

# 银行领导基层调研简报 领导调研基层的简报(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 银行领导基层调研简报篇一

第x期

xx局“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”

活动领导小组办公室xxxx年xx月xx日

xx局“五字”扎实推进“万名干部下基层，

扎扎实实帮群众”活动

为深入贯彻落实省委、州委和县委关于开展“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”活动文件精神和工作要求，xx局切实加强组织领导，迅速动员部署，认真履行职责，采取有效措施，按照“下基层、访民情，结帮扶、办实事，谋发展、促和谐”的工作思路，以加强群众工作、密切干群关系为着力点，以了解社情民意切入点，以保稳定、促发展为落脚点，从“五字”上下功夫，扎实推进下基层帮群众各项工作。

学会用法律手段维护自身利益；宣讲就业、社保、医保、人口与计划生育及各种惠农政策等与群众切身利益密切相关的民生政策。二是采取召开村组党员干部座谈会、群众大会和入户走访等方式，真正与群众面对面交流，具体了解基层群

众生产生活上存在的实际问题和困难。三是加强工作调度，推进工作落实。按照“下基层人数不低于单位总人数的三分之二”要求，安排派驻下基层人员名单，明确一帮一帮扶对象和责任；要求工作组每月驻乡、村不低于xx天，每天要向乡镇党委、政府汇报当天工作情况，向局办公室汇报驻村工作开展情况，认真搞好工作记录，不搞形式主义，不能闭门造车，每周进行一次分析，每月进行一次小结□xx月份以来，财政局领导干部下基层累计xx余人次，召开座谈会、群众会xx次，走访农户xx户、走访群众xx多人，宣讲各类法律法规、惠农政策xx余条。

日记xx篇，收集到需解决事项xx件，群众拟发展项目xx个。

## 银行领导基层调研简报篇二

路桥富民村镇银行螺洋支行（以下简称我行）为庆祝女神节，使辖区内广大女同胞在繁重的工作之余度过一段健康、快乐、温馨和难忘的时光，2022年3月8日，我行在支行营业大厅开展了“趣味游园会，共庆女神节”活动。

活动当天，凡是来我行办理业务的女神们均可领取女神节专属礼品一份，我行准备了丰富的小礼品助力此次活动的开展。本次活动设有三项小游戏：掷骰子、夹乒乓、手忙脚乱，吸引了60多位女神前来参与。

活动期间，女性客户踊跃参与本次活动，支行营业大厅热闹非凡。在与客户互动中，我行员工向客户介绍我行，宣传我行金融产品、安全用卡、反假币等金融知识。

此次活动，为广大女性客户送去了节日的温软和精彩，客户对我行的环境、设施、服务等都很满意，让客户感受到我行贴心的个性化服务，提升了我行在当地的知名度，也让我行更加深入了解当地村民的需求，为我行后续业务发展打下了一定的基础。

## 银行领导基层调研简报篇三

为充分发挥退二线干部的作用，xx市9月下旬全面启动选派科学发展指导员工作，到目前为止，共选派了604名退二线党员干部到农村基层担任科学发展指导员。他们的主要作法是：

一、精心选聘人员。在严格选派条件的基础上，按照干部申报、单位推荐、组织部审定的方法，精心挑选政治素质高、责任心强、熟悉农村工作的同志担任科学发展指导员，注重选派有过乡镇工作经历的退二线干部。在派驻村的安排上，采取“乡村挂钩、干部自选、县市区委调剂”的双向选择方式，努力做到选择有所长之人、派驻有所需之村。注重整合资源，充分利用前两年选派农村第一支部书记、新农村建设协理员、科技\_、党建指导员的基础，实行一员多责，避免重复选派。

二、细化工作职责。为确保科学发展指导员下村后发挥作用、有位有为，通过广泛调研、征求意见，明确科学发展指导员指导学习实践活动、加强基层党建工作、促进基层经济发展、建立基层服务机制、维护基层和谐稳定等五项具体工作职责。要求科学发展指导员指导所驻村场制定学习实践活动实践方案，做好规定动作，解决突出问题，形成科学发展的长效机制。

三、严格管理考核。建立健全信息报送、定期碰头、督查讲评、民情日记、请销假制度和目标管理考核办法。华容县明确要求科学发展指导员每月在村住宿不少于8晚、工作不少于15天、工作日志不少于3篇等工作要求，严明不准向基层单位索拿卡要、不准收受礼品礼金、不准推销农资和低价收购农产品、不得到所派乡镇和村场报销个人费用等工作纪律。

四、保障工作待遇。在工资、奖金、福利由派出单位按在职同类人员标准发放的同时，对县直单位下派的科学发展指导员，由县财政安排按照一定的标准给予到村补贴。华容县由

县财政按每人每月300元的标准发放下乡和交通补助，每人每月200元的生活补助费由派出单位直接补助到村。县委组织部每年组织一次免费健康体检。

科学发展指导员进村后，在帮助村场制定完善学习实践活动实施方案，理清发展思路，制订发展规划，落实发展项目，筹措建设资金，解决实际问题等方面发挥了较好作用。

## 银行领导基层调研简报篇四

春节将至，1月24日兴业银行宁德分行党委委员、行长助理王功兴同志一行冒着严寒来到福鼎市沙埕镇敏灶村开展“一助一”爱心助残帮扶活动，把新春的问候和祝福及时送到困难群众身边。

风雨天气，挡不住助残济困扶弱的脚步；道路湿滑，浇不灭热心社会公益事业的热情。活动中，王功兴同志带领分行帮扶小组为困难群众送去了米、油、牛奶等慰问品及资金补助，并与每位帮扶对象亲切交谈，深入了解其家庭成员情况、残疾状况、生活状况等，询问是否需要帮助解决的生产、生活问题，鼓励他们树立信心，努力克服困难，争取早日过上小康生活。贫困户们纷纷表达谢意，并表示一定会努力开展生产，改善生活。

多年来，兴业银行宁德分行在自身发展的同时，始终不忘履行社会责任，持续在社会公益事业上加大投入，积极扶贫帮困、助残、助学、赈灾，热心回馈社会，奉献兴业爱心。未来，兴业银行宁德分行将持续以“我为群众办实事”实践活动为抓手，用情用心关心关爱特殊群体，多行惠民暖心之举，统筹解决好群众“急难愁盼”问题。

## 银行领导基层调研简报篇五

29 日下午，南阳市银监分局三科副科长李玉龙、韩可伟，桐

柏县监管办樊锋，唐河县监管办崔旭一行莅临社旗就组建农商行工作进行指导，社旗县监管办主任赵书宝参与陪同。社旗联社理事长乔前锋、主任贺红海、监事长张红阳、副主任段长伟及业务、财务、改革办等相关部门人员出席会谈。

会上，理事长乔前锋简要介绍社旗联社改革基本情况，他指出，近年来，社旗联社通过开展达标升级、清收攻坚、增资扩股、细化管理等一系列工作，经营规模不断扩大，监管指标持续向好，盈利能力和抵御风险能力明显增强，20\*\*年底各项监管指标已全部达到农商银行组建标准。截至20\*\*年2月末，资产总额\*\*.\*亿元，其中各项贷款\*\*.\*亿元，负债总额\*\*.\*亿元，其中各项存款\*\*.\*亿元；所有者权益\*\*.\*亿元，其中股本金\*\*.\*亿元；前两个月经营利润\*\*.\*亿元。

在前期推进中，该联社班子高位协调，改革工作赢得政府倾力支持，县政府、县人大分别出台《县长办公会议纪要》

《人大决议》对置入资产回购、政府持股等工作进行了具体的安排。年初以来，积极按法定程序推进改制前期筹备工作，政府办公室已下发了筹建工作小组通知，并成立了以县长为组长的筹建工作小组；与此同时，召开了社旗联社第一届社员代表大会第十六次会议，通过相关筹建议案共九项，并就相关事项进行对外公告。另外，筹建工作小组分别委托中勤万信会计事务所、北京北方亚事资产评估公司进行清产核资和资产评估工作。

在听取筹建前期准备工作情况汇报后，社旗县监管办赵主任指出，社旗联社

自20\*\*年启动农商银行改制工作以来，做了大量工作，成效显著，目前已到开花结果时期，社旗联社仍借继续努力，借本次指导机会，把准备工作做实、做细，争取验收一次成功。南阳市银监分局监管三科李科长表示，将指导好、服务好改革工作，确保社旗农商银行筹建顺利推进，早日挂牌开业。

## 领导莅临指导工作简报二

6日上午，市委常委、组织部王忠先部长在市民政局、教育局、体育局相关负责人陪同下来我校调研指导工作。

王部长听取了我校教学工作、党建工作、师资队伍建设、教材研发、心理辅导、家庭教育等情况，参观指导了校区工作的推进情况，给予了充分的肯定。并指出，民办教育培训是社会的重要补充，努力树立并经营好自己的品牌，更好地服务于我市教培行业！

王部长详细询问发展党员、落实“三会一课”、开展党员活动等情况，仔细查阅会议记录，党建工作台账。并与党支部书记、社会组织负责人亲切交谈，了解社会组织发展情况，听取意见建议，鼓励他们要将党建工作融入工作的方方面面，以党建工作的实际成效引领社会组织健康发展。

王部长强调，要突出政治功能，认真执行“三会一课”、组织生活会等制度，推进党支部标准化建设试点工作，扩大党的组织和工作覆盖。要着力提升党组织组织力，大力发展党员，重视培养入党积极分子，注重把社会组织负责人、业务骨干培养成党员。要创新学习教育方式，探索吸收入党积极分子参加组织生活，接受党性锻炼，增强自我提高能力。要加强工作指导，对社会组织党组织开展工作、党员活动、发展党员、阵地建设等进行手把手指导，点上抓、面上推，积极总结积累经验，培育亮点品牌，努力形成示范带动效应。

## 领导莅临指导工作简报三

在这骄阳似火的炎炎夏日，北京万邦达环保技术股份有限公司总经理\_、携副总经理兼董事会秘书杜政修、副总经理苏国建、财务总监王晓红、工程事业部总经理杨帅及计划财务部、战略投资部等相关部门领导于2019年7月13日莅临我公司“危险废物集中处置及资源化”项目建设情况进行视察指导工作，

并于当日下午在项目部会议室召开“2019 年上半年经营分析暨下半年经营计划工作会议”。

会上京盛华公司董事长、总经理就 2019 年上半年各项工作完成情况以及各项工作中存在的问题及不足做出详细汇报，何总在听取汇报后对我公司接下来工作的开展提出以下指导意见。

何总指出：

水处理及固废处理是我们投产后的两项主业务，要把这两项主业务做优、做强，以提升公司的品牌知名度，企业长青离不开品牌的支撑及企业文化的锻造，我们在树立企业文化时要借鉴万邦达的“万邦之水、达志清源”，“美万邦、达天下”的企业文化精髓。

同时我们还应时刻牢记自己身上所肩负的责任，作为环保企业对社会我们应尽自己力量维护生态平衡，打造可持续发展的生态环境；对员工我们不仅要为员工提供良好的发展平台还应为员工规划他们的职业生涯规划；对股东我们不仅要为股东创收益还要让股东看到我们的投资价值。

最后，何总希望我们所有人凝心聚力加速推进公司投产进度，全力以赴配合万邦达发展需求。