

最新村级专项帮扶工作计划 村级脱贫攻坚帮扶工作计划(大全5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划可以帮助我们明确目标,分析现状,确定行动步骤,并制定相应的时间表和资源配置。这里给大家分享一些最新的计划书范文,方便大家学习。

村级专项帮扶工作计划 村级脱贫攻坚帮扶工作计划 篇一

实现2020年全镇剩余贫困人口37户131人稳定脱贫。持续推进富民产业、基础设施、公共服务、农民培训帮扶,落实到户到人脱贫政策措施,到2020年底,稳定实现贫困群众“两不愁、三保障”、稳定持续增收、自我发展能力全面提升,确保脱贫人口不返贫,贫困人口人均可支配收入持续增长,脱贫户致富能力明显增强,实现与全省全国同步全面建成小康社会。

二、工作任务

1. 帮助解决贫困群众外出务工难题。坚持一手抓疫情防控,一手抓脱贫攻坚,统筹兼顾,坚决打赢疫情防控阻击战和脱贫攻坚战。抓住重大项目建设和企业复工复产的时机,利用建档立卡进行大数据分析,驻村帮扶工作队统计掌握本村贫困人口外出就业基本情况,根据联防联控机制的统一部署,优先组织贫困劳动力返程返岗和外出务工,利用扶贫车间、公益岗位等,促进贫困人口就近就地就业。

2. 帮助做好春耕备耕工作。把顶凌覆膜工作作为春季农业生产的重中之重,驻村工作队积极做好宣传发动,利用气温升高,土壤墒情较好的有利时机开展顶凌覆膜,全面落实建档

立卡贫困人口人均2亩全膜玉米、2亩黑膜马铃薯种植任务。

（二）持续推进脱贫攻坚重点任务落实

3. 瞄准特殊困难群体。紧盯全县37户131人未脱贫贫困人口，坚持分类施策，落实“一户一策”精准帮扶，紧盯贫困老人、残疾人、重病患者等兜底保障特困群体，切实解决好贫困人口产业培育、义务教育、基本医疗、住房安全等方面存在的问题。动态调整帮扶责任人，加大帮扶力度，及时落实低保、救助等兜底和应急保障政策措施，采取超常规办法，9月底前确保剩余贫困人口在现行标准下如期实现稳定脱贫。

4. 加强动态跟踪监测。对已脱贫户，以户为单位对人均纯收入低于5000元且存在因学、因病、因灾、产业失败、就业不稳等潜在返贫风险的脱贫监测户，重点监测家庭收入、住房、健康状况和后续精准帮扶措施，对刚达到稳定脱贫标准或存在返贫风险的贫困人口及时纳入重点帮扶范围进行有效帮扶，研究提出有针对性的办法措施。以户为单位对人均纯收入低于5000元且存在因学、因病、因灾等潜在致贫风险的边缘户采取有针对性的帮扶救助措施，设法解决收入水平略高于建档立卡贫困户的群体缺乏政策支持等新问题，有效化解边缘户的致贫风险，确保工作不留“死角”，实现稳定脱贫。

（三）巩固脱贫成果防止返贫

5. 制定巩固提升帮扶计划。按照“四个不摘”要求，巩固脱贫成果，提高脱贫质量。各村和县发改局结合实际，制定已脱贫村后续帮扶计划，落实落细帮扶举措，加强已脱贫村户动态监测，对于已脱贫但不稳定，存在潜在返贫因素的，制定以产业扶贫、就业帮扶为重点的已脱贫户巩固提高计划，加大帮扶力度，继续落实好教育、医疗、社会保障等到户扶持政策，确保脱贫攻坚成果向巩固提质增效转变。

村级专项帮扶工作计划 村级脱贫攻坚帮扶工作计划 篇二

为全面加强组织领导，保障各项工作顺利开展，组织成立由局主要领导担任组长的乡村振兴工作领导小组，建立健全主要领导亲自己抓、分管领导具体抓、全体干部协同落实的工作机制。将乡村振兴工作纳入年度重要工作计划，主要领导坚持亲自己研究、亲自己部署、亲自己督办，今年以来，局党组会专题研究乡村振兴相关工作3次，严格落实乡村振兴工作一月一调度、半年一总结的工作制度。

（一）持续深化理论学习。以及中央、省、州、市相关文件和会议精神，充分利用党组中心组集中学习、干部职工大会、专题培训会等机会，扎实开展政治理论和政策知识学习，今年共组织开展乡村振兴专题政策理论学习7次，有效增强了全体干部职工参与结对帮扶的思想自觉和能力水平。

（二）严格落实结对帮扶责任。按照全市统一安排，我局所有在职干部与脱贫户继续保持脱贫攻坚期内结对帮扶不变，重点围绕防止返贫相关指标核查、政策宣传及享受政策情况梳理、群众情绪疏导和提升满意度等方面，扎实开展入户走访工作。截止目前，我局所有帮扶干部均按要求在11月底前完成两次入户走访工作任务。局领导班子成员按要求深入联系乡镇、村，扎实开展换届选举、国家后评估检查补短板的指导、调研，开展十九届六中全会、省十一届十次全会、州第八次党代会、市第十次党代会精神的宣传，完成了对鸭松溪村重点户的走访全覆盖。

（三）全力支持派驻工作队工作。今年，由于人事调整，原驻鸭松溪村工作队第一书记出现空缺，我局立即组织召开局党组会认真研究，及时选派两名业务骨干补充到驻村工作队当中，增强驻村工作力量，同时严格落实驻村帮扶主体责任，加强人员管理，落实后勤保障，主动关心关爱，切实提升驻村工作队的凝聚力、向心力和战斗力。目前我局驻屯堡乡鸭

松溪村工作队有队员3名，其中领导班子成员1名，业务骨干、中层干部2名，三名驻村工作队员始终坚持为民务实的工作态度和争先创优的工作斗志，严格落实工作在村、岗位在村、吃住在村要求，紧紧围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项政策在本村落实落地，苦干实干，攻坚克难，奋力开创当地经济社会发展新局面。

（四）主要领导现场办公解决问题。一是在中南民族大学与恩施市对口帮扶机制协调下，中南民族大学出资15万元在恩施市建设一个乡村振兴工作站。为推动项目尽快落地建设，局主要领导亲自己带队多次到屯堡乡、鸭松溪村开展实地调研，现场办公解决项目选址、规划设计、后续管理等问题，经过三个多月的建设，12月8日，恩施市首个乡村振兴工作站正式揭牌运行。二是围绕恩施板桥党参产业如何复兴，先后三次邀请中南民族大学药学院的专家进行对接和指导，聚焦古法“三搓三抖”申请非遗、板桥党参的种植、加工、标准化管理等工作开展理论指导。三是邀请中南民族大学师生到屯堡乡开展为期2天的“五送”活动（即：送政策理论、送文艺活动、送法律服务、送致富信息、送技术培训）。期间有5为中南民族大学教授围绕大数据背景下的基层社会治理问题，结合党史教育、党的十九届六中全会精神宣讲、民法典宣讲等活动开展理论讲座和技能培训，有效提升基层党员干部的理论水平和服务能力。四是针对鸭松溪村便民服务中心硬件设施配置不高影响群众办事体验问题，局领导班子成员多次协调，为村便民服务大厅更换新一代电子显示屏，升级相应硬件配置，提升服务群众办事水平。

20xx年，驻村工作队与村“两委”坚持以人民为中心，统筹推进各项扶贫项目建设，基础设施不断巩固、公共服务不断完善、组织建设不断加强、产业发展不断壮大、人居环境不断改善，美丽乡村建设成效进一步显现。

（一）建强基层组织。驻村工作队与村“两委”坚持把“党建统领”作为全村发展的强力支撑，严格按照党章党规要求，

规范发展党员，充分发挥党员模范的带头作用，发挥基层党组织教育、管理、监督和服务作用。精心组织策划党建系列活动，不断巩固拓展“五星”支部创建成果，不断提升党组织的凝聚力和战斗力。严格落实党风廉政建设“两个责任”和“一岗双责”制度，狠抓正风肃纪、强化廉政教育，不断净化政治风气，确保党的各项惠农助农政策落实落地。严格按照法定程序完成村“两委”换届选举工作，新一届村“两委”班子老、中、青梯次搭配，结构合理、思想统一、求真务实、协调高效、团结和谐，为更好地团结和带领广大村民推进全村经济社会高质量发展提供了坚强组织保障。

（三）完善后续帮扶。按照《恩施市巩固拓展脱贫攻坚成果全面推进乡村振兴驻村工作方案》要求，驻村工作队建立脱贫对象动态排查监测机制，共排查本村“三类对象”7户18人，监测帮扶对象纳入后5个工作日内，落实“1+1+1”包保责任，包保干部一月一走访，制定“一户一策”帮扶措施，建立“一户一档”。“六类对象”由村“尖刀班”落实包保责任，第一书记、书记、包组干部走访全覆盖。

（四）抓实疫情防控。始终坚持常态化疫情防控不松懈，努力提高全员防控意识，普及全员防控知识，落实全员防控措施。今年累计动员村民接种新冠疫苗1205人，管控重点返乡人员5人，其中境外返村人员1人（新加坡返回），中高风险地区返回人员4人。

村级专项帮扶工作计划 村级脱贫攻坚帮扶工作计划 篇三

。扎实推进生态环境保护，重点针对河湖、道路两侧环境卫生进行整治。协助村委大力宣传“讲文明、讲卫生、树新风”的理念，引导群众常态化搞好房前屋后环境卫生。规范垃圾收集处理、规范污水处理、规范卫生改厕，督促村委加强村容村貌治理，管好用好公益性岗位，切实抓好村内环境卫生治理。

。协助村委抓好机动车辆、摩托车、电动车文明劝导，加强安全知识培训，进一步提高驾驶人员的安全意识。充分发挥村文化活动室的作用，引导村民积极参与文化、体育、健身活动，提高文化修养和身体素质。

四、工作要求：

驻村工作队要充分认识乡村振兴的重要性、复杂性和艰巨性，把驻村帮扶工作作为一项政治任务来完成。

认真落实帮扶工作责任，沉下心来扎根基层。坚持吃住在村，工作在村，团结村委干部，全心全意为人民服务。

紧紧围绕对照省、国家乡村振兴、脱贫攻坚工作要求，杜绝任何形式主义和畏难情绪，扎实开展工作，促进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。

村级专项帮扶工作计划 村级脱贫攻坚帮扶工作计划 篇四

顺利通过自治区四合一核验，完成贫困村和贫困户双认定工作，18个贫困村实现脱贫摘帽，1616户6615贫困人口达到八有一超脱贫标准，全县综合贫困发生率降至 。

共整合财政涉农资金投入万元(其中：财政扶贫专项资金19978万元，涉农资金万元)，主要用于发展农业生产、农村基础设施等项目，涉及全县280个脱贫攻坚项目，资金拨付率达95%。

出台了《xx县扶贫项目库编制指南》并完成脱贫攻坚项目库建设。全县2020-2020年脱贫攻坚项目共有3096个，万元，其中：2988个项目，万元，已录入^v^扶贫开发系统及广西大数据平台，得到自治区扶贫办的充分肯定。

一是产业以奖代补项目。完成补助7328户万元。二是扶贫产业基础设施补助项目。完成补助万元，受益贫困户110户450人。三是种桑养蚕项目。项目投入100万元，发放桑苗400万株，新种1000亩，受益贫困户200户782人。光伏项目。四是光伏资产性收益项目。项目投入600万元，受益贫困户600户2507人。

一是小额信贷保证等三项涉农保险项目。完成2020年小额信贷保证等三项涉农保险(扶贫小额信贷保证保险、贫困户家庭财产保险和贫困人口人身意外伤害保险)工作，全年度安排专项资金合计380万元。二是2020年扶贫小额贷款贴息项目。第四季度扶贫小额信贷存量贷款4196户，贷款余额万元，扶贫小额信贷贴息万元。

2020年，完成本科学历补助161人万元、职业学历补助2785人万元、短期技能培训补助1502人次万元;两后生中期就业技能培训补助91人万元、农村实用技术培训19期培训771人次，发放补助资金万元。

先后举办了县、乡、村三级扶贫信息员(档案员)培训班、扶贫业务培训工作班，培训人数达7255人次;举办了两期贫困村创业致富带头人培训班，完成53个贫困村、194名创业致富带头人培训。

开展10次国扶系统数据大清洗，共清洗80000多条信息。县、乡镇、行政村三级信息员开展信息数据清洗常态化，确保系统信息数据的准确性，得到自治区扶贫办信息处的充分肯定。

全县试点示范项目涉及10个项目村(其中：9个贫困村，1个非贫困村)，总投资1462万元。截止12月31日，已完成投资万元，18条产业道路公里、3条屯内道路硬化公里、6间合作社办公楼、7间产品包装房、44座地头水柜、1个茶果晒场、一面挡土墙已全部竣工;举办一次项目村致富带头人及村干培训班。

扎实开展扶贫领域作风问题专项治理工作，对自查发现的18个作风共性问题已全部整改到位。9月6日，自治区召开全区脱贫攻坚作风建设推进电视电话会议，我县在会上作典型发言，12月12日，得到^v^扶贫办陈志刚副主任的充分肯定，盛赞xx脱贫攻坚六好。

始终全面贯彻落实党的十九大精神，以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，结合本办工作实际，扎实开展深化领导班子五个过硬、四个大兴活动、按照党章的规定开展好党支部三会一课活动。

实行本办主要负责人与各分管领导、各分管领导与各股室负责人签订党风廉政建设责任书，层层落实党风廉政建设责任；落实领导干部一岗双责，办领导班子成员根据工作分工，定期研究、布置、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作情况。以领导班子建设活动为契机，持续开展贯彻落实中央八项规定精神回头看活动，严格干部队伍教育管理，切实遵守党风廉政建设各项规定、改进作风，自查自纠发现5个问题已落实措施基本完成整改；将反腐倡廉工作和扶贫开发业务工作同部署、同实施、同检查、同考核，办主要领导对重大工作亲自部署，重大问题亲自过问，重要环节亲自协调。同时，通过加强警示教育、约谈提醒、加强内部管理等方式进一步强化源头管理，有效加强了扶贫队伍管理。

根据各银行机构扶贫小额信贷投放进度，我办开设专户及时足额匹配风险补偿基金的基础上，创新实施一揽子保险计划，建立政府+银行+保险的风险分担机制，解决银行贷前、贷中、贷后的担忧。贷款前，通过保证保险为贫困户增信，降低和分散贷款风险。2020年8月我们率先跟保险公司合作，开展了扶贫小额信贷保证保险业务，每年由县财政出资保费补贴300万元，为贫困户提供亿元的风险保障，降低了银行放贷风险；贷款中，由县财政出资，联合人保财险量身定制贫困户、贫困人口统保家庭财产保险和人身意外伤害保险，每年为全县在册贫困户缴纳78万元保费。贷款后，开展甘蔗、香蕉、芒

果等 12种扶贫特色政策性农业保险，覆盖了全县所有5+2特色产业，提高自然灾害风险抵御能力。一揽子保险计划因探索人身险、家财险作为社会保障兜底脱贫的重要补充，成为保险为贫困人群缺口补位扶贫模式的有益尝试，荣登2020年中国保险行业协会首期保险精准扶贫先锋榜。

今年是扶贫领域作风问题整治年，我们始终把作风建设作为打赢脱贫攻坚战，实现今年脱贫摘帽的基本保障和有力手段，按照抓两头、促中间，抓关键少数、带动大多数的工作思路，创新工作举措，压紧压实责任，将作风建设贯彻扶贫工作始终，开展以四个坚持为核心的作风整治行动，脱贫攻坚各项工作得到扎实有效推进，多次迎接上级检查验收均获得优异成绩；扶贫领域作风问题专项治理工作效果得到上级的认可：2020年9月，作为典型在全区脱贫攻坚作风建设推进电视电话会议上发言；2020年12月，扶贫领域作风建设得到^v^扶贫办副主任陈志刚的充分肯定扎实开展县处级领导干部深入走访、本办主动会同县纪委监委摸排走访、县脱贫攻坚督查专责小组专访、乡镇扶贫办和乡镇纪委常态化查访四访活动，开展公开大接访11次，接访、重点约访、带案下访3143人次，现场解答解决群众问题46件，受理信访问题111件，排查扶贫领域腐败和作风问题线索88条，立案审查扶贫领域腐败和作风问题85起。

(一)产业发展难。由于我县的贫困村和贫困人口主要集中在大石山区，自然资源匮乏，自然条件恶劣、人均耕地少等致贫的客观因素难以改变，要想在这些贫困村中发展好产业，使贫困群众从产业中增收致富极为不易，这是我们当前在脱贫攻坚中遇到的最大障碍和瓶颈。

(二)易地扶贫搬迁后续工作开展难。一是拆旧复垦难度大。搬迁群众依恋故土情结比较严重，短期内改变群众思想比较困难。且旧房遍布边远山村，面广量大，拆除成本高。如全县搬迁任务重的祥周镇、思林镇、作登乡等大部分迁出地属大石山区，搬迁户旧房拆除复垦后利用价值不高，拆除成本

却很高。二是产业发展有所制约。搬迁群众以前大多深居边远深山，只是从事农业生产生活，搬迁到集中安置点后，远离了之前赖以生存的土地等生产要素，而由于文化水平、社会阅历的差异，劳动技能相对短缺，短期内无法适应其他行业，就业创业难度大。三是社区管理难。搬迁到新的安置小区后，搬迁群众面临农村居民向社区居民的身份转变，而大多数的搬迁对象一时还没能完全改变当初的生活习俗，对社区的规范管理造成一定的影响。另一方面，安置小区的贫困群众来自五湖四海，统一纳入社区管理还需要一段时间的适应，彼此生活在一起还需要一定时间的磨合。

(三) 贫困群众内生动力激发难。贫困人口整体素质存在差异化，直接影响扶贫造血能力，扶志和扶智仍然是教育精准扶贫的关键。xx县贫困人口文化程度普遍偏低，只能从事简单或低收入的生产活动。一部分贫困群众听天由命，习惯守着一亩三分地，看天吃饭；存在依靠政府救济的等靠要思想，观念保守，缺乏信心和勇气，不敢不愿主动尝试新技术、新生产方式。

(一) 年度减贫任务。继续坚持精准扶贫精准脱贫基本方略，加大工作力度，切实提高脱贫攻坚质量和群众满意度。争取在2020年实现4212人贫困人口、13个贫困村脱贫摘帽。

(二) 激发贫困户内生脱贫动力。加强政策引导、教育引导、典型引导，发挥村规民约作用，注重扶贫与扶志扶智结合，加快补齐贫困群众精神短板，让贫困群众想干、敢干、能干、会干。

(三) 着重推进扶贫项目的实施。一是我办着眼于从达标摘帽延伸到长期稳固，根据贫困村实际，因地制宜发展特色产业，形成一村一品一村多品的产业格局；加大村民自建以奖代补项目普及力度，做到应补尽补，鼓励贫困户通过产业发展，助力贫困群众持续稳定增收，实现产业脱贫。二是抓好2020年世行项目的实施。组织各项目村编制好项目建设目录，确保

项目规划安排更科学合理，项目精准到位，尽可能提高项目的投入产出效益、社会效益等。三是配合做好2020年统筹整合财政涉农资金项目的计划安排工作。

(四)继续做好动态管理工作。继续做好贫困人口动态管理工作，积极收集贫困户的动态信息，包括人员变更、新识别、返贫、错评漏评等，做到应纳尽纳，应剔则剔。

(五)深入推进雨露计划扶贫培训工作。开展雨露计划宣传活动，确保每个符合申请条件的学员不掉队；做好雨露计划扶贫培训补助材料的收集与发放，确保应补尽补；积极组织开展农民实用技术培训，进一步提高贫困户生产技能。

(六)继续营造脱贫攻坚的良好社会氛围。深入学习宣传^v^新时代中国特色社会主义思想，开展脱贫攻坚政策宣讲解读，组织开展好扶贫日系列活动，积极主动开展扶贫宣传工作，汇聚脱贫攻坚正能量。

(七)继续加强扶贫小额信贷扶持力度，扩大覆盖面，做好服务，实现贫困人口脱贫增收。

(八)深入推进扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作。加大力度开展好扶贫领域作风问题专项治理工作，集中力量解决扶贫领域存在的责任落实不到位、工作措施不精准、工作作风不扎实、资金管理使用不规范以及形式主义官僚主义和腐败等突出问题；继续在扶贫领域作风问题上深挖细查；在日常监督工作上常抓不懈；在建章立制上不断完善，推动扶贫领域作风问题专项治理工作持续纵深发展。

村级专项帮扶工作计划 村级脱贫攻坚帮扶工作计划 篇五

对象分析：白老师是参加工作一年的特岗教师，对工作充满热情，并且是一位责任心强，积极上进，虚心好学的充满激

情的老师。但是，由于白老师工作经验不够丰富，需要帮助她迅速成长。

二、帮扶形式：

“一对一”结对帮扶形式。

三、帮扶期限：

一年。

四、工作目标：

1、努力克服教育教学中的低效行为。

2快速提高自身的教育技能和教育综合能力。

3、在同伴互助、专业引领、自我反思的实践共同成长。

五、一年发展目标：

在一年的帮扶中，我希望能达到以下的总体目标：让这位教师在学科专业知识有较大的提升，结合她的信息技术专业已有的经验，再让她的课堂“活”起来；课堂的语言艺术能力得到一定的提升；通过一年的努力，形成自己独特的教学风格，尽快成长为有经验的教师。

1、与这位教师进行备课，尽快熟悉教材的编写意图，既要备教材，又要备学生，做到上课胸有成竹，心中有数，及时对教学进行反思。

2、每学期上一节校内公开课。

3、着重提高课堂教学效率，培养学生良好的学习习惯和方法，能很好的驾驭课堂，让课堂“活”起来，形成个人独特的教

学风格。

4、学习有关理论书籍，提高教学理论水平。

六、帮扶措施：

1、积极参加各种教研活动，及时做好笔记，写好心得。

2、坚持每周与教师进行交流，了解其教学动态，及时排忧解难，解决教学困惑。

3、听课：我和白老师建立一个不定期的互相听课的制度。白老师可随时到我的课堂听课，了解我对教材的处理和对课堂教学的组织；我也会随堂听白老师的课了解其最真实的课堂行为，发觉其课堂教学的优略所在。

4、评课：每一次听课，随时可能是随机评课。我们会从教学设计、教法、课堂组织、教学用语等多方面进行共同探讨，坦诚相待，畅所欲言。通过说课议课，力求让白老师学会如何组织课堂教学，启发学生思维，鼓励质疑，如何突破课堂重点和难点，如何调节课堂气氛和节奏。

5、课后反思：要求白老师养成每次课后写反思的习惯。课后反思要坚持，主张一使用为原则，不搞形式化；要从实际出发，哪怕写一句话也行，要善于从教学现象中研究其本质，有效地研究出解决问题的方法。

总之，希望经过一年两个人的共同努力，能够教学相长，共同进步！为我校的教育事业做出应有的贡献。通过这次活动，让年轻教师在教学中总结经验，时时自评，提高教学水平。