

最新单位用人劳动合同简单(汇总5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

单位用人劳动合同简单篇一

甲方基本情况：

名称： 住所：

法定代表人： 联系电话：

乙方基本情况

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为年日起至 年月日止，共计个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

第二条 本合同为 期限合同。

二、 工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

三、 工作时间和休息休假

第五条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、 劳动报酬

第九条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十一条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十二条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工

资标准足额 向乙方支付工资。

第十三条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十四条 甲方效益提升后为员工缴纳社会保险。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十七条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十八条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十九条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动

合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十二条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十三条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的、乙方所在的店关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第二十五条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十六条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第二十七条 乙方因个人原因需要离职，必须提前30天向以书面形式通知甲方，若乙方在没有任何形式通知甲方前擅自离

职，由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

第二十九条 续签合同需提前30天通知甲方，双方协商决定。

十、 劳动争议处理

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等), 确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分, 对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更, 乙方应即时书面通知甲方, 否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件, 视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜, 按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十三条 本合同一式贰份, 甲乙双方各执壹份。

单位用人劳动合同简单篇二

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2. 劳动合同期限在___月以下的, 试用期不得超过___日; 劳动合同期限在___月以上一年以下的, 试用期不得超过___日; 劳动合同期限在___以上两年以下的, 试用期不得超过___日。

试用期包括在劳动合同期限内。

3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。

本地区最低工资标准为___元/月(小时)。

(年度)

4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的, 支付劳动者不低于工资的___%的工资报酬; 安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的, 支付劳动者不低于工资的___%的工资报酬; 安排劳动者在法定休假日工作的, 支付劳动者不低于工资的___%

的工资报酬。

5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。

投诉电话：

6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(用人单位)名称： _____

法定代表人： _____

地址： _____

联系电话： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

单位用人劳动合同简单篇三

乙方： _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称

《劳动合同法》)和有关法律、法规规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下方式确定本合同期限。

有固定期限:从 年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求,经过协商,从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果,按照合理诚信原则,变动乙方的工作岗位,乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求,应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动,甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致,对乙方的工资报酬做下列分配:

a.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分

配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

b.甲方实行提成工资制。

(三)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的.工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

六、劳动合同终止条件

1. 劳动合同期满的；
2. 在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
3. 不服从甲方工作安排的。
4. 因工伤或病害等无能力工作等原因的。

七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调节不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

八、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于___年___月___日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

乙方：_____

_____年___月___日

单位用人劳动合同简单篇四

乙方：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为短期工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

合同期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在工作岗位。

三、甲方聘用乙方的工资为_____元/天。

四、甲方的基本权利与义务

(一)甲方的权利

1、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

3、工作期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

(二)甲方的义务

1、为乙方提供必要的工作条件；

2、负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

(一)乙方的权利

1、享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

2、享有公司规章制度规定可以享有待遇的权利；

3、试用期间如变更单位，需提前_____个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

(二)乙方的义务

- 1、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- 2、遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 3、维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式合同。

七、乙方的其他权利、义务

- 1、试用期满，有权决定是否签订正式合同；
- 2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字盖章生效。

甲方盖章： _____

乙方签字： _____

签约日期： _____年____月____日

签约地点： _____

单位用人劳动合同简单篇五

甲方：

乙方：

根据相关规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、解除劳动合同：

1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20__年__月__日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于20__年5月29日入职，在公司工作0年6个月23天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1)依据相关法规规定，支付给乙方1个月的工资,合计金额:1500元(大写壹仟伍佰元整)。

(2)乙方于20__年12月24日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3)乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20__年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。

双方费用已结清，无任何劳资纠纷。

同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章):

乙方(姓名):

签字:

签字:

日期: 年月日

日期: 年月日