

# 2023年医院组织科工作计划 组织工作计划 (优秀7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 医院组织科工作计划篇一

为认真贯彻落实鼓委办[20xx]45号《关于开展xx区社区分级考评和特色社区创建工作的意见》和xx区社区建设工作会议精神，不断推进和深化社区开展“学习型社区”建设，现根据怡山社区实际情况，特制定本年度工作计划如下：

(3)要建立健全学习型社区工作制度、学习制度和管理制度，进一步规范运作。

要充分发挥社区优势，利用福州大学师资力量雄厚、辖区单位科研人员众多、居民思想文化素质较高、学习氛围浓厚等优越的人文环境来推动社区开展学习型社区的建设步伐。

(1)充分发挥辖区单位的资源优势，落实学习阵地。社区党支部要与辖区单位党支部签订了共建协议书，由省物构所无偿提供单位工会楼三层近300平方给社区做为老人活动中心和社区学校，同时还依托福大老年大学、军休所、中检所、地堪院等单位的活动场所作为学习教育活动阵地。

(2)充分发挥社区力量，配齐教学设备，配强师资队伍。今年拟聘请5名兼职教师充实社区学校教师队伍(其中福建老年大学福州大学分校教师李松华、黄鸿生2名教师为民族舞蹈班、太极拳班授课老师;福州绿锋中老年健康培训中心巫瑞晓教师

为老年健康知识培训授课教师;洪山小学总辅导员李小苹为暑期青少年教育授课教师;华南幼儿园园长余美琴为幼儿教育教师)。要分层次组织开展“学习型社区”的读书、学习活动,做到教学有计划、培训有教材、社区学习蔚然成风。

1、要通过召开联席会,邀请福州大学、省物构所、省中检所、省地勘院、洪山小学、洪山干休所等辖区单位的有关负责人参加,协调好辖区单位向社区居民无偿开放活动场所和教育资源、向社区拨付一定资金支持社区建设等项事宜;要积极开展各项宣传服务活动,通过制做固定标语牌、建设文化长廊,开展新春老人书法、图画展、社区运动会等活动,丰富了社区群众的文化体育活动,增进了社区与单位的友谊。

2、要依托福建老年大学福州大学分校、社区学校等,定期开展老年知识、健康保健讲座,满足广大老年人“老有所为、老有所乐”的愿望,丰富老年人晚年生活、提高自身修养、陶冶情操,促进身心健康。

3、要开展好青少年教育活动,实现学校教育、家庭教育、社会教育的良好结合。

(2)积极开展暑期青少年教育活动,拟于今年7月举办暑期英语夏令营活动,与洪山小学落实学生假日社区服务制度,为青少年健康成长营造良好的社会环境,进一步完善了“三结合”教育网络,切实加强家庭与学校、学校与社区的联系。

4、以“构建终身教育体系、创建学习型社区、弘扬婚育新风、提高居民素质”为宗旨,加强对计划生育、生殖保健等宣传教育活动,要根据群众需要有针对性的安排课程,做到有学习、有考试,今年拟依托社区内幼儿园开展0-3岁学前教育活动,同时还要通过发放计生宣传单、制作固定的人口文化宣传栏、进行入户随访、为已婚育龄妇女、下岗失业育妇免费妇检达等活动,使社区学校成为传播婚育新风、科学知识、普及人口计生法律法规政策等公共服务的窗口。

5、要加强外来人口教育，督促外来务工、经商人员适龄子女依法接受义务教育，要利用社区学校对社区居民、外来人口进行普法教育，通过开展送法进社区宣传活动，在社区宣传栏定期进行科普法制宣传教育等，不断提高社区居民、流动人口的法律水平。

6、发挥社区劳动站职能作用，为社区下岗失业人员提供各种短期职业信息培训，为下岗失业人员办理下岗再就业优惠证手续，认真搞好下岗、失业人员的求职登记、辖区内单位的用工登记。

## 医院组织科工作计划篇二

让爱党，爱国的高尚情操深入人心，让同学们能够知晓学院的各项方针政策；在老师方面，

我部将起到一个中枢职能。在我部的工作方面将会开展高质量的团组织生活，来丰富大学的课余生活以及增进同学们之间的相互了解。在汲取了以往工作经验的情况下，我部制定了以下计划：

### 增强内部交流

想要做好工作，首先要从自身做起。所以，在今后的工作过程中，要不断的进行内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我们去讨论，去修正。所以我们计划经常不定期的召开部门内部会议。与此同时，我们还要加强与其他各部门之间的交流，加强与主席团和老师的交流，并且还要增强与营盘间的联系，与营盘共同做好我们的工作。

### 加强系部之间的联系

组织部是一个与各系联系非常紧密的部门，因此我们在工作计划确定后，于三月中旬召开各系组织部部长会议。会上我们将认真传达学校和院团委的`知道思想，将计划发到各系，听取各系部意见。由于有些系换届，我们会重新制作组织部人员通讯录，以便今后工作能够顺利进行。通过本次会议我们可以对各部有一个初步的认识，可以进行一个初次的交流，在本学期，我们还将不定期的召开各系组织部部长会议，相互了解各自工作情况，交流工作经验。此外，我们会设立固定的联系平台，以便大家随时交流，并借此收集反馈信息，不断改进我们的工作。

## 团组织生活

团组织生活是组织部的重要工作也是核心工作，本期的团组织生活将秉承上学期团组织生活的开展方式，做好每次的系部团组织生活总结的整理，归档，并且制作电子档案，进行系统，集中的管理，选出其中较为优秀的部分在校园网上公布，以协助院团委，全院系部及全院师生了解活动的开展情况。本学期是迎评的关键时期，因此，根据团委要求，本学期的团组织生活将围绕评建展开，并且注重其思想性，教育性，知识性和趣味性，而且要鼓励大家勇于创新，只有新的形式才能调动同学们的积极性，()使同学们自觉踊跃的参加。但是由于经验不足，在工作中肯定会存在一定的问题，所以，我们要不断的寻求各位老师的指导，不断听取团员对组织生活的意见和要求，根据具体情况及时适当调整我们的工作模式，使工作作到更好，团委根据团组织生活的形式的多样化，内容的丰富性，拟订了每月的团组织生活主题，主题如下：

三月：精神文明暨评建宣传，争做新时期优秀共青团员

四月：铭记历史，服务社会

五月：青春——永远的主题歌

六月：“评建”知多少——了解学校，热爱学校，建设学校

九月：建和谐校园，为评建作贡献由我作贡献由我做起

十月：情牵理工建设，心系理工发展

十一月：评建冲刺，迈向成功

十二月：重读历史，纪念“12、9”

最后，将在本学期末评出优秀团组织生活系列，作为精品团组织生活。

## 组织部校园系列活动

之一：积极筹备毕业生告别母校活动

6月中旬的毕业生告别母校活动是组织部在本学期的另一工作重点，我们将全力配合院团委及学工办认真完成这次活动的准备工作。

之二：备战“评建知识竞赛”

我们将在本学期收集各种评建资料，评建信息，为下学期的竞赛活动作好充分准备。

## 全力协助其他部门

在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们工作，力争做到真诚，切实的服务与学生会。服务于老师，服务于同学，与大家共同努力，让学生会走得更好，为院评建贡献应有的力量。

## 医院组织科工作计划篇三

我院人事工作的指导思想紧紧围绕人才建设这个中心任务，加强领导，统一认识，加大力度，合理开发配置人力资源，创新人才建设机制，开创我院人才工作的新局面，为把我院建设成为现代化的二级甲等中医医院提供强有力的人才工作保障。

一、认真学习、宣传和贯彻全县人才工作会议，提高认识，统一思想，营造良好的人才成长和发展的工作环境。

1、利用各种媒体和机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工作在医院的建设和发展中的重要地位的认识，抓住国家实施人才强国战略的有利时机，加快我院人才建设工作的步伐，开创我院人才工作发展的良好局面。

2、认真讨论和研究人才强院战略问题，确定我院人才建设的工作目标和主要任务，建立人才工作机制，实现我院卫技队伍的跨越式发展。

3、以建立学科带头人为重点，通过实施“萃英机划”，加强人才引进工作，促进医院学科建设，提升我院卫技队伍的整体水平。

4、积极为各类人才创建工作条件，用人所长，牢固树立对专家服务的思想，促使他们干好事业、干成事业。

二、全面实施“萃英人才建设计划”，以学科建设为导向，以学科带头人为重点，坚持吸引、培养和使用并重的原则，建立一支能中能西的高素质的卫生技术队伍。

1、引进人才。

2、加大对外聘专家工作的支持力度和监督管理，发挥医学专

家的作用。

3、学历提高与能力提高并重，利用各种渠道，采取多种方式，加大卫技人员培养和培训工作的力度。工作要有计划，并通过建章立制来确保计划的实施□xx年拟安排外科、骨伤科、针灸科、妇科、肾病专科等10个科室15位人员去上级医院进修学习。

4、实施“名医工程”，做好20xx年县级“名医”的培养工作，选择5—7名卫技人员为培养对象。

三、积极探索现代医院管理制度，切实推进人事改革。

1、继续做好全院职工聘用制工作，签订聘用合同，完善人事代理制。

2、加强对职工的业务考核，实行“末位”待岗制。

3、做好专业技术人员的职称评聘工作。

4、适时修订原有的奖金分配方案，逐步建立以职位、岗位为前提，按贡献分配的奖金制度体系。

5、做好医院人事档案工作和职工的社会保险工作。

## 医院组织科工作计划篇四

为进一步强化机关党组织的服务功能，根据市级机关党工委关于《加强基层服务型党组织建设的实施方案》的通知（安机党工□20xx□32号）精神，以开展“跨越发展当先锋 机关党建走前头”活动为载体，落实干部直接联系服务群众、在职党员到社区报到等制度，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为加快建设滇中产业新区核心示范区，在全省实现“两个率先”提供坚强的组织保证，结

合单位实际，制定本工作计划。

总体要求是坚持服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的主方向。服务改革，就是贯彻落实全面深化改革的重大决策部署，做好宣传引导、统一思想工作，确保党员群众理解改革、支持改革、参与改革；带头执行改革政策，协调处理改革涉及的群众切身利益问题，确保改革顺利推进。服务发展，就是深入贯彻落实科学发展观，凝聚发展力量，营造发展环境，提供发展动力，引导各领域基层党组织和党员围绕中心、服务大局，立足本职、发挥作用，推动全市经济社会更好更快发展。服务民生，就是贯彻落实党的惠民利民政策，为谋民生之利、解民生之忧创造条件，为解决群众上学、看病、就业、养老、住房、交通，以及生态环境、食品药品安全、安全生产、社会治安、执法司法等实际困难提供服务，重点解决困难群众的生产生活问题，推动基层社会治理创新，主动化解社会矛盾，促进社会和谐稳定。服务群众，就是自觉践行党的根本宗旨和群众路线，实行干部直接联系服务群众制度，与群众同吃同住同劳动，既认真倾听群众意见，维护群众利益，按照群众的需求和意愿提供服务，又充分运用民主协商、耐心说服和典型示范等方法教育引导群众，团结带领群众共同创造幸福美好生活。服务党员，就是尊重党员主体地位，保障党员民主权力，健全党内激励关怀帮扶机制，从思想、工作、生活上关心党员，尤其要帮助老党员、生活困难党员和流动党员解决实际问题，增强党员的归属感、光荣感、责任感，激发党员服务群众内在动力。

实现“八个走在前”即：班子团结走在前、队伍建设走在前、服务中心走在前、改革创新走在前、作风转变走在前、效能提升走在前、便民惠民走在前、廉洁自律走在前的目标要求。

围绕服务中心、建设队伍搞好服务，落实党员干部直接联系服务群众制度，推动机关干部深入基层、服务基层、转变作风；围绕自身职能，以履职尽责、掌握民情、解决问题、推动发展、服务群众为主要任务，发挥机关党组织的协助和监



督作用，着力在加强理论武装、提高素质能力、改进工作作风上下功夫，促进本部门各项工作任务地完成，努力使机关党建在建设学习型、服务型、创新型党组织上走前头、作表率。

（一）严格党员组织生活基础。严格落实“三会一课”制度，组织党员过好组织生活。党支部（总支）要加强对党员的经常性教育，按时上党课，党员要按时按标准交纳党费、按时参加党组织活动。强化党员日常管理，确保每名党员都纳入党组织的管理之中。

（二）按照“后进”变“先进”及比学赶超、动态管理、挂账销号的要求，着力整顿软弱涣散基层党组织，实现软弱涣散变坚强战斗堡垒的目标，整体建强基层党组织服务队伍，提升服务能力。

（三）积极参加上级党组织组织的“以服务”为主要内容的党务工作者和党员培训，通过参加党务干部培训班，提高党务工作者的服务能力；总支以增强党性、提高素质为重点，开展经常性的党员教育培训，全面提升党员队伍素质，增强服务群众的本领。

（四）党组织的活动经费，按每年党员人均200元标准，列入部门行政经费预算，保障工作需要。

（五）整合党建资源。大力推广“插甸经验”，落实干部直接联系服务群众制度，与群众路线教育实践活动联系点开展党建共建活动，与村（社区）党组织广泛开展同学习、同交流、同帮扶等活动。实现机关单位与城乡基层党组织优势互补、资源共享。

（六）健全完善党内关怀激励帮扶机制，从思想、工作、生活上，表彰奖励等方面关心党员，激发党员服务群众的内在动力。

（七）结对帮扶1个村，结对帮扶的重点是基层党组织软弱涣散、发展滞后、困难多、情况复杂的村，帮助指导整顿软弱涣散、理清工作思路、健全工作制度、解决突出问题。

（八）开展“在职党员进社区”服务。按照机关党工委转发《xx市在职党员到社区报到为群众服务实施方案》的通知（安机党工〔20xx〕11号）的要求，结合职能职责，组织党员主动认领服务岗位和服务事项，实现在职党员受教育、居民群众得实惠、社区工作上水平。

（九）学习借鉴升级版的“孟连经验”，结合实际，创造性地开展工作，充分发挥先进典型在建设基层服务型党组织中的引领作用。

## 医院组织科工作计划篇五

一是继续贯彻公推直选配套制度。探索贯彻落实公推直选“13+7”配套制度的有效途径。开展“民主议政日”活动。将主体班次培训和异地培训结合起来，加强村级干部管理培训。

二是着力推进村级治理实践工作。深入贯彻落实市委、市政府《关于进一步加强农村基层基础工作的意见》，完善新型村级治理机制，加强基层干部队伍建设，完善农村公共服务体制，规范发展村组集体经济，着力在全区范围内推进村级治理实践工作。

三是继续探索基层党建工作新格局。建立完善城乡统筹的组织设置机制、人才机制和培训机制；做好非公企业党建工作，实现20xx年底非公企业党组织覆盖面达40%。

四是推进发展党员“两期统筹”工作。在试点工作基础上，总结经验，改进程序，全面推行发展党员“两期统筹”工作，努力将更多优秀人才及时吸纳进党组织。

五是构建城乡一体党员动态管理机制。借鉴试点工作经验，适时推进我区党员党证制度，充分发挥党员主体作用、努力破解流动党员管理难题，构建城乡一体党员动态管理机制。

六是进一步打造“基层民主示范村”。统筹协调各区级职能部门，加强农村基层组织阵地和服务功能建设，增强基层组织战斗力、凝聚力和服务能力，打造“基层民主示范村”，形成良好的带动示范效应。

## 医院组织科工作计划篇六

以党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神为指导，按照“十三五”规划和区委区政府的部署要求，从20xx年开始用五年时间探索建立特大城市中心城区政府工程建设和管理的基本框架，通过项目建设擦亮窗口形象，为全区经济社会发展和率先实现小康目标提供优质的基础设施条件。

1、在制度建设层面，依法依规依程序完善操作体系。一是以“品质建工”为主题，优化工作管理流程，梳理工程管理存在问题，对变更程序、招标文件等进行重点优化，对事务性工作内容实施标准化管理；二是全面实行进度管理。设立年度目标任务路线图，制定提速提效措施，通过优化流程管理确保按期保质完成；三是健全和细化工程建设管理制度，履行好质量管理评价和施工质量评价职责，及时总结大型项目建设经验，开展样板工地创建工作；四是强化责任追究倒查。对于因责任心不强、疏于管理造成工作失误的或者影响工程质量的，严格进行责任倒查和追究。

2、在工作标准层面，从严从实从优提升项目品质。一是树立区委提出的“敢于担当、奋发有为，马上就办、真抓实干，办就办好、水滴石穿”三种精神，落实工程建管责任制；二是严格按照项目流程和阶段特点组织管理，确保工程建设进度、品质和安全可控在控；三是加强造价过程监管，强化概算红线意识，严控超概现象发生；四是集中精力抓民生工程，

把边坡、医院、学校、保障房、市政路等事关全区可持续发展的重点项目做实做好。

3、在保障机制层面，透明阳光高效打造廉洁工程。一是落实法治城区要求，强化守法观念，加强建筑行业法律、法规的学习培训，依法、依规、依合同推进政府工程前期工作和项目建设；二是落实廉洁自律要求，强化阳光理念。要求全体干部职工做任何事情把自己放在“金鱼缸”里，打造廉政工程，自觉接受群众和社会监督；三是树立底线思维和红线意识，守住安全、质量、进度、投资、廉洁“五条底线”，强化纪律和规矩教育，切实改进作风，狠抓责任落实。

4、在工作任务层面，加强项目预研预判。把因主观因素对工程进度的影响降到最低，力争完成全年工作任务。

一、继续严格工时制度审批工作，加强对用人单位的指导和规范服务，对实行特殊工时工作制的企业，做好工时执行情况的回访，了解和掌握实行工时制度的落实情况以及对企业规范管理所起的作用。

二、扩大集体协商的广度和深度。一是对现有的《集体合同审查制度》进行修改完善，明确各个环节的具体要求，使集体合同审查工作进一步制度化、规范化。二是加强与工会、行业协会和商会组织的沟通和联系，进一步扩大区域性、行业性集体协商的覆盖面。加大集体合同签订率，协助区总工会完成年度集体合同工作任务。三是通过劳动监察、普法宣传等各种手段和措施，宣传签订集体合同的重要性，营造开展集体协商的氛围。四是有针对性地督促、检查、指导本辖区内有较大影响的企业和员工人数规模较大的重点企业，开展集体协商，签订集体合同。

三、继续推进劳动争议调解的相关工作稳步前进。在20xx年，争取以劳动信访、劳动仲裁、劳动监察“三合一”联动平台为基础，构建区、街道、社区“三级”劳动争议调解网络，在

“两横一纵”调解模式的基础上，延伸辐射到各个社区和部分工业区，初步形成区、办事处、社区（工业区）三级工作网络，实行分级调处化解劳资矛盾，协同维护劳动关系和谐稳定的新劳动争议调解模式。同时，在明年力求增加两到三家的企业或行业性的劳动矛盾争议调解组织。

四、重点做好xx区和谐劳动关系互联网+5年规划。转变观点，由过去的事中调解和事后处置工作前移，重点做好预防工作，防止劳资纠纷的发生。通过网络数据平台和微信移动app的方式，加强法律法规宣传、动态掌握企业信息，受理劳动纠纷投诉和劳动人事争议案件的申报，建立健全由人力资源部门会同工会和企业联合会、工商业联合会等企业代表组织组成的三方机制，加强对劳动关系形势的分析研判，建立劳动关系群体性纠纷的经常性排查和动态监测预警制度，及时发现和积极解决劳动关系领域的苗头性、倾向性问题，有效防范群体的事件。加强劳动关系预防，从源头端大幅减少劳动信访、劳动争议案件，特别是重大劳资纠纷的发生，实现劳动用工更加规范，职工工资合理增长，劳动条件不断改善，职工安全健康得到切实保障，社会保险全面覆盖，人文关怀日益加强，有效预防和化解劳动关系矛盾，建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

涉及项目：（一）以xx区劳动关系的调研分析为基础，梳理清构建劳动关系预警机制涉及到的企业、员工及有关政府部门等多个主体，并分析各相关主体在构建和谐劳动关系中发挥的作用。出台“xx区和谐劳动关系互联网+5年规划“1+n”文件”。（二）根据劳动关系预警机制分析报告，以工资发放、合同签订、劳动投诉、纳税、社保等多项指标作为预警指标，将涉及到的劳动关系各相关主体及主体之间的监督、受理关系作为系统逻辑，构建一个和谐劳动关系互联网+预防处理平台。

## 医院组织科工作计划篇七

指导思想：为了进一步繁荣校园文化，丰富学生课余生活，扩展学生知识视野，提高学生读写能力，我们将把晨曦文学社办成学生群体中文学爱好者写作才华展示的星光大舞台。

1. 宣传：在校园橱窗中张贴文学社招新海报，并委托各班的语文教师代为宣传。
2. 报名：由学生自主报名，将个人介绍连带一篇个人作品交给专门负责人。通过此关即可成为正式社员。社员初定为100人。
3. 干部筛选：由指导老师共同评议，确定参加复试的人选，约15人。通过此关，即可成为社团干部候选人。
4. 复试：在阶梯教室设考场，现场面试。由指导老师共同评议，从中筛选出10人。面试合格者，即可正式成为社团干部。
5. 公布：社干名单及其应选文章，我们将于近期张贴在校园橱窗栏内，接受学生群体监督。

1. 组织好《我的眼里只有你》的征稿及相关事宜，推选最佳作品在橱窗中张贴。
2. 开展文学辅导课讲座：争取每两周举办一次辅导课。时间为周二中午，地点在阶梯教室。讲座由特聘的语文教师主讲，每次围绕写作的一个方面展开（如《修辞让你的文章“出彩”》、《谈谈文章的开头和结尾》等等）。12月份，我们争取邀请xx市作家协会主席以及部分作家给大家做一次写作专题讲座。
3. 借着“三进”校园的强风，联合语文组共同承办中华经典诵读节：在校园内大力倡导古今诗词背诵，不定期举行现场

诗歌默写大赛，并借此增加学生文学功底，营造校园文化气氛。

4. 在全校范围内举行现场作文大赛。文学社将组织发动社员和广大的文学爱好者参加，活动地点在阶梯教室。让学生在规定的时间内完成作品，佳作由文学社指导老师评出。

5. 每年“五四”、“十一”期间举办“读书论坛”演讲活动：演讲内容必须为社员自创，选材可近期阅读过的书目。

6. 落实文学社下设的撰稿部的采访工作：采访学校领导、先进教师、优秀学生以及“校园艺术节”等相关活动中的主要负责人。

7. 社员每两周至少上交一篇作品。文学社的社干和辅导老师从中遴选出优秀作品，争取每个月都能在校园橱窗内张贴社员的部分优秀习作。

8. 及早落实校报的出刊以及发行工作。

1. 组织社员参加各级各类作文竞赛活动，如“板桥杯”、“兴中杯”、“新概念作文大赛”等，争取让较多学生获奖。

2. 组织社员投寄作品到市内外各类刊物，力争发表。

学生会组织部肩负学校每学期的活动组织工作，我们应以饱满热情迎接每一次挑战，我相信我们共同的努力，能够改善学校的文娱氛围！以下是组织部的工作计划：

第一，加强内部沟通。做好工作首先要从内部做起。学生会组织部，要不断进行内部成员沟通协调工作。在今后的工作，我们要定期开展内部人员交流会议，培养成员之间的了解程度。另一方面，学生会工作时间要注意进行新成员纳新工作。

第二，开展工作问题研究工作。在组织部工作期间，如若发现问题发现不足之处，我们要定期开展会议进行讨论。对于要解决的工作问题，计划定期不定期召开部门会议。同时，我们需要加强与学校教务处的指导交流。

第三，落实我们确定的工作计划。为学校领导负责组织召开了每一次会议。认真传达学校共青团的指导思想。

第四，通过每次会议的组织，做好相关工作经验的积累。

第五，做好学校组织部工作联系平台的建设，让我们可以随时交流，并收集反馈意见，不断改进我们的工作。

新的时期也已到来，新年的钟声敲响了。学生会的工作也将面临新的挑战。这新的一年我务必将我学生会的工作和成果推向新的境界。

有其型而神不足，校学生会现在已具备团队的具体框架。各部门之间的协同合作的机会太少，虽各司其职但不能团结一致，齐头并进。

更应充分发挥秘书处的衔接作用，所以新的一年。更好的让各部门联系起来，加大各部门信息收集整理工作。思考各部门的合作发展方式。各例会上不仅要总结自身工作。更要来探讨如何与其他部门协作，如何使团队的力量全部发展起来。

进行队伍建设的培训，普及团队知识教育。校学生会例会上进行团队理念的阐述，计划性的进行队伍建设的培训。真正让学生会的每个成员领略带队伍建设的重要和团队合作产生的巨大效应。秘书处可以策划，安排，总结每次培训的过程。

1负责好学生会内部的制度化建设、协调好内部关系。

2组织好全校学生干部的`素质培训。



3以保证学生会工作的正规化与系统化。做好各项活动的策划工作。

4建立表格制度，继续负责社团管理工作。社团管理更加制度化