

# 最新对公合同需要条件 小区物业签订合同实用

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 最新对公合同需要条件 小区物业签订合同实用篇一

- 1、本住宅区房屋建筑本体共用部位（楼盖、屋顶、梁、柱、内外墙体和基础等承重结构部位、外墙面、楼梯间、走廊通道、门厅、设备机房等）的维修、养护和管理。
- 2、本住宅区房屋建筑本体共用设施设备（共用的上下水管道、污水管、垃圾房、共用照明、加压供水设备、配电系统、楼内消防设施设备、电梯、供水系统等）的维修、养护、管理和运行服务。
- 3、本住宅区规划红线内属物业管理范围的市政公用设施（道路、室外上下水管道、化粪池、沟渠、池、井、绿化、室外泵房、路灯、自行车房/棚、停车场等）的维修、养护和管理。
- 4、本住宅区规划红线内的属配套服务设施（篮球场、儿童游乐园、康乐设施、中心广场等）的维修、养护和管理。
- 5、本住宅区公共环境（包括公共场地、房屋建筑物共用部位）的清洁卫生、垃圾的收集、清运；小区消杀；公共区域绿化等。
- 6、本住宅区交通、车辆行驶、停泊及管理。
- 7、本住宅区的安全管理，实行24小时封闭式管理，对规划红

线内范围进行全天候安全监控和巡视，实行外来人员检查登记出入制度，配合和协助当地公安机关做好小区的保安工作。

8、本住宅区的社区文化的开展建设。

9、本住宅区物业、业主、管理服务档案、资料的建立、保管和使用的管理。

10、以及相关法规和行业政策规定的，和在本合同签订后新规定的应由物业管理公司承担的其它事项。

## 最新对公合同需要条件 小区物业签订合同实用篇二

乙方：\_\_\_\_\_

第一条合同类型和期限。

甲 乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

注：[劳动合同法]调整了 [劳动法]关于劳动合同终止的规定内容。取消了 劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形呈现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件。即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：[劳动合同法]规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗

时间，以便后面约定本合同的自动失效。

## 第二条工作内容和工作地点。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方商议同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是[劳动合同法]新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照[劳动合同法]规定，变更需采纳书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同商议变更权，用人单位免除自己的法定责任 排除劳动者权利的条款无效。

## 第三条工作时间和歇息休假。

乙方实行以下第种工时制。

(一)实行不定时工作制，工作时间和歇息休假由甲乙双方商议安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。  
注：工作时间和歇息休假是[劳动合同法]新增的必备条款。

## 第四条劳动保护和劳动条件。

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保

护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是[劳动合同法]新增的必备条款。)

第五条 劳动酬劳。

(一)乙方的基本(固定)工资标准为\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1 计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资酬劳不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

当月工资在 下月\_\_\_\_\_号前发放。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，赋予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲 乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有 关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其 中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资 中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有 获得医疗救治 经济补偿的权利。

(三)乙方在 劳动合同期内患病 非因工负伤，依法享有 国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 劳动合同的变更 解除 终止 续订

(一)有 下列情形之一的，甲 乙双方可以变更本合同：

1.在 不 伤害国家 集体和他人利益的情况下，双方商议一致的。

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了 重大变化，经与乙方商议一致的。

4.劳动合同订立时所依据的法律 法规已修改的。

5.法律 法规规定的其他情形。

(二)乙方有 下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在 试用期间，被证明不 符合录用条件的。

注： 人力资源部门应保留招聘资料， 以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

3. 严重失职， 营私舞弊， 给甲方利益造成重大伤害的。

4. 同时与其他用人单位建立劳动关系， 对完成甲方工作任务造成严重影响， 或者经甲方提出， 拒不 改正的。

5. 以欺诈 胁迫的手段或者乘人之危， 使甲方在 违反真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

6. 被依法追究刑事责任的。

注： 依据[劳动合同法]第39条修订。对员工欺诈的情形， 也可依据

第39条第5项解除劳动合同。

1. 乙方患病或者非因工负伤， 医疗期满后， 不 能从事原工作也不 能从事由甲方另行安排的工作的。

2. 乙方不 能胜任工作， 经过培训或者调整工作岗位， 仍不 能胜任工作的。

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化， 致使原劳动合同无法履行， 经甲 乙双方商议不 能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有 下列情形之一的， 乙方可以解除此合同：

1. 甲方不 能按时按量提供乙方合理酬劳的。

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的。
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的。
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

注：依据[劳动合同法]第40条拟订，无变化。

## 八 其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订[培训/教育协议]，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行[培训/教育协议]的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因有意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但假如本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在 合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有 专利 版权和其他知识产权归甲方所有 ， 乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不 得在 合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有 竞争冲突的业务。

(8)乙方对在 合同期间得到的有 关甲方及其关联公司的情报信息等商业秘密进行保密，不 得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有 足够的理由被辞退。此种保密义务在 本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有 约束力。

十 本合同未尽事宜，法律法规有 规定的，按法律法规规定执行。法律法规没有 规定的，由双方商议解决。双方商议一致，可以变更本合同。若双方商议不 成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁向人民法院起诉。

十一 本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效。双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

## 最新对公合同需要条件 小区物业签订合同实用篇三

借款人：\_\_\_\_\_

合同签订日期\_\_\_\_\_

一、甲方愿贷与乙方人民币\_\_\_\_\_元整，于订立本约之同时，由甲方给付乙方，不另立据。

二、借贷期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、利息每万元月息\_\_\_\_\_元，乙应于每月\_\_\_\_日给付甲方，不得拖欠。

四、届期未能返还，乙方除照付利息外，并按利率一倍加计的违约金给付甲方。

五、本契约书的债权，甲方可自由让与他人，乙方不得异议。

六、乙方应觅保证人一名，确保本契约的履行。而愿与乙方负连带返还本利的责任，并抛弃先诉抗辩权。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

连带保证人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新对公合同需要条件 小区物业签订合同实用篇四

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

### 第一条员工劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

### 第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

### 第四条员工劳动合同的终止与解除

双方解除或终止员工劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除员工劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

## 最新对公合同需要条件 小区物业签订合同实用篇五

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方：

性别：

身份证号码：

现通信地址：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、员工劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期  
为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为，工作地点为\_\_\_\_\_经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止员工劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除员工劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第七条双方其他约定。

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_