

# 2023年电力春季检修前工作总结 电力检修工作总结(优秀5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 电力春季检修前工作总结 电力检修工作总结篇一

供电企业城乡电网改造的逐步完善，供电网络结构趋于合理，运行更加稳定、经济，供电可靠性进一步提高，一定程度上拓展了电力销售市场。但要巩固好现有的市场状况，在现有的市场基础上，寻求新的增长点，进一步开拓市场、就需要我们克服自身在营销工作中存在的不足，注重在优质服务和企业文化建设上下功夫，全力打造供电企业服务的新品牌。

1、企业的服务理念没有完全建立，在员工的思想当中没有搞清楚开展优质服务与企业的利益、市场营销的关系，认为优质服务是额外负加的工作，没有同自己的岗位工作有机的结合起来。阶段性的短期突击行为在职工思想当中根深蒂固，甚至还有部分人存在“服务低人一等”的错误思想，服务工作中缩手缩脚，不好意思，难为情。制约了优质服务工作全面深入的开展。

2、优质服务没有同岗位工作有机的结合起来，往往是重形式、走过场，一个活动接一个活动轰轰烈烈地搞过以后，在具体的工作当中没有真正地体现出来。甚至有些人提到优质服务就是搞活动，上街宣传，发放用电宣传资料等。

3、服务的体制不顺，体系不健全。客户服务应是一个全面设

计、全员参加、全过程控制的整体，错误认为供电企业服务是一些直接面向客户的部门和员工的工作，在整个全过程控制的整体中没有真正形成：机关服务基层、生产服务经营、经营服务窗口、窗口服务客户的服务体系。

4、服务的手段落后。在电力事故抢修中手段落后，抢修时间较长，停电范围较大，客户电费的收交手工操作，大客户跟踪管理跟不上发展的需求，报装接电手续的办理，并不是所说的“只要一个电话剩下的事由我们来做”，查询服务步骤较多。

6、没有把优质服务融入企业文化的建设，供电企业服务品牌的定位、经营的战略、员工个人价值的实现等方面都不很明确。开展服务文化、塑造企业形象内容的社会活动较少。

首问责任制，上门服务，“一口对外、内转外不转”的窗口服务，自xx年开展的“电力市场整顿和优质服务年活动”以来的承诺服务等，都取得了一定的进展，收到了良好的效果。但都停留在一种被动的、浅层的、单一化的服务上，没有完全从一种基于“以人为本”、注入企业文化建设内涵出发进行的全面建设，没有真正的体现出在服务中人的价值观的实现。必须在培育服务理念的思想中，提升员工的价值实现和员工竞争意识的培养。通过企业文化建设，把服务文化渗透到企业的所有活动中，提高服务文化在企业中的重要性，使员工变被动服务为主动服务，变阶段性突击行为为融入岗位工作深层次的开展。理解优质服务与企业效益、个人利益的密切关系，是社会道德建设的重要组成部分。把注重个人形象同打造服务品牌结合起来，在同客户的服务交流中，通过人与人之间服务与被服务的构通，达到文化沟通，使客户在优质服务中感受到实惠和愉悦的同时，使供用双方的道德情操得以陶冶和提高，传播企业文化，树立良好的品牌形象。

形成企业内外搞好优质服务的常态运行机制，充分保证营销窗口的服务功能发挥。把各个环节的服务要有机的组合起来，

各服务环节的工作必须融入岗位职责中，实行标准化、规范化、日常化的运作。通过各种优质服务的宣传活动、竞赛活动、评比活动来促进岗位工作的规范化和标准化。注重在服务的细节上下功夫，在服务的难点上做文章。在服务机制的建立上要考虑做好同客户的联络机制建立，增进同客户的交流与沟通，真正形成以客户为中心，全员、全过程、全方位为客户服务的营销氛围。同时要严格履行好已建立起来的供电服务承诺机制，诚信践诺，通过全天候的报修服务、零点检修停电方案，快速的故障处理、尽量减少不必要的停电，缩短停电时间，缩小停电范围等具体行为措施，体现出岗位服务的灵活机制来。在服务机制上还要考虑建立需求侧的分析和市场的预测机制。加强开展市场调研和需求侧管理工作，掌握各类客户、各个时段的电力供需状况，建立客户的用电服务档案，跟踪管理和服务。随着我局新用电营销系统的建立，银行代收电费网点增加并趋于正常，用电营销的网络服务平台已经形成，建立现代化的用电营销信息服务机制是势在必行，我们要充分利用这一平台，进一步引进、完善各类应用系统，真正实现网上交费、报装、查询等服务，实现对大客户的运程监控、实时抄表、在线监测防窃等功能，实现服务机制的现代化。

那么客户的哪些需求是我们服务的目标？全部所有的用电需求都是我们服务的目标范围？如果是，那就是说包括客户产权的供用电设备的维修、事故抢修都需要由供电企业承担，这是就引出一个延伸服务的话题。所谓的延伸服务，实际上就是供电企业维修、事故抢修的范围扩大到用电客户的产权设备范围。如果不是延伸服务，供电企业实质上是在履行好自己的职责，供电企业管理运行的线路、设备正常维护和事故处理，本身就由企业自己来解决，只不过给社会承诺在规定时间内处理。

对客户优质服务的内容，实际上就限定在报装接电按期践诺的完成，咨询、查询的服务，安全用电及用电法规的宣传等范围内。报装接电按期践诺的服务，是供电企业业扩发展的

必然，不能理解把对客户接电日期的缩短，报装手续的简便，是给客户提供服务的主要内容，即就是报装接电日期再长，做为客户可能一生当中也只有办理一次报装接电；咨询、查询的服务毕竟很少；安全用电和用电法规知识的获得途径很多，当今社会知识信息发展迅猛，人们可以通过各种媒体来获得他们需要的信息和知识。所以用电客户产权的供电线路和设备的维修、事故处理，就是一个服务的盲区。

做为用电客户，由于受技术水平、维护经验所限，有些事故不容易查清原因，不能及时的自行排除，正常用电受到影响。做为供电企业，认为这是用户产权的线路设备，投入人力、物力等成本消耗进行处理，一户两户、一次两次还行，户多次数多、一年下来，也是一笔不小的的开支，况且有了第一次的延伸服务，在客户当中形成一种这本身就是供电企业服务范围的错误认识，甚至在这些线路设备上发生事故，或造成设备财产失窃，还要供电企业来承担责任。现在有些地方实行有偿服务，政府物价部门核准一个服务中的执行价格，在设备维修、事故处理中执行。执行效果，各地说法不一。

有的地方客户满意，认为花少量的钱，能在短时间内恢复用电，尽快恢复了生产，自己损失减少，产出效益远抵于支出的服务费，而且方便，只要打一个电话，问题就解决了。有的地方客户认为自己不懂电，供电企业通过我们销售电力，我们买你的商品，你理应提供保证供电畅通到户的服务，还另外收什么服务费。做为执行有偿延伸服务的供电企业，也是几家欢乐几家愁。

有企业反映：自有偿服务开展以来，有些用电客户自己能处理的故障、事故，也再不用打电话报供电企业处理，减轻了企业繁忙的报修压力；开支过多的材料费、车辆耗费等大大减少；极大地调动了员工积极性，员工认为客户花钱消费服务，理应提供快捷周到的服务，还认识到通过自己为客户的服务，给企业增加了收入、创建了服务形象，个人价值也再一次得以体现。有的企业反映：给客户干了活，可钱难以要

回，遇到个别客户认为花钱消费服务，必须给我服务周到，稍有不合心意就到处投诉。认为挣钱不多，惹了一身的臊，延伸服务是为了搞好优质服务，反而事与愿违，没有达到真正的目的。

综观各地的延伸服务，我认为，延伸服务是优质服务的必然，收费服务也是势不可挡。但我想这样的服务收费一是应该有一个具体的操作标准，而且政府明文规定；二是收费的标准应该以确保收回材料费和车辆耗费为基本，根据不同的用电客户，收取不同的人工费，对于居民客户的服务可以免收人工费，三是收费标准中价格成分的构成应该公开，并且向社会公布，接受社会监督、政府监督；四是在同客户签订《供电合同》时，与客户商定明确是否需要延伸服务，需要哪些服务，然后供电企业建档立案，确定具体的服务方案。只有这样，才能真正消除服务的盲区，让客户真正体会到供电服务的方便、快捷和周到，才能畅通电力营销的渠道，达到客户企业双方满意。

## **电力春季检修前工作总结 电力检修工作总结篇二**

在接下来的空冷器检修工作中，我在人员紧任务重的情况下！合理的安排了工作小组的人员分工，做到大家有活干，干活有激情，把每一项工作任务完整的做好。在上班的时间里抓紧，工作往前赶。大家在有限时间内把工作上的任务落实到人，谁该做什么，今天该做什么，都做到心中明白，上班就开始抓紧工作，不用过多的语言，此外，我抓紧在检修质量上的把关，不让带有隐患的设备投入运行。由于今年的水质情况好于去年，在空冷器检修工作中的塑料薄膜和数枝等一些杂物明显减少，但泥沙依然严重，在检修的20台空冷器中，情况最坏的是3号机组，进出水面平均堵塞超过30%，这也是定子温度偏高的原因之一。在安装的时候，我对破坏了的羊毛粘全部更换，确保机组热传导良好。从使用效果上来看，也确实达到了预期的效果。

四、在安全工作方面；在检修工作刚开始，专门负责管理工具和材料的同志领来安全帽和手套，我时时不忘提醒工作组的每一位成员，在危险地方，如：发电机坑下，行车上，廊道里，必须带安全帽，同时做好“不伤害自己；不伤害他人；不被他人伤害”在检修工作顺利完成的同时，我们组无一人受伤。

## 电力春季检修前工作总结 电力检修工作总结篇三

电力表态发言()

第一篇：电力安全生产表态发言 各位领导、同志们： 大家好！

2014上半年，城关供电所在公司领导下，完成了预期的安全生产目标，在各项工作中未出现重大的人身伤亡、设备损坏及车辆交通事故。圆满的完成了上半年年的安全生产工作任务，实现了安全与经济效益的双丰收。

回顾过去、展望未来、我们既有对成绩的欣喜，又有对存在问题的排除，我们城关供电所将继续按照溧南县电力公司各级领导的要求，紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。一、上半年，针对工作中的安全隐患进行整改。

(1) 我所原有农电职工29人，由于各种原因现在只有21人，安排系统职工对部分台区用户抄、核、收及维护，从而消除了农电工因工作量增加的不安全因素。

(3) 对表箱、表箱接地锈蚀进行了更换。

(4) 加大宣传力度，增加巡视次数且重要地段增加警示标志，防止供电网络外力损毁现象。

(5) 对拆违、拆迁涉及到的电力设备进行监管，防止用户人

身与设备的安全。

(6) 施工现场的安全管理方面、突出风险的动态管理，切实落实风险防范措施，积极组织对要害部位应急予案定期演练，提高公司整体对各类突发事件的应急反映能力、加强安监人员的监护力度、重点部位设专人监护，各施工点设专人加强巡视、发现隐患及时处理、作好安全防范措施后方准施工，管理上严格把关，紧抓经济效益的同时保障安全生产。

(7) 在安全技术、劳动保护、设备设施方面加强监管力度，安全工器具、电气工器具、起重工器具等报验率达到100%，坚决报废不合格工具、设备设施、随时加强现场抽查、严禁使用不合格工器具、针对公司的各种施工设备设施及车辆如电焊机、吊车、四轮拖拉机等超期使用情况、我们将严格按照安全性评价要求进行严密细致的检修、不合格的坚决不予使用、全所安全培训合格率达到100%，坚决杜绝安全素质不合格人员进入工作现场工作，堵住事故的源头，对于安规考试不合格者，以全面提高全所员工的整体素质，加强劳动保护用品穿戴，按规定使用，确保施工中人身安全。

总之，进一步修订和完善各种安全生产规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治企、科学管理。二、在今后的安全管理工作中一定做到“严、细、实“，抓管理，重奖惩，劳动纪律实行重奖重罚、实施有效的奖惩机制激发员工的工作热情、制定详细的安全工作计划、培训计划，落实好二十五项反措等各种防范措施，保证年度安全工作的有序进行。

三、进一步加强班组安全管理工作，规范作业、设施的管理，把落实“安全性评价标准”作为安全工作的重要内容，以反“三违”为重点，着重提高职工按程序、标准及安全防范措施工作的意识。坚决抓好现有各级人员培训工作，培养一支素质高，工作能力强的员工队伍，为下半年安全施工做好

准备。

四、明确思想，加强学习，安全工作及细化管理。年初根据公司2014安全工作会议精神，组织全所职工学习领会，部署了全年安全工作任务，安全生产工作按月季年分别制定计划。在工作中每月按计划完成检修任务，中间有检查，完成有总结。每周一次安全活动，学习简报，组织安规考试，达到了以学促管。

五、加强电网建设，施工实行过程控制。电网建设是电力公司永恒的主题，我所在县公司的指导下，通过全所员工的努力。为供工农业生产和日常生活用电提供了保证。在每次施工之前，都认真组织班前会，交代工作任务与注意事项、施工现场安全，班后总结工作过程，提出不足及改进方向，确保施工环节不失控。

虽然我所在安全方面取得了一定的成绩，同时也存在一定的不足之处，有待下一步改进：1、安全生产工作中个别员工安全意识不强，存在事不关己的态度，再是安全文化建设有待加强，职工年青化造成施工中经验不足，个别存在习惯性违章行为2、台区设备运行不正常3、电网坚强强度不够，部分线路老旧，对客户安全用电造成一定的影响。

县级供电公司是电力系统终端企业，也是系统党风廉政建设的基层单位，肩负着国有资产经营和保值增值的重任。在新形势下，如何按照“xxxx”重要思想的要求，与时俱进，不断开创县供电企业党风廉政建设新局面，促进企业健康可持续发展是县级供电企业面临的重大课题。

一、加强县公司党风廉政建设的重要性 当前，随着中国现代化建设步伐的不断加快，电力行业在社会经济发展的支柱作用越来越突出，被社会的关注度也大幅度提高。在中央高度重视党风廉政建设，人民群众极度关注党风廉政建设，民主法制建设也日趋完善的今天，供电企业党风廉政建设工作



已经成为电力事业发展的生命线。加强企业党风廉政建设，建设高素质的干部队伍，必须把党风廉政建设摆上突出位置，抓好廉政才能促进勤政，才能使广大干部始终保持一种迎难而上的精神状态，保持一种勇往直前的工作热情，保持一种求真务实的良好作风，才能有效地推动县级供电事业的快速发展，也就是说加强县级公司党风廉政建设是县级供电企业适应市场化发展的必然要求。从近两年来江苏省电力系统经济案件的发案特点分析看，呈现出低职务高发案率的特点，的涉案人员中，股级、一般人员及供电所人员占75%以上，其中多经企业人员违纪违法的比例占全部涉案人员的50%，从事基建和物资管理岗位的涉案人员占全部涉案人员的30%，而低职务发案的特点也正是印证了县级供电企业必须扎实开展党风廉政建设工作的重要性和必要性和紧迫性。

二、盱眙县供电公司党风廉政建设的现状、存在问题及原因  
盱眙县供电公司党风廉政建设工作在市公司党委、盱眙县委的正确领导下，始终坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，以构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系为主线，紧紧围绕省公司建设“一强三优”现代公司的战略目标和“三抓一创”的工作思路，坚持“从严治党、从严治企、从严治领导班子”的方针，建立健全了以党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调，部门各负其责、依靠群众的支持和参与的领导体制和工作机制。近年来，始终以党风廉政建设制度为着力点，重点抓住几项制度的落实工作：一是认真落实党风廉政建设制，对党风廉政建设及反腐败工作坚持实行谁主管、谁负责原则。

二是落实党委中心组学习和民主生活会制度，不断提高公司领导班子对党风廉政建设的认识。三是坚持领导干部向职代会述职制度，将党员干部工作情况置于群众的监督之中。四是坚持落实重大事项申报制度，将党员干部的行动落实到组织监督之中。同时，始终坚持长期开展党风廉政教育工作，通过开展形式多样的正反面宣传教育，不断提高全体工作人员廉洁自律的工作意识。通过近年来的探索和实践，

盱眙县供电公司在党风廉政建设工作中也取得了一定的成绩，连续五年获得淮安供电公司党风廉政建设先进单位称号，公司党委从在农村供电所推行的所务公开工作经验得到了省公司的肯定，并给予了全省推广。但是，我们也清醒的认识到，公司在党风廉政建设工作中还存在一定的问题，主要表现在对党风廉政建设重要性的认识存在不足，处理生产、经营、安全、服务与党风廉政建设的关系到结合不够紧密，存在重生产，轻视党风廉政的意识；部分多经企业党风廉政制度建设不够健全，存在不规范经营的问题，多经企业管理人员的法律意识不够，对商业贿赂概念和存在的形式认识不足；监督体系还不够完整特别是对关键岗位、关键人的监督有缺位现象。公司发生了一起中层干部涉嫌受贿被检察机关拘捕审查的案件，曾于99年到期间担任杜梁电缆有限公司经理的宋建平同志在3月被盱眙县人民检-察-院拘捕，虽然目前案件仍没有定性，但宋本人有经济问题是不可否认的。这起案件虽然是个案，但也暴露出公司在管理工作中，特别是对多经企业党风廉政建设工作抓的不严，力度不够。

这次中层正职培训班的成功举办，充分体现了公司领导对我们中层管理人员的重视和关怀。\*总的讲话“团结创造辉煌，凝聚实现飞跃”加深了我们对自身角色重要性的认识，传授了当好“一把手”的方法，可以说是情真意切、语重心长。算起来，我担任正职已经\*年啦，也积累了一定的经验，但对照上级的要求和群众的期望，还有很大差距。今后我决心在以下几个方面不断地完善和提高自己。

### 一、加强学习，不断提升领导能力

要进一步加强燃料结算审核，切实维护企业利益；做好燃料成本的分析与预测工作，努力把煤炭涨价的影响降到最低。

要加强基建财务管理工作，严格按执行概算控制工程造价，编制好三期工程竣工决算，达到投产即盈利的目标。

要积极配合有关部门，做好“网源合一”、铁路公司运营、中水处理回用等项目的运营工作，通过资产结构调整来拓宽盈利渠道。加强对长期投资的管理，增加投资收益。

### 三、加强团队建设，出色完成全年各项工作任务

员系统学习新会计准则，为2014年实施新的会计准则做好人才储备。认真研究实施新会计准则对企业的影响，相应调整经营思路。根据实施新准则的要求修订好会计核算和内部控制制度。进一步加强会计基础工作，保证会计信息质量，保持东北分公司会计报表竞赛优胜单位荣誉称号。通过提高财务人员的综合素质，来保证全年各项工作任务顺利完成。下半年，\*\*公司依然面临着经营上的巨大压力，但我深信，有公司经营者集团的正确领导，有中层管理人员的顽强拼搏，有全体员工的共同努力，扭亏为赢的目标就一定能够实现！

要密切关注国家煤电价格联动的政策导向，积极呼吁电价调整。(请你收藏好范文，请便下次访问：)认真研究国家有关小火电机组关停的各项政策，与计划与市场营销部密切配合，合理地测算和制订发电权有偿替代交易价格，保证增加收入500万元以上。积极争取01#、02#机组及新投产机组脱硫电价早日实施。主动与地方政府和物价部门沟通，理顺一次热价与二次热价的分配关系，促进煤热价格联动政策落实，使供热亏损得到有效控制。认真、扎实地做好技术改造购国产设备抵免所得税以及供热企业对居民供热免征增值税等税收优惠政策的落实工作。

#### (二)继续深化全面预算管理，提升成本管理工作质量

要进一步加强燃料结算审核，切实维护企业利益；做好燃料成本的分析与预测工作，努力把煤炭涨价的影响降到最低。

要加强基建财务管理工作，严格按执行概算控制工程造价，编制好三期工程竣工决算，达到投产即盈利的目标。

要积极配合有关部门，做好“网源合一”、铁路公司运营、中水处理回用等项目的运营工作，通过资产结构调整来拓宽盈利渠道。加强对长期投资的管理，增加投资收益。

### 三、加强团队建设，出色完成全年各项工作任务

人员系统学习新会计准则，为2014年实施新的会计准则做好人才储备。认真研究实施新会计准则对企业的影响，相应调整经营思路。根据实施新准则的要求修订好会计核算和内部控制制度。进一步加强会计基础工作，保证会计信息质量，保持东北分公司会计报表竞赛优胜单位荣誉称号。通过提高财务人员的综合素质，来保证全年各项工作任务顺利完成。

下半年，\*\*公司依然面临着经营上的巨大压力，但我深信，有公司经营者集团的正确领导，有中层管理人员的顽强拼搏，有全体员工的共同努力，扭亏为赢的目标就一定能够实现！

《电力公司财务干部在中层正职培训班上的表态发言》来源于好，欢迎阅读电力公司财务干部在中层正职培训班上的表态发言。

人员系统学习新会计准则，为2014年实施新的会计准则做好人才储备。认真研究实施新会计准则对企业的影响，相应调整经营思路。根据实施新准则的要求修订好会计核算和内部控制制度。进一步加强会计基础工作，保证会计信息质量，保持东北分公司会计报表竞赛优胜单位荣誉称号。通过提高财务人员的综合素质，来保证全年各项工作任务顺利完成。

下半年，\*\*公司依然面临着经营上的巨大压力，但我深信，有公司经营者集团的正确领导，有中层管理人员的顽强拼搏，有全体员工的共同努力，扭亏为赢的目标就一定能够实现！

环境，融于新集体，成为新角色，切实服从挂职单位领导，服务工作大局，以时不我待的工作状态，迅速制订工作日程

和目标，做到勤做事、干实事、学实招、求实效。

第三，遵章守纪，严格自律。严格遵守党风廉政建设各项规定和挂职单位规章制度，把挂职锻炼作为党性、党风、人格的一次考验，每一言、每一行都要对派出单位负责，对挂职单位负责，对自己负责，自觉接受领导、接受监督、接受管理，做到严格要求不放松，廉洁自律不违规，展示银川市干部的良好素质和形象。

领导的关怀让我们终身受益，我们将以满腔的工作热情、诚恳的工作态度、务实的工作作风、优良的工作成绩，向市委、市政府交上一份满意的答卷。最后，我再次代表挂职同志，对组织和各位领导的关心表示衷心的感谢！谢谢大家！

## **电力春季检修前工作总结 电力检修工作总结篇四**

20xx年即将过去，但计量工作只有起点没有终点的，我将在以后的工作，不断用专业知识来武装自己，使自己在计量方面得以更好的提高和发展。

20xx年新的工作要求：

认真学习公司下发的各种文件，拟订一套自己的工作方案，找出工作重点、难点，认真解决工作矛盾，工作积极主动，勤奋努力，不怕脏、不怕累，不畏艰难，认真作好每日早会工作汇报及工作计划安排，尽职尽责，月底作好工作总结，反思工作方法，提高工作经验，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

虽然参加工作已经两年多，但理论知识和专业技能还有很大的缺陷，所以我在作好本职工作同时，更需重视加强理论和技术知识的学习，特别是相关计量、仪器仪表和自动化的知识。在工作中，坚持一边工作一边学习，把工作现场每一个点，每一套计量系统，每一块仪表，每一台仪器，从工作原

理到内设参数到故障排查，认真细致研究，不断提高自身综合素质水平。

一年来，坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意保证公司衡器计量准确的宗旨，努力实践公司各项目标的重要思想，在自己的工作岗位上，努力做好本职工作。

在具体工作中，为计量准确和企业良好的声誉当好计量员，今后工作保证做到。

(1)认真收集各项计量信息数据，全面、准确地了解和掌握计量工作的开展情况，分析计量工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

(2)领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

(3)在处理计量衡器检定校准工作中，坚持按照工作要求，认真检定，细致工作，使计量误差处理在最小值，确保工作人员和用户的满意。同时，对制造部门要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好部门领导提出的计量异议，虚心向质量监督局计量工程师、其它公司计量技术人员学习，适宜计量技术的发展，确保计量准确。

## **电力春季检修前工作总结 电力检修工作总结篇五**

首先，在思想上，通过各级领导的精心培训，耐心教导下，我更加全面掌握了电气运行专业知识，增强了安全稳定意识，提高了反事故控制能力，集中精力学习技术，为做好本职工作而努力。在这近半年中不断完善思想，提高觉悟。

其次，在工作上，这近半年里，通过领导的点拨，师傅的带

领，同事的帮助，专业能力得到了很大的提高。作为一名电气学员，在每次的突发事故和实际操作中，获得了宝贵的经验，提高了自己在运行工作的能力。现在已经掌握了厂里有关电气方面的基本操作。对本厂电气简单方面的工作，已经可以独立进行操作。

## 二、工作成败因素分析及应对措施

我认为在厂里的工作成败因素可以总结为：态度决定一切，细节注定成败。一些重大事故的发生我认为大多数都是可以避免的，只要在工作上端正态度，认真、细心的工作，我相信可以将事故的发生率降到最低。我们在每次事故发生后要认真总结，真正的做到电厂的“四不放过”。我们可以加大培训力度提高班员技术水平，进一步细化班组管理，强化个人安全素质。可以建立事故资源库，提高每个人的安全意识，责任到人，及时发现安全隐患并排除。在设备巡检上加大力度，加强细致化检测，不断提高设备的可靠性，全面落实控股集团公司和公司的安全措施及安全规定，每个人都要做到态度端正，工作细心。

## 三、工作重点和展望

1、来年要努力定上电气副职一职，做好自己的本职工作又要帮助同班人员完成相应的工作。

2、加强理论学习，时常熟悉操作规程，并在班组学习各种的交流途径，不断提高自我技能，事件上严格遵守运行规程。培养个人独立操作能力，保证不发生操作事故，把工作中的问题和取得的经验注意事项记下来，虚心向专工和领导请教。

3、提高个人安全素质，除了保证设备安全外还应当加强个人安全培训教育，加强安全监督力度，加强违反规程的考核力度。

以上是我旧的一年里的总结和新的一年里一些工作上的想法和简单的计划，可能考虑的不够成熟，希望领导给予批评和指正。火车跑的快还需车头带，我们一定坚决执行领导的各项方针，增强全局认识，增强责任感，增强服务意识，把我厂建设成为一只能打善拼的队伍。