的新情况和新问题，全县退役士兵安置工作，严格按照新修订的《中华人民共和国兵役法》和新制定的《退役士兵安置条例》加强组织领导、开展宣传培训、妥善协调安置、积极为兵服务、按时圆满完成。

该同志反应的问题属于“双考”安置享受自谋职业一次性经济补助费，根据《退役士兵安置条例》和相关政策程序，发放补助费工作属于第三阶段工作，在择优选岗公式期过后开展，需要本人填写退役士兵就业安置申请表、退役士兵自谋职业审批表、退役士兵自谋职业协议书，经县退役士兵安置办公室核定人员、金额数量，上报县财政局后拨款到县民政局，通过银行转账的方式发放给本人，并不是考试结束选完岗位就发放，而是要统一组织实施。去冬今春，我县共接收退役士兵、转业士官共191名，其中：转业士官14人，自主就业的167人，符合条件参加“双考”安置的5人，各项安置工作正有序推进。

通过深入开展党的群众路线教育活动和各项整改措施的贯彻落实，我局的纪律作风、工作作风、思想作风、服务态度、

责任意识、工作效率得到明显提高。但距离上级的要求、群众的期望还有一定的差距。仍然存在一些问题：一是人员编制紧张与日趋繁重的民政工作不适应；二是工作方式方法与推动民政工作发展还需要加以改进；三是民政人员综合素质与人民群众所需、所盼还有一定的差距。今后，我们要在此次整改的基础上，举一反三、集思广益，把群众的意见建议作为我们提高服务质量、提升服务水平的动力，结合我局工作实际进一步修订和完善各项工作制度、简化办事程序、规范工作流程、加强队伍建设、提高综合素质、振作精神，采取得力措施，扎扎实实抓整改，营造优质高效的服务，全力为我县科学发展、和谐发展、跨越发展服务，通过扎实的工作，使我们的业务能力、队伍素质、部门形象、服务水平再上新台阶，以实际行动来回报社会各界对民政工作的关心、支持和帮助。

督学整改工作报告 安全隐患整改工作报告篇三

基建工程建设项目部于20xx年xx月xx日上午，文山供电局基建部及文山供电局相关领导、丘北县主管部门领导对丘北县35kv八道哨变电站工程情况进行了检查和指导，提出了若干宝贵、具体的指导性意见、建议和要求。金王寺水库工程建设指挥部一班人高度重视，将省厅、市局领导的意见、建议和要求进行了认真梳理，及时落实了整改。

在整改落实阶段，我项目部严格按照南方电网相关规范执行及云南电网文山供电局规章制度和要求，采取相信切实可行的措施，认真做好各个环节的相关工作。

(一)抓好工程施工现场安全文明措施及安全文明施工工作。

一、严格按照《现场施工临时用电安全技术规范》要求，采用三相五线制及三级配电箱一机一闸措施。为加强临边安全防护措施，在挡土墙四周设置双层脚手架作为安全防护栏并

挂设安全防护网。施工现场增设安全警示牌，警戒线，做到不遗漏任何一个危险点，做到每个危险点都做好相应的防护措施，确保工程零事故。二、加强现场文明工作措施，在施工现场搭设施工临时办公室，安排2人以上人员入住施工现场，确保24小时值班做好施工安保工作。在施工现场设置施工棚、做到定置化区域管理，材料分类集中堆放，设置水泥临时仓库、钢筋堆放区、砂石料堆放区并设置相应的标识牌。

(二)加强工程施工质量控制严格按照工程施工规范及设计图纸要求施工。新增一台混凝土搅拌机严格按照砂浆实验配比计量，保证砂浆强度及稳定性。对施工进场原材料严格按照材料验收流程，验收抽检合格后使用、不合格材料决不让其进入施工场地、并设置好材料验收合格标识牌、做到工程质量从材料源头开始控制。严格要设计要求施工，控制施工工艺，挡墙砌体分层砌筑灌浆饱满。混凝土施工：混凝土宜优先选用同一可靠厂家的商品混凝土，因为同一可靠厂家的混凝土原材料性能稳定，实验设施完备，而且混凝土供应、运输、浇筑能力都能得到相应的保障。当现场进行搅拌时，搅拌设备必须满足施工要求，材料来源稳定、可靠，现场存贮水泥的库房要做到防雨、防泥、防潮。混凝土浇筑时要严格按照规范要求要求进行振捣，振动棒严禁碰击模板，应派专人在模板外侧或底侧适当敲击模板，以排除混凝土内部气泡。并严格按混凝土养护要求养护到位，保证混凝土强度要求同时保证外观达到南网施工质量验收要求规范要求。

(三)工程进度控制措施;针对目前工期滞后问题，重新编制施工总进度计划、合理安排后续工作安排、加到人力物力财力投入确保工程顺利如期完成交付给建设单位。

我项目部通过这次停工整改落实阶段工作虽然取得了很大成效，但仍存在一些问题和不足。一是工程对施工困难估计不足，站区石方挖方量超出预期、前期在施工场地平整滞后工期过多。二是对现场整体施工安排不够全面合同，施工作业面未能全面展开。

下一步，我们将按文山供电基建工程建设项目部要求，加强项目管理。合理优化施工总体安排，全面展开作业面。目前正在展开挡土墙、主控楼施工。站区围墙、站内设备基础计划本月18开全面开工。争取本月底完成60%合同工程量。目前35kv变电站工程施工人员20人，20号后人员投入将达到40人同时施工。

经过这次上整改，文山供电局基建部及文山供电局相关领导、丘北县主管部门领导对丘北县35kv八道哨变电站工程情况指导使我项目认识到自己的诸多不足之处，工程进度迫在眉睫我部在后续时间里将全力以赴确保工程如期顺利完工。

督学整改工作报告 安全隐患整改工作报告篇四

进一步解放思想，更新观念，与时俱进，开拓创新，创造性地开展工作，增强发展意识、服务意识、竞争意识，争做为经济发展服务的典范。豆花问答网和大家分享的党员作风整改工作报告资料，提供参阅，欢迎你的阅读。

开展坚持共产党员先进性教育活动以来，我坚持边学习边查找问题，边查摆问题边分析原因。异常是进入分析评议阶段以来，经过自我找、组织帮、同志提、团体议，进一步明确了自我在思想、工作、作风、纪律和学习等方面存在的问题与不足。针对存在的问题与不足，提出如下整改措施。

一、存在问题

1、政治理论学习不够，淡化了经常性的党性锻炼。平时自我自觉主动地抽出时间学习比较少，对经常用党的理论武装头脑，来加强党性锻炼，坚定梦想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观等方面还坚持得不够；学习的广度、深度不足，偏重探讨经济理论和实务知识，在政治理论学习研究上相对较少。

2、工作中有畏难情绪，方式方法上艺术性还不强。感到亭湖区经济基础比较薄弱，在发展过程中体制性障碍比较多，主城区的工作难度、工作压力更多、更大，所以对上有埋怨情绪，认为不放权，工作难开展；对下，因为许多工作的不到位，产生急躁情绪，批评同志较多，有时语气还比较重，也不太注意场合。

3、工作作风还不实，缺乏深入细致的调查研究。经常性地深入基层、深入群众熟悉情景、了解情景还做得不够，有时在决策和处理具体事务中，没有结合已经变化了的新情景、新问题，犯经验主义的毛病，思维与基层实际工作存在必须的差距。对工作中发现的问题，也往往处置得不够及时，或者碍于情面，缺乏动真碰硬的精神。

型工业化、城市化、农业产业化以及第三产业发展等方面，未能做到超前思考、提前应对、统筹研究和高起点地进行长远的规划，导致在长远发展与当前工作、全局观念与局部利益等关系的结合上不是很紧密，往往就事论事、就当前抓当前。

5、艰苦创业精神不够强，拒腐防线还不牢。缺乏过紧日子的思想，在政府组织开展重大的公务活动当中，对经费把关不严，有时存有铺张浪费的情景。个人在公务活动当中，也存在理解吃请、礼品馈赠等现象。

二、整改目标

1、坚定共产主义的梦想信念，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，自觉做好“三个代表”重要思想的拥护者、实践者，进一步增强职责意识、服务意识、奉献意识。

2、增强学习的自觉性，提高自我管理本事，构成自觉、科学、全面、系统学习的良好习惯，全面提高自身素质，争做学习的先进、守纪的表率，树立良好党员形象。

3、进一步解放思想，更新观念，与时俱进，开拓创新，创造性地开展工作，增强发展意识、服务意识、竞争意识，争做为经济发展服务的典范。

4、模范地执行党的路线、方针、政策，在政治上、思想上、行动上与党中央及各级党委、政府坚持高度一致。进一步强化组织原则、增强纪律观念，认真遵守上级党委、政府和区委常委的各项规章制度。

5、继承党的光荣传统，发扬务实、开拓、拼搏、创新的工作作风，以廉洁、高效的工作标准，努力在本职工作上创造出优秀业绩。

三、整改措施

契机，按照活动提出的学习计划，最大限度地参加党委和有关部门组织的各类政治活动。注重把党的理论与自身思想、工作实际紧密结合起来，持之以恒地写好学习心得和体会，真正把先进性始终坚持下去，体此刻为人民服务的整个过程和具体实践中。时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，作为自我的立身之本、奋斗动力和行为坐标。

2、坚持理论结合实践，切实改善工作方法。经常性地深入基层一线调查研究，寻求推进工作、解决问题的最有效途径；创新思维，与时俱进，在不断学习、借鉴外地成功做法和总结现有经验的基础上，研究新思路，探索新办法，使各项决策更具科学性、针对性，各项推进措施更贴合区情实际，各项工作更能体现民心、民意，不断开创工作新局面。在具体工作中，注意加强领导干部的党性修养和道德涵养锻炼，既要动真碰硬，致力推进各项工作的落实，果敢处理影响发展环境的人和事，又要注意方法艺术，注意场合，不简单化地批评同志。遇到矛盾问题时注意冷静、辨证、全面地分析，找准出现问题的症结，把握解决问题的关键，进取稳妥地处理问题、化解矛盾，在克服困难中把各项工作推向前进。

3、深化职责意识，不断提高工作水平。始终牢记作为一届政府的主要负责人，把发展地方经济、富裕百姓作为崇高的使命、执着的追求，以高度的职责感对待事业，以高度的敬业精神抓好落实，真正做到为官一任、造福一方；始终坚持统揽全局，突出重点工作和工作重点，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，组织好各项工作；始终坚持把发展作为解决经济社会问题的根本途径，围绕招商引资、项目推进、载体建设、财源建设等重点推进工作；始终坚持把营造优良的发展环境作为政府工作的重要抓手，狠抓作风建设，改善服务质量，提高工作效率，增强执政本事，努力让基层满意、客商满意、企业满意，把亭湖打造成商贾云集、中外客商踊跃投资兴业的乐园；始终坚持把稳定作为压倒一切的政治任务，既要进取妥善解决好项目建设、城乡建设中征地补偿、拆迁安置中出现的新矛盾和新问题，又要正确处理好多年沉积的老矛盾、老问题，重视信访、安全、治安等影响稳定的各项工作，构建和谐亭湖。同时，针对体制性方面问题，既要进取向上争取，同时又要结合区情实际，想方设法把问题有效地处理好、解决好。

4、强化宗旨观念，更加注重关心群众生活。始终把群众利益放在首位，把改革、发展的根本出发点放在为民众谋利益上，急群众之所急，想群众之所想，忙群众之所需，努力为群众办实事、办好事。认真制定好切合本地实际的经济和社会事业发展长远的、阶段性的目标规划，异常是服务群众方面的规划，把党性观念真正落实到为民谋利、为民服务当中；团结带领政府一班人求真务实抓发展，经过不懈努力使城乡面貌不断改善，城乡群众的收入稳步增加，人民生活质量有新的提高。要以村镇建设为龙头，通村公路建设为重点，切实加强农村基础设施建设，繁荣农村经济；要重视街道和社区建设，发挥街道社区在城市建设管理中的进取作用；要高度重视和关心城乡困难群体的生产生活，建立健全劳动就业、社会保障和救助体系，努力让所有群众都能安居乐业。要着力化解自然灾害对人民群众生产生活的影晌，加大对城乡防洪、防疫等设施、设备的投入，抓好城乡危房改造，异常是在发生自

然灾害等情景时，及时深入一线，千方百计解决群众的实际困难和问题，最大限度地减低灾害对群众生产生活的影响。

5、坚持廉洁自律，永葆公仆本色。始终牢记自我是一名共产党员，是一名党的干部，一言一行要严格遵循党的各项廉政建设规定，坚持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，做到廉洁自律，勤政为民，尤其要从小节抓起、从小事做起，防微杜渐，以自我的行动影响和带动一班人、一群人，全力塑造政府的新形象。

一、工作回顾

在工作上能脚踏实地、全心全意投身于教育事业，热爱学生，关心学生，爱护学生，每一天都能早早地来学校管理学生。在教学上做到“四认真”，每项工作能做到领导在与不在一个样，领导分配于我的每项工作都能毫无怨言地做好。时时处处觉得应细心谨慎，努力做好每一项工作，尤其是学生的思想工作与行为习惯，能放在重中之重，做到一视同仁，不放过任何一个细节，每周一小结，每月一大结，目前已有一大批学生能进取向上，发奋努力。在备课组工作中能做好协作协调，教研气氛比较浓，优秀率比较高，各项工作从主观上来说是比较努力的，同时也取得必须的效果。

在各项纪律上，能遵纪守法，决不做违轨之事，不体罚或变相体罚学生，不私订课外资料，不搞有偿家教，学校的一切规章制度都能自觉遵守，同时在生活上能严格要求自我，能对自我负责，对家庭负责和对学校负责。在廉洁自律方面，做到清清白白，不假公济私，不以公谋私，淡薄物质生活，注重精神生活。另外能团结同志、理解别人，办公室气氛和谐，同志间能相互帮忙、相互关心，在背后不议论人，宽以待人，严以律己。

二、存在问题

- 1、政治学习和专业知识学习没有计划，没有系统性，抓得不够紧。
- 2、在工作中还不够细致，有时也存在应付。
- 3、在新课标中探究不够，教改方面动脑不够。
- 4、不能主动大胆为学校出谋划策，有明哲保身之想法。
- 5、安于现状，少思与时俱进，缺少拼搏精神。

三、存因剖析

- 1、在政治理论学习方面，主要是对其重要性认识不足。觉得工作忙，学习政治先放一放，等到非学不可才去看看学学，其结果是可想而知，政治思想水平和理论水平就不能提高，对邓小平理论和“三个代表”的重要思想就无法深刻地认识。认识上有问题，行动上就跟不上。对专业知识学习也是这样，其实知识在不断更新，自我应当不断学习。存在这一问题，也是思想上认识不足。
- 2、在新课标实施中虽然在动一些尝试，但没有大胆实施，更没有把它当作课题来实施，而是一种突发的念头，这对理念的转变是不够的，对改革缩手缩脚，开拓精神不足。
- 3、在教学上主人翁精神不够，总认为多一事不如少一事，领导叫我做，把它做好就行了，把自我打扮成一个局外人. 4、安于现状，想混同于普通教师，其结果肯定会差。

四、整改措施

- 1、必须要给自己定规矩，坚持认真学，认真写体会，做到学习、学习、再学习，活到老学到老，有一个真诚而清醒的政治头脑，有较好的理论水平和教深的专业素养. 2、要利用一

切时间做好各项工作，既做得扎实，又做得有序，每样细小的工作要踏实做好。做学生的思想工作是无止境的，要有一种诲人不倦的精神，使每位学生得到成功。

3、仅有探索才会前进，在教学上要大胆实践，敢于实践，勇于探索，不断探索，不断开拓，培养学生“自主、探究、合作”的学习精神，努力实施一条轻负担高质量之路。

4、争做主人翁，决不做局外人，只要对教学有利不管是否被采纳，也要敢于提出，努力实践，凡是都能从大局出发，从实事求是出发，从学校发展出发，不计个人得失和荣辱，为学校出谋划策，把学校当作自我的家。

5、发扬与时俱进的精神，有一份光发一份热，决不按于现状，在平凡的工作中留下一串坚定的脚印。

看着就觉得很好。

作风整改工作报告材料

纪检作风整改党建工作报告

民主生活会党员作风问题整改材料

整改工作报告

脱贫攻坚作风建设调研整改工作报告

督学整改工作报告 安全隐患整改工作报告篇五

存在的问题及整改情况：

1. 高柜区及营业大厅、理财区、自助区外围监控摄像机数量不足，存在监控死角；理财区、自助区与大厅连接区域，金库

交接区通往库区的逃生楼梯通道未安装入侵探测报警装置。

整改情况：我单位召集建金公司、110远程报警中心的负责人，将检查情况进行通报，要求他们以最快的速度制定加装摄像机、入侵探测报警装置方案，及时加装摄像机、入侵探测装置，现已开始加装。同时我单位将以这次检查为契机，于近期将对所有网点进行一次专项的、拉网式的普查，发现类似问题，坚决立即彻底整改，消灭盲区与监控死角，今后不允许类似问题的再次发生。

2.x办公楼二楼办公区窗户为普通玻璃推拉窗，未加防护栏。

整改措施：已组织有关科室对现场进行了查看，根据实际情况，按照要求，申请专项资金，对办公楼二楼尽快进行改造与加装防护栏，确保我行员工生命与财产安全。

3.x办公楼仓库门未安装锁具；营业厅凭证库、配电室未消防器材。

整改情况：按要求□x办公楼仓库门已加装锁具，营业厅凭证库、配电室已及时将消防器材配置到位。

4. 监控参数设置不合理，员工未离开，监控既不进行录像，录像资料缺失。

整改情况：我单位已要求建金公司维护人员对、监控主机参数进行调整，并于近期对所有网点的电视监控设置情况进行一次排查，彻底消灭监控重要通道参数设置不合理的问题，确保做到时时监控，保证监控录像资料的完整性。

5. 网点外门单锁单人保管钥匙

整改情况：我单位根据网点外门单锁单人保管钥匙的问题，已与个人金融部进行协商，由其制定出统一改造方案，将对

网点外门进行统一改造。

6. 回放录像发现，个别行存在一人加班、撤布防、关闭通勤门现象；安全员日常检查与工作日志实际签名不符；通勤门在用钥匙交接与工作日志签名不符；安全员未每日回放监控录像，未每周关闭一次监控主机。

整改情况：已整改。网点已组织安全员进行了安全方面的业务学习，要求安全员必须严格执行进出、锁闭通勤门管理规定，认真执行撤布防操作，认真填写工作日志与网点工作日志，认真进行在用通勤门钥匙的交接，按要求做到每天坚持回放监控录像，时间不宜太短，以免走过场，要求安全员每周必须重启监控主机一次，确保监控主机始终能保持良好的运行性能。我行已制定了培训计划，将邀请有关方面的专业人员于近期举行一次安全员培训班，提高安全员的工作责任心，熟练掌握其工作职责与操作流程。

7. 报警键盘不在监控范围内，看不到撤布防情况。

整改情况：已整改。建金公司维护人员按照要求已对摄像头进行了调整，确保能够监控到110报警撤布防设置键盘的操作情况。我单位将对所有网点进行一次排查，彻底消灭看不到110报警撤布防设置键盘撤、布防操作情况的问题。

8. 通勤门不合格，未关闭时无语音提示。

整改情况：已及时与通勤门生产厂家与安装厂商联系，尽快给予检修。我行近期将对所有网点的通勤门进行一次普查，将不能正常工作的通勤门进行一次彻底维修。

9. 有忘记布防情况。

整改情况：通过与110报警中心核对布防情况，发现网点布防情况正常。

10. 更衣室设在高柜区，形成监控死角，建议移至高柜区以外区域。

整改情况：已整改。根据情况，已将更衣室移至高柜区外。我行将对所有网点进行实地查看，凡是更衣室在高柜区内的，一律按要求移至高柜外。

11. 机房布线较乱，强弱线路混在一起。

整改情况：已整改。根据要求，已对强弱电线路进行了梳理。

12. 通勤门备用钥匙管理不规范，未执行双人分开保管制度

整改情况：已整改。我单位及时下发通知，要求各网点严格执行通勤门备用钥匙双人分开管理制度，、网点已按要求进行了自查与整改，实现了通勤门钥匙双人分开保管，我单位将对各支行、网点的通勤门钥匙保管情况进行一次复查。

13. 锅炉房、水泵房、配电室在地下室同一平面，未采取隔离和防护措施。

整改情况：已向管理部门建金公司下达了安全隐患问题整改通知书，要求其按要求马上采取隔离措施，相互之间成为独立的操作空间，做到防水、防火等，坚决杜绝安全隐患。

14.x办公楼配电室无防护网及粘鼠板。

整改情况：已整改，已按要求进行了加装。

15. 未对消防值班人员进行岗前培训。

整改情况：我单位办公楼尚未进行消防验收，未取得消防合格证，其次已向行里进行专门汇报，由于消防中控室值班人员尚未确定，所有还未进行岗前培训。一旦消防中控室值班

人员确定，我行将按要求及时对相关人员进行岗前培训，保证做到上岗人员有证，有证人员才能上岗。

16. 金库守护室、调拨间、库区未安装语音对讲装置。

整改情况：已整改。建金公司维护人员对金库守护室、调拨间、库区已加装语音对讲装置。

17. 办公楼部分消防设备已启用，但因拖欠施工工程款，施工方未交付钥匙，致使消防报警主机设在新建监控中心，无法执行值班制度。

整改措施：我行正与施工方进行磋商，争取先将消防部分交付我行全部使用，确保能按规定进行正常的值班。