

一报告两评议指 评议两高工作报告心得 体会(优质10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

一报告两评议指篇一

随着新一年的到来，我们即将迎来两会的召开。作为年度两会的重要内容之一，评议两高工作报告已经成为社会各界关注的焦点。这里，我将结合自己对于两高工作报告的认真学习和体会，以连贯的五段式文章，分享我对于这一重要议题的心得体会。

首先，我对于两高工作报告中的政策举措深感肯定。报告中提出了一系列促进经济发展、改善民生福祉的政策措施，如进一步降低制度性交易成本、加强知识产权保护、扩大高水平开放等。这些政策的推出，为各行各业提供了更加广阔的发展空间，也为广大人民群众创造了更好的生活条件。例如，报告中提出的扩大高水平对外开放的措施，将为我国企业走出去提供更多支持，为经济发展注入了新动力。这些政策举措的出台，充分体现了两高关心民生、服务人民的宗旨，也得到了广大人民群众的肯定和拥护。

其次，我对于两高工作报告中关于法治建设的强调表示赞同。报告中明确提出要对涉及刑事、民商、行政等各领域的问题加强立法、司法和执法，加强法治保障。这在我看来，是一个国家维护社会稳定的重要举措。一个社会的发展离不开法治的保障，只有通过健全的法律制度来规范各类行为，才能维护社会的公平正义，进一步激发人民的发展活力。因此，

我对于两高工作报告明确提出要加强法治建设非常认同。

第三，我认为两高工作报告对于加强环境保护和生态文明建设提出了明确要求，这是一个非常及时和必要的举措。报告中强调要坚持绿色发展，推动形成人与自然和谐共生的新格局。这一要求体现了对于生态文明建设的高度重视，也是为了治理环境污染、提高生态环境质量，保护生态文明的可持续发展。在目前环境状况日益严峻的情况下，加强环境保护已经成为时代的共识和责任。所以，我认为两高工作报告对于环境保护的关注和要求非常及时和必要。

此外，我对于两高工作报告中关于深化改革的提出感到欣慰。报告中明确提出要深化供给侧结构性改革、推动政府职能转变和改进政府服务等重要措施。这表明两高高度重视供给侧结构性改革和深化改革工作，将推动我国经济结构的优化升级，实现经济持续健康发展。改革是推动社会进步的不竭动力，只有不断深化改革，才能让中国发展不断迈上新的台阶。因此，我认为两高工作报告对于深化改革的提出是非常必要和重要的。

最后，我们应当在向两高的工作报告致敬的同时，也要将这些精神转化为实际行动。我们应当积极参与并支持相关政策的落实，发挥自身的力量和智慧，为实现国家的发展目标贡献自己的一份力量。只有通过每一个人的共同努力，才能让两高工作报告中所提出的政策措施变为现实，为人民群众的福祉作出更大的贡献。

综上所述，评议两高工作报告让我深感肯定。我认为两高工作报告中的政策举措、对法治建设的强调、加强环境保护和生态文明建设的要求，以及对深化改革的提出等，都体现了两高关心民生、服务人民的宗旨，为实现经济发展、社会进步和环境保护提供了重要保障。作为一名普通公民，我们应当将这些精神转化为实际行动，为实现国家的发展目标作出自己的贡献。希望在接下来的两会上，两高能够不断加强工

作，为国家的繁荣和人民的幸福作出更大的贡献。

一报告两评议指篇二

各位委员、同志们：

近年来，**党委以学习贯彻“四项监督制度”为抓手，按照德才兼备、以德为先和注重实绩、群众公认的原则选拔任用干部，不断提高选人用人公信度，进一步完善了**单位干部选拔任用的科学机制，有力地推进了“四个文明”建设健康有序发展。**年，共调整干部**人，提拔**人。其中，提拔正科级干部**人，副科级干部**人，科员**人。未出现超职数职级配备干部的现象。

现在我代表**党委会就*年度干部选拔任用情况作如下报告，请审议。

一、学习贯彻“四项监督制度”情况

根据干部选拔任用工作要求，**党委始终将贯彻落实“四项监督制度”作为重要任务来抓，坚持学习与落实双管齐下，不断增强对“四项监督制度”精神实质的把握和理解，切实提高了执行“四项监督制度”的自觉性和坚定性；并不断加大对干部选拔任用相关制度的宣传力度，进一步增强了党员干部和职工群众对干部选拔任用工作监督的积极性和主动性。

二、严格要求，不断提高选人用人公信度

(一)做到“两个坚持”，强化用人标准和原则。

一是坚持正确的用人导向。**党委始终坚持“四化”方针和德才兼备、以德为先的原则，重实绩，重“公认”，把一批有本事、能干事、干成事、好共事的干部选拔到各级领导岗位。二是坚持以实绩选人。在干部选拔任用过程中，我们注

重对德、能、勤、廉的考察，更强调工作成绩和贡献，把工作业绩作为考察提拔干部的重要标准。

(二) 严把“三个关口”，规范干部选拔任用工作程序。在干部选拔任用过程中，我们牢固树立细节意识、程序意识和规范意识，严格按程序办事，做到执行程序一道不少，履行程序一道不乱。工作中，注重突出重点，抓住关键环节，严把推荐提名关、组织考察关和讨论决定关。坚持把民主推荐、民主测评、考察谈话作为必须履行的程序，未经民主推荐和集体研究的不列为考察对象，多数人不同意推荐的不考察，多数人不赞同提拔的不上会，全面推行了考察预告、任前公示等制度。*党委讨论干部任免坚持做到“三个不研究”，即：未经民主推荐和民主测评的不研究，未经组织考察的不研究，程序不符合规定的研究，使干部选拔任用程序进一步规范化和制度化。

(三) 落实“四项权利”，充分发扬干部选拔任用工作民主。

一是落实职工群众“知情权”。坚持在考察前把推荐的职位及条件、被考察人选、考察组成员、考察目的在考察单位进行考察预告，给职工群众充分发表意见的时间和渠道。二是落实职工群众“参与权”。在推荐、测评工作中，明确规定职工群众参与推荐、测评的范围、人数和比例，扩大职工群众参与面。三是落实职工群众“选择权”。充分尊重群众意愿，把在民主推荐、测评中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象。四是落实职工群众“监督权”。严格执行任前公示制和任职试用期制，对职工群众反映较大的干部坚决不予任用；对试用期满的人员，经考核胜任后，才办理正式任职手续。

(四) 健全“五项机制”，增强干部工作活力。

一是积极探索正职拟任免人选征求全委会意见制度，对**人选向全体党委委员征求了意见。二是坚持任前谈话制度。党

委对干部作出任免决定，在宣布任免前，均要组织党委主要领导、分管干部领导和纪委、组织部门与每位任免的干部进行谈话。三是坚持领导述职述廉制度。在年终进行干部考核时，要求每个干部对贯彻执行党风廉政建设责任制的情况、贯彻执行领导干部廉洁自律有关规定情况、履行职责情况等进行述职述廉。四是改革用人机制。根据近年来我**单位干部管理中出现的一些实际问题及基层连队职工管理的现实需要，结合以往工作经验，选拔了三名表现优秀的基层治安员和一线职工党员到农业单位担任技术员职务，起到了较好的效果。五是积极推行公开选拔人才制度，对财务人员进行了公开招录。

三、进一步深化人事制度改革，提高干部选拔任用工作科学化水平

一是建立从机关到各基层干部的目标管理考核办法，建立完善各行各业目标责任，将收入与工作业绩、能力相挂钩，从根本上改变部分干部懒、拖、庸、散的现象。

二是要建立健全干部能“上”能“下”的工作机制，坚持凭政绩用人的工作思路，拓宽“上”的途经，畅通“下”的渠道，确保干部能“上”能“下”，能“进”能“出”，使干部队伍始终充满生机与活力。

三是积极推行干部公开选拔制度，变“伯乐相马”为“赛场选马”，进一步拓宽选人视野，为优秀人才脱颖而出创造条件。

四是积极推行新提拔任用干部党委会票决制及连级以上干部提拔党委全委会票决制。

各位委员、同志们，在今后的干部选拔任用工作中，我们将继续以“四项监督制度”为指导，严格贯彻落实《党章》和党的干部政策，选贤择能，为实现经济社会跨越式发展和长

治久安提供坚强的组织人事基础。

一报告两评议指篇三

近日，国务院机关职能部门召开了评议两高工作报告会议，借此机会对最高人民法院和最高人民检察院过去一年的工作进行了全面评估和总结。通过听取相关报告和深入讨论，我深感两高机关在司法领域的工作取得了显著进展，同时也看到了一些亟待解决的问题。本文将从五个方面对此次报告进行评议，并提出一些建议。

首先，在司法改革方面，两高机关做出了积极的努力。报告中明确提出了进一步推进司法改革的各项措施，包括加强人民陪审员制度建设、推进审判公开透明、落实庭审记录作为证据的规定等。这些措施的推行，有助于增强司法公信力，保障公民权益。但与此同时，也必须承认，司法改革仍面临挑战。一方面，司法改革的进程需要更加具体的细化措施，确保改革的实施过程不受阻碍，另一方面，要加强对司法改革政策的宣传和解释，让更多的人理解法治的价值和司法改革的意义。

其次，维护社会公平正义是两高机关的职责。报告指出，两高机关在过去一年中高度关注民生大事，认真办理人民群众关切的案件，落实惩治腐败的各项举措。这些举措在一定程度上保护了弱势群体的权益，维护了社会公平正义。然而，仍然有一部分人民群众在司法中体验到不公正待遇。因此，可以加强对人民群众的法律知识普及，让公民了解自己的权益和应尽的义务，使司法更加公正，真正做到“人民在法治中获得感”。

第三，在司法保障方面，两高机关采取了一系列措施，确保刑事诉讼公正高效进行。报告中提到的加大对冤假错案的纠正力度、加强对涉黑涉恶等重大犯罪的打击力度、加强网络安全等措施，无不体现了两高机关保障司法安全的决心。但

是，随着社会进步和科技发展，犯罪手段的更新换代带来了新的保障挑战。因此，两高机关需要不断加强对新型犯罪的研究和摸索，提高对新型犯罪的防范能力。

第四，司法独立是构建社会主义法治国家的关键。两高机关在报告中对司法独立作出了明确表态，并对司法独立的重要性进行了论述。司法独立的建立不仅关系到司法公正，也关系到党和国家的长治久安。因此，对于司法独立，两高机关要保持高度警惕，坚决捍卫司法独立的底线。

最后，两高机关在司法国际交流中的作用是不可忽视的。报告中提到了两高机关积极参与国际司法合作的举措，并取得了一定的成效。国际交流不仅有助于我国司法改革的借镜和借鉴，也有助于我国司法权威的提升和国际影响力的扩大。因此，可以加强与国际组织和相关国家的合作，进一步加强司法国际交流，以推动全球司法的发展。

综上所述，评议两高工作报告体现了两高机关在司法领域取得的显著成绩。但同时也需要看到，面临的问题仍然不容忽视。通过提出相关建议，可以进一步推动两高机关在司法改革、维护社会公平正义、司法保障、司法独立和国际交流等方面的工作，提高司法公信力，为全面依法治国建设做出更大贡献。

一报告两评议指篇四

近日，全国人大及最高人民法院、最高人民检察院相继发表了《政府工作报告》和《最高人民法院、最高人民检察院工作报告》。针对这两份重要的工作报告，我深入学习，认真思考，得出了一些心得体会。

首先，工作报告中充满了信心和魄力。工作报告是对过去一年工作的总结，也是对未来一年工作的展望，充满了自信和魄力。报告中提到了我国经济发展的新亮点，战胜了疫情带

来的困难，稳住了经济基本盘。同时，报告中也提到了打赢脱贫攻坚战、促进乡村振兴、推进绿色发展、加强创新驱动等重大工作。这种信心和魄力让我对未来充满了希望，也让我更加坚定了对党和政府的信任。

其次，工作报告中展示了我国的稳定和繁荣。报告中提到了我国持续推进的高质量发展，全球第二大经济体地位的稳定，人民生活水平的持续提高等。这说明我国的经济社会发展是健康稳定的，人民的幸福感得到了提升。报告中还强调了“三农”问题、就业、养老等重要议题，展示了政府对人民群众的关心和关爱。这让我对未来的生活充满了期待和希望。

第三，工作报告中突出了科技创新的重要性。报告中提到了加强科技创新、推进数字化转型等重要工作。这体现了我国对科技创新的高度重视。在过去的一年，我国在人工智能、5G通信、无人机等领域取得了重大突破，并在疫情防控中发挥了重要作用。而在未来，科技创新将成为我国经济社会发展的重要驱动力。这让我对我国的科技前景感到非常乐观。

第四，工作报告中强调了全面依法治国的重要性。报告中提到了加强司法公信力建设、推进智能司法建设等重要工作。这体现了我国对法治建设的坚定决心和不断努力。在过去的一年，我国继续加强司法改革，提高了司法公正性和便利度，为人民群众提供了更加优质的法律服务。而在未来，我国将继续加强法治建设，构建全方位、立体化的智能司法体系。这让我对我国的法治环境感到非常自豪。

最后，工作报告中提出了一系列的目标和任务。报告中提到了今年的经济增长目标、脱贫攻坚任务、环境保护目标等。这些目标和任务的提出，为我们未来的工作指明了方向。对于每个人来说，我们要从自身做起，切实履行好自己的职责和义务，为实现报告中的目标而努力奋斗。

总之，评议两高工作报告让我深刻感受到我国的发展成就和未来的希望。报告中的自信和魄力、稳定和繁荣、科技创新和法治建设，都为我树立了更加坚定的信心和动力。在未来的日子里，我将更加努力工作，为实现报告中提出的各项目标努力奋斗。相信在党和政府的领导下，我们一定能够共同创造更加美好的明天。

一报告两评议指篇五

开展干部选拔任用“一报告两评议”，是贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，加强干部选拔任用工作全过程监督，健全干部选拔任用工作监督机制、提高选人用人公信度的重要举措。接到师《关于认真做好×年度各单位领导班子和领导干部考核工作的通知》文件的通知后，某局党委即时组织了认真学习，严格按照《通知》的相关要求，认真研究制定工作方案，明确了“一报告两评议”工作的指导思想、工作程序、时间安排和总体要求等。同时细化工作责任分工，确立了由党委主要领导负总责、分管领导负责抓落实、切实加大对“一报告两评议”工作的指导和组织协调力度，为“一报告两评议”工作扎实有效地开展提供了思想和组织保证。现将某局×年度干部选拔任用工作报告如下，请各位予以评议：

一、总体情况

干部队伍建设是保证某局各项事业健康持续发展的需要，×年我场一共选拔任用干部×人，其中提拔使用干部×名，其中科级领导干部×名，提拔基层单位副职以上领导干部×人。在选拔任用的干部中，党员×人(其中大学生党员×人)，妇女干部×人。

二、基本做法

(一)严格标准，坚持德才兼备、以德为先。×年，某局党委

严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和师党委组织部的有关规定选拔任用干部，在选人用人上坚持了任人唯贤、德才兼备、以德为先的原则以及干部队伍“四化”的方针，坚持选用求真务实、政绩突出、清正廉洁和群众公认的优秀干部，提高选人用人公信度。

(二)以规范程序为主线，充分发扬民主，坚决杜绝选人用人上的不正之风。严密规范的程序是选准人用好人的基础保证。20xx年，某局党委牢固树立选人用人上的程序意识和规范意识，严格按程序办事。工作中注重突出重点，抓住关键环节，严把提名推荐关、组织考察关和讨论决定关，坚持把民主推荐、民主测评、民主评议作为干部选拔任用必须履行的程序，全面推行了考察预告、任前公示、考察结果公开、党委会集体讨论决定制度。随着干部选拔任用工作制度化、规范化的建立，我场的干部选拔任用工作的科学化、民主化、制度化水平不断提高。

在干部选拔任用过程中，我场的具体做法主要有以下几个方面：

- 1、民主推荐。民主推荐采用了会议推荐和个别谈话两种推荐方式。
- 2、组织考察。对拟任用的干部，由某局分管干部的领导和政工办组成考察组进行考察。考察时同考察对象所在单位的主要领导及班子成员沟通情况，征求意见。
- 3、讨论决定。经过考察，某局政工办形成考察材料，向某局领导汇报考察情况，征求纪检(监察部门)意见后，形成干部任免提案，提交某局党委会议集体讨论决定。党委讨论决定干部任免事项，党委班子成员都能到会，认真听取情况介绍、充分发表意见。在充分讨论的基础上，采取举手表决方式进行表决。

4、任前公示。对经讨论决定拟提拔任用的干部，进行任前公示。公示时间为×天，公示期间，如没有反对意见和建议的，由某局领导、政工办、纪检办的领导对任职人员进行任前谈话和廉政教育并提出要求。

5、宣布任用决定。下发任职文件，宣布任用决定。

(三)树立正确的选人用人导向，为各级干部干事创业营造良好的氛围

1、某局党委坚持以科学发展观为指导，认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，在选拔任用工作中坚持“不让老实人吃亏、不让干事的人吃亏、不让长期在一线埋头苦干的人吃亏”的选人用人导向，解放思想、更新观念，广泛听取干部职工意见，提高基层老干部的政治待遇，大胆提拔任用年轻干部，确保了某局干部队伍结构合理，整体素质有较明显的提高。从一年来提拔使用的干部工作实绩看，新选拔任用的同志都能认真履行岗位职责，能胜任本职工作，较好地完成某局党委安排的各项工作任务。截止目前未发现新提拔任用干部违纪违法违规情况。

2、拓宽干部选拔任用渠道，为某局的健康持续发展积聚后备力量

政治路线确定以后，干部就是决定的因素。某局党委始终将干部队伍建设作为一项关系某局长远发展的重要工作，并身体力行地做好此项工作。今年，某局通过到各大院校招录应届毕业生、接收选派生、留用优秀大学生志愿者、从社会上公开招聘、招聘本场职工子女大学生等方式招聘各类专业的大学生，安排在合适的岗位上进行锻炼培养，充实某局人才队伍，改善原有干部队伍结构、为某局健康、持续发展积聚大量的人才。

综上所述，×年某局党委严格按照干部选拔任用条例及上级

党委的规定选拔任用干部，做到了公开、公平、公正。今后还要进一步提高认识，增强严格按照《干部任用条例》和有关规定选拔任用干部的自觉性。严格条件、严格标准、严格程序，不折不扣地贯彻执行干部选拔任用工作的规定，把好入口关，为全面提高某局各级干部的组织 and 领导能力奠定坚实的基础。

以上是某局×年度干部选拔任用的情况报告，请同志们对×年度干部选拔任用情况予以评议并填写《×年度干部选拔任用工作民主评议表》和《×年度新提拔干部民主测评表》。

一报告两评议指篇六

下面是本站小编为您准备的20xx“一报告两评议”工作报告，供大家参考和借鉴噢！希望能对您有所帮助。后续精彩不断，敬请关注！

一、“一报告两评议”主要内容：

“一报告两评议”工作主要采取了以下方法：一是下发《关于开展干部选拔任用“一报告两评议”、镇街回访了解等工作的通知》。对“一报告两评议”的实施对象、评议范围、评议方法和工作程序等做出了具体的规定。二是开展“一报告”工作。全区共有99个单位召开干部职工大会，由各单位党组织负责人向大会报告了20xx年度干部选拔任用工作及制度执行情况。三是开展“两评议”测评。全区71个单位(46个区级机关、25个镇街)，共5287名干部群众，对20xx年度的中层干部选拔任用工作和新提拔的365名中层干部进行了民主评议。四是进行个别谈话。结合班子回访，与806名镇街干部进行了个别谈话，听取对干部选拔任用工作的评价和意见建议，共收集到意见建议91条。五是查阅了干部选拔任用工作台账记录。

从“一报告两评议”的总体情况来看，各单位能按照干部选拔任用有关文件要求来选拔任用干部，不断加强和改进干部选拔任用工作，积极防止和杜绝选人用人上的不正之风，取得较好效果。

“一报告两评议”民主评议表分为《干部选拔任用工作民主评议表》和《新提拔任用干部民主评议表》，共有五项指标，其中两项最主要的指标分别是“干部选拔任用工作总体评价”和“新提拔中层干部总体评价”。

据统计□20xx年度全区干部选拔任用工作总体评价的平均满意率为82.75%，其中，区级机关平均满意率为80.94%，镇街为84.38%。区级机关中有7个单位的满意率为100%（机关党工委、信访局、团区委、区妇联、区志办、督违办、人防办），最低的为52.63%；镇街中满意率最高的为96.63%（靖江街道），最低的为71.91%。全区干部选拔任用工作总体评价满意率在90%以上的有19个单位，在80%-90%之间的有32个单位，在70%-80%之间的有16个单位，70%以下的有4个单位。

20xx年度全区新提拔中层干部总体评价的平均满意率为84.95%，其中，区级机关平均满意率为83.87%，镇街为86.64%。区级机关中有4个单位的满意率为100%（机关党工委、团区委、区志办、督违办），最低的为42.22%；镇街中满意率最高的为92.7%（靖江街道），最低的为62.73%。全区新提拔中层干部总体评价满意率在90%以上的有22个单位，在80%-90%之间的有27个单位，在70%-80%之间的有14个单位，70%以下的有8个单位。

从民主评议结果分析看，镇街两项主要指标的整体满意率都要高于区级机关，测评数据大体能够反映群众对干部选拔任用工作的感受和评价。五项指标“满意率”排名靠前的，说明干部选拔任用工作总体得到干部群众认可，部分单位五项指标“满意率”均偏低，反映出其干部选拔工作与干部群众的期望还有一定差距。

二、“一报告两评议”工作的主要成效

1、领导重视，干部选拔任用工作政策法规的学习贯彻进一步深入。各单位领导班子对学习贯彻《干部任用条例》都比较重视，把《干部任用条例》等文件作为中心组学习和班子民主生活会对照检查的重要内容，带头进行认真学习，能结合实际采取多种形式，学习、宣传和贯彻《干部任用条例》。各单位能认真对照《干部任用条例》《xx区区级机关竞争上岗、双向选择实施办法》等有关政策法规，回顾分析20xx年度在学习贯彻党的干部路线方针政策、遵守干部选拔任用工作各项规定、深化干部人事制度改革、强化干部选拔任用工作监督、开展整治用人上不正之风工作以及加强自身建设等方面的情况，深入查找存在的问题和不足，形成书面总结报告材料。如区机关党工委、党湾镇能认真组织机关干部学习干部选拔任用工作各项政策法规并抓好贯彻落实工作。

2、履行程序，干部选拔任用工作规范化水平进一步提高。各单位总体上能坚持正确的用人导向，发扬民主，严格程序，规范操作，按照《干部任用条例》规定的原则、条件、程序和纪律选拔任用干部，使一批德才兼备的优秀干部走上中层领导岗位；坚持群众公认原则，新提拔任用的中层干部绝大多数在民主推荐中得票靠前、群众公认度较高；坚持考察人选和任职人选由党组织集体讨论决定；组织工作认真细致，台帐资料比较规范齐全。如区信访局、区城管局、城厢街道能严格按照《干部任用条例》规定程序选拔任用干部，选拔过程公开、透明，民主评议各项指标的满意率都较高。

3、创新思路，干部人事制度改革进一步推进。各单位不断加大竞争性选拔干部力度，具备竞争上岗条件的，大多数单位组织实施了竞争上岗；有些单位对任同一中层岗位时间较长的干部实施内部轮岗交流；有些单位进一步探索健全本单位干部考核评价体系。如区农水局有计划执行干部交流轮岗；团区委加大对下属单位职位的竞聘力度，严格按照规范程序选拔任用；区财政局率先实行新任中层干部民主评议制度；靖江街道

实行中层干部勤政廉政谈话制度。

三、存在的主要不足

从评议情况看，少数单位存在执行干部选拔任用工作规定和程序不够严格、不够规范的问题，一定程度上影响了选人用人公信度，主要表现在四个方面：

一是个别单位新提拔的干部，在民主评议中满意率偏低。在此次“一报告两评议”的民主评议中，有8个单位的新提拔中层干部总体评价平均满意率低于70%，反映出个别新提拔的中层干部缺乏群众公认度。

二是执行干部选拔任用工作程序和纪律不够到位。一些具备竞岗条件的单位，没有实行中层干部竞争上岗；或虽实行了竞争上岗，但在程序上存在简化步骤、走过场的现象，比如对中层岗位的基本条件和任职资格有所放宽，缺少民主推荐、民主测评、组织考察、任前公示等环节。

三是中层干部轮岗交流有待进一步加强。不少单位没有按规定对中层干部实行轮岗交流，有些中层干部长期在同一岗位任职，对发挥干部的主观能动性带来不利影响，有些还在一定程度上影响了单位整体工作的开展。

四、进一步做好干部选拔任用工作的几点要求

1、抓督促。各单位要进一步提高认识，切实加强《干部任用条例》、“四项监督制度”和区委“10+1”文件等干部规范性文件的学习、宣传和贯彻，把学习干部选拔任用政策法规纳入理论中心组学习、民主生活会对照检查的重要内容，定期组织学习和检查，不断提升业务素质，熟练掌握和运用有关政策法规，增强干部选拔任用工作的规范性和严肃性。区委组织部将会同区人社局，对满意率偏低的单位实行重点督促整改。

2、抓规范。各单位要增强政治意识和责任意识，严格按照《干部任用条例》等有关规定选拔任用干部；要按照核定职数配备中层干部；凡具备竞岗条件的，均应实行中层干部竞争上岗，在实施前要制定竞岗实施方案，并报区委组织部、区人社局审核同意；要按照民主推荐、集体讨论确定考察对象、组织考察、会前酝酿、党组织集体讨论决定、任前备案、任前公示、发文公布等程序选拔任用中层干部，切实做到坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通、遵守纪律不放松，坚决杜绝违反《干部任用条例》规定的行为。

3、抓整改。各单位对检查中发现的问题，要认真对照相关规定，分析原因，制定整改方案，突出重点，明确要求，采取有效措施抓好整改落实。特别是存在超职数配备中层干部的单位 and 满意率低于平均数的单位，要切实提高认识，认真做好整改工作。对民主评议中群众满意率不够高的中层干部，各单位要视情予以谈话提醒。分析整改材料请于6月30日前报给区委组织部干部监督室。

“一报告两评议”工作作为常规性工作，将于每年上半年对上一年度的干部任用情况进行报告和评议。各单位要不断提高干部选拔任用工作水平，增强干部选拔任用工作的科学化、制度化、规范化建设，切实选准用好干部，不断提高我区组织工作满意度和科学化水平。

20xx年，我局党组按照干部选拔任用工作要求，将开展干部选拔任用“一报告两评议”工作作为加强干部选拔任用监督，提高选人用人公信度的重要举措，切实提高思想认识，加强组织领导，严格履行程序，确保了“一报告两评议”工作扎实有效开展。根据市委组织部《关于认真做好20xx年度干部选拔任用工作“一报告两评议”的通知》（内组办〔20xx〕142号）文件要求，现将此项工作开展情况总结如下：

一、思想统一，责任落实

局党组对干部选拔任用“一报告两评议”工作高度重视，按照市委组织部有关要求，召开专题会议，研究部署开展“一报告两评议”工作的各项步骤和措施，明确了“一报告两评议”工作的指导思想、工作程序、时间安排和总体要求等。细化工作责任分工，明确局党组书记负总责，分管领导具体负责的责任分工，切实加大对“一报告两评议”工作的指导和组织协调力度，为“一报告两评议”工作顺利开展提供了坚实的组织保障。

二、严控程序，确保质量

一是全面总结一年来的干部选拔任用工作。为确保“一报告两评议”工作扎实有效开展，局党组中心学习组重点围绕学习贯彻《干部任用条例》、履行干部选拔任用工作程序、深化干部人事制度改革、开展整治用人上不正之风、遵守干部选拔任用工作各项纪律、强化干部选拔任用工作监督、加强组工人事干部自身建设等方面，对20xx年度贯彻《干部任用条例》、做好干部选拔任用工作情况进行认真总结。

二是严格按照规定范围，确定民主测评对象。按照市委组织部文件规定的民主测评对象范围，对20xx年度新提拔的2名科级干部为民主测评对象。

三是认真筹备，切实做好干部工作专题报告和评议、测评工作。根据“一报告两评议”工作安排，我局需参加“一报告两评议”的干部职工共51人(局机关32人，安监执法支队19人)，因事、因病请假7人，实际参加会议44人。在“一报告两评议”工作会议上，局党组书记袁昌德代表局党组向全体干部职工就20xx年干部选拔任用工作情况进行了总结，与会干部职工在认真聆听工作报告基础上，本着高度负责、实事求是的态度，客观公正地对我局20xx年干部选拔任用工作进行了民主评议，对局党组班子、8名县级干部(其中：领导干部6名，副调研员2名)，以及新提拔的科级干部2名进行了民主测评。

三、综合分析，注重实效

干部选拔任用工作民主评议和民主测评工作结束后，局办公室对评议表和测评表进行了汇总，10名测评对象的满意率均为100%。从测评、分析结果来看，干部职工对干部选拔任用工作认可度非常高，体现了局党组在干部选拔任用工作中，认真贯彻条例，严格执行程序和标准，坚持正确的用人导向，充分发扬民主的工作作风，坚持用好的作风选作风好的人，公开、公平、公正，提高选人用人公信度，受到干部群众好评。

一年来，我局在贯彻落实《干部任用条例》中取得了一定成绩，在近年来的干部选拔任用中，未接到过干部监督部门转办的信访督办件和群众的有关举报。今后，我们将以开展“一报告两评议”工作为契机，进一步提高干部选拔任用工作水平，为我市安监事业发展进步提供组织保障。

一报告两评议指篇七

自治区党委组织部干部监督处：

收到自治区反馈结果（新组监字〔 〕005号）后，克拉玛依市委组织部及时在市委常委会上进行了通报。并结合中石油对新疆油田公司“一报告两评议”情况，对市、油田评议结果进行了对比分析。

现将评议结果对比分析情况汇报如下：

一、对克拉玛依市干部选任工作的总体评价分析

我市在干部选拔任用工作总体状况、执行干部选拔任用政策法规、整治用人上不正之风、深化干部人事制度改革等四个方面都得到了参评人员的较高评价，总体满意率（满意+

基本满意)均为100%，四个方面的分值在14个地州市的排名均有上升，都在前5名之内，其中，排名上升最快的是“执行干部选拔任用工作政策法规”分值，由第6位上升到第3位。

保持上升的主要原因：为换届年，市、区两级党委以此为契机，加大干部选拔任用工作政策法规宣传力度，积极推进干部工作的公开、透明，全面深入细致地开展干部考察工作，并采取各项措施严肃换届纪律和组织人事工作纪律，鲜明地树立起选人用人的良好导向，得到了干部群众的广泛认可。

二、对新疆油田公司干部选任工作的总体评价分析

新疆油田公司选人用人工作总体较好，在22个试点单位中排名第十，总体满意率为95.23%（高于22个单位平均值94.30%）。选人用人工作、坚持选人用人标准、履行规定工作程序、整治用人上不正之风等四个分项指标的总体满意率均高于22个单位的平均值。

新疆油田公司测评结果反映的突出问题及原因分析：对新提拔领导人员的测评总体满意率较低（77.38%）。造成满意率较低的主要因素，是参评人员对新提拔人员“不了解”比率较高（17.10%）。

“不了解”比率较高的主要原因是：

1、油田各基层单位由于业务的独立性相对较强，横向之间的交流联系较少。

2、近年来，油田业务持续重组整合，队伍的融合、员工之间的相互了解需要一个渐进的过程。

3、相对于新提拔的正处级来说，参评人员对新提拔的副处级人员更加不了解，推高了“不了解”的比率。共对40名新提拔人员进行了测评，其中正处级10名，“不了解”比率

为11.91%，副处级30名，“不了解”比率为18.83%。

4、参加测评的职工代表比例较大（占32.3%），部分职工代表对领导干部不了解。

三、市、油田测评数据横向对比分析

市、油田测评的具体项目均为五项，但内容有所不同。我们选取了三个内容相同的测评指标进行对比。

在对选人用人工作评价、对整治用人上不正之风工作评价这两个方面，市、油田的总体满意率都比较高，其中市上为100%，油田分别为96.11%、94.17%，分别高于自治区、集团公司的平均水平。市、油田之间的测评数据存在一定的差异，主要原因为参评人员的范围不同。市上的测评是在市委全委扩大会议上进行的，共128人参评（其中“两代表一委员”占7.8%）。油田公司的测评是在职代会上进行的，共257人参评（其中职工代表占32.3%）。参评人员的结构不同，对干部选任工作的主观感受总体上也会有所差异。

市、油田测评数据差异最大的，是对新提拔领导干部的总体满意率，市上为95.26%，油田公司为77.38%，主要还是因为“不了解”比率有较大差异，市上“不了解”比率为4.19%（只测正处级），油田为17.10%（含正、副处级，其中对正处级“不了解”为11.91%，副处级为18.83%）。

四、改进工作的建议

1、进一步规范干部选任工作程序。按照《党政领导干部选任工作条例》和市、油田干部选拔任用工作有关规定，坚持德才兼备、以德为先的用人标准，严格选拔任用条件。完善民主推荐、测评、考察、任前公示等各环节的工作，不断扩大干部选任中的民主，更好地落实群众的知情权、参与权、选择权、监督权。

2、继续推进干部人事制度改革。坚持民主、公开、竞争、择优的原则，加大竞争性选拔工作力度，总结经验，创新做法，不断提高选人用人公信力。

3、加大干部选拔任用工作宣传力度。结合《干部任用条例》颁布10周年，开展相关政策法规专题教育和集中宣传。通过宣传，使各级领导干部增强程序意识，各级组工干部精通业务，广大干部群众了解干部选任工作。

4、深入整治用人上的不正之风。加强对基层干部选任工作的监督指导，督促市辖四个区对“一报告两评议”结果的分析，找出薄弱环节，提出整改措施。

一报告两评议指篇八

开展干部选拔任用“一报告两评议”，是贯彻落实党的十七大和十七届四中全会精神，加强干部选拔任用工作全过程监督，健全干部选拔任用工作监督机制、提高选人用人公信度的重要举措。我校党支部即时组织了认真学习，严格按照

《通知》明确的报告评议范围、报告主要内容、报告评议方式及相关要求，认真研究制定工作方案，明确了“一报告两评议”工作的指导思想、工作程序、时间安排和总体要求等。同时细化工作责任分工，确立了由党支部主要领导负总责、分管领导负责抓落实、职能处室会同被评议党组的工作责任分工，切实加大对“一报告两评议”工作的指导和组织协调力度，为“一报告两评议”工作扎实有效地开展提供了思想和组织保证。

二、严格程序，规范操作，确保“一报告两评议”工作的质量

在报告和评议工作中，我们强调要求认真学习《干部任用条例》和干部选拔任用工作四项监督制度等内容，在提高对“一报告两评议”工作重要意义认识的基础上，认真回顾

分析近两年来在学习贯彻党的干部路线方针政策，遵守干部选拔任用工作各项纪律、履行干部选拔任用工作程序、深化干部人事制度改革和强化干部选拔任用，监督、开展整治用人上不正之风，以及加强干部人事部门自身建设等方面的情况，找准存在问题，深刻分析存在问题的原因，制定改进措施。都能按照市委组织部《通知》精神和局党委要求，认真分析总结近两年来干部选拔任用工作情况，并对20xx年1月至20xx年10月期间选拔任用干部情况进行统计和分析。

在评议中召开了大会。会上，党支部主要负责同志报告近两年来干部选拔任用情况，接着由与会全体人员对本支部近两年来干部选拔任用情况进行民主评议，评议都采取了无记名投票的方式进行。

“一报告两评议”，是采取与单位领导班子和中层以上干部全面考察工作相结合的方式进行的。为全面了解领导班子和中层以上干部情况，党支部决定专门成立考察组，对领导班子在思想政治建设、领导水平、工作实绩、反腐倡廉建设和完成重点工作任务等方面进行全面考察的同时，对班子在干部选拔任用工作方面进行了专项报告和接受民主评议、对中层以上干部进行了民主测评，较全面地了解和掌握了班子在干部选拔任用方面的情况和提拔任用的中层干部的德才表现以及民意情况。

一报告两评议指篇九

各位委员、同志们：

近年来，**党委以学习贯彻“四项监督制度”为抓手，按照德才兼备、以德为先和注重实绩、群众公认的原则选拔任用干部，不断提高选人用人公信度，进一步完善了**单位干部选拔任用的科学机制，有力地推进了**“四个文明”建设健康有序发展。**年，共调整干部**人，提拔**人。其中，提拔正科级干部**人，副科级干部**人，科员**人。未出现超

职数职级配备干部的现象。

现在我代表**党委会就****年度干部选拔任用情况作如下报告，请审议。

一、学习贯彻“四项监督制度”情况

根据干部选拔任用工作要求，**党委始终将贯彻落实“四项监督制度”作为重要任务来抓，坚持学习与落实双管齐下，不断增强对“四项监督制度”精神实质的把握和理解，切实提高了执行“四项监督制度”的自觉性和坚定性；并不断加大干部选拔任用相关制度的宣传力度，进一步增强了党员干部和职工群众对干部选拔任用工作监督的积极性和主动性。

二、严格要求，不断提高选人用人公信度

(一)做到“两个坚持”，强化用人标准和原则。

一是坚持正确的用人导向。**党委始终坚持“四化”方针和德才兼备、以德为先的原则，重实绩，重“公认”，把一批有本事、能干事、干成事、好共事的干部选拔到各级领导岗位。二是坚持以实绩选人。在干部选拔任用过程中，我们注重对德、能、勤、廉的考察，更强调工作成绩和贡献，把工作业绩作为考察提拔干部的重要标准。

(二)严把“三个关口”，规范干部选拔任用工作程序。在干部选拔任用过程中，我们牢固树立细节意识、程序意识和规范意识，严格按程序办事，做到执行程序一道不少，履行程序一道不乱。工作中，注重突出重点，抓住关键环节，严把推荐提名关、组织考察关和讨论决定关。坚持把民主推荐、民主测评、考察谈话作为必须履行的程序，未经民主推荐和集体研究的不列为考察对象，多数人不同意推荐的不考察，多数人不赞同提拔的不上会，全面推行了考察预告、任前公示等制度。**党委会讨论干部任免坚持做到“三个不研究”，

即：未经民主推荐和民主测评的不研究，未经组织考察的不研究，程序不符合规定的的不研究，使干部选拔任用程序进一步规范化和制度化。

(三)落实“四项权利”，充分发扬干部选拔任用工作民主。

一是落实职工群众“知情权”。坚持在考察前把推荐的职位及条件、被考察人选、考察组成员、考察目的在考察单位进行考察预告，给职工群众充分发表意见的时间和渠道。二是落实职工群众“参与权”。在推荐、测评工作中，明确规定职工群众参与推荐、测评的范围、人数和比例，扩大职工群众参与面。三是落实职工群众“选择权”。充分尊重群众意愿，把在民主推荐、测评中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象。四是落实职工群众“监督权”。严格执行任前公示制和任职试用期制，对职工群众反映较大的干部坚决不予任用；对试用期满的人员，经考核胜任后，才办理正式任职手续。

(四)健全“五项机制”，增强干部工作活力。

一是积极探索正职拟任免人选征求全委会意见制度，对**人选向全体党委委员征求了意见。二是坚持任前谈话制度。党委对干部作出任免决定，在宣布任免前，均要组织党委主要领导、分管干部领导和纪委、组织部门与每位任免的干部进行谈话。三是坚持领导述职述廉制度。在年终进行干部考核时，要求每个干部对贯彻执行党风廉政建设责任制的情况、贯彻执行领导干部廉洁自律有关规定情况、履行职责情况等进行述职述廉。四是改革用人机制。根据近年来我**单位干部管理中出现的一些实际问题及基层连队职工管理的现实需要，结合以往工作经验，选拔了三名表现优秀的基层治安员和一线职工党员到农业单位担任技术员职务，起到了较好的效果。五是积极推行公开选拔人才制度，对财务人员进行了公开招录。

三、进一步深化人事制度改革，提高干部选拔任用工作科学化水平

一是建立从机关到各基层干部的目标管理考核办法，建立完善各行各业目标责任，将收入与工作业绩、能力相挂钩，从根本上改变部分干部懒、拖、庸、散的现象。

二是要建立健全干部能“上”能“下”的工作机制，坚持凭政绩用人的工作思路，拓宽“上”的途经，畅通“下”的渠道，确保干部能“上”能“下”，能“进”能“出”，使干部队伍始终充满生机与活力。

三是积极推行干部公开选拔制度，变“伯乐相马”为“赛场选马”，进一步拓宽选人视野，为优秀人才脱颖而出创造条件。

四是积极推行新提拔任用干部党委会票决制及连级以上干部提拔党委全委会票决制。

各位委员、同志们，在今后的干部选拔任用工作中，我们将继续以“四项监督制度”为指导，严格贯彻落实《党章》和党的干部政策，选贤择能，为实现****经济社会跨越式发展和长治久安提供坚强的组织人事基础。

一报告两评议指篇十

根据区委组织部下发的《关于开展2021年度干部选拔任用两评议”工作的通知》精神，我校将开展干部选拔任用“一报告两评议”工作做为加强干部选拔任用监督，提高选人用人公信度的重要举措，切实提高思想认识，加强组织领导，严格履行程序，确保了“一报告两评议”工作扎实有效开展。现将此项工作开展情况总结报告如下：

开展干部选拔任用“一报告两评议”实施方案》，明确

了“一报告两评议”工作的指导思想、工作程序、时间安排和总体要求等。细化工作责任分工，确立了由常务副校长冯广山负总责，副校长刘宝奎具体负责此项工作的责任分工，切实加大对“一报告两评议”工作的指导和组织协调力度，为我校“一报告两评议”工作顺利开展奠定了坚实的组织保证。

二、严格履行程序，保证“一报告两评议”工作质量。

一是深入分析，全面总结2021年度干部选拔任用工作。为确保“一报告两评议”工作扎实有效开展，校委重点围绕学习贯彻《干部任用条例》、履行干部选拔任用工作程序、深化干部人事制度改革、开展整治用人上不正之风、存在的主要问题及改进措施等方面，对2021年度贯彻《干部任用条例》、做好干部选拔任用工作情况进行认真总结，撰写了2021年干部选拔任用工作情况报告。

二是严格按照规定范围，确定民主测评对象。

三是认真筹备，切实做好干部选拔任用工作专题报告和评议工作。根据“一报告两评议”工作安排和党校实际情况，1月16日我校召开有全体机关干部都参加的“一报告两评议”工作专题会议。会上，常务副校长冯广山就2021年干部选拔任用工作情况进行了专题汇报，与会的23名机关干部在认真聆听基础上，本着高度负责、实事求是的态度，以无记名方式填写《干部选拔任用工作民主评议表》，客观公正地对我校科级干部选拔任用工作进行了民主评议。真正使评议工作成为扩大民主、加强监督、促进工作的过程。

四是综合分析评议结果，进一步提高选人用人公信度。会议结束后，有关人员就评议表进行了汇总，与会的23名机关干部对我校科级干部选拔任用民主评议平均满意率为100%，从评议分析结果来看，全体干部对干部选拔任用工作认可度较高，体现了校委在干部选拔任用工作中，认真贯彻条例，坚持正确的用人导向，充分发扬民主，坚持公开、公平、公正，提高选人用人公信度，受到教职工的好评。

三、存在的问题及改进措施。我们的工作虽然取得了一定的成效，但是还存在一些不足和薄弱环节：一是对干部任用工作有关文件的学习领会的深度不够；二是新形势下党校的人事制度改革工作还有待于进一步加强，同时存在着配套机制还

不够健全等问题。今后，我们将按照干部任用文件的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力、符合党校发展需要的用人机制。一是我们将进一步加大对干部任用文件的学习宣传力度，不断提高党员干部自觉学习、贯彻的自觉性，切实增强学习效果。二是改进和完善干部考察的方法，积极探索拓展干部考察的深度和广度，扩大参与面，自觉接受教职工监督，确保把人选准、用好。三是进一步加快人事制度改革步伐，加大科级干部竞争上岗的力度，全面推进科级干部竞争上岗，不断规范干部选拔任用程序。四是加大科级干部轮岗力度，努力建设工作得力、作风过硬的高素质干部队伍，进一步推进党校工作高水平发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)