

# 干部队伍建设整治工作总结报告(汇总5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 干部队伍建设整治工作总结报告篇一

根据州、县委关于开展干部作风集中整顿和建设活动的工作部署，经过集中学习、查找问题并自我剖析，使我深受启迪、受益匪浅。我深深地感到干部作风整顿和建设活动的出发点和落脚点都是要求我们必须树立全心全意为人民服务的思想，真心实意、一心一意为人民服务。要经过作风集中整顿和建设，进一步自觉服务群众，树立良好的公仆形象，做好自我岗位职责，下头就此活动谈谈我自我参加活动的心得体会。

领导干部作风好，才能推动经济社会又好又快发展，才能营造和谐的党群干群关系，才能更好地发挥先锋模范作用，才能自觉抵御消极腐败现象的侵蚀。要根据新形势新任务的要求，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风建设，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，着力解决突出问题，努力实现领导干部作风的进一步转变。

开展领导干部作风集中整顿和建设活动，是我们搞好工作的根本保证；是我们党巩固执政地位、提高执政本事的必然要求；是加强我县领导干部队伍建设、永葆党的生机与活力的迫切需要。我们应当充分认识加强领导干部作风集中整顿和建设的重要性和紧迫性，进取认真投入到这次领导干部作风集中整顿和建设活动中来，开展好领导干部作风整顿建设活动。

要坚持不懈地学习马列主义，\_思想，\_理论，“三个代表”和科学发展观重要思想，十七届六中全会、省委常委(扩大)会议精神、州第八次党代会精神、县第十二次党代会精神等学习材料，其次要学习《关于在干部作风集中整顿和建设活动中开展“十读十谈”活动的通知》有关资料，把历届\_“整顿党的作风、反对自由主义、反对党八股”等有关党的作风建设的论述文章进行学习，选取《楚雄日报》部分特约评论员撰述的“干部作风关乎党的形象、让不在状态的干部永无市场”等评论文章作为“十读”的重要资料，以基本理论和上级的有关精神作为我们行动的指南，要自觉地加强思想改造，清除头脑中作风漂浮，自由散漫思想，克服部分干部存在的“庸、懒、散、浮、俗”等不正之风，努力改造自我的主观世界，真正理解我们党全心全意为人民服务的宗旨，扎扎实实地树立为人民服务的思想。

强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终坚持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自我饱满的工作活力，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自我的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作。同时要解放思想、牢记使命，增强职责感和紧迫感，用自我最大的努力去争取最好的工作成绩。

要时刻强化宗旨意识，把全心全意为人民服务作为自我的终生追求和义不容辞的职责，经过自我切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在地体现为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨，发扬吃苦在前、享受在后优良传统。进一步强化服务意识，把人们群众的满意与否作为衡量自我工作好坏的标尺。

仅有经过学习政治理论，用党的先进理论理论武装自我，才能具有正确的世界观、人生观、价值观，在政治上坚持清醒的头脑，也仅有经过努力学习专业知识，才能具备相应的业务本事。自觉加强政治和业务理论理论学习，全面提高理论

素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，增强为人民服务的本领，处理复杂、履行岗位职责的本领。在不断地学习、不断地实践的过程中，要不断地总结和提高自我的思想境界和业务水平。

要做到平时工作、生活、学习的严格要求自我，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自我，在各项工作的落实中，要脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，精神状态要进一步振奋，要以朝气蓬勃、奋发有为、知难而进、昂扬向上的精神状态对待每一项工作，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。组织纪律观念要进一步强化，切实转变工作作风。发扬党员的带头作用和艰苦奋斗的优良传统，个人生活做到克勤克俭，正确处理好个人与团体，艰苦朴素，勤俭节约，遵纪守法，理解监督。

这次“干部作风集中整顿和建设学习”学习，我作为畜牧战线上的普通一员，要认真领会此次整顿的精神实质，结合实际工作，进取参与认真查找问题，加强政治学习和业务学习，做到爱岗敬业，遵守单位的各项规章制度，不断更新业务知识，把学到的新知识应用在工作中，用干部的标准严格要求自我，努力提高服务水平，提高工作效率，为我县的畜牧事业做出应有的贡献。

## 干部队伍建设整治工作总结报告篇二

古浪县科技局

2009年4月

一、创新基层干部队伍的选拔培养机制，努力营造良好的工作环境。提高村级干部的报酬和待遇，解决他们的“三金”问题，吸引致富能手、退伍军人和回乡务工人员加入到村干部队伍的选拔之中；大力推行在优秀村干部中招考公务员制度，使他们自觉不自觉地树立为民干事业、为民谋福祉的责

任心和事业心，带动农村特色优势产业的快速发展。

二、继续推行“三合一”的村级干部队伍，提高他们执政为民的能力。结合省、市、县组织部门下派干部到村上担任第一书记（全县已选派村第一书记50名），科技部门下派科技人员到村或企业担任科技特派员（全县已选派科技特派员286名），人事部门下派高校毕业生进村（社区）担任村（社区）主任助理的活动，充实村级领导班子，确保每个村有一名大学生和科技特派员，对优秀干部进行兼职，做到领导力量强化，科技推广管理有方，同时，又不给群众造成负担，真正做到执政为民。

保障服务中心、科技推广服务中心、信息服务中心，明确责任，分工协作，着力提高农村社会管理水平。

四、加大对基层干部队伍和人才队伍的培训力度。充分党校、行政学院、农广校、农函大等教育培训基地，开展素质教育和学历培训，条件允许的情况下，可与高等院校联合办班培训，提高他们的管理水平和服务能力；采取送出去学、请进来教，举办各类培训班、以会代培等多种形式，进行多层次、全方位的培训；积极开展农民技术员职称评定工作，每个村选拔2—3名有知识、会经营、热心科技工作的青年，强化培训，使他们掌握1-2项先进实用的技术技能，通过公开招考，聘用为村级农民技术员，担负起本村的实用技术推广工作。同时，制定优惠措施，支持他们进行农资经营，承担农业试验、示范、推广项目，增加个人收入，调动他们为农服务的积极性。

五、积极鼓励科技人员下基层创业。结合科技副乡（镇）长、科技特派员的选派，动员县级单位的科技人员到乡（镇）村一级工作，施展才华，允许他们创办、领办经济实体和科技型企业，在资金、税收政策方面给予倾斜和优惠。同时，对在农村乡村单位工作的专业技术人员参加职称评定时，免外语、计算机考试，在各类人才评优、评奖、提拔任用及项目

申报工作中，扩大基层一线人才的比例，使他们在事业上有干头，政治前途上有奔头。

## 干部队伍建设整治工作总结报告篇三

随着社会主义市场经济的不断发展，各项改革的进一步深化和政府工作重心的逐步下移，社区在城市管理、社会服务、保持稳定以及两个文明建设中的地位和作用日益突出。社区干部身处社区工作第一线，是参与社区建设、管理和服务的主导力量，他们直接面对社区居民群众开展工作，他们的素质高低、能力强弱、作风端正与否直接关系到城市社区各项工作的整体水平。如何通过加强社区干部队伍建设，提高队伍的整体素质，进而更好地维护社区党组织在社区各种组织中的领导核心地位，扩大社区党组织的影响力和渗透力，增强社区党组织的凝聚力和战斗力，促进社区健康发展，是当前基层组织建设中的一项重要课题。

我街道现有社区2个，共有社区干部13名，大部分社区干部的思想政治素质比较好，工作经验比较丰富，对党和人民事业忠心耿耿，为推动街道政治稳定、经济发展和社会安定作出了积极的贡献。面对社区建设和发展的新形势新任务，如何创新社区工作的管理体制和组织制度，建设一支高素质、职业化的社区干部队伍，为加速推进城市化、现代化进程提供强有力的组织保障，是当前加强城市社区工作首要的、刻不容缓的任务。

### 一、社区干部队伍的现状与问题

体上讲，目前社区干部队伍在长期的工作实践中，形成了许多宝贵品质和可贵精神，如事业忠诚，敬业爱岗，工作勤恳，作风踏实，经验丰富，乐于奉献等，这些过硬的思想作风素质为党树立了威信，赢得了信赖，既使在新形势下仍然值得保持和发扬。但是，从发展的眼光考虑，由于社区建设是一项富有时代特征的全新工作，它定位高，目标远，任务艰巨，

我们不得不承认，在社区干部队伍建设方面还存在着许多问题和不足。

### 1、整体素质能力不适应。

文化程度偏低，年龄结构不尽合理，全街道13名社区“两委”干部中40岁以下的社区干部只有1人，占“两委”的0.77%，而46岁以上9人，占70%。高中以下文化程度11人，占85%。从以上的数据可以看出：一是由于年龄结构偏大，使社区“两委”缺乏干劲和活力，思想观念不能及时更新，固步自封，安于现状，不思进取，求稳怕变，“做一天和尚敲一天钟”，缺乏创新思维，开放意识和工作激情，做工作存在着瞻前顾后的思想，不能象年轻人一样朝气蓬勃，敢冲敢闯；二是文化程度偏低，部分社区干部对上级出台的政策文件理解不到位，没有深入的学习研究。随着城市居民文化层次的整体提高，如果社区工作者没有一定的文化内涵作支撑，就会影响到整体思维水平、谋断能力和工作效率。

### 2、工作能力不强。

系统的社区理论知识和相应的科学管理、依法办事、社会协调诸方面能力，在城市社会发展结构转型的情况下，一旦社区建设与管理突破原先的运行模式和工作理念，就立即出现干部素质欠缺与工作需要的矛盾。

### 3、思维定势阻碍。

社区干部大多长期从事居委会工作，一干就是十年甚至更长的时间，年龄结构明显老化，且工作岗位又基本不流动，因而养成纵向性思维习惯，思想比较保守，观念比较陈旧，缺乏主观能动性和创新想象力，极不适应社区工作纵横交错的网络特点。

### 4、管理监督机制不健全。

教育培训明显缺乏。长期以来，由于社区干部没有纳入整个干部队伍教育培训体系之中，造成知识更新缓慢，工作层次较低，绝大多数社区干部开展工作，要么靠上级安排，要么凭传统经验。尽管社区工作本身是一项经验性很强的工作，但对于一个处在转型时期的社区的发展而言，仅靠经验是不足以应对层出不穷的新鲜事物的。考核监督不完善。对社区干部的考核和监督工作虽已形成了一套较为完善的制度，但也存在着如群众参与评议监督不广泛，考核实效不明显问题。

在问题，应该从以下几个方面着力加以解决：

- 1、强化培训，努力提高社区干部政治思想素质。学习培训是提高社区干部政治素质的基本途径，只有通过强化培训，让其掌握邓小平理论，“三个代表”重要思想，科学发展观和党在各时期的路线、方针、政策，以科学的理论指导社区的的实际工作，才能使上级的任务和党的政策得到很好的贯彻落实。一是加强培训力度。以社区“两委”干部为重点，可以利用街道党校为主要阵地，不断扩大培训范围，形式，内容，形成上下辐射延伸的局面，将培训工作系统化，制度化。二是注重经常学习。要求社区“两委”干部要经常学习，做到在学习中工作，在学习中生活，在学习中实践，在学习中提高。要积极引导社区干部树立终身学习的观念，把自我学习，自我提高贯穿于整个工作和生活的全过程。三是要有灵活多样的教育形式。除举办培训班，听讲座，以会代训外，还要积极寻求新形势下适应社区干部特点的教育模式，摸索出一套以解决实际问题为主要目的的互动性教育培训方法，充分利用远程教育网络，互联网进行培训，以此提高社区“两委”干部建设社会主义新农村的能力水平。四是突出教育内容。教育内容上突出宗旨教育和法律教育两个重点。通过宗旨教育，使社区干部牢固树立为全心全意为人民服务的思想，切实增强社区干部的事业责任感和开拓进取精神，不断激发他们工作的积极性，主动性，创造性。通过法制教育，提高社区干部依法行政的能力，规范社区干部的行为，使社区各项工作上法制化轨道。

## 2、精心培养，配好配齐社区“两委”班子。目前，莲花街道社

区干部年龄结构普遍偏大，社区“一把手”后继乏人，这就要求我们必须抓紧抓好培养年轻干部，建设一支德才兼备，质优量足的社区干部后备队伍。一是精心培养。要加大对培养后备干部工作的力度，在条件成熟的情况下，可以聘请为社区干部，给他压担子，让其独立开展工作，在政治上要给予学习，培训，进行岗位培养，做到以岗位锻炼人，以岗位考察人。二是拓宽选拔渠道，不拘一格选拔人才。反对用人唯亲，用人唯钱，必须坚持用人唯贤的原则，以政治素质好，能力强，作风正派，能为民办好事实事作为选拔社区后备干部的基本条件，力求把精兵强将选配到社区“两委”的班子上来。可以借鉴发达地区的做法，聘用大学生任村官，通过“输血”、“换血”，提高社区干部的整体素质。三是实行动态管理，采用能上能下，奖勤惩懒。根据工作实际以及上级下达的各项任务，作为硬性考核目标，通过考核评比等方式对后备干部进行动态管理，做到优胜劣汰，并及时补充调整。

位的荣誉感，激发他们的工作热情。二是建立完善激励保障机制。要把社区干部的工资同实绩挂钩，同完成工作任务挂钩，做到工资能高能低，对于完成工作任务好的社区干部给予必要的奖励，而对于完成任务差的社区干部按规定给予必要的扣除。消除“做好做坏一个样”的错误思想，要树立“争先创优”的良好风气，做到社区干部的报酬与工作负荷和贡献相称，与本地区经济发展水平相一致，进一步调动社区干部的工作积极性。三是完善养老保障机制。实行养老保障机制是解决社区干部后顾之忧的有效途径，让其安心做好本职工作，切实解决好社区干部的养老保险，用政策保证他们老有所养。

和完善监督机制。逐步建立和完善全社区干部自上而下考核，自下而上评议的双向考核机制，通过居务公开，民主评议，



民主议事等方法，对社区干部工作业绩和工作情况进行综合评价，并将干部密切联系群众作为考核重点，把党员干部的行为置于群众的监督之下。

社区工作对我国城市和谐有着不可代替的重要性。作为社区工作很重要的一部分，基层社区干部队伍建设却是一个复杂而深远的课题，它需要我们不断与时俱进，需要进一步探索和总结，需要不断学习、不断总结，才能不作断提高。我们相信，作为最基层的社区组织，只要大家同心合力，同舟共济，在党的十七大、十七届四中、五中全会和“三个代表”精神的指引下，全面贯彻落实科学发展观，把加强社区干部队伍建设放在重要的位置上抓好落实，我们一定会建设一支坚强有力，能干敢拼，让上级放心，让群众满意的社区干部队伍。

## 干部队伍建设整治工作总结报告篇四

### 一、总体思路和目标

干部队伍建设的总体思路是：以上级关于干部队伍建设的指示为依据，落实干部工作的三个条例和上级有关指示精神，立足干部队伍的整体发展，以提高素质为核心，以激发动力为重点，以严格要求为保证，努力把我院干部队伍建设成一支讲学习、讲政治、讲正气、思想稳定、安心本职、尽心尽职、素质较高的干部队伍，培养一批适应新形势、新体制需要的优秀人才。

### 二、必须坚持的基本原则

1、党管干部的原则。《政治工作条例》明确规定党委的主要任务之一，是“教育管理干部，对干部的培养，使用提出建议。”通过一年的实践证明，党委对干部队伍建设抓紧了、抓住了，单位建设形势就好。严格组织生活、加强制度建设、保证人人都在组织控管和制度约束之中。

2、教育为本的原则。思想是行动的指南，只有不断用先进的思想理论武装干部，坚持教育的高格调，才能提高干部的政治觉悟和理论水平。党委一是倡导干部讲奉献；二引导干部正确对待困难。教育干部时时、事事、处处以集体利益、大局利益为重，牢固树立自己的事再大也是小事，组织的事再小也是大事的思想。

3、管理从严的原则。坚持做到要求别人做到的，干部必须首先做到；禁止职工做到的事情，干部坚决不做。对干部严格管理，严格制度，严格纪律，防微杜渐，确保每个干部的健康成长。

4、调动一切积极因素的原则。把激发内在动力、调动积极因素作为干部工作的着力点。每季度集中干部进行一次专题教育，根据所担负的任务或工作阶段，开展经常性随机教育。坚持严格教育管理与加强服务培养、解决思想问题与解决实际问题，挖掘内部潜力与拓宽人才出路结合起来，最大限度地调动一切积极因素，使广大干部保持奋发进取的精神状态和旺盛的工作热情。

### 三、必须落实的基本制度

1、岗位目标责任制。年初，干部根据岗位职责签订目标责任书，明确年度个人工作目标、措施及应负责的责任。围绕责任制的落实，干部结合述职情况和民主评议结果，自我对照检查，自觉接受群众监督，使目标在岗位上得以实现。

2、干部早交班制度。主要内容有四项：（1）讲评干部前一天的工作情况。（2）检查干部按时上班情况。（3）讲评问题，布署当天的工作并提出要求。

4、群众评议干部制度。群众评议干部每月一次，主要对干部履行职责、遵规守纪、理论学习、廉洁自律、完成任务情况进行评议。

5、干部学习制度。干部理论学习时间每月落实2天，星期六上午集中统一组织实施；周三晚上为自学时间；干部个人要建立“三本”：理论学习本、政治教育本和心得体会本；年初，干部要制定理论学习计划，主要学习《基层军官理论读本》、《简明哲学读本》、个人专业知识及文等；每人每年写心得体会不少于24篇；适逢干部述职时把述学作为一项重要的内容接受检查和监督。

6、理论学习批阅制度。每月一次理论学习、心得体会批阅和交流展评，学习认真及时表扬，差的要批评，并限期重写。

7、干部学习考核制度。对干部的学习情况每周一小考、每月一大考，考试成绩张榜公布并存档，作为提拔、推荐使用干部的依据之一，激励干部提高素质。

8、干部述职制度。干部每季度述职一次。一是履行职责情况；二是学习情况；三是遵规守纪情况；四是廉洁自律情况；五是完成任务情况；六是下步打算。

9、“末位帮带”制度。每季度对干部德、才、政、绩情况结合个人平时表现，进行综合评估，对干部排队处于末位的院领导靠上去帮代，使其尽快赶上。

10、思想汇报制度。干部每月向所在单位组织或领导汇报一次思想，党员干部在党小组会、非党员干部向直接领导汇报；在外休假、出差、集训、住院达一个月以上的干部，要采取书面形式每月汇报一次思想，必要时随时汇报。各人有想法和实际困难的，要主动向组织汇报思想。

11、奖惩制度。在干部管理上，严格奖惩制度。庭室每季度选出1—2名优秀干部。对完成任务突出，政绩突出，被上级法院通报表彰的、稿件上报率较高的个人在提升、学习、立功等方面优先。对于不思进取、工作平庸、长期打不开局面的干部，庭室领导要靠上去帮带，使其尽快赶上。

12、讲评干部制度。每年年终对干部的履行职责、遵规守纪、廉洁自律、理论学习、完成任务等工作进行讲评，奖优罚劣。对优秀的干部进行表扬，对工作怠慢的干部进行批评教育，并责其尽快改正。

#### 四、主要工作和措施

一是进行爱岗敬业教育。用经常性的思想政治工作教育干部牢固树立集体主义，爱国主义，革命英雄主义精神，引导他们站在大局上看问题，正确处理集体与个人，大家庭和小家庭的利益关系，增强干部责任感，事业心。二是进行人品官德教育。围绕怎样做人，做什么样的人；为谁当官，当什么样的官；如何用权，权是谁给的等问题。引导大家按照党纪党规和有关的规章制度规范自己的言行，使他们端正思想态度，培养求真务实的作风。经常教育干部“多琢磨事，少琢磨人”一心用在工作上。三是进行靠素质立身教育。我们针对在新体制下干部“出路窄，提升慢”的模糊认识。有的放矢地摆事实，讲道理，在干部中叫响了“出路千万条，素质最重要”的口号。四是进行淡薄名利教育。在社会主义市场经济条件下，部分干部被名利束缚了手脚。我们就对干部进行淡薄名利教育，使每个干部认识到当官就是为人民服务，就是无私奉献，不是为了谋取私利。

#### 2、严格落实“十二项”制度，加大干部管理力度。

在落实制度上首先坚持在“严”字上下功夫，做到制度面前人人平等。结合“干部学习、履行职责、遵规守纪、管理情况”量化结果，讲评做到指名点姓，批评不迁就照顾，不留情面。克服“怕伤感情，怕惹麻烦，等靠上级”的思想，其次是坚持在“细”字上下功夫。严抓细抠，注重在细小环节上比高低，以养成严谨的工作作风，把落实制度的质量作为一个硬指示来完成。第三，坚持在“实”字上下功夫。通过科学配套的管理制度，有效地防止了干部工作片面，搞花架子，做表面工作，走过场的现象发生。

3、把干部队伍的着眼放在调动干部的积极性上。

人的行为是受思想支配的，只有积极性提高了，工作才有主动性、创造性，标准才能上去。党委在帮助干部解决三个方面的矛盾上下功夫。一是帮助干部排除家庭困难。二是关心干部的成长进步。三是帮助干部善于优化人际环境。

4、把干部队伍建设的着力点放在帮助干部提高自身造血功能上。

为什么在同样的环境下有的干部政治素质、思想素质、业务素质提高很快，进步也快，而有的却没有多大的长进呢？差别就在于自身努力程度不一样。

（1）干部要强化自我培养意识。不同层次的岗位，对素质有不同的要求。一个干部要争取进步，不仅要把本职工作干好，还必须有自我培养意识。但是，不少干部自我培养意识比较淡薄，习惯于凭力气干事，凭感觉处事，凭经验办事。是否注意培养自己，其结果是大不一样的。只有那些善于工作又善于学习总结的同志，进步才能快，才有发展后劲。如果个人缺乏进取和奉献精神，甘于平庸，思想懒惰，外部条件再好也白搭。

2、干部要在实践中摔打锻炼。实践是检验真理的唯一标准，理论只有在实践中得以检验，尤其是有些单位工作只可意会不可言传，每名干部都要在单位全面建设中唱主角、挑大梁，在实践中摔打锻炼，增长才干。

3、干部要善于总结经验教训。总结不仅仅是半年、年终的事，对做过的事情都要进行反思，总结经验，吸取教训，当有心人，做过的事情回头想一想，走过的路回头看一看，一点一滴把工作中的所得所失总结出来，悟出“过五关斩六将”的规律，反思“走麦城”的原因，真正做到过一关进一步，“吃一堑长一智”，不断丰富自己的经验，增长自己的

才干。

## 干部队伍建设整治工作总结报告篇五

村组干部是地球上小无莫及的“官员”，每天与村民群众接触。这支队伍是贯彻执行党在农村的各项方针政策的骨干；是带领群众致富奔小康、建设新农村的带头人。加强村组干部队伍建设，对调整农村产业结构，促进农业增产增收，推动农村经济发展，推进民主法制建设，化解各类纠纷矛盾，构建农村和谐社会具有十分重要的意义。

### 一、村组干部队伍的现实状况

对照新形势、新任务的要求，目前，村组干部还存在许多亟待解决的问题。

1、思想观念守旧。一些村组干部虽然任积几十年，却从来未接受过系统的知识培训，缺乏岗位所需的专业理论，缺乏带领群众致富的本领。有些人文化基础较差，只有小学文化水平，知识难以补充，固然思想观念难以更新。

2、管理知识欠缺。驾驭市场经济的能力不强，缺乏市场经济、金融、法律、现代管理等方面的知识，不能及时为群众提供迫切需要的信息、技术、项目、市场和销售方面的服务，对当今农村出现的新矛盾、新情况，深感力不从心，与农村发展的新形势不相适应。

3、作风浮而不实。村组干部虽然身居农村，可有些人却不愿深入群众，漂浮，做表面文章，应付上级检查。有的办事不公，在计划生育、中心村宅基地安排、五保户的审批方面，不给好处不办事，给了好处乱办事，伤害群众情绪，造成不良影响；有的自我约束力太差，经常醉酒，公开赌博，荣辱不分，严重影响了村组干部队伍形象，败坏了社会风气，难怪群众在背后指手划脚，议论纷纷。

1、培训教育不够。上级组织对农村基层干部培养重视不够，没有从未来农村经济发展和人才战备的高度加强村组干部队伍建设。重使用轻培养，重调整轻教育，搞以会代训，以会代培，或请典型介绍。即使搞些培训教育，往往忽视实效，流于形式，达不到预期效果。加之少数村组干部错误地认为，在农村最低层，和村民打交道，学不学无所谓，缺乏主动学习、自觉学习、刻苦学习的精神。

2、用人渠道不畅。村组干部的选拔任用机制尚未形成。对村组干部的推荐、考察、选拔的程序不规范，往往由少数人根据主观意志，确定被考察对象，由少数人选人，在少数人中选人，使少数人成为人上人，一些德才兼备的能人被埋没。大多数村民缺少知情权和参与权，无法实施监督。

3、薪酬待遇不公。一些村由于多种原因导致基础差、环境劣、家底薄。村组干部尽管一年到头、起早带晚忙于，不但当不上先进，甚至很难甩掉后进的帽子，考核工资，固然是倒数首位，名利双亏，挫伤一班人的积极性。当然，也有一些落后村，与主要干部不称职有关。平时不求上进，不注重对一班人的实绩考核记录，年终分配一班人，往往是佑佑酌酌，无法较真，在较少的工资总额中甚至还会出现分配不公现象。出力的不定多得报酬，政绩平平的人在工资高低问题上却十分计较。平时中，一些本属职责内应做的，少数人却提出要有偿服务。

4、监察机制不活。对村组干部的违章违纪现象监督查处不力，群众举报违章违纪干部的信件如石沉大海，导致个别违纪干部肆无忌惮地表现自己的不良嗜好、癖性。从而使群众的对立情绪加剧、矛盾激化，认为官官相护，不仅庸者不下，甚至连违章违纪者也我行我素，毫不顾忌。这样，极易造成越级上访。

1、加强培训教育。建立健全农村基层干部培训的长效机制，制订培训规划，完善培训责任。除加强理论、法律、法规的

培训外，侧重进行党在农村的方针政策、实用技术、管理知识方面的培训。充分利用农函大、农广校、电教室，开展远程教育等多种形式进行培训，把学习成效作为干部上岗任职的必备资格，把学习成效作为村组干部提拔任用和奖惩的重要凭据，从而全面提高农村基层干部队伍的整体素质。

能上能下机制，实行末位淘汰制、干部公选制、竞争上岗制。

3、规范监督管理。包括任期目标管理责任制度、村组财务审计制度、民主管理监督制度。推行阳光政务，采取多种形式，加大村务公开、财务公开力度。加大违章违纪人员的查处力度，做到有报必查，有查必果，并将查处情况通报于民。达到一人被处理，多人受教育的效果。

4、改善干群关系。密切联系群众，转变作风。着眼于干部经常受教育，群众长期得实惠这一目标，热情接待群众来访，畅通群众诉求渠道，及时为群众排忧解难，以求稳定民心，推进社会进步，带动经济发展。