

2023年示范单位创建方案(优秀5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

示范单位创建方案篇一

近年来，府店镇夹沟村党支部、村委员会在镇党委、政府的领导下，在全体党员、干部和广大村民的共同努力下，两委班子齐心协力，带领广大村民以经济建设为中心，社会经济发展又好又快，村容村貌、人文环境得到了进一步改善，人民生活水平得到进一步提高，农村基层党风廉政建设成效显著。

一、以强化党总支为核心，加强党员干部队伍建设 村党支部坚持以邓小平理论为指导，认真贯彻落实科学发展观，深入民情，了解民意，把群众的难事、急事摆在第一位，始终坚持廉洁奉公、带领带头，不断推进全村党员干部队伍建设。

能力。

2、切实发挥党员示范作用。一是调动村干部积极性。充分用好县、镇有关党员创业政策，激发村干部的工作积极性，鼓励村干部带头开发新项目或领办、创办各种新经济组织，发展农村经济。二是抓好党员典型。结合创先争优活动，继续抓好党员形象示范工程建设，根据每个党员的特长认岗定责，确保“一人一岗”，重点培养一批带头党员户，充分应用示范典型引路、示范推动的龙头作用，从能力上培养、技术上带动，做到先富带后富，使群众干有示范，学有榜样，有效地发挥示范作用，形成“比、学、赶、超、帮”的良好氛围。

3、切实抓好党员队伍管理。一是抓党员发展。坚持数量质量并重的原则，放宽视野，注重从致富能手、退伍军人、村组干部中发现和培养入党积极分子，进一步改善党员队伍结构，不断增强党的阶级基础和扩大党的群众基础。二是抓队伍提升。规范基层党支部和党小组工作机制，创新党员管理新模式，以“创业创新”为要求加大组织党建力度。结合“党员闪光言行考评”活动，认真落实好民主生活会制度、党内民主评议制度和群众对党员的评议制度，将评议结果作为表彰优秀党员的重要依据，确保党员队伍的纯洁性、先进性。

二、以作风建设为契机，落实党风廉政建设任务。村两委积极响应县委、县政府开展的作风建设活动，以“作风环境创优年”为契机，多次组织召开专题会议强调落实，切实转变村干部工作作风，推进党风廉政建设各项任务落到实处。

1、明确权责，认真落实党风廉政建设责任制。一是强化责任。每年初，村主职干部与镇党委政府签订党风廉政建设责任状，村干部实行书面形式的廉政承诺，并在村内进行张贴，接受群众监督。二是加强制度执行力。注重落实村党组织会议、村委会会议和村民代表会议议事等制度，切实制约干部的用好权、用对权。严格按照“三公开”原则，及时进行党务、村务、财务公开。在各项村建设工程中，严格落实镇招投标中心规定，确保依规办事，做到程序合法、过程透明、实体公正，近年来，进入镇招投标中心项目涉及的建设资金达290余万元。三是强化民主管理。涉及村民利益的重大问题时，能采用会议、投票、走访等形式，广泛征求群众意见和建议，确保民主参与、民主决策。

2、突出重点，加强农村财务管理。一是落实村财镇管。严格落实村级财务纳入镇村级财务指导服务中心进行管理，实现统一财务制度、统一审核收支、统一管理票据、统一集中核算、统一村务公开，保证了我村财务工作的有序开展。二是实行财务收支预决算。村级资金的使用做到年初有预算，年终有决算，对本村当年的收入，支出和债权债务进行统筹安排，

每年编制好预算方案，提交村民代表大会通过后，形成决议张榜公布，全年接受上级部门和村民监督。三是健全财务审批制度。坚持“一支笔”审批的办法，规定500元以下可由主管财务的村领导审批，500-3000元之间需经村班子集体商量通过，较大项目支出由村班子、村民代表会议、民主理财小组审议通过方可审批，重大工程支出除上述审批程序外还须报镇备查。四是发挥民主理财小组作用。每年不少于两次对村财务使用情况进行复核监督，及时纠正违规使用资金的现象，另外根据“一事一议”的要求，积极参与村级资金使用决策，起到了村级重大资金使用的事前审议、事中监督、事后审核的作用。

项收支、集体土地征用征收、工程项目招标等村务公开内容和村主职干部执行“十不准”等行为情况进行监督，对村内财务收支进行审核监督，有权对存在疑问的报帐资料进行查问，并要求给予答复和释疑。三是加强培训。不定期组织村务监督委员会成员参加有关村级政务、财务公开、民主监督等方面的业务知识培训，成立以来，共参加如何更好的履行职责等专题培训10余人次，更好地提升了监督委员成员的业务水平和工作能力，增强了监督的针对性和有效性。

三、以创建示范村为动力，建设全村各项事业。不断巩固党风廉政建设示范村成果，坚持以经济建设、政治建设、文化建设和社会建设全面发展为目标，大力促进村各项建设事业的发展。

已建好标准厂房11000多平方米，2幢合楼4500多平方米，全部对外出租，预计今年村集体仅厂房出租收入可达100多万元。三是大力推进个体经济。积极引导鼓励村民发展家庭工业和三产，截至目前，共发展家庭工业户20余户，并已初步形成一个集聚点，已完成9500平方米的标准厂房建设，分别引进入驻纺织、电子电器等家庭工业户9户。

2、全面推进，加强基础设施建设。一是完成了村中心建设。

近年来，投资160余万元，建造了村级综合办公楼，其中图书室、村民学校、社区医疗服务站建造面积500平方米，新购图书1000多册，新建标准篮球场一个。二是优化了出行质量。对6个自然村道路进行了水泥硬化，投资20多万元对全村8个自然村的主要道路安装了131只标准化路灯，大大方便了群众出行。三是提升了村容村貌。投资10万元对全村8个自然村建造了40多只垃圾箱，实现垃圾集中投放，做到每天派专人清运，实行长效管理。投资20多万元完成了生态村建设和整治村建设，共建生态污水处理池204只，使村民的生活环境得到了改善。

规民约，无重大刑事案件发生。三是强化协调。注重不稳定因素收集，及时了解信访苗头和倾向，及时有效调处家庭纠纷、民间纠纷，成功率为100%和90%，达到了平安村、民主法治村建设标准。

4、注重结合，推进廉政文化建设。结合“文明村”创建、村中心建设等工作，大力开展廉政文化进村活动，通过张贴标语、开展廉政课堂、进行廉政知识测试、参与廉政汇演等形式，切实营造全村廉政文化的浓厚氛围；向党员干部群众发放《基层党员干部廉政教育读本》、《廉政准则》等学习资料200余份（本），在村图书室开设廉政图书报刊角，免费向党员群众开放，不断提升全体党员群众的崇廉尚洁意识，促进整体精神文明建设工作上新台阶，党员群众的整体素质得到大步提高。

示范单位创建方案篇二

****高等级公路管理处**** 本站自*年9月建站以来，在局、处党委的领导下，根据本站的实际情况，内强素质、外树形象，苦练“内功”，以构建和谐交通为己任，以实现“四个一流”为目的，以文明服务为核心，开展创建“文明示范窗口”活动，通过不断提高职工的职业素养和强化窗口服务形象，推动了我站两个文明建设。

我站现有职工*人,男职工*人,女职工*人。设有四个征费班,*名征费员;一个监控班,5名监控员。成立了一个党小组,全站共5名正式党员,占职工人数的*%。有一个团支部,团员青年占全站职工人数*%。在学历层次上,我站有两名本科生,大专以上文化程度占职工人数的*%。

**东站自建站之日起就把精细化管理引入到日常的管理工作中去,引入到创建“文明示范窗口”活动中去。其核心思想就是强调管理工作的精细化,也就是强调细节,从细节入手抓管理。我们要求征费人员做到“八心”,即:努力学习持恒心,工作繁重有耐心,遇到困难增信心,完成任务下苦心,照章办事不违心,上下之间常谈心,团结共事戒疑心,诚信服务献爱心。

在创建“文明示范窗口”活动中,我站主要做了以下工作,包括:文明创建工作,职工队伍建设,制度建设,廉政建设,“窗口”建设等方面的工作。

一、领导重视,目标明确,措施有力,积极抓好“文明示范窗口”创建工作。

为了进一步规范各项工作,**东站以文明创建活动和“行风评议”工作为载体,加强对创建工作的组织领导,成立了以站长为首,各征费班、监控班、行政人员参与的创建工作小组,层层落实,定期召开创建工作会议,研究、部署创建工作,及时地提出创建工作的指导思想和创建工作标准。

我站在创建工作中公开各种办事制度、服务承诺。在收费站醒目位置设置了投诉信箱,对外公布监督投诉电话;单位成员的基本资料(姓名、职务、岗位职位)上墙接受社会监督;站区环境达到整洁优美,秩序井然。站上深入开展“四项工程”,即人才工程、制度工程、廉政工程、形象工程。着重抓好“一卡”和“一线”两项工作,抓好“一卡”就是立足于窗口行业,通过“文明用语服务卡”的发放,让征费员的优质服务走进千家万户;抓好“一线”,就是围绕生产一线在征费班

中开展文明班组活动。在活动中着重强调向社会奉献高质量服务,通过开展岗位文明竞赛造就更多的岗位能手,组织评选了“微笑服务之星”,“征费能手”,鼓励职工岗位成材。站上一系列的激励竞争机制,极大增加了全站职工的工作积极性和主动性,工作质量和服务水平得到有效提高,社会满意度逐步上升。

二、以人为本,强化培训,全面提高职工队伍素质。

1、积极组织开展政治理论学习。

站上规定每周抽出一天时间作为站上的学习日,使职工从思想上认识当前的社会发展形势,激发职工的爱国主义情感,提高理论水平和思想觉悟,增强全站的战斗力和凝聚力;在开展保持共产党员先进性教育活动和“xxxx”教育的同时,本着“党员受教育,群众得利益”的原则,站领导积极组织党员和入党积极分子进行“xxxx”学习,为群众办实事,接受党性教育,多名职工积极参加并向党组织靠拢,递交了入党申请书。

2、积极组织开展延伸文化教育。

组织普通话培训、计算机操作培训等内容的业务技能学习。站上将在下一步利用网络多媒体对职工进行社交、礼仪培训。通过开展多种形式的文化娱乐竞赛活动,使所学的东西能更扎实有效地运用到实际工作和生活中去,职工通过及时的充电,接受更多的新知识、新事物,为单位的发展添加动力。

3、根据工作需要,开展业务技能培训,以练代训。

站上不定期开展业务技能培训,使职工熟练掌握征费技能。站上推广了罗盛科班创新的“快速识别车型卡”的工作方法,即把经常来往车辆的车型、车牌号制作成卡片,提高了判断车型的准确性和快速性。这些方法使工作效率稳步提高。更好地做到文明作业、优质服务,达到内强素质、外树形象的双重效

果,在全站上下营造了积极、健康、向上的工作氛围。

三、健全各项制度,全面推进管理规范化。

东站自建站以来就以强化“制度工程”为目标,着手抓行风建设和制度建设。先后制订了《东站劳动纪律补充规定》,《**东站劳动纪律量化考核表》,《**东站突发事件应急预案》,《**东站监控员岗位职责》等规章制度,使得征费工作有条不紊地进行。站上通过各种岗位职责,明确服务规范,实行目标管理,层层签定责任书,落实岗位责任制,站上职工考核合格率100%。自建站以来,站上就推行了半军事化管理和驻站制,要求职工以军人的标准严格要求自己,管理中充分借鉴军营管理方法,特别是内务管理方面,要求被褥叠放整齐,物品摆放有序;其次是实行征费员劳动纪律量化考核制,将各岗位人员的业务工作、纪律执行情况、文明服务水平等全部纳入量化考核范围,考核结果直接与职工的奖金挂钩。这些激励竞争机制的引入,使全站职工的工作积极性和执行纪律制度的自觉性大大增强,使管理、服务和各项运作程序进一步走上了程序化、标准化、规范化的轨道。

四、加强廉政建设,增强拒腐防变能力。

字上作文章,在“查”字上出重拳,在“纠”字上不手软。站上每周召集监控班对监控工作中发现的问题进行处理,这些措施有效地规范了征费员的工作行为。站上同时设立投诉举报信箱,每月末对站务进行公开,加强全站职工对领导的监督和约束,增强工作透明度,结合行风评议和站务公开活动,就群众反映的问题一抓到底,有效地改进了工作作风。从建站到现在,站上无一起舞弊、贪污事件发生,树立了公正透明、廉洁高效的良好形象。

五、形式多样,全力塑造行业窗口形象。

管理是手段,服务是目的。**东站通过深入开展“形象工程”

建设,教育全站职工牢固树立“顾客就是上帝”,“管理就是服务”,“细节决定成败”的服务意识。站上通过转变服务观念,把单纯地收好费转变到为社会提供更多的优质服务上来。为此,站上开展了一系列文明服务和文明创建活动,涌现出许多好人好事。

1、兑现服务承诺。站上在文明服务的深度和广度上作文章,大力开展微笑服务、文明服务、委屈服务、延伸服务。在实际操作中更加注意服务承诺的兑现:收费工作不超过3分钟;不随意搭乘过往车辆;严格执行收费标准,不乱收费、乱罚款;为过往车辆免费提供开水、急救药品、简易修车工具等服务。大力倡导微笑服务,要求征费员做到热情周到、有问必答、不刁难司乘人员、举止端庄、态度和蔼、无吵架和污言秽语现象发生。提倡委屈服务,即使司乘人员态度恶劣,故意刁难,征费员也要做到不计较对方言行态度,始终保持“请”字开头。例如:有一次,一辆救护车从我站下路,前方站刷的是紧急卡,我站舒腾林同志经过判断核实救护车上并无急救病人,按照征费规定该车必须刷卡收费。但该车驾驶员不愿缴费,无理取闹,把车堵在收费通道中达到拒缴通行费的目的。舒腾林同志一面向班长和站领导汇报此事,一面对该车驾驶员耐心进行解释说明。对驾驶员的不停辱骂,自始至终未理会,坚持委屈服务,直至行政值班到现场接手处理此事。该车驾驶员后来出于报复,对舒腾林同志的服务进行投诉,站上经过调阅当时的录像资料,证实完全是该车驾驶员无中生有,恶意中伤。事后,舒腾林同志说:要不是在工作岗位上,真想揍他!这种委屈服务的情况在我站不胜枚举。

2、提高服务质量。为了进一步激发职工爱岗敬业、拼搏奉献的工作热情,不断提高岗位技能,站上开展了一系列评选活动,每月末评选“明星班组”、“微笑服务之星”等工作,对责任心强,文明服务、微笑服务做得好的班组和个人给予一定的物质奖励和表扬。**东站已成为一个技术熟练、作风过硬,95%以上职工岗位技能达标的集体。

3、转变服务职能,为社会提供更多更好的服务。我站依托先进的监控设备,为公安,交警等部门多次提供肇事车辆信息,抓捕逃犯线索;为有关政府部门“黄金周”期间的车流量控制提供实时数据和决策依据。

在创建“文明示范窗口”活动中,我站将不骄不躁,把成绩当动力,变荣誉为压力,争取达到“一年打基础、二年上水平、三年大发展”的目标,我站将把工作重心转移到“抓基础、抓宣传、抓卫生、抓服务、抓素质”上,围绕“提高服务质量”这个中心,花大力气,下大功夫抓创建工作,通过开展创建“文明示范窗口”活动,使我站尽快实现一个明显提高、两个根本好转、三个显着成效。一个明显提高就是全员综合素质明显提高,服务人民、奉献社会意识明显增强;二个根本好转就是职工的思想明显好转,“窗口”服务意识明显好转;三个显着成效就是职工工作技能显着提高,收费差错率明显下降,收费效益显着提高。

以上是我站在创建“文明示范窗口”活动中已经做了或即将要做的工作。我站将在局、处党委的领导下,沉下心来,踏踏实实地做好各项工作,为构建和谐交通,创建“文明示范窗口”而不懈努力。

示范单位创建方案篇三

2、不走形式,针对性强。法制宣传教育工作是一项长期性和经常化的工作。为使此项工作不流于形式,不留死角,在“四五”普法工作中,我们依据工厂生产分厂和后勤服务部门、处室情况各异的特点,合理的安排普法学习。针对科技实业总公司、公安处、职工医院、宾馆、总务处等规律性较强的单位,我们要求这些单位集中组织学习,定期进行学习交流 and 讨论。对八个分厂和运输部,由于生产任务紧,人员难集中,就要求他们以自学为主,利用班前班后会和副班时间自行组织学习,还请人上门定期进行辅导,对后勤、服

务部门、处室则以开展电视教育，法制讲座为主，这就避免了普法学习出现死角的现象，而且这些教育形式和内容，深为党员干部所接受，所喜爱，从而达到了法制教育的目的。

3、典型引路，不断深化。在“四五”普法教育和依法治企工作中，总结推广先进经验，扩大学习效果，推进依法治企活动的深化，是我们自始至终开展“四五”普法教育工作的一些做法。几年来，我们从实际出发，根据不同层次，不同行业，不同岗位的特点，培养不同典型，总结他们的经验，大力宣传和推广典型，探索了“四五”普法工作的新途径。据不完全统计，在“四五”普法期间，全厂召开普法学习经验交流会、现场会、研讨会20多次，共举办了多种类型普法学习班30多次，开展各种法制知识竞赛20多次，刊出法制专栏、板报、画廊230多期。我们还先后总结了供水分厂“持之以恒，‘四五’普法学习常抓常新”的经验；选煤分厂“顺应形势发展，适应改革需要，探索依法治企工作新方法”的经验；公安处“专业对口学习，提高干警素质”的经验。甲醇分厂“方法灵活，形式多样，联系实际，务求实效”的经验。这些经验从不同角度，不同侧面探索了“四五”普法教育活动的内在规律。这些做法来源于实践，真实可信。为了发挥好这些典型的示范作用，我们还因势利导，对这些好经验在不同时期组织召开现场会、研讨会，在全厂范围内推广，以此推动全厂相关单位处室、部门的普法教育活动。

四、立足发展，做好结合，努力创建民主法治示范企业。

按照市依法治市工作领导小组办公室下发的创建民主法治示范企业活动的要求，我们把此项活动列为全年工作的重点，并与企业的内外部管理、制度建设、人力资源建设、企业文化建设、奖惩考核等等紧密结合，并将法制化的观念渗透到企业工作的每一个层面。

在创建民主法治示范企业的活动中，我们的主要做法为：一是把创建民主法治示范企业活动与企业的制度建设结合起来。

在实践中，我们认识到企业需要有一套适合自身运作的规章制度，这是企业维护正常生产秩序的客观需要，深刻认识到企业的规章制度是国家法律法规和党的方针政策在企业的延伸，是企业职工在生产技术、经营管理活动中共同遵守的规范准则。为此我们把创建民主法治示范企业活动融入到生产经营销售的各个环节，先后制定和完善了《法律顾问制度》、《企业重大事项决策靠法律评估制度》、《岗位目标责任制度》、《合同管理制度》、《安全生产制度》、《民主决策制度》等。

示范单位创建方案篇四

一、矿井基本情况

綦江县安稳煤矿位于綦江县安稳镇、大堰村，始建于1978年，在1998年改制为私营企业，五证一照齐全合法有效，现有职工220人。2017年核定生产能力8万吨/年，现技改扩能为15万吨/年，扩建范围 \square +250m~+373 m水平，经过2017年~2017年两年建设期，我矿完成+310m~+373m水平技改扩能的全部工作，在扩建期间安全状况良好，其它无安全事故发生，于2017年2月15日进入联合试运转。

綦江县安稳煤矿现有职工220人，今年以来，实现安全生产，达到市级质量标准化矿井，在前几年曾多次被上级有关部门评为安全生产先进单位。这些成绩的取得关键是有一个好班子、一支好队伍作保证。推动了各项工作有序开展，保证了安全，促进了生产，稳定了队伍。现将煤矿安全建设工作总结如下，敬请上级领导查阅，并提出宝贵意见及建议。

一、建立健全安全管理机制、监督机制

(1) 矿实行董事会领导下的矿长负责制，配路了符合学历、专业的矿长、安全副矿长、生产副矿长、技术负责人。矿现有涉煤专业人员10人，涉煤专业：采煤、通风、机电，矿井基层管理设通防队、掘进队、采煤队、机运队。

(2) 矿以落实安全生产责任制为核心，不断完善安全生产管理规章制度。各部门、各级管理人员均有相应的岗位职责，并上墙。先后制订和完善各种岗位责任制和安全责任制180余条。矿行文制定了将各部门、班组、职工工资、奖金与安全管理挂钩的安全绩效考核机制，极大提高了全体职工的安全生产意识。

二、班子务实 带好队伍：

1

要想带出一支过硬的职工队伍，必须有一个坚强有力、不怕吃苦、甘于奉献、一心为职工的领导班子，没有这样一个班子很难能实现全年目标。为把班子建设好，首先从加强班子自身建设抓起，我们抓班子建设的原则是，只求过得硬，不求过(本至范文大全)得去，着重从加强干部学习，提高干部素质等方面入手；其次认真落实“一岗双责”，做到党政分工不分家，工作上相互支持，比较好地发挥了各自的主观能动作用，不断发现和解决新问题，无论是安全生产，还是牵涉到职工的利益都能积极做深入细致的工作。

三、抓技改，创品牌：

+310水平是安稳煤矿的重点技改项目。为此，我们班子成员思想上高度重视，提出“创品牌、争一流、树形象、上台阶”的工作思路。指定一名副职具体抓，施工过程中，坚持“高标准、严要求、高效率”的原则，抓安全、抓质量、抓进度并对施工质量提出具体要求。一是严格按照技术规程施工，严把质量关，达不到质量标准的，一律返工，并追究

跟班队长和验收员的责任；二是风、水管路、轨道、风筒、电缆吊挂必须做到“五直”；三是环境卫生包干到人，挂牌管理。

四、抓教育，提素质：

学习，外送专一培训等，使管理干部真正理解关注安全，抓好安全就是关爱生命，也是善待职工的重要体现，基本改变了过去那种被动式管理的现状，推动了安全工作。

五、抓投入、保安全：

今年，我矿在安全硬件上加大投入，（一）是：完善井下人员定位系统，煤矿井下人员定位系统能够及时、准确的将井下各个区域人员及设备的动态情况反映到地面计算机系统，使管理人员能够随时掌握井下人员、设备的分布状况和每个矿工的运动轨迹，以便于进行更加合理的调度管理。井下人员及设备定位系统是集井下人员考勤、跟踪定位、灾后急救、日常管理于一体的综合性运用系统，集合了国内识别技术、传输技术、软件技术等最顶尖的产品和技术，是目前国内技术最先进、运行最稳定、设计最专业的井下人员定位系统。这一科技成果的实现，将为煤矿企业的安全生产和日常管理上台阶。（二）是：人车投入使用单轨双运输方式不但成功地解决了人货两运的问题，更重要的是把单双轨各自的优点融合为一体，极大地减少了投资成本、提高了运行效率、降低了劳动强度。

六、全方位、多角度抓安全：

二是：认真开展反“三违”、反事故专项斗争。“三违”不除，井无宁日，我们把反“三违”、反事故作为安全管理的重点，充分发挥群监网员和“三违”督察组对各生产环节动态检查作用，并设立“三违”暴光台，做到处理“三违”不手软。

三是：加强顶板管理，做好安全工作计划，控制事故发生，管理干部深入现场，靠前指挥，盯现场、把关键、主动解决生产中的安全隐患，实现了安全生产。

示范单位创建方案篇五

一、进一步做好软弱涣散村党组织整顿工作。

根据《关于在“两学一做”学习教育中整顿软弱涣散基层党组织的通知》(马组〔20_〕21号)要求，对整顿工作进展情况进行“回头看”。

2、整顿时间。软弱涣散基层党组织整顿工作，原则上于7月底前基本完成，之后进行巩固提高。年底前，要对整顿工作进行考核验收，对验收不合格的，继续列为下一年度整顿对象，重新“回炉”整顿。

3、加强贫困村党组织书记队伍建设。根据市委组织部要求，请各镇(园区)要对本地建档立卡贫困村进行集中摸底，逐村研究分析村党组织书记是否符合“三有三带”人选要求。对村党组织书记不胜任现职或村党组织书记尚未配备到位的，要及时调整配齐。对本村没有合适人选的，可选派镇(园区)机关干部担任或者由第一书记兼任，确保建档立卡贫困村党组织书记于9月底前全部调整配备到位，此项工作开展情况，8月31日前报农组室。

二、开展“村级组织党建标准化建设示范点”创建活动。

按照“先锋堡垒示范工程”、“党建标准化建设工程”、“村居干部职业化深化工程”、“基层服务保障工程”和全市基层党建标准化建设要求，在村党组织中开展“农村基层党建标准化建设示范点”创建活动。全县拟创建命名村党组织“示范点”30个左右，重点围绕“五个好”

村党组织标准开展创建活动(创建标准见附件)。请各镇于10月31日前申报,根据申报情况,于11月上旬进行考核验收(如市委组织部有新的时间要求,按照市里时间安排)。

三、加强选派选聘工作

1、加强第六批选派干部和大学生村官的日常管理。各镇(园区)要指导选派干部、大学生村官积极参与村级各项工作,选派干部要立足实际,帮助村解决实际困难,要主动与选派单位、帮扶单位保持联系,邀请他们村开展项目扶持、帮扶慰问等,争取他们的支持。选派干部要按照省委组织部“六句话”要求,认真落实《关于进一步严肃大学生村官在村工作纪律的通知》精神,切实履行好职责。

镇(园区)党(工)委每周要督查一次在岗情况,每月在机关公布一次选派干部和大学生村官考勤情况,作为年度考核评先评优的一项重要指标(考核时镇、园区需提供村每月考勤表和公布表)。凡每月查岗2次以上不在岗的,不参加年度评先评优。

8月份将开展大学生村官年度和聘期考核,10月份将开展选派干部第二年度考核。

2、加强选派项目实施情况的督查。各镇(园区)确定的联系人和组织办要不定期督查选派项目实施情况,以镇(园区)为责任主体,真实评估项目风险,正确使用项目经费,不得挪用、借用、占用,年底前,将会同县财政、审计等部门,就选派项目经费使用情况进行专项审计。

四、认真做好党代表工作

1、建立联系机制。切实抓好《关于继续在全市各级党代表中开展“联系群众三四五,为民服务我先行”主题活动的通知》(含组明电[20_]19号)文件落实,8月4日前按要求上报相关表

格。