

美容培训毕业总结(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

美容培训毕业总结篇一

甲方：乙方：

为了提高员工素质，解除员工后顾之忧；同时为了生活馆长期稳定的发展，甲乙双方本着公平自愿、互惠互利、相互负责的态度，以保护用人单位及员工双方的合法权益为基础，经公共协商达成以下协议：

一、甲方负责对乙方进行为期月全面系统的培训，有关学习及培训的各项费用由甲方承担。

二、乙方必须遵守甲方制定的学习计划并按计划熟练掌握所学知识及操作技巧；如果乙方未能在规定的时间掌握所学知识需承担20%的学习培训费用。

三、乙方在甲方单位工作、培训期间，各项工资、福利均照常发放，甲方不得无故扣发。

四、甲方必须全面对乙方开放、传授，各项培训资料及内容、场所、器材等，不得对乙方有任何保留。

五、乙方在掌握所学技术后须在甲方单位连续工作两年以上，两年内乙方不得自营（或合伙经营）或受雇于与本行业相关的任何工作。

六、乙方在规定的时间内学完并掌握各项技术之后按照低工资，并享受各项提成和奖励待遇，甲方同时积极为乙方创造必要的工作和生活条件，发挥乙方的作用。

七、乙方在本单位工作或学习期间有义务为本单位的各项技术对外保密，不得以任何理由泄露或转让本单位的各项技术内容及资料。

八、如因乙方原因中断学习、培训的，乙方应承担因学习、培训而产生的所有费用；培训学习结束后，乙方未能在甲方连续工作两年而辞职的，乙方应按时间比例赔偿甲方培训费用，服务期满后则可免交培训费用；同时须遵守保密协定，因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

九、双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，直至甲方宣布解密或者秘密信息已经公开；而无论乙方因何种原因离职。

十、如因乙方违约使本单位资料或技术对外泄露，乙方须向甲方支付违约金五万元，并赔偿由此给甲方造成的一切损失（包括起诉、律师、交通、差旅等所有费用）。

十一、双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过协议的内容，并完全了解各条款的法律含义，本协议自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年月日

美容培训毕业总结篇二

狂天，为期五天的美容培训结束了。真有点不舍得回来。在那里，打扮越迷人越好，裙子越性感越好。什么眼霜去黑眼圈好美女们很自信的走时装秀，跳火热的舞蹈。而回到中山，很多衣服都不敢穿出门。这就是差距。往之前，老师说要把自己的大爱表现出来。自己也是这么做的。当自己帮助8个学员练习的时候，她们最小的18岁，最大的40多岁，有一半已婚一半未婚，有几个从来都没用过护肤品的，所以教她们有的简单轻松，有的要耐心。这五天不单学美容护肤，也学做为一个女人处于什么角色，应该怎么往处理各种关系，特别是夫妻关系。所以结了婚的女人学了感受很多，未婚的更好。今天结束后，我们坐着莲姐的宝马往义乌买东西，实在我们今天的改变都是从莲姐身上学的，从她的着装到身上的饰品，以及她的思维方式，她的大气等等，都深深影响着我们，都是我们追崇学习的地方。所以今天我可以交这么多朋友，都是由于有这样的环境影响，让我自己一步步改变。这个世界上父母是很爱我们，但是很多时候，他们并不知道我们真正想要什么。但是在完美这个大学堂里，上面的老师知道怎样正确引导我们，所以一直都非常感谢对我付出特别多关爱和心血的我的老师们，谢谢你们！我会加倍努力的！

美容培训毕业总结篇三

您好，我于时间到美容店去培训。至今在美容服务了天。美容店的情况以及员工的服务态度非常好。我的总结如下：

- 1、怀着满腔的工作及学习热情来到了**店，参与新店的开业任务。在学习及工作期间，关于美容知识手法和对产品的推销已经了一定的实践能力，并且也了解了新店的开业流程，也亲身体会了发卡，受益匪浅。让我了解了做为一个美容讲师需要掌握的技术、知识、与人沟通的技巧和坚持不懈的精神。同时让我明白辅助店经理带领美容师能顺利开业的重大

责任。

2、我自身明白从一个实习美容讲师成长到一个优秀的讲师，还需要有一段学习和实践的历练，在这一段过程中需要努力。不足的地方没有较多的经验，不懂得怎样做好一个老师，会犯错误。没有在学员中树立威信。以做好一个合格老师的目标为中心，在学习和实践的总结中，言行一致，提升自身能力来达到这个目标。

3、对于将来的打算，我以步步为营，打下扎实的基础为策略，以成为一名优秀的美容讲师为近期目标，服务于公司利益，为公司创造更多财富。自己将不断努力学习和实践，向美容行业更深层次的方向发展。

20xx年8月4号

美容培训毕业总结篇四

为了保持公司的整体形象，工作时间员工要求穿着统一的藏兰色制服。老师针对这一情况，着重和我们讲解了有关办公室妆容和发型方面的知识。首先老师简单介绍了生活中常见的冷暖色系，并就我们亚洲人的肤色讲述了如何结合自身情况选择适合自己的颜色，包括服装的颜色和化妆品的色彩。然后根据我们平时上班穿制服的特点，着重讲解了办公室日常妆的画法和发型的处理。干净的底妆，明亮的肤色，柔和的眼影，淡淡的腮红，粉嫩的红唇配上干净利落的发型，职场女性的整体形象一下子变得清晰了，鲜明了，完全摆脱了原来那种比较灰头土脸的沉默的感觉。

职场中的女性也可以如此美丽，原来大家了解整体造型方面的知识一般都来自书面和网络，现在面对专业的老师，大家的兴致一下子都被调动了起来，向老师咨询起有关“美丽”的各种问题。通过老师面对面的分析和讲解，大家对自己在

塑造美丽的方面也有了更多更深的了解。

我作为这次的示范模特，不仅了解到更多有关外在美的塑造知识，更是切身的体会到通过化妆及发型等技巧给自己带来的改变。通过这次讲座，我感觉形象其实可以很“草根”，是值得人人关注和必须拥有的日用品，对形象的关注和求解，可促使我们更加热爱生活、积极向上。外在形象是一种催化剂，通过外在可以把我们内在的积极性激发出来。作为职场女性，我们不仅要努力工作，充公体现自身的价值，也要积极面对生活，追寻着美的脚步和步伐，成为真正的美丽职场人！

美容培训毕业总结篇五

这是所有员工进入后的第一课，虽然是员工的必修课，因为要让新员工形成正确的心态吗，但这培训师很重要，如果培训课程设计得好，员工就会获益匪浅，但如果课程没料，那就形同鸡肋。正确的内容应该包括：帮助员工树立积极的人生观和职业观。例如，要让美容师树立：我做这个工作的目的是想赚钱，学技术，学管理等等。

二、服务技艺培训

最重要的工作就是服务顾客，因此，如何做服务，如何让顾客接受自己的服务，对没有经验的新员工来说，服务技艺就是她们真正需要的培训课程。可以安排有经验，又愿意分享的老员工做这个培训，或者也可以自己亲自做培训。但这个培训的内容比较多，培训负责人不必急于一时，恨不得让新员工立即掌握所有东西，应给她们时间去消化，将理论应用到实践中去，让理论和实践结合会更有效。因此，可以根据员工的入职时长和掌握程度，进行分阶段培训。

三、技术培训

进入美容院的员工无一不是想学技术的，因此，对于没有美容院工作经验的新员工来说，技术培训是最需要的课程。平时可以让美容师相互之间做模拟训练，也可借助厂家或代理商的力量，请他们的美容讲师进行系统培训。实施技术培训，应制定培训计划，按步骤进行，相关训练内容可以根据美容院的项目，参考以下几点：

a□美容基础知识；

b□脸部按摩技术；

c□头部和肩部按摩技巧；

d□问题皮肤处理技巧；

e□美容设备操作技巧；

f□纹（绣、改、种）眉技巧；

g□化妆技巧；

h□服饰搭配技巧等等。

四、培训

美容院员工除了服务外，销售也是重要工作，而且直接影响收入。因此，培训也是员工想要的。产品培训包括产品的知识、使用和销售培训这三个方面的内容。每一个员工必须熟练掌握店内所有产品的目录名称、产品价格、产品的优缺点、用途和效果。