

# 2023年机关调研报告 机关度党建工作调研报告(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 机关调研报告篇一

**摘要：**随着机关工作作风建设力度的不断加大，机关工作作风得到有效改进，但由于宗旨意识淡薄、创新意识不强、制度不健全等原因，个别单位干部依然存在着不作为、慢作为、乱作为、虚作为、旧作为等问题，亟需建立健全机关工作作风建设的长效机制。

机关工作作风是党风建设的重要内容，直接关系到党的形象和事业成败。近年来，各级机关通过多措并举，特别是贯彻落实党中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”精神，不断加强工作作风建设，机关干部的大局观念和群众意识进一步增强，工作效能进一步提升。但仍存在一些问题有待解决。本文试从机关工作作风存在的问题、所存问题的原因分析及如何构建机关工作作风建设的长效机制等方面作一番探讨。

### 一、当前机关工作作风存在的问题

当前，机关工作作风总体上是好的，但部分机关干部还存在着一些问题，主要是机关干部工作积极性不高、热情不旺、劲头不足，执行力不过硬、效率低下，官x主义作祟、胡乱作为，形式主义、工作不实，因循守旧、创新不足等等，具体表现在以下几个方面：

## (一) 消极懈怠不作为

个别干部工作精神状态不佳、消极懈怠、工作态度不好、不认真履行职责、该作为的不作为。

一是“等着干”。一些机关干部意志消沉，得过且过，不谋事，不干事，存在干多干少一个样，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，工作中缺乏主动性。二是“不想干”。工作避重就轻，避难就易，对上级工作或全局工作不关注，不过问。根据纪检部门明察暗访的通报，上班迟到早退、上网聊天、炒股、玩游戏，甚至打牌赌博的现象屡见不鲜。三是“不会干”。对工作没有远大目标与紧迫感，玩风过盛，不学无术，业务不精，无法适应新形势新任务的新要求。

## (二) 执行不力慢作为

个别机关单位和干部对政策、任务的执行力不过硬，办事效率不高。在传达政策时断章取义，在执行政策时随意截留、变通，存在着“执而不谋、谋而不行、行而无力、力而无果”等现象，决策与执行脱节，工作难以落实。特别是涉及到多个部门的工作，相关部门各自为政，互相推诿；在具体事务的处理上，不能做到急事急办、特事特办；有的不得好处不办事，打着依法办事、按程序办事的旗号，对一些本可立即办好的事一拖再拖，效率低下。

## (三) 官x主义乱作为

有些机关工作人员群众观念不强，衙门作风，做决策时主观独断，搞“一言堂”。对基层群众缺乏真情服务，对待办事群众态度生硬，故意刁难。把党和人民赋予的权力当作谋取小集团利益和个人私利的工具，为了部门权力和利益，有的以收费代管理、以罚款抵收入，把“行政权力部门化、部门权力利益化”。有的顶风违纪，向服务群众吃、拿、卡、要，不讲原则讲关系，得到好处不惜违反政策乱办事。

#### (四)脱离实际虚作为

有的机关干部习惯于呆在机关开会、批文件、听汇报，闭门造车。没有俯下身子到基层、接地气、搞调研，没有真正问需于民、问政于民、问计于民，导致对基层工作情况掌握不透、了解不够，所作决策的科学性、可行性水平不高。如一些领导干部大上特上“政绩工程”，热衷于搞“形象工程”，没有真正了解当地主要任务和群众需求，实工虚做，欺上瞒下，结果导致劳民伤财。

#### (五)固步自封旧作为

在思考问题、谋划工作中，眼光视野不够开阔，知识结构老化，满足于按部就班，拘泥于原有的思维定势，吃“老本”、凭经验，缺乏开拓创新精神，破解新难题能力衰退。

### 二、机关工作作风存在问题的原因分析

机关干部工作作风存在的种种问题，既有复杂的思想根源、社会根源，同时有制度、管理等方面原因，主要如下：

#### (一)宗旨意识淡薄

受封建主义残余文化和市场经济的消极影响，一些机关干部放松了自我人生观、价值观、世界观的教育改造，理想信念动摇、价值取向异化，一定程度上存在着官x主义、拜金主义，逐渐淡化了党的宗旨意识和群众观念，与人民群众同呼吸、共命运的立场不够坚定，密切联系群众、深入基层搞调研、深入群众察民情的主动性不强，处理问题首先从局部利益、小团体利益甚至个人政绩出发，而不把群众利益放在首位。

#### (二)政治觉悟不高

不少单位和部门规章制度很多，但部分干部大局观念不强，

政治敏感性不高，欠缺执行制度的主动性和透彻性。对违纪违规者，检查督促、批评追究的少，做老好人的多。久而久之，制度形同虚设。导致干多干少一个样，不求有功但求无过，挫伤干部干事创业的积极性和能动性；部门之间、干部之间疏于协作，互相推诿，效率低下。

### (三)创新意识不强

一些机关理论学习风气不够浓，干部不重视学习与创新，因循守旧，固步自封。懒于钻研思考，满足于按部就班，惯用原有思维定式看待新事物、用旧观点思考新问题、用过时经验来指导新工作，缺乏一种创新思维。

### (四)制度有待健全

同现实需要相比，一些制度和体制机制还不够完善，如领导干部党风廉政建设责任制落实尚不够到位，领导干部问责制执行还不够严格规范，对领导干部的教育、管理和监督的关口前移工作还有待进一步改进，“奖优罚劣，褒勤贬懒”的奖惩考核体系和“能者上、平者让、庸者下”的干部任用制度有待建立健全等等。体制机制的缺失或不健全，容易造成一些干部想方设法钻制度空子，实施权力寻租，进行权钱交易。

## 三、构建机关工作作风建设长效机制

机关干部工作作风上存在的上述问题与我们党的宗旨和纪律相去甚远，大大削弱了党的凝聚力和战斗力。加强机关工作作风建设，必须建立健全用制度管权、靠制度管人、按制度办事的长效机制，把制度建设作为治本之策。

### (一)建立健全学习教育机制

学习教育是机关党员干部提升综合素质、增强服务本领的基

础和前提。要把学习教育工作放在机关工作作风建设的首位，寓教于乐，学以致用。

2. 强化创新意识教育。创新是做好机关工作的力量源泉。当今时代，科技日新月异，讯息千变万化。要适应新形势、新变化，把握时代脉动，就要教育机关干部与时俱进，锐意创新，用党的最新理论成果武装自我头脑，不断探索新理论，研究新情况，解决新问题，总结新经验。

3. 强化服务能力培训。坚持学以致用，将学习同开展调查研究、提升岗位能力、解决实际问题等有机结合起来，注重学习成果的转化，以学习提服务，以服务促发展。着力提升机关干部的业务素质和服务本领，全心全意为人民服务。

## (二) 建立健全联系、服务群众机制

1. 健全密切联系群众制度。深入贯彻中央“八项规定”精神，通过开展担任所挂村党组织第一书记、下基层帮扶、到基层或信访部门挂职锻炼等活动，促使机关干部多到所联系的乡镇、村、企业、社区、群众中去，轻车简从，深入基层接地气，深入群众察民情，增强与群众的密切联系，畅通投诉举报和信息反馈渠道，广泛征求基层群众的意见建议。通过调查研究，了解基层现状和群众诉求，为民主科学决策提供良好参考，为解决群众最关注、最直接、最现实的问题掌握第一手资料。

2. 健全便民服务机制。增强服务群众意识，将群众至上贯穿于工作全过程，恪守为民之责、善谋富民之策、多办利民之事，切实做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。具体要精简优化现有审批事项，整合部门内部、部门之间审批事项，理顺审批工作领导关系。执行限时办结制，实行行政服务中心“一条龙”审批制，发挥行政审批电子监察系统效能。建立群众工作站(室)，使公开接访群众形成常态，热心、耐心地解决人民群众的实际困难。

### (三) 建立健全考核评价机制

完善科学的考评体系是调动干部创业积极性的重要举措，是推动机关工作作风建设常态化的重要保障。

1. 建立科学的综合考评体系。在考核内容上，以科学发展观和正确政绩观为指导原则，体现个性差异，根据部门职能和业务特点，制定考核标准，尽量细化、量化机关干部的任务目标、评价标准、完成时限等考核元素，明晰岗位职责，明确责任到人。在考核方式上，实行定量考核与定性考核、临时性考核与经常性考核的统一；注重通过“细节”考察来了解干部工作作风；注重群众评价，增强民主推荐、民意测评，提高考核的广泛性、科学性，并适时公开考核结果，通过工作作风考评，准确了解干部品行，客观评价干部政绩。

2. 完善体现公平的激励制度。要强化考核结果的运用，把考评结果作为评价各机关和干部工作实绩的重要依据，将考评结果与奖金发放、评先评优、提拔任用等相挂钩。对在考核中发现的加强工作作风建设的先进典型，要进行大力宣传和表彰奖励；重点提拔那些群众评价好、业绩突出的领导干部，更加留意那些求真务实、勤恳干事的干部。形成用人唯贤、风清气正的良好用人导向，最大限度地激发机关和干部谋事、干事的积极性和创造性。。

3. 建立健全问责机制。

对作风不良、群众反映强烈的干部，要坚决追究责任，努力维护制度的严肃性和权威性。一是倒查当事人责任。机关干部违反有关规定，视情节轻重，给予教育诫勉、告诫、通报批评、辞退开除等党纪处分，构成犯罪的追究刑事责任。二是追究相关领导责任。按照“谁主管、谁负责”的原则，对严重损害本部门或单位形象的违法乱纪问题，除严肃查处相关当事人，还要追究单位主要领导的领导责任，真正体现层层有责任、逐级抓落实。三是追究相关部门或单位责任。对

互相推诿、工作作风考评不合格的部门或单位，除责令改正外，还要给予通报批评、取消当年评先评优资格，相关负责人要向当地党委、政府做出书面检讨与作风承诺。

#### (四) 建立健全常态监督机制

全方位、常态化的监督机制是推动工作作风建设、强化制度执行效力的有力抓手。要加强对制度执行情况的监督检查，坚决查处违反制度的行为，形成确保制度执行的有效机制。

1. 建立健全内部监督体系。建立由纪检监察、组织人事等部门组成的工作作风监督机构，采取交叉暗访、随机抽查、跟踪检查、电子监察等方式，定期或不定期组织明察暗访，确保监督到位，不留死角。对领导干部，还要建立健全作风情况报告制度和经济责任审计制度，要求领导干部定期将个人的作风与经济情况向纪检、组织部门报告，以定期的监督助推作风建设的常态化。对在工作作风方面发现的突出问题，予以通报批评，引起各方警惕，及时督促整改；情节严重的给予党纪法纪处分，决不姑息迁就。

2. 加大外部监督力度。健全民主评议制度、行风评议制度、作风举报制度，充分调动群众监督机关干部工作作风的积极性；同时发挥新闻媒体的舆论监督作用，以及党代表、人大代表、政协委员等的监督作用，每年组织开展一次作风建设专题调研视察。充分利用社会各界加强监督，形成监督合力，逐步形成各界参与、全方位、常态化的机关工作作风社会监督网络，促进机关工作作风建设深入开展。

机关工作作风建设是一项经常性、长期性、系统性的工作，要促进工作作风有效改进，就要增强宗旨意识和群众观念，去除“慵懒奢侈”等不良风气，建立健全“齐抓共管、便于监督、科学合理”的机关工作作风建设长效机制，为推动建设为民、务实、清廉机关提供坚强的制度保障。

## 机关调研报告篇二

摘要：随着机关作风建设力度的不断加大，机关工作作风得到有效改进，但由于宗旨意识淡薄、创新意识不强、制度不健全等原因，个别单位干部依然存在着不作为、慢作为、乱作为、虚作为、旧作为等问题，亟需建立健全机关作风建设的长效机制。

机关工作作风是党风建设的重要内容，直接关系到党的形象和事业成败。近年来，各级机关通过多措并举，特别是贯彻落实党中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”精神，不断加强作风建设，机关干部的大局观念和群众意识进一步增强，工作效能进一步提升。但仍存在一些问题有待解决。本文试从机关工作作风存在的问题、所存问题的原因分析及如何构建机关作风建设的长效机制等方面作一番探讨。

### 一、当前机关工作作风存在的问题

当前，机关工作作风总体上是好的，但部分机关干部还存在着一些问题，主要是机关干部工作积极性不高、热情不旺、劲头不足，执行力不过硬、效率低下，官x主义作祟、胡乱作为，形式主义、工作不实，因循守旧、创新不足等等，具体表现在以下几个方面：

#### (一) 消极懈怠不作为

个别干部工作精神状态不佳、消极懈怠、工作态度不好、不认真履行职责、该作为的不作为。

一是“等着干”。一些机关干部意志消沉，得过且过，不谋事，不干事，存在干多干少一个样，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，工作中缺乏主动性。二是“不想干”。工作避重就轻，避难就易，对上级工作或全局工作不关注□r

不过问。根据纪检部门明察暗访的通报，上班迟到早退、上网聊天、炒股、玩游戏，甚至打牌赌博的现象屡见不鲜。三是“不会干”。对工作没有远大目标与紧迫感，玩风过盛，不学无术，业务不精，无法适应新形势新任务的新要求。

## (二) 执行不力慢作为

个别机关单位和干部对政策、任务的执行力不过硬，办事效率不高。在传达政策时断章取义，在执行政策时随意截留、变通，存在着“执而不谋、谋而不行、行而无力、力而无果”等现象，决策与执行脱节，工作难以落实。特别是涉及到多个部门的工作，相关部门各自为政，互相推诿；在具体事务的处理上，不能做到急事急办、特事特办；有的不得好处不办事，打着依法办事、按程序办事的旗号，对一些本可立即办好的事一拖再拖，效率低下。

## (三) 官x主义乱作为

有些机关工作人员群众观念不强，衙门作风，做决策时主观独断，搞“一言堂”。对基层群众缺乏真情服务，对待办事群众态度生硬，故意刁难。把党和人民赋予的权力当作谋取小集团利益和个人私利的工具，为了部门权力和利益，有的以收费代管理、以罚款抵收入，把“行政权力部门化、部门权力利益化”。有的顶风违纪，向服务群众吃、拿、卡、要，不讲原则讲关系，得到好处不惜违反政策乱办事。

## (四) 脱离实际虚作为

有的机关干部习惯于呆在机关开会、批文件、听汇报，闭门造车。没有俯下身子到基层、接地气、搞调研，没有真正问需于民、问政于民、问计于民，导致对基层工作情况掌握不透、了解不够，所作决策的科学性、可行性水平不高。如一些领导干部大上特上“政绩工程”，热衷于搞“形象工程”，没有真正了解当地主要任务和群众需求，实工虚做，欺上瞒

下，结果导致劳民伤财。

## (五) 固步自封旧作为

在思考问题、谋划工作中，眼光视野不够开阔，知识结构老化，满足于按部就班，拘泥于原有的思维定势，吃“老本”、凭经验，缺乏开拓创新精神，破解新难题能力衰退。

## 二、机关工作作风存在问题的原因分析

机关干部工作作风存在的种种问题，既有复杂的思想根源、社会根源，同时有制度、管理等方面原因，主要如下：

### (一) 宗旨意识淡薄

受封建主义残余文化和市场经济的消极影响，一些机关干部放松了自我人生观、价值观、世界观的教育改造，理想信念动摇、价值取向异化，一定程度上存在着官x主义、拜金主义，逐渐淡化了党的宗旨意识和群众观念，与人民群众同呼吸、共命运的立场不够坚定，密切联系群众、深入基层搞调研、深入群众察民情的主动性不强，处理问题首先从局部利益、小团体利益甚至个人政绩出发，而不把群众利益放在首位。

### (二) 政治觉悟不高

不少单位和部门规章制度很多，但部分干部大局观念不强，政治敏感性不高，欠缺执行制度的主动性和透彻性。对违纪违规者，检查督促、批评追究的少，做老好人的多。久而久之，制度形同虚设。导致干多干少一个样，不求有功但求无过，挫伤干部干事创业的积极性和能动性；部门之间、干部之间疏于协作，互相推诿，效率低下。

### (三) 创新意识不强

一些机关理论学习风气不够浓，干部不重视学习与创新，因循守旧，固步自封。懒于钻研思考，满足于按部就班，惯用原有思维定式看待新事物、用旧观点思考新问题、用过时经验来指导新工作，缺乏一种创新思维。

#### (四) 制度有待健全

同现实需要相比，一些制度和体制机制还不够完善，如领导干部党风廉政建设责任制落实尚不够到位，领导干部问责制执行还不够严格规范，对领导干部的教育、管理和监督的关口前移工作还有待进一步改进，“奖优罚劣，褒勤贬懒”的奖惩考核体系和“能者上、平者让、庸者下”的干部任用制度有待建立健全等等。体制机制的缺失或不健全，容易造成一些干部想方设法钻制度空子，实施权力寻租，进行权钱交易。

### 三、构建机关工作作风建设长效机制

机关干部工作作风上存在的上述问题与我们党的宗旨和纪律相去甚远，大大削弱了党的凝聚力和战斗力。加强机关工作作风建设，必须建立健全用制度管权、靠制度管人、按制度办事的长效机制，把制度建设作为治本之策。

#### (一) 建立健全学习教育机制

学习教育是机关党员干部提升综合素质、增强服务本领的基础和前提。要把学习教育工作放在机关工作作风建设的首位，寓教于乐，学以致用。

2. 强化创新意识教育。创新是做好机关工作的力量源泉。当今时代，科技日新月异，讯息千变万化。要适应新形势、新变化，把握时代脉动，就要教育机关干部与时俱进，锐意创新，用党的最新理论成果武装自我头脑，不断探索新理论，研究新情况，解决新问题，总结新经验。

3. 强化服务能力培训。坚持学以致用，将学习同开展调查研究、提升岗位能力、解决实际问题等有机结合起来，注重学习成果的转化，以学习提服务，以服务促发展。着力提升机关干部的业务素质和服务本领，全心全意为人民服务。

## (二) 建立健全联系、服务群众机制

1. 健全密切联系群众制度。深入贯彻中央“八项规定”精神，通过开展担任所挂村党组织第一书记、下基层帮扶、到基层或信访部门挂职锻炼等活动，促使机关干部多到所联系的乡镇、村、企业、社区、群众中去，轻车简从，深入基层接地气，深入群众察民情，增强与群众的密切联系，畅通投诉举报和信息反馈渠道，广泛征求基层群众的意见建议。通过调查研究，了解基层现状和群众诉求，为民主科学决策提供良好参考，为解决群众最关注、最直接、最现实的问题掌握第一手资料。

2. 健全便民服务机制。增强服务群众意识，将群众至上贯穿于工作全过程，恪守为民之责、善谋富民之策、多办利民之事，切实做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。具体要精简优化现有审批事项，整合部门内部、部门之间审批事项，理顺审批工作领导关系。执行限时办结制，实行行政服务中心“一条龙”审批制，发挥行政审批电子监察系统效能。建立群众工作站(室)，使公开接访群众形成常态，热心、耐心地解决人民群众的实际困难。

## (三) 建立健全考核评价机制

完善科学的考评体系是调动干部创业积极性的重要举措，是推动机关工作作风建设常态化的重要保障。

1. 建立科学的综合考评体系。在考核内容上，以科学发展观和正确政绩观为指导原则，体现个性差异，根据部门职能和业务特点，制定考核标准，尽量细化、量化机关干部的任务

目标、评价标准、完成时限等考核元素，明晰岗位职责，明确责任到人。在考核方式上，实行定量考核与定性考核、临时性考核与经常性考核的统一；注重通过“细节”考察来了解干部工作作风；注重群众评价，增强民主推荐、民意测评，提高考核的广泛性、科学性，并适时公开考核结果，通过工作作风考评，准确了解干部品行，客观评价干部政绩。

2. 完善体现公平的激励制度。要强化考核结果的运用，把考评结果作为评价各机关和干部工作实绩的重要依据，将考评结果与奖金发放、评先评优、提拔任用等相挂钩。对在考核中发现的加强工作作风建设的先进典型，要进行大力宣传和表彰奖励；重点提拔那些群众评价好、业绩突出的领导干部，更加留意那些求真务实、勤恳干事的干部。形成用人唯贤、风清气正的良好用人导向，最大限度地激发机关和干部谋事、干事的积极性和创造性。。

3. 建立健全问责机制。

对作风不良、群众反映强烈的干部，要坚决追究责任，努力维护制度的严肃性和权威性。一是倒查当事人责任。机关干部违反有关规定，视情节轻重，给予教育诫勉、告诫、通报批评、辞退开除等党纪处分，构成犯罪的追究刑事责任。二是追究相关领导责任。按照“谁主管、谁负责”的原则，对严重损害本部门或单位形象的违法乱纪问题，除严肃查处相关当事人，还要追究单位主要领导的领导责任，真正体现层层有责任、逐级抓落实。三是追究相关部门或单位责任。对互相推诿、工作作风考评不合格的部门或单位，除责令改正外，还要给予通报批评、取消当年评先评优资格，相关负责人要向当地党委、政府做出书面检讨与作风承诺。

(四) 建立健全常态监督机制

全方位、常态化的监督机制是推动工作作风建设、强化制度执行效力的有力抓手。要加强对制度执行情况的监督检查，

坚决查处违反制度的行为，形成确保制度执行的有效机制。

1. 建立健全内部监督体系。建立由纪检监察、组织人事等部门组成的工作作风监督机构，采取交叉暗访、随机抽查、跟踪检查、电子监察等方式，定期或不定期组织明察暗访，确保监督到位，不留死角。对领导干部，还要建立健全作风情况报告制度和经济责任审计制度，要求领导干部定期将个人的作风与经济情况向纪检、组织部门报告，以定期的监督助推作风建设的常态化。对在工作作风方面发现的突出问题，予以通报批评，引起各方警惕，及时督促整改；情节严重的给予党纪法纪处分，决不姑息迁就。

2. 加大外部监督力度。健全民主评议制度、行风评议制度、作风举报制度，充分调动群众监督机关干部工作作风的积极性；同时发挥新闻媒体的舆论监督作用，以及党代表、人大代表、政协委员等的监督作用，每年组织开展一次作风建设专题调研视察。充分利用社会各界加强监督，形成监督合力，逐步形成各界参与、全方位、常态化的机关工作作风社会监督网络，促进机关工作作风建设深入开展。

机关工作作风建设是一项经常性、长期性、系统性的工作，要促进工作作风有效改进，就要增强宗旨意识和群众观念，去除“慵懒奢侈”等不良风气，建立健全“齐抓共管、便于监督、科学合理”的机关工作作风建设长效机制，为推动建设为民、务实、清廉机关提供坚强的制度保障。

### 机关调研报告篇三

摘要：随着机关工作作风建设力度的不断加大，机关工作作风得到有效改进，但由于宗旨意识淡薄、创新意识不强、制度不健全等原因，个别单位干部依然存在着不作为、慢作为、乱作为、虚作为、旧作为等问题，亟需建立健全机关工作作风建设的长效机制。

机关工作作风是党风建设的重要内容，直接关系到党的形象和事业成败。近年来，各级机关通过多措并举，特别是贯彻落实党中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”精神，不断加强工作作风建设，机关干部的大局观念和群众意识进一步增强，工作效能进一步提升。但仍存在一些问题有待解决。本文试从机关工作作风存在的问题、所存问题的原因分析及如何构建机关工作作风建设的长效机制等方面作一番探讨。

## 一、当前机关工作作风存在的问题

当前，机关工作作风总体上是好的，但部分机关干部还存在着一些问题，主要是机关干部工作积极性不高、热情不旺、劲头不足，执行力不过硬、效率低下，官僚主义作祟、胡乱作为，形式主义、工作不实，因循守旧、创新不足等等，具体表现在以下几个方面：

### (一) 消极懈怠不作为

个别干部工作精神状态不佳、消极懈怠、工作态度不好、不认真履行职责、该作为的不作为。

一是“等着干”。一些机关干部意志消沉，得过且过，不谋事，不干事，存在干多干少一个样，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，工作中缺乏主动性。二是“不想干”。工作避重就轻，避难就易，对上级工作或全局工作不关注、不过问。根据纪检部门明察暗访的通报，上班迟到早退、上网聊天、炒股、玩游戏，甚至打牌赌博的现象屡见不鲜。三是“不会干”。对工作没有远大目标与紧迫感，玩风过盛，不学无术，业务不精，无法适应新形势新任务的新要求。

### (二) 执行不力慢作为

个别机关单位和干部对政策、任务的执行力不过硬，办事效

率不高。在传达政策时断章取义，在执行政策时随意截留、变通，存在着“执而不谋、谋而不行、行而无力、力而无果”等现象，决策与执行脱节，工作难以落实。特别是涉及到多个部门的工作，相关部门各自为政，互相推诿；在具体事务的处理上，不能做到急事急办、特事特办；有的不得好处不办事，打着依法办事、按程序办事的旗号，对一些本可立即办好的事一拖再拖，效率低下。

### (三)官僚主义乱作为

有些机关工作人员群众观念不强，衙门作风，做决策时主观独断，搞“一言堂”。对基层群众缺乏真情服务，对待办事群众态度生硬，故意刁难。把党和人民赋予的权力当作谋取小集团利益和个人私利的工具，为了部门权力和利益，有的以收费代管理、以罚款抵收入，把“行政权力部门化、部门权力利益化”[\[1\]](#)有的顶风违纪，向服务群众吃、拿、卡、要，不讲原则讲关系，得到好处不惜违反政策乱办事。

### (四)脱离实际虚作为

有的机关干部习惯于呆在机关开会、批文件、听汇报，闭门造车。没有俯下身子到基层、接地气、搞调研，没有真正问需于民、问政于民、问计于民，导致对基层工作情况掌握不透、了解不够，所作决策的科学性、可行性水平不高。如一些领导干部大上特上“政绩工程”，热衷于搞“形象工程”，没有真正了解当地主要任务和群众需求，实工虚做，欺上瞒下，结果导致劳民伤财。

### (五)固步自封旧作为

在思考问题、谋划工作中，眼光视野不够开阔，知识结构老化，满足于按部就班，拘泥于原有的思维定势，吃“老本”、凭经验，缺乏开拓创新精神，破解新难题能力衰退。

## 二、机关工作作风存在问题的. 原因分析

机关干部工作作风存在的种种问题，既有复杂的思想根源、社会根源，同时有制度、管理等方面原因，主要如下：

### (一) 宗旨意识淡薄

受封建主义残余文化和市场经济的消极影响，一些机关干部放松了自我人生观、价值观、世界观的教育改造，理想信念动摇、价值取向异化，一定程度上存在着官僚主义、拜金主义，逐渐淡化了党的宗旨意识和群众观念，与人民群众同呼吸、共命运的立场不够坚定，密切联系群众、深入基层搞调研、深入群众察民情的主动性不强，处理问题首先从局部利益、小团体利益甚至个人政绩出发，而不把群众利益放在首位。

### (二) 政治觉悟不高

不少单位和部门规章制度很多，但部分干部大局观念不强，政治敏感性不高，欠缺执行制度的主动性和透彻性。对违纪违规者，检查督促、批评追究的少，做老好人的多。久而久之，制度形同虚设。导致干多干少一个样，不求有功但求无过，挫伤干部干事创业的积极性和能动性；部门之间、干部之间疏于协作，互相推诿，效率低下。

## 机关调研报告篇四

xx市国家税务系统现设立1个机关党委、3个基层局党委，2个基层局党总支，共计46个党支部，党员总数998人其中，女党员259人，老干部党员152人，少数民族党员363人，具有大专以上学历的党员占职工总数99%。是一支素质较高，充满活力的党员队伍。

机关党建工作是国税事业的基石，关系到国税事业发展目标

的实现，关系到干部队伍整体素质的提高，关系到税收工作质量。如何认清当前党建工作面临的形势？如何创新思路，扎实工作，积极开拓党建工作的新局面？如何抓好党建工作，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用以及党员干部的先锋模范作用已经成为当前国税部门一个全新的课题，需要进一步的思考和探索。

## 一、当前赤峰国税机关党建工作面临的形势

当前赤峰国税机关党建工作发展态势良好。近年来，赤峰市国税局机关党委立足自身实际，认真贯彻党的17大和17届四中、五中全会精神，在赤峰市直党工委和自治区国税局党组织的领导下，认清当前实际，发挥党组织的政治思想导向作用，将当前国税党建工作与干部队伍建设、党风廉政教育紧密结合起来，并把党建工作与税收中心工作有机的联系起来，积极地发挥党建对税收工作的促进作用。

## 二、当前国税党建工作存在的问题

(一)党员先锋模范作用没有充分发挥。一是言行落后。个别党员特别是年纪比较大的无职党员，认为自己政治前途渺茫，就安于现状追求享受，政治意识和党性意识淡化，宗旨观念和组织观念淡薄。尤其是在个人收入待遇方面的问题，稍不如意，心中耿耿于怀，嘴上牢骚满腹，影响了党员干部的形象和威信。二是奉献意识弱化。受利益的驱动，少数党员往往把自己的职务升迁、奖金多少、学历高低、住房分配等看得很重，工作时对自己有利的东西抢着干，无利的事情不想干，不利的东西对着干，缺乏奉献精神，淡忘了党的宗旨。三是党组织活动不积极。有些党员不按时上交党费，不愿意参加组织生活，认为党组织活动是走形式，是“务需”。这些党员对自己的要求等同于普通群众，导致党员与群众在作用、表现及形象等方面的“模糊化”。

(二)党建工作与中心工作联系不够紧密。组织收入是国税系

统的中心工作，涉及到单位和个人工作绩效考核等多项内容。因此，一些干部只重视税收业务工作而忽视了党务工作，没有真正的将党务工作摆上应有的位置。一是干部思想认识参差不齐。有的干部能够认识到党建工作对国税事业发展的重要性，有的干部则认为党务工作可有可无，是一种“包袱”，是应付考核与检查。二是行政工作与党务工作出现两张皮现象。国税系统是中央垂直管理机构，而党组织关系是属地管理，因此，国税机关一般是按照县党委的工作安排做党建工作，按照上级局的要求落实业务工作，导致党务工作和业务工作认识上和做法上都存在不到位的情况，结合点较少。三是党务工作开展情况受到的限制条件较多。由于一些干部没有真正认识到党务工作的重要性，致使党务工作经费少，活动场所少，工作上人手少。对机关党务工作重要性认识不足，影响了党务工作的正常开展。

(三)党员干部学习教育效果不够明显。一是学习态度不够端正。少数党员的学习积极性、主动性和自觉性不足，认为学习是应付差事，不能解决实际问题，因此对学习抱着一种无所谓的态度，遇到政治学习总是找借口请假逃避。有的只凭经验办事，不善于学习，缺乏理论修养和理论思维能力，也有学用脱节、理论脱离实际的问题。二是学习方法刻板老套。有些干部往往习惯于以文件转达文件，以会议转达会议，台上讲得累，台下听着也累，缺乏创新意识。同时，上级的指令性学习使党员产生了厌烦心理，对于学习存在敷衍了事的现象。三是缺乏应有的监督。很多机关虽然制定了一些学习制度和规定，但在执行的过程中不能够很好的坚持，再加上工学矛盾处理的不好，往往导致学习时间难以保证。同时，部门机关只注重要求，忽略了党员学习成果的激励，也没有学习成果应用的具体措施和办法，难以提高党员干部的积极性。

(四)党务活动内容形式不够丰富。随着经济社会的发展，个人的人生观、价值观日益多样化，机关干部职工思想行动的独立性、选择性、差异性也明显增强。与此相适应，机关党

建工作的内容和方式方法也要与时俱进，在实践中不断创新。但从实际情况看，机关党建工作无论在内容上，还是在方式方法上，与新形势新任务提出的要求都有一定的差距。组织水平不高，缺乏新意，解决不了深层次问题。

(五)组织机构建设不够均衡。由于经费、人员配备等方面存在差异，国税系统机关与分局、分局与分局党建工作存在严重失衡。一是农村分局党务干部一般是兼职多，专职少，大部分党务干部承担本单位税收收入任务较多，无暇顾及党建工作，党支部难以形成独立的办事机构，致使机关党建工作得不到正常开展。二是农村分局经费普遍紧张，没有专门的党建活动经费，即使有也只是杯水车薪，党员活动无场地、无经费，活动难以开展，党建工作缺乏应有的生气和活力。三是一些单位党组织所承担的工作很多，除了日常党务工作以外，还管了一些本属其他部门的事情，诸如：精神文明、“工、青、妇”、计划生育、扶贫、关心下一代等等，分散了党务工作的大量精力。

### 三、赤峰市国税局采取五项举措，力推机关党建工作

一是在思想建设上，把党的执政能力建设和先进建设作为主线，突出抓好科级干部的培训，举办了两期科局长培训班。就党的17大主题及其重大历史与现实意义、科学发展观的精髓及其现实意义、改善民生是社会和谐之本、有效的领导力、领导干部廉洁自律五个专题聘请市委党校老师进行了讲授，大家结合自己的本职工作撰写了心得体会。突出抓好理论中心组的学习，以理论中心组的学习，带动机关党员的学习。

二是在组织建设上，以造就高素质、专业化干部队伍为重点，认真贯彻落实国家税务总局关于加强和改进税务系统党建工作的意见，成立党建指导小组，具体指导全系统党建工作的开展。针对基层组织党员教育薄弱的现状，提出了税务分局、所的党的管理，统一到旗县直属机关工委领导的建议，严把党员发展关，规范工作程序，开展“达标创优”活动，以创

建先进基层党支部为载体，把支部建设各项任务进行分解细化，推进基层党组织管理的科学化、规范化。

三是在作风建设上，以优化纳税服务、规范税收执法为重点，积极开展行风外部评议和内部责任追究，不断提高执法服务水平。

四是在反腐倡廉建设上，认真落实廉洁自律各项规定，坚决执行四大纪律、五项规定和八条禁令，落实税务系统领导干部和领导班子监督管理办法，做到令行禁止。以讲座、观看专题片等形势大力开展理想信念、思想道德、法治纪律为主要内容的廉政教育。

五是创新教育形式，以国税文化活动和学习型机关创建为载体，开展书画摄影展、球类比赛、专题讲座、理论研讨等形式多样、群众喜闻乐见的活动，让基层党支部真正动起来、活起来。发挥网络优势，通过构建系统学习网络，落实学习培训计划，形成快乐工作、快乐学习的和谐机关氛围。

#### 四、今后基层国税部门党建工作的建议

(一)端正态度，发挥党员先锋模范作用。首先，基层党组织要把党建工作提到重要的议事日程，选拔一批政治素质好、业务能力高、工作责任心强的党员干部从事党务工作。热忱地帮助党员解决生活中遇到的实际困难，为党员办实事、办好事，适当提高党员政治地位，激发党员应有的自豪感和光荣感。第二，针对少数党员存在着“只讲待遇，不讲奉献”的现象，应着力增强党员责任意识，定期开展形式多样的党务活动，促使他们自觉履行义务。

(二)围绕税收中心，服务国税工作大局。税收工作是党建工作的出发点和落脚点，党建工作为税收工作提供强大的动力。具体到实践中，一是要找准党建工作和税收业务工作的结合点。二是要找准党建工作与精神文明建设的结合点。

(三)丰富学教内容，激发党建工作活力。党员的经常性教育是党的建设的一项基础性工作。根据党员干部思想变化的实际，努力改进思想政治工作方法。在教育内容上，除了党章和党的基本知识的学习，路线方针政策和理想信念教育，爱国主义、集体主义和社会主义思想教育，还应当增加市场经济知识、法律知识、科学文化知识、国际国防教育、信息化以及业务技能教育等等内容，将党员教育的内容与时代发展和税收工作紧密结合。在教育形式上，除了集体学习、撰写心得体会等传统形式外，还应当开展体现时代特征的知识竞赛、网络答题、网络主题留言或教育目标明确的学习标兵评选、反面典型现身说法等等形式，激发党员的学习兴趣，促进经常性的学习教育活动常搞常新，保证学习效果。

(四)拓展工作思路，建立健全党建工作新机制。加强机关党建工作，必须有一套符合党建工作内在规律的科学、健全的运行机制，保障其规范推进、有序开展、常抓常新。具体来讲，一是完善党建工作责任机制。二是建立党务规范管理机制。三是构建系统党建工作运行机制。

(五)落实基本保障，健全基层党组织机构。加强机关党建工作，就要切实落实人员保障、场所保障、经费保障和政策保障等。一是强化人员保障。二是强化经费保障。三是强化场地保障。

## 机关调研报告篇五

根据市委组织部的统一安排，按照《关于集中开展基层党建工作“督查调研月”活动的实施方案》要求，市委市直机关工委于x月xx日至xx日在市直机关单位中抽取部分单位开展了集中督查调研活动，现将调研情况汇报如下：

### 一、督查调研开展情况

市委市直机关工委高度重视，制定了《关于集中开展基层党

建工作“督查调研月”活动的实施方案》，成立了督查调研小组，由市直机关武装部部长崔春明同志带队，纪工委委员李兆润、宣教科科长赵腾参加。在市直机关事业单位中抽取了市安监局、市许可中心、市旅游局、市贸促会、市药监局等单位为督查调研对象。

### （一）督查主要内容

- 1、深入开展创先争优活动。
- 2、深化创建“第一时间交给群众”党建品牌。
- 3、发展党员和党员教育管理。
- 4、认真履行基层党建工作责任制。
- 5、开展“有创意的支部活动”。
- 6、组织基层党组织换届准备情况。

### （二）调研主要内容

- 1、党组织委员会设置情况，班子成员配备情况，党员数量，近三年以来发展党员工作情况。
- 2、党员教育管理的主要措施和实际效果。
- 3、各项制度的建立落实情况。
- 4、党员干部的思想状况和作风能力建设情况。
- 5、机关党建工作亮点。
- 6、基层党建工作中存在的问题和薄弱环节。

7、对创新性开展机关党建工作，保持党员纯洁性，更好地发挥党员先进性的建议和意见。

### （三）、方式方法

1、实地查看。采取听取汇报、查阅文件资料、查看现场等方式，进行实地督查调研，全面掌握工作开展情况。

2、座谈讨论。采取召开不同层面座谈会的形式，听取各方工作汇报，深入了解前期工作开展情况，共同研究探讨加强基层党建工作的具体措施和意见建议。

3、问卷调查。设计调查问卷，选取一定数量的基层党组织和党员队伍进行抽样问卷调查，通过汇总分析调查数据，研究共性、规律性问题。发放收回机关党建调查问卷30份。

## 二、市直机关党建工作现状

市委市直机关工委下属基层党组织xx个，其中二级党委x个，党总支xx个，党支部xx个；所属党组织党员人数xx人。近年来，在市委的坚强领导下，市直机关党建工作坚持“围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展”的思路，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

（一）强化组织建设，增强党组织的领导核心作用。一是健全党的组织。按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》有关规定，认真做好基层党组织设置、调整工作。新成立党委x个、党总支x个，党支部x个，撤销党支部x个。扎实做好发展党员工作，三年来，共发展党员xx名。二是明确分工，落实责任。每年年初，工委都明确党建工作要点，按照领导班子成员工作分工，在“一把手”负总责的基础上，把党建重点工作逐项分解落实到每名成员和各基层党组织，做到目标明确，责任到人。三是坚持“党

要管党，从严治党”的方针，切实加强对党员的管理。认真执行党的“三会一课”制度，不断改进会议方式，丰富党课内容。安排专人负责党费收缴工作，保证了党费收缴足额及时。四是加强对群团工作的领导。积极支持鼓励工会、妇委会和团委适应时代要求，创新工作理念，围绕各单位中心工作和创建和谐机关建设，广泛开展适合机关特点的思想教育、文化体育活动。

（二）强化思想建设，用先进的理论武装党员干部。一是加强了政治理论学习。重点对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和构建社会主义和谐社会等理论进行了认真学习，每年都制定党员教育工作的意见和理论学习中心组理论学习安排的意见，对干部职工理论学习的內容、方法、时间安排和具体要求进行专门部署，并制定相应的学习配档表。坚持开展“以讲促学、以学促干”活动。二是认真做好党员教育培训工作。定期举办市直机关入党积极分子培训班，聘请了党史研究室、市委党校等单位的领导和老师授课，就xx党史、当前国内外形势、十七届六中全会精神、青岛市党代会精神□xx市党代会精神和党的基本知识等内容进行了全面系统的培训，使学员们的政策理论水平得到了较大提高。

（三）强化作风建设，提高党员干部的整体素质。

加强制度建设，精心打造高绩效和谐机关。制定了《“三会一课”制度》、《党建工作例会制度》、《党员民主生活会制度》和□xx市机关党组织党建及相关工作会议制度》等党建制度。修订完善目标责任考核办法和机关工作制度，把业务工作和中心工作纳入制度管理，列入目标考核，以制度约束机关全体干部职工的执法行为，激发调动广大干部职工的创新能力。抓好办公秩序，严格请销假与作息制度，严禁迟到、早退。通过制度作风建设，把机关管理规范到注重秩序、注重节约、注重协作、注重纪律、注重服务、注重形象上来，精心打造风正、心齐、气顺、务实、高效的和谐机关。深入

贯彻落实市委、市政府关于开展“作风建设年”一系列部署要求，全面提升机关各党员干部整体服务水平。

（四）与各项主题活动相结合，认真做好党建各项工作。

一是与深化创先争优活动相结合。全市创先争优活动启动以来，工委高度重视，对创先争优工作提出了明确的目标要求，成立由单位主要负责人为组长，领导班子成员集体参加的创先争优活动领导小组。经市委、市政府同意，对xx年度市委办公室接待科等x个科室和宗武邦等xx名优秀科长予以表彰；优秀科室的主要负责人和优秀科长年终考核确定为优秀等次，并纳入后备干部管理，作为干部提拔使用的重要依据。经市委、市政府同意，对xx年度x个市直单位和x个镇、街道办事处x项优秀工作成果予以通报表彰；下发了《xxx年度市机关优秀工作成果立项申报通知》，对今年的优秀工作成果立项工作进行了布置。x个市直单位的xx项成果和xx个镇、街道办事处的xx项成果通过评审，予以立项。为表彰先进，激励广大基层党组织和共产党员更好地发挥先锋模范作用，授予市纪委机关党支部等xx个基层党组织“市直机关创先争优实施‘先锋工程’先锋党组织”称号；授予xx等xx名党员“市直机关创先争优实施‘先锋工程’先锋共产党员”称号。在基层党组织分类定级工作中，所属基层党组织全部定级为先进。通过开展创先争优活动，机关党组织更加坚强有力，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥。

二是与创建“学习型机关”和“学习型党组织”活动相结合。在市直机关开展了以“领导干部、领导班子带头学习、带动学习，争创学习型机关、学习型党组织”为主要内容的“双带双创”活动，激发全体党员干部内在的学习动力，兴起全员学习热潮。同时，制定了相应的学习方案和学习计划，每位党员干部进一步加强了政治理论、党风廉政、法律法规、专业技能、信息技术等方面的学习，不断提高思想政治水平、学习能力和知识素养；不断提高公共服务、社会管理、维护

稳定的本领；不断提高依法行政及应对复杂局面的能力。

三是与开展“有创意的支部活动”相结合。x月xx日印发了《关于开展“有创意的支部活动”的实施意见》，制定了“有创意的支部活动”评比条件，激励基层党组织围绕“服务中心、建设队伍”两大任务，积极探索新形势下机关党建工作的特点和规律，进一步解放思想、创先争优、开拓创新、勇争一流，不断开创机关党建工作新局面。各基层党组织围绕解放干部思想、提高干部素质、提升工作质量、优化工作流程、创新机关管理、促进作风转变等方面或某一方面，结合本单位中心工作和具体实际，精心筹划，制定具体实施方案，扎实开展活动。市法院机关党委开展了“党员法官志愿服务当先锋”活动，在各支部中组建“社会矛盾调处先锋队”、“法律服务先锋队”、“支农服务先锋队”等服务先锋组织，并分别从本支部中选出3至5名优秀党员法官，组成法官志愿服务队，走进农村、走进社区、走进企业、走进学校、走进军营，提供法律服务，普及法律知识。

### 三、有关工作意见和建议

通过对调查问卷的反馈情况进行详细梳理，基层党组织提出了以下意见和建议：

（一）紧跟时代步伐，要有新内容新特点。一是机关党建工作要贴近实际，贴近生活，贴近群众，紧扣时代主题和机关特色，紧跟时代步伐。要坚持把思想建设放在首位，及时开办各种理论培训班、研讨班，学习新知识、新理论，不断扩展新视野、总结新经验、研究新情况、解决新问题、创建新机制、增长新本领。二是机关党建工作不能为了党建抓党建，而必须在多样性上作文章。除了常规的“创先争优”活动和“七一”党建纪念等活动外，还可以开展时事论坛、法律讲座、各种竞赛、专题报告等丰富多彩的活动来充实机关党建的内容，从而增强机关党员干部的危机感和学习意识。三是机关党建工作要坚持做到与全市中心工作相结合、与经济

建设相结合、与本单位、本部门的本职工作相结合、与机关队伍建设相结合，切实转变机关工作作风，提高服务效率。

（二）找准目标定位，要有新思想新观念。一要树立党建工作作为经济发展服务的理念，坚持把党建工作与服务基层、服务群众、服务经济和社会各项工作结合起来，坚持立党为公、执政为民，大胆创新、勇于实践，以党建促文明建设的发展。二要树立更新、更高的目标定位，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”这一总的指导思想，根据不同时期、不同阶段、不同单位的实际，科学规划，制定切合实际的党建工作目标任务，并朝着这个目标不懈地努力。

（三）立足工作实际，要有新载体新方法。一要探索新载体。通过开通机关党建网、在局域网中增加党建工作的相关栏目和内容，让更多的党员和群众参与网上学习和讨论，使更多的人关心党的建设；二要注重新形式。如党的知识竞赛，入党宣誓，评先选优、技能竞赛、专题教育、征文活动，以及现场会、观看电视录像片等多种形式的活动，寓教于乐，不拘一格。三要突出新成效。机关党建工作不论采取什么样的形式和内容，要力求做到内容和形式相统一，动机和效果相一致，不搞花架子。